

2023年支部书记半年述职报告 小学党支部书记上半年党建工作述职报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

支部书记半年述职报告篇一

在这半年的时间里，支部党建工作虽取得了一定的成绩，但仍然存在一些问题和不足，主要表现在：

- 1、党员工作地分散，各校(园)工作时间不统一造成支部活动组织存在一定的困难。
- 2、党员活动形式有待进一步创新。
- 3、党建工作基本保障不足。
- 4、对党员干部的管理不严。

支部书记半年述职报告篇二

根据会议安排，现将2022年度上半年抓党建工作情况述职如下：

一、上年度查摆出的问题整改落实情况针对上年度党建工作存在的“战斗堡垒作用仍有提升空间、党员干部管理仍需持续加强”等问题，进行了以下整改：一方面，以创建“五星党支部”为牵引，全面激发基层党支部战斗堡垒作用，在全

局形成比学赶帮超的良好氛围。另一方面，强化各党支部“第一责任人”“一岗双责”责任，常态化开展政治教育、警示教育、英模教育，进一步增强全体干部知敬畏、存戒惧、守底线意识。

二、履职尽责情况

（一）强化党建引领增“动力”。一是突出红色引领。

、牢记使命。二是突出思想引领。以党史学习教育为主线，推动党委理论学习中心组引领学、基层党支部推动学、关键少数带头学、广大干部跟进学“四学并重”机制走深走实，引领干部画好“同心圆”。5个基层党支部被评为“五星党支部”。三是突出先进引领。围绕疫情防控等重大任务，组建“党员突击队”，设立“党员先锋岗”，激励干部投入到疫情防控第一线、最前沿，彰显了党员忠诚本色。《工作职责（试行）》等制度，构建了系统完备的

党建

制

度体系。二是党建业务深度融合。坚持党建、业务同研究、同落实、同考核，加强党建成效与业务实效综合评价，有效实现了党建、业务双融合、双促进、双提升。三是党建队建双向提升。搭建党务活动、党员管理、党性考核工作平台，严格落实干部年休假、体检、伤病和生日慰问等制度，以最优状态驱动业务效能，形成组织有力量、队伍有灵魂、群众有情感的党建新格局。

、主题党日、优秀共产党员表彰等活动45次，引导干部传承红色基因、奋力勇为建功。二是树立党建文化品牌。开展文化月活动、“书香·三八”朗诵比赛等活动60余次，持续把党建的“文化力”转化为工作的“发展力”。三是搭建党员服务品

牌。精准对接群众“急难愁盼”问题，让群众的操心事、烦心事、揪心事得到有效解决，满意度显著提升。

三、存在问题及原因分析

（一）履行主体责任不到位。个别党支部落实党建主体责任、支部书记“第一责任人责任”和班子成员“一岗双责”不够到位，党建工作“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”“重业务、轻党建”的“两张皮”现象在个别党支部一定程度上存在。例如，有的基层党支部履行党建主体责任说得多、干得少，安排部署多、狠抓落实少，党建工作虚化、弱化，压力传递存在层层递减现象。有的抓党建工作没劲，抓业务工作上劲。

不够多、思考不够深，对基层党建示范点创建工作认识较为模糊、推进不够有力，对该怎样抓、抓什么、如何抓好有时心中无数。少数党务干部不熟悉本单位党建工作开展情况，思路不清、方向不明、不在状态。作用的发挥。同时，在支部标准化规范化建设方面存在两个极端，有的对建立基本党建簿册、台账、园地等持消极态度，而有的却又强调过度留痕，形式主义突出。

（四）工作方式方法有差距。个别党支部党建工作缺乏创造性和吸引力，教育上灌输式、填鸭式多，引导式、启发式少，管理上从严高压多、关心激励少。例如，有的基层组织生活有时走过场，“三会一课”质量不高、流于形式；有的党支部在集中政治学习时只念念文件、抄抄笔记，没有做到入脑入心；有的对党员教育管理不到位，出现管理监督的“真空”“盲点”。

