

最新二十大开创高质量发展新局面论文(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

二十大开创高质量发展新局面论文篇一

20__年以来，我局在县委、县政府和市工商局的正确领导下，认真贯彻落实省、市、县关于进一步加快非公有制经济发展的“三个意见”精神，把大力发展非公有制经济作为县域经济发展的突破口，紧紧围绕以狠抓市场经济秩序，促进地方经济发展为目标，积极创造非公有制经济发展的宽松环境，取得一定的成效。

截止目前，我县已注册登记的非公有制经济户3648户，投资总额28158万元，从业人员9044人。其中：个体工商户3540户，投资总额__万元，从业人员5999人；私营企业108户，投资总额7950万元，从业人员3045人。20__年以来新发展个体工商户615户，投资总额418万元，从业人员721人；新发展私营企业14户，投资总额550万元，从业人员180人。

一、几点做法

1、加强政策宣传，优化舆论环境。去年以来，我局共印发宣传资料2000份，并采取多种形式，广泛宣传省、市、县关于进一步加快非公有制经济发展的“三个意见”精神，大力宣传非公有制经济的地位和作用，同时，推出了一批先进典型，用活生生的事例教育、说服和引导群众发展非公有制经济，提高了其社会和政治地位，营造了良好的发展环境，促进了我县非公有制经济大突破、大发展。

2、结合今年开展的行政效能建设，提高办事效率，推行“一厅式”办公、“一条龙”服务。我局向社会公开承诺：个体工商户和私营企业在工商部门登记注册，保证私营企业在5个工商日内办理完毕（法定时限为30日），个体工商户在1个工作日内办理完毕（法定时限为30日）。同时改变监管方式，将个体工商户营业执照的年度验照贴花，变集中办理为滚动审验，极大的方便了非公有制经济户申办工商注册登记事项。

3、放宽市场准入，放宽投资领域。对民营科技企业和从事农业种、养、加、储、运的企业以及下岗失业人员创办的个体私营企业，允许注册资本分期注入，在首次注入资本不低于总额百分四十的情况下，可办理营业执照，同时其余部分可在一年内补齐。除特种行业和专营行业外，非公有制企业原则上按行业大类核定经营范围，不再规定具体的经营项目，经营方式由企业自主选择。同时，除国家法律法规明确禁止或限制的领域外，所有竞争性领域和对外资开放的领域，一律对非公有制企业开放。引导和鼓励民间资本加快进入城乡基础设施、公用事业、旅游和我国政府承诺对外资开放的金融、保险、电信等领域。

4、实行“外来投资企业特别服务卡”，加大招商引资力度。对下岗失业人员再就业和老、弱、病、残申请从事个体经营的实施“阳光工程”。对外来投资企业，可享受如下优惠与服务：免费咨询法律、法规、规章、政策及信息查询；对不涉及人民生命财产安全和国家资源的专项审批项目可先注册，后限期规范；申请登记注册材料齐全的当天办理；对从事种植业、养殖业以及无环境污染的行为，按规费征收标准减征百分之六十，对从事其它行业的减征百分之四十；免收合同文本费及鉴证费；免收消协、私协会费；工商部门在巡查监管中发现违法行为，实行法律、法规宣传并书面通知限期纠正，对在限期内纠正的免于行政处罚。去年以来，我局共对外来投资企业减免收费18000元，对171户下岗失业人员申请从事个体经营的不折不扣地落实优惠政策，对23户老、弱、病、残从事个体经营的实行“阳光工程”，共减免收

费175887元。

5、加强与金融部门的合作，切实解决非公有制经济贷款难的问题。为加快县域非公有制经济快速发展，优化信用环境，提升经营效益，我局与__县农村信用合作社联合社、__县个体私营企业协会联合印发了《__县个体私营企业小额信用贷款管理实施办法》的通知，要求各工商所和个私协分会积极采取有效措施，加强个体私营企业诚信建设，全力配合支持好信用社开展此项工作。同时把握好政策界限，既注重解决个体私营企业融资难的问题，又协助把好信贷关，防范金融风险，共同促进我县非公有制经济健康快速发展和农村信用合作社信贷工作的顺利进行，实现银企合作双赢。现已向非公有制经济户发放贷款证1070份，发放贷款4700万元。

