

最新社区大党委工作汇报材料(模板7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

社区大党委工作汇报材料篇一

工作汇报材料是单位领导者对一个阶段履行职责情况和称职与否进行总结的书面材料。下面是小编为大家收集整理的大党委汇报材料，欢迎大家阅读。

尊敬的省公司健平总，各位领导、伙伴：

大家好！

一、领导带头，率先垂范，党委班子自身建设不断加强 一是加强班子成员政治思想建设。围绕建设“学习型团队”的目标，班子成员坚持常态学习习惯，树立了高效务实的发展观和政绩观，增强了责任感和使命感，坚定了理想信念，理清了工作思路，鼓足了团结干事的劲头。班子还认真学习保险行业的政策和法律法规，创新工作方法，并结合党的xx届三中全会精神，攻坚克难，推动公司全面改革发展。

二是坚持贯彻民主集中制。建立健全班子“三重一大”议事原则，充分调动班子成员的积极性和工作能动性，集思广益，科学决策，形成一个团结、民主、奋进的战斗集体。

三是严格遵守廉洁自律有关规定。班子成员自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁自律若干准则》，党风廉政建设得到进一步加强，班子成员时刻保持头脑清醒，不断强化自律意识，

努力做到“自重、自省、自警、自励”。此外，在纪检监察会议上，分公司与14家基层单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，形成上下监督互动，确保廉政建设贯穿到公司发展建设的各个环节，贯穿到管理的各个层面。

四是坚持走群众路线不动摇。群众路线是我们党的根本路线，公司结合党的群众路线教育实践活动，建立了机关党员干部包联制，让党员干部走基层、接地气、转作风，始终与员工、群众站在一起，了解员工、群众的困难和需求，找准工作方向，通过加强制度建设、作风建设，将“深入基层、走进群众”固化为领导干部的常态行为。

五是保持党员队伍的适度扩充。为了深入贯彻落实党的精神，改善党员队伍结构，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，不断提高发展党员工作的科学化水平，以基层一线为重点，从业务能手、优秀青年员工、专业技术骨干中发展党员，不断优化党员队伍结构，提升党员综合素质。分公司按照《中国共产党发展党员工作细则》的有关要求，坚持发展党员的“十六字”原则，严把“五关”，即教育培训关、发展公示关、程序严审关、入党对象评议关、责任追究关，确保党的先进性和纯洁性。一年来，共发展党员10名，转正5名，预备党员5名，保持了党员队伍的适度增长。

二、认真履职，统筹兼顾，公司管理取得新成效

今年以来，我们党委班子根据发展实情，把握市场规律，一切从实际出发，认真贯彻执行上级公司的各项决策，服务大局，勇担责任，创新突破，在坚持发展与效益并重的前提下，在保障业务规模的同时，有效的调整业务结构，全市业务除银保期交外均实现了正增长。20xx年渭南分公司各项关键性业务指标得到有效落实，运营质量不断提高，尤其是通过群众路线教育实践活动的开展及转变工作作风建设，公司发展境界不断提高，发展格局逐步扩大，销售队伍有效扩充并日趋成熟，内部基础管理得到夯实，培训体系亦逐步实现系统化

与科学化。

公司业务发展方面。截至12月6日，实现总保费收入9.65亿元，同比增长2.41%。其中首年保费3.12亿元，同比增长0.37%，首年期交1.01亿元，同比增长21.87%，十年期及以上业务保费5427.26万元，同比增长49.1%，短险保费4719.29万元，其中意外险4087.86万元。

营销队伍建设方面。在今年年初人力发展专项工作视频会议上，进一步明确了20xx年度队伍建设总体目标，确立了队伍建设“增员、举绩、晋升”三大核心点，规范了常态增员体系工作要求。在公司各项业务快速增长的同时，我们班子成员始终强调队伍建设工作不能松，要与业务发展并驾齐驱，要求各公司“一把手”要两手抓两手都要硬，在发展中我们既要业务，也要增员，学会两条腿走路。今年我们整合资源，设立了销售人力发展部，负责全市的队伍建设工作。借助“国寿梦”“国寿缘”人力发展专项活动，截至目前，全市系统新增人力796人，其中，个险渠道688人，银保渠道92人，团险渠道16人，有效扩充了队伍人力，夯实了队伍基础。

员工管理方面。结合党的群众路线教育活动，我们坚持以人为本的原则，一方面通过开展员工双选活动，新员工双选推介会，树立员工危机意识，增强员工责任感。另一方面通过举办“爱岗敬业”主题演讲活动，进一步激发员工的岗位意识，提升服务品质和工作热情，使员工履职尽责，爱岗敬业，精神面貌焕然一新。

经营效益方面。根据《八项规定》，分公司班子成员以身作则，坚决杜绝“四风”，以为民务实清廉为标准，一方面深挖效益型产品，大力发展内含价值高的期交、短险业务；另一方面强化节约意识，狠抓节流，全面执行费用绝对额控制制度，使公司的经营取得了较好的效果。同时在公司业务管理方面，严把理赔关，继续加大对赔付率的控制。截止10月底，短险赔付率为25.82%，较去年同期降低了3.58个百分点，为

全市系统经营绩效大幅提高发挥了重要的作用。

运营管理方面。一是加强服务窗口的管理，强化运营人员队伍的技能提升，通过举办20xx年运营系统创新服务技能大赛，结合“创新超越、服务制胜”柜面服务升级达标主题活动，创建柜面服务文化，提升柜员专业技能，激发员工工作热情。二是与销售渠道联手，全力落实客户信息添加工作，让服务升级与客户期待实现同步进展。三是坚持诚信合规经营，将客户利益牢记于心，积极维护服务行业“窗口大使”形象。服务是寿险行业的根基，分公司致力于以服务增效益、以服务树形象、以服务创品牌，不断推动公司快速发展。

三、围绕发展，树立品牌，不断强化风险防范工作

品牌建设方面。公司党委一方面加大与当地主流媒体的合作力度，丰富宣传手段和方式，把公司文化、团队激励、产品推介、公益宣传等融合到日常的品牌宣传活动中来，提升了公司的品牌知名度和影响力。另一方面利用开拓农村小额保险业务、小型建工险业务等，在当时树立了较好的企业形象，营造了良好的销售氛围，实现了公司持续、快速、健康、有效发展。

风险防范方面。风险防范是企业的生命线，风险防范得力就能够保证公司稳健经营，否则必将影响公司的又好又快发展。加强风险管控，大力推进内部控制与风险管理的各项工作，是维护公司良好品牌形象的有效措施。着力抓好风险防范工作非常重要，因此，我们党委将风险防范工作当做头等大事来抓，今年我们开展了形式多样的风险教育活动，组织各层级人员观看总公司下发的风险防范教育片。在新人岗前教育中，风险防范教育是必不可少的，从源头杜绝风险，进一步提升了风险防控能力。

一年来，分公司党委一班人讲政治、讲党性、讲原则、顾大局、重实干，各项工作取得了一些成效。但与上级党委的要

求相比，与职工群众的期望相比，仍然存在一些差距和不足，有待在今后的工作中做出进一步的努力。我们渭南公司党委班子的每一位成员都将以身作则，进一步深化学习，加强制度建设，着力解决好公司发展问题，在真学真用上下功夫，在廉洁自律上作表率，求真务实，团结干事，探索新思路，采取新举措，以饱满的工作热情和求真务实的工作作风投入到公司的发展建设上来，用行动展现渭南国寿“发展有力、经营有序、服务优质、客户社会满意”的新风貌。

各位代表、同志们：

现在，我代表中共*公司第六届委员会向大会作工作报告，请予审议。

一、第六届党委工作的简要回顾和基本经验

——经济平稳较快发展。各级党组织紧紧围绕企业奋斗目标，着眼做优做强企业，统揽全局，抢抓机遇，大力解放思想、转变观念，把公司上下的认识统一到实现公司目标、谋求公司发展上来，自“十五”期间以来，实现经济总量稳步增长。公司生产经营总收入从20xx年的亿元增长到20xx年的亿元，年均增幅达29.32%。“十五”末公司实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，“”末实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元，5年分别增长了245.96%、239.01%，超额完成了“十五”、“”规划的各项经济指标。“”期间继续保持了平稳发展态势□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元□20xx年实现生产经营总收入亿元，完成利润总额**万元。

——科技水平持续提升。我们大力推进科技强企战略，不断强化技术创新意识，加大科技投入，着力培育具有公司自身特色的技术品牌，增强了企业的核心竞争力。一是科研水平不断提高□20xx年至20xx年共承担省部级课题9个、局级课题39个，其中获原**公司科技进步一等奖、获集团公司科技

