

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇一

一、加强制度建设不断完善制约机制。

1、建立安全保卫工作责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关科室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，严肃追究有关直接责任人的责任。

2、签订责任书。在年初之时由保卫科牵头与学校各科室、各单位层层签订“一岗双责”责任书。明确各自的职责。将安全教育工作作为对教职员工考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人，人人参与，人人防范。“十八大”期间坚持带班领导和值班领导24小时安全值班，确保平安。

3、不断完善学校安全保卫工作各项安全规章制度、安全应急预案，定期进行安全检查，落实安全责任制。根据安全保卫工作形势的发展，我们不断完善和规范各项安全制度，用制度约束师生员工，从而达到管理的目的。在制度建设方面注重时效性和可操作性。制度面前人人平等。建立健全定期检查 and 日常防范相结合的安全管理制度，以及门卫值班、巡逻值勤、防火防灾的安全管理。及学校安全保卫的各项工作，做到有章可循，不留盲点，不出漏洞。

1、建立学校应急机制。健全领导小组，建立各种安全小组。制定了操作性强的突发性各类事件处置预案。完善各种安全预案并及时组织演练。

2、特别针对学校人员密集场所这一特性，3月底进行了应急疏散逃生演练，以确保灾难来临时应急预案正常有效，人员及时到位。11月又结合第22个全国消防日进行消防疏散演练，从而增强了师生们的消防安全意识。

三、开展形式多样的安全教育活动，不断提高师生的安全意识。

1、坚持开学“安全第一课”，3月初我校邀请汉中市公安局文柳分局民警、交通民警、消防民警、陕飞医院医师，来我校进行法制、交通、消防安全、疾病防控专题讲座。对全校1200余名新生进行安全教育。11月开展进行消防安全教育。全校教职员和学生骨干参加了讲座。利用校园广播，板报等多种形式进行安全宣传，全年共出版报4期，手抄报2期，横幅2块。要确保学校安全，根本在于全员安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全生产月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、消防安全、治安防范等的安全教育。

2、开展丰富多彩的教育活动。利用班会、团队活动、安全教育课、德育活动、学科渗透等途径，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防交通事故、防触电、防食品中毒、防病、防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防诈骗等安全知识和技能教育。还利用校园黑板报、宣传栏、等宣传工具及举行主题班会、讲座等形式开展丰富多彩的安全教育。通过多方面的教育进一步广大师生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

四、积极开展安全隐患排查整改工作，并形成长效机制，齐抓共管不留死角。

1、加大科室安全检查力度，保卫科全体人员，分片包干，责任到人，对各自分片辖区进行每日检查并做好每日检查记录。发现安全隐患及时上报。

2、在安全检查上按照周检查、月督查的安全检查机制。规定每周各科室负责人组织对本科室辖区进行安全自查，每月在科室检查的基础上保卫科组织一次全校安全隐患大排查，对查出的安全隐患能限期整改的记入《一般隐患台账》并发《隐患整改通知书》，对一时难以整改的重大安全隐患记入《重大安全隐患台账》并报校领导批准后实施整改。在日常巡检中电工及时发现隐患及时整改，不囤积隐患、不隐瞒隐患。

3、加强重点部门、重点部位的检查工作，严格落实安全检查机制和一岗双责责任制，确保重点部位安全。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇二

1、把公共卫生服务工作纳入医院的年度工作目标，制定了xx年的公共卫生十二五发展规划和年度计划。

2、建立了以**院长牵头的公共卫生工作领导小组，由**副院长具体负责，并定期负责召开公共卫生工作分析会议，及时对近期工作进行总结分析，并部署下一步的工作任务。

3、以医院二级甲等中医院复评为契机，进一步修订完善公共卫生服务规章制度，并编入医院的《医院规章制度汇编》，并下发到各个科室学习和落实，进一步规范工作流程。

认真开展“依法执业，守护健康”活动，对医务人员开展

《医务人员行为规范》和执业医师法培训，并建立依法执业工作台账。落实“两非”行为的宣传教育活动，与妇科b超室人员签订《打击“两非”行业自律承诺书》。

1、建立健康教育领导小组，明确各科室健康教育专兼职人员。并将健康教育工作纳入医院工作考评，制定健康教育工作计划，落实必要的设备、经费。在门诊改造健康教育咨询服务台，开发健康教育园地。宣传普及《健康素养66条》、重点人群健康教育、重点慢性病和传染病健康教育和卫生应急知识教育。在住院部的各楼层护士站设置健康教育专栏并定期更新资料。