6、以人为本，真诚为个体私营企业搞好服务。一是加强个体私营企业的法律法规和职业道德教育培训，增强他们的.竞争意识、创新意识、守法意识和市场应变能力，帮助企业建立健全现代企业制度，提高管理技能和经营水平，共举办培训班2期，参加培训人员300多人次。二是抓好典型，做好表彰先进工作，积极表彰对县域经济发展作出显著贡献的诚信个体私营企业，努力营造发展非公有制经济的良好环境，共表彰诚信非公有制经济户17户。三是在行业发展上，积极引导个体私营企业由商贸、餐饮、服务等日趋饱和的行业向第一、第二产业拓展，大力兴办生产型、外向型、开发型企业，发展前景好、见效快的种、养、加等项目，使产业结构调整步伐加快，个体私营企业在第一、第二产业的比重逐步加大。四是切实维护个体私营企业的合法权益，对侵害个体私营企业合法权益的行为，及时予以出面制止，坚决制止“吃、拿、卡、要”和乱收费、乱罚款、乱摊派等行为。

二、存在问题

1、我县非公有制经济虽有一定突破性发展，但整体上规模不大，水平不高，行业结构也不尽协调，商业户数比重大，占

总数的百分之七十以上。

2、企业经营管理水平低，从业人员素质不高，内外协作不够，企业技术进步和产品开发能力差，企业资信度不高。

3、少数部门对发展非公有制经济的重视程度依然不够，仍然存在有流于形式走过场、做样子、工作不实的现象。

三、几点建议

1、进一步拓展非公有制经济的经营领域，提高非公有制经济的规模、档次结构和水平，在注重商贸、餐饮、社会服务等第三产业不断扩大规模、上档次的同时，积极引导非公制围绕我县工业支柱项目和农业产业建设，依托资源优势，向第一、二产业拓展，大力兴办生产型、开发型、加工型、科技型、外向型企业，形成优势产业。同时，按照宜大则大，宜小则小，大、中、小并举原则发展非公有制经济，南北两山大力发展个体工商户，城关、川道重点发展生产加工型私营企业。

2、加强对非公有制经济管理者及其从业人员的培训，加强职业道德教育，增强依法经营意识，提高经营管理水平，帮助其建立完善现代企业制度，强化企业诚信建设。

3、依法监督行政机关及其工作人员依法行政、公正执法，切实保护非公有制企业及其出资人的合法权益，对违反国家法律、法规和党纪政纪，侵犯非公有制企业及其投资人合法权益的行为严肃查处。

二十大开创高质量发展新局面论文篇二

目前，与市委的要求和群众的期望相比，与加快发展、科学发展、和谐发展的新形势相比，与发达地区相比，我市经济发展软环境方面仍然存在一定的差距，主要表现在：

一是思想观念跟不上形势发展的需要；二是关于优化经济发展软环境的制度或政策措施不健全、不完善；三是存在工作措施不力、落实不到位的现象；四是一些政府部门职能转变不到位，还没有真正实现由“管理型”向“服务型”的转变；五是一些政府部门服务质量不高，有关要求服务的一些规定没有得到很好的落实，甚至存在流于形式的问题；六是一些行业存在不正之风；七是一些部门执法不规范；八是信用环境还存在很大的差距。这些问题表明，我市建设经济发展软环境的任务还十分艰巨。

二、几点建议

(一) 切实加大宣传教育力度，全力塑造招商、亲商、富商的人文环境。

要开展扎实有效的宣传教育活动，使广大干部牢固树立起“抓软环境就是抓经济发展。抓经济发展必须抓软环境”的意识，形成人人关心、人人支持、人人参与软环境治理的良好格局。

(二) 深化改革，强化服务，努力打造优质、高效、文明的政务环境。

政务环境是打造区域经济发展软环境优势的重要标志。一要进一步转变政府职能；二要继续深化审批制度改革；三要大力推行政务公开和加快发展电子政务；四要进一步加强机关效能建设；五要坚决纠正损害群众利益的不正之风，切实加强政风行风建设。

(三) 依法规范行政和司法行为。倾力创造公正、严明、安全的法制环境。

首先是各级行政执法部门和司法部门必须找准服务经济的结合点和切入点，为区域经济发展提供有力的司法保障和法律

服务。其次是公、检、法、司部门要切实做好企业周边环境的社会治安综合治理工作，依法维护投资商的合法权益和民营企业正常的生产经营秩序。再次是要深化行政执法体制和司法体制改革。四是纪检监察机关要会同有关部门严肃查处破坏经济发展软环境的违纪违法案件。

(四) 不断完善政策措施，大力营造优惠宽松的政策环境。

良好的政策环境是吸引域外资金、技术、人才和引进大项目的重要前提条件和有力保障。要不断制定、调整和完善更宽松、更开放、更优惠的经济发展政策，狠抓政策落实，不折不扣地执行、落实、兑现各项政策；明确重点，准确把握产业导向，对投资者一律实行平等待遇。

二十大开创高质量发展新局面论文篇三

为进一步引导全场党员干部以新一轮思想大解放、观念大更新，重构现代农业新模式，重聚产业发展新动能，重塑经营销售新体系，我部门组织了“解放思想推动高质量发展”座谈会。

