

# 最新舞蹈培训方案计划书(实用5篇)

方案可以帮助我们规划未来的发展方向，明确目标的具体内容和实现路径。那么方案应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 舞蹈培训方案计划书篇一

动力系学习科研部隶属能源与动力工程系学生会，是能动系学生会下属的一个管理口部门。是以为同学营造良好的学习环境为宗旨。

### 1、晚自习检查

对大一班级及挂两科以上的同学（毕业班除外）的晚自习情况进行督促检查，其检查内容包括：纪律、卫生、人数统计等。

### 2、英语过级考试工作

配合教务处，对我系同学进行英语口语、英语a级、四六级的报名汇总工作，以及考生信息核对，准考证、成绩单的发放工作。

### 3、学风建设

我部于每学年对我系各班进行学风调查工作，并策划开展一系列关于学风建设的活动，在丰富同学们的课余生活的同时，调动大家的学习积极性，其中包括演讲比赛、英语技能大赛等。

### 4、奖学金评定工作

协助院学习部，每学年对我系同学的成绩进行汇总，根据

《学生须知》及各班申报情况，评定出荣获一、二、三及特等奖学金的同学，以及奖学金证书的打印及发放工作。

## 5、评优工作

每学年对成绩优异的学生干部进行优秀学生干部评定，以及该证书的打印及发放工作。

## 6、三好学生评定

每学年对成绩优异的学生进行三好学生评定，及其证书的打印及发放工作。

### （一）目标宗旨

为加强我系的学风建设，学习部围绕“勤思、明辨、笃行”的精神制定以下条例，旨在塑造我系同学正确的学习态度，培养其良好的学习习惯，从而营造积极的学习氛围，促进全系学生的进步与提高。

### （二）组织结构

由学习部部长、副部长、全体干事及各班学委共同组织开展各项工作：

- 1、部长负责学习部的全局工作，主要负责协调内部管理协调工作及各项工作的指导；
- 2、副部长明确分工，各负其职；
- 3、干事协助部长、副部长负责晚自习检查及证书下发等工作；
- 4、各班学委协助我部开展各项工作。

然后将具体情况及时向辅导员老师、院学习部汇报。

### （三）工作范围

检查主要包括1900—2030对迟到情况、自习纪律情况、室内卫生情况和早退现象的检查，达到督促同学养成良好的学习习惯的目的。

2、每年对全系同学的奖学金、先进个人等荣誉的审定及汇总，证书制作和下发。

4、与其他部门的工作协调在日常工作中，我们积极与其他部门进行沟通，并且在工作中进行协调。更好地加强各部门之间的工作配合，使我们学生会这个整体真正地发挥其力量。

5、每学期定时间对我系的学风进行调查、分析。

### （四）管理制度

#### （1）晚自习管理制度

1、晚自习期间无故迟到或早退的同学，将根据情节轻重给予通报或扣分

（2、1、0.5）处理。

2、出现无故旷自习情况，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、0.5）处理。

（假条须当天假当天请，有特殊原因者可在第二天补假，否则视为旷自习处理）

注：对于自习期间出现意外情况（如突然生病、因车晚点等情况）及时与其辅导员沟通，核实情况。

3、晚自习期间在教室出现听音乐、说话影响他人者，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、0.5）处理。

4、晚自习期间在教学楼内出现打架、吸烟、喝酒、吃零食现象者，根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、0.5）处理。

5、无故在自习期间锁门或未写出勤表的班级视为拒检，根据情节给予通报或扣分（2、1、0.5）处理。

6、对自习期间无故顶撞检查人员的个人及班级，将根据情节轻重给予通报或扣分（2、1、0.5）处理。

## （2）出勤管理制度

1、学习部定期对全系各班级的上课时间及地点进行调查，进行统计及分类。

2、学习部组织检查人员深入各班，不定期的对我系各班上课期间的出席情况进行抽检，对出席较好的班级给予（2、1、0.5）不同程度的加分处理；对于有同学旷课的班级根据情节给予（2、1、0.5）不同程度的扣分处理。

