

技能大赛裁判工作总结(模板8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

技能大赛裁判工作总结篇一

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我局坚持以改善环境质量为核心，深入贯彻法治环保理念，深化生态绿城建设，打好大气、水、土壤污染防治三大战役，为常州的绿色发展创造良好的生态环境。

今年3月，市委、市政府组织召开全市生态文明建设工作会议，下发了《20xx年全市生态文明在行动工作方案》及市各有关部门的目标任务书，分解落实目标任务，强化督查考核，将考核结果纳入市综合考核。在全省20xx年度生态文明建设工程综合考核中，我市排名第三；在省环保厅对13个设区市环保局20xx年度任务考核中，常州市环保局位列第一名，被表彰为先进集体。

1、持续推进生态绿城建设。年初市政府制定下发《关于加快生态绿城建设的实施意见》，明确生态绿城建设的目标任务、规划管控、项目管理和政策保障，将生态绿城作为生态文明建设的重要内容和示范工程。同时专门成立了生态绿城建设工作领导小组，并在市环保局设立办公室，负责日常督查、考核。今年重点实施生态源保护、郊野公园、城镇公园绿地、生态廊道和生态绿道六大类202个项目，完成201项，完成率为99%，共增核1.7万亩、扩绿7400亩、连网250公里，完成生态文明系列创建项目37个。

2、严格生态红线区域保护。完成20xx年度生态红线区域监督

管理现场核查，落实生态红线日常监管监察及长效管理工作，全年投入1.53亿元用于生态保护项目，有力推动一市三区的生态红线区域保护工作，完成5块生态红线区域内生态资源调查。全市生态红线保护面积保持稳定，生态红线区域内生态环境质量不断改善。

20xx年，全市空气质量优良天数为258天，优良率为70.5%；市区pm2.5平均浓度同比20xx年下降10.49%；重污染天数比20xx年减少13天。集中式饮用水源地水质达标率为100%；25个要求20xx年达标的“水十条”考核断面全部达标；14个太湖考核断面达标9个，达标率为64.3%，超过了省政府“50%达标”的考核要求。

1、加强大气污染防治。今年计划实施大气污染防治项目1083项，已完成1080余项，完成率99.7%。一是推进能源结构调整。779台燃煤锅炉均已完成整治，通过三年努力，全市10吨以下燃煤小锅炉整治全部完成。溧阳市昆仑热电老厂2月份关闭，新厂已投产；完成金坛加怡热电老脱硫塔改造、武进亚能热电超低排放改造，以及天宁东南热电、广源热电、新北广达电湿式电除尘改造。二是深化工业污染治理。申特钢铁、东方特钢、中天钢铁等8台烧结机旁路拆除已全部拆除。完成96家企业挥发性有机物治理、19家滨江化工园区化工企业泄漏检测修复整治验收、99家企业强制性清洁生产审核。三是强化应急管控。完成全市重污染天气应急预案修编，实行空气质量5天预报预测，为提前应急管控奠定基础。重点做好g20峰会、公祭日等重要时段的空气质量保障工作。

2、加强水污染防治。今年计划实施水环境整治项目515项，完成475项，完成率92.2%。一是编制规划方案。编制完成《十三五水污染防治规划》、《常州市水污染工作方案》以及武进港、澡港河等20个断面整治方案，进一步明确目标任务、治污方法、工作职责，确保治水工作科学、有序展开。二是全力确保太湖安全度夏。自4月1日起，我市正式启动太

湖应急度夏工作，定期开展蓝藻巡测和“湖泛”巡查，打捞蓝藻19万吨，实现了太湖的安全度夏。三是推进农村环境综合整治。督促各辖市、区完成20xx年度农村生活污水处理基础工程和20xx年度农村环境综合整治方案，确保完成省覆盖拉网式农村环境综合整治试点任务。四是深化“断面长”负责制。对“水十条”、太湖流域考核断面以及“入湖河道”的断面长（河长）进行调整，均由市、区两级政府主要领导亲自挂帅，每月对水质情况进行通报，使其对治水工作心中有数、推进有法。

