

最新联盟月度工作总结(大全7篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

联盟月度工作总结篇一

学校发展联盟是教育教学工作的一部分，是协作学校之间教育教学资源实现共享的纽带，是教育教学资源互补的一种有效途径，是协作学校之间进行交流的展示平台。在县教育局《关于组建学校发展联盟的工作安排》的精神指引下，我们有效整合义路、义门、合作三校教育资源。，开展了一些活动。现将组建的三校发展联盟工作情况作一简要汇报。

一、建立机制，明确职责

因地域优势，三校发展联盟以义路小学教育资源为依托，成为总校，义门合作为联盟分校。建立了三校发展联盟工作领导小组，明确各领导工作职责，落实联盟内管理班子成员、骨干教师支教、顶岗交流工作、制订相关制度等。

二、开展活动

1、举办高效课堂培训。发展联盟学校的领导、骨干教师、学校带头人在义路小学参加了“271”高效课堂培训，诠释了义路小学阳光课堂教学模式的操作流程。

2、学校联盟教研活动。为使联盟学校好的经验得以传播，实现教育教学资源共享。使教师的教育能力有长远的发展。5月份我校邀请联盟学校语文、数学、英语学科老师来校观摩学习“阳光课堂”教学模式，这次考古活动涉及面广。参与面大，从不同角度展示了现代课堂教学的新理念，对联盟学校的课

改工作起到了推动作用。

3、教学资源共享。我校4——9年级语数英导学案通过二次修改基本成熟，联盟学校获取后，根据学情加以使用，大提升了课堂教学效益。

三、下半年工作安排

1、名优示范，集三校学科带头人、骨干教师联合开展提课堂效率、打造高效课堂示范活动。通过名师、优秀教师示范课、送课到校活动（按照学校初选、联盟学校推荐确定人选，送课到校等程序）密切学校间的往来，为教师成长搭建平台，切实提高教学水平。

2、拓宽交流渠道，促进学科结对子，联盟学校教师通过面对面、电话□qq□e-mail等方式随时联系，取长补短，将好的课件、资料等相互借鉴，共同使用，让资源发挥共享优势。

3、开展师生素质大比武。各校按一定比例选派师生到总校参加学科素质及比赛活动，为学生提供交流的时间与空间，增进友谊，开阔眼界。

联盟月度工作总结篇二

年，区在市委、市的正确领导下，深入贯彻落实党的十九大、省、市第十二次党代会和区第十次党代会有关人才工作精神，紧紧围绕年全市人才工作重点目标任务，坚持党管人才原则，积极推进人才强区战略，不断创新人才工作机制，为区率先全面振兴发展提供了强有力的人才保证和智力支持。

一、主要做法和成效

（一）助推转型升级，党管人才工作水平进一步提升。经过两次区划调整后，我区的发展空间严重紧缩，在这种发展空

间狭小、资源有限的条件下，区委始终坚持党管人才原则，真正把人才工作作为区委工作的重要组成部分，促进了全区人才工作的全方位、系统化、规范化发展。一是健全党管人才的领导体制。制定《关于进一步加强党管人才工作的实施意见》，不断完善区委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制。将人才工作纳入日常工作重要内容，先后召开2次常委会研究部署人才工作，听取人才工作情况汇报。召开人才领导小组成员单位工作推进会议3次，研究落实人才工作任务。区委将学习《关于人才工作论述摘编》作为区委理论中心组全体成员重要学习任务，通过以上率下，带动各部门单位组织学习了关于人才工作的重要论述。组织人员参加、省、市各类人才培训7次，组成“党建+人才”工作考察小组，赴长三角地区开展人才工作考察，并形成高质量的调研报告。二是建立党管人才的工作体系。坚持把人才工作纳入区委、工作的重要议事日程，坚持把人才工作同经济工作同等对待，把干部工作与人才工作有机结合。明确人才工作领导小组成员单位工作职能及工作目标考核任务。扩充人才工作领导小组成员单位，将人才工作目标分解落实到20个人才工作领导小组成员单位，做到任务层层分解，责任级级落实，确保全区人才工作抓实抓好，抓出成效。注重动员社会各方面力量关心、支持、配合做好人才工作，坚持区、街道、社区整体联动，进一步提升人才工作的开放度，形成了良好的人才工作格局。三是探索党管人才的运行方法。充分发挥市场作用，把党管人才与市场配置人才资源有机结合起来。加强对人才工作的宏观管理和综合协调，探索实施人才工作项目化推进办法，促使人才工作任务具体化、管理规范化的、责任明晰化。统筹推进各类人才队伍建设，突出培养创新型科技人才，大力引进电子商务、高新产业等重点领域急需紧缺专门人才和高层次人才、高技能人才，重视打造优秀科技创新团队。深入实施“千户科技型企业三年行动计划”，全年新培育科技型企业23户，新形成一定规模科技型企业2户，成功打造2个人才基地，挂牌成立区人才创新创业示范街，创建人才创业志愿联盟12家，引进高学历科技人才65人。

