

# 2023年团支部学期工作计划要点有哪些(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

## 团支部学期工作计划要点有哪些篇一

### 1、学习部分

上学期的英语四级考试中，我们团支部公20人，报名参加的有19人，通过四级考试的有13人，其中张秀琳以586的成绩获得口试机会。但之中仍然有6人没有通过四级考试。本学期应多加关注没有通过cet4的同学的学习情况。争取在今后的cet中提高过级率。

### 数模比赛

本学期是进行数模比赛的黄金时期，在学习数模课程的同时，应积极督促同学们参与。对于团支部内部部分不积极的同学，要积极调动其积极性。尽量在本学期的数模比赛中做到参与人数的最多。

### 软件水平考试

软件水平考试是对于计算机专业的一种资格认定，具有一定的含金量。所以，对于有兴趣，有实力的同学，要鼓励其参与；对于实力欠缺的同学们来说，要鼓励他们去了解去学习，尽量参与进去。

### 其他各类大比赛

本学期有很多的比赛，其中很多比赛都很适合我们大二下的同学们参与，但是对于部分的同学，各类的比赛对于同学们来说不免显得陌生。一方面比赛数目的较多容易使同学们对于参加比赛的热情盲目，另一方面，对于比赛内容的陌生也容易是同学们参加比赛的步伐却步。所以此次工作的重点也应着重于专业比赛的了解学习调动上。

## 2、团支部建设部分

### 团组织生活部分

本学期的团组织活动，除了政治学习之外，应着重于专业知识以及团支部团结的基础上。通过活动一方面让同学们了解到政治动向，事实新闻。另一方面让同学们在每天的学习中放松身心，团结同学，增进交流。

### 团日活动部分

本次的团日活动，我团支部所想应着重于建国六十周年的大轮廓上面，一方面贴近事实，另一方面能够让同学们在此次活动的参与中了解到国情、国力、经济方面的问题。

### 1. 学习部分

由于本次的已经不是全团支部集体应考，所以采取集体自习的形式是较难行得通的。于是，本团支部着重采取从思想上动员同学，并且在团支部内部由成绩较好的同学在对方接受的情况下，给予帮助辅导，帮助共同进步。

### 专业比赛等方面

对于比赛的种种问题，一方面由班导师为同学们解答，另一方面，我团支部将由学习委员带领大家，积极参加比赛，在适应自己能力的情况下，尽力参与。

## 2. 团支部建设部分

### 团组织活动

#### a□纪念5.12

对于去年的地震，我们同学都感受的非常真切，一方面自己经历过，另外一方面，在每天的关注中，真切了解到在地珍重死伤的`悲痛。纪念5.12，令同学们缅怀死难者，在新生活中懂得珍惜生命，珍惜现在的幸福生活以及学习的机会。

#### b□学习生活交流会

每个人都有长处，在同学们的相处中，已经互相了解，一方面，可以将部分同学专业知识的经验交流给大家，另一方面，对于很多同学在生活学习为人处事上的经验也可以交流给大家，大家互相交流，不仅在学习上共同进步，也在生活上更懂得生活做人的道理。

#### c□风筝制作大赛

本学期初是冬春交际之时，正是放风筝得到好时机。我团支部将以分组的形式，每组同学自己制作风筝，并且放飞。一方面，缓解同学们在过级考试以及专业性比赛中的紧张疲劳，另一方面，让同学们了解到自己的命运掌握在自己手上，要让未来的未来高飞，就需要自己付诸行动努力。

#### d□政治学习----xx访英剑桥大学

寒假期间xx总理访问英国剑桥大学，是我国对外开放，增进国外对中国了解的方式方法。观看温总理访英视频，让同学们了解到我国国情，以及在现阶段我国的经济形势。

#### e□专业知识应用与实践

在平时的了解中，我团支部中有很多同学都在某些方面现有特长，所以，利用同学们各方面知识以及专业技能，共同设计网页或者数据库系统，展现每个人的风采，讲专业知识应用于实践。