3、加强土壤污染防治。“土十条”出台后，制定了《常州市工业用地和经营性用地土壤环境保护管理办法（试行）》，加强工业用地和经营性用地在储备、出让、收回、续期全过程各环节的环境管理。编制常州市土壤污染防治工作方案，明确土壤污染防治工作目标指标，确定具体工作任务。积极推进土壤污染防治的立法工作，起草《常州市污染场地土壤修复管理办法》。探索和开展土壤污染治理，全年完成23片污染场地调查，为土地的安全利用奠定了良好的基础。

4、加强核与辐射以及固废环境管理。加强审批、监管和评估工作，核与辐射环评执行率、许可证发证率、续证率和“三同时”验收率达100%。制定并实施“危险废物经营许可审批实施细则”，进一步明确审批的依据、范围、程序、分工、时限。危废处置能力大幅提升，溧阳中材环保有限公司一期项目取得经营资质，新增危险废物焚烧处置能力2.31万吨/年；溧阳中材环保有限公司二期项目和新北区亚邦化学有限公司3万吨焚烧处置设施已建成；另外，新增危险废物利用能力11.04万吨/年，废包装桶清洗处置能力140.9万只/年。

年初，对各辖市区党政主要领导、部门负责人，作了生态文明建设和环保政策文件专题宣贯，解读最新政策要求，宣贯环保法律法规。在学法宣法的同时，一着不让抓好执法工作，严厉打击环境违法行为。在环保部组织的环境执法大练兵评比活动中，常州市环保局、武进区环保局被表彰为先进集体。

1、严把环境准入关。建立健全空间准入、总量准入和项目准入“三位一体”的环境准入制度，扎紧污染物管控的“篱笆”。对不符合生态环境功能区规划要求、卫生防护距离不到位、污染物排放总量指标不落实、不符合国家产业政策、环保基础设施不齐全的建设项目不予受理和批准。同时，积极推进简政放权，制定下发《常州市建设项目环境影响评价文件分级审批管理办法》。在全省率先实施市级建设项目竣工环保验收“零收费”，明确市环保局审批的建设项目竣工环保验收监测（调查）费用由市环保局承担，减轻企业的负担。

2、全面实施网格化监管。按照市政府下发的《常州市网格化环境监管实施方案》，市级网格成立了八个监管工作组，各监管工作组牵头部门依据法定职责落实环境监管工作，加强对二级网格的督查指导。同时，督促各辖市区进一步细化二级和三级网格的监管职责，同步成立监管工作组。一季度，市级网格公布了全市重点污染源监管对象名单，并指导二级网格（辖市、区级）制订相应的网格化环境监管方案。

3、理清事权和职责。根据环境要素的划分，继续对内设处室进行调整，继水处之后，今年新成立了大气污染防治处，又在自然处挂牌土壤污染防治处；设立生态文明建设处，负责协调、指导全市生态文明建设和环境保护工作；合并污染防治处和污染物排放总量控制处；按照“批验分离”的要求，调整监理处职能，主要负责市本级审批建设项目环保“三同时”验收工作。同时对下属单位进行了优化调整，“固废与辐射环境管理中心”正式更名为“固体废物监督管理中心”，将辐射监测职能移交环境监测中心，单独设立了机动车排气污染监督管理中心，强化对机动车污染的监督管理。

4、规范环境执法行为。将“双随机”抽查作为污染源日常监督检查的主要方式，建立排污单位和执法人员信息库，通过随机抽取、随机匹配的方式，加强污染源的日常监督检查。推行案件主办人制度，实行环境违法行为首查负责制和案件调查终身负责制，由案件主办人负责具体案件办理，并对案

件质量负责，进一步提高了环境执法人员责任意识、办案水平，形成权责明确、量质并重的执法办案机制。

5、积极开展大练兵活动。根据环保部和省环保厅统一部署，组织开展环境执法大练兵活动，重点“比”环境执法的基本功，主要“练”现场监察水平、各类文书制作水平、法律法规运用水平，切实提高环境执法队伍规范执法的意识和能力。同时将大练兵与日常执法监管相结合，与重点行业、钢铁企业、危险废物等专项执法检查相结合，依法严肃查处各类环境违法行为。

