

学校物业年度工作总结 学校物业管理工 作总结(通用9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇一

公司成立之初便做好了质量的策划，明确公司的质量目标、要求，以及所想达到的目标，以最合适的服务质量去满足业主及使用人的需要。一年来，公司始终把通过iso9000和iso14000的审核为奋斗目标，同时也进一步向业主及使用人展示了公司相关方面优质服务的形象。

自公司进驻开始，一直把“客户满意，业主至上”作为工作的中心，进一步确定了公司以业主为中心的经营服务理念，今后公司将继续贯彻实施和改进服务质量，提高服务绩效。

公司成立之后，经过反复讨论和研讨，认为要想做的独特，就须把工作做到零缺陷：服务零缺陷；操作零缺陷；设备零故障；安全零隐患的四零缺陷。明确了业主不总是对的，但永远是最重要的客户需求，充分做好达到需求的各种准备，积极预防可能发生的各种问题。

内部管理

人力资源是公司发展的重要保证。进驻之初，因处地特殊，故人员素质偏低。但今年年初，为了提高公司的竞争力，我公司积极开展员工知识培训，使员工成为“一专多能”且达到了显著的效果。员工培训包括：企业文化培训，专业技术

培训等，特别是对管理层进行的物业管理员资格考评培训和保安队伍的消防知识培训以及专业知识培训。通过培训，提高了员工的综合素质，改善了员工的工作态度，激发员工团结合作，大大提高了服务质量。

目前，公司内部已经建成了较为完善的人力资源储备，专业能力，综合能力出众的专业人才；能出谋划策的企业策划人员等，给公司的发展提供了广阔的空间。

入驻之初，因公司刚建立，一系列的制度及考核都是空白的，这给员工的工作带来了很大的不便。按照“以法为据，有约可依”的原则，我公司迅速出台了一系列规章制度。包括：各岗位人员职责，管理制度及各岗位工作人员考核办法。制度的出台明确了职责，分清了权限，也给公司员工的日常工作指明了方向，提供了依据。

去年学生入住之初，因赶工期，四栋学生公寓可谓是以超常规的速度建成的，而快速度建成的房子却导致了接管后艰难的维修工作。从去年至今，我技术维修部共计收到师生报修单4200多份，。可因去年维修力量过弱，且设备设施还在保修期内，故多数单子未能修好。直至今年初，我公司一口气增加了三倍的维修人员，不分日夜的维修，同时又加大对厂家的催修力度，迅速的解决了原有的存在的问题。现我处已承诺做到“小修不过夜，大修不过三”的服务承诺，可因各种设施仍然在保修期，致使好多维修事项我公司仍无法完成。但我公司还是竭尽所能去维修，特别是公寓内寝室之间电线错乱的问题，在催修厂家无效的情况下，我公司维修人员用六天六夜时间全部调好，用实际行动解决了师生的怨言。近日，我公司又一口气换下了四栋公寓20xx多盏灯泡以及300多个水龙头和几十个冲水阀，使公寓内的配套设施的维修完好率达到了98%以上。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇二

我校于8月26日至8月30日组织全体教职工，开展了暑期教师集中培训工作。为增强暑期教师师德学习的针对性和有效性，我校结合本校实际，学习中采用理论学习、专题讲座、个人自学、分组讨论、撰写心得、交流成果等方式综合开展好校本培训工作。组织教师学习宣传素质教育的新思想、新理念，进一步树立了正确的教育观、质量观和人才观，教师的创新意识及文明执教、为人师表、甘于奉献的自觉性明显增强，培训取得了良好的效果。现将本次教师集中培训情况总结如下。

一、结合学校实际，制订学习计划

根据学校惯例，此次暑期教师集中培训活动仍成立了教师暑期培训领导小组。召开专题会议，讨论制定培训计划、研究落实方案，确保培训顺利有效地开展，各项活动落到实处。

为圆满完成校本学习的任务，领导精心组织，制定了切实可行的学习计划，做到内容落实、时间落实、场地落实、组织工作落实。学习前，学校领导听取了老师们的建议，又按照文件要求，采用了宣讲与讨论相结合，自学与交流相结合，学习与业务提高相结合，理论与实践相结合的方法，安排了多方面的教育学习内容，提高了全体教师的学习实效性。

