

最新市政工程个人年终总结(精选8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

市政工程个人年终总结篇一

20xx年，处各级领导高度重视桥梁安全工作，在管理方面加大了投资力度，桥控所以“迎全运、创一流”工作为契机，紧密围绕今后的工作目标，完成了以下工作。

完成了机关五楼的改造工作，增设了大屏幕监控室，设立了资料档案室，使新成立的桥控所有了统一的办公地点。

今年加大了问题桥涵、通道巡视次数，对公和桥西塔下匝道实施一天2次监控，持续时间为56天；发上行文17份，联合发文2份，桥区施工审批文1件，下发停工通知单2份，组织1次关于《市管桥梁引道挡墙外倾病害问题》的专家评审会。尽量做到及时了解桥区施工进度情况，发现问题及时上报，比较圆满的完成了20xx年度的日常工作。

1、桥下的占用清理、整治工作已经取得初步成效，截至今日已经完成了北一路公铁桥等6座桥梁的清理工作；在去年的基础上，明年继续加大桥梁安全监管力度，对违法施工，非法占用等行为进行合理整治，减少安全隐患对桥梁的威胁。

2、为了有效控制超重车辆过桥，我处拟自筹资金50万元，在大成桥南侧2个车道限载设施的安装工作。目前此项工作已经通过铁西城管审批，正在等待交警部门答复。

- 3、为了提升我市桥梁管理的现代化水平，计划在20xx年12月底，完成桥梁管理系统软件的安装工作。此项工作的调研工作已经完成。
- 4、为了及时了解重要桥梁的运营情况，我处计划在20xx年对公和桥试点布设监控点，对桥梁进行长期监控。并计划配备专业巡察车辆，对桥梁的重点部位进行巡视、监控。
- 5、为了提高突发事件的处理能力，我处草拟了桥梁安全应急预案。
- 6、在20xx年度的检测中，计划加入特殊桥梁的专项检测项目（如公和桥的拉索检测等）。

桥梁安全工作是一项长期严峻的工作，在管理的过程中我们会遇到各种各样的困难，但我们相信一定在处的大力支持下破解难关。为了更好的迎接全运会，真正提升管理水平，桥控所会再接再厉，为城市桥梁的安全运营把关。

市政工程个人年终总结篇二

xxx于2xxx年x月x日正式挂牌成立以来，在区建设局和行业部门的领导下，在所领导的带领下，全体员工从思想上积极转变观念，努力适应新单位、新环境、新岗位的要求；在管理上从严治理，严格要求，按照规章制度抓好落实；在工作上克服初创时期的重重困难，边摸索、边完善，逐步走上正轨，较好地完成了各项指令性任务。两年多来，我们始终将文明单位创建工作贯穿于各项日常工作之中，紧紧围绕市政设施综合养护管理的中心工作，全面动员，人人参与，精心组织，扎实有效地开展创建活动，有力地推进了全所三个文明建设的协调发展。

一、领导班子团结有力，创建意识强

领导班子既是创建活动的领导者，也是实践者。班子建设事关创建工作成败的大局。单位成立两年来，所领导带领全体职工打基础、强素质、树形象，增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，全面推动了全所创建工作的有序深入。

1、领导重视，狠抓落实

所领导高度重视文明单位的创建工作，他们在思想上达成共识，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，对于我们这样一个新成立的单位来说，深入开展文明单位创建活动，有利于提升单位整体文明程度和职工文明综合素质，有利于促进全所三个文明建设协调发展。因此，所领导把深入开展创建活动作为全面加强全所作风建设、队伍建设和精神文明建设的一项重要内容和重要载体来抓，加强领导，周密部署，摆正位置，突出重点，把创建工作与市政设施综合养护管理工作一起研究、一起布置、一起落实、一起督查、一起考核，切实从思想上、组织上、具体措施上全面进行落实。所文明单位创建工作领导小组由所领导任组长、副组长，各部门负责人任成员，并下设办公室，负责创建工作的组织、指导、协调工作，具体制订创建活动的规划和各项措施，实施督查、考核、总结等经常性工作。

2、团结自律，做出表率

在创造文明单位的活动中，所领导努力搞好领导班子建设，不断提高班子自身政治素质和业务素质。领导班子认真贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、行动上和_保持高度一致，讲学习、讲政治、讲正气，充分发挥班子的集体力量。在工作中所领导班子能团结协作、群策群力，发扬民主集中制的原则，重大事项集体讨论、集体决定，并结合本所实际，切实抓好党风、政风和行风建设，营造民主文明环境。在日常工作中，班子成员虽各有分工，但都相互支持，相互配合，同心同德，勤政廉洁，为我所营造了一个团结求实、积极向

上的好氛围。他们在政治思想、工作作风、廉洁自律和道德品质上严格要求自己，约束自己，赢得了广大职工的信任，使我所的各项工作得以顺利地开展下去。

二、内强素质，外树形象，加强职工队伍建设

在工作中，我们始终坚持以“以人为本、依法行政、优质服务、廉洁勤政、政务公开”为工作原则，着力打造一支思想过硬、作风优良、业务精湛、服务一流的职工队伍。

（一）加强职工教育，提高职工素质

1、狠抓政治思想工作不放松。我们以文明创建活动为依托，进一步加强和改进思想政治工作，积极开展多种形式的思想政治活动，增强思想政治工作的针对性、创新性和实效性。一是认真抓好职工理论学习，用科学的理论武装职工头脑，通过多种形式和途径，不断丰富学习内容，提高学习效果，增强职工学习理论的自觉性。将每周三定为政治学习日，定期学习党的路线、方针、政策和法律、法规和有关文件精神，传达上级会议精神，交流、讨论工作经验等，学习活动坚持学以致用，理论联系实际，全体职工结合岗位工作实际，写出学习体会。二是根据职工思想实际和形势发展需要，深入开展集中专题教育，促进职工思想作风转变。单位成立两年来，先后围绕职业道德、作风建设、形象建设、廉政建设等内容开展专题教育活动。通过一系列的专题教育，全所进一步形成了爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、无私奉献的良好道德风尚，广大职工廉洁勤政、争创一流业绩的自觉意识不断增强。