加强队伍建设，是保证环保系统敢打硬仗、打胜硬仗的根本保障。围绕内强素质、外树形象，从思想认识、素质能力两个方面入手，打造“勤、廉”环保干部队伍取得实效。

1、开展主题教育活动。认真贯彻中央、省、市关于加强党委（党组）意识形态责任制的要求，抓好思想政治学习、舆论宣传工作，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。按照市委的部署要求，组织召开“两学”学习教育动员部署会，对局系统全体党员进行了动员部署，并邀请专家作了“学习贯彻两部法规，争做一名合格的共产党员”辅导报告，进一步增强干部职工正风肃纪、树好形象的自觉性。同时成立“两学”专题教育协调小组，印发专题学习教育方案，全面推进学习教育活动。通过开展党史知识竞赛、“爱党爱国有信仰”道德讲堂等活动，引导党员干部认真学习党的理论、党的知识和党的历史，进一步坚定理想信念、增强宗旨意识、强化党性修养。组织开展“严执法、善作为、争做忠诚环保卫士”学习实践活动，推荐4人参评全省“忠诚环保卫士”，努力营造争先创优的工作氛围，树立环保队伍的新形象。

2、推进“两个责任”落实。出台《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪检组监督责任的实施办法》和《“两个责任”清单》，进一步强化责任主体、责任追究和责任担当，

真正把党要管党、从严治党作为应尽之责、分内之事。年初局党组向市委、局纪检组向市纪委分别递交了党风廉政建设主体责任与监督责任书，局领导班子、直属单位、机关各处室层层签订责任状，严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”制。继续开展“四群”“双评”活动，促进环保部门履职尽责，保障群众的环境知情权、参与权和监督权，落实企业的主体责任。

技能大赛裁判工作总结篇二

1. 晋级情况□20xx年我市有五名裁判员晋升为二级，四名裁判员晋升为三级，为裁判队伍补充了新鲜血液，提高了本市乒乓球裁判的业务水平，为圆满完成比赛任务提供了有力保障。

2. 交流学习。裁委会本着“请进来、走出去”的原则，积极主动地和其他各市的高级别裁判长、裁判员相互交流、学习，从而不断提高我市裁判员的业务水平。如：国际级裁判员xxx在来担任河北省第十七届中学生乒乓球比赛裁判长期间，多次给我市的裁判员进行辅导，尤其在电脑抽签编排方面给予了详细讲解，提高了我市裁判员的抽签编排水平；我市国家级裁判员xx在本年度参加了国家乒羽中心举办的20xx年中国乒超联赛在北京和山西的三场赛事，使我们的裁判员也能够参与到国内外顶级赛事中，并积累了大赛的临场裁判经验；4月份带领五名裁判员参加了全国农民运动会乒乓球预赛的裁判工作；日参加了在承德举办的河北省第七届青少年运动会并担任副裁判长，日河北省小学生传统项目乒乓球比赛在俱乐部举行□x担任副裁判长□x等7名裁判员参与了裁判工作。

3. 继续定制服装。随着裁判队伍的不断壮大，裁委会又购买了一批布料，找专业服装裁缝为裁判员量身定做更为合体的裁判服装，提升了裁判员的形象，获得了组织单位的好评，这是河北省其他各市裁委会所不及的。

4. 尊老爱幼，关心裁判员。经常去看望生病的裁判员及其家属，裁判员家中有丧事时也及时前去慰问，充分体现我们这支队伍团结友爱的一面。

5. 年底在年终总结会上表彰评选出的10名优秀裁判员，并为他们发放纪念品。

6. 比赛情况。这也是我们裁委会的工作重点，本年度参与组织了多项赛事，并取得了圆满成功。共有24次乒乓球比赛，其中本市15次，参与裁判工作达224人次；外派9次，参与裁判工作23人次，共计247人次，为历年参加比赛次数最多、参与人员最多的一次。这其中包括大型比赛13次，各单位系统比赛7次，业余赛事4次。

