

村社区换届工作总结 村社区两委换届工作总结(优秀10篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

村社区换届工作总结篇一

在县委县政府的统一领导下、在县委组织部的指导下，__镇村“两委”换届选举工作按部就班、顺利进行，全部实现组织意图，圆满完成村“两委”换届工作，无一信访案件发生，现将村“两委”换届工作总结如下。

一、村“两委”换届选举结果

一是党组织换届情况：7月20日、21日村党组织换届圆满结束。16个村(街)党组织，选举产生78名村党组织委员，其中书记16名、副书记25名、委员37名；选举出女性村党总支副书记2名、党总支委员7名。新一届村党组织委员平均年龄50岁；35岁及以下3人，36-50岁的34人，51-57岁的40人，58岁以上的1人；大专文化14人，高中及中专文化36人，初中文化及以下28人。新一届村党组织中新任副书记3名、委员6名，分别是从小级后备干部、扶贫专干和外出经商务工返乡人员中选拔而出。7月底前，14个村党总支下属的37个党支部也相继完成换届，选举产生111名村下属党支部委员，其中书记37名，委员74名。

二是村委会换届情况：我镇共成立16个选委会共106人、改选村民代表965人(其中女性296人、党员285人)、选民登记43689人。8月16日全镇统一进行提名，共计126人次，8月28日，全镇统一选举，共选举出78名村委会成员，选举出

村委会主任16名，副主任15名，委员47名。如期实现9个村书记主任“一肩挑”，一个村定岗选举。本次村委会选举实现连任42人，届中考核任命继续留任21名，新进村委会班子成员15名。每村实现一名女村委会委员要求，新一届村委会成员平均年龄岁，35周岁以下13名，占17%，36—50周岁34名，占44%，50周以上31人，占39%。整体学历比上一届有明显提高，78名村委会成员中大专及以上学历16名，占21%，高中及以上学历39名，占50%，初中及以上学历23名，占29%。

三是村“两委”整体情况：全镇16个村(街)共选举产生新一届“两委”成员102名，其中交叉任职54名，占53%，党组织书记“一肩挑”9名，占56%，女性干部20名，占20%。

二、主要做法

一是强化组织领导。村“两委”换届是坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中全会及全国“两会”精神，深入贯彻落实__视察安徽重要讲话精神，认真贯彻落实新时代党的建设总要求的具体体现。为把村“两委”换届工作落实好，__镇党委成立由党委书记郝佩中同志为组长的工作领导小组，班子全体同志为成员，各部门负责人全程参与。同时成立办公室、信访稳定组、案件查处组、宣传组等相关工作小组，坚持领导班子成员亲自指导到具体村，任指导组组长，亲临一线指挥作战，确保全程在党委的领导下开展。

二是严把资格条件。严格按照“七个不能、七个不宜”的标准条件，突出政治标准。坚持每位被提名或推荐的人选由镇级首先进行资格审察，镇纪委、党建办、计生办、综治办、派出所、国土所、建设所、司法所、扶贫办、民政所、_、宗教等各部门联合审查，确保无一例“带病上岗”。在年龄方面，镇党委态度明确，坚决按照上级要求的年龄界线严格划定。特别是在党组织书记的审核把关上，坚持政治上过硬，能力上突出，品德上优秀进行高标准选拔，把最优的同志选

配到党组织书记的岗位上。

五是严明换届纪律。把纪律和规矩始终挺在前面，这也是本次换届工作在纪律方面的总体要求。换届工作开始前，镇就将全体参与换届的工作组成员以及全体原村“两委”成员进行了集中教育，对县纪委监委下发的关于严明换届纪律的通知进行了集体学习，通报了全国各地在“两委”换届期间发生的典型案例，以案说法，以案严纪。同时所有人员均签订了换届纪律承诺书。整个换届期间，__镇没有发现一例违反换届纪律要求的事件，换届环境风清气正。

村社区换届工作总结篇二

20xx年7月30日按照城区办的会议要求，我社区召开居民代表和小组长会议，推选了选举委员会成员，成立了组织机构，明确职责。依照县民政和城区办的选举方案，结合本社区的实际情况制定了选举工作实施方案。

二、加大宣传力度，不留死角

按照选举方案要求，自7月15日起，全面宣传社区居民委员会换届选举的有关法律法规。把宣传单逐户发放到居民手中，在公共场所和繁华地段张贴标语、挂条幅等形式，扩展宣传覆盖面，宣传到位，没有死角。

三、动员选民登记

自8月18日起开始选民登记。社区工作人员严格按照要求给选民登记，以身份证为准，认真核实选民身份，截止到8月24日止，我社区共登记选民329人，已达到选民总数50。

四、张榜公布选民名单

按照程序□20xx年8月25日，把选民名单贴到社区醒目的位置。

五、候选人的产生

根据《居民组织法》，社区居委会成员候选人可以通过社区党组织推荐、选民自荐、居民小组推荐、选民10人以上联合提名推荐这四种方式产生。我们铁北社区及时召开支部会议，本着公开、公正、平等的原则，候选人应当遵守宪法、法律和国家政策，身体健康、具有一定的组织领导能力和科学文化知识，办事公道、奉公守法、作风正派、热心为社区居民服务的人。经党支部认真讨论，反复研究，。

