

# 煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇一

20xx年以来，在公司的正确领导下，在各科室及各队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中心“上情下达，下情上传”的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

（一）建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。

解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

（二）认真做好调度会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产。

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

（三）建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设。根据集团公司关于加强调度指挥中心建设的有关文件和领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度；按质量标准化要求规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌版，调度资料定期归档保管。

（四）加强信息报送质量，完善公文处理流程

时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

二是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，较好地推动了公司重大决策的落实和各项任务的全面完成。

1、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各部门的贯彻落实情况。

2、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行。

3、进一步加强调度室建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

4、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规程措施及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

5、继续加强调度室软件和硬件建设，组织实现标准化调度室。

## **煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇二**

二〇一一年十二月十五日

2011年安全工作总结

及2012年工作计划

一、求实创新，扎实开展2011年各项工作

1、积极强化职工思想教育，春节安全有了保证。

2月10日，及时召开节后“收心”复工专门调度会议，教育和引导干部职工及时收心，淡化节日氛围，保持清醒头脑，集中精力投入矿井安全生产。严格落实安全不放心排查制度，严查细查节后复工时饮酒、精神不振、身体疲劳、留恋节日等安全不放心人，对查出的安全不放心人员，加大思想教育，确保安全上岗。此外，严格制定落实复工安全技术措施，组织采掘、机电、通风和地测等专业技术人员，对矿井生产系统和安全设施进行一次全面、彻底的检查，严格执行送电、恢复通风和老空水探放等措施，未进行安全确认的，一律不准作业，不能确保安全的，坚决不准开工。

2、注重培训实效，职工整体素质不断提高。

要，核心在人。本着“干什么学什么，缺什么补什么”的原

则，积极组织职工自主安全培训。为此，5月15至18日日分别对爆破工、信号把钩工、小绞车司机、班长进行专门的安全培训，强化了采区现场安全管理工作，规范了井下现场作业行为，确保特殊工种能够按《规程》施工作业，有效减少了杜绝违章作业的现象。六月份工区配备了液晶电视，我们制作了南翼采区安全文化宣传片，内容丰富，贴合实际。

### 3、以有效的活动激励人。

我们坚持每月评选三个“五好”班组（零违章、零事故、零缺陷）活动，并在井口光荣榜张贴照片，凡选中的班组，班长奖励100元，职工奖励50元；如连续获得三次以上的班，加倍奖励；安全科依照“三违”罚款次数和各班人员的人数算出违章率，每月将最差一名进行通报批评。通过抓“五好”班组创建，使班组长的自发精神和团队协作意识明显提高，增强了跟班区长、班组长的荣誉感、责任感和赶超意识，推动了班组安全管理水平的提升。

### 4、深入开展“安全生产月”活动，确保矿井安全生产。

调动职工的学习积极性和学习兴趣。

### 5、安全隐患排查治理情况

1、积极开展隐患排查治理活动。2011年上半年我们制定了岗位安全检查标准。进入工作地点施工前，要求跟班区长、安全员、班组长必须对工作面进行安全检查，认真排查现场安全隐患并立即处理；班中，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作进展情况、现场有无空顶作业现象、支护质量等；工作后，跟班区长、安全员、班组长再次对工作面进行安全检查，检查工作面工程质量完成情况，是否给下班留下了安全隐患，以及现场需要注意的安全事项等，并向下一班交接，确保安全生产。

## 2、强化重点环节的安全监管

在顶板管理方面：严格执行敲帮问顶制度，严禁任何形式的空顶作业，严禁任何人探出支护区以外作业。加强采掘工作面顶板支护质量监督，尤其是采面整修回柱时，必须严格执行“一人回料，一人监护”，并安排安全员全程监督。安全员下井随身携带镐锤，随时找掉巡查路线内的悬岩危矸，较好地控制了顶板事故的发生。

在防治水方面：严格执行“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的探放水原则，督促技术科制定了水害防治方案，为南翼采区水害防治工作打下了坚实的基础。

