

宾馆前台员工合同(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

宾馆前台员工合同篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所有条款。

本合同固定期限为_____年，自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，其中试用期月工资为_____元，次月___日发放(预留半月工资，在合同解除时结算;对于工作突出的员工，给予奖励。)

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时(包吃饭时间)，乙方每月休息___日。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前___日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程；保证安全生产；按时按质量完成甲方规定的工作任务；爱护甲方的财产；保守甲方的商业机密。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

_____年____月____日_____年____月____日

宾馆前台员工合同篇二

甲方(用人单位)：法定代表人(主要负责人)： 住 所： 联 系
人： 联 系 电 话：

乙方(员工)： 性别： 身份证号码： 户籍地址： 通讯地址：
联系电话：

一、本酒店要求合同期(月/年)，凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍

扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

宾馆前台员工合同篇三

出租人(甲方)：_____

承租人(乙方)：_____

根据国家、省、市有关法律、法规及有关规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致订立本合同，并共同遵守。

第二条 甲方同意将坐落在_____区_____路_____房号的房地产(房地产权证号码：_____)出租给乙方作用途使用，建筑(或使用)面积_____平方米，分摊共用建筑面积_____平方米。

第三条 甲乙双方协定的租赁期限、租金情况如下：

(注：期限超过20年的，超过部分无效。)

租金按(月、季、年)结算，由乙方在每(月、季、年)的

第_____日前按_____付款方式缴付租金给甲方。

第四条 乙方向甲方交纳(币)_____元保证金(可以收取不超过三个月月租金数额),甲方应在租赁期满或解除合同之日将保证金_____元(退回乙方、抵偿租金)。

第五条 双方的主要职责:

1. 甲乙双方应当履行《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定和义务。

劣商品的查处工作。

第六条 甲方的权利和义务:

1. 依照合同约定将房屋及设备交付乙方使用。未按约定提供房屋的,每逾期一日,须按月租金额的_____%向乙方支付违约金。

2. 甲方应负的修缮责任:

3. 租赁期间转让该房屋时,须提前_____个月(不少于3个月)书面通知乙方;抵押该房屋须提前_____日书面通知乙方。

4. 发现乙方擅自改变房屋结构、用途致使租赁物受到损失的,或者乙方拖欠租金6个月以上的,甲方可解除合同,收回房屋,并要求赔偿损失。

第七条 乙方的权利和义务:

1. 依时交纳租金。逾期交付租金的,每逾期一日,乙方须按当月租金额的_____%向甲方支付违约金。

2. 乙方应负的修缮责任:_____。

3. 租赁期届满，应将原承租房屋交回甲方；如需继续承租房屋，应提前日与甲方协商，双方另行签订合同。

第八条 其他约定

第九条 甲乙任何一方未能履行本合同条款或者违反有关法律、法规，经催告后在合理期限内仍未履行的，造成的损失由责任方承担。

第十条 在租赁期内，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，甲乙双方应按有关法律规定及时协商处理。

第十一条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，送一份给_____街(镇)出租屋管理服务中心备案。

第十二条 本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，依法向人民法院起诉，或向仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同自双方签字之日起生效。

授权代表(签字)： _____ 授权代表(签字)：

_____年____月____日_____年____月____日

宾馆前台员工合同篇四

出租人(甲方)： _____

承租人(乙方)： _____

根据国家、省、市有关法律、法规及有关规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则，经协商一致订立本合同，并共同遵守。

第二条甲方同意将坐落在_____区_____路_____房号的房地产(房地产权证号码: _____)出租给乙方作用途使用, 建筑(或使用)面积_____平方米, 分摊共用建筑面积_____平方米。

第三条甲乙双方协定的租赁期限、租金情况如下:

(注: 期限超过20年的, 超过部分无效。)

租金按(月、季、年)结算, 由乙方在每(月、季、年)的第_____日前按_____付款方式缴付租金给甲方。

第四条乙方向甲方交纳(币)_____元保证金(可以收取不超过三个月月租金数额), 甲方应在租赁期满或解除合同之日将保证金_____元(退回乙方、抵偿租金)。

第五条双方的主要职责:

1. 甲乙双方应当履行《中华人民共和国民法典》等有关法律法规的规定和义务。

劣商品的查处工作。

第六条甲方的权利和义务:

1. 依照合同约定将房屋及设备交付乙方使用。未按约定提供房屋的, 每逾期一日, 须按月租金额的_____ %向乙方支付违约金。

2. 甲方应负的修缮责任:

3. 租赁期间转让该房屋时, 须提前_____个月(不少于3个月)书面通知乙方;抵押该房屋须提前_____日书面通知乙方。

4. 发现乙方擅自改变房屋结构、用途致使租赁物受到损失的,

或者乙方拖欠租金6个月以上的，甲方可解除合同，收回房屋，并要求赔偿损失。

第七条乙方的权利和义务：

1. 依时交纳租金。逾期交付租金的，每逾期一日，乙方须按当月租金额的_____%向甲方支付违约金。

2. 乙方应负的修缮责任：_____。

3. 租赁期届满，应将原承租房屋交回甲方；如需继续承租房屋，应提前日与甲方协商，双方另行签订合同。

第八条其他约定

第九条甲乙任何一方未能履行本合同条款或者违反有关法律、法规，经催告后在合理期限内仍未履行的，造成的损失由责任方承担。

第十条在租赁期内，如遇不可抗力，致使合同无法履行时，甲乙双方应按有关法律规定及时协商处理。

第十一条本合同一式三份，甲乙双方各持一份，送一份给_____街(镇)出租屋管理服务中心备案。

第十二条本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决，协商不成时，依法向人民法院起诉，或向仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同自双方签字之日起生效。

授权代表(签字)：_____授权代表(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

宾馆前台员工合同篇五

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

泉州市劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本合同,并共同遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一)固定期限。从_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中包括试用期____个月,从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)无固定期限。从_____年____月____日起至法定终止条件出现止。其中试用期____个月,从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。从_____年____月____日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

(一)甲方安排乙方在_____工作地点从事_____工作(岗位)。

(二)甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙方的工作岗位,乙方无正当理由应服从变更。

(三)乙方同意按照甲方确定的岗位职责,按时、按量完成工

作任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方应按甲方规定的工作时间执行。

(二)鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

四、劳动报酬

(一)乙方在试用期间的工资为_____元/月。试用期满后，甲方以下列第_____种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为_____元/月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时

协商约定计件单价。

3、其他形式。_____。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的___日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

(二)甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

(三)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、双方约定的事项

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：_____

八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附件，具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市有关规定执行。

十、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可向当地人民法院提出诉讼。

十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。