二、召开动员大会，鼓励大家积极学习。

为确保在规定的时间内收到良好的学习效果，我校集中召开了全体教师暑期培训动员大会，要求大家认清形势，自觉学习，努力提高自身素质和业务水平。指出本学期将构建重能力、重实绩、重贡献的分配激励机制，让每一位教师体会到学习的重要性和紧迫感，充分调动广大教师参与培训的积极性。

三、培训内容丰富。

为搞好本次暑期教师集中培训活动，学校按照本次培训要求并结合我校实际，从师德30条学习、教师有偿家教有关文件、教师法、教育法、未成年人保护法、违规办学行为追究办法等方面，采用多种形式组织教师参与了本次培训。

经过五天的培训学习，学校教学管理，教师教学效率都有了明显的提高，许多教师发表了自己的心得体会。全校各教师，不论从思想上还是行动上都有了一个更高层次上的认识和行动方法。培训的时间是短暂的，但对各教师的影响却是持久的。

四、落实相关措施，以保证学习质量。

1、中心明确，过程落实。本次暑期教师集中培训，我们始终围绕“提升教师师德水平，规范办学行为，提升教学质量”这个中心，主题明确、重点突出、务求实效、不走过场。整个培训过程我们采取了集中学习、小组座谈讨论、专题研讨会、教师业务学习、教师写材料等形式进行。

2、严格考勤，强调会风。集中学习过程中严格考勤，因公因私均需提前请假，出勤率100%。会议期间都有严格的要求。几天的培训，老师们都能准时参加并认真听讲，做好笔记。整个培训过程中，会风、学风等方面都保持了良好的师德师风状态。

3、注重评价，落实行动。本次培训列入教师的继续教育和年度考核之中。学校认真总结汇报本校教师的培训情况，并进行相互交流。培训领导小组对每位教师上交的材料进行考评，结合整个培训过程的表现形成本次教师培训考核结果。

五、撰写心得体会，增强责任感

理论指导实践，理论学习的目的是为实践服务的。暑期教师集中培训活动结束后，学校安排了撰写心得、大会交流等后续活动，要求广大教职工在新学期工作中认真践行教师职业道德，为人师表，履行教职，关爱学生，真正将培训学习成果内化和外行。

要提高教育教学质量，办好人民满意的教育，提高教师素质是关键。教师素质决定着师德师风的好坏，决定着学校的校风，决定着学生的发展，也决定着学校的美誉度。通过这次校本培训，一定能使我校教师对加强自身建设，规范办学行为，提高教学管理的能力与水平，为学校的快速发展，为教育事业的发展作出应有的贡献。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇三

1、物业地域范围开阔，封闭_强。

2、购置物业人员层次较高，属于房地产市场尖端客户群体，其对居住的私密性、安全性要求较高，并且具有相当强的物业消费承受能力。

3、购置物业用途复杂，有居住类要求、有办公类要求、有会所类要求等。

4、物业管理为混合式管理，既有河道及市政道路的管理，又有客户私有设施及服务的管理。

二、根据以上分析，对__项目物业建议如下：

1、建议在保洁管理方面实行两个分开，即河道及市政道路的保洁工作与针对业主提供的保洁工作相分开。因为，河道及市政道路的保洁工作是属于项目区域内具有公共及社会性质的工作，其对具体的环境卫生标准及人员素质与直接为业主

提供保洁服务的要求不同，分开管理有利于降低物业管理成本，必要时可以通过物业公司将该部分工作对外进行分包处理。

2、突出物业管理的两个体系，即突发事件的应急处理体系以及针对业主的管家式的服务体系。

三、物业管理提供日常服务的内容：

1、对河道的清理与水质的保护(如通过种植水生性绿植改善水质、根据季节放养鱼类加强河道景观效果。

2、对市政道路的保洁。

3、对业主庭院环境的保洁（主要集中在季节更替时，如刮风导致的尘土积累或落叶）。

4、24小时水电维修。

5、对业主生活垃圾的定时清运。

6、对水、电、燃气等设备日常的保养与维护。

7、项目范围内绿化的种植与养护。

8、业主能源费用的代收代缴。

9、定期花木杀虫及灭鼠。

10、暂住证等社区性证明的办理。

11、业主院落档案的管理。

四、物业特约服务-管家式服务体系：

1、管家的服务，是指由管家负责，带领包括保安、保洁、厨师、司机等为主人提供尽可能完善的服务，针对玉河项目提出的管家式服务，应理解为通过物业管家的努力为业主提供尽可能多的服务，随时解决业主提出的关于生活、出行等方面的需求。