在提升运输方面：严格监督“行人不行车”、“行车不行人、不作业”制度的落实情况，督促机电科定期检查钢丝绳，监督提升安全设施的正常使用。

道内的积尘。监督生产工区打眼前必须冲刷煤壁，放炮使用好水炮泥、黄泥封堵炮眼、开启雾帘，出煤前要对落煤进行洒水，出煤时严禁攥干煤，开启溜子时要把防尘水管放在溜子上加注，各转载点要加足防尘水等。

火药放炮方面：2011年结合我矿火工用品管理的实际情况，制定了火工用品管理规定。严格执行采掘工作面“一炮三检”和“三人连锁”制度。要求库管员做到帐、卡、物、一致，坚持“十不发放制度”。认真执行火工用品的领用、清退制度。火工用品的领运做到了分开运送，同时必须使用专用背包。

在安全管理方面：做到了班前宣誓正常执行，安全确认牌板能认真填写，全员持证上岗，安全隐患做到了闭合管理。

## 6、吸取教训、强化措施、加强管理、确保安全

为认真落实国家、省、市、区安全生产工作会议精神及一系列文件要求，深刻吸取枣庄市薛城区防备煤矿有限公司“7.6”火灾事故教训，切实把我矿安全生产工作抓实抓细抓好。7月10日，我们召开紧急会议，研究部署近期煤矿安全生产工作。

要求牢固树立“以人为本，安全第一，预防为主”的理念，一定要克服麻痹思想，认真分析、研究、制定出切实可行的防范措施，防范未然。同时，狠抓隐患排查和整治。立即开展一次安全隐患大排查，对发现的隐患和问题限期解决。进一步加大安全生产检查力度，定期不定期组织安全生产检查，发现问题，落实责任，限期整改，并挂牌督查，确保整改、监管到位。

## 二、2012年工作打算

1、抓好安全文化建设，深入开展职业化队伍建设活动。进一步树立“安全第一”的思想观念，防止骄傲自满和松懈麻痹的现象，以零起点的精神，把过去的作为镜子、作为动力，抓好今后每一天、每一时和每一分钟的安全工作，不断培育企业文化中的积极因素，提炼形成引领企业发展的并以职业理想、职业态度、职业责任为主要内容的职业精神。

2、坚持以人为本，强化全员的教育培训。号召全体员工进行“零敲碎打”事故预想，目的在于通过员工的思考，来提升整体安全水平。为了实现资源共享，现对矿井比较典型的案例进行了整理、汇编。该案例集内容丰富，有些案例、现象平时不被广大员工了解和重视，但如果不能做到资源共享，及时吸取前车之鉴，后来者重蹈覆辙。利用每月的第一个周五，将往年发生在本月的案例讲给职工听，认真学习领会，通过学习提升全员素质，实现全员安全，最终达到矿井安全。复工后对现有人员将按照岗位要求，进行优化调整，确保所有岗位人员都符合任职要求，并做到全员安全教育不断线，不断提高全员安全技术素质。

3、进一步完善安全管理体系和管理制度。抓好“两个许可”管理严格落实“三项制度、一个办法”全面落实安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展，确保矿井安全生产。

4、强化安全隐患排查治理工作。一是防止工作流于形式，二是避免工作不负责任和失职，确保事故隐患及时得到发现和 处理，保证安全生产。

5、继续坚持安全检查不断线。把专项检查和日常抽查相结合。坚持“小题大做”抓安全，凡不符合相关规定的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，立即停下来整改，坚决做到不安全不生产。

6、深入开展“无违章日”活动。为狠抓薄弱时间、环节的“三违”治理，堵塞安全管理漏洞，号召星期日实现全矿“无违章”。实行违章说清楚制度，即星期日违章人员在班前会向全体职工说清楚、违章人员所在班组的班组长向工区区长说清楚、违章人员所在工区的区长向分管领导说清楚。营造“遵章光荣、违章可耻”的遵章守纪正气和氛围。