六、选举取得圆满成功

我们社区于20xx年9月14日起，深入到居民当中，逐户发放选民证，并通知居民9月17日上午9时到中心会场选举。17日上午9时选举大会正式开始。到会的人共329人，由选举委员会主任尹春香宣读选举程序和选举办法，宣读后选民开始投票，流动票箱开始流动，到11时40分投票结束。在监票人的监督下，工作人员检查整理分拣选票，唱票、计票、统计选票、封存选票，填写选举结果报告单，及时将选举结果公布于众。

村社区换届工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

xx县坚持把加强党的全面领导贯穿换届的全过程和各环节，稳妥有序高效推进第xx届村（社区）“两委”换届工作。截止xx月xx日，该县xxx个村（社区）党组织圆满完成换届选举，实现了班子结构全面优化，整体活力明显增强，战斗力进一步提升，选出了党员群众的心上人，换出了心齐气顺的新班子。

一、早谋划、细落实，点亮“指路明灯”

该县坚持早谋早干，运筹帷幄下好“先手棋”，牢牢掌握村

（社区）“两委”换届主动权。组织领导到位，把准政治“定星盘”。县委主要领导召开座谈会、推进会、专题会等x次，每月听取x次以上村级换届工作推进情况。当前隐藏内容免费查看。建立村（社区）“两委”换届县乡两级联系制度□xx名县级领导包保联系xx个乡镇（街道□xxx个村（社区），深入分析研判村“两委”换届存在痛点、难点问题，发现并反馈“两委”换届、人选配备等问题xx个，并逐一制定措施抓好整改。要素保障到位，激活干事“动力源”。探索“基本报酬+绩效报酬+工龄报酬+集体经济奖+保险”报酬增长激励保障机制，实行支书、主任“一肩挑”的村干部，报酬提高至xxxx元月，村常务干部报酬提高至xxxx元月，组干部提高至xxx元月，切实增强村干部岗位吸引力，激励和吸引更多优秀人才热爱村干部岗位。研判整顿到位，扫清换届“障碍物”。对任期和离任经济责任审计发现的xxx个问题，制定整改措施，建立工作台账，推进问题整改。完成xx个软弱涣散村党组织集中排查整顿，切实解决村党组织书记不胜任现职、村级事务管理混乱、信访矛盾突出等问题。

二、过筛子、下深水，配强“头雁方阵”

该县坚持高线标准、严把底线要求，广泛组织动员，通过广开招贤纳才之门、面向社会发布“招募令”等方式，将行家里手、能人乡贤、年轻干部、技术人才等选进村“两委”班子。坚持架“高线”，选好“领头雁”。注重“五个一批”选优配强村党组织书记的运用，依托软弱涣散党组织摸排整顿，撤换“党组织书记不胜任现职，工作推动不力”党组织书记x名。通过逐村（社区）分析研判，坚持联审考察，把不符合条件的xx名人选“挡在门外”。坚持设“标线”，配优“好班子”。严格按照“一降一升”要求，选举产生村（社区）党组织班子成员xxx人，平均年龄xx.x岁；高中及以上学历xxx名，占xx%□女性委员xxx名，占xx%□村（社区）党组织书记队伍中□xx岁及以下xx名、占xx%□高中及以上学历xxx名、占xxx%□大专及以上学历xx名、占xx%□坚持

划“红线”，织密“过滤网”。严格落实联审备案制度，将x名不符合任用条件的村党组织书记提名人选列入“黑名单”。加强考核留任，及时会商民政部门，对全县xx个乡镇（街道□xxx个村（社区□xxxx名“两委”班子成员进行全覆盖考核，将xxx名符合条件的“两委”成员继续纳入提名人选。

三、严程序、重规范，精绘“施工图纸”

该县坚持把严格程序、依法办事、发扬民主贯穿换届选举工作始终，切实做到程序严谨、实施规范，不搞变通、不出问题。严把“程序关”。精心制定村党组织换届选举、“两推一选”、党员大会“三张图”和《村（社区）党组织换届选举工作流程详解及说明》，定制发放《村“两委”换届指导手册□xxx余册，确保组织领导、程序指导精准精细，换届工作有章可循、有规可依。严把“操作关”。组织全县xxx名乡镇（街道）党政领导班子成员、村（社区）党组织书记开展业务培训，全面讲清楚换届的政策、要求、流程、办法等。组建x个县级指导组，对xxx个村（社区）换届工作程序步骤、重点环节、注意事项进行全程指导、全程参与、全程把关。严把“质量关”。逐级“试点”观摩，紧盯选举大会关键环节，采取联系领导带头、驻点督导相结合的方式，确保大会严肃、程序规范、高质高效。实行动态监控监测，实行“一日一调度”制度，实现进度全程跟踪，问题全面清零。

四、强警示、明态度，拉紧“纪律弓弦”

