

2023年帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部 驻村帮扶工作计划(大全5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部驻村帮扶工作计划 篇一

精准扶贫干部驻村帮扶工作，是进一步加强和改进机关作风的重要载体，是推进“走基层”活动制度化、常态化、长效化和密切党群干群关系的重要保障，是深化新时期扶贫攻坚行动、推进全面建成小康社会的重大举措。下面是本站小编整理的精准扶贫干部驻村帮扶工作计划，希望对大家有所帮助！

为深入贯彻落实省委、省政府《关于扎实推进精准扶贫工作的意见》，进一步加大贫困县干部人才队伍建设力度，更好地为推进精准扶贫提供组织保证和人才支撑，特制定本方案。

一、目标任务

紧紧围绕深入实施“1236”扶贫攻坚行动和扎实推进精准扶贫工作部署，以58个贫困县(市、区)和17个插花型贫困县(市、区)为主战场，聚焦贫困县、乡、村迫切需要解决的问题，精准选好配强干部、培养开发人才，力争经过5年时间的努力，使每个贫困县(市、区)都有一支思想解放、奋发有为、能力强、作风实，真正能够带领群众脱贫致富的干部队伍；都有一批熟悉现代农业技术、善于经营管理、开展技能服务，能够示范指导和带动地方特色产业发展的农村实用人才队伍，为

打赢扶贫开发攻坚战、实现到20xx年与全国一道全面建成小康社会的奋斗目标，提供坚强的组织保证和人才支撑。

二、主要措施

1. 实施千名干部挂职精准扶贫行动。推进干部“逢提必下”制度与精准扶贫工作深度融合，从20xx年开始到20xx年，每年从省、市直机关和企事业“双联”单位选派1000名45岁以下、基层工作经历不满两年，或经历单一的县(处)乡(科)级优秀干部和后备干部，到58个贫困县(市、区)的1000个班子最弱、扶贫任务最重的贫困村挂职，任村党组织第一书记。主要职责是协调落实扶贫攻坚任务，整合扶贫干部力量，加强驻村扶贫工作队自身建设，帮助建强村级党组织。加强对20xx年选派到村任职干部的日常管理，组织开展“七个一”活动，即每周至少调研一户贫困群众、每月组织一次党课、每季度开展一次党员活动、每半年进行一次工作小结、每年为群众兴办一件实事、每年撰写一份调研报告、每年向乡镇党委汇报一次工作。对在贫困乡镇和建档立卡贫困村工作一年以上的村党组织第一书记、驻村工作队队员和支教支医干部，在提拔使用时可视为有基层工作经历。

2. 实施副厅级及副厅级后备干部到贫困县挂职行动。从20xx年开始到20xx年，每年从省直机关、高等院校、科研院所和省属国有企业选派58名年龄在50岁以下、基层工作经历不满两年或者岗位经历单一的副厅级及副厅级后备干部，到58个贫困县(市、区)挂任县(市、区)委副书记，牵头负责班子最弱、扶贫任务最重贫困村的精准扶贫工作，配合当地组织人事部门督促驻村帮扶工作队落实好扶贫攻坚任务，协调省市相关单位开展好联村联户行动。

3. 实施干部能力素质锻造行动。依托省委党校、甘肃行政学院、全国贫困地区干部培训中心兰州分院、甘肃乡村干部学院等培训机构，对贫困县有关领导和部门负责人、乡镇领导、

驻村干部，开展精准扶贫能力培训，用3年时间普遍轮训一遍。加强乡村干部农业技术推广能力专题培训，采取集中教学、现场观摩和操作实习等全过程培养模式，每年组织培训20xx人次，使每个贫困乡村都有一批能够示范指导和带动特色产业发展的“技术型”干部。

4. 实施引进金融和科技人才行动。总结引进金融和科技人才来甘挂职服务的成功经验，每两年从国家有关部门、金融单位、科研机构、高等院校、国有企业引进100名金融和科技人才，采取兼职挂职、定期服务、技术开发、项目合作、科技咨询等方式，到58个贫困县(市、区)开展智力帮扶。积极争取扩大中组部、团中央“博士服务团”选派规模，重点向58个贫困县(市、区)倾斜。