（二）注重机制创新，全面深化人才工作改革。区将打造人才高地列入未来五年发展规划，加强制度引领，全区人才工作开启新征程。一是建立健全责任机制。设立了区人才发展专项资金，建立专户，按照规定额度列入财政预算，切实加强专项资金的监管，制定完善《区人才发展专项资金管理办法》《区关于进一步加强产业项目发展意见》和《关于区设立产业项目发展扶持资金和建立资金的意见》等人才工作扶持保障机制。进一步完善党政领导班子和领导干部人才工作目标责任制，把人才工作纳入区直单位年度综合目标考评体系，把考核结果运用到领导班子和主要领导干部年度考核中，作为评选先优、提拔使用的重要参考依据。二是创新人才培养机制。《区关于促进大学生创新创业的项目政策（征求意见稿）》《区项目管理考评办法（试行）》等创新人才培养引进机制。深入探索研究岗位绩效考核机制、教师岗位聘用机制、名医名师有效辐射机制等人才培养机制。为企业办理专业技术人员职称评聘71人。将年轻优秀党政人才向基层一线、艰苦岗位倾斜，对区属四个街道办事处党政主要领导全部进行了调整。调整后的四个街道办事处党政主要领导，年龄在40周岁以下的占50%，领导班子活力明显增强。坚持年轻干部挂职锻炼制度，精选23名有发展潜力，缺乏基层、艰苦岗位历练的优秀年轻干部，到街道、村屯、等条件艰苦、任务繁重、情况复杂的工作岗位挂职锻炼。在实践锻炼中促进干部尽快成长，在干部成长历练中发现优秀人才，目前，有7名挂职干部得到提拔重用。通过创新培养机制，调动了各类人才投身我区经济建设的积极性。三是推进人才管理体制改革的。深入贯彻落实省第十二次党代会精神，以机关作风整顿为契机，转变人才管理职能，推动各人才工作领导小组成员单位简政放权，消除对用人主体的过度干预，建立各级管理服务问题清单240约项、权力清单约430项，工作事项台账约410项，梳理工作流程问题清单75条。清理和规范人才招聘、评价、流动等环节中的行政审批和收费事项。

二、存在的问题

一是抓人才工作现象普遍。我区大部分单位人手紧张，工作人员大都身兼数职，任务繁重，无法安排专人负责人才工作，这就造成了很难集中精力研究人才工作，个别单位抓人才工作力不从心，疲于应付，致使人才创新工作停滞不前。

二是引进人才难问题突出。受城区职能所限，不能解决编制、待遇问题，导致急需人才无法引进。

三是依然存在人才浪费现象。专业技术人才浪费现象依然存在，专业不对口，人才学非所用，专业技术人员从事行政工作和管理工作普遍存在。

三、年人才工作总体思路

新时期我区人才工作的总体要求是，以十九大会议精神为根本出发点，深化人才发展体制机制改革，全面履行管宏观、管政策、管协调、管服务的工作职能，切实把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，当作牵动全局的一件大事抓紧抓好。

一是要形成党委统一领导，按照管好用活的要求，搞好统筹规划，有关部门各司其职、密切配合的人才工作格局。经过两次区划调整后，我区的发展空间严重紧缩，在这种发展空间狭小、资源有限的条件下，要率先实现的振兴发展必须发挥好党管人才的重要作用。下一步，我们要深入认识党管人才工作的重要性，经常研究并制定具有指导性的政策措施，建立统筹规划、协调发展的运行机制，提高人才队伍建设的科学化水平。要牢固树立“科学技术是第一生产力”和“人才资源是第一资源”的观念，要亲自抓人才工作和人才队伍建设，充分发挥自身区位优势、职能优势，目标一致地做好工作，形成整体合力。

二是要深入调查研究，积极探索和把握市场经济条件下人才工作的客观规律。当前，我区仍处于爬坡过坎关键时期，文

化创意产业园、阳光众创等特色项目和一些新兴的高科技电商产业的蓬勃发展，将带来人才数量和质量需求的爆发期。我们要尊重基层和群众的创造，总结和推广新鲜经验，不断创管人才的方式和方法，努力健全和完善人才工作咨询决策机制，积极推动专家咨询等制度的建设，完善决策规则和程序，充分发挥专家的参谋咨询作用。要落实好领导干部联系专家制度，探索加强与专家联系的方法与途径。在生活上为他们排忧解难，使他们全身心地投入到工作中去，用自己的聪明才智服务社会和，不断创造新业绩，作出新贡献。

三是要落实奖惩，建立有效的人才工作监督检查体系。结合我区实际情况，下一步我们将细化《区关于实行人才工作目标责任制考核的意见》，《区人才引进奖励暂行办法》，按照重激励、硬约束、严考核的管理要求，强化对人才工作的日常监督检查，年终实施全面考核，考核结果作为考核部门、单位和党政领导干部的重要内容，纳入全区年度工作目标考核奖惩体系。定期进行优秀人才评选活动，对为全区科技进步和经济发展做出突出贡献的优秀人才给予奖励；对积极推荐、引进、发现、使用、培养人才工作成绩突出的单位和个人进行表彰。

联盟月度工作总结篇三

一团一品活动自启动以来，各支部纷纷推出自己的品牌活动，极大的增强了团组织的凝聚力，提高了团员青年的积极性。今年，我镇在原有品牌活动的基础上，继续坚持开展一团一品，并挑选我镇常州市德春电器有限公司团支部、白兔村团支部、小河中心校团委等10个团支部的一团一品上报至团区委。