通过此次座谈会的讨论和学习，我的思想和认识得到一次全面升华。作为一名常年工作在农场农业战线上的工作者，我有了很多的感想，结合此次学习内容和工作实际情况，谈谈以下心得体会：

一、激活固有思维，在更高的层次看待此次活动

此次讨论内容是为了更好地贯彻落实、扎实推进农场第十八届二次职代会确定的各项工作任务，以思想大解放推动高质量发展，重构现代化农业新模式，重聚产业发展新动能，重塑经营销售新体系，具体探讨内容：一是针对小微企业开展招商工作；二是省内为主的内部创业孵化；三是外出招商考察等内容。

二、联系农场发展，更深入的剖析座谈学习内容

自1955年到20__年，一代又一代的垦荒人为共青农场的发展奉献着青春，为农场的建设添砖加瓦，经过六十多年的不断开拓进取，农场已经发展成为以生产绿色产品为主的现代化农业国有农场，现代化大农业形成了较为完善的农业生产科研、开发和推广体系，农业基础设施、农田水利设施配套。已经建设黑龙江一流的高标准农业科技园、水田科技示范园、水稻育秧示范基地、农机园区等四大农业科技。

五十多万亩的耕地潜能已经被最大化的挖掘出来，农场的经济发展也进入了瓶颈期，解决耕地资源瓶颈，冲破耕地资源的束缚，如何探索出一条有效的农场持续增效、职工持续增收的发展之路。

从《共青农场开展解放思想构建产业与经营体系推动北方共青城高质量发展实施方案》中可以看出，场领导已经探索到前进的方向。农场的工作重心已经由单一的农业生产向招商引资、项目引进、农产品营销等方面倾斜，在稳定农业的基础下发展商业，为职工增效益，为农产品找市场，为农场人带来更多的就业机会。

三、结合工作实际，用丰富的理论知识指导今后的工作

当今，“招商引资”、“产业发展”已成为农场发展的主题，我们必须站在全局高度，用战略眼光审视形势，解放思想、更新观念、大胆创新，求得大突破、实现新飞跃，切实增强做好产业发展，加快产业发展的紧迫感、危机感和责任感。为促进产业发展，结合此次学习内容，我认为应做到以下几个方面：一是开展小微项目招商引资工作。加大农场小微项目招商引资力度，加强宣传工作，增加农场项目种类，延伸农产品产业链条，使农产品产业链条形成产业集群。二是为农场“绿展会”提供各项服务工作。做好“绿展会”管理区产品展销工作，统筹农场十个管理区产品，对各管理区进行实地调

研，增加展会产品的‘种类及类别。三是做好各种展会产品展出工作。利用各类展会展示农场绿色产品，加大对外宣传“北共青”品牌绿色产品力度，增强农场产品的知名度，使更多的消费者了解北共青。四是深入管理区挖掘产业项目。走访各管理区、作业站，从管理区主任、作业站站长、农场职工等渠道，挖掘特色种植、特色养殖、农产品加工等产业项目，丰富农场产品种类和规模。五是发掘有意愿创业的职工群众。为创业职工提供信息服务，通过政策支持、鼓励创业人员，自主创业，引导有意愿创新、创业的人员通过产业致富。六是鼓励职工发展绿色有机食品种植和精深加工，让绿色食品产业成为加速产业结构调整拉动经济增长的“新动能”，引导管理区种植有市场前景的经济作物。

为推动农场产业事业更进一步，产业办将用学到的新理论知识渗透于今后的工作中去，务求实干不遗余力抓改革、促发展，把今后的工作做得更好。

二十大开创高质量发展新局面论文篇四

首先，我们应该坚定发展信心。区委区政府加大教育高质量发展力度，今年出台的《关于推动教育高质量发展的若干意见》，明确将教育作为区镇书记“一把手”工程，更是采取3年100亿，6大行动力助推顺德教育高质量发展。无论是扩大普惠性幼儿园的规模，还是3所区属幼儿园回归公办都让我们幼教工作者明显感觉到改革力度。11月，我园进行的保教质量评估工作，区教育局、教育督导室多次来园进行视察和指导。期间，区领导更是指出推进学前教育改革发展是一项战略工程、基础工程和民生工程，要肯定成绩，坚定推进学前教育发展的信心；要正视问题，切实增强加快发展学前教育的紧迫感；要聚焦内涵，着力提高学前教育优质服务水平，推动各项工作落到实处，努力打造优质均衡、内涵丰富、特色鲜明、管理精致的学前教育。