本学期，作为大学的中间时期，我们应好好利用和，好好把握，在平稳团支部建设的同时，力求进步。在不足中反省，在进步中自信。

5. 小班下半学期工作计划

7. 团支部书记下半年工作计划

## 团支部学期工作计划要点有哪些篇二

xx年是集团公司深层次改革和加快发展的推进年，企业对年轻员工的不断需求不仅给团的工作带来了发展空间，也使团青工作面临新的形势和任务。集团团委将坚持以人为本，以构建青年工作新格局为目标，进一步按照服务大局、服务青年的工作思想，深化“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的“四为”工作理念，主动适应企业各项工作，在改革中寻求新的发展，找准企业共青团工作的切入点，在集团公司“三次腾飞”浪潮中发挥积极的作用。

xx年集团共青团工作的指导思想是：高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的路线、方针、政策，加强组织建设和思想建设，全面提高团员自身素质，活跃企业青年员工的文化，推进企业加快发展。并本着“服务青年、服务企业”的宗旨，运用现代化手段进行团籍管理，探索适合企业现状的团委组织形式和办法，加强干部团员的培训与考核，为集团发展储备优秀人才。

近年来，随着国内市场经济的蓬勃发展，企业体制变革的加速，以及人才流动的相对频繁。团组织的概念往往在每个人

离开校园，走上工作岗位后，就在人的心目中逐渐淡忘或消失了。集团今天成立了团委，就是要在党组织的领导下，重新找回青年人应有的集体意识，让大家都有一种归属感，并建立组织体系，以便于开展一系列的工作。

作为党的后备军，我们团委应在明年的工作中发挥应有的作用。首先，团组织的带头人要充分把握团员的思想动态，通过完善团员的登记、注册、考核等工作，建立完整的团员个人档案，宣传策动，从点滴做起，塑造并强化团组织的思想意识，提高团员青年的认识。使每个团员思想上合力，行动上合拍。

其次，加强对团干部的考核力度。火车跑的快，全靠车头带。集团团委是集团新生的一个组织，如何团结广大的青年才俊，发挥团的作用，是每个团干部必须考虑的问题。团干作为各级团组织的领头人，一定要走在前面，发挥模范带头作用。要教育引导各级团干牢固树立“对上负责，对下服务”的工作态度，塑造责任意识、服务意识。第一，依靠党建带团建。实行党委统一领导下的符合企业实际的青年工作运行机制和齐抓共管的工作格局。各单位明确党支部书记分管青年工作，定期听取青年工作汇报，及时研究解决青年工作中存在的问题。比如，我们明年将建立青工思想月报制，及时了解青年思想动态。第二，各级团组织应深入基层，接触了解青年职工，倾听他们的心声，在工作、生活、学习等方面给青年职工以实实在在的关心和帮助，拉近团组织的和团员青年的感情。

最后，充分利用组织的凝聚力和向心力，发挥团组织的优势。现代民营企业，除了强调经济效益外，更要注重社会总体效益，同时也要关心企业内部的人，即员工的福利和发展。现代企业中青年有发展的需要，有交友、学习、成才的需要，而共青团作为一个由先进青年组成的群众性团体、作为一个年轻人的组织，在这一点上决定了团的组织优势。因此，团组织在培养教育青年、满足青年的需要、维护青年利益等方

面，起着不可替代的作用。对于现代企业而言，青工队伍的比例，特别是青工队伍的素质直接影响着企业的发展，而团组织正可以在青年工作的舞台上一展身手。

xx年，集团团委将借鉴“栖霞建设”、“燕子矶街道”等企事业单位团建的宝贵经验，充分结合本企业的实际情况，本着“围绕(党政)中心是根本，服务青年是宗旨，当好助手是关键，发挥作用是重点，加强建设是保证，不断创新是生命”等六项原则，开展活动，把组织的优势充分发挥出来。