自以来，我镇已在常州市永光车业有限公司等61家非公企业中组建了团组织，并在各支部开展了丰富多彩的支部活动。为了响应团中央“眼睛向下，重心下移”的号召，按照团省委和团市委的非公企业团建要求，结合我镇实际情况，今年

上半年，我镇加大了非公企业团建力度，在全镇所有已建团组织的企业中，推选10家团组织作为团建活动示范基地，进行重点培养，并在“五四”庆祝大会进行了授牌。

自我镇成立大学生村官联谊分会之后，镇团委联合其他部门，在大学生村官的生活、学习、工作等各方面关怀备至，开展了多次活动及业务培训等。今年上半年，镇团委继续加强对大学生村官的服务工作，开展了志愿者活动，并与带领村官篮球队赴罗溪、新桥等兄弟乡镇进行了篮球联谊赛等文体活动。

青年创业就业是与青年密切相关的事情，也是关系青年切身利益的事情，团组织应做好青年创业就业相关工作，使青年切身利益能够得到保障。上半年，团委召开工作会议，就如何继续做好青年创业就业工作进行了部署，并下发了创业贷款流程、见习基地单位岗位需求等材料，要求各支部在今后工作中要进一步加强青年创业就业宣传与培训工作，并在常州市德春电器有限公司创建我镇第二家青年创业就业见习基地。

志愿服务工作是团委常年开展的常规工作，志愿服务站的建设在团委班子及各志愿者的积极行动下，建设的更加完善。上半年，镇团委志愿者在植树节赴先锋村委开展义务植树活动；5月15日，联合工会、妇联、工商、计生等十多个部门，在恽代英广场开展大型的集中志愿服务活动；端午前夕，组织志愿者赴郑良村贫困家庭张榴梅家开展慰问活动。

少先队是共青团的后备力量，少先队工作是共青团工作的重要组成部分。镇团委发扬“全团带队”的光荣传统，按照州区少工委的要求，以培养新世纪社会主义合格建设者和接班人为目标，以抓德育为重点，以教学质量为中心，在注重抓教书育人，管理育人工作的同时，开展系列活动，使全镇少先队工作健康稳步发展。一是加强对少先队的领导。镇团委成立少先队工作委员会，并邀请有关领导担任校外辅导员。

二是结合学校实际，有计划、有目的地组织开展爱国主义教育，坚持升降旗制度，深入开展“民族精神代代传”、“生态小主人”活动等，使广大少先队员在活动中受到教育，得到培养。

回顾上个月的工作，团干作虽然有一些成绩和做了一些事，但我们深切的感到，青年的每上步成长，团工作的每一点成绩，都离不开党的领导和关怀，离不开社会各界的大力支持和帮助，离不开广大团干部和团员青年的共同努力，还有很多方面的工作做得不够，需要在今后的工作中不断努力，不断改进，不断完善。在以后的工作中，我们将以更高的要求严格自己，力争把我镇的共青团工作做得更好。

联盟月度工作总结篇四

- 1、新员工的培训已完成。
- 2、值日改为每天轮换，值日表与值班表已做好，大家都比较自觉。
- 3、中差评交由张晓宇负责，解决的比较好，但部分中差评还是未能解决。
- 4、新员工对商品有了基本的了解，发帖、设置秒杀都已熟悉
- 5、迪佳商品价格已修改完毕。
- 6、需要分装的鱼线、饵料、珠珠等已基本完成。
- 7、本月出现请假后夜班无人值班现象
- 8、备注不及时，运费计算不准备，进货数量不对。
- 9、本月存在迟到现象，以后请尽量避免此类情况出现。

- 10、海峡发帖不及时，已做出相应的处罚。
- 11、4月30号全体出游，五一休假已安排好。
- 12、本月生效中评5个，差评10个
- 13、四月份每人任务2万，目标3万，均已超额完成任务。
- 14、四月份总业绩134755元。
- 1、本月任务每人四万，目标为五万。
- 2、海峡发帖数量增加，标题新颖，有吸引力，增加流量
- 3、员工考核7号进行。
- 4、把中差评放在首要位置。
- 5、带好新员工尽快可以独立操作。
- 5、每周按时召开运营部会议，拿出好的营销方案。
- 6、监督好卫生以及评价等工作。
- 7、提升店铺浏览量，提升7月份业绩。
- 8、7月份安排时间进行盘点，让新员工熟悉产品。
- 9、对于学习计划毫不松懈，每周抽时间学习。

联盟月度工作总结篇五

1. 安全工作：

在这一个月里各方面人员没有出现任何安全事故，唯独垃圾

车出现一些故障，当时是在3号楼前装垃圾，装完垃圾要走时，控制器失灵，造成电瓶车停不住，撞倒了停在旁边车，人员没有受伤，当时我们就想了各种办法及时解决了，把损失降到了最低。作为一个项目最担心的就是安全的问题，如果各方面人员平时不注重安全，就会造成不必要的经济损失。在项目部无论是例会还是培训，第一件事强调得就是安全问题，希望大家都要重视，尤其是外围的人员和清理垃圾人员还有维修人员每时每刻都要注重安全。