该县严把换届“纪律关”，坚持把换届纪律和规矩挺在前面、贯穿换届全程，确保换届清明清正清新。稳住“思想根子”。严格落实换届纪律谈话提醒制度，县乡两级逐级谈话xxx人次，做到谈心谈话覆盖面、换届纪律知晓率、签订纪律承诺书“三个xxx%”□落实“温情x条”政策，进一步关心关爱离职离岗干部，做好落选人员思想疏导，引导他们理顺心气、打开心结、放下包袱，支持新班子工作。扎紧“纪律笼子”。

充分利用“xx党建”微信公众号、党员大会、群众会、小喇叭等方式，印制村（社区）“两委”换届纪律“十严禁”“十不准”手册xxxx册、宣传画册xxxx册，张贴宣传横幅xxx条，制作《严肃换届纪律确保风清气正》“双语”动漫宣传片，通过图文并茂、生动活泼的动漫形式，广泛宣传换届纪律，让换届纪律家喻户晓、深入人心。转好“监督盘子”。畅通信访举报渠道，加强全方位、立体式监督，聚焦影响全县村级换届工作的突出风险，联合政法、公安、组织、民政等部门，强化干扰因素排查，在xx个乡镇（街道）成立xx支换届“护航战队”为村级换届保驾护航。

村社区换届工作总结篇四

镇村（社区）换届疫情防控工作总结 我镇自开展村（社区）“两委”换届工作以来，坚决按照县委部署，全面动员，全面部署，全面发声，通过全方位把控将疫情风险降到最低，为人民群众营造良好的疫情防控氛围。

一是全面发动宣传 为做好疫情宣传工作，我镇在开展村（社区）“两委”换届工作之初便立即召开了疫情小组专题会，坚持传统媒体和新媒体相结合；加大防疫常识正面宣传力度，做好群众恐慌心理的消除引导；切实做好预防传谣、信谣的教育引导，营造不信谣、不传谣的社会氛围；积极发动群众树立正确的防控疫情的观念，维护良好的社会秩序。

二是全面加大排查力度 按照县委、县政府对开展村（社区）“两委”换届工作疫情防控工作的部署要求，我镇成立了疫情防控领导小组，形成全面联控机制，确保职责明晰、分工明确、各司其职、密切配合，实行全天候保障防控，所有人员在岗在位，听从指挥，服从调度。

每日登记外省返乡人员的信息，做好摸排工作，对中风险地区返乡人员采取隔离 14 天的措施，并对其每日督促上报体

温。

前来办事群众也需佩戴好口罩，全面做好对于疫情防控的管控。

村社区疫情防控工作汇报

村疫情防控工作总结，

社区疫情防控工作总结范文

社区疫情防控期间工作总结

社区疫情防控工作总结（精品）

村社区换届工作总结篇五

亲爱的老师、同学们大家下午好：

一、活动方面

一年来，我们认真组织并开展了很多内容丰富，形式多样的活动。我们举办了第五届学生团体文化节，组织各社团结合自身特色展开了许多新鲜新颖的活动，并承办了第五届学生团体文化节开幕式晚会、沈阳市高校社团文化论坛和学生团体足球赛等活动；在文化节之后，为软件学院马鑫同学举办了“感恩的心，感动社会”募捐答谢晚会，并针对社团的当前的具体情况开展了学生团体促建月系列活动。在这些活动中，我们充分发挥了联合会与协会之间的桥梁和纽带作用，对丰富校园文化生活，提高大学生素质，展示青年大学生良好的精神风貌和校园文化建设发挥了重要作用，充分展示了学生社团的风采。

二、社团建设方面：

“社联是社团的指导管理中心，社联是对社团起宏观调控作用的组织”，本届联合会在对各社团的指导和服务上做了很多卓有成效的工作，为各社团从一定程度上解决活动场地的问题，对于部分有困难的社团活动给予了一定的人力和物力上的支持。在社团的管理方面也曾对社团的干部进行培训，经常组织座谈，让各社团负责人和联合会主席团在一起研讨目前社团所面临的形势，达到了一定的共识；对于表现优秀的社团，和社团负责人给予表彰，在每周评选出优秀社团对外公布，对于表现较差的社团给予批评，并注销了一些社团，在激励机制方面可以说较以前有了大幅的提高。在引导社团发展方面，我们在例会中介绍一些社团发展的经验，给社团负责人提供一些指导社团发展的材料。同时联合会一直在“为社团的发展争取更大的空间，为更好的指导社团和引导社团发展而努力。”

三、内部建设方面

在这一年中联合会在原有的社团管理办法、社团成立注销流程和联合会档案的基础之上加入了许多新鲜的内容，使联合会在制度建设和办公规范化方面有了很大的进步。在干部队伍素质建设方面，定期开展各种形式多样的培训活动，利用固定时间召集社联的学生干部给大家讲述联合会的发展历史，利用多媒体教室观看有效沟通学幻灯片，培养了学生干部的主人翁意识，增强了联合会的凝聚力和战斗力。在外事方面开展了社会资源大搜索行动，发动大家去联系赞助，在一定程度上解决了活动资金的问题。例会方面，我们争取把例会建成一个共同研讨，上传下达，相互交流的会议，开会时得讲究效率，长话短说，到时散会，让大家在例会上学到东西，汲取经验。一年来我们在联合会的内部建设方面取得了很多实效，并得到了较为全面的完善，这也为联合会在今后的工作中取得成绩打下了坚实的基础。