第一，在扩大基层团组织有效覆盖上下功夫。要实现有效覆盖，一是要构建网络化的基层组织体系；二是要推动基层组织形式创新；三是要建立动态的团员管理模式。实现基层团组织对流动团员的动态跟踪管理，努力做到团员流动不流失。第二，在增强基层团组织内在活力上下功夫。增强内在活力是团的基层组织建设的基本目标。只有不断激发自身的积极性、主动性、创造性，增强主动适应、自我完善、自觉提高的能力，才能实现基层团组织建设的长远发展。一是要发扬团内民主；二是要积极稳妥地推进基层团干部直选(采用不提候选人的直选方式)；三是要加强基层团组织制度建设。第三，在提高基层团组织服务能力上下功夫。服务能力是团组织生命力所在，就基层组织的能力建设而言，关键是要提高服务青年的能力。一要找准青年所需和团组织所能的结合点，把青年的具体需求和团组织有能力提供的服务很好地结合起来，内容上要尊重青年的选择，实施中要强化青年的参与，效果上要注重青年的评价。“需求+可能”，始终应该是基层团组织服务青年的重要视角。二要注重项目带动。基层团组织不可能也没有必要包打天下，要联系实际、发挥优势，打造若干青年欢迎、党政支持、员工认可的服务，通过每年扎扎实实抓几个具体项目，辐射带动服务能力的提高。三要讲究方法、务求实效。由易到难，由简到繁，由点到面，脚踏实地，务求实效，既是工作方法和计划，也是工作要求。要努力做到活动内容贴近青年，活动方式适合青年，使服务青年的工作更具实际效果。

团的基层组织建设是一项长期的系统工程，是慢功夫、真功夫、实功夫。所谓慢功夫并不是说我们可以慢慢来，而是必须以只争朝夕的精神状态常抓不懈；真功夫指的是加强基层团的组织建设对于每一位团干部来讲，既是一种锤炼，也是一种考验；实功夫指的是我们工作的成效要体现在增强团组织战斗力上，不可能一蹴而就，也不可能一劳永逸，要出实招、办实事、讲实效。

共青团作为先进青年的群众组织，必须将最优秀的青年选拔到团的工作岗位上来，否则，团干的素质直接影响着企业团的工作的开展。如果我们的团组织缺乏现代企业管理、青年人力资源开发知识，缺乏策划意识、战略意识，往往局限于机械完成上级布置的任务。那么我们的工作将是一潭死水。

因此□xx年另外一项重大的任务就是在企业内部建立青年团员成长进步的培养体系，让有能力又想干的人承担更多的工作责任，使他们早日挑起重担。这不光是为团组织输送人才，更重要的是，我们要从企业内部，为企业的发展挖掘更为适合的管理岗位人才。

从这个意义上说，企业团组织就是企业发展的人才库和动力源。因此，我们要大力挖掘和培养青年人才，紧紧围绕企业发展这个中心，充分发挥团员青年“突击队”的作用，抓好创新创效活动。一要重视对青年人才的培养。在加强对团员青年青年的思想政治素质教育的同时，注重提高团员青年青年的科学文化水平，通过实施专业技术培训和继续教育工程，加强业务知识培训和教育，结合工作岗位和工作实际培养复合型、专业型人才。二是重视对青年人才的使用。对青年人才光有重视是不够的，还要合理地使用起来，要“给担子、给机会、给条件”。有了“三给”，青年人才才能真正发挥作用，企业才能得以发展。集团将把人事制度改革放在企业改革的重要位子，逐步完善人才使用和干部任免制度，坚持“能者上、庸者下”的原则，大胆使用青年人才，并把加强企业后备人才梯队建设作为企业发展的重要战略工作来抓。这给我们明

年的工作带了机遇。三要帮助青年解决实际困难。企业团组织要把青年的安危冷暖时刻挂在心上，真心诚意关心他们，千方百计帮助他们；要做青年的知心朋友，帮助他们解决学习、生活和工作中遇到的困难；要做好后进青年的思想工作，增强他们自立、自强的信心，带领他们迎头赶上。以服务企业为中心，就是要充分发挥青年在三个文明建设中的生力军和突击队作用。团组织要始终把自己的工作放到企业工作的大局中去思考、去把握、去部署。

企业文化是企业的灵魂，它对外是企业的一面旗帜，对内是一种向心力，它能使企业具有更强大的生命力。团员青年是塑造企业文化的一支劲旅，而企业青年精神是企业文化的重要组成部分，在企业文化建设工作，共青团责无旁贷。