进步二等奖，另有20多项科研成果获集团公司、原**公司和*科技进步奖。二是技术创新成果丰富。近年来，公司始终坚持“实践中创新、创新中实践”的理念，以等技术，有力提升了生产效率和综合效益，形成了创造、创新“集成式”的模式。三是技术管理日趋完善。健全技术管理制度，强化项目管理模式，推行项目技术负责制，加强现场技术督导，狠抓施工技术监控，抓好风险评估和新区块技术交底，实现由事后处理向事前控制转变。

公司还定期召开技术交流会、开展技术论文评定、发行技术期刊，研究解决施工中的技术难题，切实提升了技术管理水平。

——改革管理不断深化。一是按照上级要求和统一部署完成了三次改革重组□20xx-20xx年，根据集团公司关于“主辅分离，改制分流”的要求，原一分为四，完成了等四家单位的专业化重组;20xx年，公司和合并，进一步整合了人才、技术、装备和资产优势，减少了内部关联交易过程中的推诿扯皮现象;20xx年再次进行专业化重组，成立了“*公司”，形成了专业化运行新体制。二是对公司的组织结构与职能部门进行调整和整合。近年来，我们不断完善岗位设置，认真开展“三定”工作，持续加强人力资源管理;按照重组要求，压扁管理层，机关由原来的16个部门压缩到11个部门;根据生产经营需要，调整及成立多个项目部，持续推进公司项目化管理。三是企业管理科学规范。经过多年的探索、发展和积累，公司在生产□qhse□经营、技术等方面积累了丰富的管理经验，逐步建立了规范的生产运行机制和以效益为导向的考核机制，形成了机关职能化、项目区域化、二线服务化管理模式，企业综合管控能力得到全面加强。

——员工收入稳步增长。十二年间，员工收入不断增长□20xx年员工人均工资水平较20xx年(同口径计算)增长31.5%;20xx年较20xx年人均收入增长46.6%;进入“”，员工收入又有新

提高□20xx年员工人均工资水平较20xx年增长45.6%。期间，公积金缴存基数和比例多次上调，共兑现在岗和离退休员工住房公积金*万元、住房补贴*万元。

——和谐企业建设扎实推进。这些年来，我们大力加强和谐企业建设，努力解决各类群体的合理诉求，合理调整了不同群体的利益关系。一是完善了扶贫帮困机制；二是对离退休人员做到在政治上尊重、在思想上关心、在生活上照顾，努力实现老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为；三是实施了员工带薪休假制度；四是做好信访维稳工作，妥善解决非在职群体的利益诉求，解决了一批历史遗留问题，企业和谐稳定局面得到进一步巩固。

在公司改革发展的进程中，公司党建工作始终围绕生产经营中心，紧扣企业发展主题，牢牢把握企业发展方向，充分发挥了政治核心作用、战斗堡垒作用和先锋模范作用，为企业的改革发

展提供了坚强的组织保障和强大的精神动力。

(一)狠抓思想建设，提高政治素质，适应了公司发展新形势。一是按照中央、集团公司党组和局党委的统一部署，扎实开展了“党员先进性教育”、“学习实践科学发展观”、“凝心聚力促发展、深入群众促和谐”、“创先争优”、“基层组织建

设年”、“群众路线教育实践活动”等一系列党内主题教育和实践活动，促进了思想观念的转变，推动了领导干部作风的改进，党员干部的思想政治素质得到了普遍的提高。二是突出主题、服务中心、把握重点，充分发挥思想政治工作优势。紧紧围绕发展主题，唱响主旋律，坚持开展政策理论和形势任务教育，用“”的奋斗目标统一广大员工的思想，引导大家增强机遇意识、发展意识和创新意识，激发了全员的积极性、主动性、创造性。紧紧围绕深化改革，深入细致地做好宣传思想工作，理顺情绪、化解矛盾，保证了改革重组等工作的顺利推进。牢牢把握正确的舆论导向，充分发挥《通讯》、报、**手机报、《报》、《新闻网》等内外部媒体及公司官方微博、微信等新媒体工具的作用，内外宣传工

作进步显著。三是完善并坚持党委中心组学习制度，做好全公司理论学习活动部署，引导党员干部更加自觉地以中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践，为推动企业发展提供了有力的思想保证。

(二) 狠抓组织建设，巩固政治核心，满足了改革改制新需求。一是加强领导班子建设。坚持中心组学习制度，学习主题紧密联系企业经营生产实际，研讨企业改革发展面临的重要问题；坚决贯彻民主集中制原则，对关系员工切身利益和企业长远发展的重要改革措施进行了集中讨论；深化“四好班子”创建，强化一岗双责，强化团结协作，增强了班子的凝聚力、向心力、战斗力。二是做好干部管理工作。坚持“德才兼备、以德为先”的用人标准，严格执行干部选拔任用的原则和程序，做好科级干部调整补充和岗位交流□20xx年至20xx年，共选拔科级干部*人，调整交流科级干部*人次，满足了企业发展的需要。三是抓好党员发展工作。按照“双向培养”制度，注重在技术骨干和生产一线员工中发展党员□20xx年至20xx年，共发展党员*人，基层党组织设立齐全。四是抓实基层党组织建设。注重在健全组织、配强干部、落实制度、发挥作用上下功夫，开展创建“学习型党支部”、“服务型党支部”、“党员责任区”、“党员先锋岗”等活动，基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。十二年间，共有54个基层党组织受到集团公司、**局及公司的表彰，129人次被评为优秀党员，35人次获优秀党务工作者称号。

(三) 狠抓廉政建设，做好效能监察，建立了纪检工作新体系。坚持“党要管党、从严治党”方针，认真落实党风廉政建设责任制，大力开展廉洁教育活动，不断完善企业决策和党内民主监督制度，扎实抓好廉洁风险防控工作，多种形式推进企检共建，持续推进惩治和预防腐败体系建设。积极开展效能监察，查找企业在管理中存在的漏洞，促进了企业管理。近年来，我们协助地方检察机关查处经济案件*起，**名党员干部受到党纪政纪处分；做好来信来访工作，共处理封信访

件;实施诫勉谈话制度，对**名党员干部进行了诫勉谈话;组织各单位开展效能监察多项，累计为企业降本增效多万元。

(四)狠抓制度建设，着力执行落实，开创了规范管理新局面。这些年来，我们不断适应新形势新任务新要求，并结合自身实际，补充完善各种制度，强化执行落实，有效促进公司党建工作制度化、规范化。先后建立并完善了党员(代表)大会制度、党委工作会议制度、党委会制度、“三重一大”集体决策制度、党委理论学习中心组制度、民主生活会制度、调查研究制度、定期听取行政工作报告制度、直接联系群众制度、述学述职述廉制度、党风廉政建设责任制实施细则、纪检监察巡查制度、诫勉谈话制度、请示报告制度等党建工作制度，形成了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

(五)狠抓队伍建设，注重培训效果，实现了素质提升

的新跨越。坚持“人才强企”、“人才资源是第一资源”等理念，深化全员素质工程，不断提高员工的综合素质。开辟人才招聘和引进新途径□20xx年来共引进大中专毕业生*人，复转军人**人，调整用工结构**人，人力资源结构得到优化。坚持“师带徒”等人才培养制度，缩短了大中专毕业生的成长。公司现有高级职称人员**名，中级职称人员**名，初级职称人员*名，并建立了以**名高级技师、**名技师以及大批高中初级工构成的技能操作队伍，具有职称和中高级技能等级的员工占员工总数的51.88%。坚持“事业、感情、待遇、环境、文化”留人，为人才成长创造良好条件，各级各类人才在各自岗位上发挥了突出作用。近5年来，获得集团公司专业技术竞赛个人金奖**人次、个人银奖**人次，职业技能竞赛个人铜奖**人次、团体三等奖**次。

(六)狠抓文化建设，强化形象塑造，取得了品牌建设新业绩。党委高度重视企业文化建设，努力构建富有时代特征和独特个性的企业文化，为企业持续协调健康发展提供了文化支持。

一是初步构建了企业文化体系，在整合企业文化资源的基础上，提炼出新的文化理念、新的企业宗旨，不断创新完善公司核心价值理念体系，使企业文化建设初步进入规范、科学的发展轨道。二是大力开展教育，深化全员对加强企业文化建设重要性、紧迫性的认识，在公司上下基本形成“企业是人、文化是魂”的共识，增强了全员的文化自觉。三是积极推进文化要素落地，制作公司宣传推介画册，积极开展创建“标准化”、“学习型组织”、“创新型团队”等活动，着力塑造“ ”品牌形象，推动了企业文化与企业管理的有机融合。