最后，我祝愿社联的各项工作能够在新一届的主席团带领下更上一曾楼，取得更加辉煌的成绩。

村社区换届工作总结篇六

以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，以相关法律、法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，围绕我区实施“三产兴区”发展战略，加快建设富裕小康社会，努力建设一支与日俱增、素质优良、结构合理、群众拥护的社区干部队伍，推进城市基层组织建设和民主政治建设，加强和巩固党在城市的工作基础和执政基础。

1、精心组织，建立健全社区居委会换届选举组织机构，确保社区换届工作的顺利开展。

街道党委、办事处高度重视，为切实做好此次换届选举工作，街道及时成立了换届选举领导小组及其办公室，负责选举工作实施方案的指定，日程表的制订，建立了办事处领导包片制度，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他领导分片抓的领导格局。成立了选举指导队伍，及时督促检查、指导社区开展工作，并协助解决遇到的问题。

2、周密安排。

街道党委、办事处制定了《街道办事处社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》，对社区居委会的选举工作做了动员和具体部署。尔后，各社区召开会议，成立换届选举委员会，抽调精兵强将具体负责选举工作的实施，从而确保了换届选举工作在街道党委、办事处的领导下有条不紊的进行。

3、加大宣传力度，为换届选举营造良好的社会氛围。加强换届业务培训，确保本次换届选举依法实施。动员会后，我办利用社区宣传栏对换届选举进行广泛而深入的宣传，以保证地区居民的知情权、参与权、选举权。7月11日，我办组织了办事处包片领导、社区选委会主任学习《中华人民共和国城市居民委员会组织法》、《陕西省实施〈中华人民共和国城

市居民委员会组织法》办法》、区《城市社区建设暂行办法》、《王益区社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》,《社区居民委员会选举规程》,逐条释义,分步讲解,及时回答了工作人员的相关问题,将选举过程分为建立选举机构、选举前所需做的工作、选举日选举大会议程安排、选举后所需做的工作四个部分进行了详细分解,确保换届的整个过程合法合理。为了将培训工作引向深入,我办换届指导小组与7月18日、19日、20日、21日分别在社区、社区、社区、社区对其选委会成员及选举日工作人员进行了强化培训。培训内容主要包括《区社区居民委员会第一次换届选举工作实施方案》和《社区居民委员会选举规程》,根据不同社区进行分类指导,量体裁衣,从社区客观实际出发,落实选举办法。细致的培训工作保证了参与社区换届选举的工作人员,人人通法律、个个知过程,既能掌握全局过程,又能逐步落实工作,保证了我办社区选举的绝对合法性。

1、推选社区居民选举委员会。由街道办换届选举工作指导小组主持召集上届居民代表或居民小组会议,推选产生选举委员会推选主任4人,成员16人。选举委员会产生后,选举委员会主持本社区居民委员会的换届选举工作。

2、认真搞好选民登记。对年满18周岁以上的选民以户籍所在社区为准,做到不错、不漏、不重,共登记选民4766人,按时张榜公布,并以社区为单位统一颁发选民证。

3、推选居民代表,提名候选人。居民代表的产生由社区具有选举权利的居民,在规定时间内,按15—30户选一名的比例产生,驻社区单位代表每个单位1—2名即可。共推选出代表420人。并与7月30日进行张榜公布选。后选人的提名通过召开居民代表会议提名,居民代表10人联名提出,组织提名,共产主任候选人8名,副主任后选人10名,并月8月10日张榜公布。

4、依法进行民主选举。我辖区四个社区居委会选举采取居民

代表选举制。投票选举时，各社区设立中心会场，召开选举大会，设立秘密写票处，无记名投票，公开唱票、计票。社区居民选举委员会确定选举有效后，当场公布选举结果。

5、颁发当选证书。当选的社区居民委员会成员由街道办事处换届选举领导小组颁发由街道办和区民政局统一盖章的当选证书。

6、社区居民选举委员会选举结果报街道办事处备案。街道办事处汇总整理后报区民政局社区办备案。第七、推选社区居民代表议事委员会组成人员。其组成人员人数一般经推选出60人。

本次选举我办以“公平、公开、公正”为选举原则，体现出“人民社区人民选，选好社区为人民”的宗旨，让社区群众在党的领导下真真正正的参与到基层政权建设中来，增强了社区居民的民主意识，推动了基层民主政治建设，保证了每个居民都有权利选择自己的当家人，充分尊重了广大居民的民主政治权利，赋予了广大居民群众参与竞争的权利，使广大居民群众社区自治主体的地位得到充分体现，极大地激发了他们的参与热情，推动了基层民主政治建设。

村社区换届工作总结篇七

为进一步加强党组织建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，把“两学一做”学习教育同党组织换届工作相结合，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，7月11日，区人社局下属6个党支部全部顺利完成支部换届工作。

近日，株洲县人社局召开了党总支换届选举大会，局党组书记、局长曹铁祥代表上一届党总支作工作报告及重要讲话，全局64名在职及离退休党员参加了会议。会议由局党组副书记肖建雄主持。