7、火工品实行“信息闭合”管理法。从爆炸物品的接收、入库、领用、清退、上报到确认进行逐个环节签字确认，防止出现公安部门授权的信息卡出现因差错而锁卡，杜绝爆炸物品出井、出矿、流入社会。

## **煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇三**

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的`大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井



下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

矿井的安全“六大系统”有待于进一步的完善和升级，紧急避险系统还没有完成；矿井安全质量标准化工作推进速度较慢；矿井的通风构筑物有待完善；员工的操作技能和工作责任心有待提高；特种作业人员要配齐、配足。

## 煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇四

20\*\*年，在公司领导正确指引下，深入学习科学发展观，不断改造人生观和价值观，在各部门工友的大力支持下，以工作热情和奋发向上的精神开展各项安全工作。结合公司各项生产计划和工作安排认真按照新版《煤矿安全规程》、上级有关文件精神及公司《安全生产管理制度》开展安全生产工作，顺利完成b采区恢复工作□b采区排水阵地贯通与建设工作□b采区环形水仓掘进工作□b采区避难硐室建设工作□a1采面回采工作。

这一年的安全生产工作我总结为以下几点：

全体安全监管人员及各队员工全部认真贯彻学习了各项规章制度及上级下发的各种文件，全面贯彻落实到位。

为了做好安全生产的监管工作，争创企业一流业绩，我们认识到必须要有较高的分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神、各作业场所的作业规程和专项的安全措施。明确了每个人的岗位职责，工作中注意事项。提高所有人员的安全意识。为公司安全生产提供了良好的服务。

认真组织所有安全监管人员的业务学习，提高业务水平。同时在实际工作中，深入采掘一线调查研究、熟悉生产情况、排查安全隐患，及时向各级领导汇报安全生产情况。

在安全隐患排查工作中，安全科根据工作实际制定了安全隐患排查工作，无间隙的传达、交接和消除，对重点工作任务实行全程跟踪发现安全隐患及时解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与各区(队)建立良好沟通，做到安全隐患传达及时准确、做到说明详细，让各区(队)领导在安排消除隐患时能讲到细处、把隐患消除的更彻底。必修把安全生产中存在的隐患在规定时间内完成整改。现场安全监管工作中，及时提出安全注意事项，创造和谐的安全生产氛围，以良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

上报未及时处理的安全隐患，并研究现场安全生产管理主要环节问题，并积极给领导提供决策依据。组织召开安全例会，和公司领导、生产骨干共同研究解决安全生产中存在的隐患等问题。督促检查隐患落实完成情况，确保生产各环节的安全工作。想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作。遇到问题及时沟通，解决。尽全力提高安全生产工作质量。对采掘接替□b采区恢复等进行专题会议。特别是b采区的恢复工作，组织召开多次专题会议，把注意事项讲到细处让每个人都清楚b采区安全情况。

b采区顺利恢复。今年我矿采掘严重失调□a1采面走向长度已非常短，可能造成井下无面可采的局面。我们必须保证安全的情况下b1采面在短时间内顺利贯通，有力地扭转了采掘失调的局面。目前□a1采面已经接近结束□b1采面已经可以接替。当时由于时间紧、任务重，在b1掘进期间，我经常深入井下一线，及时发现掘进期间安全隐患问题得到及时处理。

生产必须安全，只有安全抓好了，生产才能畅通无阻。在当今安全形势十分严峻的情况下，煤矿行业在安全问题上是在再

也经不起任何的风吹草动了。我时时刻刻把安全放在第一位，下井就是到现场去排查隐患，安排及时消除隐患。每次下井到达工作地点，总是先给当班责任人交待应注意的问题，那些是重要的容易出问题的地方，提醒当班薄弱环节，提出整改意见，做到“不安全、不生产”[]b采区恢复期间，重点跟班，坐阵指挥，保证了b采区恢复过程中的安全生产。