四、下步努力方向

一是加强政治建设，做到“两个维护”。坚决把贯彻落实总书记重要指示批示和党中央重大决策部署作为加强政治建设

的根本，进一步强化“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

二是强化理论武装，坚定理想信念。坚持开展每周一学、每月一题、每季一课，坚持运用书记领学、集中研学、网络推学、个人自学、以考促学等多种形式，持之以恒加强创新理论武装，进一步坚定党员干部信仰信念信心。

防控

、为民服务等中心

工作

相互融合、相互促进、共同发展。

支部书记半年述职报告篇三

1、在2020年1月份“支部主题党日”活动中，支部组织全体党员对支部委员会委员、党员个人进行民主评议并且开展了批评与自我批评，查找存在的问题和不足，列出了清单以，提出了整改要求。

2、结合校(园)实际，聚广议，凝众智，理清了共性目标，找准了个性目标，制订了可行的各校(园)2020年春季工作计划。

3、以“两学一做”为平台，以“支部主题党日”为活动载体，强化党员干部职责。在2月份“支部主题党日”活动中与党员签订了《履职承诺书》。

4、开展“月度之星”评选活动，通过评选活动，进一步激发了每一位党员不忘初心的工作热情和坚定的信念。

5、坚持每月至少开展一次“支部主题党日”活动，按照学习计划，每月组织一次学习讨论，每月活动做到了七有：有活动方案(议程)、会议签到表、未到会情况说明、党费收缴登记、会议记录、活动图片、活动小结。强化党员干部的学习教育，实现思想跨越、作风转变、素质提升。

5、多方式、多渠道开展党员学习工作

一是通过定期和不定期组织支部党员学习十九大精神，宣读十九大相关文件和报道，宣扬贯彻党的最新理念和最新政策；二是要求党员通过各种丰富的途径，深入学习党的十九大及历届全会精神以及习总书记系列讲话精神，学习先进典型，推进学习常态化；三是结合“两学一做”活动，要求全体党员通读《党章》、《十九大报告》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党员权利保障条例》，《宪法》等材料。

6、激发党建活力，构建齐抓共管党建工作格局

进一步规范 and 严格“三会一课”等党内组织生活制度，严格执行民主集中制，制定落实党员培养计划。进一步完善党建工作责任制，细化工作措施，立足工作实际，将党建工作与实际工作有机结合起来，督促全体党员干部切实履行党建工作职责，形成上下齐心思党建、抓党建的工作合力。

7、突出抓好作风建设，狠抓中央八项规定改进作风有关规定的贯彻执行，整治“庸懒散浮拖”等“四风”方面突出问题，促进党员干部作风整体转变。

8、坚持“严”、“实”当头，结合贯彻《准则》和《条例》深入推进反腐倡廉教育，把纪律和规矩挺在前面，坚持厉行节约、反对铺张浪费，努力营造风清气正的工作环境。

支部书记半年述职报告篇四

述职报告

在xx局党组的正确领导下，按照机关党委工作部署，以开展

党史

学习教育为契机，我认真履行“一岗双责”的要求，带领部门全体同志积极践行“忠诚党的事业，竭诚服务职工”职责，落实“四个面向”要求，用心用力做好服务职工工作，实现了队伍建设与业务工作双赢。

一、主要做法和成效

（一）以政治建设为抓手，强化思想建设。我带领部门同志认真学习“七一”重要讲话精神，进一步强化了“四个意识”，坚定了“四个自信”，坚决做到了“两个维护”。

责任制、“三会一课”、党委会、党员大会等制度，通过重温入党誓词、讲

党课

、学四史以及谈心谈话等，强化党员意识，规范干部行为，要求每名干部要认真履行党的群众工作部的政治责任，引导大家自觉做到大事讲原则，小事讲风格；全年共召开4次党员大会，讲党课1次，召开13次主题实践活动，集中学习16次，开展1次组织生活会和10次支部委员会。