大会听取并审议通过了上一届机关党总支工作报告，表决通过了新一届党总支换届选举办法和监票员、计票员名单，严格按照组织条例，选举产生了新一届支部委员会。

会上，曹铁祥肯定了上一届党总支的工作，并就新一届支部委员会的工作提出了几点建议和要求。一是要抓学习，打开视野，补精神之钙。随着人社职能定位、政策环境的不断调整变化，都给人社工作人员提出了新的挑战，因此在今后的工作中，学习应该作为新一届总支班子的主旋律。二是要讲责任，凝聚人心，办群众之事。新一届局总支要根据人社工作和干部职工的实际，创新方式，以生动活跃、丰富多彩的基层组织生活形式，把党和群众凝聚在一起。三是要敢担当，做好表率，扬清新之风。支部班子是党支部的核心，决定了各党支部的面貌。总支和支部班子要带头贯彻群众路线，提升业务水平，坚持廉洁从政，以严以律己、以身作则的表率行动，树立正气的形象。四是要重实干，抓住重点，助人社事业发展。党建工作要根据全局的中心工作来确定。想中心工作之所想，急中心工作之所急，党建工作才能站稳立足点，才能真正做到融入中心、服务大局，助推人社事业发展。

支部换届工作严格按照提交召开党员大会和提出候选人预备人选名单的书面请示、局党委向各党支部进行批复、各党支部分别举行党员大会选举、各党支部向局党委书面报告选举情况、局党委向各党支部进行批复五个步骤进行。经过无记名投票和监票计票，最终，局属6个党支部选举产生了14名新一届支部委员。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社系统党务工作新局面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

经人社局党支部请示，县直工委批复，人社局党支部换届选举工作于下午4点在局会议室如期举行。参加此次党员大会应

到党员33名，实到党员27名，会议由上届党支部副书记马顺云主持。

大会在催人奋进的国歌声中开始，首先，由上一届党支部书记李昌华同志做工作报告，全面总结了党支部三年来在党员管理、组织建设、作风建设、党员思想动态建设等方面取得的成绩，简要阐述了xx年的党支部工作设想。随后，大会进入选举程序，全体党员通过投票选举出新一届支部委员5名。选举过程做到了法定程序不变通、规定步骤不减少，保证了选举的公平、公正、公开。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社党支部工作的新面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

日前，中共湘潭市人社局直属机关委员会换届选举党员代表大会召开，大会听取和审议了上一届机关党委工作报告，选举产生了新一届中共湘潭市人社局机关委员会。湘潭市直机关工委书记李劲帆，市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平出席会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。广安市人力资源和社会保障局党组成员陈官森同志受局机关党委委托，向大会作了《中共广安市人力资源和社会保障局机关委员会工作报告》。报告从深入开展学习教育，打牢党员干部队伍的思想基础；不断加强机关党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用；强化服务型党组织建设，切实改进和提升机关作风与效能；强化廉政建设，全面提高党员干部拒腐防变能力等几个方面总结了本届机关党委班子的工作。并从进一步加强学习型党组织建设；进一步加强服务型党组织建设；进一步加强创新型党组织建设；进一步加强反腐倡廉建设；进一步加强文明和谐机关建设等方面对新一届机关党委的工作提出了建议。

大会审议并通过了《中国共产党广安市人力资源和社会保障局机关党员大会选举办法》，按照选举办法规定的程序，以无记名投票差额选举方式进行了机关党委委员选举。最终陈官森等七名同志当选为新一届机关党委委员。

会上，广安市人力资源和社会保障局党组成员、副局长廖杰同志受广安市人力资源和社会保障局党组书记、局长郭建平同志的委托，围绕如何开展好党建等工作作了讲话。

大会结束后，新一届机关党委召开了第一次全体委员会议，选举陈官森同志为广安市人力资源和社会保障局机关党委书记，杨斌同志为机关党委副书记。会议还讨论确定了党委委员工作分工等相关事项。新一届机关党委换届选举工作顺利完成。

会上，湘潭市直机关工委组织部部长周果宣读市直机关工委批复，市人社局机关党委专职副书记谷建宇作会议筹备工作报告，市人社局党组副书记、副局长李斯盛代表中共湘潭市人社局直属机关上一届委员会报告工作。上一届机关党委在市直机关工委和市人社局党组的领导和指导下，尽职尽责、恪尽职守，紧密联系人社工作实际，不断加强人社局机关自身建设，充分发挥机关党建的带动作用，有力推动了党建和各项工作的开展。特别是在开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学习教育活动中，局机关党委对照中央、省、市要求，紧紧围绕学习主题，规定动作不走样、自选动作求创新，高标准推进各项活动，使全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，取得了群众满意的效果。局机关党委多次获评全市先进基层党组织，充分发挥了基层党建的示范引领作用，为人社局各项工作任务圆满完成提供了组织保障。

大会严格按照选举办法规定的程序，采取无记名投票差额选举的方式，选举产生了新一届直属机关委员会委员。湘潭市

直机关工委书记李劲帆对中共湘潭市人社局直属机关委员圆满完成换届选举表示祝贺，对这几年市人社局机关党的工作予以了充分肯定，希望市人社局继续围绕“两学一做”学习教育、党建工作等重点工作，加强党员教育、严格党员考核、发挥党员模范作用，把机关党的建设推向新局面。