2、管家式的服务建议由2至3人24小时专职负责三到四位业主随时有可能提出的服务要求，业主有需求只针对所负责管家提出，由该管家负责尽可能的解决业主提出的问题；任何针对业主的服务均需由物业管家陪同。这样，业主提出的要求有专人负责，避免了处理问题相互推托的情况提高解决问题的效率，同时对业主的各种服务也同样由该物业管家带领陪同，增加了业主对物业人员的认同感并且避免陌生工作人员带给业主的不安全因素。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇四

一、领导高度重视：

学校领导对这次培训十分重视，根据市局有关精神于x月9日下午专门召开了行政会议，成立了以xx校长为组长□xx副校长为副组长、其他行政为组员的培训训领导班子，全面负责开展和落实有关培训工作。

二、具体做法：

1、做到“三个落实”，

(2)时间落实。这次培训时间从x月10日到x月26日为止共集中五次，其中x月11日□x月15日□x月1x日为专题学习，其余时间为分组讨论或撰写心得。

(3)内容落实。今年暑期培训的主题是“规范办学行为，提高业务水平”。学习了以《中华人民共和国合同法》、

《中华人民共和国义务教育法》、《中小学幼儿园安全工作条例》等为重点的教育法律法规，充实法律知识，增强法制观念，提高依法治校、依法执教的能力;x月11日□xx校长组织全体教师认真、细致地学习了由省教育厅等四个部门联合发文的重要文件：《关于进一步规范中小学办学行为，深入实施素质教育的意见》，尤其是对其中的“五不准”，作了详细解读，教师反响较大;x月x日由xx副校长作了《新形势下的有效教学》专题讲座，重点探讨了有效备课、有效上课、有效评价等方面的问题;x月1x日，由政教处xx主任作了《我校教师心理健康情况的调查及思考》专题讲座，对教师中存在的一些问题进行了严肃批评并提出了整改要求□x月x日，分年级组讨论以上报告的精神，撰写学习心得;x月x日，召开总结大会，互相交流心得、体会;放假前，校长室下发了关于教师不得进行有偿家教的《告家长书□□x月x日，由校长室对部分家长下发了关于有偿家教的情况调查表，一经发现违反学校要求者，将严肃处理。

2、把好“三个关”

(1) 把好集中学习关。集中学习时确定主讲，确定内容，讲究纪律，作好笔记。

(2) 把好社会实践关。通过理论学习来指导实践活动，时间内容有访问贫困生、助学献爱心，调查“问题生”，家访宣传新义务教育法等丰富多彩的内容，并作好记录。

(3)、把好撰写个人心得体会关。每位教师通过这次学习培训均写了结合自己的工作岗位和思想实际的个人心得体会，查找差距和不足，人人发表自己的意见和看法。

三、培训收获：

1、通过系列培训学习活动，激发了教师的师德情感，增强培训的生动性和实效性，从我做起，从最基本的做起，自觉践

行社会主义荣辱观，努力培养良好的师德行为习惯，人人争做让学生爱戴、家长放心、社会满意的人民教师。

2、通过“新形势下怎样做教师”的大讨论，结合自己的工作岗位和思想实际，查找差距和不足，人人发表自己的意见和看法，进一步使全体教师形成忠于职守、克己奉公的职业道德，依法施教、锐意进取、率先垂范的优秀品格。

四、存在问题：

个别教师认为培训是形式主义而采取走过场的方法，从而削弱了培训的实效性。

五、整改措施：

今后在教育教学中要进一步加强理论学习和社会实践，通过潜移默化，使全体教师具有良好的职业道德，必要的法律知识，精深的专业知识，高超的业务水平，做一位让人民满意的教师。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇五