编印具有中医特色的12种传染病、4种慢性病健康教育处方约3.6万张，在医院门诊、住院部等人员密集处印发给来院病人及陪同家属。每月定期更新健康疾病预报。按时对新进职工开展健康促进理论知识培训。开展无烟日活动，巩固无烟医院创建成果，对控烟巡查员、监督员进行培训，落实劝阻行动。并配合卫生日开展爱牙日、结核病日、艾滋病日等重点疾病健康教育活动，渲染卫生日活动氛围，进一步提高市民的健康意识，及时预防疾病。

2、组建涵盖内科、外科、骨伤科、妇科、口腔五官科的8名健康教育讲师团，充分发挥中医特色，让有丰富的理论知识与临床实践经验的医务工作者深入社区开展健康讲座。为社区百姓送去养生知识、中医药知识等健康知识。今年来共登记开展健康讲座12次，为近千名**市民讲课。

1、健全传染病疫情管理小组及疫情管理制度，传染病疫情网络直报率达100%，无传染病漏报、迟报发生。建立了传染病防治管理制度，并按规定上墙工作制度、流程，完善传染病疫情报告、预警机制。通过每周和不定期抽查电子门诊日志，及时了解传染病报告情况，对上报的传染病患者信息登记汇总，并每月一次进行传染病疫情分析。为下一步的传染病防控工作开展提供依据。截止12月10日，共查阅电子门诊日

志74610例，信息登记完全，上报各类传染病65例。并落实传染病报告奖惩制度，全院共奖励下发1300元。按规范对麻疹疑似病例进行送检确诊。

2、不定期对医护人员进行传染病防治知识、技能的培训，借助医院qq群、院内短信和会议等平台，第一时间为医护人员提供传染病防控预警，提高重视，并布置好防治工作准备。

1、开展冠心病、糖尿病、脑卒中和恶性肿瘤等四种慢性病首诊病人确诊病例的网络直报，落实自查、奖惩制度，登记汇总并开展漏报自查。院内死亡网络直报7例，无漏报、无迟报。

2、截止12月10日，我院今年上报慢性病83例，其中糖尿病12例，恶性肿瘤71例。落实奖惩制度，本年度慢性病报告奖励下发415元。

3、按时上报肿瘤登记软件数据库信息。

1、今年我院进一步完善了霍乱、甲型h1n1等10种专病卫生应急预案，并根据国家中医药管理局的要求，以二级甲等医院等级复评为契机，发挥中医特色，根据中医专家的建议和指导，在预案中加入了相关传染病中医诊疗参考方案。在进一步修订传染病防控规范的同时，也提高了预案的可行性和操作性。

2、制订完善卫生应急预案工作制度和操作手册，并汇编成册，下发到各个科室进行学习。

3、配合市卫生局做好卫生应急示范市的创建工作的同时，进一步提高我院传染病防控应急能力，补充卫生应急物资，规范应急处置流程，完善应急响应预警机制。医院的突发公共卫生应急软硬件都有了进一步的提高。

1、制订院实施计划，转诊制度，明确职责，定期自查。规范

抗癆药品管理，对抗癆药品进行严格把关，定期盘查。

2、加强结核门诊的内部管理，严格按照结核病防治工作规范，提高网络录入工作的时效性。截止目前，结核门诊管理病人100%，疑似和确诊病例报告100%。

3、截止12月10日结核门诊接诊24651人次，确诊结核病人729人。其中涂阳病人281人，涂阴病人337人，未查痰病人7人，结核性胸膜炎68人，其他肺外结核36人。去年同期门诊量20315人次，发现确诊病例809例。年门诊量同比增长17.6%。

调整了院感领导小组成员，按时完成院内消毒效果监测，消毒检测总合格率高于90%。在二级甲等医院评审期间，到各科室对相关人员进行院感管理知识培训与指导，对手卫生知识进行重点培训考核。