1. 在7月份的第十七届中学生乒乓球比赛中，有五名裁判员获得“体育道德风尚奖”的荣誉称号。

2. 电脑抽签编排方面有待提高。针对大型比赛不能熟练应用，还处在摸索学习阶段。

3. 二三级裁判员中年轻裁判偏少，比赛中裁判队伍老龄化严重，这与一些年轻裁判员工作繁忙、不能参与赛事活动有关。

四、明年展望：

1. 针对不足之处，加强业务学习，不断总结经验与教训，从而提高业务水平。

2. 做出足够的人才储备工作是摆在我们面前的首要任务，多发展一些思想品德端正、文化程度高并且热爱乒乓球裁判工作的年轻人加入到我们这个集体中，以壮大我们的裁判员队伍。

3. 适时邀请一些国际级裁判长或有较高水平国家级裁判员来

讲课交流学习。新的一年，意味着新的起点，又是新的机遇与挑战。我们乒乓球裁委会一定会在市体育局、乒协的正确领导下，再接再厉，认真履行裁判员的职责，严格执行比赛的各项规程，遵守各项规章制度，在比赛中尊重参赛选手、文明裁判、公正执法，真正做到严肃认真、恪尽职守，努力改进本年度出现的不足之处，为明年取得更好的发展而努力工作。

最后祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，阖家欢乐，万事如意！

技能大赛裁判工作总结篇三

我和xx老师都属于我们裁判团队中的老同志，我从省十届运动会田径比赛开始执裁经历，刘老师更早，从省六届田径比赛开始执裁经历，是我们这个裁判团队经历最早的一位老裁判，可以说是见证了我省田径裁判团队的成长历程。早期的田径裁判队伍是比较松散的，这一点，我们团队的老同志都比较清楚。自从省十二届运动会田径比赛，廖总执掌田径裁判印帅以来，面对当时裁判队伍存在的各种状况进行了大胆改革，长远规划，对我省田径裁判这样一个项目最多、队伍庞大、影响最大的队伍进行重新铸造，对省田径裁判团队的队员进行考核、考察、培养、使用、选拔、管理等一系列手段入手，使得我省田径裁判团队由小到大，由弱到强，逐渐成长壮大，从第十二届省运会自十五届省运会，田径比赛裁判水平一届比一届好，受到国家田管中心、省体育局、省教育厅和各地市体育部门等上级部门的广泛好评。

俗话说：“没有规矩，不成方圆。”要彻底改革以往裁判队伍松散现象，廖总要求全体裁判员外塑形象，内强素质。首先从组织纪律性抓起，比如每次比赛的报到时间、学习时间、联调实习时间、入场时间、比赛时间都有精确要求，比赛场上执裁要求裁判员进出场的队形、队列做到站有“站姿”，坐有“坐姿”，走有“走姿”，每个裁判员在场上的执裁姿

势及一举手、一投足都要求作到准确、规范、大方。

其二，加强裁判员的业务学习。每次大赛都要求主裁判及裁判员提前写好岗位工作细则，对执裁的要求精通、熟练，烂熟于胸，及对突发事件的处理及预防措施。每次赛前培训廖总都亲自讲课，我们从廖总博学、严谨、通俗易懂、深入浅出和精彩的课例中汲取执裁的先进理念和丰富的执裁经验。

记得我们团队裁判员参加理论考试就考了3次。由于廖总把田径裁判工作当做事业来做，在学习实践方面率先垂范，不断进取，还由于他的好示范，带动了我们的团队裁判形成了好习惯，老、中、青裁判努力钻研，重视学习，以老带新，以新促老，形成了浓厚的学习气氛，使得一批年富力强和年青有为的裁判脱颖而出，成为团队的中坚力量。所以我们这支田径裁判团队，在承担省级、国家级比赛中表现突出。