政治、业务学习对于提高教师的思想素质、师德水平和教育教学能力起着不可忽视的作用，因此学校领导非常重视。接到区教委开展教职工政治业务学习的通知后，学校立即召开了行政会，研究制定了《暑假政治业务学习方案》、《暑假政治学习安排表》和《暑假政治学习纪律要求》，布置了学校教职工政治业务学习工作。8月27日，何校长在全体教职工动员会上就此次政治学习的目的、学习时间、学习形式作了具体细致的安排，并布置了学习内容，强调了学习纪律。严格考勤，强调会风。在本次培训过程中，严格考勤，采取了签到制，无特殊原因，教师在师德培训期间不得请假，为政治业务学习的顺利有效开展打下了坚实的思想基础。

学习时间：暑期集中学习时间安排在8月27日——29日三天

学习内容：

1、《关于进一步加强教师管理提升师德水平的通知》（渝教师〔20xx〕26号）。

2、教育部《中小学教师职业道德规范〔20xx年修订〕》。

3、教育部《幼儿园教师专业标准（试行）》、《小学教师专业标准（试行）》和《中学教师专业标准（试行）》（教师〔20xx〕1号）。

4、中共重庆市委教育工委、重庆市教育委员会《关于进一步加强师德师风建设的意见》（渝教工委〔20xx〕18号）。

5、《万州区中小学教师职业道德“八严禁”》。

6、《万州区中小学在职教师违规补课有偿家教的处理意见》的通知（万州教工委〔20xx〕11号）。

7、《万州区中小学教师师德师风考核办法》（万州教师〔20xx〕16号）

8、蒋艺义在20xx年暑期中小学校长工作会议上的讲话。

1、集中学习：

以专题形式组织学习原文，学校校级领导和中层每人负责一个专题，组织教职工进行学习并对学习内容进行诠释。

2、分组讨论：

用半天时间、以教研组为单位对学习内容进行讨论。在学习

中，学校要求全体教职工人人记好笔记，每个教职工结合所学内容，从爱岗敬业、关爱学生、廉洁从教等三个方面进行认真总结和反思，对自身存在的突出问题，梳理具体表现，分析深刻原因，提出整改措施，并并就签订了师德师风目标承诺书交办公室存档。

通过集中学习讨论和自我反思，我校教师的纪律性和自觉性得到增强，教育教学的主动性得到提升。

总之，通过本次暑期政治业务学习，我校达到了预期的目的，收到了良好的效果，相信我校的师德师风建设和教育教学成绩会更上一层楼。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇六

一、精心组织，做好各项准备工作。

二、培训形式多样，内容丰富，培训效果突出。

我校教师培训，坚持重点突出、务求实效、不走过场。本次培训采取了教师自学、教师集中学习、小组讨论和集体社会实践等相结合的形式进行学习。培训的内容包括了师德师风、教育教学理论、教育科研方法、教育形势发展、生命教育、工作实践交流等等，对全面提升我校教师教育教学的理论水平、师德师风建设和教育科研意识起了非常大的帮助，培训的效果显著。

写了触及灵魂，解剖思想的心得体会[x月x日教师对照本次培训，对自己的工作进行反思和总结，认真撰写了培训工作小结。

三、严格按上级部门要求，注重评价与培训实效相结合。

为了提高培训效果实效，在培训的实施过程中，我校采取了

过程评价与终端评价相结合。并把这次培训纳入年度考核评优中。因此，老师们无论是在自学中还是集中培训时，都能认真学习做好笔记。并结合自身工作，每人都写了学习体会文章，总结经验，查找不足，不断改进工作措施，使这次教师培训取得了当初设想的效果。

四、培训对学校工作的影响

这次培训，让老师们深刻认识到以下几点：

1. 教师要学做会反思。教师要在教育实践中学习、反思、审视、反省、概括、总结，使自身的专业素质不断有效的提高和成长。
2. 要做终身学习型教师。只有与时俱进，努力做一名终身学习型教师，才能满足社会和学校发展的需要成为一名优秀的教师。
3. 要学习他人长处，总结经验办人民满意教育。老师要全心全意投入教书育人的事业，自我教育、自我改进、自我提高，做人民满意的教师，办人民满意教育。

总体上说，本次培训非常成功，学完了规定内容，完成了学习任务，达到了预期目标，老师的出勤率几乎达到100%、培训热情也很高。通过学习，老师们在思想和教育理念上受到了一次深度“撞击”，对于教育教学方法有了新的认识和思考。这些无论是对我校教师自身专业发展，还是对学校教育教学工作以及进一步推行素质教育的实施都起到了积极的促进作用。