1、进一步完善门诊硬件设备，规范防治工作。规范五大分区，设置明显标识。及时对病人提出的预防接种时的个人隐私问题进行反馈，对预防接种台进行改造。同时对冲洗设备室进行整改，在规范医疗行为的同时，也进一步提升病人对犬伤门诊服务工作的满意度。

2、犬伤门诊全部医生经过市级以上狂犬病暴露处置技术培训，能熟练掌握狂犬病暴露处置技术和伤口处理技巧。及时地对犬伤门诊全部医生开展“2-1-1”暴露后简便接种程序培训，提高免疫接种依从性。根据季节特点配备足量的进口和国产两种疫苗，以及免疫球蛋白，满足市民的需求。

3、今年1名外科医生参加**市卫生局组织的培训考试，并取得犬伤门诊医生上岗证。截止目前，全院共有25名医生取得犬伤门诊医生上岗证。其中8名医生固定坐诊。

4、按照《狂犬病暴露预防处置工作规范（2009年版）》要求，做好病人的伤口处理、病情告知、健康教育以及知情同意等

诊疗工作。1-11月我院共接诊登记犬伤病人1862人，去年同期登记1380例，同比增长25.9%。

- 1、制定双向转诊管理办法，落实优惠制度，转诊记录详实。
- 2、城乡居民合作医疗工作按要求完成。
- 3、落实急性职业中毒、农药中毒、高温中暑诊断报告登记制度。
- 4、开展艾滋病防治知识、艾滋病职业暴露处理规范培训，提高医务人员自身防护意识。及时上报hiv检测月报表，1-11月共筛查5001例。
- 5、对所有的放射工作人员进行个人剂量监测。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇三

- 1、市中医医院2008年的主要工作成绩和靓点表现在以下几个方面。
- 3、填补了医院文化的空白。医院有了自己的院歌《心灵的歌唱》，已经唱响，院训、办院方向、医院精神、医院宗旨等已经确立，院徽正在征集中，“院报”每月印发一期，办的还不错，使医院文化上了一个大台阶。
- 4、制订了《xx市中医医院2008~2011年发展规划》，填补了医院长期发展规划的空白。
- 5、汇集了《医院各级各类岗位职责和规章制度》。
- 6、争创市级文明单位，已被市文明委验收合格，填补了医院

多年非文明单位的空白。

7、成功地开办了开发区丹阳社区服务中心，填补了医院无社区服务中心的'空白。

8、成功地开办了icu病房，填补了医院多年无危重病人监护室的空白。

9、开办了肿瘤科、显微外科、胸外科、神经外科，使医院临床科室更加齐全。

10、加强了医院急救中心的工作，配齐了人员，新购救护车两辆，现已有五辆救护车为急诊服务，也使医院的急诊急救能力达到新的水平。

（一）、新一届领导班子建立。

经组织考察任命，市中医院新一届领导班子建立。院领导一班人精诚团结、开拓进取、不辱使命、各负其责、分工协作，工作有计划、有安排、有布置、有检查、有落实。召开会议经常利用非上班时间，加班加点。每天都落实一名院领导值班带班，亲自处理院内外发生的事务，确实做到了求真务实、从严治院、从严管理，收到了很好的管理效果，使医院得以快速发展。

（二）、医疗服务质量管理效益年活动。

我院根据卫生部，省卫生厅市卫安排部署，继续开展了医疗服务质量管理效益年活动。主要目标要求是：通过开展此项活动，进一步使全院职工在思想上树立医疗质量第一的意识，真真正正把提高医疗服务质量放在医疗工作的首位，把医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全院人人、处处、时时抓医疗质量的良好局面。进一步加强医疗质量、医疗安全的各项规章制度，各级人员职责、各种技术操作规

程，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化和建立起长效机制，确保了医院医疗质量再上一个新台阶。

（三）、开展了“争创市级文明单位活动”。

为了进一步提高我院广大干部职工政治思想素质和文明程度，促进医院快速发展，经医院研究决定，在继续开展医疗服务质量管理效益年的同时，在全院开展争创市级文明单位活动。医院制定了《争创市级文明单位的实施意见》，召开了全院动员大会，进行安排布署，明确了目标要求和创建标准，使职工提高了思想认识。在科室之间、同事之间开展比、学、赶、帮、超活动，调动全院各个方面的积极性。为了把创建工作做好，我院还专门成立了领导小组，将创建活动与考核“继续开展医疗服务质量效益年活动”有机地结合起来，由考核组制定考核细则，进行打分登记，年终根据平时考核情况综合评出文明科室和个人，年底进行表彰和奖励。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇四