(七) 狠抓工团建设，提升服务能力，形成了群众工作新面貌。近年来，我们坚持“党建带工建、带团建”，构建大政工格局，工团组织紧密围绕中心、服务大局，各项工作取得了长足进步。两级工会组织坚持以深化职工之家建设为主线，积极构建和谐劳动关系，桥梁和纽带作用发挥更加突出；进一步推进民主管理、厂务公开，持续开展了创新创效、“五节六小”、比学赶帮超、“ ”劳动竞赛和创先创效夺标竞赛等活动，广泛开展了岗位练兵、技能比武，员工综合素质得到提升；坚持开展“冬送温暖，夏送清凉”活动，实施帮扶救助惠及员工；企业文化得到彰显，在国庆60周年、建党90周年文艺汇演中，分别获得**局、**市总工会银奖，男子篮球队获**局第十一届文化体育节第一名；等多人获得了“全国五一劳动奖章”和省、部级劳动模范等多项荣誉称号；公司及公司工会分别获得“**省五一劳动奖状”、“**省安康杯优胜单位”、“**省模范职工之家”等荣誉称号。两级共青团组织始终围绕服务团员青年成长成才成家这一主线，全面实施“ ”四大工程，着力推广“五色文化”工作模式，充分发挥了党的助手和后备军作用。目前，公司共有全国级青年文明号**个，省级青年文明号**个，局级青年文明号**个，**省青年岗位能手**名，局级青年岗位能手**名；共建有排难险急突击队和科技攻关突击队支，拥有突击队员近*人，累计献工时已超过万小时。近5年来，共青团组织获得集团公司集体荣誉**项、个人荣誉**项，**省集体荣

誉**项、个人荣誉**项，其中公司团委获得**省“五四红旗团委”称号，是近些年团委所获得的最高荣誉。

尊敬的秘书长：

首先，我代表在座的各位对秘书长来到自己的第二故乡检查指导工作，表示热烈的欢迎。下面我就互助县委系统信息工作作一简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。

近年来，互助县党委系统信息工作紧紧围绕全县工作大局和县委的决策部署，围绕全县改革发展稳定中的大事要事、社会关注的热点难点，为县委提供了大量有参考价值的信息。信息服务的功能与作用不断增强，信息服务的内容与方式不断创新，信息的针对性和有效性不断提高。20xx年，我县共向地委办信息科及有关报刊上报信息333期，被《海东信息》、《海东情况摘报》采编99条，采用率为29.7%，其中第二季度上报信息122篇，采用44篇，采用率为36.1%，居海东六县首位。同时《互助县创新基层党建工作“六种模式”》一文得到省人大常委会主任、省委书记强卫的重要批示，《巢湖科技特派员为互助设施蔬菜发展传经送宝》、《上半年互助县外出务工人员挣回3.6亿》、《互助县为农村“五保”老人安新家》等信息被《青海日报》采用。今年一季度，共向地委办信息科及有关报刊上报信息65期，被《海东信息》、《海东情况摘报》采编15条，采用率为23.1%。

一、主要做法：

一把手负总责、分管领导亲自抓、信息人员具体抓落实的工作机制，把信息工作纳入到年终考核的重要内容之一，要求各单位文秘人员树立强烈的调研意识和信息观念，充分认识信息对掌握县情，实现科学决策、有效推动工作的重要作用，发挥作为综合部门的信息优势，为上级和地方党委的决策提供了信息保障。县委办公室不断加强对信息工作的组织协调，在各乡镇、各部门、各单位广泛设立信息联系点，努力建立

纵深到底，横向到边的信息网络，把收集信息的触角延伸到基层单位和不同层次的社会群体，凝聚各方力量，发挥整体优势，做到了信息网络四通八达、纵延横展，保证了各方面的重要情况都能及时、准确、全面上报。

共2页，当前第1页12

社区大党委工作汇报材料篇二

一、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职工代表大会。广泛收集职工的建议，提高职工参政议政的意识。在职代会闭会期间，组织各分会认真学习、贯彻职代会精神，统一思想，明确面临的形势和任务，为实现公司生产经营目标打下了良好的思想基础；按照国家的规定，认真落实职工带薪休假条例，积极维护职工合法权益。

2、认真落实集体合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。在四届一次职代会上，全体代表审议通过了《煤气公司集体合同》。会后，公司以《集体合同》条款为依据，在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。20xx年在第五届一次职代会上工会与企业又续签了《集体合同》。在此基础上，工会又帮助和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。《集体合同》的签订，使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实厂务公开制度。根据相关规定，围绕公司生产经营实际，从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济责任制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方面对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

二、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，建立健康档案。除了保证员工劳动保护用品外，对有毒有害的岗位，还配发了防毒面罩，有效的保证了职工的人身安全；根据员工对建设职工住房的建议，在公司领导的不懈努力下□20xx年7月30日为职工建设的“同心苑小区”破土动工，截至目前，所有建设工作正在有条不紊的向前推进。

2、创建“星级之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在鼓楼北家属院创建了职工活动中心，并投资3万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工8小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了公司“创建和谐企业，实现科学发展”目标的实现。

3、大力开展宣传教育工作。认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标贯彻到每一名职工；组织各分会认真学习贯彻xx大会议精神，下发学习读本，举办了知识竞赛；为每个分会都订阅了《山西工人报》、《中国工运》、《中国职工教育》、《华夏女工》等报刊杂志，加强了工会理论知识储备、增长了工作经验；为落实市委《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的实施方案》要求，创新学习方法，把认真学习落实科学发展观的活动延伸到公司的每个岗位，掀起了学习的高潮。

三、围绕生产经营，开展劳动竞赛，提高职工技能

1、开展劳动竞赛和技术比武活动。为了进一步提高职工的操作技能、学习能力和竞争能力，提高劳动效率。以创建“工人先锋号”为载体□20xx年开展以安全“三查除”为中心的劳动竞赛活动，增加了安全和质量事故的一票否决和对末位淘汰的具体要求，加大了奖励的比重，促进了安全生产，提高

了工作效率。09年煤气公司系统工会获得“全国《安康杯》竞赛优胜企业”荣誉称号。

2、开展评先进、学先进活动。我公司的评先工作已经形成了制度化、规范化。每年五一评选劳动模范、杰出员工和特殊贡献奖，年终评选优秀管理者和优秀团队。对评选出的先进个人和集体召开表彰大会，进行精神和物质奖励，并组织受奖人员进行劳模事迹演讲，宣传他们的先进事迹，掀起广大职工比、学、赶、帮的热情。这些先进集体和个人为广大职工树立了勤奋敬业做贡献，节能降耗渡难关的榜样，激发了员工为企业发展做贡献的工作热情。

3、建立职工培训基地。为鼓励广大职工争做知识型职工，各分会在培训基地不定期的举办业务知识和操作技能的培训。公司还与中国石油大学成教院合作，开办了城市燃气输配、环境工程、电气工程及自动化、机械设计制造及其自动化、工商管理等专业培训大专班，学制3年。广大学员利用双休日积极参加学习，再将学习的知识运用在实际工作当中，职工整体素质得到了一定的提高。

4、建立群众性安全三级网络。年初从上到下签订安全生产责任书，部门经理为部门安全生产第一责任人，做到了安全指标层层分解，人人头上有指标，个个肩上有担子，形成了坚实的安全网络。20xx年，在全公司开展对“设备隐患、管理漏洞、各种不安全因素”的细致排查，并将安全“三查除”作为长效机制贯彻落实。

四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗互助。连续3年公司出资为全体职工办理了职工大病医疗互助。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗互助的补偿，为广大职工提供了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情况，及时为他们办理大病医疗互助金的领取，让他们在困难时感到工会这

个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对10名困难职工给予了不同档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇。节假日，工会还协同党政领导慰问坚守工作岗位的一线职工。特别是面对百年不遇的经济危机的冲击，在企业经营举步维艰的情况下，我公司没减员，没减薪，没让一名员工失去赖以生存的工作岗位，为社会的稳定起到了积极作用。

五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终的“总结颁奖晚会”和十一举办的“职工体育运动会”已成为公司规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动。20xx年年初，在经济低迷的形势下，举办了“艰难的历程，辉煌的业绩”大型图片展。20xx年10月20日至29日，组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练，400余名员工分四批以饱满的热情参加了在浮山太皇山谷进行拓展活动。通过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创建和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自己的节日。20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的工作热情和进取精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，快乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。

通过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加强，整体工作水平也在不断提高。我们根据公司机构变动情况，对各分会进行了调整和充实，并及时发展新员工加入工会组织，入会率达100%，建立健全了工会一系列制度，规范了各类资料并整理归档。召开了工会工作会议，评选和表彰了一批“优秀工会干部”和“优秀工会积极分子”。由于工作突出，我工会多次被市总工会、建设局评选为“工会工作模范单位”、“先进工会”□20xx年获得市总工会颁发的“先进集体”光荣称号，进一步激发了工会组织的活力。