2. 环境卫生工作：

在这一个月里我们卫生方面的工作整体还是受到了业主的表扬，尤其是卫生城复检的那段时间，组织了各方面人员加强巡视、努力工作，各方面领导对我们的工作还是满意的。因为项目部这块是一级站，来检查和参观的领导比较多，大概每个月就能迎接3.4次检查，有时全天都迎接检查。每次接到站里领导的电话时，说有检查团，我们就安排各方面人员，快速行动，提高卫生质量，男卫生间和站台安排安保员看抽烟。因为每次来检查的，都非常重视地面的烟头。记得今年有两次来检查，由于车站这块队员去其它项目支援，没有人员看抽烟的，检查团提出地面有烟头，说扣项目部的分。当时业主把这样问题通知我，让我们想想办法，应该怎样做，我听了业主说的问题，我心里觉的非常不舒服，必定是咱们的工作不到位造成的，因为那段时间暗访的人员很多。后来想了一个办法让男卫生间保洁员带上禁止吸烟的标志，看有吸烟的随时招呼一下，前后站台让保洁员每天要勤扫几遍，因为项目部这个区域要想做到一个烟头没有，非常有困难，必定是客流量大的地方。每隔2个月组织维修员、保洁员进入男卫生间清理顶子和墙砖。我观察了一段时间这个办法很好，抽烟的少多了，卫生间的异味也比以前好多了。每次我碰到站长去男卫生间出来时，我都先问一下男卫生间卫生怎么样，站长还是满意的，虽然简单的一句话，让我对卫生保洁这块更有信心。这也是我们项目部，这几个月在工作中积攒的各方面经验，所取得的成绩。因为保洁这块必须做到勤检查、

勤监督、勤指导、发现问题及时处理。不能等检查团或是公司行政部下来检查在做，那跟本做不过来，必须打持久战，经常保持。做物业这个行业也没有太大的难度，只要项目部全体员工行动起来，明白业主就是上帝，因为我们收取业主的物业费，业主提出的问题，就是我们全体员工存在的问题。从哪方面有问题，要从哪方面想办法解决，不能找任何理由和借口，或是拒决业主提出的问题，有困难我们自己克服，给业主一个满意合理的答复，让业主满意、让业主放心，让业主对我们有一个好的评价，这就是我对我们的奖赏。

3. 维修养护工作：

项目部项目最让我头疼的一项工作，尤其是商户的业主，他们分不清哪些工作是公共部位，哪些是自用部位。不管是哪方面的工作，只要是打电话，就的立马倒位，如果有其它工作没有及时去。他们就在电话里不停抱怨，说我们服务不好，交物业费都管做什么，还的耐心的给业主解释，遇到通情打理的还好说，如果不明是非的人，说话很难听，每次遇到这方面的问題，想到了忍一下就会过去的，不要和业主计较。毕竟每天都要和这些人打交道，如果闹僵了，物业费也不好收，影响公司的利益。

由于项目部这块商厅开饭店的很多，排水堵的平凡，基本每天都要通下水道，有时一两天时间排水都通不开。为了不影向业主正常营业，就得用污水泵黑白的抽，一直抽到管道畅通为止。有时候接到电话就得立马安排人员去维修，如果稍晚一点，业主就不满意。总之这一个月当中，维修方面的工作尽可能都让业主满意，尽可能在安排工作时分清工作的性质，如果急需维修的要马上去，比如跑水、或是电路有问题，不太着急的活往后推一下，可以缓一缓在去。只有这样商户对我们的工作安排基本就满意了。

4. 保安工作：

在这一个月里安保工作有时做的还不到位，尤其是公寓楼的私堆乱放、路边的小广告，没有及时的清到位。今年的xx月老队员离职，基本全是新来的队员，区域熟悉的很慢，有些问题闹不明白，这就需要我们耐心的指导、检查、监督。要告诉他们对业主说话要注意什么、巡岗要注意什么，因为车站这快商户随意性很大。如果物业对公共区域的私堆乱放管得紧，他们就不随意乱放，如果你有几天不去管理，他们就把物品放在公共区域，这一个月因为这些问题也跟业主发生过争吵，有的业主无论你怎么说，他们都不当回事，没有办法，只有先把物品拿走替他们保存，等他们想通了再取回，以后业主就不让公共区域随便乱放了，我们的管理工作也好做了，环境也能有所改变。

5. 绿化工作：

今年xx月的绿化工作做的还可以，春季把所有的柳树的树头截掉，让重新发芽。今年8月份站前广场修地下通道，占了部分绿地，绿地里有部分树木需要挪，最后组织相关人员将所有树木挪到了指定的位置。冬季浇水时，由于天气很冷，一旦断水水管容易冻裂，所以只能昼夜轮流加班浇水，大概一周左右，终于把所有的草坪浇完。又组织了人员把所有的柳树刷了白灰，安排人员把所有浇绿地自来水井的地下总阀门关掉，把水泄了，以面冬季天冷，把自来水管冻坏，明年影响浇绿地，今年的绿化工作告一段落。