医院领导班子历来重视综治维稳工作，始终把维稳工作列入领导责任制和医院综合目标管理责任制，定期部署治安综合治理工作，在院长办公会议上专题研究解决综合治理和维稳重点问题，并结合院长行政查房、查岗，经常进行检查督促落实工作。

医院建立有综治领导机构和办事机构，医院还与各科室、各科室与工作人员签订了综合治理责任书，明确党委书记、院长赵志毅为综治，坚持“三到一多”的巡逻方式，治安与消防巡查相结合。干部职工参加值班，督促管理，发现问题及时处理，把问题解决在萌芽中，消除隐患。财务科住院收费处，“三铁一器”的技防措施落实，定期检测维护。

仓库等重点部位安装了防盗门、防盗铁网。毒性药品、麻药品和化学危险品按有关规定管理。各病区对入院病人及其家属做治安防范宣教工作的同时，注意病房治安，保卫坚持巡查电子签到制度。注重人防和技防相结合，加强重点部位的安全监控，加大治安巡逻力度，全面保障医疗安全与发展，营造安全的就医环境。

根据各阶段治安形势的特点作时间和人员安排调整，有计划地进行伏击，加大力度和采取有效措施打击不法行为，排查和消除安全隐患，维护了医院的安全稳定，治安案件明显减少。

今年以来安全检查19次，较大的检查5次，发现问题及时整改。根据治安情况，及时调整保安力量和重点防范，积极做好内部安全防范，驱赶医托和派发广告人员，协调解决和处理医患纠纷六起，转送弃婴八起，查找无名氏人员三起。为缓解院内交通的紧张状况在急诊室和停车场设岗，及时疏导交通，保障了“绿色医疗通道”顺畅。

一年来，医院没有安全生产事故，无治安灾害事故和违法犯罪人员，无政治案件和影响社会稳定案件，未发生重大经济损失和人员伤亡，医院安全稳定。

医院是一个特殊的环境，社会治安形势依然严峻，偶有失窃现象发生。医托、医闹现象呈上升趋势。建议加快电视监控系统的建设，增大科技防范的力度。安全工作有待我们工作中不断研究、探索和完善，加强防范和监督，进一步采取有效防控措施，努力搞好社会治安综合治理，维护医院内部安全稳定，积极创建“平安医院”。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总

结优质篇五

虽然，我们在20xx年度的各项工作中取得了一定的成绩，但离市局及上级有关部门下达的目标还有一定的差距，我们将在20xx年的工作中，按照市委、市政府、市卫生局及上级相关部门提出的要求，严格管理，落实责任，把医院的各项工作做得更好、更扎实。

一、参照消防部门意见，2月底前完成对婺城大厦行政楼消防设施改造工作。

二、1月底前通过“市级治安安全单位”考评，做好“省级治安安全示范单位”的申报工作。

三、编制保卫科20xx年度工作计划，与临床科室签订“20xx年度综合治理目标责任书”“20xx年度消防安全责任书”，重新修订《单位内部治安防控工作规范》、《医疗纠纷突发事件应急处置工作预案》。

四、继续做好“平安医院”创建工作资料收集工作，逐项完成迎接省“平安医院”创建考核准备工作。

五、落实普法教育工作，充分发挥院报、宣传专栏、橱窗等的宣传阵地作用，利用信息网络宣传，举办讲座，知识竞赛等职工喜闻乐见的形式，营造学法用法的氛围。

六、继续在全院深入开展“平安医院”创建活动，不断完善治安安全设施，强化各项制度落实，确保继续深化“平安医院”创建活动，力争年内通过省级“平安医院”创建考核验收工作。

七、加强消防安全管理工作，以多种形式宣传新《消防法》，结合医院实际情况，年内进行1-2次消防演练。认真组织消防知识培训，力争年内全体医务人员都能正确掌握消防器材的