以上这些是我们工作中所取得的成绩，但用一分为二的观点看，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，各工会小组的职能有待进一步发挥，要全面履行工会的各项职能还需进一步努力，这些都需要我们认真总结，在工作中切实加以改进。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制□xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常性工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工的劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法

规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，

了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

社区大党委工作汇报材料篇三

____县医院党委____年2月28日成立以来，经过二年多的努力组织建设得到很大以展，院党委班子狠抓思想政治工作，团结、动员、带领广大党员、干部和职工切实转变观念，坚持实事求是、与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态，投身医疗改革实践，深化医疗体制改革，深入开展“党的____教育实践活动”，坚决反对“大、小四风”，着力推进医院建设与发展，顺利完成医院整体院搬迁，完善多学科特别是重点学科的建设，顺利通过省、市二级甲等医院的复审。积极投入到县域医疗共同体的建设活动中。现将20xx年的工作作一总结。

1. 党委政治核心作用

医疗卫生改革与发展已经进入深水区，医院所面临的发展中的问题很多而且复杂。医院院长负责制实行并逐步完善，随着《公立医院改革试点指导意见》的发布，县域医疗共同体建设的稳步推进，结合我院特点，院党委牢牢抓住发展是硬道理这一工作中心，以大局为重、以医院的中心工作为重，尊重和支持行政领导的决策权和指挥权搞好医院管理，更好地为医院建设和人民健康服务。20xx年度对医院党政班子成员的分工又重新进行了调整。由于工作需要，经各级党组织推选和组织部审定，任命汪雷同志为中共____县医院党委书记，使得党组织与行政领导工作目标一致、分工各有侧重，工作过和中相互依存。医院党组织必须站在贯彻和执行党的基本路线，保证完成各项医疗任务的高度来维护院长的中心地位，把克服医院改革和管理中的难点作为党组织支持院长工作的重点，率领党政班子成员深入开展“党的____教育实践活动”，有争对性地开展工作，充分发挥党组织的先锋模范作用，为医院发展创造良好的内部环境。

1. 支部战斗堡垒作用更加牢固

院党委在抓好自身建设的同时，狠抓基层支部的建设，在原来五个支部基础上为了更好地组织并让离退休老同志特别是党员同志发挥参谋作用，成立了离退休支部，使老同志的经验和智慧更进一步得到发挥。同时引导广大党员干部坚决反对“大、小四风”，建立防止“大、小四风”的复燃的长效机制；认真落实各级领导对各项工作要求，从工作制度、党员培训、开展活动等方面加强支部建设。

在“党的____教育实践活动”和县域医疗共同体的建设过程中，各个支部的每位党员同志积极完成上级组织交给的各项任务，和党员、群众谈心查找自身的不足；面对自身存在的问题，敞开大门听意见，为进一步努力规范医疗行为、提高医疗质量、改善服务态度出力。一些党员自觉放弃休息，早

上班、晚下班、查问题、纠不足使我院出色地完成20xx年度上级交给的各项任务。

1. 进一步发挥党员的先锋模范作用

医疗行业是一个知识密集、专业性强的行业，人才竞争、品牌竞争、服务竞争等日趋激烈，院党委加强对人才的引进与培养，为人才的聚集与培养做好充分的组织保证。同时临床一线也是医院业务骨干与技术精英发挥骨干和带头作用的场所，为充分发挥好党员的模范带头作用，院党委坚持以“创先争优”、“三好一满意”“创平安医院”“县域医疗共同体建设”等活动为切入点，充分调动和发挥党员的积极性和主动性，在院内进一步增加设立“党员先锋岗”的数量，根据单位性质、岗位特点和党员分布情况，分别设立在院办公室、神经内科、检验科、骨科、心胸外科和护理部等。同时设立席卡式“党员先锋岗”如办公室□ct室等 xxx个科室。还结合医院公示栏为每个党员亮明身份。把党的先进性落实到岗位工作中。同时积极组织党员开展“重阳节义诊”、“服务百姓健康行动”、“义诊进社区”、“健康大讲堂”等等系列活动。先后到结对共建村“板桥镇王楼村”南关社区、春申广场等义诊近十次，一定程度上为群众解决了健康及医疗知识的需求，受到一致好评！

1. 进一步强化党员教育管理

随着医院的发展与规模的扩大，各支部认真开展“三会一课”学习活动，紧跟形势学习党的路线方针政策，使党员的学习积极性和工作热情得到很大提高。在____年度13位同志预备学员转为正式党员的基础上□20xx年我院党委派出参加机关工委集中培训的入党积极分子达xxx人，经预审和机关工委审批吸收预备党员5人，进一步加强了一线党员的新生力量。为了更好地组织青年学习、进步、更好更快地成人成才，院团委及时组织各团支部团员参加青年自愿者、义诊等等各项活动，充分团结青年医护人员激励他们奋发向上。

为了进一步强化党员的组织观念，履行党员对党的义务，党委组织各支部按时足额完成党费收缴工作□20xx年完成党费收缴贰万陆千伍佰伍拾陆元整，强化了党员的党员意识，为党的建设尽一份力。

1. 加强队伍建设，医院发展有保障

面对医疗体制改革的新形势，院党委选拔热爱管理、熟悉业务、具有奉献精神、公道正派、群众观点强的同志充实中层管理班子。重点培养一批立志于医院管理的高层次人才进入医院管理队伍。院党委在作好高层学习管理基础上，对医院行政二级机构的建设也常抓不懈，从基层医院选拔德才兼备的优秀同志充实医院各级各类岗位，培养优秀医院管理人才，为医院的可持续性发展奠定人才基础。先后选拔马陈健、梁韶旭、杨善飞等八位同志到医院二级机构领导岗位，并且对上一批试用干部及时加以提拔委以重任，同时进一步选拔新人员充实新的岗位。作为人才梯队加以培养，以确保管理型人才培养的可持续性。随着医疗改革的深入，医院的集团化已经成为趋势，县域医疗共同体的建设搞的轰轰烈烈，使广大人民真正的得到了实惠。为确保用人不会出现疏漏，部分岗位仍采取一年试用期的方法，使真正的管理型人才脱颖而出。

1. 充分发挥群众团体的作用，工作基础扎实

为充分接近群众，发挥群众团体的作用，院党委对院工会组织进行了更新，充实了新生力量。进一步强化院妇联、青年团组织等，使医院的工作更加贴近群众、贴近一线，引导职工参政、议政，增强职工的主人翁意识。面对目前医患关系不太和谐的局面，充分发挥工、青、妇组织作用，做化解职工工作压力的良师益友，与医院各部门配合，畅通沟通渠道，营造和谐的医院人际氛围，共同做好职工工作，为医护人员释放压力，让他们克服心理负担，全身心地投入到工作中去，激发职工对卫生事业的工作热情。院党委还特别关心困难党

员的生活状况□20xx年先后帮助慰问李传兰、赵生毅、王安格等困难党员、群众xxx人次，使用资金6500余元。

1. 加强党委中心组学习、例会学习，深入开展党的____教育 实践活动

为进一步加强党委的政治核心作用，深入开展党的____教育实践活动，增强各位成员的政治理论水平，院党委成立中心学习小组，制定中心组学习制度，按时按质按量不失时机地学习党和政府各级机构的方针政策、法律法规，各个业务部门的从业规范、工作准则，确保决策和工作的科学性、时效性。一年来先后组织《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《学习党的十*大报告辅导读本》等近三十次集中学习活活动，结合县域医疗共同体的建设，紧跟形势使医院党政班子的思想建设进一步增强。

1. 贯彻民主集中制原则，科学决策能力进一步提高

为了充分发扬民主，充分发挥集体领导和工作的智慧，院党委制定了“____县医院领导干部交心谈心制度”。组织全院中层领导为院党政班子成员提意见，指出每位领导同志工作存在的不足，提出解决的措施，达到了沟通思想、消除误解、相互支持、共同做好工作的目的，增进了领导班子和领导干部、职工之间的团结，医院高层的决策能力和决策的科学性进一步提高。

1. 认真召开民主生活会，凝聚力进一步提升

为了在县医院改革过程中进一步落实中央八项规定，切实加强医院领导班子的思想作风建设，做到“三严三实”院党委组织全院党政班子成员开展民主生活会，每个成员之间认真交流思想观念，相互指出存在的不足，沟通对一些问题存在的分歧，提高了廉洁自律和自觉接受监督的意识。在召开民主生活会之前每个成员认真准备发言提纲，会上认真发言，