6. 收费工作：

今年的收费工作不是很乐观，距离收费总额还差很多，这让我们很着急。收费不乐观，有很多方面因素，有的业主房屋没租出去，不缴费。有的业主电话号换的频繁，联系不上，上门去收费又不知道家庭住址。联系上的业主，打电话时说的非常好，说过几天来缴费，就一直拖着不来。有的业主把收费用的电话号都记下来了，打电话跟本就不接，尽管是接了，听到是物业的电话，什么都不说就把电话给挂了。还有

部分商厅和公寓没有和物业签合同，他们不认可物业服务。还有部分业主房屋已经出售了，以前的物业费，现在的业主不认可，找原业主去要。项目部整体无论是商厅还是公寓，无论是签合同的、还是未签合同的，物业基本都在服务，公共区域的工作一直都在做。比如外围的清扫、生活垃圾的清运、排水管道、化粪池的清理。这些工作每天都在做，如果不做的话，影响缴费的业主。给他们服务，他们不积极的缴费，有时候也非常气愤，不缴费的业主不给他们服务，但又一想如果不服务，就形成恶性循环，就更不好收费了。这让我们的工作又是着急、又是气愤，还没有太好的办法，只能靠法律手段维护我们的利益。

7. 生活垃圾：

项目部的生活垃圾非常多，以前有部分商厅没有开业，还好一点，现在基本都开业了。每天的垃圾都能达到7.8车，有的业主乱扔垃圾，遇到刮风时，垃圾满大街乱飞。影响保洁质量，给保洁员增加了工作量，尤其是上级下来检查时，无论是城管或是街道的，都要提前打电话说垃圾一定要清到位。总之这一个月里，为了把垃圾能及时的清理干净，让业主满意，想了各种办法。尤其临时工老王这块非常辛苦，平时没有休班，有时起早或贪晚，只有春节安排调休几天回家过年。但他从来没有一点怨言，也没有过抱怨。

20xx年这一个月的工作，让我体会到了做物业行业的苦处和难处。尤其是担任项目部负责人，这一个月经历了许许多多这样那样的问题，让我真正感受到身心疲惫，酸甜苦辣，每天的工作压力很大。就怕是稍有疏忽，业主对我们的工作就不满意。但又一想，不要过于担心，每天要对自己工作有信心，让员工对工作有信心，就能顺利的'完成各项工作，取得一定的成绩。

20xx年的工作虽然取得了成绩，也得到了业主的认可，但是还有不足之处，在20xx年把不足之处想办法弥补回来，一切

工作围绕服务与业主这个中心思想来开展工作，想业主所想，急业主所急，与业主之间的关系越来越和谐，越来越融洽，继续完成本项目各项工作，达到公司和业主的各方面要求。我有信心在今后的工作中不断改进，不断创新，做好管理工作，要不断总结工作经验，吸取教训，具体有以下几点。

1)、严格自律、树立公司良好形象，在日常工作中，首先要严格要求自己，以身作则，认真听取公司领导班子成员和各部门业主的意见和建议。尊重领导，团结同事，善待员工，在每天的工作中都要行动起来，发现问题要及时处理，及时纠正，不留后患。

2)、要对各方面员工严格要求，在工作中不能含糊其词，每天项目部安排的工作要保质保量的去完成。让保洁员要全天保洁，保证自己的区域干净无杂物，还要注重个方面细节工作，给业主创造良好的卫生环境。安保员在工作中要注意形象，语言沟通，所管的区域堆堆乱放现象，跑、冒、堵水电等方面的工作要加强管理，每一天的工作要做到认真负责的态度。维修人员要注意工作态度，跟业主沟通时要讲究方式，日常工作中要做保质保量。达到业主满意率高的水平，让业主相信我们的工作做得会更好。

3)、以上方面的问题，在20xx年我们项目部要严格对待。首先要让员工明白我们公司的各项规章制度，尤其是新入职的员工，要把各方面的相关事宜对他们讲明白，如果不适应这份工作可以走人，如果适应了就要好好工作。要每周无论是例会还是培训要跟大家讲明白工作的重要性、和市场的挑战性，如果每个人不努力工作，没有上进心，工作马马虎虎，抱着侥幸心理，终究会淘汰的。

4)、就是安全工作要严抓、严查、严管、不留任何安全隐患，让本项目所有员工都行动起来重视安全工作、主要是业主安全、他人安全、个人安全。

5)、在工作中每个人要雷厉风行，办事不能拖拖拉拉，今天的问题拖到明天去做，或是拖很长时间去做。这种工作习惯，如果有人存在的话，一定要改正，给业主和项目部叫一个满意的答案。

6)、以上这几个方面，光靠每天监督指导是不行的，因为有些员工，工作责任心不强。无论你说什么他都不往心里去，心里在想我干一天活挣一天钱，根本就不做长久打算，这方面的人员就的利用制度，让他们吸取教训。

联盟月度工作总结篇六

9月30日，按照市老龄委的通知要求□xxx县对开展“敬老月”活动进行了工作部署，及时将文件精神传达给各成员单位，要求各成员单位根据工作职责切实为老年人办实事、解难事、做好事，同时要紧紧围绕此次“敬老月”活动的主题，为老人提供智慧援助，丰富老年人的晚年生活，营造浓厚的社会氛围。