使用方法。继续加强消防重点部位的监管力度，确保年内无重大安全事故发生。

八、做好医患纠纷的调处工作，及时妥善处理医患纠纷，利用与城中派出所共建警务室的便利关系，请公安机关提早介入，防止矛盾激化，保证医院正常的医疗秩序。

九、认真落实禁毒工作责任，完善各种制度、措施，强化剧毒、麻醉药品管理，协助辖区派出所开展“无毒社区”工作。

十、认真执行上级有关规定，做好全院干部职工出国出境的登记和上报工作，并做好保密工作和安全工作。

十一、继续加强院内车辆管理，大力整治乱停乱放现象，保证车辆停放安全有序。加强出租房监管力度，与出租户签订消防、治安安全责任书，定期检查、发现隐患、及时整改。

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇六

一、加强治安防范措施针对我院人员流动量大、杂，在病区、门诊容易发生钱包、手机被窃现象，我们采取了相应措施。专门组织队员在门诊、药房、定点巡逻，充分利用视频监控设施，组成人防和技防的双重防范。

二、加强消防安全管理医院的消防安全是平安医院创建的重要组成部分，保卫科认真贯彻以“安全第一，预防为主”的方针，结合医院平安创建实际工作，认真学习上级有关部门的文件精神，定期对全院的安全生产工作及消防工作进行全面检查。发现问题，及时下发“整改通知书”，限期整改。保卫科做到了每月不少于2次消防安全及安全生产隐患检查，小问题及时解决，大隐患及时上报。开张至今，保卫科组织全院职工进行消防安全知识及安全生产知识培训1次，消防实战演练1次。真正做到了全年消防安全事故零发生。

三、制度化管理，保障医院治安稳定“没有规矩，不成方圆”建立必要的安全制度是提高医院治安安全的保证。保卫科根据《治安队员工作制度》、《车辆管理制度》、《消防安全制度》、《治安巡逻制度》等制度，严格按照制度执行，门卫白天把好人员车辆进出关，晚间提醒各病区按时上锁。保卫科治安巡逻队严格执行《治安消防巡逻制度》做到每天24小时不定时全院巡逻。

保卫科在2014年度的各项工作中虽然取得了一定的成绩，但离医院及上级有关部门下达的目标还有一定的差距，我们将在2014年的工作中，按照院党委及上级相关部门提出的要求，更加严格各项规章制度的落实，充分发挥保卫科的职能作用，为医院发展保驾护航。2014年保卫科将做到以下几个方面：1、制定好每个月的工作计划，认真落实各项规整制度及措施。2、提高保卫队伍建设，增强整体素质教育，向一线学习优质服务工作，为一线工作人员排忧解难。3、以制度化管理保卫队伍，以实际行动来展现保卫队伍的风采。

保卫科

2014年1月7日

2023年医院保卫科个人年终总结 医院保卫科工作总结优质篇七

米，固定资产达1396.5万元□20xx年业务流水达到1069.1万元。现有在职职工162人，卫生技术人员140人，开设病床100张，临床一线科室31个，病房楼划分内儿、外、妇、骨四个大病区。我院于1994年开通的“120”急救电话，为全县广大患者，尤其是急危重症病人的救治发挥了非常重要的作用，取得了良好的社会和经济效益。1996年，我院在保定市县级中医院当中第一批达到二级甲等标准。

门诊人次18618，比去年同期提高了11%；急诊人次3297，比

去年同期提高了6%；出院人次1457人次，比去年同期提高了10%；手术例数279人次；甲级病例率100%；中医药参与治疗率81%；业务收入738.6万元，比去年同期提高了9%。

1、医疗质量。通过业务查房，按照中医医院管理评价指南实施细则及评价考核评分办法及中医医院管理年中规定的各项标准进行管理、检查。包括各种制度和各类人员的职责、医疗文件规范化书写、医院感染防范与控制、医疗垃圾处理等方面，使医疗质量不断提高。

2、人才培养。一是院内培养，定期开展科室业务讲课和三基培训；二是聘请专家讲学、手术带教；三是选派人员到上级医院进修学习，今年外出进修的有外科1名、血液透析科1名等。

3、科室建设。今年争创了两个市级重点专科：中风科、糖尿病科，一个院内专科肛肠专科，一个新项目疼痛科。糖尿病专科与石家庄市糖尿病医院联手，采用“疏肝理气、六位一体”的中医治疗方案，为糖尿病患者制定合理有效地防治方案，取得了良好效果。疼痛科主要采用神经传导阻滞的治疗方法，解除患者的各种疼痛，效果显著，立竿见影。肛肠专科自8月份开展以来，以为八十多位患者成功实施手术。