就新一届机关党委如何发挥好职能作用，湘潭市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平指出，湘潭市人社局新一届机关党委要把握大局，开拓创新，努力拼搏，不断提高工作能力和水平，为我市人社事业发展做出积极贡献。要进一步坚持示范带头，充分释放党建工作先进活力；要进一步坚持从严治党，切实加强党员队伍管理；要进一步坚持一岗双责，严格落实党委主体责任；要进一步坚持服务大局，做到党务业务两手抓、两促进。

会上还对市人社局先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。市人社局及所属单位126名党员代表参加会议。

一、过去五年工作回顾

局机关党委自xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

(一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务能力，作

为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任務。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过

开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路 and 措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提高拒腐防变和抵御风险的能力；积极开展党纪政纪教育，深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育，采取多种形式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设，进一步增强了党员的党性和组织纪律性，牢固树立廉洁从政意识，有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时，周密制定和严格落实业务学习计划，采取在职学习与业余学习相结合，请进来辅导与送出去培训相结合等方式，认真引导大家自觉加强业务知识学习，接受继续教育，努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核，参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习，57人次参加了中、高级工专业技能学习考试，6人获得技师职称。同时，局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研，各支部适时组织外出参观见学，学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育，干部职工的思想观念不断更新，科技知识不断增长，业务技能不断提高，为优质高效地做好工作奠定了基础。

(二) 扎实实施规范管理，切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神，坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来，进一步落实党建工作的各项制度，深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发

展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求，xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届改选。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

(三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。

通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务

公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的

存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

五年来的党建工作实践，使我们深切地体会到：

第一，局党组的真情关心和有力指导，是做好党建工作的重要保证。长期以来，局党组高度重视全局的党建工作，方向上正确把握，物质上大力保障，既为机关党委和各支部开展工作提供了良好的环境和有力的支持，也为党建工作有所作为搭建了广阔的舞台。

第二，明确目的和认清意义，是做好党建工作的根本动力。我们的党建工作只有以实现机关事务工作的科学发展为目标，全面动员大家同心同德、开拓进取，创业创新、建功立业，才能不辱使命、有所作为。

第三，紧扣中心和联系实际，是做好党建工作的必然选择。党建工作虽然是务虚的工作，但必须虚事实做。只有紧紧围绕中心，切实联系实际，在各个重要环节充分显现党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能做出真功、取得实效。

第四，全体党员全力支持和党务干部敬业奉献，是做好党建工作的必要条件。我们的党员同志，无论在什么岗位上，都密切关心全局的党建工作，充分展现着坚强的党性和高度的自觉性，充分发挥着先锋模范作用。全局党务工作者虽然大部分是兼职的，但不论是专职还是兼职的，都努力做到了尽心尽力、尽职尽责，有的同志甚至放弃休息时间，加班加点，默默无闻，这些同志较好地体现了为党的事业敬业奉献的精神。正是由于大家的共同努力，才使我们全局的党建工作取得较好的成绩。借此机会，我代表局机关党委，向机关工委的领导和同志们，向局党组及其各位成员，向各支部及其各位党务工作者，向战斗在各个岗位上的所有党员和干部群众，

在近年来对局党建工作的关心和支持，表示最诚挚的感谢！

二、今后几年机关党建工作意见

今后几年机关党建工作总的要求是，在机关工委和局党组的领导下，围绕我局工作目标，以学习贯彻党的十八大精神为主线，以深入开展“对标找差、创先争优”为重要抓手，提升学习型党组织建设水平，全面推进机关党的建设，引导党组织和广大党员干部立足本职创先争优，努力使机关党建工作走在全市基层党组织建设的前列，为推进机关事务管理科学发展提供强有力的政治保证。

新一届机关党委要着力抓好以下几个方面：

第一，要始终坚持把加强政治建设放在首位，进一步强化理论武装工作。进一步加强学习型党组织建设，改进党组中心组学习以及党支部学习，建立经常性学习机制，营造浓厚的学习氛围，全面提高党员干部的政治素质和科学文化素质。认真组织党员学习党的十八大精神，深入学习贯彻科学发展观，以中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，引导广大党员干部深刻理解党在新时期的路线方针政策，正确把握事业的发展方向，努力提高以科学发展观统领全局的能力。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展世情、国情、党情和形势任务教育，深入细致地做好思想政治工作，使广大党员干部更加坚定对马克思主义的信仰和对中国特色社会主义的信念，真正将思想和行动统一到中央、市委和局党组的决策要求上来，努力营造机关风清气正、团结拼搏创业的良好氛围，为局党组各项决策部署的落实提供可靠保障。

第二，要进一步加强组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。严格落实《机关基层组织工作条例》，按照“一岗双责”要求，加强基层党组织领导班子建设和党务干部队伍建设，扎实打牢基层党组