全面推进，丰富多彩的敬老活动同步实施

10月14日是九九重阳节□xxx县多个单位在当日开展了敬老养老助老活动。

县卫生健康局组织义诊活动。医护人员免费为老年人测量血压，解答老年人健康方面的难题；志愿者为老年人提供智能手机使用培训，帮助老年人掌握出示“健康码”、扫码支付、出行、就医等生活便利化技能；为老年人发放印有“医养结合”字样的纸抽盒，作为暖心的节日小礼物。

县社保召开宣讲座谈会。为老人们详细地讲解退休人员认证等政策，耐心、细致地解答老人们提出的相关政策疑问，走进小区、深入门面店铺发放了政策宣传单。

万昌镇人民政府利用党员进社区、发放倡议书等形式强化宣传。广泛开展“五个一”活动，结对帮扶一个特困老人，解决老人一些生产生活的实际困难；联系关爱一个空巢老人，了解和满足老人一些精神需求；探访看望一个患病老人，解决老人医疗方面没有解决好的问题；牵手看护一个孤寡老人，给老人晚年送去一个愉快的心情；寻求提供一个老年人参加社会活动的平台，让老人展示老年风采，受到尊重。

社会服务工作总站组织工作人员跟老人们一起做游戏。包括才艺展示、有奖竞猜、团结一致接长龙、大风吹、抱团等游戏，游戏环节奖励小红花，活动结束后老人们用小红花兑换了心仪的奖品，用新颖的活动方式为老人们带去了生活的乐趣。

县税务局组织开展老税工“忆初心讲税史”专题座谈会。组织开展“缴费易办税便”系列助老活动，在办税服务厅和社区辅导老年群众通过智能手机和电脑进行税费自主申报和缴纳，帮助老年人跨越数字鸿沟。

县岔路河镇中心卫生院开展老年人运用智能技术宣传推广活动。预检分诊处帮助老年人学习使用智能手机等电子设备，掌握出示健康码就医等生活便利技能，到敬老院五保老人、孤寡老人身边，给他们带去慰问食品和药品，帮助老人们做日常生活中琐事，为他们清洁打扫，陪他们聊天，给他们宣传合理用药知识。

县残联组织特困老人、高龄老人、残疾老人、空巢老人进行游园活动，参观展览园区风景，志愿者和文艺爱好者带领老人们共同献艺进行风采展示。

爱心妈妈志愿者协会开展了关爱百岁老人活动。为百岁老人们送去了生活物资和慰问品，同老人们聊家常，了解老人日常起居、生活娱乐等情况。

各成员单位还陆续开展了离退休老干部健康检查活动、《老年法》的宣传教育活动、免费发放防走失定位贴活动、开展健康知识及政策普及讲座，此次“敬老月”活动共开展讲座30次、特色宣传活动25次、制作横幅170个、电子宣传标语200余条、公众号媒体宣传20次、发放宣传品20000份、防走失贴3000个、为2000余人提供免费义诊和“智慧助老”服务、走访慰问20次、发放慰问品500余份。

全面提升，敬老养老助老活力增强

此次开展“敬老月”活动，各成员单位积极配合，紧密联系活动主题，充分发挥行业优势，力所能及地为老年人提供帮助，以老年人的诉求为导向，从根本上解决老年人的难题，帮助老年人跨越数字鸿沟，真正地实现智慧助老的目标。同时也让老人们充分展示了风采，了解政策知识，学会自我保护，走进智能生活，为老年生活增添乐趣。

倡导我们，要把“孝老敬亲”这一中华民族传统美德继承和发扬下去，让老年人都有一个“老有所养，老有所依，老有所乐，老有所安”幸福美满的晚年。未来我县将一如既往地开展敬老养老助老的各项活动，大力营造浓厚的社会氛围，努力开创我县老龄工作新局面。

联盟月度工作总结篇七

联盟设一名主席，两名副主席，各高校计算机协会负责人担任理事会成员，经过合肥高校计算机协会联盟初期工作的开展以及后期的选举产生了联盟的理事会成员。

秘书处秘书长 周新 负责日常文件处理，以及会议通知，各会员协会的活动协调。

联盟理事会成员为加盟23所高校计算机协会负责人，加盟院校有 安徽大学计算机协会、合肥工业大学计算机协会、安徽

农业大学科学与技术协会、安徽警官职业学院计算机协会、安徽文达信息技术学院计算机协会、合肥学院计算机协会、合肥美卡学院计算机协会、安徽水利水电职业技术学院计算机协会、安徽建筑工业学院计算机协会、安徽三联学院计算机协会、安徽新华学院计算机协会、合肥师范学院计算机协会、安徽中澳科技职业技术学院计算机协会、安徽万博科技职业学院计算机协会、安徽交通职业技术学院计算机协会、安徽大学江淮学院计算机协会、合肥经济技术职业学院计算机协会、合肥财经职业学院计算机协会、安徽财贸职业学院计算机协会、合肥滨湖职业技术学院计算机协会、合肥通用职业技术学院计算机协会、安徽国际商务职业学院计算机协会。