一个队伍是否有战斗力，很关键一点，就是这支队伍是否团结协作。田径比赛堪称体育竞赛之最，包括跑、跳、投、竞走等，项目多，场地器材设备齐全，现代化、自动化程度高，所需裁判员多，且要求高，是一个系统工程。在总裁的统一指挥下，各部门通力协作，上下一盘棋，才能完成一场大型田径比赛的执裁任务。我们这支团队在廖总的带领下，创设了团结协作、和谐上进的一个群体。廖总知人善任，任人为贤。为准备一场省运会裁判人选，是从四年前就开始准备，通过好中选优。所以我们团队的每一名裁判都为能入选省运会执裁而感到光荣。为了提高执裁质量，廖总常说：细节决定成败。

这里我举一个前几天我们参加xx年武夷山国际马拉松比赛的例子：11月28日，大会要求我们担任各分段的主裁判的一行人，在外场裁判长和场地器材管理员的带领下，约20多人到现场实地去踩点勘察，熟悉工作岗位，由于我们工作粗糙，不够细致扎实，没有“脚踏实地”，带有“走马观花”的味道，廖总知道后于当晚11点组织全体主裁判以上裁判长开会，指

出问题的严重性，强调“细节决定成败”，要求保质保量作好比赛前各项准备工作。第二天，大家在联调的实习中，进一步认真细致的做好赛前准备的各项工作，在30日的武夷山国际马拉松比赛中，大家齐心协力、团结协作，认真执裁，使比赛获得圆满成功。

虽然比赛成功，但这次的赛前工作的插曲给我们的教训是深刻的，应该说廖总在关键时刻为我们上了一节难以忘怀的课。在思想与业务上是有收获的。使我们深刻体会到“细节决定成败”的真谛。

第十五届省运会田径比赛已经结束，但明年的全国青运会及全国性的田径比赛在等待着我们这支省田径裁判团队，是否适应更高层次大赛的要求，这需要我们团队每一位裁判对省运会要进行反思总结，查找不足，研究对策，改进提升，与时俱进，不断提高裁判员的素质。在思想上、作风上、业务上、效率上不断提升，只有这样才能胜任更高标准的比赛，为福建省田径裁判团队增添光彩。

技能大赛裁判工作总结篇四

不知不觉又完成了一年的教学任务，在这一年中自己的教学成果是很不错的，班上的大部分同学的成绩都还保持的很好，虽然没有很大的进步吧，但在一年一年学习难度提高了的时候还能够保持一个好的成绩也是不简单的。新一年的工作马上就要开始了，在此之前先为今年的工作做一个简短的总结。

一、教学方面

在我看来老师的作用就是把书本上复杂的文字用简单的语言说出来，既把知识点变得容易理解一些。很多的知识光靠同学们自己学习是学不懂的，就算学懂了深度也是不够的，在考试的时候同样也不会有好的成绩。以前我们班有很多的同学上课的时候不认真的听讲，总是觉得自己下课之后自学也

一样能够学懂。我以前也会苦口婆心的劝他们，但是没有什么效果。所以有一次我就让他们自学一个知识点，并且进行一次考试，用实例向他们证明这样的想法是很错误的，之后这样的情况就好很多了，上课的时候都会认真的听讲了。

二、德育方面

老师的另外一个重要的作用就是对学生进行品德教育，一个优秀的学生光有一个好的成绩是不行的，也要有好的思想修养和品德。在上课的时候有恰当的时机我也会对学生进行品德教育，在他们犯错的时候指点一下，让他们能够去纠正自己的错误，提高自己的思想修养。教师也不能只依据成绩就评定一个学生是否是优秀的学生，评定一个学生应该要从多方面出发，学生也是在发展中的，他现在是这个样子的但不能保证他以后一直都是这样的，所以老师是不能用带有偏见的眼光去看学生的。