织建设基础。认真落实“三会一课”等各项制度，在继承传统的基础上，努力适应新形势新任务的要求，创新基层党组织活动的内容和方式。积极推进机关党内民主，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，在扩大党员参与面、提高实效性上下功夫。加强和改进思想政治工作，坚持正确舆论导向，深入细致地做好化解矛盾、疏导情绪、凝聚人心、增强信心的工作，进一步促进和谐机关建设。进一步深化学习型、服务型、创新型、节约型、廉洁型机关、单位创建活动。建立健全机关党建工作责任考评体系，坚持党支部工作目标管理，加强机关党委自身建设，促进党建工作责任制真正落到实处。

第三，要坚持不懈地抓好党风廉政建设，进一步发挥党组织的政治核心作用。要把进一步弘扬求真务实的作风、密切联系群众的作风、艰苦奋斗的作风和批评与自我批评的良好作风作为重点，切实加强机关单位的党风建设，努力以良好的党风促进机关作风和行风建设。要严于律己，模范遵守“六不准”的工作纪律，严守各项规章制度，以自身实际行动树立机关后勤人良好形象。继续深化“对标找差、创先争优”活动和结对帮扶工作，积极为基层和群众办实事、做好事，以实际行动树立机关党员干部的良好形象。认真落实党内监督条例，加强对党员领导干部和重点部门、关键岗位的监督，完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律，严格执行《廉政准则》，规范党员领导干部和机关工作人员的行为，切实维护“依法、为民、廉洁、高效”的良好形象。

第四，要大力推进机关文化建设，加强对群团工作的领导，进一步拓宽党建工作的覆盖面。要认真总结近几年来机关文化建设的成功经验和有效做法，巩固扩大机关文化建设的成果，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣健康向上的机关文化，培养干部职工健康的生活情趣，促进身心健康，营造和谐环境。坚持党建带团建、带工建，广泛开展各种主题教育实践活动，充分调动群团组织的积极，发挥好桥梁纽带作用。积极开展精神文明创建活动，进一步提高“党员示范岗”、

服务品牌、文明机关、文明单位和文明窗口等创建活动的水平。建立健全创先争优长效机制，树立典型，弘扬正气，努力形成团结一致干事业、齐心协力促发展的浓厚氛围，树立起我局机关的良好形象，为全市机关事务管理系统做出表率。

同志们，党的事业任重而道远，党的任务光荣而艰巨。让我们更加紧密地团结起来，在党组的正确领导下，进一步认清形势，提高认识，勇于开拓，锐意进取，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为进一步推动机关事务工作又好又快发展而努力奋斗！

村社区换届工作总结篇八

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，镇党委、政府组织召开了三个社区两委会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，征求了意见、建议。通过了黑板宣传栏深入宣传换届选举工作的重大意义和选举要求、按程序告知社区居民群众，大力营造浓厚氛围。同时将选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏进行公示，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行权和义务的自觉性和责任感，使换届选举工作全面有序地进行。

为了搞好社区换届选举工作，我们首先建立了镇社区选举工作领导小组，社区建立了由社区党支部负责人为选举委员会主任、其他社区干部与党员群众为成员的社区换届选举委员会。制定了换届选举工作实施方案，依托社区党员、居民代表广泛宣传深入细致的宣传，精心组织，实施好每一个工作环节和有关程序。

在这次换届选举工作中，我们分三步实施：一是认真进行选举工作准确。及时召开了社区负责人和居民会议，学习传达了有关换届选举工作会议精神。在镇社区换届选举领导小组的组织下，辖区进行选民登记工作，做到不重登、不漏登、不错登。并对选民名单进行了张榜公布。二是成立领导小组，

依照选举有关规定，采取推选的方式选举选委会成员，确保对了解熟悉社区基本情况，并对选委会成员进行张榜公布。三是产生初步候选人，根据居民的提名，严格法定程序产生初步候选人。四是组织召开社区居民大会选举。按照法定选举日的规定，召开选举大会正式选举社区委员会成员，选举到会居民876人。3个社区顺利地选举产生了新一届社区居民委员会班子，完成了这次换届选举工作。

1、镇党委十分重视这次社区换届选举工作。在镇党委换届选举工作领导小组的指导下，社区严格按照党委要求和选举程序，依照规章制度，使选举工作依法规进行。

2、本选举呈现了居民积极性高，参与意识强，积极参加选举大会。投下了自己庄重的一票，确保了这次换届选举依法有效。

3、社区居民群众的法律意识、民主政治意识有了新的提高。通过这次选举，我们在每个程序、每个环节上严格依法进行居民委员会成员，社区居民群众的法律意识、民主意识在选举过程中得到了进一步增强，提高居民参政的能力。

4、选举结果实现了组织意图与居民意愿的结合。这次社区换届选举产生第八届居委会，在文化、年龄、人员结构等方面都有较好的组合。受到了居民群众的拥护。

村社区换届工作总结篇九

一、党组织基本情况

20xx年，县工商联党组书记因达到年龄，经组织下文，免去其工商联党组书记职务，党组书记一职目前空缺。

20xx年4月换届选举，党支部书记及时进行了更替，选举副主席杨光荣为工商联党支部书记，带领工商联党支部开展工作。

二、排查情况

1. 班子建设方面。在党支部书记的带领下，工商联党组织团结和睦，工作有序开展。
2. 队伍建设方面。支部党组织生活按期开展、党费按时交纳、支部分配的工作按质按量完成；近年来，因工商联无人员增配，存在长期不发展党员的问题。
3. 党务工作方面，因编制有限，近年来亦无人员增配，无专职党务工作的干部职工，存在基础工作薄弱的客观问题。
4. 作用发挥方面。结合工商联实际，工商联党组织积极帮助非公经济人士解决实际问题，增强企业发展后劲，促进“两个健康”发展。

