

最新换届选举工作总结标题(汇总10篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

换届选举工作总结标题篇一

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十七大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况 第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指

导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

换届选举工作总结标题篇二

在这次乡党委换届工作中，我乡切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作，稳步推进换届工作。到9月25日止，我乡圆满地完成了换届工作，选举产生党委委员5

名、纪委委员3名，出席区**届党代会代表4名，成功率达100%。选举中，党代表到会率高达100%，新一届“两委”委员的赞成票率高达94.1%，出席区党代会的党代表赞成票率为87.7%。新当选的党委成员平均年龄为34.8岁，全部达到大专以上文化程度。通过这次换届，乡党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

二、主要做法

(一)党委重视，周密部署

1、成立工作领导小组。为了确保换届工作依法、有序开展，乡党委先后召开了两次党委会专题研究和部署，及时成立换届选举工作领导小组，党委书记蔡显斌亲自任组长，各职能办公室、各相关工作人员抓好具体落实。

2、制定工作实施方案。结合本次乡党委换届工作时间紧、任务重的实际，按区换届工作部署会的要求，我乡研究制定操作性强的换届工作意见，对换届选举的时间、方法、步骤和标准做出详细、具体的规定，促进了党委换届工作的顺利进行。在具体实施中，我乡认真深入调研，全面掌握了解各单位的思想动态以及可能影响选举工作的各种因素，结合实际制定选举实施方案、工作细则和处置预案，为选举依法、规范进行奠定了基础。

3、明确换届工作责任。在乡党委换届工作会议上，乡党委对各支部均提出了明确要求，进一步明确了责任，充分调动了各方面的积极性，为做好选举工作奠定了基础。

(二)严格程序，规范操作

1、严格把关，扩大民主，选好代表。工作中，我们在做到严把“三关”。一是严把代表名额分配结构比例关。乡党委根据区委的党代表名额计算方法，按照有利于党员了解和直接参

与党内事务，有利于讨论决定问题的原则，有利于发挥党员代表作用确定具体23个选举单位名额49名，按规定代表结构比例分配到各选举单位。二是严把代表选举程序关。为了扩大党内民主，党员代表的产生方式与以往有所不同，是面向全乡符合条件的党员。在正式选举时，以支部为单位召开党员大会，严格按照《党章》等有关规定，在不确定候选人的情况下，以无记名投票方式直接选举产生党代表。各选举单位在进行选举时，有选举权的到会人数必须超过应到会有选举权党员(除批准剔除)的五分之四。由于工作做细，程序规范，全乡23支部其中20个支部一次性选足，1个支部二次选足，2个支部二次选出但未选足2名，全乡共产生党代表47名。三是严把代表资格审查关。乡代表资格审查小组严格按照要求做好代表资格审查工作。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序。代表是否符合规定的条件。选举单位对群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，47名当选代表中，干部党员代表18人，占代表总数的38.3%。农民、工人、知识分子和各类技术人员29名，占总数67.19%，妇女代表5名，占总数10.6%，年龄45岁以下24名，占51%。

2、打破常规，把握环节，公推候选人。这次党委换届，党委委员、区代表候选人在提名、考察选举等环节，都扩大党内民主，改进了产生方式。一是推行党委委员候选人“公推”，扩大了提名环节民主。在提名步骤上，进行制订方案、思想发动，“公推”提名、资格审查，民主推荐产生初步人选，组织考察、确定候选人预备人选，对候选人预备人选公示五个步骤。在提名对象上，根据《**省乡镇党政领导干部选拔任用工作实施办法》规定的选拔任用范围，基本条件和任职资格确定。在具体操作中，以乡干部、村干部、乡事业单位的负责同志为主。在参与人员范围上，乡机关全体工作人员、各单位主要负责人，区派农村指导员，村党支部书记和主任，区人大代表政协委员。“公推”结果在一定范围内进行了公开。二是落实了差额选举的有关要求，扩大了选举环节的民主。严格执行了《中国*基层组织选举工作暂行条例》的有关

要求，选举5名党委委员，按候选人的差额数达到应选人数的20%，确定正式候选人6名，区代表应选4名，确定候选人5名，并按规定进行了公示。

3、精心组织，履行程序，开好选举会。在换届选举过程中，乡党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是认真履行会议程序。在整个换届工作中，重点会议阶段是筹备会议阶段，中心会议阶段是正式选举会议阶段。无论是筹备会议还是正式选举会议阶段，乡党委都按照要求召开了大大小小多次会议，没有合并或减少一次，认真执行了选举方案和有关规定。二是认真履行选举程序。乡党委委员由5人组成。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，候选人分别上台与代表见面并作竞职演说，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，乡党委按照有关规定，及时做好乡党代会的有关请示和批复工作，既不能简化，更不允许以其他方式取而代之，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严密性。在此基础上，乡党委在乡党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%。

换届选举工作总结标题篇三

在县委、县政府的统一领导下，在县换届办相关指导组的大力支持和指导下，清溪镇村“两委”换届选举工作按照程序圆满顺利的完成，现将换届工作有关情况总结如下。

此次村“两委”换届选举工作我镇成立5个换届选举工作领导小组和选委会，发放党员大会选举参会通知给332名党员，

对7502名选民进行登记。村“两委”分别于1月14日和1月25日分别进行换届选举，共选出村“两委”成员38名，其中女性13名，选出成功实现5个村党组织书记和村民委员会主任“一肩挑”书记。本次村“两委”选举实现连任29人，新进村委班子成员9名，实现每村至少1名女性委员要求。新一届村“两委”班子成员平均年龄41.6岁，35岁以下的班子成员11名。整体学历水平较上一届村“两委”班子成员明显提高，大专以上学历10名，占26.3%，高中（中专）以上学历21名，占55.2%。

（一）加强领导，广泛宣传

镇党委精心谋划，对此次换届工作高度重视，成立了以党委书记何平、镇长张雄飞为组长，各联村领导为副组长的工作领导小组，做到了主要领导亲自抓，分管领导具体抓。我镇联村干部深入到群众中去，为群众讲解换届相关政策，了解群众的相关诉求，为老百姓答疑解惑，确保换届工作扎实稳步推进。并且加强对工作人员的业务培训，严明工作纪律，切实要求依法、按程序办事。保证严格规范地进行选举，对换届的各个环节准确把握，严格程序，按章办事。并通过标语、发放宣传单，利用公开栏等形式，广泛宣传，营造氛围。