三、个人总结

在这一年的工作中自己一直都遵守着教师的职业道德行为规范，绝对不会做违反规定的事情。虽然老师是一个比较艰辛的职业，但我还是能够保持一颗热爱学生的心，善待我的每一个学生，去发现他们身上的闪光点。今年自己严格遵守学校的纪律，每天都能够很认真的对待自己的工作。在上了一节课之后我也会及时的进行反思，去寻找自己的不足。虽然自己成为一名老师已经有好几年的时间了，但还是有很多不足的，之后要努力的去提高自己的教学水平。在工作之余要多看一些教育类的书籍，学习其他优秀老师的教学方法，让自己的课堂变得更加的生动。

技能大赛裁判工作总结篇五

镇党委、*高度重视*工作，把*稳定工作上升到与农村经济发展同等重要的位置，只要是镇里安排部署工作就不忘安排*工

作，做到了大会讲小会谈*时间。为确保*工作组织有力，成立了乐业镇*工作领导小组，由镇党委*任组长，*镇长和党委副*任副组长，有关部门负责人任成员，领导小组下设办公室，由分管领导兼任办公室主任，并主持开展日常工作。各村也都相应地成立了以村党支部*为组长，村主任为副组长的*工作领导小组。在硬件建设方面，我们专门设立*接待室和矛盾排调中心，做到了办公地点、人员、资金三到位，对各项工作制度全部上墙，使这项工作更加规范化。

为使*工作步入制度化、法制化的轨道，我镇严格落实*首问、*领办、领导包案、矛盾纠纷排查等多项*工作制度，形成了对重点案件实行*领办、领导包案到底，各部门协调联动的工作机制，使*处理工作开展的更顺利，更及时。

一方面认真落实“一把手”抓*工作制度。对已摸排和发生的*案件，明确要求主要领导对所包案负直接责任，要对所包案件的调查，谈话、处理和结案，一抓到底，直到问题解决。对疑难访、缠访、重大访实行主要领导包案和领办制度，经常排查了解情况，随时掌握他们的思想动向，做到提前发现苗头性倾向，及早做好防控化解工作。

另一方面实行*工作分工负责制。按照“各司其职、各负其责、依法治访、齐抓共管”的原则，建立和完善“主要领导负总责，分管领导具体抓，有关领导协同抓，一级抓一级，层层抓落实”为主要内容的*工作领导责任制，在实行*工作《领导*接待日制度》的基础上，对所有*案件实行“挂牌销号”，明确办理部门，牵头领导，办理时限，各位领导要及时反馈查办情况，不得推诿扯皮，更不得把矛盾上交。

此外，加强*档案的管理，对*案件及时登记，并对处理过程和结果进行记载，为以后的工作留下资料。一年来，全镇共接待群众来访37人次，现已办结36件，办结率为97%，剩下一件，正在由村*领办走法律程序。

我们每半个月开展一次矛盾纠纷的排查化解活动。特别是在九月份，在全镇开展的“大调解攻坚月”活动中，成功化解了3起*老矛盾，预防12起新矛盾。十一月份，积极配合市*局开展了“百警进百村”的活动，通过努力，共排查出各类民间纠纷42起，调处率达到100%，调处成功率98%，答复政策性咨询36件。

结合普法工作的开展，我镇加大*知识和相关法律、法规的宣传力度，引导人民群众正确行使民*利，从根本上加强民主政治和法制建设。

另一方面在全镇范围内利用广播、会议、板报、讲座等多种形式向广大人民群众广泛宣传《*条例》、《土地法》等与群众生产、生活密切相关的法律法规，增强群众的法制意识。与此同时，*接待人员在接待群众来访过程中，抓住时机，向来访人员宣传相关政策、法规，对*人员动之于情，晓之于理，以案说法，逐步引导*群众正确行使民*利，维护正常的*秩序，按正规的途径解决问题，促使*工作迈向法制化、规范化的轨道。

一是建立健全*工作大格局。

技能大赛裁判工作总结篇六

1、准备场地、器材，对运动会裁判员志愿者进行分工。全能项目包括男子大学生十项全能、男子甲组七项全能、女子大学生七项全能和女子甲组五项全能，确定对应项目的管理裁判员和志愿者，其余人员协助。