20xx年是创建此项工作的关键年，作为龙头单位，我院肩负着重任，能否取得验收成功起着主导作用。我们按照标准，层层把关，克服困难，化解难题，使各项工作扎实稳步进行。20xx年6月份，我院相关科室人员去唐山丰润县中医院参观学习。20xx年6月9日，省督导组来我院督导检查工作，对前期工作给予了充分肯定，同时也指出了一些欠缺，我院立即分析问题的所在，查漏补缺。20xx年7月份到沧州献县中医院参观，吸取经验。根据中医院18条290分的准则逐条准备，主要的中医指标，如病床数符合我县卫生规划，中医药人员达到了医药人员总数的70%，门诊、病房中医药参与治疗率分别达到了85%、70%的标准，药品管理规范，建立了中医基层指

导科，这些项目日前已完成全部工作的95%左右，进一步完善工作正在进行。

严格按照新农合的各项要求做好各项工作，坚决杜绝离床、挂床、冒名顶替等套取农合基金的违法行为，紧紧盯住目录内药品使用率、次均住院费用、转院率等主要指标，比较圆满地完成了各项任务。几年来我院未发生一起新农合报销违纪事件。

包括资料、讲课、人员培训等，将中医工作自我完善的同时提高乡镇卫生院的中医水平。

我院重点帮扶小里镇卫生院、城关卫生院和贾光卫生院。近年来，为了加强农村中医药工作，充分发挥中医院的龙头作用，我院继续巩固医疗支农成果，突出中医优势，为广大农村患者提供简、便、验、廉的医疗保健服务，不定期组织医疗技术骨干下乡义诊，共义诊病人308人次，病种涉及内科、妇科、儿科、骨伤科和肛肠科等，免费为病人做b超检查78人次，做心电图180人次。另外，为切实推进农村医疗工作，我院出资改善了小里卫生院和容城镇卫生院的医疗条件，并选派了优秀医务人员上岗，实现了大型医疗设备的共享，方便了老百姓不出村就能享受县级医疗服务。

重新调整了行风建设领导小组，制定了《行风建设工作计划》、《行风建设实施方案》、《院务公开工作实施方案》，层层签订了行风责任状和承诺书，建立健全各项规章制度，把解决群众反映强烈的“看病难、看病贵”问题，减轻人民群众不合理的医药费用负担和构建和谐医患关系作为行风建设的重点，着力于抓好医德医风、医疗质量、医疗收费、医药购销及院务公开等工作，不断规范诊疗行为和医疗收费行为，坚决制止收受回扣、“红包”、开单提成等违法违纪行为，切实为广大人民群众提供了更加优质、高效的医疗服务。对全院人员建立了医德档案，定期进行医德考评。向社会和患者下发调查问卷，经测评群众对我院的行风满意率达98%。

1、“创建中医工作先进县”工作有待进一步完善。按照验收标准，我院将继续完善各种资料的准备工作；2、医院管理体制有待改革。

根据国家有关医改政策和医改精神，结合我院实际情况，我院将继续探讨更为适合医院发展的体制和制度，核心是提高医疗质量，优化医院服务，提高职工积极性，使医院健康稳定发展。3、人才培养欠缺。

医院竞争的核心就是人才的竞争。我院人才结构不合理，没有形成良好的梯队建设，这是医院发展的隐患。今年，我们已经制定了人才引进与培养的计划，切实增加医院的实力。

4、专科专病建设有待进一步加强。

中医专科专病建设，是促进中医医院健康持续发展的重要举措，是继承、发扬中医药特色和优势，也是发展中医药事业的一项长期的任务。从今年开始我院将对专科专病进行系统化建设和管理，如明确专科发展方向，使其更适合当地医疗需求；对部分重点专科进行优化组合，使之突出特色，拓宽治疗范围；借发展专科专病构筑人才培养战略，形成专科人才群体，通过师带教的形式，不断继承中医特色；建立自己的制剂，支持推动专科专病发展。实施这些项目以使其成为我院发展的标志，提高我院的竞争力。