

最新事业单位合同 事业单位合同优选(通用7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

事业单位合同篇一

甲方（用人单位）名称： 单位地址： 法定代表人（或主要负责人）： 乙方(聘用人员)姓名： 性别： 出生年月： 文化程度：

户籍所在地： 身份证号码：

现居住地址：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条 劳动合同期限按下列第 项确定。

- 1、固定期限自年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限自年月日起。
- 3、本合同约定试用期，试用期自 年月 日起至年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方聘用 岗位需要，从事 工作，工作地点 。

乙方工作应达到 标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

第三条 工作时间按下列第 项确定：

- 1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。
- 2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。
- 3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第五条 乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条 试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编〔20xx〕35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月 元。薪酬包括： 。

第七条 甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

第八条 在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分

由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条 甲方按照《xxx□职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条 乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

第十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、依法被追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条 乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《xxx劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条 下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的；
- 2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的；
- 3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条 甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条 在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

七、争议处理

第二十二条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

事业单位合同篇二

甲方(聘用单位)

名称：

法定代表人或委托代理人：

地址： 邮政编码：

乙方(编外用工受聘人员)

姓名：

性别： 出生年月：

身份证号码：

住址：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下事业单位编外用工聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签

订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限按下列第 项执行：

(一)本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至工作任务(课题项目)完成时止。试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在 部门从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照单位有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格按照国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资与社会保险待遇

(二)甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(三)甲方根据单位经济效益和当地物价增长情况，定期适当增加乙方工资报酬。

(四)根据国家和地方政府的法律、法规，按照省人事、劳动、财政主管部门和省机关事业社保公司关于财政核拨事业单位非在编人员社会保险缴纳规定，按期为乙方缴付养老保、工伤等社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发

生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序，以书面形式确定合同变更的内容。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过 个工作日或者1年内累计旷工超过 个工作日的；

2、严重违反聘用单位规章制度的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被依法追究刑事责任，或者被劳动教养的。

6、对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方；或额外支付一个月工资后，可以解除聘用合同：

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、法律、法规规定的其他情况。

(五)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(六)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、聘用合同期限未到，甲方提出解除合同，乙方同意解除的；

3、乙方不能胜任工作或年度考核不合格，又不同意甲方调整工作岗位的，或虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

4、经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；支付经济补偿的年限最高不超过20xx年。

八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方到达国家有关于职工规定退休年龄的；

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、双方约定的其他事项

十一、附则

1、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规、政策规定及甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存档备查。

3. 本合同自 年 月 日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

事业单位合同篇三

甲方：

乙方(姓名)：

身份证号：

环评师职业资格证书号：

通信地址：

经甲、乙双方共同商定，达成以下协议，供双方共同信守。

一. 合同期限

甲方聘用乙方为环境影响评价工程师，乙方将其环评工程师职业资格证书在甲方登记注册，为期年。

本合同于xx年月日签定，合同期限为年，自xx年月日起至2xx年月日止。

二. 甲方的权利和义务

1. 甲方申请环境影响评价资质及从事相关业务事宜，所发生的一切债权债务由甲方全权负责处理，与乙方无任何关系。
2. 乙方在聘用期间，甲方以货币形式按每月(元)人民币向乙方支付聘用费，并在本合同生效满一月后开始支付聘用费。
3. 甲方从事项目，需乙方签的环评文件，必须告知乙方项目情况，且必须由乙方本人签，否则一切后果均由甲方负责。
4. 甲方在从事环境影响评价业务过程中，可根据情况决定是否让乙方从事甲方承接的环境影响评价工作，若同意让乙方参与工作，乙方也愿意参与，工作费用由甲方负担，并按项目合同金额的一定比例支付乙方报酬，具体比例按乙方工作量大小由甲乙双方协商解决。
6. 甲方在聘用期间不得做有损乙方声誉和经济的行为，一经发现，乙方有权终止合同，由此引起的一切后果均由甲方承担。

7. 在聘用期内甲方应确保乙方的工作业绩符合国家xxx对环评工程师证年审的要求。

三. 乙方的权利和义务

1. 在合同生效期间，甲方有权使用乙方的环境影响评价工程师资格证书，甲方将使用情况告知乙方，乙方应积极配合。乙方应对其资格证书的真实性、合法性、有效性负责。

2. 乙方在聘用期间，必须参加职业继续教育和国家xxx组织的环境影响评价相关培训，甲方负责乙方培训的相关费用。乙方不得要求甲方为乙方负担非必须的其他培训费用。

3. 乙方在聘用期间不得做有损甲方声誉和经济的行为，一经发现，甲方有权终止合同，由此引起的一切后果均由乙方承担。

四. 合同的变更、解除、终止及续签

(一). 下列情况下，双方可变更本合同内容：

1. 甲、乙双方协商同意并且不损害各方利益的；
2. 由于不可抗力致使本合同无法履行的。

(二). 下列情况下，甲方可以解除合同：

1. 乙方违反或不履行合同的。
2. 乙方严重失职，对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方泄露甲方商业机密的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的；

6. 经有关部门确认，甲方歇业或合营、合资期满关闭，宣告破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

依照5，6条解除聘用合同时，甲方应提前...