学校物业年度工作总结 学校物业管理工作总结篇七

20__年，物业管理服务中心在学校和后勤保障处领导的正确领导下，始终秉承“三服务两育人”的工作宗旨，大力弘扬

“细节决定成败，关键在于落实，落实贵在坚持”的工作精神，切实践行“师生满意、领导放心的工作要求”，进一步深化细化物业规范化管理，按照“抓教育，宏正气，抓队伍，求合力，抓规范，促落实”的工作思路开展工作，在其它部门的支持配合下，在中心全体员工的共同努力下，不断创新服务模式，提高服务质量，为教学、科研和师生生活提供了优质的物业服务，并获得“全国高校学生公寓工作先进单位”光荣称号。

一、加强制度建设，规范日常管理。

物业管理服务所涉及的是学生在校期间学习、生活和休息的主要场所，也是学校管理育人、服务育人和环境育人的重要课堂。因此物业管理服务工作直接关系到学生的全面健康成长成才成人，必须引导广大教职工在思想上高度重视、行动上细致扎实，努力做好各项管理服务工作。

1. 建立了立岗制度

物业中心建立了学生宿舍早晚立岗制度，要求各楼栋管理员每日早上7时到8时、晚上5时到6时在楼栋门口佩戴袖标立岗，此时段进出人员较多、流量大，出现的问题也较多。建立此项制度的目的—是要求楼管在这个时间段对该楼内住宿同学加深印象、增进了解；二是规范上岗；三是严防盗贼入内。实行立岗制度后，达到了很好效果，楼管与同学们的距离拉近了，感情加深了，早晚时间内也没有发生外盗现象。

2. 完善修订规章制度和考核办法

中心进一步完善修订了各项管理制度，规范员工行为。修订后的各岗位职责和考核办法，如《员工行为管理规范》、《楼长责任考核办法》、《保洁工责任考核办法》对分工更加细致、明确，让每位员工知道自己什么时间做什么事，什么地点做什么事，如何做，做到什么程度等。制度使分工明

确，责任到人。各片区把自己片区的工作任务公平划分，责任到人，做到具体到每块玻璃，每块地板都有相应的负责人，避免工作相互推诿现象。

3. 巡查制基础上增设流动红旗

20____年，物业中心全体员工学习和实践巡查制度后，辖区环境得到可喜改观。今年，中心在巡查制基础上增加了流动红旗，依然规定每月2次对辖区进行例行检查，由中心领导带队全体管理人员、楼管分四组参与其中，对辖区内硬软件进行检查打分，检查项目细化到走道、卫生间、楼梯等，每组分数最高的获得流动红旗。此措施不仅使环境更加卫生整洁，还激发了员工工作的积极性和上进心，更促进了员工间的互相理解。在本学期的第四次巡查中，25栋楼获得最高分，但是该楼栋长冯常平主动提出流动红旗归26栋获得，理由是26栋是大栋，也只比25栋少0.5分，但住宿人员多25栋将近300人，管理工作量大，理应由26栋获得流动红旗。

二、加强配套设施建设，解决师生的后顾之忧

硬件设施配套是学校发展与时俱进的基本要求，同时也是学校精神文明创建的`基础保障。本着方便师生、便于管理的原则，物业中心正在逐步为宿舍和教学楼增加配置。

1. 安装电动车充电器，解决充电难充电乱的问题。

随着学校内电动车增多，电动车充电不规范现象较普遍，接线板乱拉乱接，安全隐患凸显。20____年5月，学校及时联系电动车充电器厂家，在南区教学楼、学生宿舍安装了5处电动车投币充电站，解决了师生电动车充电难的问题。

2. 热水进宿舍解决学生洗澡难的问题。

20____年7月学校正式启动了学生宿舍热系统bot项目工程，

目前所有学生宿舍都已经用上了热水，全面解决了学生洗澡难的问题，方便了学生的学习与生活。

3. 做好硬件维修更换工作。

至11月份，检修毕业生及北区学生公寓家俱约1万套，调换毕业生寝室门锁约2160把，配置钥匙3600把，搬运学生寝室家俱88车。为20____余名老生调剂了寝室。维修教学楼课座椅850套；维修更换电扇383台；维修卫生间隔断380次，维修大小便器2400个。维修辖区内12710盏灯具；更换维修各类水具11320次；维修热水器300台次；维修更换各类锁具4290把。维修宿舍家俱达5600次。疏通达6900余次。大礼堂、学术会堂、体育馆承接各类会议、晚会、讲座、比赛以及招聘会529场次，承接各类大型考试12场。