（二）严把资格条件

严格按照“七个不宜，七个不能”的标准条件，突出政治标准，坚持每位被提名或推荐的人选由镇级进行审查，确保不存在带病上岗的情况。在年龄方面，镇党委态度明确，坚决坚决按照上级要求的年龄界线严格划定，坚持新一届村“两委”班子成员年龄原则上在55周岁以下，新进班子不超过45周岁。

（三）优化班子结构

在文化程度上，新进人员必须达到高中及以上文化程度。在

性别上，注重选拔优秀妇女进入村委班子，并确保村委会成员中有女性成员，本次村“两委”换届中，就有13名女同志顺利当选为“两委”委员。在书记、主任一肩挑的确定上，坚持把能力强的党组织书记优先考虑，保证了换届与现实工作的有机统一结合，做到人心不散，工作不乱。在具体分工上，坚持人岗相宜的原则，充分发挥每位同志的特长优势，把最适合的岗位安排给最适合的人。在用人渠道上，坚持不拘一格降人才的思想，注重从本地致富带富能手、外出经商务工人员、返乡大学毕业生、复员退伍军人、合作经济组织负责人等各类群体中发现优秀人才，同时鼓励符合条件的后备干部积极参选。

（四）注重程序合法

严格按照县村“两委”换届工作方案的时间节点、工作程序开展工作。坚持每个步骤召开一次培训会议，对每一个细节进行认真解读，让每位参与换届工作的指导组成员、村党组织负责人以及选举委员会成员熟悉工作流程，把住时间节点，明白注意事项，按时报送材料等。坚持及时总结，在每个阶段完成后，换届办公室成员对各村工作开展情况进行认真小结，把存在的问题进行及时整改，确保在每个环节上都不出现任何问题。坚持各类档案材料及时收集整理，每个阶段的工作内容都用明白纸的形式下发至各工作指导组，对要求上报的材料以清单形式进行标注，保证了所有材料不缺并能及时归档。

（五）严明换届纪律

一是抓实风险排查。制定《清溪镇村“两委”换届风险防控方案》，整合镇纪委、司法所、维稳办等办公室工作指导组，对存在矛盾纠纷、不利影响的村（社区）进行全面排查，对摸排出的2个风险点逐一制定应对措施。二是强化警示教育。大力宣传严肃换届纪律要求，引导广大党员群众自觉遵守换届纪律，目前，全镇累计悬挂标语35余幅、发放宣传资料500

余份、县、镇领导带队入户走访40余场次，切实营造了风清气正换届氛围。三是把纪律和规矩始终挺在前面，这也是本次换届工作在纪律方面的总体要求。换届工作开始前，我镇就对全体参与换届的工作组成员以及全体原村“两委”成员进行了集中教育，对县纪委监委下发的关于严明换届纪律的通知进行了集体学习，通报了全国各地在两委换届期间发生的典型案例10余例，以案说法，以案严纪。同时与所有人员均签订了换届纪律承诺书，整个换届期间，清溪镇没有发现一例违反换届纪律要求的事件，换届环境风清气正。

下步，我们将以此次村“两委”换届选举工作为契机，进一步加强村级党组织班子履职能力建设，建强基层组织战斗堡垒，充分发挥村“两委”的领导核心作用。一是抓好后续工作。督促各村按时完成村“两委”新老班子工作交接，做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子熟悉情况，确保各项工作，特别是疫情防控、森林防灭火、春耕生产等重点工作不断档、不松劲。二是抓实培训提能。拟于近期组织开展村“两委”班子任职培训，将上级党委相关全会精神作为重点培训内容，帮助他们熟悉掌握中央和省市大政方针，明确工作方向。同时围绕“怎样做一名合格的农村干部”有针对性的加强新一届村“两委”班子素质和能力，更好地带领群众致富奔康。三是推进完善基层治理机制。以同心村创建成功为省级示范乡村振兴示范村和首批基层治理示范村经验做法，加快推进以村党组织为领导核心，以村民自治、协同共治、厉行法治和民主监督的“一核三治一监督”的农村依法治理工作体系和“三治一化”社区治理机制，充分发挥基层党组织在基层组织建设、脱贫攻坚、服务群众、农村治理等方面的领导核心作用。

换届选举工作总结标题篇四

1. 我社区选民登记情况是：截止20xx年2月27日，我社区登记的18周岁以上有选举权的选民1935人。

2. 提名酝酿代表候选人情况：街道办事处确定我社区与新民、同仁社区合并为一个选区(龙潭街道第六选区)，我选区本次换届选举分配名额3名，提名代表候选人4名。根据《选举法》及代表结构要求□ 20xx年2月15日，我选区在高洪社区召开民主协商会议，对代表候选人名单进行酝酿、讨论、协商，根据到会较多数选民意见，正式提出代表候选人4名。

3. 选举代表的投票情况：我选区选民总数为6367人，参加投票的选民有6367人，参选率为100%。

4. 人大代表换届选举得票情况：乔建文得赞成票5629票，反对票 / 票，弃权票 / 票；杨世映得赞成票5777票，反对票 / 票，弃权票 / 票；何秀珍得赞成票5823票，反对票 / 票，弃权票 / 票；余琼英得赞成票899票，反对票 / 票，弃权票 / 票。投票结果符合《中华人民共和国全国人民代表大会和地方各级人民代表大会选举法》之规定，我选区当选代表为乔建文、杨世映、何秀珍三位同志。

深入贯彻落实科学发展观，认真按照街道的工作部署，按照严格依法办事的原则，充分调动选民的积极性，确保本次人大换届选举工作的顺利进行。

1. 领导重视，合理安排。为了切实做好人大代表换届选举工作，确保该项工作的顺利进行，我社区于20xx年2月2日成立了选举工作指导站，于2月5日、2月9日召开人大换届选举动员会及工作会议，传达街道关于人大换届选举的会议要求及精神，要求必须积极稳妥推进各项工作，严格按照选举工作日程安排认真落实好各项工作。会后，根据分组安排，自2月5日至25日开展选民登记工作。