以上是县工商联整顿软弱涣散基层党组织的排查情况。今后，工商联还将加大力度开展整顿软弱涣散的排查工作，确保党组织永葆活力。

村社区换届工作总结篇十

根据中共前进街党工委文件的有关精神，我社区党支部积极开展支部的换届选举工作。

1. 制定换届选举工作实施方案。社区党支部书记召集支委会委员召开会议传达了前进党工委关于做好换届选举工作的有关精神，坚持把加强党的领导、充分发扬民主与严格依章依规办事结合起来，坚持有利于推动科学发展、促进社会和谐，商量讨论了我社区党支部换届选举的工作实施方案。
2. 周密部署，严格按章办事。社区党支部高度重视，做到客观、公正地进行推荐，切实把能够代表社区居民利益、思想政治素质好、工作能力强、成绩突出的优秀党员推荐为候选

人预备人选。做到规定的程序不变通，规定的步骤不减少，严肃选举工作纪律。尊重党员和群众的知情权、参与权、选择权、监督权，尊重党员和群众的意愿，保证党员和群众充分行使民主权利。

3. 及时采写换届选举动态信息。对换届选举进行多方面的正面宣传，营造良好舆论氛围，充分利用xxxx信息网和社区博客、宣传栏等方式进行宣传，宣传社区党支部换届选举的法律法规和政策规定，激发党员群众的参与热情。使换届选举工作家喻户晓、深入人心，为做好换届选举工作营造了良好的氛围。由于宣传思想工作到位，确保了社区班子换届选举的平稳和谐安定。

4. 提出“五个不准”原则。即不准拉票、贿选，不准拉帮结派，不准搞人身攻击，不准搞小圈子、小动作，不准违反组织纪律、组织原则，用严明的纪律保证社区换届选举工作的顺利进行。

1. 向党员讲“三推一评一选”、开展解放思想学习讨论活动。

三月初，社区党支部召开党员大会，结合开展解放思想学习讨论活动，向党员讲“三推一评一选”的内容。张书记说：“三推一评一选”是十七大以后为了加强基层民主的一种新做法，“三推”就是组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐。“一评”就是民主测评，“一选”就是党内选举。希望广大党员充分享受自己的权利，履行党员的义务，协助支部把本届换届选举工作做好。

张碧娟书记说，解放思想是冲破传统观念束缚、开创各项事业新局面的重要法宝。只有主动适应形势的发展和变化，大胆解放思想，勇于开拓创新，不断在实践中总结提高，才能在复杂多变的形势面前赢得主动。我们社区工作是“上面千条线，下边一根针”，随着属地化管理的推行，很多工作都往社区这个“针”上穿，尤其是随着城市管理任务的日益加

重，党支部面临着人员人手不足与工作繁杂、任务繁重的矛盾。面对这种局面，通过将多项工作捆绑起来结合推进、将多种资源整合使用、将管理和服务并重，充分争取居民的理解、支持和配合，充分发挥辖区内各种资源的作用，确保社区各项工作的顺利开展。

2. 召开社区支部换届选举组织提名推荐会

4月17日下午美林湖畔社区党支部召开了党支部换届选举组织提名推荐会，对上届党支部委员会委员进行民主评议和换届选举的“三推”活动(组织提名推荐、党员群众联名推荐、个人自我推荐)。前进街道党政办主任杨献浪同志、街挂点干部黎祖垣同志、社区党建指导员许红霞同志出席了会议。会议由梁燕芳同志主持。党支部书记张碧娟同志作了述职报告。全面落实科学发展观，深入贯彻党的“十七大”会议精神，充分发挥党的思想政治优势，团结和带领广大党员和全体同事，切实转变观念，投身于社区建设改革实践，努力创建。经过组织提名推荐，不记名投票，张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅等六人成为初步候选人。

通过解放思想学习和换届选举组织提名推荐会，美林党支部自觉把思想和行动统一到党的十七大精神上来，切实做到更新思想观念，加强自身建设，提高工作能力，努力争当实践科学发展观的排头兵。

3. 召开社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会，

4月22日下午，根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定，严格按照“三推一评一选”程序进行社区支部委员会委员候选人初步人选民主测评会。对候选人初步人选张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽、张新潮、陈凤梅进行民主评议。拟定张碧娟、黄立新、梁燕芳、林丽为新一届候选人预备人选。

4. 召开换届选举党员大会

5月7日晚8:00, 根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》规定, 严格按照“三推一评一选”和“双直选”程序, 进行党内选举, 经过全体党员的共同努力, 选举产生了新一届委员会委员和书记。由张碧娟任党支部书记, 梁燕芳、黄立新任委员。新的党支部将以创建首善社区为新目标、新定位引领党建工作新实践, 努力开创社区党建工作新局面, 为创建首善社区提供根本保证。至此我社区党支部换届选举工作圆满结束。