

# 最新施工单位副经理述职报告 施工企业 生产副经理述职报告(通用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 施工单位副经理述职报告篇一

尊敬的x总、x总二位领导：

20xx年1月1日我就任公司副总经理到今天已经三个多月了，这三个是公司极为重要的三个月，我作为公司副总经理，积极配合二位总经理工作，现就三个月来的履职情况报告如下：

1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，员工队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋

斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。20xx年4月我公司除了xx酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店，艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于艺展中心施工时间紧，任务重我配合总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目，艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项工作的学习，与总经办成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让总，总放心，让全公司员工放心。

最后感谢；总，总对我的信任和支持！！

述职人□xxx

20xx年4月15日

## 施工单位副经理述职报告篇二

20xx年度，在公司领导的正确指导及公司各职能部门同仁的配合下，我昆山南亚铜箔三厂工程、南亚必成四期工程项目部的全体员工坚持与时俱进、开拓进取的精神，认真开展工程项目管理的各项工作，并取得了一定的成绩。现将20xx年的工作情况作一个总结：

### 1.1工程进展情况。

昆山南亚铜箔三厂工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中；昆山南亚必成四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

### 1.2各工程产值完成情况。

截至目前南亚铜箔三厂2972.9万元，南亚必成四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

项目部现有管理人员5人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

项目部积极配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及文明施工控制上所有项目都做的较好。

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的基础上，在外协队伍的努力协助下，积极配合市场营销部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

20xx年，在项目部全体员工集体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

展望20xx年，项目部全体员工充满信心，决心为公司的进一步发展贡献一点力量，同时为使工程管理水平能够更上一个台阶，为使我项目部营销指标能够更上一层楼，我项目部力争在20xx年做好以下几方面工作：

### 1、抓好安全、文明施工工作。

在12年项目部对于所涉及工程首先制定更高的目标，这样可以做到管理有的放矢。建立以专职的岗位安全管理为核心，以各专业工程师为骨干，班组长及工人全员参与的安全管理体系，加强安全交底工作，特别是对协作队伍的交底，使总包与协作队伍安全管理体系形成连动，将生产与安全的紧密结合，同时依靠公司管理力量，切实做好安全、文明施工工

作，确保实现工程安全管理目标。

## 2、切实做好质量控制工作。

在20xx年度，为更好的控制质量，建立各级质量责任制，坚持把质量放在施工生产的首位，全员抓质量，把责任落实到每个管理岗位上，特别是要落实到外协队管理人员身上，加强对外协队伍质量意识教育，教育面要达到100%。加强质量专检，项目部设立专门质量检查人员，每天进行工程质量检查，充分抓好预防和把关作用，争取不发生任何质量事故。

## 3、做好管理与沟通工作。

积极做好项目管理工作，通过交流、培训，提高外协队伍的管理水平，积极与业主、监理及其他项目参建单位沟通交流，提升项目部的形象。

## 4、极开拓市场。

一如既往积极配合公司经营部门做好市场开拓工作，准确及时提供市场信息，争取为公司在经营规模上做大做强作出更大的贡献。

## 5、加强后备人才的培养。

大力培养后备人才，将一些青年学生推至一线进行实践锻炼，充分发挥青年学生的优势，提升项目的管理水平。

# 施工单位副经理述职报告篇三

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢总经理、党委书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

20xx年，根据项目领导班子分工，我主要负责昌平地铁城南站、1号竖井163m暗挖工程的施工生产管理工作。一年来，我紧密团结在项目部党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位部长和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程10余项。工期管理方面，精心组织、克服各种施工困难、严格兑现业主工期节点要求。质量管理方面，取得了分项工程一次合格率98.6%，焊接一次合格率93.8%的好成绩。安全管理方面，施工生产事故及交通、火灾事故均在公司下达的控制指标之内。增收节支方面，效益最大化是企业的最终目标，为公司节省成本增加利润百万余元。结合一年来的工作，我从以下五个方面向各位领导及职工代表同志们述职如下，请审议。

20xx年来，我始终把项目部“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，在创先争优活动中，发扬党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。保证在关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着，努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”员。