2. 加强宣传，广泛发动。我社区十分重视人大换届选举工作，按照区、街道换届选举工作方案，制定宣传计划，采取在社区广场、居民集中点悬挂横幅的方式，使居民明确此次选举的意义、内容、基本要求、方法步骤、时间安排、选民的权

力和义务，了解人民当家作主和人民代表大会的优越性，为选举工作创造良好氛围。

3. 发扬民主，依法办事。充分发扬民主，严格依法办事，从提名推荐初步候选人到酝酿协商正式代表候选人的每一个环节，始终充分发扬民主，注重民主在基层建设中的重要作用。严格按照选举法的规定，从选民登记、代表推荐、到投票选举，均注重发扬民主和依法办事相结合，做到公开、公正、公平。

4. 精心组织，周密安排，依法搞好选举工作。为确保2月27日投票选举工作的顺利进行，社区选举领导小组按照责任划分，分工合作，充分做好选举前的各项准备工作。例如按分组及责任划分做好选民登记、填写选民登记证、准备票箱、选票、以设立流动票箱的形式投票等。同时，社区还专门召开多次选举工作培训会议，就投票程序和注意事项等进行培训。

总的来说，本次人大换届选举工作已顺利完成，取得了一定的成绩，我们将总结经验，努力创新，为下一届选举工作提供更好的经验。

换届选举工作总结标题篇五

一、筹备工作：

为保证换届工作顺利进行，党支部副书记与党员进行广泛的交流，宣传本次换届的必要性，并制定了换届专项整治方案。党支部按照德才兼备和班子结构合理的原则，推选六位党性强、修养好、素质高、作风正派、公平正义，热爱党的事业，敢于坚持原则，善于团结同志，在党员和群众中有威信，并有一定的组织和协调能力的正式党员为正式候选人，并提交给各位党员进行广泛讨论通过。在征求广大党员意见的基础上，起草了党支部工作报告，撰写了选举办法，拟定了会议议程，并向局党委提交了《关于xx市实验学校党支部委员会

换届选举的请示》。

二、换届过程：

在得到局党委的正式批复后，党支部决定召开全体党员会议。准备好选票印制、投票箱；会场布置庄重，悬挂了“中共迎江区教育局xx市实验学校支部委员会党员大会”会标，党旗横向悬挂在主席台正中，票箱要安放在主席台前醒目的地方。20xx年7月18日下午3:30，换届选举大会如期举行，大会严格按照程序和相关规定执行，确保换届选举过程的公开、公平、公正，保证党员教工的知情权、选举权和监督权。大会选举出了新一届支部委员会的委员，并向局党委上交了《关于xx市实验学校党支部委员会选举结果的请示》。

三、换届结果：

大会应到党员30名，实到党员28名，其中正式党员28名，超过应到会人数的五分之四，会议有效。大会共发出选票28张，收回选票28张，其中有效票28张、废票0张。选举结果如下：嵇玉得28票、周陈得28票、孙朋得28票、刘通得28票、汪金平得28票、张荷田得0票。根据规定，嵇玉、周陈、孙朋、刘通、汪金平五位同志得票超过半数，当选。

xx市实验学校党支部委员会于7月18日召开第一次党支部委员会会议，以无记名投票方式选举了支部书记、副书记，并讨论了委员分工。选举结果和分工如下：嵇玉任党支部书记，周陈任党支部副书记，刘通任党支部组织委员，孙朋任党支部宣传委员，汪金平任党支部纪检委员。

换届选举工作总结标题篇六

20xx年12月，按研究院党委要求，实验中学支部和科技学校支部合并换届改选，成立合肥研究院学校支部，选举产生七名支委组成的支委会，其中一人20xx年初调离，考虑工作能

开展，未予补选。三年来，两校发展建设稳步推进，硬件设施不断完善，教学改革不断深入，学生管理育人为本，校园文化建设有声有色。实验中学特色办学，招生人数连年攀升，高中教学质量连续5年获奖。科技学校在狠抓招生的同时加强内涵建设，办学水平和影响力不断提高，毕业生受到企业青睐。支委会结合两校工作实际沟通融合、团结协作，依靠全体党员，围绕学校发展中心，充分发挥政治核心和监督保证作用，充分发挥党员的先锋模范作用，在学校各项工作中做出了积极贡献。

主要工作

1、组织政治学习，注重思想教育，用党的路线、方针、政策武装党员职工头脑，以英雄模范人物的事迹来教育影响党员群众。支部组织学习了党的xx届五中、六中全会精神，在庆祝建党90周年大会上的讲话、报告等；学习《党章》、“科学院精神”，并在党员和入党积极分子中进行了测试，成绩都达到优秀，体现了大家的认真态度。同时还及时组织学习贴近生活、有影响的英雄模范人物，如党的基层好干部沈浩，人民的好教师霍懋征，舍身救学生的师德楷模张丽莉，被称为最美乡村教师的肥东阳光小学校长陈万霞等先进模范事迹，以此教育、影响党员和群众，提高党员的党性意识，增强责任感和使命感。针对两校青年教职工多的特点，支部注重加强青年教师思想工作调研、探讨，以座谈会、调查问卷等形式，开展人生观、价值观讨论，因势利导，帮助青年教职工提升境界，搞好工作。

2、把握创先争优活动的指导思想、总体要求和主要内容，制定学校党支部创先争优活动实施方案，深入开展创先争优活动。

实施方案”拟定的活动载体为抓手，开展了党员亮牌示范、“爱心家长”与学困生结对子、党员责任区提合理化建议、义务劳动、参加研究院党委组织的“创先争优在行动”

征文及演讲活动、组织党员赴皖南事变遗址参观学习、组织党史知识学习竞赛、召开创先争优民主点评会并及时反馈点评意见、参加庆祝建党90周年红歌比赛、选派夏云霞同志参加市管学校“讲大局、强责任、提能力、抓落实”主题演讲比赛，组织党员开展“喜迎感受新变化”等一系列活动。