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告，基本上没有出现过任何的失误。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

根据上级部门及公司领导要求，建立健全了矿井各项管理机制和制度和领导值班制度，充分发挥了安全科的监管作用。按质量标准化要求规范安全科各项专题记录、隐患台帐、总结等资料，有完整的原始记录和档案管理，安全科资料定期归档保管。

(一)信息力求又快又准。及时、准确、全面地为矿领导和公司报送信息。我们在信息工作中努力做到“收集信息第一时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

(二)是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通。

今年以来，没有出现任何重大失误行为，较好地推动了公司重大决策的落实和各项目标任务的全面完成。

(一)是主动参与精神不够。主动思考问题方面不够，有时处于被动的工作状态。

(二)是待人处事不够成熟。对一些事情的处理，容易情绪化，所以在工作中有时有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也还有欠缺。

(三)是管理需进一步提升。工作的精细化程度有待进一步提高。

在过去的一年内，只是把自己份内的事做完、做好，成绩不是很突出、优秀。在今后的日子里，我有信心、有决心，坚信在公司领导、各科室、队的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好安全生产监管的本职工作，为公司交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产。

## **煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇五**

坚持把安全生产工作放在极端重要的位置，时刻保持对安全生产的高度重视，牢固树立安全第一的思想，不断加大领导力度。

### **(一)健全各级安全生产的监管组织**

在20\_\_年成立禹州市安监局的基礎上，我们又对市安委会进行了调整，提高规格，安委会主任由过去的安全生产主管副市长改为市长亲自担任，成员单位也由38个扩大到41个。并建立了“安全生产工作例会制度”、“安全生产专题会议制度”、“各部门行政正职安全生产年度报告制度”，定期分析全市安全生产形势，研究和解决安全生产的重大问题，组织和监督有关部门落实上级有关安全生产的方针政策和工作部署。20\_\_年以来，全市共召开各类安全生产会议60余次，以不同形式下发文件和纪要120余份。专门在监察局设立了煤

矿安全督查员办公室，从市直单位和乡镇政府抽调500余名同志，分包全市所有煤矿，实行24小时驻矿监督。20\_\_年，向社会公开选拔了12安全技术副乡镇长，充实到12重点产煤乡镇，专职负责安全生产工作。同时，在过去已有的市、乡、企业三级安全生产监管网络基础上，将安全生产管理网络延伸到了村一级，按照有机构、有场所、有牌子、有人员、有公章、有车辆的“六有”标准，在各行政村建立由1-2人的安全生产管理室。目前，全市41个安委会成员单位都专设或兼设了安监科；26个乡镇(办)都设立了安监站，配备3名以上的专职安监员；655个行政村建立了安全生产管理室，配备了安全专干；1000多家企业按照规模大小，设立了安全生产机构或配备安全专干，全市安全生产管理专职兼职人员已达4500多人。

## (二)进一步强化各级领导干部责任

20\_\_年\_\_月30日，市安委会下发了《关于进一步明确安全生产专项整治工作责任的通知》(禹安〔\_\_〕40号)，明确了从市政府各位市长到乡镇政府各位乡镇长和各局委局长、主任的“一岗双责”安全工作目标。不管是四大班子领导、乡镇和部门领导同志，都必须坚持发展、安全“两手抓”，落实“一岗双责”。建立政府正职安全生产年度报告制度，年底，各乡镇、安委会成员单位的行政正职以书面形式报告本年度安全生产工作。同时，我们还制定了“政府班子成员不定期汇报安全生产工作制度”、“领导干部定期下井检查制度”、“重大事故隐患领导包案制度”、“煤矿安全行政执法联席会议制度”等。市政府通过政府常务会、市长办公会等形式，不定期听取政府各口安全生产工作汇报，研究解决问题，使每一位领导都把抓安全生产作为一项职责。市委、市政府主要领导每半年下井检查一次，分管领导每季度下井检查一次，有关主要领导和乡镇主要领导每月下井一次，各部门和各乡镇分管领导每半月下井检查一次，并形成一种制度，督促安全生产。对查出的重大隐患按照领导分工进行包案，限期整改，严格验收，切实做到“标准、时限、资金、