2、制定全能项目检录时间、入场时间和到达场地时间表格。依据行走的路线，将所有全能项目和时间收集、汇总于专门的表格中，便于运动会裁判员工作，为运动员提供参考。同时，将重要信息在表格中标注，如比赛开始需要了解“运动员是否兼项”，最后单项之前要“依据成绩分组”等。

3、在执裁的过程中，及时了解运动员的相关信息，是否有兼项、弃权等，将事件及时处理。

4、与各有关裁判组联系与协调，协助各单项检录、管理工作，保证比赛有序衔接、顺利进行。

5、每一单项比赛结束后，及时收取成绩记录表，迅速准确地统计每名运动员的单项成绩得分与累积分，然后将单项成绩得分、累积分填写在张贴于休息室的全能成绩记录表上，告知运动员。

尽管我是全能裁判中的新人，但在整个执裁过程中有学习的快乐，有工作的顺心，很重要的原因就是我們有一个优秀的团队。同组的陈碧恋、高庆绮、阮秋蓉老师都曾执裁过全能项目，她们经验丰富，工作细致、认真，团队间互相协作，默契无间，能够做到哪里需要就到哪里去。两名志愿者表现优秀，协助运动会裁判员做好运动员的管理和引导工作。为将来的工作做得更好，运动会裁判员在执裁的过程中可以利用表格的'备注栏，记录下“运动员是否兼项”、“提醒运动会裁判员在倒数第二项比赛后进行成绩分组”以及运动员弃权情况等。

五天的比赛很快过去，精彩而有高水准的运动赛事无论是给运动会裁判员还是志愿者都留下难忘的印象，彼此间也结下了难忘而深厚的友谊，我们期待接下来的每一个赛事。

技能大赛裁判工作总结篇七

(1) 此项工作主要包括计算机硬件的维护、采购申请、管理，并保证计算机及相关网络产品的正常工作，计算机软件的安装及维护，软件在使用过程中出现问题的解决，防治机器及整个网络被病毒攻击，及资源共享设置等。

(2) 计算系统及软件维护：日常维护的基本为40台左右。日

常出现故障的情况较为常见，主要的电脑故障有：系统故障，网络故障，软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量垃圾文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。其他软件问题主要包括杀毒软件的安装使用、office办公软件的使用等。安全方面：首先需要关注最新病毒的最新动态！公司没有硬件防火墙和软件防火墙，对安全方面的防护基本不存在。为此并制定了“计算机管理办法”来维持网络正常运作。

（3）邮件服务维护相关工作：

（一）邮件申请与注销，主要是关于新来职员邮件开通和离职人员邮箱的注销，邮件设置与邮件有时无法收取等一类问题的处理。

（二）防止病毒攻击邮箱等工作。

（4）2台传真机，1台复印机，5台打印机日常的维护工作（经常出现的问题：不能传真、复印和打印，经常出现卡纸，更换硒鼓和加粉等工作）

（5）因以前是动态ip地址，不方便管理（经常会发生ip冲突等问题）。后经领导同意全部更改为静态ip且绑定，有效的防止arp病毒的攻击。提高了网络的安全度。

（1）考勤机的维护：指纹考勤机数据的采集。更新数据库和考勤软件的更新，线路的安装，及无法连接服务器等现象的处理。

（2）整理it相关文书及管理制度

（3）配合xx中国it部各项工作

(4) 服务器的管理：对域服务器的相关更改及调整，使服务器达到最佳运行状态，公司所有用户（除特殊外）均加入域，大大提高了安全性。用友服务器的数据库的备份及erp系统数据库的维护及相关问题的处理。