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对十七大报告和十七届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。通过学习我有以下几点体会和认识：

- 1、发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，工程只有实现了真正意义上的做优做强现场生产、发展壮大施工队伍、巩固提升建筑市场，才能使工程-真正走出困境，步入良性发展轨道。

2、工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。

3、团结就是力量。作为项目部，必须要有一个团结务实的领导班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。

4、要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

2、以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在办公室的努力下，职工伙食得到改善，防暑降温、驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。

3、文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为20xx年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体职工的努力，工作有了一定起色，尤其是装修施工现场得到了监理和甲方的高度称赞。

4、加强领导，精细管理。结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作；顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术

人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5、转变观念，创新求实。作为分管城南站、1号竖井165m暗挖工程生产工作的副经理，自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场，认真了解分析施工现场的每一个环节，结合公司项目法规施工管理，初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在重点工程项目城南站装修工程的组织中，项目部在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系，进行技术交底，提前介入，提早计划，在项目实施过程中，按照施工组织设计方案，狠抓落实，经过与装修施工单位的共同努力确保了这项工程的按期投运。

作为一名员，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。加强学习，树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部，自己能够坚持科学的发展观，树立正确的干群观和政绩观，自觉学习“两个条例”，并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要求，严格要求自己，对照领导干部形象标准，进行自我检查，做到公平、公开、公正，始终保持勤政廉洁的作风。

以上就是我的述职报告，谢谢大家！

## 施工单位副经理述职报告篇四

尊敬的各位领导：

我叫倪xx□20xx年7月进入公司，至今一直担任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公

司同事们的大力支持下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！现将我一年来的工作情况向各位领导汇报如下：

1.7. 因当地水厂排水系统不规范，加于居住业主较少长时间储水不流通，部分业主提出水质有问题，接领导安排落实了小区生活水过滤排管的驳接工作，其他除正常的日常维修工作外，为促进销售落实了前1.2期与3.1期外墙装饰板更改，以及为迎接五一前一些工程零星维护工作落实等事宜。

2.1. 我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年起初我就规定自己，就是“干好领导交给我的那点些事，不管他人瓦上霜”。不辜负领导器重，不违背公司领导嘱咐，“敢于大胆管理、敢于承担责任”。经通过一年来的时间管理，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。

2.2. 通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有许多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我本人探索进步。深知“安全重于泰山，质量就是企业生命”，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制。

2.3. 对于工程部的管理，落实执行公司制度上有一定的差距。我本人介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。针对以上所存在的问题，我将在下年工作从以下几个方面给予改进：

1、首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为股东负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。

2、严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

3、继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

4、进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是本职工作的失职。

5、坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

6、认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正地为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

20xx年新项目开发，对于公司来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的深入学习，贯彻公司制度文件精神 and 各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作

态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。明年我将从以下几个方面推进：

- 1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我本人首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。
- 2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。
- 3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。
- 4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。
- 5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达100%，坚决杜绝反工。控制现场签证，同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。
- 6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

明年新项目开发在即，在集团公司股东、高管的正确领导下，我们定将振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成20xx年既定的工作目标而努力奋斗。搞

好与各部门团结协作，带领工程部，认真组织工程施工，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点要求实施控制管理，坚持尽心尽责，再接再厉为下期项目建设打下一个奠定的根基，给公司提交一份满意的答卷。

本人述职完毕，不妥之处请各领导批正！

## 施工单位副经理述职报告篇五

感谢公司领导的信任，由本人担任公司工程部副经理一职，主持工程部日常工作。在任职期间，基本上能按公司要求完成工作任务，但也存在一些问题和不足。现报告如下：

1、掌握工地在建工程情况，各工地总包、各分包单位的人事架构、工程进度、质量控制、遗留问题等进行分析和初步判断，制订各阶段的处理措施。

2、熟悉公司人事架构、工作方法；

3、熟悉工程部人员配置，与各个专业工程师单独沟通，以迅速掌握工作现状；

7、落实上周的工地存在的问题，明确责任人和监督人，有效的解决问题；

9、对各个工地关键工程工序实时跟进验收，发现问题的，即时与施工单位和监理单位沟通，以求用最快的速度解决。如：验收xxx楼15层钢筋绑扎时，发现17个问题（及时处理），在验收16层钢筋时只发现4个问题（及时处理），已有较大改观，相信17层钢筋验收时基本无问题，从而确保工程质量和结构安全。