措施、责任”五到位，促进各项措施的落实。

### (三)全面落实安全生产目标责任制

年初，市政府专门召开全市安全生产工作会议，市政府与各乡镇政府、各有关行业主管部门签订安全生产责任书，将“完善安全生产管理机制”、“做好安全生产基础工作”、“落实安全生产许可证制度”、“加强全员安全生产知识宣传教育工作”、“加强组织领导严格监督检查”和“狠抓落实确保各项指标如期实现”等6项内容，全部细化分解到各有关单位，特别是将煤矿百万吨死亡率、安全生产许可证实施和矿山等高危行业特种作业人员持证上岗情况等列入目标管理。各单位根据责任书中各自承担的责任，将目标责任分解到下属单位和责任人，使责任书签订到车间、班组、岗位。同时，严格督促目标落实。一方面，每月发布“全市安全生产事故控制耗用情况通报”，对指标控制好的单位进行表扬，差的进行批评。另一方面，根据目标管理实施方案的要求，组织有关安委会成员单位，实行半年一考评，年终一总评，考评结果列入全市社会经济责任的大目标之中，实行综合评比、评优。20\_\_年，我们对19个安全生产工作的先进单位分别奖励5000元、3000元，对39个先进个人分别奖励\_\_元。同时，对安全生产工作较差的一个镇和3个市直单位进行了通报批评，在干部的任免使用上坚决实行了“一票否决”。

## 煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇六

1、为实现安全生产工作考核“四个为零”的目标，我院全面落实安全生产目标管理责任制，实施“一岗双责”，安全生产目标责任书逐级签订，层层抓落实，签订率达100%。

2、依照相关法律法规的要求，认真贯彻《安全生产法》，结合我院实际，我院成立了以xxx院长为组长的安全生产工作小组，进一步修改和完善了我院应对火灾、长时间停水停电、水源污染等安全生产事故的应急预案，确保了安全生产管理

工作的规范、全面、深入开展。

3、建立我院安全生产工作制度，狠抓落实，纳入院职工年度考核，作为年度评先选优的考核指标之一。

1、院领导及时传达和贯彻上级部门有关安全生产工作的重要文件和会议精神，定期为我院职工开展思想工作，时刻告诫院职工安全生产工作的重要性，让我院职工对安全生产工作的意识进一步升华。

2、我院把安全生产工作纳入单位的重要议事日程，按季度召开我院的安全生产工作会，及时研究安全生产工作；领导亲自检查工作开展情况，相关负责人按时作出工作总结，以便及时调整工作重点，避免走进工作误区。

3、认真做好了一年两次的安全技能培训工作，要求我院熟知安全生产事故的处理方式和方法，做到安全小事故能自行解决，安全生产大事故能积极逐级上报，对严重安全事故能在上报的同时，积极采取补救措施，减少不必要的损失。我院安全管理人员和各类特种作业人员安全培训考试合格率为100%，并做到特种作业人员100%持证上岗。

1、我院精心组织了“安全生产月”、“11.9”防火安全宣传等活动的开展，活动有记录，并认真做好工作总结，在安全生产会议上与其他科室一起交流活动经验、分享活动成果。

2、结合我院实际加大宣传力度，充分发挥村卫生院的基层作用，使安全生产工作教育深入基层，渗透到村边寨落、家家户户；充分发挥我院党员的先锋模范作用，让我院党员时刻警醒自己的发展方向，不忘自己的使命，增强党员的社会责任感。