(5) 权限的管理：按领导要求对计算机用户进行相应权限的更改，封锁了所有用户的administrator的密码（除特殊外）。

(6) 杀毒软件的管理：时时监控客户端情况，每周升级两次，达到最新病毒库。

系统工作如下

(1) 公司开发的erp系统自20xx年10份以来，经过一年多的调试，相关模块已完成，有望在20xx年初全部应用。

(2) 条形码系统于20xx年10月28日正式开发，至今已完成相关系统管理要求。

3、erp系统管理与维护，积极的配合系统开发公司的需求，使erp系统能完全的适用于公司管理。

1、erp条形码系统全面应用及相关性能调整；

2、局域网线路进行新规范化；

3、网络安全的加强与培训；

4、降低it耗材费用；

技能大赛裁判工作总结篇八

人生很像一部电影，它的情节总是跌宕起伏，它的结局总是让人难以捉摸。人的发展和建树永远给人以遐想的空间，给

人以成功的诱惑。对成功的追求就是每个人工作的动力源泉。

从8月17日我到公司入职以来，从事公司的策划工作，倍感责任重大，同时也非常感谢公司领导的充分信任，给予我这样的舞台以发挥所长。在此，我对自入职以来，在本职工作岗位上取得的一些成绩和一些思考或者说想法以及一些自身的问题，做出简要的述职汇报，望公司各位领导予以批评与指导。

首先我作为拥有将近5年的职场闯荡经验，从事了3年文案策划工作的职场老鸟，对文案的写作、策略的选择是有自己独到见解的。我有一系列被业界认同的操作模式在文案中得到了体现，文案策划贵在心思细腻，能想人所不想，能打破常规出奇制胜。一份优秀的文案作品与普通文案作品的差别仅仅在于亮点的多少而已。现实情况中很多时候为了迎合客户的实际需求，部分内容会做出删减甚至与之前的设想大相径庭，这些都是出于为公司谋取利益的正常考虑，并不是个人能力的缺失。

当然个人的不足肯定是存在的，人无完人嘛。每个人的知识层面、工作经历、价值观、世界观都有着明显的区别。一个公司的存在就是把这些不同个性的人完美融合在一起创造价值实现自我成就的共性需求。

在我入职2个多月以来，我深深的感到本人的眼界还需提高，对于社会资讯的吸收还有所欠缺，策划理论知识也不够丰富。每次面对不同类型的文案，我都需要查阅大量的资料，所以文案完成的时间相对较慢。好在我可以边工作边学习，从网上下载国际4a公司的策划文案自己学习、借鉴；购买策划类书籍进行理论补充，与温姐沟通，与全国策划圈内人士网上交流等，正所谓生命不息学习不止。策划的工作决定了我们必须眼界广阔，通晓古今。

入职后我的第一份文案是广元农超对接项目，这跟我以前从

事的通讯行业、文体活动的项目策划有着明显的差异。我要改变身份以政府官员的角度创作文案才能达到他们的要求。虽然文案几经修改仍然流标，可谓出师不利。不过通过沟通得知失败的主要原因在于美工的不足以及场地考察的不够充分，我认为这在以后的工作中是可以避免的。

在说说我的困惑，在我进入公司以后我有种不知被谁领导的感觉。经常2个老总都有文案需要我来完成，而时间上却实现不了，为此也苦恼过、困惑过、犹豫过。由于之前设计人员能力的欠缺，为此我挨了不少板子这些苦衷也不好言表。我也知道公司刚刚起步，很多工作岗位不是很完善，工作能力也有所差别。既然你无法改变它那就适应它，自己多做点吧。同时以过来人的身份给予同事一些工作上的建议，让他们能更有效的工作，也能对我有更大的支持。因为一份好的文案策划，创意是关键是灵魂是驱干，美编是亮眼的服装是夺人眼球的利器，成本是核心是取得成功的关键环节。要想取得客户的满意我们必须做出120%的努力，所以我也需要同事们的鼎力支持。同时我所掌握的活动执行经验我也会毫不保留的告知公司同事，让他们避免一些不必要的错误，为公司及个人创造更高的经济价值。

不积硅步，无以至千里。任何一个人的知识与能力的提升都是在项目服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。只有达到足够的专业沉淀，才能做到真正的厚积薄发。

以上文案策划年度工作总结就为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。更多总结范文，尽在总结报告。