事业单位合同篇四

企业类别：_____

法定代表人：_____职务_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____年龄：_____

性别：_____民族：_____

户口种类：非农业户口（ ）；农业户口（ ）

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《成都市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第1条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

1、本合同期限为____年（月），自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月（日）。

2、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成1定的工作为期限

第2条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_合同范本 _____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第3条 劳动报酬

1、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

2、甲方每月___日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之2105的经济补偿。

3、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第4条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过410小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，1般每日不超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过3小时，每月不超过3106小时。

1、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

2、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

3、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第5条 社会保险和福利待遇

2、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

3、保险和福利待遇事项约定如下：

第6条 劳动保护和劳动条件

2、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

3、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

4、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第7条 劳动纪律

1、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第104条中约定）。

第8条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

（1）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（2）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(3) 本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第9条 本合同的终止

有下列情况之一的本合同终止：

(1) 合同期满，不再续订的；

(2) 甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(3) 乙方死亡的；

(4) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(5) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。第10条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第101条 本合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(8) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(3) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(5) 法律和行政法规规定的其它情形。

5、乙方解除合同：

(1) 应提前310日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(2) 有下列情形之1的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第103条 违反本合同的责任

2、甲乙双方任何1方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

3、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何1方受到损害，对方不承担违约责任。

第104条 双方约定的其它事项

第105条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第106条 其它事项

1、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和成都市的有关规定执行。

2、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在1个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执1份。

法定代表人或委托代理人_____（签字或盖章）

事业单位合同篇五

甲方：

单位地址：

法定代表人：

乙方：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自20xx年3月1日起至20xx年7月1日止，共17个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自 20xx 年 3 月 1 日起至 20xx 年 7 月 1 日止，共 17 个月，试用期月工资为人民币 1500 元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

- 1、学历文化： 大专
- 2、身体状况： 健康
- 3、团队精神： 良好

第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 会计 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完

第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资(均为税前应发工资)为人民币___1500___元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月___日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险(ac)□乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a□城镇基本保险；

b□外来人员综合保险；

d□乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。
- 2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。
- 3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，

包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元(含)以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天(含)以上的或因乙方发生同等以上(含同等)行车死亡事故或次责以上(含次责)特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转(改)制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 凡有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

4、甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第三十一条 有下列情形之一的，合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。
- 2、当事人约定的终止条件出现的。
- 3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。
- 4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。
- 5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。
- 6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。
- 7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

- 1、向甲方指定的人交接工作；
- 2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；
- 3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；
- 4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；
- 6、处理其他应了而未了的事务；
- 7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

- 1、为乙方办理终止劳动关系手续；
- 2、自劳动关系终止之日起15日内为乙方办理社会保险等账户转移或者封存手续；
- 3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十二条、第九章规定的义务，致使甲方无法办理或延迟办理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等(包括并不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第九章 培训、保密与竞业限制

第三十七条 双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条 乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指

标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。

《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第十章 其他规定

第四十条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。乙方确认,在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度,并理解无误。

第四十一条 合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。第四十二条 在本合同生效之前,双方若有签订《劳动合同》的,自本合同生效之日其自动失效,其他之前签订的相关协议文本(包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》)的规定与合同不一致的,以合同为准。

第四十三条 乙方同意,在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时,委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人,甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理,该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的,由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

事业单位合同篇六

甲方：

乙方(职工)姓名 性别 文化程度

根据《xxx劳动合同法》及有关法律的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用下列第()种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满，经双方协商一致可以续订；双方或一方不愿续订的，本合同终止。

(2)无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形并提出签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自 年 月 日起始，以完成工作任务(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)为合同终止期限。

二、工作内容和工作地点

(1) 工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事工作。

甲方根据生产(工作)需要可以变更乙方工作岗位(工种)。

(2) 乙方的具体岗位在职责和工作要求按甲方公布的相关标准执行，乙方应当提高职业技能，完成劳动任务。

三、工作时间和休息休假

(1) 工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。乙方的具体工作时间和休息休假制度按照甲方依法制定的规章制度执行。

(2) 甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，依法支付加班加点工资或按规定安排补休。

(3) 乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家及本单位依法制定的相关规定执行。

四、劳动报酬

每月 日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第()方式确定：

(1) 乙方实行月薪制，每月为 元，具体办法按照甲方依法制定的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2) 乙方实行基本工资和绩效工资相结合的工资分配方法，乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元)；绩效工资考核发放办法按甲方依法制定的相关规定执行。

(3) 乙方实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照甲方乙方制定的相关规定执行。

(4) 乙方实行其他工资分配形式。

五、社会保险

自劳动关系建立之日起，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(1) 甲方必须执行国家关于特种作业、女职工和未成年工作特殊保护的规定。甲方安排乙方的工作(属于、不属于)国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查。甲方应当对乙方进行劳动安全卫生教育。

(2) 甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格执行国家和企业规定的劳动安全规程和标准。

七、其他约定条款

本合同的续订，本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

事业单位合同篇七

甲方(聘用单位)

名称：铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人：

地址：

乙方(受聘人员)

姓名：性别：出生年月日 身份证号码：

住址：联系电话：

一、 本合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止

二、 聘用岗位及聘用要求

1、 甲方聘用乙方在 部门担任 岗位工作

3、 银工作特殊要求，甲方可安排乙方3其他适宜岗位工作

三、 岗位纪律

1、 甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

四、 考核与续聘

五、 双方约定其他事项。

甲方：

乙方：

年月日