在总结工作的基础上，每年七一前，都开展评选表彰优秀党员活动。强化党员意识，促进党员在招生、管理、教育教学中更好地发挥先锋模范作用。20xx年仇章生、周经国、花梅、琚泽高、王亚东5位同志被评为支部优秀党员，学校支部被评为研究院先进党支部。20xx年陶坚波、徐智勇被评为合肥研究院优秀党员，马兰、张惠葆、朱传力、金运林4位同志被评为支部优秀党员，同时徐智勇、马兰、张惠葆、朱传力、金运林五位同志被授予“党员先锋岗”称号。20xx年张国庆、时培俊、高芹、瞿晖、黄炜5位同志受到支部表彰，邢芬、章家宏同志被推选为合肥研究院优秀党员。

支部要求全体党员以“优秀党员”和“党员先锋岗”为榜样，对标定位、增强党性意识，扎实做好本职工作。绝大多数党员能做到走在先、干在前，主动工作、主动担当，为职工群众做好表率。目前，中学现有党员31人，其中兼任主管以上管理职务13人，在校的29名班主任中有党员10名，参加学校管理值班的教职工党员占80%多；科技学校现有党员21人，其中兼任主管以上管理职务11人，在校的11名班主任中有党员7名，参加学校管理值班的教职工中党员占到半数。

3、组织建设严谨有序，重视发挥支委会民主管理作用，提高支部建设水平。

英乔、夏平、夏云霞、冯松、程婷婷、于北乐12位同志，管洁涛等11位同志按期转正。对新进校和新加入的党员，支部重视加强教育引导，支委会成员经常采用谈话的方式了解情况、提出要求。对写过入党申请的同志，分工联系，谈心交流，考察培养，促进他们进一步向组织靠拢。20xx年10月，反

映学校党支部管理创新的政治思想工作论文《直面危险考验，建设坚强堡垒》作为交流材料，收入中科院政研会二片区专题研讨会论文集。

4、积极参加研究院各项活动，重视发挥工会、共青团的作用□
20xx年是“xx普法”最后一年，学校党支部和工会、共青团开展了多项活动，加强学法用法教育，进行全员普法检测；聘请法制校长，开展社区法制教育交流，相关报道被中科院网转载。

20xx年也是多灾之年：玉树地震、舟曲泥石流灾害。师生们积极开展救灾捐助：玉树地震捐款总额达28800多元，列研究院捐助第三位；舟曲泥石流赈灾7505元，另外还捐助因受伤急需动大手术的固体所研究生吕方景同学11000余元。这些捐助充分表现师生奉献爱心，关注弱势群体的热情。

两校工会合并换届后，积极组织参加“科学岛之春”“科学岛金秋”等活动，男、女排球、跳绳、各项趣味活动都取得了骄人成绩。特别是今年广播操比赛，经过大家共同努力，取得了研究院二等奖的好成绩，鼓舞了职工的精神士气。两校共青团工作切近学生、有声有色，受到研究院团委及省直团工委表彰。

回顾三年来的支部工作，还存在一些不足之处，主要有：组织党员职工学习需要进一步加强；共产党员的先锋模范作用有待进一步发挥；联系群众，服务群众，凝聚人心促和谐还要不断提升；精神文明建设、校园文化创新还有开拓的空间等。这些不足之处，在今后的工作中要足够重视，注意解决。

二、对学校下届支委会工作的建议

上月，党的胜利闭幕，学习宣传贯彻精神，是全党全国当前和今后一个时期的首要政治任务。同时，两校三年的融合发展，也出现了一些新情况、新机遇。新一届支委会成立后，

建议抓好以下几方面工作。

- 1、认真学习宣传贯彻精神。要认真研读党的文件,原原本本学习党的报告和党章,全面准确学习领会党的精神,做到入脑入心,落实在行动上。
- 2、深入领会科学发展观作为党的指导思想的重大意义,紧密联系学校工作实际,坚定“质量+特色”发展的道路自信,深化融合,开拓进取,提高学校办学效益,促进民生改善。
- 3、加强支部建设,发挥党支部推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用;加强党员教育管理,健全党员立足岗位创先争优长效机制,充分发挥党员先锋模范作用。
- 4、积极推进学校“关工委”工作,引导青少年树立正确的理想、信念和价值观;实施“青蓝工程”,倡导新老党员结对帮扶,促进年轻同志业务素养和工作能力有效提高。
- 5、重视工会、共青团工作,推动适时换届改选,发挥其桥梁纽带作用,加强两校交流。调动团委学生会引导学生在自律、自治方面的积极性,开展丰富多彩的健康文体活动,活跃学校的精神和文化生活。

同志们,党的不久前刚闭幕,全面建成小康社会的宏伟蓝图展现在我们面前;报告提出,实施创新驱动发展战略,把科技创新定位为提升社会生产力和综合国力的战略支撑,摆在国家发展全局的核心位置,作为科研国家队的中科院任重道远,希望无限。合肥研究院面临着新形势、新机遇,学校也要抓住机遇,创新发展。全体党员要紧紧围绕教育教学这一中心任务开展工作,充分发挥先锋模范作用,与广大教职工团结一心、奋力拼搏,为提升学校的办学水平,开创学校工作新局面而努力奋斗!