5. 实施专业技术人才对口帮扶行动。继续落实选派科技副职计划，每两年从省属高等院校、科研院所、国有企业和省直涉农机构，选派58名科技人才到贫困县挂任科技副县长，重点开展科技帮扶，推广先进技术，培养实用人才。精准开展科技特派员智力帮扶活动，实现建档立卡贫困村科技特派员全覆盖。在实施国家“三区”人才专项支持计划中，重点向58个贫困县(市、区)倾斜、向建档立卡的贫困村聚焦。

6. 实施农村实用人才培养开发行动。从20xx年起，采取“人才+项目”、“人才+基地”、“人才+产业”等形式，将每年省级安排的人才项目，主要用于支持58个贫困县(市、区)开展农村实用人才培养开发。到20xx年，在58个贫困县(市、区)建成200个紧贴产业、各具特色、管理规范在农村实用人才培养实训基地。依托陇南现有基础，创建甘肃乡村干部学院电商人才培养基地。

7. 实施大学生村官精准扶贫建功立业行动。从20xx年起，每年从高等院校本科生中选聘1000名大学生村官，全部分配到建档立卡的贫困村任职，担任村党组织书记助理、村主任助理。加强在岗大学生村官的教育管理，促其在扶贫攻坚主战

场发挥应有作用。以县为单位，将非贫困村的在岗大学生村官调整到贫困村工作，实现建档立卡贫困村大学生村官和乡镇驻村大学生干部全覆盖。强化大学生村官电商培训，帮助掌握网上交易、网络广告、在线服务、网上促销、网上订购等基本知识和技能，支持他们在发展电子商务中建功立业。逐步扩大从大学生村官中考录公务员、选调生的比例，对任职两年以上、在扶贫攻坚中成绩突出、考核优秀的可优先提拔使用。

8. 实施贫困村党组织书记集中轮训行动。从20xx年至20xx年，依托县级党校、农广校、党员教育培训基地等培训机构和场所，对建档立卡贫困村党组织书记集中轮训一遍。采取专题辅导、经验介绍、实地观摩、案例剖析、讨论交流、菜单选学等方式，对村党组织书记开展现代科学知识、信息技术知识、各类实用技术、富民主导产业等新知识新技能的培训，增强轮训工作针对性和实效性。

9. 建立干部人才支持计划资金保障机制。从20xx年起，大幅度调整干部培训和人才专项资金的使用方向，省级层面实施的干部培训和人才培养开发项目资金重点投向58个贫困县(市、区)。其中，省级人才发展专项资金不少于5000万元，主要用于支持贫困县引进急需紧缺人才、实施农村实用人才培养开发项目、建设人才培养基地；省级农村党建专项资金500万元，主要用于贫困村党建工作。加强资金使用监管力度，实行绩效考核评估，提高资金使用效益。

10. 建立精准扶贫干部激励约束机制。将扶贫攻坚工作成效作为领导干部政绩考核的主要内容，完善考核评价体系，注意在扶贫攻坚主战场考察识别、选拔使用干部。提拔一批扶贫任务重、成效显著、“减贫摘帽”县的县委书记，重用一批主抓精准扶贫、成绩突出的市县乡领导干部，使用一批在精准扶贫中发挥作用充分、“双联”与扶贫深度融合、表现优秀的省市直部门干部。调整一批在扶贫攻坚中工作不力、作风不实的领导干部，问责一批在扶贫攻坚上认识不到位、精

力不集中、措施不聚焦、效果不明显的县级党政主要领导和分管领导，处理一批弄虚作假、完不成阶段性扶贫任务的领导干部。

三、责任分工

干部人才支持计划的组织实施，在省委、省政府的领导下，由省委组织部牵头负责，各相关部门协调配合、共同推进。其中：千名干部挂职精准扶贫行动、副厅长级及副厅长级后备干部到贫困县挂职行动、农村实用人才培养开发行动、大学生村官精准扶贫建功立业行动、贫困村党组织书记集中轮训行动等5项工作，由省委组织部组织实施；干部能力素质锻造行动、引进金融和科技人才行动、专业技术人才对口帮扶行动等3项工作，由省委组织部牵头，省人社厅、省科技厅、省教育厅、省农牧厅、省文化厅、省民政厅、省扶贫办、省政府金融办等部门配合实施。

四、完成时限

本方案涉及的10项主要措施，由省委组织部和相关部门按照总体目标，分别制定总体路线图和年度工作推进时间表，明确阶段目标、重点工作、保障措施、牵头领导、责任处室、完成时限等，确保按计划、高质量全面完成各项目标任务。