理事会主要职责是负责联盟事务的正常运行，主要将联盟主要事务通知给各个理事单位，统一协调各个会员的行动，传达并指挥大型社团联盟公益活动，协助并确保会员单位的活动安排，为会员单位提供技术支持服务，吸纳并接收会员单位人员，定期培养会员单位人员，为各个会员单位提供技术交流平台。对于表现优秀的社团和个人，社团联盟也会定期给予物质和精神奖励，鼓励大家更好的努力奋斗。

合肥高校社团联盟最高权利机关是理事会，理事会由联盟主席、二位副主席、人才开发部部长和二位副部长以及六处处长、市场营销部部长和两位副部长以及三处处长组成，共同商议决策联盟日常事务方针政策。如果是社团发展大的策略则需要增加二十二个会员单位的会长参加讨论决策。合肥高校社团联盟重要方案实行少数服从多数策略，重大机构改革和决策方案通过必须半数以上表决才能通过执行。

合肥高校社团联盟理事会决策流程：首先由理事会形成表决意见交给人才储备部准备，如果需要具体的技术由人才储备部安排人员负责，再交由市场营销部负责执行。合肥高校社团联盟的理事会一年选举一次，首先由联盟推荐人才和会员单位自荐组成候选人名单，再递交给包括联盟机构(人才储备

部及六处和市场营销部及三处)和二十二会员单位会长在内的联盟大会选择出一名主席和两名副主席。人才储备部和市场营销部的部长则由社会工作经验丰富的专业软件开发人士和营销人士担任，不参加联盟的选举，其两部门人员更替将由上届部长指定任命递给理事会表决通过。

默认情况，联盟最高权利机关由联盟核心机构负责人和二十二个会员会长组成！

合肥高校计算机协会联盟

合肥高校计算机协会联盟章程

（最新修订版）第一章 总则

第一条、为充分团结、整合合肥各高校计算机协会的力量和力量，加强合肥各高校计算机协会之间的沟通与交流，扩大各校计算机协会的影响，凝聚合肥各高校计算机协会的力量，安徽农业大学计算机协会、安徽警官学院计算机协会、安徽文达信息技术职业学院计算机协会等共计19所高校计算机协会或相关学生社团，经各校计算机协会负责人共同商讨后决定组建合肥高校计算机协会联盟。

第二条、本联盟的名称：本联盟的正式名称为“合肥高校计算机协会联盟”。

第三条、本联盟的性质：本联盟是由在合肥的、各高等院校的计算机协会或相关学生团体自发组成的一个集学术性、联合性、和专业性于一体的非赢利性社会组织。

（一）成员必须是经所在院校批准成立的合法学生社团；

（二）在各高校内从事计算机服务或相关业务的社团、协会；

(二) 拥护本联盟的章程;

(三) 有加入本联盟的意愿;

(四) 在所在院校拥有良好的声誉(若被所在院校、团委、或其他有资信调查能力的机构认定其存在重大过错行为的协会,则暂不予批准)。

第七条 成员加入联盟的程序是:

(一) 符合联盟章程第五条的条件并同意阅读联盟章程。

(二) 向合肥高校计算机协会联盟常务委员会发出申请。

(三) 经合肥高校计算机协会联盟常务委员会商讨同意其加入。

(一)、全体成员平等拥有享受联盟章程规定的各项权利;

(三)、各高校计算机协会或相关学生团体可以参加联盟组织的各项涉外活动。

(四)、享受联盟提供的培训、研讨等交流机会;

(六)、共享联盟的资源及对外交流机会;

(七)、对联盟组织工作提出建议、批评并进行监督;

(八)、可以向联盟常委会推荐新成员。

(九)、有权对本联盟工作的批评建议权和监督权及对联盟的任何人提出合理有据的批评。(十)、各加盟协会享有自由退出联盟的权利。

第九条 义务:

- 2、自觉发扬自律精神，遵守并传播“合肥高校计算机协会联盟”宗旨；
- 3、全力维护“合肥高校计算机协会联盟”的权益和声誉；
- 4、各加盟协会会员自该协会加入联盟之日起，即为联盟成员，联盟承认各加盟协会的合法地位，其会员须凭相关证件（即各加盟社团自行制作的会员证）参加活动，其证件不得转借他人，一经查出，没收证件。
- 5、向联盟提供赞助费，以确保联盟各项活动的正常运转；
- 6、支持联盟的工作，积极参与联盟举办的各类活动。完成联盟交给的力所能及的任务。
- 7、遵守本联盟章程，服从联盟领导。积极提出有益建议，并协助本联盟开展活动，维护本联盟名誉，向所在校内外宣传本联盟。
- 8、以主人翁的责任感关心、爱护、支持联盟，各加盟协会之间要团结友爱，互学互助。
- 10、为“高校计算机协会联盟”提供力所能及的协助，实现各加盟社团互惠互利，共同繁荣。最终发展壮大联盟。

第十条 退出：

- 1、成员因自身原因可以随时退出联盟。
- 2、成员自行退出联盟须以书面形式告知理事会，然后交理事会开会讨论同意后，由常委会主席签章，联盟行文，正式除名。
- 3、若背离“合肥高校计算机协会联盟”章程，行为有损联盟宗旨及声誉者，理事会有权予以除名。