达到了交流思想、查找问题、共同提高的目的。对于查出的问题，提出明确有效的整改措施，明确具体负责人认真落实整改措施，在一定范围内向干部群众通报。

1. 业务工作扎实有效

业务工作是医院工作的核心。20xx年度我院对院党政班子成员分工进行局部调整，在党政班子的有力领导下在上级单位的指导下，认真开展县域医疗共同体的建设，认真实行了临床路径、单病种付费和按人头付费等措施，很大程度上解决看病贵的问题，实实在在地让惠于民。同时组织本院专家，组成八个工作组到各对口中心卫生院进行实地帮扶，为缓解看病难的问题起到了一定的作用。在各个临床科室安装了电子病历系统，使病历书写更加科学化规范化，医疗质量得到了一次大的飞跃。医学影像管理〔pacs〕系统和检验信息管理〔lis〕系统安装调试运行，大大提高了管理的科学性和时效性。这些是搞好医疗质量管理的信息保证，院医务股配合各科室领导成立医疗质量管理委员会，下设临床医疗质量管理小组、医疗设备质量控制管理小组、药事管理小组和输血管理小组，每周开展例行医疗质量检查活动，完善了医疗质量管理的长效机制，使医疗质量管理常态化。定期或不定期对低年资青年医护人员进行培训，送青年医护人员到上级医院进修学习。请安医、省医、蚌医和市人民医院等医学专家、教授来院讲学指导工作，医院业务工作上了一个新台阶。医疗健康管理中心也正式投入运营，随着医院健康管理计算机系统的运行，医院健康管理取得较好地社会效果。

1. 党风廉政建设得到很大提高

按照《公立医疗机构管理权力廉洁风险防控规则》和《公立医疗机构医疗服务廉洁风险防控规则》中规定，我院党委对党风廉政建设常抓不懈，医院党政班子成员、中层干部把学习贯彻落实党的十*大精神和党的___教育实践活动作为20xx年的首要政治任务，把思想和行动统一到医院的发展和建设

中来。提高党员干部拒腐防变意识，严格执行中央八项规定、省委、市委及县委有关规定，药品及耗材都严格实行网络平台统一采购，医疗设备严格按照要求招标采购。坚决反对并防范“大、小四风”的出现与复燃，医院党政班子成员年初进行诺廉，年终述廉，做全院党风廉政建设工作表率。

1. 医院整体搬迁后内涵建设进一步完善

免费开通了方便快车，让农村进城的群众和老城区的市民来院看病更加方便快捷，受到广大群众的一致好评！

1. 进一步加强对城市拆迁和秸秆禁烧工作的支持

城市建设面临各种各样的问题，在城市改造过程中，极少数市民对城市建设的不理解不支持拆迁改造工作，我院成立拆迁工作领导小组，上门问寒问暖不分昼夜耐心做思想工作，在具体拆迁和卫生保障多方面配合县指挥部完成城市改造的拆迁工作。在秸秆禁烧工作的关键时期，李磊院长、汪雷书记亲临禁烧一线指导工作，较好地配合上级部门完成任务。

1. 精神文明建设

在目前市场经济的大背景下，社会主义医疗卫生事业仍然是公益性与福利性的统一，要坚持全心全意为人民服务的宗旨，市场竞争越是激烈越显得抓好精神文明的重要。我院党委从抓“争先创优”、“三好一满意”、“县域医疗共同体建设”活动入手，通过生动有效的思想工作和以医德医风建设为主要内容的职业教育，组织党员、干部和职工参加《____州大舞台一走进卫生系统》活动，组织团员青年参加拉歌赛活动，结合医院绩效改革开展学习活动，并组织全院范围的乒乓球比赛、象棋比赛、扑克比赛等，充分激发了职工的工作热情，展示了医院医务工作者的良好精神风貌，受到一致好评。

响应县委“关于印发《在县委和乡镇直单位实施城乡基层党

组织结对共建“百千万”工程的意见》的通知”精神，我院党委与板桥镇王楼村结为共建单位，一年来，在院党委的领导及双方的共同努力下，搭建了共建平台、理清了共建思路，帮助村子及村民找准富民强村的发展路子。医院在资金困难的情况下拿出资金帮助村委会、村诊所改善办公医疗环境。做到“一帮一”、“一帮几”，派张大松同志驻村帮助村支部研究制定“党员教育管理工作计划”，袁斌同志长期保持与帮扶村支部的联络各种事项。先后帮助村部建设及改善办公条件，投入资金和设备15000余元；并发挥医院优势，帮助村卫生室义务培训卫生人员，改善就医条件，投入设备5000余元；并派医务人员到村开展义诊活动。联合党委还特别关心困难党员的生活状况，____年先后走访、帮助慰问王楼村戴利贤、桑昌田、代言海等困难党员和群众xxx人次，先后使用资金8400余元。在一定程度上缓解了村委及村医的工作压力，为困难党员群众生活解决困难。

____年即将过去，展望未来。我们所取得的成绩有目共睹，但我们也清醒地看到存在的问题和不足。领导班子在群众中的威信有待进一步提高；党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院建设还需要我们去研究，并付诸实施；医德医风建设还需进一步加强，医院管理工作跟不上医院发展的需要等等。但我们相信，在县委和县卫计委党组的领导下，我们将克服重重困难，理清工作思路，以饱满的政治热情把医院建设推上新台阶，为切实解决看病难、看病贵作出贡献。

社区大党委工作汇报材料篇四

一、节日慰问温暖人心。以“送温暖、保民生、促和谐”为主题，积极开展了元旦、春节期间扶贫帮困送温暖活动。为985户各类困难家庭发放慰问金138万元，向366户困难家庭发放春节生活补助金13万元。

三、双拥优抚工作稳步推进。制订了20xx年度双拥工作计划，

协助街道领导班子开展了春节走访慰问驻地部队活动，配合莘岙、林头方、城东三支部队完成了土地证办理工作，组织召开了退伍军人座谈会，上门走访了19户参战参核人员，发放伤残军人抚恤金8万元、退伍老兵养老补助金15万元，春节生活补助金13万元。

四、综合减灾开局良好。顺利完成了坝头、高田王两个市级综合减灾示范社区和太白、石湫两个区级综合减灾示范社区申报工作。

五、老龄工作扎实开展。调整充实了三个村、社区的老年协会班子，组织开展了20xx年新任老年协会常务副会长培训交流活动，完成了2066位老人的结对帮扶，举办了老年运动会六个比赛项目，保质保量做好了老年优待证和高龄补贴发放工作，3月街道还被市政府授予老龄工作先进街道称号。

下步工作打算

今年是党的xx大召开之年，也是全面贯彻落实市十二次党代会、区七次党代会精神的首战之年，做好民政、慈善、残联等工作具有不同寻常的重大意义。下一步，我们将紧紧围绕区委提出的率先基本实现现代化、建设幸福美好新家园这一总体战略目标，按照区七次党代会关于民生幸福工程的要求，充分发挥民政、慈善、残联等工作“保障民生、促进和谐”的核心作用，坚持在“规范”上下功夫，“深化”上做文章，“创新”上出成绩，在服务街道稳定协调发展大局中实现整体工作全面推进，重点工作有所突破，特色工作有所收获，各项工作努力走在全区前列。

一、规范救助管理，在保障弱势群体上求突破

今年将着力推进社会救助体系建设，强化社会保障基础。进一步整合民政、残联、慈善等各类救助平台，规范救助程序，丰富救助形式和救助手段，将社会救助与社会帮扶、社会关

怀等有机结合起来，探索个性化、人性化的救助模式，形成基本救助有保障、专项救助有特色、突发情况有应对的多元化救助机制，真正做到既统筹安排，又分类施保，全面保障困难群体的生活、医疗、教育、住房等，使社会救助更贴近民生，符合民情，深得民心。同时进一步强化低保工作规范化的动态管理，巩固低保制度在社会救助体系中的基础性地位。不断完善低保申请、入户调查、民主评议、审核审批等工作环节和程序。在此基础上加强与街道劳动保障、殡葬等部门的联动协作，完善低保对象收入定期核实机制、低保标准动态调整机制，努力实现应保尽保、应退尽退的目标。

二、强化示范引领，在综合减灾上求突破

一是全力夯实示范点引领作用。综合减灾是我们街道的亮点工作之一，目前我们街道综合减灾国家级示范点有4家。今年我们将进一步推进“减灾示范社区(村)”创建工作，做到高起点、高标准、人性化、创一家合格一家，确保今年申报的2家市级、2个区级综合减灾示范点创建工作顺利成功。在此基础上以学苑社区减灾救灾工作创新为先导，积极进行载体平台的探索，推动现有各级示范点特色工作的巩固提升。二是全面检查避灾场所。针对西岙山避灾点出现的安全隐患问题，在5、6月份组织力量对街道内的避灾场所进行一次全面检查，对发现的问题及时进行治疗整顿。三是广泛开展防灾减灾宣教。以5月12日全国“防灾减灾日”为契机，加大防灾减灾活动宣传力度，大力宣传防灾减灾的重要意义及普及防灾减灾科学知识和基本常识，切实增强全民防灾减灾意识和自救互救能力，努力形成全社会共同关心和参与防灾减灾工作的良好局面。四是规范建立救灾物资储备仓库。按照统一管理、专人负责、手续完备、存放安全、监管到位的要求，建立街道救灾物资储备仓库，加强救灾物资储存和管理，做到随用随调，调之能用。