3、学习部及时与各班级同学的任课教师进行沟通，核实出勤情况，并给予（2、1、0.5）加扣分处理。

4、不定期检查宿舍楼各寝室人员的逗留情况，对于在上课期间逗留寝室的同学查明情况，及时与其任课教师沟通，并对其个人给予（2、1、0.5）不同程度的扣分处理。

5、不定期与任课教师、辅导员沟通，对于各班级同学的请假条进行核对，如有作假现象将给予（2、1、0.5）不同程度的扣分处理，并上报其任课教师和辅导员。

6、对于检查期间无理顶撞工作人员的班级或个人给予（2、1、0.5）不同程度的扣分处理，并上报其辅导员。

2、每次例会（包括院级及系级会议）不得无故缺席，迟到及

早退；

如不能按时出席者，要事前请假。

3、进行常务检查时，要做到：

(1) 按时到岗（如有事要提前请假，做好交接工作）

(2) 衣着要整洁、态度要严肃认真

(3) 结果要如实上报，不得虚报、瞒报；

4、部门工作要协调配合，合理分配任务，各执其责，有大事要商议决定，不能擅自主张；

5、本部开展活动时要积极参加，不得无故缺席；

6、要端正自己的工作态度，不得借职务之便徇私舞弊；

7、保证学习成绩，班级排名在前十名，不得挂科；

成绩不符合条件者就地免职，秉承“能者上，庸者下”的原则，意在带动全系同学的学习积极性。

8、每学年对干事评选出“标兵干事”及“优秀优秀”，以资鼓励；

对于工作不积极的部长或副部，操行进行降档处理。

## 舞蹈培训方案计划书篇二

课堂教学结构是实现教学目标的载体。通过学科教师在课堂上暴露问题后，然后由专家点评解读、当即指导，达到学科老师把握课改新趋势，更新教育理念，改进教育方法，通过理论研讨、实践探究、示范引领、总结推广等四个阶段教改

实验活动的开展，达到学科教师掌握“高效课堂”教学模式的精髓和本质，在教学中大胆使用新的教学模式，积极调动学生的学习积极性和主体地位，教学效率得到有效提高。

## 优缺点对比

一些意见。为贵校的课改学习提供多元的视角。同时，通过讨论，分享已经参与课改实践的学校经验，找到更能适合贵校的课改方案，形成自己的课改风格，解决贵校课改问题的时候能够集思广益，打破传统教学的围栏，不同层次去讲解课改理念，通过学习中能让贵校摸索出一条适合学生自身发展的教改模式，让贵校课改教学绽放出新光芒，也是我中心觉得最适合贵校的一种方案。

## 预期达到的效果

俗话说“医生的真功夫在病床，教师的真功夫在课堂”，教学改革最终发生在课堂上，只有改革课堂教学，才能真正提高教学质量，促进学生发展。因此，通过听取不同课改专家和学科老师的剖析，达到贵校教育具有综合素质培养和生命化教育的特色。打破教师统一课堂的局面，使教师能够积极探索着新型的课堂教学模式，让学校整体的教学效果有所提高。例如：天卉中学教改4年，经过了两个阶段：一是模式的创立阶段，在“临帖”山东杜郎口中学“三三六”模式的基础上，形成了自己的“大单元教学”模式，即“三型六步一论坛”高效课堂教学模式，因此，通过贵校学习两所课改学校的课改模式，取其长处，形成自己独特的教学模式。