首先要从管理上打造企业文化。团委要围绕企业文化的创建目标，加强对青年的管理，并适时地举行各种活动，将青年思想引导到企业文化建设上来。如开展“顾客重于企业”、“诚信为本，实干创新”等大讨论，引导青年员工树立共同的价值观；其次从制度上打造企业文化。建立健全各种管理制度，在“制度管人”的基础上上升为“文化管人”，实现“制度治企”（法治）与“文化治企”（德治）相结合；第三从实践中打造企业文化。企业文化最终要通过企业自然人的行为和语言表现出来，能否实施一个良好的青年企业文化工程，为企业文化建设服务，其关键和根本的一个因素是团委管理层的重视和身体力行。

xx年，团委最后一项工作就是在活跃企业文化的基础上，通过开展“培养青年岗位能手活动”，增强企业的活力。

青年岗位能手是指年龄在35岁以下，有优良的思想品德和职业道德，敬业爱岗，熟练掌握本岗位各项业务技能和理论知识，能够优质并超额完成岗位各项年度考核指标，创造了较好经济效益的企业青年职工。



培养青年岗位能手活动的总体目标是：在企业中普遍开展青年岗位能手活动，使多数青年员工成为具有良好的岗位文明、熟练的岗位技能，并创造出显着岗位效益的各级青年岗位能手，同时，造就一大批“品德优良、技能精湛、贡献突出”的优秀青年管理、科技、技术带头人。

培养青年岗位能手活动的基本运行规则是：以各级团组织牵头协调，协同企业人资等部门一起实施，以企业青年为行为主体，以岗位为基本单位，以提高岗位文明、岗位技能、岗位效益为基本内容，以培养为中心环节，以规范、考核、评定、奖励为主要手段，建立与现代化企业制度相一致的运行机制。

开展培养青年岗位能手活动，是社会主义市场经济条件下增强企业活力，发展经济的重要途径。开展培养青年岗位能手活动，大力提高青年才俊的素质，培养和造就一支技术大军，对增强企业活力，提高员工素质和企业发展水平，具有十分迫切的现实意义。

全面开展培养青年岗位能手活动，要以企业岗位责任制为基础，以岗位技能培训作为中心环节，采取拜师学艺、模拟训练、推广先进、岗位训练等方式，开展多层次、全方位的岗位技能训练。把培养青年岗位能手活动与各个单项活动有机结合起来，为各个单项活动注入新的内涵和活力，推动这些活动更深入有效地开展。以拜师学艺法为例，首先，确定师徒帮教对子。师傅的选择，主要是挑选那些具有较高技艺和责任心的人担任。第二，签订师徒合同书，明确师徒职责。合同书包括师傅应教授的具体内容(除教技术外，还要带思想、带作风)，徒弟学习所应达到的目标，学习过程中的考核办法，学习过程中的检验结果，师徒双方及人力资源部认可等内容。第三，召开师徒签约大会，师徒在合同上签约，并由主管领导签字，协议生效。第四，跟踪考核。根据师徒合同的内容和双方的职责逐月由活动的团组织和人力资源部进行认真考核，做好记载，并及时将考核情况转达师徒本人。第五，明

确奖惩办法。根据协议要求和帮教学习进展情况及时给师徒以奖惩。

xx年，我们要做的还很多，新团委刚刚成立，新的组织，新的人员，新的作风，新的开始。我们相信，在集团党委的关心指导下，在集团高层的大力支持下，我们团的工作一定能开创美好的未来。

## 团支部学期工作计划要点有哪些篇三

工作计划网发布大学团支部新学期工作计划，更多大学团支部新学期工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

一、负责做好团支部的全面工作，及时传达贯彻同级党组织和上级团组织的决议和指标，结合团支部的具体情况，研究安排分团支部的工作。

二、了解掌握我班团员的思想、生活和学习情况，发现问题及时解决，做好经常性的思想政治工作。

三、检查支部工作计划地执行，按时向支部委员会，同级党组织、上级组织汇报工作。

四、抓好我班团支部内部建设，认真学习，按时开好民主生活会，加强团结，督促和帮助各委员做好分管工作。

五、定期作好我班班委的换届改选工作，建立完善的'工作秩序，做好新团员的发展，推荐优秀团员入党，团费的收缴和团内的各种报表工作，教育团员、学生遵守学校的各项规章制度。