三、开展四项工作，在助残帮扶上求突破

今年是我区创建“助残、扶残爱心城区”验收关键年，为此我们将以此为契机，将残联工作作为今年的特色亮点来抓。在认真组织好残联换届选举工作、规范好残疾人档案信息，宣传落实好助残扶残政策，做好残疾人日常服务工作的基础上，通过创新开展四项工作，努力推动街道残联工作实现新跨越。一是成立区域性残疾人协会。依托九峰山社区区域化建设的良好基础，充分挖掘和整合利用区域内资源，探索建设区域性的残联工作阵地和助残扶残服务平台，让残疾人共享区域发展成果。二是建立街道残疾人培训学校。以街道成人学校为阵地，共享劳动力就业培训等资源，根据残疾人不同需求，组织开展康复保健、心理疏导、就业技能等不同类别的实用技术培训，增强残疾人的参与和竞争能力。三是筹建街道残疾人康复中心。在巩固提高现有康复点的基础上，进一步加强康复网络建设，以街道社区卫生服务中心转型升级为契机，积极争取区有关部门的支持，建立街道残疾人(老年人)康复中心，为残疾人(老年人)提供理疗、康复、心理辅导等服务。四是推动残疾人居家安养工程。在支持引导幸福托老院、安心敬老院两家民办养老机构吸纳有条件的重度残疾人入院安养的基础上，积极探索残疾人服务体系，进一步挖掘、整合各类社会资源，通过九峰山自家人服务站、灵岩社区居家养老服务站、助残志愿者等，精心组织开展特色性助残服务，提高居家安养重度残疾人的生活质量。

四、深化居家养老，在为老服务上求突破。

积极推进居家养老服务站动态化管理、规范化建设、星级化创争，进一步深化“爱心敲门”等为老服务品牌，广泛开展“十个一”和“二访三看”活动。在杨岙村开办老年食堂的基础上，尝试在太白社区和烟墩村居家养老服务站开设送餐服务，更好地为居家老年人提供服务。为缓解街道现有敬老院床位少的压力，因地制宜对街道敬老院进行改造，协助做好安心敬老院搬迁工作。在此基础上积极争取区政府及有关部门的支持，努力推动街道养老院工程成行。同时强化街道敬老院的规范管理，加大对两家民办养老机构的扶持力度

和监督力度，促进养老机构规范化运作，优质化服务。积极做好各项优待老年人的落实，确保高龄补贴、慈善补助等工作公开、透明、准确。加强为老服务宣传教育，丰富老年人精神文化生活，办好老人节庆祝活动，积极组队参加市区老年人运动会，引导老年人在调解纠纷、化解矛盾、维护稳定等方面发挥积极作用。

五、落实优抚政策 在双拥工作上求突破

“拥政爱民、拥军优属”是我党、我军的优良传统，我街道也是市“双拥模范街道”，今年我们将进一步强化双拥工作机制和工作体系建设。大力开展拥军优属、拥政爱民工作，重点搞好八一、春节期间系列活动。积极主动地为部队排忧解难，帮助部队解决随军家属的就业和子女入学入托问题。大力宣传双拥政策，进一步强化干部群众的国防意识、爱国主义宣传教育工作，协调军地开展具有时代特色的军民共建活动。全面落实抚恤、补助、优待等政策规定，及时地把优抚金全额发放给各类优抚对象。加强退伍老兵的管理，按辖区落实管理职责，建立联系制度，通过召开八一节座谈会等多种形式，了解思想，听取意见，化解矛盾，引导他们在和谐社会建设中发挥积极作用。同时进一步落实区有关复退军人的优抚政策，确保按时足额兑现政策。

六、树立四化理念，在慈善网络、资金上求突破。

今年我们将从倡导社会互助的新风尚出发，着力动员社会力量，在慈善组织网络、基金上求突破，努力促成慈善救助常态化、慈善服务品牌化、慈善宣传多样化、慈善募捐深度化的格局。一是利用街道慈善分会领导调整之际，充实、壮大街道慈善分会的组织力量，充分依靠党委、政府及社会各界来共同做好街道慈善事业；二是充分利用慈善义工这支队伍，开展助残、助困、助老、助孤、助学及其他慈善活动，宣传贫民慈善、阳光慈善文化；三是严格按照《区慈善总会章程》，开展慈善募捐、救助活动，做到慈善募集公开、透明，慈善

救助公开、透明、规范，真正树立慈善组织在社会中的公信力。加强各企业基金单位联系，主动向各基金单位汇报街道慈善资金的使用情况，认真听取各基金单位对慈善资金使用的意见和建议；充分借助街道工会、团委、妇联的沟通平台，了解企业困难职工情况，把企业困难职工及时纳入慈善救助；四是按照市、区慈善总会的工作要求，建立全面覆盖村、社区的慈善扶贫帮困基金，为此，今年计划新发展村、社区慈善基金17家，做到村、社区慈善基金覆盖70%；五是精心谋划20xx年“慈善一日捐”活动，紧密依靠街道各科室及商会、工会、慈善义工大队的力量，力争慈善资金募集有心突破。

社区大党委工作汇报材料篇五

一、2012年工作回顾

2012年，面对严峻的市场形势和工作压力，在上级正确领导下，公司党委认清形势，坚定信心，奋发进取，深入开展创先争优活动，凝聚力量图发展、解放思想转观念、力保稳定求突破、加强管理度难关，在艰难之期，较好地完成年度工作目标，保持了班子团结，队伍稳定、协力向上的好局面，截止十月底，公司承揽任务2亿元，完成产值1.1亿，完成销售1.2亿、实现利润100万。

现将今年公司党委所做的主要工作向上级汇报如下：

一）认清形势，确立重点工作，发挥导向作用

2012年，在铁路建设缓建结果显现、公司生产任务严重不足、持续发展面临严峻挑战的形势下，根据工作需要，上级党委对工作领导班子进行了较大调整，调整了公司党政主要领导，调出两名班子成员，党委6成员由党委书记、2名副书记（公司董事长、总经理兼任）、及其他3名班子成员组成。公司102名党员分布在混凝土分厂、钢结构分厂、动力分厂、物流公司、本部5个党支部。公司班子成员9人。新班子上任以

后，经过认真学习我处“依法治企，科技兴企，人才强企”发展战略和上级重要会议精神，在认真调研思考，充分认识管理比较薄弱、完成目标任务艰巨的基础上，结合现状，理顺工作思路，党政工团相互支持，相互融入，各有侧重、着力推进工作。逐步形成了“务实切入抓党建、转变观念促发展、党员干部率先垂范、力保目标齐抓共管”等共识，提出了公司管理八个方面的工作重点（坚定信心，围绕大局做好企业；营造氛围，务实团结和谐发展；倡导学习，开阔视野提升素质；整顿作风，尽职尽责讲求贡献；重视研发，固本创新加快调转；强化经营，客户至上合作共赢；加强管理，运转高效实现效益；整治环境，现场定置洁净安全）。这些工作共识和重点，既有传承又有创新；既符合上级把握企业发展要求又比较务实具有针对性；既是年度工作的切入点又是今后企业理念的基础。党组织导向作用的发挥，使大家统一了思想、树立起信心、明确了方向。

二）加强班子建设，营造氛围，发挥模范带头作用

公司党委以“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为标准，以“解放思想转观念，加强管理要效益”为目标，着力加强领导班子建设。一是注重建设学习型领导班子建设，倡导通过学习转观念提水平，并利用业余时间，通过请专家、看讲座等形式，组织公司党委中心组学习扩大会，加强法律知识、企业管理等知识的学习，提高领导班子素质。二是在班子倡导团结协作、求真务实的作风，要求班子成员和党员领导干部老老实实做人，踏踏实实做事，想工作、有思路、在状态、抓重点，工作经得起推敲检验，率先垂范，在职工中树威信、树信心、树榜样。要求班子成员树立大局观念，常联系、勤沟通、多配合，凝心聚力拓市场、抓管理。三是严格执行“三重一大”集体决策制度。对公司重大经营管理活动，通过党委会、党政工联席会或总经理办公会议研究决定，集思广益，注重班子整体效能的发挥。四是结合“清心清正清廉清风”主题实践活动和我处加强“三项工作”等有关精神，诚信尚廉树正气，遵守纪律严要求，以正确的世界观、人生观