（三）以廉洁自律为着眼点，强化作风建设。带领部门同志认真落实好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》；通过观看廉政教育片、“指尖”廉政党课等，与大家共同受警醒、明底线、知敬畏，强化自律意识。

（四）以凝心聚力为目标，强化意识形态工作。通过聆听讲座，学习有关文件和材料，认识到意识形态工作承担着起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力。及时通过组织学习、观看警示片、开展研讨等方式，引导支部党员进一步树牢忠诚党的事业、竭诚服务职工意识，以铁的担当践行保障干部肩负的政治责任和工作责任。

（五）以先锋模范作用为引领，强化队伍建设。面对常态化防疫新要求，以舍我其谁的担当精神，全力做好保障服务工作，实现了“三高四好五实”。

（六）以问题为导向，及时整改。在上年度的报告中我在四个方面

剖析

了存在的问题和原因，及时对照进行了整改，但回头看，在创新能力等方面仍存在整改不到位现象，需要持续整改落实。

二、存在问题及原因

1. 党内政治生活存在宽松软现象。支部会、业务会存在交差现象，经常性谈心谈话不到位，好人主义还没有完全杜绝；开展批评与自我批评不够经常，相互批评提建议多、提尖锐问题少，辣味不足，红脸出汗的效果不强。

2. 开拓创新意识不强。思想保守僵化，常用老眼光、老办法、老经验去对待和处理新问题；把完成任务作为第一目标，求稳怕乱，创劲不足。

原因分析：一是政治理论

学习

不深入。放松了系统化严格严谨的政治理论学习，认为已有足够社会知识和工作经验，常把工作当成硬任务，学习变成软任务。二是干事创业的勇气不足。观念相对保守，新理念理解起来不够迅速，缺乏对新形势新问题的深入研究和探索，钉子精神不够，缺少向党中央看齐、向高标准高要求看齐的意识，能力不足。三是职工观念树得不牢。没有真正把以职工为中心的理念时刻记在心上、抓在手上、落实在行动上，对基层xx系统情况了解不深、问题掌握不准，服务举措与职工的需求仍有距离、契合度不紧密。

三、下一步工作思路和措施

成果为契机，身体力行落实“八项规定”要求，带头反对“四风”；进一步强化党内政治生活，落实好第一种形态，使红脸出汗常态化，强化从严要求，带好保障干部队伍。

2. 强化创新精神，增强

工作

的生机和活力。认真落实市委“讲担当、促作为、抓落实”会议精神，苦练事功，增强工作本领；要围绕

改革

发展大局，敢于解放思想、无中生有，锤炼遇事要早、行动要快、思路要新、措施要实的工作本领，提升为职工服务能力和水平。

3. 强化宗旨意识，全力做好保障服务工作。立足新发展阶段，强化“忠诚党事业，竭诚服务职工”职责，增强服务意识；坚持实干兴国、实干兴会，以时不我待的精神积极工作，把更多的资源、时间精力用于服务基层服务职工，多为职工办实事做好事解难事，团结引领广大职工积极投身xx系统创新发展事业上来。

支部书记半年述职报告篇五

- 1、继续抓好“两学一做”学习教育活动，读原著、学原文、悟原理。
- 2、抓严个人自学，打牢思想基础。
- 3、坚持群众路线，加强校与校之间和广大师生联系，了解分析并反映师生思想状况。
- 4、抓好三会一课，营造学习先进、争当优秀的良好氛围。
- 5、邀请专家和党建工作面对面沟通，探讨党建工作面临的新形势与新任务，交流基层党建工作经验，提升党员干部的思想理论水平。
- (6)、支部与各校(园)密切配合，共同抓好师德师风建设，共同推动教育教育改革，更好地提高教学质量。