换届选举工作总结标题篇七

换届选举是农村政治的大舞台，是对农村各项工作的高度体现和集中反映。选举工作成功与否，关系着农村各项事业的发展。选举工作搞的好，一些能干事、想干事的人，着力为群众办事的优秀人才才能被选进班子，就为农村各项工作奠定了坚实基础，反之，一些恶人、坏人、别有用心的人透过不不正当手段进入村委会班子，农村这个大舞台就成了这些人明争暗斗、损害群众利益和群众利益、谋取私利的黑洞，也将会恶化成为阻碍农村经济发展的后遗症，成为影响农村稳定的隐患。我们鱼化第六届村民委员会换届选举工作平稳顺利完成，并且实现了“零”上访，一大批年龄轻、文化程度高、群众拥护的新人被选进村委会班子，干部结构更加合理，选举工作真正尘埃落定。对这次换届选举工作，我们也进行了认真总结和深入思考，现结合具体工作，谈几点认识。

一、狠抓基层基础工作是确保换届选举平稳顺利进行的关键

基层基础工作就是群众关心的热点、难点，包括财务管理、档案管理、干部管理，个性是各村历史遗留问题，是群众关心的焦点，也是令各级党和政府头等的难题，难在它历史性、复杂性、敏感性，稍有处理不当，就会直接影响农村稳定和村组各项工作的顺利开展。就像人身上的一颗毒瘤，不取会疼，要取就务必动手术。

洞，从制度入手，用制度管人、管事，把解决农村财务管理和分配作为加强基层组织建设，加强干部管理，提高干部执政潜力，建设社会主义新农村的重要举措来抓，出台了等一系列农村财务管理制度，杜绝了个别干部违法乱纪行为。另一方面，针对农村档案管理中出现的节节帐、包包帐现象，每年四月份集中一个月时间，由区档案局专业指导，抽调优秀机关干部，组织对各村文书档案，个性是合同、会议记录等进行集中整理和归档，确保了农村工作的连续性。再一方面，针对基层一级政府对村民委员会自治组织管理中的缺陷

和个别村干部受家族势力、习惯做法、利益驱动等因素的影响，不依法按程序办事的错误做法，选派任命27名科级干部和优秀年轻干部，担任村党支部副书记或村委会主任助理，赋予“参与党务、指导村务”的工作职责，依法依规参与指导村组工作，强化了对农村干部的监督和管理。

农村有很多退任老干部，他们过去在地区和村组经济发展中发挥了用心作用，关爱退任老干部是对他们过去工作的肯定，也是对现任村干部的一种鼓励和教育。基于此，我们在每届村两委会换届后，及时组织召开退任干部座谈会，每年春节前又对70岁以上过去曾担任村主要干部和近两年退任的村主要干部进行慰问，在肯定他们所做出成绩同时，鼓励和引导他们继续关心地区发展，支持和帮忙新一届两委会，巩固各届两委会组织取得的来之不易的成果。同时，用心研究，对过去长期担任村主要干部的，给予必须补贴，共享社会成果。

二、严格依法选举是确保换届选举平稳顺利进行的基本要求

换届选举工作虽然在大原则上有了明确的法律依据，但在基层实施过程中，对具体操作办法又没有统一。以往各村选举方案村村有异，选举办法不尽相同，选举过程经常出现因选举程序不统一、不严谨，让一些人钻了空子，正式这种看似小问题，却影响了换届选举顺利进行。可见，选举是不允许有任何纰漏，只有规范化、明细化、严格化，依法进行选举，抓住选举过程每一个细节，才能确保换届顺利进行。我们从规范选举办法入手，出台《关于村民委员会换届选举办法

（模拟稿）》、《换届选举指导程序》，对选举程序，个性是过去容易出问题的环节，包括对选民的登记、选票的印制、票箱的设定、公告的格式、选举结果报告单的填写以及投票、唱票、记票等细节都进行了规范，统一口径。同时，统一刻制三枚换届选举专用随形章，选用7种不一样颜色的选票专用纸，由办事处在各村投票选举前随机选用纸张和印章，做到选票在发票前严格保密。

过去，我们与村民委员会是领导与被领导关系，随着《村民委员会组织法》的颁布实施，这种关系被打破了，村民委员会成了一级自治组织，我们与村民委员会成了法人与法人之间的平等关系。在选举中，村民选举委员会经过各村民民主投票推选，赋有依法组织换届选举的权力，但个别村民委会在换届选举中，不能依法组织，引发了许多不民主、不合法现象，导致选举工作不能正常顺利进行。我们认为，要加强对村民委员会换届选举的领导，就务必强化党在农村的领导核心地位，发挥村级党支部战斗堡垒作用，依法加强对换届选举中各个换届的领导和监督。我们成立了以各村支部书记为组长，委员为核心的换届选举工作领导小组，加强选举知识培训，教育引导他们正确领导、全程监督和参与换届选举工作，及时妥善处理选举中出现的问题和矛盾，这一举措在换届选举中发挥了重要作用。

三、干部素质过硬是确保换届平稳顺利进行的根本因素

换届选举知识考试，统一命题，严格考评，明确85分以下的不能参与换届选举，并取消相关福利待遇，确保参与换届选举工作的人员素质合格。另一方面，加强对农村干部的教育培训，利用农村两委会干部例会，集中组织对农村干部进行了多次相关知识培训，反复组织学习《村民委员会组织法》和省、市、区关于换届选举的一系列法规政策，编写《村民委员会换届选举知识问答》、购买《西安市农村两委会换届选举政策问答》下发到全体干部手中，加强学习，加深理解，确保了农村干部在宣传指导换届选举中不出偏差。

四、创造良好的大环境是确保换届选举平稳顺利完成的保障

大环境主要体此刻群众基础上，体此刻治安环境上，也体此刻建章立制上。只要拥有了这些环境因素，换届选举工作就有了保障，“闹”字派就失去了闹事的群众基础，没有了闹事的客观理由。我们透过改善地区基础设施建设，发展地方经济，解决农村存在的热点、难点问题等一系列群众看的见、

摸的着的实事，取得了群众的信任和支持，有了必须的群众基础；透过公安干警全程跟踪，随时出警，为换届选举保驾护航，对干扰和破坏选举的人和事，起到威慑作用，有效控制了个别人闹事、闹人的行为，保证了换届选举的治安环境；透过出台《从此刻起到换届期间停止或延期办理村组重大事项的通知》和《关于严肃纪律确保村委会换届顺利进行的通知》，有效防止了个别村个别人在换届选举期间，借机谋取私立和小团体利益引发的不稳定因素，充分发挥了建章立制的作用。

大环境还体此刻群众素质上，群众素质高不高，民主意识强不强，直接影响换届选举是否真正体现民主。只有群众的整体素质提高，才能珍惜和正确履行自我的权利，一些年轻、群众基础好、潜力强的人才能被选进村委会班子。我们在这方面加大换届选举知识宣传力度，平均各村每一天有2个小时以上的广播宣传，1000多条标语、30多期板报、宣传车50次以上的出动、其它宣传形式全程配合，构成了强烈的宣传攻势，真正做到了家喻户晓、人人皆知，营造了浓郁的换届选举氛围。