其次，作为幼儿园的管理人员，应该结合目前幼儿园的实际

情况，下定决心进行管理、课程的改革。通过学习，我认为要树立几种意识：一是要学习深圳强烈的危机意识和竞争意识。机关二幼是一所历史悠久的幼儿园，有着丰富的资源和固有的教育模式，但是不能安于现状，得过且过，认为没必要去改革，长此以往，危机意识日衰，竞争意识日弱，认真态度日差，进取精神日减，大局观念日淡，自我意识日浓，太平思想日重，凡此种种，尾大不掉。二是要学习深圳强烈的可持续发展意识。接下来我们可以先进行一个“体检”，寻找自身管理、教育措施、课程所存在的问题，找到痛点，定位难点，发现优点、凝聚燃点，以解决实际问题出而发制定方案，整合现有资源，从幼儿发展需要为着力点进行园本课程的改革与构建，根据幼儿园的特色，结合教师能力水平进行科研立项，从而推动教育发展，提升幼儿的保教水平质量。三是要树立强烈的以人为本意识。对照《指南》、《指引》和《方案》，加强安全意识，高度重视校园安全问题，以培养幼儿的良好学习、生活习惯为出发点，认识幼儿年龄发展特点，完善幼儿的一日学习、生活指导，注重幼儿特色化的自主发展。

最后，高质量发展要的就是用真心将学习的成果和经验转化为推动教育高质量发展工作的具体措施，转化为提升工作效率的具体方案，转化为幼儿园发展的具体内容，转化为发展教育教学和行政管理的具体决策。真心舍得放弃自我，真心舍得吃苦，真心舍得吃亏，真心舍得丢面子，真心舍得放弃自以为是的观点。通过不断的实践去营造一个想干事，能干事，敢干事，干得了事，干得好事的人文环境，运用集体智慧，沿着既定方向探索新路，继往开来，与时俱进，推陈出新。

总之，不改革、不开放就是没世界眼光，只有改革开放才能走进真理，只有实践才能开辟发展的新境界，更好更快地推动教育高质量的发展。

二十大开创高质量发展新局面论文篇五

企业文化是企业的软实力，是企业发展的内在推动力，引导和规范着员工的行为规范。20__年，中通客车正式并入山东重工集团，集团不仅给公司带来了资源支持，同时还有优秀的集团文化。通过深入学习，自己感触颇深。

“客户满意是我们的宗旨”是集团的核心价值观，是集团在经营过程中所遵循的基本信念与行为准则，它旗帜鲜明的彰显了客户第一的宗旨意识。它教导我们要内强素质、外塑形象，真正将客户理念贯穿于我们日常的工作中。在以后的工作中，自己也将进一步明确“我们的客户是谁？”、“我们怎么做客户才会满意”，“客户是不是真正的满意了”。

精益生产的责任是适时的将低成本、高质量的产品交付客户。对于精益办来说，我们既有内部客户又有外部客户。对于内部客户，我们会充分调研各车间在生产过程中的痛点、缺陷以及需求，按照精益生产原则，优化制造流程、设备布局等最大限度降低成本，实现准时化、柔性化生产需求。

对于外部客户，我们讲求如何保证产品质量。精益办将联合质量管理部、工艺部等部室深入贯彻落实工位质量的落地举措，把质量管理工作延伸到生产过程，促进员工从“质量是检验出来的”向“质量是生产出来的”思想变革。

同时，集团优秀文化要求我们，做任何工作都要永葆激情，在争创一流中担当作为。精益生产工作思想与集团优秀文化有殊途同归之妙，精益生产也在强调充分发挥员工的积极性，提质增效，促进公司目标的圆满达成。在集团优秀文化的影响下，精益办对标企业优秀、行业先进，提升标准，逐渐形成了一种“一刻也不能拖”的紧迫感，以“一天当两天半用”的效率、“不争第一就是在混”的激情，全身心的投入到干事创业中的浓厚氛围，力争让精益生产在公司结出更大的果实。

学习集团优秀文化还要坚持党建引领、文化聚力，始终坚持廉政工作准则。“约法三章”、“四个永葆”、“领导干部‘八不用’”无不体现了集团要求的以身作则、真抓实干的要求。根据对团队文化的学习与要求，自己准备将团队文化具体分解为“德、能、勤、绩、廉”，全方位的进行自检，并把这些优秀文化落实在团队日常管理的各个方面，真正融入到精益办的文化血脉中，成为凝心聚力、深度推行精益生产的法宝。同时，强化自己务实工作的作风，整体布局公司精益生产推进工作，执行严肃到位，加强下属员工过程指导与点检，以过程保证结果。深入学习“干部‘八不用’”，提升自己独立思考、敢于突破常规、主动拓展视野的能力，做到终生学习，持续提升。

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。中通客车的三次创业新征程已然开启，集团优秀文化的适时注入也为公司实现高质量发展提供了强大动力，自己身为其中一员，也将继续为公司的高质量发展贡献更多力量。