更多相关阅读：

培训方案ppt模板

公司计划培训方案

标准的培训方案怎么写

餐饮新员工培训方案

新员工入职培训方案

企业员工培训方案流程

应届生培训方案ppt

员工培训方案

## **舞蹈培训方案计划书篇三**

### 一. 意义

提高新员工素质和技能，增强新员工的适应性，实现劳动力向生产力的迅速转化。

### 二. 原则

1. 先务虚，后务实，按轻重缓急安排培训内容
2. 现场参观、书面指导、操作示范、训练指导相结合
3. 以肯定激励为主

### 三. 程序

1. 在分配到具体部门前，由人事部开展《员工手册》的培训
2. 在分配到具体岗位后的试用期内，由各部门安排专人作岗位技能的培训

### 四. 《员工手册》培训主要内容

1. 公司简介（概况、公司历史、公司精神、经营理念、未来前景、公司组织说明）；
3. 财务会计制度（费用报销）；
4. 安全知识普及；
5. 参观有关工厂现场
6. 指引乘车处、更衣处、厕所、食堂、饮水点等位置及注意事项。

## 五. 岗位技能培训三项内容

1. 演示。由专人讲解岗位操作程序，并作实例示范，强调重点、要点；
3. 解惑。随时准备解答新员工提出的问题，并作耐心的讲解。

## 六. 相关表格。

略

# 舞蹈培训方案计划书篇四

## 一、指导思想

20xx年，我校将以“特色发展年”为契机，不断深入新课程改革，大力实践高效课堂，深化名师打造工程，强化师德师能提升，继续巩固信息年建设成果，促进学校、教师、学生的同步成长，努力使学校教育教学全面质量的又好又快提升，走出内涵发展的道路。

## 二、目标措施



## 1. 师德师风建设

为切实发挥绩效考核功能，落实教育局关于师德建设的要求，培养教师的优良职业道德意识，提升教师队伍的师德水准，努力做学生爱戴、家长信赖的好老师。通过《中小学教师职业道德规范》《南京市教师礼仪规范》等培训和学习，要进一步增强教师学习的主动性，形成教师自觉遵守礼仪规范、提高自身素质的良好氛围。并将师德建设与规范教育教学工作行为相结合，培养敬业精神。努力激发教师热爱教育、献身教育的责任感和使命感，不断提升教师的师德修养。

## 2. 高效课堂服务

高效课堂实施，新课程深入改革已是大势所趋，以科研为引领，以教师为主体，以课堂为阵地，以教学为重点，以问题为载体，以研训为手段，也已经形成共识，本学期的校本培训，要围绕高效课堂，打破校本教研和培训的隔阂，做到研训一体，将以训导研，以研促训落实到研修计划中。

做实日常教研，要求各教研组根据教研计划，正常有序地开展好教研活动。每位教师根据学校研训要求，上好学科教学实践课，各行政、教研组长、备课组长等教师按要求组织实施好集体备课，完成学科公开课和各类推门课的听课任务，达到规定节数，做到听课有记录、评课有意见和教学有反思。各教研组、备课组听、评课活动及教学实践活动要有过程、有记录。

与此同时，要加强科研工作，提高研究实效。各学科教研工作要树立“立足于教研，服务于教学；以科研求突破，以特色求发展”的指导思想，每一位教师都要积极参与学校课题的研究工作，记录点滴，将课题研究与教学研究有机结合起来，并撰写好论文，积极参加省、市、区论文、案例评比。

## 3. 名师队伍培养

围绕学校教科研工作三年目标和学校名师培养计划，学校教科室立足引导广大青年教师认真学习教育教学理论，大胆进行教育教学实践改革，让工作态度好、综合素质高、教学思路新、创新意识强的青年教师脱颖而出。

着力抓好区、校两级教学骨干教师的培养提高，努力发挥他们在课改中的示范、带头作用；着力培养教学新秀。加大对骨干教师队伍的管理和考核，并努力构建平台、创设机遇，积极组织他们参与各层次的教学研究活动，并承担一定的开课、科研等任务，为他们崭露头角提供机遇。

加强班主任队伍建设。建立班主任定期学习、培训、交流、研讨、绩效考核的机制，加强对班主任工作的管理与考核，提高班级管理水平，促进良好班风的形成。

#### 4. 教学技能展示

教育的发展也需要教师更新教育观念，并能把现代教育技术应用到课堂教学中，丰富课堂教学手段，拓宽学生的知识视野，以提高课堂教学效益。本年度我校将继续进行现代教育技术的培训，开展课件制作竞赛，电脑技能培训，加强学科教学 and 信息技术整合研修，练好教师的教育教学基本功，促进教师技能提升。