《村民委员会组织法》颁布实施以来，这次换届选举在鱼化竞争最激烈，但民主体现的也更加透明。群众的民主意识不断提高，想以换届选举实现自我的政治抱负的人增多，群众选举的范围比较大，因而候选人之间的票数十分接近，全办20个村透过一次投票产生结果的仅有5个村，好多村主任、包括委员均以过半数几票、十几票的微弱优势当选。高票，甚至以绝对优势当选不能完全体现民主，只有百分之五十一当选，才能真正体现民主。

换届选举工作总结标题篇八

一、基本情况

我村现有村民2718人，农户1024户，8个村民小组，通过第九届村委会换届选举产生主任1名，副主任2名，委员2名，其中女性1名。村干部都进行了兼职，产生了54名村民议事代表，为蒋家庄村的新农村建设奠定了坚实的基础。

二、主要做法

（一）高度重视，精心准备。村制定了实施方案，成立了村级换届选举工作委员会，负责村换届选举具体工作，村党组织书记为第一责任人。在换届选举工作中，我们按要求、分步骤、分阶段进行了工作的开展。认真做好村选举委员会推选，选民登记，选举日的确定，提名候选人，确定候选人，竞争演说，投票选举，村民代表推选，组长的推选，并张贴公布1号---10号公告。

民登记活动中。村党组织在换届选举工作严格按照“政策法规”进行操作、不准变通、不准简化程序。村委会的选举工作严格按照《中华人民共和国村民委员会组织法》、《山西省村民委员会选举办法》、“市、县、乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见”等进行操作，尤其在选民登记、选民资格的确认、法定时限、参选人数等方面严格把关。在整个换届中，要求党员作风正派，干部纪律严明，能够依法办事，坚决反对和杜绝发生欺骗、利诱、恐吓、贿选、利用宗族派性和邪-恶势力干扰、破坏选举工作等现象。同时要求登记员必须深入农户逐户查访、核准登记，坚决做到不重登、不漏登、不误登。通过登记员10天的艰辛努力，不分白天黑夜的劳动，终于在11月24日前全面完成了选民登记工作。全村共有选民2407人，其中男1214人，女1193人。

（三）严格程序，依法选举。在这次换届选举工作中，我们坚持做到每一阶段都严格程序，严格操作，严格把关。始终认真贯彻《村民委员会组织法》、《江苏省村民委员会选举办法》等相关法律法规。同时对每一环节严把质量关，如选民登记做到不重、不漏、不错；严把候选人的资格审查关、

以及投票选举关等等。认真做好每一阶段选举前的准备工作。为了选举工作规范有序，由镇选举办公室统一印制了村民直接提名票、选民登记表、选民证、候选人提名表、委托投票证、选票等。选举工作的筹备情况，会场布置等。在选举时，我们采取了村设立主会场和七个投票站，每个投票站都设秘密填写处，代写处不设流动票箱的形式进行投票，确保选举工作依法进行。在提名候选人和正式选举时，镇党委都组织工作人员到村指导、帮助、协调、监督，有效推动了选举工作的正常进行。由于严格程序，依法选举，工作细致、扎实，没出现一起因工作违法引起的上访，在整个选举中形势比较稳定。

村选举委员会进行正面引导，通过细致的思想工作，教育选民正确行使自己的权利，投出有价值的一票。在村民委员会的选举中，村党组织的作用很大，立场非常关键，平时大家在一起工作，难免有分歧，如果把分歧带到选举中，后果十分严重。因此，我们注意把握苗头倾向，切实做好党员思想工作，顾全大局，搞好团结。通过细致的思想工作和正面引导，选举工作渡过一道道难关，顺利向前推进，选出了素质较高、能力较强的村委会班子，取得了镇党委、政府和群众的一致认可。

三、几点体会

（一）党委、政府的重视是搞好选举的关键。一是党委、政府统筹兼顾，把村级组织换届选举工作放到突出位置来抓。制定周密的实施方案，镇党委多次召开换届选举工作会议，党委主要领导经常到我村督促，并提出了具体工作要求。二是分工干部认真负责，保证了我村换届选举工作的顺利进行。此次我村委会换届选举之所以成功，与镇换届指导小组周密布署、精心指导是分不开的。

（二）党员的坚强党性，是搞好选举的前提。在选举中充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，在确定正式候选人时，

村党组织副书记智通余同志在提名高票时，高风亮节，主动退出村委班子的竞争，让位给年轻的做法，得到了全体村民和党员的共同肯定，蒋家庄村全体党员都站在历史的高度，为蒋家庄村的将来负责，高度支持村换届选举工作，可以说，通过这次换届选举，检验了我村党组织，也检验了村干部的综合素质。

（三）群众的参与支持，是搞好选举的基础。换届选举的过程，也是推进我村基层民主政治建设的过程，是教育广大群众的过程。在选举过程中，我们采取不同形式，积极做好群众的思想政治工作，广泛、深入宣传《村民委员会组织法》和《选举法》，让群众明白换届选举的目的、意义、方法、步骤及原则等内容，从而使群众能够依法、正确行使自己的民主权利，广泛参与选举，这是成功的基础。

议决定，从而有效地防止了违法、违规现象的发生。二是在每一个阶段工作上、在每一个工作环节上都严格程序、严格操作。三是相信群众，依靠群众，充分尊重群众的民主权利。在这次选举中，我们充分尊重了群众的意愿，依法保障选民的民主权利，为了蒋家庄村的将来，为了蒋家庄村的群众，投上了庄严的一票。

目前，我村换届选举工作已圆满结束，在下一步的工作中，我们将重点做好建章立制、新老班子的交接工作和村委会工作的分工，推选产生新一届村民代表和组长，对村班子成员开一次会，使他们尽快进入角色，投入工作，为加快推进我村社会主义新农村建设提供坚强的组织保证。