通过以上各项设施建设，必然能够起到积极的作用，使得学生宿舍更加文明和谐，使他们更为方便、快捷地享受物业部门提供的服务。

三、加强人文关怀，努力提高服务质量。

物业服务质量是物业管理服务中心发展壮大生命线。为了提高服务质量，在实际工作中，员工已逐步变被动服务为主动服务，将学生视为子女，视老师为亲人，经常和师生进行沟通，主动从师生的角度出发，想师生之所想，急师生之所急主动贴近师生实施亲情服务、暖心服务。在日常生活中，每逢刮风下雨，楼管员都会主动提醒师生关好门窗，主动为师生拾捡晒落的衣服；每逢天气变化，楼管员都会给师生温馨提示或主动问寒问暖。另外，楼栋管理及工作人员经常拾到并交还的钱包、手机、书包、手表、眼镜等不计其数。

物业中心员工也是不上讲台的教师，他们以自己爱岗敬业、任劳任怨、优质服务的良好职业道德，为学生树立学习的榜样。在学生宿舍管理中，员工的言行举止也无时无刻不在对

学生起着潜移默化的作用。21栋宿舍楼今年进驻的全部是大一新生，大部分是家里的独生子女，集万千宠爱于一身。许多同学刚离开家不久，还欠缺一些与人交往的基本礼仪。一次一个学生找楼管阿姨借水果刀，直接说“有水果刀吗”，宿管员陈师傅开玩笑的问她“找谁借东西啊”，学生赶紧说“阿姨，请问有水果刀吗”。物业中心员工就是这样，在平时一些不经意的小事上，用自己特有的方式方法让学生们在汲取知识的同时，也学习做人之道。

四、加强安全意识，做好防火防盗工作

防火防盗工作一直是我们物业主要工作之一。今年，在校保卫处、学工的协助下中心对员工进行了三次消防演习及组织学生进行消防逃生演习。在学生宿舍成立三个消防安全联防互动小组，自发定期对消防器材、设施、消防通道，防火门进行安全检查；党员骨干员工工作委员会在平时的工作生活中及时了解员工思想动态，发现矛盾冲突能及时予以沟通、化解，发现违纪违规现象能及时纠正，并对支部工作提出一些合理化意见和建议。

20__年5月，中心举办了首届物业、安全消防业务技能知识大赛。参赛队伍全部由各学生宿舍楼栋长组成，共分七个组，大赛为前三名颁发了获奖证书及奖金。这次活动物业中心除值班人员不能到场，其他职工全都到场观摩学习，取得了良好的效果。会同学校保卫处联合举办消防安全知识讲座。物业中心各楼栋长分批听课，做好记录，理论联系实际，谈体会，交流消防安全知识经验，特别是遇到火灾情况采取三分钟内灭火的自救办法，此办法经典实用，得到了大家的广泛认同。

10月6日，26栋停电，来电后626寝室突发火灾，事后查明是由于来电后寝室没人，热得快插在开水瓶内引起的。事后，物业中心总结经验教训，并制定了《学生宿舍停电应对方法》和《初始火灾应对方法》，要求每次停电楼管员必须将该楼

每间房的闸刀立即关掉，来电后不要给房间送电，要求住宿在该楼栋的同学向楼管报告，核实身份后方能送电。

- 1、为宿舍配备多功能房，解决学生的实际需求。
- 2、配合其他部门为宿舍安装空调，改善学生的住宿条件。
- 3、配合学校对北区5-9栋专项改造工作。
- 4、组织员工骨干参加消防安全培训，举办业务知识竞赛，提高员工工作能力和综合素质。
- 5、加强与学生组织“自律委员会”的联系和沟通，倾听学生的意见和建议，传达学校、处以及中心的精神和要求。
- 6、建立师生网上报修系统。
- 7、学生楼栋大门安装无障碍通道(门禁系统)。

在新的一年里，物业中心将加快步伐，不断提高自身物业管理服务水平，不断完善各项管理工作，在前行的路上脚踏实地，再接再厉，为学校的建设和发展添砖加瓦。