五、检查验收

将本方案涉及的任务作为重要内容，纳入省委组织部年度工作总体部署，与领导班子和干部队伍建设、基层党组织建设、人才工作统筹推进。精准建立干部人才支持计划推进台账和各类数据库。每半年开展一次督查调研活动，由牵头领导带队、责任处室参加，分片深入到贫困县和建档立卡贫困村，对各项任务落实情况进行督查，及时发现问题，督促整改落实；督查调研结束后，召开一次专题会议，通报工作进展情况，总结推广经验做法，研究解决存在的困难和问题，明确推进

落实的具体措施和要求。每年底进行一次考核评估，由各责任部门总结年度任务完成情况，研究提出下一年度的工作思路和打算，省委组织部部务会专题听取汇报。分20xx年和20xx年两个时间节点，对各项任务完成情况进行总结验收，向省委、省政府提交专题报告。

共2页，当前第1页12

帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部驻村帮扶工作计划 篇二

为做好2015年度“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，切实加大帮扶力度，结合农机工作实际，特制定2015年度工作计划。

市委市政府号召开展的“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，是进一步加强和改进机关作风的重要载体，是推进“走基层”活动制度化、常态化、长效化和密切党群干群关系的重要保障，是深化新时期扶贫攻坚行动、推进我市全面建成小康社会的重大举措。农机局党组高度重视“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作，在帮扶工作中以贫困村、贫困农户为工作对象，以增加贫困农户收入和壮大贫困村集体经济为目的，以“规划到户、责任到人”为基本要求，拓宽扶贫思路，创新扶贫方式，完善扶贫机制，着力壮大帮扶村集体经济，提高贫困人口的自我发展能力，加快脱贫致富奔小康步伐。

二、切实加强组织领导，充分发挥下派干部作用

在闽委办(2015)12号文件中确定我局2015年度“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶乡镇为金子乡后，局领导班子立即召开党组会议，成立了以局长黄安光为组长，分管副局长马新建为副组长，相关科室负责人为成员的“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶领导小组。领导小组积极落实人员、经费，及时给予工作指导，并由主要领导坚持深入金子乡麻石垭村开展

帮扶工作，充分了解社情民意，跟踪了解工作情况，帮助协调解决突出问题。同时选派了工作作风好、业务能力强、熟悉热爱农村工作的青年干部赵会玲同志到帮扶村开展帮扶工作。要求帮扶干部要扎根基层，切实履职尽责，做好上下沟通联系，及时反映情况，真心真意与群众交朋友、结对子、认亲戚，增进与群众的沟通和联系，了解群众所思、所盼、所忧，积极帮助村“两委”规划脱贫致富项目，化解各种矛盾纠纷，帮助解决具体困难和问题。

三、扎实开展帮扶工作

1、治理农村生活垃圾。从工作经费中挤出5万元用于金子乡麻石垭村建设垃圾处理池，积极协助金子乡完善垃圾收运处理设施等相关工作，使农村生活垃圾得到有效治理和长效治理，改善农村居民生产生活条件。

2、进一步加强基层党组织建设。大力推动机关党组织与帮扶村党支部结对共建、有机整合，指导帮助基层党组织建设，加强对村“两委”班子建设，切实提高“发展经济，建设新村；化解矛盾，建设和谐村；自我管理，实现村党支部自我发展”的能力。

3、搞好结对帮扶。经与麻石垭村支部沟通联系，已确定了困难农户帮扶名单，在今后工作中，我局将采取党员干部结对帮扶困难农户的方式，用心用力对困难农户进行帮扶，切实解决他们生产、生活中的具体问题和困难，带领他们脱贫致富。

4、加强农业技能培训。通过种养技术讲座、科技下乡、经验交流等方式，加强务农人员的学习和技能培

训，提高务农贫困户的种植和养殖技术，实现增产增收；对农民进行农业技能培训指导，掌握农业机械操作技能，引进科学种植、科学养殖技术。通过培训促其拓展视野，转变思维方式，从根本上找到脱贫致富的办法，

5、协助研究谋划发展思路。协助村委

会与其他市级部门增强沟通与联系，在引进和培育养殖业专业大户和川明参、生姜种植大户、村社道路的改造工程等基础设施建设方面积极做好协调联系、配合服务、技术帮扶和资金争取工作。

帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部驻村帮扶工作计划 篇三

想做好一份工作，除了要刻苦认真，还得有目标有计划，只有做好了工作计划，才能把工作做得更好更出色。以下是由小编为大家为大家推荐的中学生学生会工作计划，希望大家能够喜欢。

根据《关于做好2019年度“双联”和精准扶贫干部驻村帮扶工作》文件精神，为积极做好2019年度“双联”和精准扶贫工作，进一步巩固群众路线教育实践活动成果，加强和改进机关作风，推进我市全面建成小康社会，特制定本工作计划。

以深入贯彻落实科学发展观统领扶贫帮困工作，紧紧围绕加快社会主义新农村建设奋斗目标，以集中力量抓好提高村级组织能力为根本，以增加农民收入为核心，以改善当地群众生产生活条件为关键，达到整体提高，走向共同脱贫致富。

1. 宣传党的路线、方针、政策，宣传国际、国内形势，做好结对帮扶困难户的思想政治工作。引导他们正确认识当前形势，克服怨天尤人、消极悲观、等靠依赖等思想情绪，坚定战胜困难、摆脱困境的信心和决心。
2. 以建强基层组织为根本，以整村推进为主体，主动入户走访，听民意、化矛盾，多为老百姓办实事好事，协助、指导帮扶村加强基础设施建设，并帮扶不低于5万元的资金，治理农村生活垃圾。

3. 以产业化扶贫为突破口，调整农村产业结构，稳定增加农民收入。通过小额贴息信贷、专项资金扶持等形式扶持主导产业。努力增加群众收入，加大科技扶贫、智力扶贫力度。主动出击，积极争取上级支持，争取更多的项目资金投入。加快贫困群众脱贫步伐，促进社会经济各项事业的蓬勃发展。

4. 在重大节日期间，组织党员干部到结对帮扶对象家中开展慰问和志愿服务活动。

(一)加强领导，明确责任。为加强对镇村的帮扶工作，局成立领导小组。组长由副局长担任，每名正科级干部联系帮扶4户，每名副科级干部联系帮扶3户，一般干部帮扶2户。领导小组要定期研究结对帮扶工作，及时研究解决帮扶工作中出现的新情况、新问题。并结合单位职责，积极牵线搭桥，认真履行协调和服务职责，确保扶贫帮困工作落到实处。

(二)精心组织，务求实效。要把结对帮扶活动作为密切干群关系，作为促进机关作风转变的一件大事来抓，切实摆上位置，认真抓紧抓好。局帮扶工作人员要带着感情，带着热情、带着责任投身到帮扶活动中去，对帮扶对象做到“政治上关心，经济上资助，技能上培训，生活上照顾，精神上慰问。”要经常深入帮扶对象家中走访，重大节日要开展慰问活动，及时掌握帮扶对象的动态情况，确保帮扶活动取得实效，不断推向深入。

(三)建立制度，加强监督。一要完善和落实好与帮扶点乡、村党组织和村委会“双联”制度，及时发现问题、总结经验，共同探讨脱贫致富之路，指导村集体做好项目管理工作；二要健全扶贫帮困款物使用、项目管理的监督制度和定期情况通报制度；三要做好扶贫帮困工作信息和总结上报工作。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导、坚持科学发展观，紧紧围绕扶贫攻坚计划，转移扶贫理念，创新扶贫方式，拓宽扶贫领域，突出扶贫重点，整合资源，扎实有效地

做好扶贫工作，推动农村经济又快又好发展。

(一)核准贫困群体、针对性帮扶

激发机关党员干部扶贫济困的热情，积极组织党员干部与驻点村贫困户结成对子，开展“1+1”包户扶贫，党员干部都要帮扶一名贫困户，尤其是贫困计生户都要得到帮扶，切实帮扶贫困群众解决实际问题，充分体现党和政府对弱势群体的关心，对具有劳动能力的贫困人口，要着力帮助其提高自我发展能力；对丧失劳动能力的贫困人口，要给与必要的救济和救助，加强扶贫项目资金的管理，让扶贫资金发挥最大效益。