#### 5. 完善研修机制

为进一步加强校本研修的工作力度，确保实效。必须加强制度建设，形成研修工作的'保障机制。教科室和教务处是校本培训的业务指导机构。

增强组织管理。校将形成一个校长亲自抓、分管校长负责抓、教科室具体抓、教务处协同抓的校本研修的管理网络。学校教科室负责校本培训计划的制定与实施。各项培训经费及时落实，统筹安排，统一协调，有序开展。

定期开展研修。学校将通过开放图书馆，营造读书环境，拓宽学习视野，培养教师终身学习的习惯。将每周三作为固定的学习时间，将集中学习和自主学习相结合，鼓励和指导教师多读书、读好书，提高教师的理论素养，奠定教师专业成长的扎实根基。

实践反思结合。在进行校本研修的同时，要求做好学习笔记和学习心得。鼓励教师撰写教学反思、教育日记、教学案例、教育论文等，逐步引领教师走向自觉的教育反思之路。

做实考核归档。学校为每位教师建立教师发展专业档案，将教师的个人发展计划、培训过程记录、课堂教学评价表等资料收入档案中，并将教师个人的校本研修情况，和年底的继续教育学分核算认证联系起来。学校校本研修活动，教科室要及时总结，材料及时整理归档。

丰富研修形式。学校教科室组织开展多种形式的校本研修活动。或专家讲座，或经验交流，或以研促训，或以老带新，或片内兄弟学校合作，或访问考察等，力求多渠道开展校本研修活动。

## 舞蹈培训方案计划书篇五

为积极响应国家关于解决大学生就业政策，xx大学在全国开展“以创业带动就业大学生培训工程”。

针对农牧类高等院校，大中专院校、职业院校在校生及即将毕业的大学生，开展大学生创业班，为企业输送具备创业精神和专业技能的实用型人才，为解决学生就业寻找新的突破口。

计划在全国农业高校培养xx名优秀学员。

xxx大学xx学院和xx大学动物医学院、动物科学院就开展大学

生创业培训达成合作共识，计划于201月12号~1月14号共同开展培训。

#### 一、合作单位：

中国农业大学联合创业学院

#### 二、培训对象：

#### 三、报名条件：

- 1、有热爱农业、献身农业、投身科教兴农的决心；
- 2、畜牧类、兽医类、农学类相关专业的学生
- 3、成绩优良，品德高尚、遵守纪律；
- 4、身体健康，无抽烟、酗酒等不良生活习惯；
- 5、团队精神强，能够无条件服从学习、实践活动的安排。

采取学生自愿报名方式，每位学员准备一寸免冠照片，在指定地点领取报名表，认真填写个人真实信息，经审核通过可参加特训营。

#### 四、培训组织：

由合作学校就业指导老师负责宣传、组织学员。

中国农业大学实施培训，每班结业后，汇编培训资料，并报送相关部门。

#### 五、培训费用：

- 1、免收学员培训费

2、学生所在院校负担场地、教学设备、资料等费用；

3、中国农业大学负担师资和培训相关器械费用。

六、培训具体事项：

地点：

时间：

培训方式：集中3天进行军事化培训。

培训课程：核心课程+案例分析+互动讨论+激情拓展+参观考察(详见附件1)

其它未尽事宜或在培训当中发生的临时变动，由双方协商解决。

主办院校：承办院校：中国农业大学

联合创业学院

更多相关阅读：

[培训方案ppt模板](#)

[公司计划培训方案](#)

[标准的培训方案怎么写](#)

[餐饮新员工培训方案](#)

[新员工入职培训方案](#)

[企业员工培训方案流程](#)

应届生培训方案ppt

员工培训方案