一、 总体概况

我单位共设 个党支部，截至 月底， 党支部换届选举工作顺利完成。

二、 主要做法

（一）高度重视，加强领导。

接到上级下发的文件后，单位党委高度重视，把党支部换届选举工作放到重要议事日程，召开党委会，研究有关事项，下发通知，部署换届选举有关工作。主管领导亲自抓，分管领导具体负责，指定政治处专人负责有关具体事务。党委成员深入联系点，充分听取群众意见和建议，指导监督换届选举工作。切实把党支部换届选举工作作为加强党支部建设的重要举措，同时以此为契机，选好配强党支部班子，激发党支部班子活力，进一步提升党支部的凝聚力和战斗力，为推进单位顺利实现十二五规划目标奠定坚实的组织保障。

（二）严密组织，精心指导。

案，明确责任人，由临时指定党支部负责人为选举工作的第一责任人，要求党支部确定1名具体联系人，负责选举工作的日常联系。二是及时召开党支部负责人会议，就换届选举工作具体要求进行再部署、再强调。三是强化培训，加强业务指导。把《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》列入学习内容，要求广大党员学习；根据上级举办的知识培训班讲授的关于换届选举工作知识，结合上级下发的文件精神，对党支部换届的所有工作程序及相关要求进行整理，形成书面材料印发，逐条对照解释，对所有支部负责人进行培训；对工作过程中的所有文字材料进行统一规定，制定参考蓝本发至党支部，力求指导明确具体，确保党支部换届选举工作程序严谨、材料规范。

（三）严格程序，保障权利。

此次党支部换届选举工作，严格按照《条例》和上级文件规定进行。从党支部上报换届选举的请示后到党委研究后批复，从党支部组织酝酿上报候选人预备人选到党委审核同意后批复，从支部选举工作的各项准备到召开党员大会正式实行选举，每个细节都注重确保组织程序的严谨性和合法性，确保

党员权利的充分行使，保障广大党员意愿的充分表达。政工部门加强与党支部的沟通交流，及时反馈党委指示精神，确保党支部选举工作的顺利进行，最大限度地保证选举结果与组织意图的一致性。

（四）注重引导，统一思想。

员正确行使行权利，本着实事求是、对组织负责、对单位事业负责的态度，严肃对待选举工作。三是注重做好落选候选人的思想工作。

三、关于换届选举工作的几点体会

第一、党委领导的高度重视是前提。党支部按期换届选举，是党建工作的重要制度。单位党委的高度重视是做好换届选举的前提。单位党委把党支部的换届选举抓实抓细，既强化广大党员的身份意识，保障权利的行使，更促进党支部工作走上规范化、常态化。

第二、各党支部的精心准备是重点。各党支部迅速贯彻党委的部署，精心准备换届选举工作。不论是前期的酝酿讨论、征求意见，还是支部工作报告、党费收缴情况报告等文字材料的撰写，党支部都认真准备，为换届选举工作顺利进行奠定了坚实的基础。

第三、广大党员的认真参与是关键。此次支部换届选举，广大党员大力支持、认真参与，能够本着实事求是的原则，本着对组织负责、对他人负责的态度，正确行使选举权，确保选举工作的有序进行，选举结果也基本体现了组织意图，体现了广大党员严肃的纪律意识和高度的党性意识。

第四、做好党员的思想教育是保证。始终注重对广大党员及时进行思想引导，保证选举顺利进行的同时，又通过及时的交流谈心做好落选人员的思想工作，体现组织的关心和尊重，

使落选人员消除心结，正确对待，做到工作热情不减，敬业精神不退。

（一）存在的不足及改进措施

一是个别党支部班子对换届选举工作的重视程度不够，前期的酝酿不到位，征求意见工作不够深入细致。

二是个别党员对换届选举工作认识不正确，存在一些模糊甚至错误认识，认为只是走过场，没有实质意义。

三是个别党支部对台帐资料的重视不够，有些文字材料尚不规范。

改进措施：

第一、加强培训，提高党建工作水平。除单位自办的培训班以外，建议上级多举行组织工作知识培训班，对基层党支部班子成员着重进行组织工作的规范性培训。

第二、加强考核，夯实日常基础工作。以示范党支部的创建活动为抓手，强化日常考核，不断提升组织工作的规范化。

第三、深入调研，准确了解掌握情况。经常深入基层调研，充分了解掌握情况，有针对性地解决存在的问题，进一步加强党支部的凝聚力和战斗力。

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

一阶段（选举准备阶段）主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。第二阶段（宣传发动阶段）主要是利用多种形式，宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条，登门发放连环画1808份，布置橱窗和宣传栏9块。第三阶段（组织选举阶段）通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动，深入农户家中，认真听取居民们的意见，切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作中，社区严格按照程序，规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等，确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段（总结验收阶段）主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制，并进行工作总结。

四、主要工作成果与不足

1、坚持党的领导。在社区党支部带领下，认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员，为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障，确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。

提出了合理的时间节点；对于疑难问题，指导小组及时召开专题会议，深入了解态势，客观分析原因，充分发扬民主，认真研究对策，确保了选举的顺利进行。

3、充分发扬民主，严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利，社区选举工作指导小组多次

强调，要让广大选民参与、监督换届选举的全过程，重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性，充分听取吸纳选民意愿。在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男x人，女x人，均为党员。平均年龄40岁。

1、小组动员有待提高。此次换届选举工作中，登记选民x人，实到选民x人，x名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民-联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。

2、居民民主自治基础有待夯实。在选举过程中，各居民小组在组织、协调、把握大局能力上存在很大差异，分析原因主要就在于平时的民主制度建设的基础牢固不牢固。这提醒我们，提高基层民主建设水平要靠平时积累，要继续抓好今后居委会的培训工作，强化居委会各项制度建设，以制度建设带动居民自治。

xx社区居民委员会

年月日

换届选举工作总结标题篇九

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社

区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方式，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资

格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入电脑，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，积极行使民主权利，最后在广大选民的热情参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选

举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的意识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。