指导行为，以强烈的责任感和事业心奠基工作。

三) 加强党建带队伍，培养人才强作风

公司党委高度认识坚强有力的队伍支撑是做好工作的决定因素，把加强党员干部队伍建设作为提升党建工作的基础，结合公司的改革和调整，从企业长远出发，按照德才兼备、以德为先的标准，把优秀的党员干部调整到重要岗位去锻炼，加强培养。坚持“双培养”方针，把业务骨干培养成党员，把党员培养成业务骨干。一年来，共调整中层领导干部9人（支部书记2人）；培训领导干部及后备干部100余人次；送培入党积极分子19人；新发展和转正党员3人。本着平稳过渡、逐步调整的原则，围绕经营管理人才、专业技术人才的使用培养，将“科技兴企、人才强企”的相关举措逐步落实。理顺机构，完善制度，加强中层党员领导管理，充分发挥管理中承上启下的作用。指导各党支部开展“党员身边无事故”、“党员示范岗”、“党员责任区”、“党员先锋号”“上线产品无小事”等主题活动，努力学习改进党建工作方式，创新党建工作内容，不断提升党组织的凝聚力和战斗力。

四) 树立信念，加强宣传工作，助力企业改革发展

宣传工作是提高认识、转变观念的基本保证，是弘扬正气、激励斗志的最好渠道，是党政事务公开的最好形式。通过学习，公司党委一班人不断提高对宣传工作重要性再认识，形成共识，要充分发挥宣传工作的作用，让大家认清形势的严峻性又要坚定做好企业的决心和信心。年初，公司党政工团联合发文，就加强宣传工作进行了全面部署，截止十一月，出版《保制简讯》8期，办宣传橱窗20版，出车间板报10期，制挂宣传标语10多条，全面宣传了上级精神、企业动态。为了落实上级党委开展的“学雷锋”、“做文明高尚电化人”及“身边的感动人物”选树活动，公司党政工团“提素质、讲文明、做贡献、创十佳”活动，评选“十佳”职工，弘扬先进，并为优秀职工提供外出参观学习机会，开阔视野转观念。开展“迎七

一树新风”征文活动，围绕公司贴心人服务队20年来学雷锋的事迹，自己人写身边事，弘扬了团结互助、无私奉献的精神。为了帮助党员干部认清形势，明确方向，及时收集转发了铁道部、局处及公司领导在铁路建设推进动会议、局处厂管理提升会、经济分析会、经营工作会等重要工作会议上的讲话，给相关人员提供了解形势和应对措施的平台，在职工中树立危机意识、把提高责任意识，转变观念落实在重点工作之中。动员广大干部职工积极行动起来，开源节流，挖潜降耗，共度难关，实现公司的平稳持续发展。

五) 目标一致，全力以赴，发挥党委的保证作用

今年以来，企业面临着机构调整、任务承揽、扭损为盈、及时供货、完成指标、厂区整治、制度建设等艰巨任务，面对头绪多、责任重的局面，公司党委一班人多次反复研究，制定妥善应对之策。一是面对任务严重不足，一度面临停产的生存危机前，及时采取措施，加大经营承揽力度，妥善运作，抓任务开源，保证了工作持续开展。经营工作中，倡导以信誉赢得客户，靠共赢加强协作，以真诚取得谅解，千方百计保目标，求大同缩小差异，努力推进，在公司上下的努力下，经营工作取得了不俗的业绩，扭转了几条主要线路亏损的局面，保证了年内重要线路开通供货。二是制度建设方面，紧紧围绕加强管控、提升管理、实现企业盈利的目标，按期召开经济工作分析会议，加强经济分析、找寻制约成本关键因素，建立成本控制等制度，深入抓好节流工作。以人为本，从明确职责、强化责任、理顺关系、提高效率、鼓励超产等方面入手，完善制度，严明纪律，依法治企，强化员工管理。三是针对企业发展问题，班子成员经过思考、研讨，确立了“技术引领，健全资质，以城铁市场为重点，以主业延伸为方向，选择具有市场潜质的产品，通过学习吸收、试制创新，加速介入新领域，实现经营新成果”的工作思路，企业调结构转方式的方向和着力点不断趋于清晰。四是加强厂区整治和定置管理，通过观念转变和硬件的逐步改造，树立企业良好形象，建设整洁优美、井然有序的厂区环境，显现并不断提

升企业管理水平。

六) 把握改革发展关系，保持企业稳定发展

和谐是大局，发展是根本，改革是过程，公司党委以强企富民为立足点，从既锐意进取扭转不利形势又要重视职工利益保持队伍稳定为出发点，妥善把握改革为了发展，当下服从长远的关系，努力畅通职工建言献策的有效渠道，重视职工来信来访反映的热点，面对问题，把握尺度，寻求企业长远发展利益和职工切身利益双维护的切入点，细致务实地做好职工思想和改革基础工作，在广大职工的支持理解下，年度较为平稳的实施了职工内退返聘办法，为公司改变管理结构、留故纳新奠定了基础。较好的完成了内部取暖费改革等职工关注度高的难点热点问题。按照构建和谐企业的要求，加强综合治理。开展法制宣传教育，不断增强职工群众法制观念，引导和鼓励职工学法、懂法、用法、守法。加强生产安全管理检查，不断整治安全隐患。重视做好防火、防盗等工作。举一反三，严明纪律，明确管理理念，查找不足，整改工作。年内公司保持了和谐稳定的大好局面，综合治理目标顺利实现。

七) 工会、共青团组织工作扎实开展

公司工会坚持抓好民主管理，继续坚持了职代会制度、企务公开制度，民主管理、民主监督工作继续推进。着力构筑和谐劳动关系，签订了《集体合同》，在源头上维护了职工合法权益。监督并保证了职工福利待遇和职工工资的按时发放。始终关心职工冷暖：2011年元旦、春节为236名离退休职工送温暖；“三八”妇女节为55名女职工发放慰问金5500元；为6名困难职工发放困难补助1800元；为283名职工发放节日慰问金135700元。积极完成了局工会下达的2000元“三不让”帮扶专项基金发放任务。公司充分发挥共青团组织作用，加强青年员工培养培训力度，推动青年建功立业，提高青工素质，激发青工干劲，营造干事创业氛围，为公司的各项工作增添

朝气和活力。

在总结工作的之际，我们也清醒的看到工作中存在的问题和不足，在新形势下，如何结合实际加强基层党委党建工作，如何发挥创先争优机制的带动作用，如何进一步提高党组织的战斗力和凝聚力等方面，有待于我们在今后的工作中探索和加强。

二、2013年工作设想

当前和今后一段时期是公司加强队伍建设、转变观念、加快调整、加强管理，推动公司稳步发展的重要时期，我们将按照上级党委的要求，坚定信念，找准切入点，进一步做好工作。

1、从班子建设入手，重视领导班子学习，不断提高学习的针对性和实效性，致力于提升领导干部分析和处理问题的能力。深入开展廉洁自律教育，完善党风廉政建设责任制，加强党内监督工作。转变工作作风，营造氛围，建设顾大局、干担当、讲方法、重效果的干部队伍，强化服务群众意识，密切干群关系，推动公司和谐企业建设上台阶。

2、研究公司党委的机构设置、职责分工、工作任务。把党委参与重大问题决策与董事会依法决策结合起来，进一步明确参与决策的内容、程序和途径，健全完善党委有效参与决策的体制机制，逐步使党委工作制度化、规范化、具体化。

3、通过理顺机构，人员调整，配强党支部书记，完善制度，提升意识，加强党支部建设，加强培养培训，认真做好发展党员工作，发挥基层组织作用。加强干部队伍和人才队伍的管理，建立健全选拔任用、培养培训、考核奖惩机制，营造吸引人才、留住人才、培育人才的良好环境，树立注重品行、崇尚实干、能上能下、群众公认的选人用人导向。

4、开展形势任务教育，强化思想政治工作。按照向广大职工讲透发展机遇，讲清发展困难和挑战，讲准发展目标，讲明发展要求，讲实发展部署，讲好发展措施的要求，以《保制简讯》为主要平台，围绕重点工作，采取各种形式，大力宣传力度，对内统一思想，对外树立形象。加强公司文化建设，凝练企业理念。及时了解一线职工的思想动态，倾听职工呼声，有针对性地做好思想政治工作。

5、党政工团，齐心协力抓重点，推动工作深入开展。一是加强以成本控制为核心，进一步推进管理提升活动，降本争效。二是明确重点，加强经营和全面预算管理，提升盈利能力和企业运行质量。三是加强以加强技术队伍建设为抓手，实现企业较快转型。四是关注团员青年群体，发挥他们在做好企业中的重要作用。五是做好职工收入分配体系的完善。六是做好企业民主管理、畅通民主渠道。七是多为职工办实事好事，着力解决职工的实际问题和具体困难。