3、安全生产工作小组在周边学校与学校一起积极开展安全生产法制教育4次，普及用水、用电的基本常识，树立中小学生的

安全用水、用电的观念；向中小學生传授灭火器的使用方法，讲解灭火器相关的知识，引导中小学从小生养成安全用火的习惯。

## 煤矿安全副职工作总结 煤矿年度安全工作总结篇七

\_\_-\_\_月份，在区委、政府的正确领导下，和上级行业主管部门的直接指导下，为实现全年安全生产目标奠定了良好的基础。

东胜区现有31座煤矿，其中露采煤矿18座，井工煤矿13座(包括神华昌汉沟煤矿)，6座地方井工煤矿完成技改，已投入生产；4座正在技改；2座新建煤矿。9座露采煤矿投入生产；4座准备综合验收；5座正在办理土地审批手续而未开工。

### (二)认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

根据区安委会和上级主管部门对煤矿安全生产工作的有关要求，结合实际情况，制定了年度安全生产目标管理责任状和考核细则，煤炭局与煤监站、各煤矿签订了责任状，煤监站与煤监人员签订了责任状，将责任内容进行了分解和落实，按签订的年度安全生产目标管理责任状的要求，实行包矿到人，责任到人，分别联系指导煤矿安全监管和技术指导工作，按照市政府文件要求所有井工煤矿每矿派驻一名安监人员实行驻矿监管，将煤矿存在的安全隐患及时上报，并督促及时整改。从煤炭管理部门到各煤矿，都建立健全了安全管理机构，促使安全工作认识到位、领导到位、人员到位、责任到位。制定并落实各级监管人员入井检查制度，明确规定煤炭局局长、分管安全副局长、煤矿安监站长、副站长、安监员入井次数，严格落实煤矿矿长、副矿长带班作业制度，有效地实现了安全工作的落实。要求井工煤矿全部成立了一通三防领导小组，在防火、防水、防瓦斯、防冒顶方面制定了预防与治理方案，配备了相应的检测设备，力争做到有备无患。



(三)加大日常监管和重点监管力度，积极开展各类安全隐患专项整治工作。

针对春节后煤矿复工会同市煤炭局安监处、区安监局、塔拉壕镇政府对全区生产、技改煤矿进行复工验收，根据井工煤矿与露天煤矿的实际情况，有针对性的对存在重大危险源的煤矿进行了专项检查，对全区所有煤矿的各类安全隐患进行了认真细致的排查，并建立健全煤矿安全检查档案，对有安全隐患的煤矿进行督促煤矿对重大危险源进行定期检测、监控、排除。

通过重点监管，督促煤矿进一步落实安全生产主体责任，加大安全投入，倡导安全文化理念，提高本质安全水平。在3月份和9月份，为落实全市煤炭工作会议精神，分别进行了为期30天的煤矿安全大检查，通过自查、互查、集中检查，督促煤矿对发现的安全隐患和薄弱环节认真进行整改。

在日常监管过程中，通过以下十项措施，督促煤矿加强安全管理和隐患治理。

1、加强通风管理。按照《煤矿安全规程》的有关规定，要求煤矿修筑永久性防爆密闭与采空区进行隔离，杜绝采空区密闭漏风，形成完善的通风系统。

3、机电管理方面，确保双回路供电系统稳定运行，井下所有电器设备要安装保护装置，防止停电漏电触电造成安全事故。

7、加强爆破作业管理，要求露天煤矿委托有资质的爆破公司按规程进行爆破作业。

8、进一步加强火区治理监管，实现火区治理工作健康有序推进，区煤炭局与各煤矿签订煤矿火区治理责任状，有效地推动了火区治理工程的施工与管理和灭火工程进度。并严格按照《煤田火灾灭火规范(试行)》的要求进行剥离，凡不符合规

范要求的一律停止施工。

9、狠抓煤矿有毒有害气体防治，完善远程监控检测系统，井工煤矿的掘进工作面必须配备探查深度不小于50米的探水钻，严格执行“有掘必探、先探后掘、先治后采”的相关规定，要求各煤矿企业加大有毒有害气体检测员的日常检查力度，时时防控有毒有害气体的安全隐患。