(二)协助搞好规划，实施扶贫开发

按照县整村扶贫五年推进计划，大力协助定点村抓好基础设施建设，重点抓好通路、通电、通电话和广播、解决学校危房、切实解决人畜饮水困难，建一个村级卫生所，文化活动室，按照新农村建设的基本要求，让定点扶贫村群众“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”，切实改善农村人居环境。

(三)发展“一村一品”产业，增加贫困群众收入

大力帮助定点扶贫村发展特色产业，培育几个有一定规模的扶贫主导产业；开展科技扶贫，壮大新生产业，推广新技术、新产业，使扶贫贫困村群众温饱问题基本得到解决，农民年平均收入有所提高。

(四)加大培训力度，提高整体素质

积极联系农、林、畜牧业、科技等部门的技术人员到村开展培训，送技术下乡，不断提高贫困人口综合素质，基本掌握12门实用技术，实现自主创业，帮助有条件的劳动力进行技能培训、转移外出务工，提供就业和维权服务，积极做好定点扶贫村的“一村一名中高级技工”培训工作，实现培

训一人，脱贫一家，培训一方，致富一方。

(五) 加强组织建设

不断推进民主政治建设和以村党支部建设为核心的村级组织建设，充分考虑每项政策对贫困群众的影响，通过基层民主政治建设，提高贫困人口在公共事务中的知情权、参与权。

帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部驻村帮扶工作计划 篇四

(一) 抓“一岗双责”，进一步建立健全党建责任制。

主要负责人切实履行党建第一责任人的责任，把抓好班子建设、带出高素质队伍作为落实“一岗双责”的重要抓手，认真落实党风廉政建设责任制。

一是坚持党支部领导、分管领导齐抓共管、各部门各负其责、全员积极参与的领导体制和工作机制，并与班子成员、各部门负责人分层签订了党风廉政建设责任书，做到职责明确，责任清楚，落实有力。

二是全面落实“一岗双责”。按照“谁分管、谁负责”的原则，把党风廉政建设责任制的落实与业务工作紧密结合起来，同部署、同落实、同检查、同考核；班子成员同时肩负着业务工作和党风廉政建设的双重责任，负责抓好分管部门范围内的党风廉政建设、业务工作的执行情况，加强党建工作的组织、督查和指导力度，发现问题及时研究解决。

“廉洁自律”的底线。

(二) 抓学习教育，认真落实学习教育制度。

我馆始终以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以领导干部，特别是一把手的思想教育和廉洁意识为重点，逐步建立党风廉政教育及拒腐防变教育的长效机制。

一是坚持把深化学习教育放在首位，党支部负责宣传教育活动的总体安排和协调，为全体党员购买了《党章》《条例》《准则》《系列重要讲话读本》等学习材料，定期组织全体党员干部开展思想政治教育、纪律作风教育、道德法制教育，坚持在广大党员干部中，深入学习中央和省市有关党风廉政建设及惩防体系建设的一系列文件精神，同时要求根据各自工作性质，适当调整时间，采取集中学习和自学相结合，保证了学习时间和效果，做到了党员干部全覆盖。

二是坚持廉政党课制度，以“两学一做”教育活动为契机，坚持领导干部上党课，并组织党员干部观看《永远在路上》、《榜样》等反腐倡廉影片，通过反面典型案例分析，剖析干部蜕变的原因，做到警钟长鸣，使全体党员干部受到生动的廉洁警示教育。同时，组织全体党员干部进行廉政学习测试，从而增强了党员干部的反腐倡廉意识，提高党员责任意识，党风廉政教育渠道进一步拓宽。

(三)抓制度建设，进一步强化纪律意识。

一是进一步建立健全各项规章制度。坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行，重新修订完善了《班子成员分工和落实党风廉政建设责任制职责》《党风廉政建设责任制度》、《财务管理制度》等一系列制度规定，加强规范管理，强化责任，有效提高工作效率。

二是认真执行各项规章制度。从源头上加强党风廉政建设，坚持民主集中制原则，坚持重大决策、重大项目和重要人事任免集体讨论决策，确保民主决策和科学决策；严格遵守中央“八项规定”、和关于公务接待的相关规定，完成办公用房清理工作，并进一步完善和执行馆内各项制度。

三是加大党务政务公开力度。在馆区内设立公示栏，将干部任用、评先评优、财务收支、重大项目建设等情况在一定范围内予以公示，主动接受广大干职工的监督，增强工作透明度；通过召开民主生活会、发放《征求意见表》、邀请行风监督员提意见建议等形式，广泛征求党风和行风建设方面的意见，自觉接受社会监督。