社区大党委工作汇报材料篇六

一、基础设施建设情况

随着居民生活水平不断提高，对文化设施的需求也越来越大，为进一步满足居民文化活动的场地需求□xx在土地空间和办公用房都十分紧张的情况下，在办公楼建设之初，即谋划建设了xx平的室外活动广场，并在内部成立健身室、书画室、舞蹈室、多媒体培训室等各类功能的活动室，为群众文艺活动的场地要求。辖区内x个居委会也分别有或者和物业共有室内活动室和室外活动广场以及各类宣传橱窗、宣传栏，为社区居民群众提供生活、学习以及交流环境，满足了社区不同人员的文化需求，奠定了社区文化教育工作的阵地资源。

二、活动开展情况

为丰富社区居民文体娱乐生活，把文化建设作为凝聚人心、塑造社区文明品牌的重要载体来抓，创新工作思路，抓住节日契机丰富居民文体生活，积极组织寓教于乐的文体活动，立足现有条件，采取多种形式，选准适合社区居民的活动载体，不断营造健康向上的社区文化氛围。今年以来，我们开展了系列演出活动，并在三八妇女节、五一劳动节、六五环境日、端午节和八一建军节，分别联合辖区物业举行了各类文艺演出活动30多场，居民参与超过了2000余人次，极大地增进了居民之间的感情，受到了社区居民的一致好评。

三、经费保障情况

为提升各文艺团体水平，打造社区品牌文化队伍，我社区特提供专项经费为各文艺团体提供服装和乐器设备支持，并聘请专业老师对文艺骨干进行辅导讲座，提升团体整体水平。

四、文化队伍建设情况

为提高各类文化活动水平，我社区积极培育文化专业队伍，有效整合各个居委会的文化资源，对文艺骨干的个人信息、文体特长等情况进行调查摸底，鼓励他们成立各类文艺团体，组织开展丰富多彩的文艺活动，使居民在社区即欣赏到高水平的文艺演出。目前，辖区内共有文学艺术社团各类民间文艺队伍有20余支，各类文艺骨干300多人。这些群众文化队伍，结合节假日、纪念日和中心工作，利用社区文化园地，组织社区文化骨干，开展政策和法律讲座，宣传公民道德、科学知识和生活常识等社区文化活动，为丰富居民文化生活发挥了重要而积极的主体作用。

五、存在问题和困难

1、专业人员较少。专业文艺人才是社区文化建设的领头雁，但从社区的实际情况看，目前直接参与、支持文化建设的主要力量还是以离退休人员、业余爱好者为主，大都没有受过

系统的培训，不能很好地根据居民实际需要开展文化活动和设置文化项目，使得文化活动兼具观赏性、趣味性和参与性还有距离。

2、经费保障不足。社区文化建设的公益性决定了它是无利润的一个社会事业，而且随着生活水平的提高，居民对社区文化提出了更高要求，目前，政府没有用于社区文化建设的专项经费，一些文化活动很难广泛开展。

3、设施建设滞后。文化建设中，文化设施是基础，起着文化载体的作用。但就社区目前情况看，我社区属于老社区，楼宇及配套设施大都已经运行二、三十年了，一些文化设施陈旧老化，文化场所面积狭小，设施种类贫乏，制约了文化活动的开展。

六、意见和建议

企事业单位的文化潜力，成立多层次的文体活动组织，使居民文化、企业文化、校园文化相结合，健全社区文化活动网络。

****市**街道刘辛社区**位于人口密集、商业繁华的中心地段，地处富昌街与利民街之间，建设路两侧，地理位置优越，交通便利，社区占地面积500亩，共有常住人口2000人，420户，流动人口1000人。

近年来，为积极响应市委、市政府关于建设社会主义新农村、旧村改造以及和谐创建工作的有关部署，在市文化局、市体育局和街道党工委、办事处的正确指导下，刘辛社区以活跃社区文体活动、建设美好和谐家园为主题，坚持以人为本、服务居民的社区建设原则，以创造健康向上的社区文体环境为目标，不断完善社区服务配套设施，开展形式多样、内容丰富、群众喜闻乐见、便于参与的社区文体活动，提高了社区的凝聚力和战斗力，增强了居民群众对社区的认同感和归

归属感，为构建和谐社区发挥了积极的作用。

一、思想重视夯基础

刘辛社区在街道党工委、办事处的正确指导下，充分认识到社区文体活动对居民群众的精神状态、归属感以及社区的凝聚力的重要作用，对提高居民群众的思想道德素质、法制观念和生活质量的影响，在维护社会稳定、促进经济和社会发展过程中的重要意义，因此将社区文化建设工作作为一项重点工作来抓，既制订了长远规划，又落实了阶段性发展目标。

《社区文体工作汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

社区大党委工作汇报材料篇七

迎宾南 迎宾南社区辖区位于中山东路以北、新华东街以南、西起锡林北路、东至呼伦南路；总面积0.2平方公里。辖区总户数1432户，人口2845人，常住人口2004人；社区60岁以上老年人481人，占总人口数的17%，空巢老人12人；社区党支部现有党员36名，社区有书记、主任、副书记、副主任各一名，委员7名，平均年龄35岁。社区“五老”人员，即老干部、老战士、老教师、老模范、老专家，他们阅历深、见识广，且乐于奉献，是社区的一大“宝”。为充分发挥“五老”人员余热，社区组织了一支专业的“五老”志愿者队伍，充分发挥“五老”人员的经验优势和资源优势，为“五老”人员更好地推进社区事务管理提供平台。

一、充分发动，广泛参与

老人员13名，他们均活跃在社区社会管理的各个方面，为构

建和谐社区、维护辖区稳定贡献了一份力量。

二、建立机制，组织开展

社区根据五老人员信息数据库统计的基本情况，根据每个人专业特长的不同，将五老人员分别充实到社区管理各个方面。采用“定岗定责、定期座谈”的管理方式，既帮助五老人员开展工作，又加强了对五老人员的定期管理。

定岗定责，发挥余热。根据五老人员专业特长的不同，社区分别组织了老干部调解室，主要由思路清、明事理、辨是非的老干部参与邻里纠纷调解、矛盾纠纷化解，促进邻里和谐；五老宣讲堂，主要组织老老模范、老专家等，通过亲身示范、宣讲、讨论等形式，对不同年龄、职业、层次、爱好的辖区居民、青少年、流动人口等开展全面系统的思想道德、科学文化、现代文明素养教育，宣讲党的政策、倡导公民道德、弘扬浩然正气。主要组织退休老教师在学生放学后，为学生辅导功课、答疑解惑，以无限的爱心，呵护青少年身心健康，尽力为他们创造健康成长的良好氛围和环境，尤其是对特殊群体和弱势群体，给予更多的关爱。除此之外，社区还组织了五老义务巡逻队，让五老人员在参与社区管理的同时，能够愉悦身心。

进行简单点评，并由五老人员对社区、社区工作进行考评、献言献策。这样，既加强了社区对五老人员的管理，又使其为社区、社区的发展出谋划策、建言献策，最终达到了互评共进的目的。

三、活动开展，缤纷纷呈

（一）文艺活动开展，缤纷纷呈。社区把每月30号定为党员活动日，老党员结合自身爱好特长与居民一起学习电脑知识、读书看报、下棋、娱乐，举办健康知识讲座、棋艺竞赛、庆七一文艺演出、艺术作品展、表彰优秀党员等。这些丰富多

彩的活动，受到了五老人员和辖区居民的普遍欢迎。

（二）关爱青少年活动，缤纷纷呈。一是社区建立“五老心理咨询室”服务社区矫正对象。邀请退休的老模范、老专家义务提供心理咨询服务。二是开设“青护园”引导未成年人。对单亲、失学等重点青少年，组织“五老”与他们结对开展“一帮一、二帮一、“老少共建”等活动，倾注爱心；“五老”人员为单亲家庭孩子进行校外辅导，在捐资助学活动中，通过开展“手拉手结对互助”活动，动员“五老”人员、企业老板、知名人士和社会各界人士共同关爱留守儿童、孤残儿童、困难儿童，让他们在关爱中健康成长。

（三）关注民生活动，缤纷纷呈。

二是组织五老人员进行政策宣讲，以宣传贯彻党的精神重要思想、学习实践科学发展观和中央有关文件为主要内容，同时，采取课堂讲课、录相教学、讨论交流、参观学习、组织社会实践活动等方式，广泛普及以爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献为内容的公民基本道德规范。

三是进行矛盾纠纷调解，五老人员充分发挥自身年龄、经验优势，和在辖区的威望，积极帮助辖区居民调解邻里纠纷。自社区组织五老人员参与社区社会事务管理以来，共为辖区居民调解各类矛盾纠纷20多人次，组织各类讲座、宣传活动10多次。

迎宾南社区

2015年12月8日