10、加强采空区、火区安全管理，组织全区所有煤矿对本井田和相邻井田的老窖水、火、瓦斯等详细补勘，尤其要做好老空、采空区附近的采掘规划，并制定隐患排查治理和预防各类事故的应急预案，明确紧急情况下疏散撤离、抢险救援的程序办法，露天煤矿和煤(井)田火区治理工程在采空区上方进行剥离、采装作业时，必须用钻机打前探眼，并采用爆破震动下沉等措施充填夯实，确定安全后方可作业。

今年1-10月份，累计进行煤矿安全检查276次，累计下达整改指令和停产停建通知书218份，整改率达到100%。

(四)做好从业人员安全培训教育工作，健全和完善职业教育培训体制和机制。

各煤矿根据实际情况，组织从业人员进行培训教育，要求煤矿特种作业人员必须持证上岗、持证率要达到100%，监管人员对煤矿特种作业人员持证上岗情况进行定期、不定期检查，不符合要求的立即停产整顿，今年已累计培训煤矿安全监督管理人员35人.次；煤矿管理技术人员90人.次，特种作业人员参加培训1200人.次，提高了煤矿监督管理人员的业务水平和煤矿管理人员的技术，强化了煤矿职工安全管理能力和事故防范能力。在6月份安全活动月期间，发放宣传材料《煤矿员工不安全行为手册》、《煤矿安全质量标准化手册》等安全管理书籍，共计1000多册。广泛利用宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，煤矿组织观看了安全电教光盘，开展形式多样的知识

竞赛、操作技能比赛等活动，煤矿组织了应急救援演练，有效地提高了煤矿从业人员在事故状态下的自救和应变能力。

各煤矿建立辅助救护队伍，每个队的人员不少于9人，配备氧气呼吸器、自救装备、瓦检仪器等救护设备和医疗设备，并学习掌握了采、掘、机、运、通的安全防护和井下急救知识，要求煤矿组织应急演练，并做好演练总结，针对存在的问题，及时整改，有效地预防在事故状态下，最大限度地减少人员伤亡和财产损失。

督促煤矿加大安全技术装备与设施的投入，以科学的管理和现代化装备为基础，保障煤矿职工和企业财产安全。煤矿设备工作的可靠性，直接关系到煤矿从业人员与设备本身安全，只有将设备严格按照规程进行定期检验，才能实现本质安全。随着矿用设备的现代化和信息化，对煤矿设备检测检验管理工作定为今年安全监管工作的重点，严防老化设备和明令淘汰的设备在煤矿中使用，严格要求煤矿加大安全设备的投入力度，确保矿用设备、监测监控仪器安全可靠。要求煤矿加大安全投入，确保在煤矿经济效益出现波动时安全投入不减少，必须安排适当的资金，用于改善安全设施，更新安全技术装备、器材、仪器、仪表以及其他安全生产投入，以保证到法律、法规、标准规定的安全生产条件。

(七)强化安全基础管理，全面推进煤矿安全质量标准化建设。

根据《内蒙古自治区安全质量标准化标准及考核评级办法标准及考核评级办法》要求，组织开展“安全高效型、本质安全型”和“质量标准化”矿井建设活动。全区所有技改煤矿(含单井保留、资源整合煤矿)技改完成后要全部达到安全质量标准化矿井标准。督促指导煤矿完善各项安全生产制度，抓好生产现场的安全监管，及时消除各类不安全因素。为全面实行安全质量标准化管理工作做好前期准备工作，进一步夯实煤矿安全基础工作。截止今年10月底，有13座煤矿通过了安全质量标准化验收，其中一级标准3座，二级5座，三

级标准5座，年底前还有3座煤矿计划通过验收，计划达标煤矿15座，有2座井工煤矿因技改资金短缺，技改进度缓慢，明年完成达标困难。