第三章 组织机构和负责人产生、罢免

第十一条、理事会是本联盟的最高决策机构，领导本联盟开展日常工作。理事会成员由各加盟院校的计算机协会或相关学生团体的会长或社长（即第一负责人）组成。第十二条、常委会作为常设办事机构，在理事会的领导下处理联盟事务。常委会设主席一人，副主席两人，常委若干。常委会主席、副主席、常委由理事会表决委任。常委会主席主持常委会日常工作，每位发起成员向理事会推荐一名代表配合常委会工作。

第十三条 理事会的职权是：

- （一）选举和罢免常委会主席、副主席及其他常委会领导；
- （二）领导本联盟各机构开展工作，协调成员和各机构的统一行动；
- （三）制定内部管理制度；
- （四）组织提出本联盟章程修改草案；
- （五）根据需要不定期召开会议；
- （六）决定其他重大事项；
- （七）奖励表现优秀的加盟社团、个人。

第十四条、理事会须有三分之二以上理事出席方能召开，其决议须经到会理事三分之二以上表决通过方能生效。

- （一）主持办理机构日常工作，组织实施工作计划；
- （二）协调各加盟计算机协会或相关学生团体开展工作；

(三) 提名副主席及其他领导人员名单，交理事会或常务理事会议决定；

(四) 提名年终优秀加盟社团或个人名单；

(五) 代表联盟，签署相关协议、决定；

(六) 处理其他日常事务。

第四章 经费来源及管理

第十七条、各高校校内外捐赠或赞助，在活动范围内开展活动或服务的收入，各加盟协会的赞助及其它合法收入。第十八条、经费做到“取之于民，用之于民”，所有经费开支必须经常委会主席签字方才有效。第十九条、本联盟的会费，任何团体或个人不得侵占、私分和挪用。

第二十一条、本章程作为各加盟协会内部文件，各加盟协会干部不能随意将本章程外泄或任意发布。

第二十二条、各加盟协会干部必须认真阅读本章程，承认章程的效力。

第二十五条、计算机协会常务委员会保留对于本章程的最终解释权；第二十六条、本章程自2009年3月28日起施行。

联盟评优细则和奖惩制度（试行）

第一部 优秀联盟干部与联盟工作积极分子评选办法，一、目的：

通过评优来鼓励联盟成员热爱本职工作，积极投入联盟建设，最终促进联盟的健康发展。

二、候选人的基本条件：

- 1、必须是联盟的主要负责人或联盟成员。
- 2、政治积极向上，具有良好的道德品质。
- 3、热爱联盟工作，工作中以身作则，无私奉献，对联盟的发展提出过建设性意见。
- 4、在联盟成员中反映良好，有一定的号召力。

三、评选的具体实施

- 1、评选时间：理事会换届时
- 2、评选概率：分别为联盟干部人数和联盟成员人数的30%
- 3、评选步骤：各部门首先向人才储备部人才管理处递交申请书（必须附有候选人的简历、成绩简介和有关评价）；理事会召开代表大会讨论候选人的具体情况，最终确定获奖人。

四、优秀联盟干部的量化考核标准（总分100分）

- 1、候选人的简历（5分）
- 2、候选人在该部门的工作经历（10分）
- 3、该候选人是否曾对联盟的发展提出过重要的有建设性的意见（20分）
- 4、联盟其他成员对该候选人的评价以及该候选人在联盟成员中的威信如何（15分）
- 5、该候选人的工作情况、思想道德情况（20）
- 6、该候选人的业务水平（包括技术功底、工作经验和实际操作能力）（15）

7、该候选人的创新能力（15）

五、奖励方式

一、目的：发现个人和组织存在的问题，以警示其他成员，促进联盟工作的有序进行。

二、惩罚对象及惩罚措施

1、违反有关规定，对联盟的名誉造成不好影响者，在联盟内部进行通报批评，并令其作口头和书面检查；若情节较为严重，对联盟名誉造成恶劣影响者，取消联盟成员的资格，并责令作书面和口头检查，取消其一年内在联盟范围内的评优资格。

2、无故缺席（未在会议前一天向主持人请假，或理由不正当，带有欺骗性质）联盟例会三次或以上，取消其联盟成员资格，并责令其向全体联盟道歉，作书面检查。

3、无故（同上）缺席部门及处级会议达三次或以上者，取消其联盟成员资格，并责令其进行书面检查。

4、贪污联盟经费，数额较小者责令其限期赔偿，并作书面检查；数额达总数的10%者在联盟及联盟成员范围内进行通报批评；数额达10%以上者取消其联盟成员资格，责令其书面检查和口头道歉，取消其一年内的任何评优资格。

三、程序：

联盟成员中有1/4成员提出即可由联盟各部部长协助人才管理处进行考察，被考察这可以以书面形式提出申诉，但必须出示真实、有效、合理、有力的证据；考察者必须秉着客观、公正、公平、公开的态度进行考察；两者之间应相互尊重，友好相待，切不可借此进行人身攻击和报复；若人才管理处

成员在考察之列，则由主席和副主席代行人才管理处的考察
职权。

2009年10月18日