1、适应了公司考勤打卡的工作制度，改变了过去从不打卡的习惯，至今为全勤。

2、遵照刘总的指示，开展工程部各项工作，建立总包单位和分包单位平行管理体系，严格按照公司对工程质量、安全、进度管理各项目。

3、着力打造工程部的执行力，追求结果，强调执行；

4、对待公司变革，推行的各项制度，首先是坚决地执行。修改、完善在做中思考，在做中完善，发展中的问题要在发展中解决。

3、在前两步工作完成的基础之上，工程部组织各专业工程师、监理工程师、总分包单位项目经理共同讨论，识别专业工程之间的工作接口关系。

我虽然完成了很多工作任务，也总结出了一些工作经验，但由于工作时间较短，与公司的高标准要求相比照，还存在着不小的差距，还有许多不足之处需要努力克服，一是专业学习需要进一步加强，文字综合能力需要进一步提高。

二是面对纷繁复杂的工作任务容易产生急躁情绪，思考问题有时不够全面周延。由于日常工作任务较为细碎，难以“一蹴而就”，因此在个别阶段容易产生急躁情绪，语气生硬，而且对于事务的价值判断，轻重缓急还不能很好地把握。面对一些突发问题，反映不够迅速，处理不够及时、妥帖。在思考、协调一些问题上，想法简单，考虑不够周全，遗留问题较多。因此，在今后的工作中，头脑中必须树立“服务第一”的意识，时刻约束自己的言行，转变工作态度，提高责任意识和办事效率。面对复杂的工作任务，捋清思路，明确哪些亟需，哪些次要，更加注重工作的条理性。同时，注重在失败和批评中积累经验，总结教训，遇事不自乱阵脚，冷静处理，三思而后行。

三是组织协调和灵活变通处理问题能力不足，团队意识需进一步加强。在综合处理个别问题的过程中，有时显得力不从

心，工作的策略性不强，在组织协调一些事项时还不能够全面地处理好方方面面的关系，也时常由于固定思维模式不能够很好地采取变通措施，工作效果不佳。另外，由于习惯独立面对问题，向身边同志交流不够，对于他人感受有时欠思量，缺乏“换位思考”。为了今后工作上取得更大进展，就要牢固树立全局意识，积极总结经验教训，既要坚持原则，也不可生搬硬套。对于经验不足、拿不准的问题杜绝擅作主张，认真地向有经验的同志虚心求教。遇有工作中需要相互配合，而他人存在较为困难、亟需解决的问题或出现错误的时候，要多为他人着想，加强沟通交流，提出意见建议时注意控制情绪、把握措辞，争取做到既能够妥善地处理问题，又很好地照顾他人情绪，不以个人意志强加于人、制造矛盾。

1、将工程部的人员工作分解为两个部分进行考核。

1) 工程实体进展情况、实体质量的考核

2、经常召开不定时专题（现场）项目会议。从各专业工程师的角度识别工程关键控制点、存在的风险；然后制作问题列表，分发给大家共同讨论和制定对策，分析消除这些过程风险的预控措施。

3、定期沟通：定期与部门员工进行沟通，消除工作隔阂，融洽项目氛围，激发大家主动工作的积极性。

4、对于不同的合作单位，要容忍差异，采用不同的方法应对变化；

5、各分项项目切实执行样板引路制度，是实施工程质量有效途径：

1) 在工序展开前进行详细的质量交底，使施工人员在样板施工时，能够感受到项目部严格的质量要求。从而统一认识，在思想上统一质量标准。

2) 发挥样板的参照作用，在施工过程中不断地参照对比，发现问题随时通知相关单位实施整改。

3) 及时总结样板做法，在不同施工单位之间开展质量评比，推广好的施工做法和管理方法，提高质量管理工作的覆盖面。

以上为试用期的认识，不足之处请公司批评指正，恳请批准转正。