六、校庆周积极组织我班所有团员大力开展“学先进、创优”、“讲文明、树新风”等活动，在活动中不断注意发挥团员的模范作用和典型示范作用。

七、计划组织开展好本学期我班团会活动。

八、建立健全班委工作开展制度，搞好组织的各项活动，协助我班班委做好班机日常常规管理工作。

## 团支部学期工作计划要点有哪些篇四

工作计划网发布学校团支部新学期工作计划，更多学校团支部新学期工作计划相关信息请访问工作计划网工作计划频道。

以下是工作计划网为大家整理的关于学校团支部新学期工作计划的文章，希望大家能够喜欢！

首先，本团支部要积极响应学校号召，认真落实学校和团委交给的各项任务，对工作严谨负责，脚踏实地为同学们服务。及时传达上级组织的精神和要求，成为支部成员与团组织联系的纽带。例如：认真落实主持人大赛和英语口语大赛的报名及其他活动。

第二，积极配合班长和各班委的工作，进行班级建设和优化。使班集体更加团结和紧密，班级气氛更加和谐。并积极协助班主任老师的工作。

第三，继续进行社会基地公益活动。在继续为天津市福利院、碰碰凉快餐店和居委会义务服务的基础上，不断发展新的活动基地，为社会奉献的力量。让的人得到我们的帮助，感受温暖。并让一中的优良传统发扬光大，树立一中学生形象。同时，要让的同学参与到社会实践中。锻炼社会工作能力，培养爱心与责任感。

第四，经常组织有意义的团队活动，开展团内教育活动。提高团员素质，明确学习目的和前进方向。让大家时刻以高标准严格要求自己，真正做到“一个团员一面旗”。

第五，积极开展党的先进性学习教育，提高广大团员，尤其是党校成员的思想觉悟。

以上是本团支部本学期的工作计划，我们会结合实际情况进行落实，用实际行动为同学们服务，团组织增光。

## 团支部学期工作计划要点有哪些篇五

以党的思想路线和理论为指导，结合区团委和学校的指示精神，紧紧围绕学校教育开展工作，以提高学生素质，推进支部建设为奋斗目标，充分发挥团员青年和入党积极分子的模范带头作用，开展丰富多彩的活动，调动学生同学积极性，营造良好的学习氛围，通过共同努力，推动支部工作不断向前发展，第二学期团支部工作计划。

每一位年轻团员都必须树立正确的世界观、人生观和价值观。针对我们教育工作的特殊性，我们将结合教育教学的具体情况，以樱花园小学双学小组为主阵地，开展多种形式的思想政治教育，以加强青年团员的思想道德建设，用爱国主义、集体主义、社会主义教育团员青年，引导他们正确认识和处理个人、集体、国家之间的关系，把个人的奋斗容入事业前进的实践中，工作计划《第二学期团支部工作计划》。使我们的团员教师热爱学生，忠诚党的教育事业，树立为小教事业奋斗终生的远大理想。与此同时，继续加强社会公德和家庭美德教育，使我们的团员青年都成为社会的、学校的、家庭的先进分子。

### 1、加强团的组织建设

共青团员是党领导的先进青年的群众组织，我校的青年团员是学校教育教学的生力军，是学校可持续发展的巨大潜力。我们要让青年团员始终沿着素质教育的方向前进，力足课堂，积极的投入教育教学改革，理论联系实际，使自己的业务水平有较大的提高，为学校的进步发展作出自己的贡献。

## 2、加强团员队伍的建设。

青年团员是我们学校教师队伍中最活跃的群体。我们将结合学校工作的实际情况，开展卓有成效的工作。

以双学小组为主阵地，就一些社会热点问题在广大团员中开展广泛地交流、讨论，提高广大团员青年的政治素养，引导优秀团员积极向党组织靠拢。

结合学校“青教评比”，组织团员开展岗位练兵，激励团员教师成为教学骨干。净化教师语言，规范教师行为，美化教师形象，努力提高广大团员教师的职业道德素养。