换届选举工作总结标题篇十

这次村级组织换届选举，是在全县上下扎实开展保持共产党员先进性教育活动，不断加强以党组织为核心的农村基层组织建设的新形势下开展的一项重要工作。我们认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，主要按照村党组织“两推一选”和村委会“公推直选”的要求，精心谋划，严密组织，规范操作。从1月初开始，在钟管镇试点先行，到5月下旬结束，165个村依法选举出新一届村党组织、村委会班子，新一届村“两委”总数994人，平均年龄42岁，高中以上学历656人，占65.9%，女性189人，占19%，村党组织书记平均年龄45.5岁，高中以上学历82人，35岁以下13人，女性15人，村委会主任平均年龄43.5岁，高中以上学历122人，35岁以下16人，女性11人，一大批综合素质好、群众公认度高的优秀人才被选入村级领导班子，切实优化了班子结构，增强了整体合力。在这次换届选举中，我们还分别选择7个村开展村党组织、村委会无候选人直接选举和村党组织

“两公推一直选”工作，对推动基层民主进程作了有益探索，积累了宝贵经验。

1、统一思想认识，精心组织部署。县委深刻认识到，只有将村级组织建设好，农村经济社会发展才能上水平、上台阶，在组织实施中，切实把村级组织换届选举工作作为一件大事来抓。

一是深入调研摸实情。从年初开始，带着加强村“两委”班子建设的这一课题，县委书记，分管副书记，县委常委、组织部长等领导分别带队，深入全县11个乡镇62个村，对我县村级组织现况、选举前夕干部群众的思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，并充分运用调研成果，制定出台全县村级组织换届选举工作实施意见和方案。县委还专门成立由分管副书记任组长的工作指导小组，主抓换届选举工作，切实强化了组织保障。

二是专题部署抓落实。3月11日，在完成试点工作的基础上，县委及时召开动员大会，县委书记亲自做动员报告，对村级组织换届选举工作步骤、原则要求等作出全面部署，要求乡镇和部门务必把这项工作作为当前一项重要认真抓好。为发挥县级领导班子全体成员的作用，县人大、政府、政协等领导班子通力协作、密切配合；县指导小组针对排查出存在不稳定因素的16个村，建立县委领导联系制度，加大工作指导力度；县指导小组办公室先后召开阶段性汇报会和座谈会，分析讨论热点难点问题，有的放矢提出指导性意见，确保了工作的平稳推进。

三是上下联动促合力。各乡镇和村结合各自实际，创新工作载体，狠抓任务落实。如武康镇抽调镇领导和机关干部100人组成工作组，进村指导工作；筏头乡党政“一把手”带头蹲点联系村，分片包干负责抓好选举；新市镇选举骨干到到余姚县直选村取经；7个直选村针对一些工作环节没有法律政策

依据的实际，主动依托村党员大会、村民代表会议等形式讨论作出决定，或在选举办法中加以明确，等等。全县上下形成了一级抓一级、层层促落实的良好工作局面。

2、强化培训动员，抓好宣传指导。这次村级组织换届选举，涉及面广，工作量大，为赢得广大干部群众的支持，我们采取多种行之有效的.方法，认真抓好培训指导和宣传发动，不断夯实思想保障。

一抓业务培训。专门举办换届选举骨干培训班，集中一天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训，11个乡镇重点抓好农村工作指导员和村选举工作人员的培训，如雷甸、洛舍等镇为确保培训质量，采取分阶段培训的方法，通过手把手教，面对面学，为换届选举工作提供了有力的业务保障。据统计，县、乡两级共计培训1393人次。

二抓督查指导。我们在设立县村级组织换届选举工作指导小组办公室的基础上，专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调18名工作骨干，分成综合指导、政策处理、宣传保障等三个工作小组，统一负责业务指导、政策处理等工作，避免了政出多门现象。围绕村干部违法违纪、历史遗留问题等存在的不稳定因素的16个重点村提出具体的工作对策措施。并建立村级组织换届选举巡回检查制度和换届选举工作周一上报制度，分3次对对乡镇、村开展工作巡回检查，每周一组织各乡镇上报工作推进情况，对发现的违法行为或其他不当行为，及时给予了制止和纠正。

三抓宣传动员。我们利用标语、横幅、板报、以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作，全县共印发选举指导手册3200余册，宣传资料6000多份，张贴标语1000余条，并专门设立村级组织换届专线服务电话，切实形成了强大的声势，营造了良好的氛围。全县11个乡镇500多名基层干部，主动上门动员广大选民以饱满的热情参加换届选举工作，正确行使好自己的权利。通过深入细致的工作，

群众关注程度、参与积极性明显提高，据统计，村党组织选举中参选党员共计7842人，参选率达89%，其中11个村的党组织参选率达到100%；村委会选举中选民参选率达到80%。

一是推行直接选举方式。我们积极倡导在条件成熟的村，开展直接选举村“两委”班子工作，全县11个乡镇共有7个村顺利实施了这项工作。实践证明，在具备条件的情况下开展直接选举工作，不仅可以充分发扬民主、体现选民意愿，而且能够节省大量人力、物力，有效避免矛盾的激化。

二是引导规范选举规则。根据内容全面、程序正确的要求，我们严格按照法律法规以及有关政策规定，制定科学合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、村委会成员职数、竞选活动的组织及投票方式等，都通过到村选举办法加以规范，对法律上没有明确规定的内容作出具体规定，更好地体现了可操作性。

三是严把推选提名环节。党组织选举注重从优化党组织班子年龄、文化、素质等方面入手，经过党员、群众推荐推选出竞争人选，组织考察后确定预备人选后；村委会选举按照每5户至15户推选1人，非“两委”会成员比例占三分之二以上的要求，认真推荐出村民代表，同时，抓好候选人资格确定、规范提名以及名单公布工作，力求候选人产生过程更趋民主、科学。

四是精心组织正式选举。我们不仅要求选民当场领票、划票、投票，在规定地点集中清点、集中统计、集中封存，最后公开唱票计票，为了规范投票方式，还严格限制流动票箱使用，并积极引导选民进入秘密写票处填写选票，在很大程度上防止了一些不规范行为，同时，对选民或候选人的竞选活动进行了规范，作出竞选演说、承诺发表前应当递交村选委会审议；选举投票日停止竞选活动；选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。