四是严格考核问责。有责任就要有考核，为确保党支部主体责任的落实，把党风廉政建设责任制纳入年度绩效考核中，加强考核，并作为评优树模、表彰奖励、干部任用的刚性条件，有效促进了责任和工作的落实。

帮扶干部帮扶措施 精准扶贫干部驻村帮扶工作计划 篇五

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

青山村有十六个村民组，3126人，村两委班子现有支部4人，村委3人。2015年，我村党支部在青山乡党委和政府的正确领导下，立足我村实际，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。

一、党建工作的总体思路

以^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神为重点，以建设美好乡村为目标，以党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，以改革创新精神，全面推进农村党的建设，认真开展深入学习实践科学发展观活动，完善党对农村工作的领导，进一步加强农村基层党组织和干部队伍、党员队伍建设，为推进农村

改革发展提供坚强的政治和组织保证。

二、党建工作的重点

进一步规范党对农村工作领导，巩固党在农村的执政基础和群众基础，强化基层党组织领导发展农村经济的能力，进一步改善党员队伍结构，认真贯彻落实党在农村的各项方针政策，以创先争优活动为契机，建设市级文明示范村。

三、党建工作具体措施

一是建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每周一次“两委”集中学习，认真学习上级党委政府下发的各种重要文件，要求班子成员利用业余时间积极钻研认真思考并结合工作实际，边学习、边应用，以学习促进能力提升，以能力提升推动工作开展。同时坚持“三会一课”制度，每季度召开一次支部大会，不定期召开小组会，利用远程教育、农家书屋等有效载体，组织党员干部利用业余时间学习党的政策、农村法律法规等方面的知识，进一步提高解决问题、推动工作的能力和水平。

二是以改革创新精神推进农村基层组织建设。创新工作方法，提高基层党组织工作水平。紧抓学习不放松，贯彻一条主线。把党的十八大精神贯穿到基层组织建设的各个方面和工作环节。创新工作载体，激发基层党组织工作内在活力。在农村基层组织建设中深入开展“创先争优”活动，并积极进行总结和完善，不断赋予新的内涵。着力构建成基层组织互帮互助新机制，围绕保持和发扬党员的先进性创新活动载体，组织党员干部开展结对帮扶、为民办实事等活动，引导广大党员在改革发展中充分发挥模范带头作用。

四、党建工作落实情况

为加强党员干部队伍建设，最大限度发挥党员干部在新农村

建设和各项工作中的模范带头作用，我支部着重抓以下几项工作：一是把党员教育管理工作作为重点，努力在提高党员素质和发挥党员先锋模范作用上下功夫。针对农村党员文化程度低、致富能力差、老龄化严重等问题，我支部积极发展和吸纳年轻，文化程度高，致富能力强的同志进入到支部来，优化党员干部结构，同时，认真开展“定岗设责”活动，调动了农村党员参与农村事务管理的积极性。二是建立完善农村后备干部人才库和入党积极分子信息库。严格党员发展程序，采取审慎的态度，重点考察群众基础好、带头致富能力强的同志，今年，经支部讨论和研究，确定了1名同志作为预备党员，同时将3名有一定思想基础的年轻人作为入党积极分子，从源头上保证党员队伍的质量。

五、下一步党建工作打算

一是继续加强党员干部党风党纪教育，把反腐倡廉工作作为一项长期重大政治任务来抓，利用各种会议、板报、书刊等多种形式进行警示教育，增强党员干部队伍的心理防线，营造风清气正的氛围。

二是继续加强党员、干部的理论水平，认真学习党的政策方针，推进基层民主建设，提高全村党员、干部的业务水平和实际工作能力，增强党的凝聚力和战斗力。

三是优化党员结构，抓好党员发展。在实际工作中，坚持高标准、严要求，依党章、按程序，积极慎重做好发展党员工作。

虽然我村在党建工作上取得一些成绩，但与青山乡党委的要求相比还有一定差距，所取得的成绩更离不开乡党委和政府的正确领导，离不开全村广大党员群众和两委人员的共同努力和支持。在今后的工作中我将继续努力，团结带领村“两委”成员进一步加强学习，多为群众办实事，办好事，为青山村的发展做出更大贡献。

一、主要成绩