2、狠抓业务培训不放松。面对不断变化的社会形势，加强学习，提高职工的文化及业务素质是至关重要的。因此，我所在职工培训上狠下功夫，通过各种形式加强对职工的学习培训。一方面，大力支持职工参加业余自学，要求大家结合自身工作实际，做到干什么学什么，缺什么补什么。另一方面，

单位努力为职工创造学习的机会，在时间和经费上给予充分的保障。我们每年都安排20余人次参加行业主管部门组织的业务培训，内容涉及市政、绿化设施养护与监管、依法行政、财税管理、人事管理、社会保险、档案管理等等，使每位工作人员都能在业务上得到提高。同时，所领导还不定期地为职工授课，所领导先后4次为职工讲授自主创新、领导艺术等课程，丰富了职工的理论知识，对提高职工的管理能力有较大的帮助。

（二）强化制度建设，实施规范管理

没有规矩，不成方圆，单位的管理要依靠规范的制度作保障。我所在单位成立之初就制定了各级工作职责、内部管理制度和服务规范等31个规章制度，这些制度的订立，为单位快速步入正轨、实施规范化管理打下了良好基础。同时我们还收集、整理了49个、计31余万字的《南京市市政设施综合养护管理相关法律法规》文件汇编，这为我们的市政、绿化设施管理提供了依法行政、依法管理的依据。在两年多的运行过程中，我们还不断总结与摸索，对原有的规章制度进行了充实和完善，使之更适合管理工作的需要，目前我所已经形成各类规章制度55个，内容涵盖了管理工作的方方面面。

（三）加强支部建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用

1、抓好党员教育。基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础。本单位党员占员工人数的比例大，且年轻党员多，党员作用充分发挥，单位的整体工作水平就有了保证。为此，支部以抓好党员经常性教育为切入口，要求每个党员时刻不忘自己的身份，加强党性修养，履行党员义务，立足本职，开拓创新，争先创优，做为人民服务的先锋。支部每年都有计划、有步骤地组织党员学习党的方针政策，党的基本理论，学习“八荣八耻”，树立正确的荣辱观，学习优秀党员的先进事迹，观看教育录像，组织讨论，交流体会，使每个党员都受到教育，思想觉悟都有了提高。在保持党员先进性教育活

动中，全体党员高度重视，通过集中辅导、相互交流和自学、撰写党性分析材料、召开专题民主生活会，党员们净化了灵魂，升华了境界，增强了党性。党员们表示，要服从组织安排，对党的事业忠贞不渝，做到政治上保持清醒、思想上积极上进、工作上勤奋敬业、作风上扎实正派，始终保持一名普通党员的政治本色。

通过一系列的学习教育活动，党员的思想觉悟有了极大的提高，党性修养得到升华。在平时的各项工作中，党员同志坚持党性原则，带头完成任务，艰苦的工作抢着去做，从不计较个人得失。和同志们相处团结友善，严于律己，宽于待人。工作作风正派，光明磊落，无违章违纪现象。每个党员很好地发挥了先锋模范作用，做到了一个党员就是一面旗帜。

2、抓好党建工作。首先，建立健全各项规章制度。支部成立之初，我们就制定了一系列的党建工作制度，如学习制度，支委会制度，民主生活制度，党员管理制度，谈交心制度，服务群众制度，勤政廉政制度等。通过制度的建立以确保党的政策和单位各项规定的贯彻落实，同时也是体现党要管党，从严治党和对党员严格要求，严格教育，严格管理和严格监督的一种有力措施。第二，做好一年一度的民主评议党员工作。把民主评议的过程作为对党员的再教育过程，通过自评，互评和群众评议，增强党员的荣誉感，责任感和使命感，更好地立足岗位，为单位建设尽心尽责地工作。第三，坚持三会一课制度。健全党内政治生活制度，增强党员组织观念，使党员自觉地以党员标准严格要求自己，充分发挥模范作用。党课内容丰富多彩，形式多样；组织活动，每半月1次，从实际效果出发，搞得生动活泼。第四，积极培养和发展党员，把那些多年来政治素质高，工作认真负责，作风正派，群众基础好的同志及时吸收到党组织队伍中来，并加强对预备党员的教育与考察，两年来发展党员3名，培养入党积极分子2名。

（四）坚持预防为主，增强职工拒腐防变能力

1、以丰富多彩的形式开展学习活动，提高职工的道德修养。如组织职工认真学习领会中央、省、市有关文件精神，提高对廉政建设重要性的认识；邀请市、区主管部门领导为职工讲课，帮助职工树立正确的世界观、人生观、价值观；组织职工收看《迟到的忏悔》、《毁灭之路》、《人物访谈实录》等相关警示教育片，参观江苏省展出的《反腐败廉政教育成果展览》，提高职工拒腐防变的能力。通过一系列学习与教育，不仅提高了广大职工的自身综合素质和理论水平，更重要的是使全体工作人员树立了立党为公，执政为民的思想，增强了依法行政、廉洁从政的意识。

2、以制度做保障，杜绝违规行为。我们结合本单位的工作特点，制定和完善了一系列规章制度，严格监督和管理，让权力在阳光下运行。先后制定和完善了一系列规章制度，如制定《行政审批、行政执法实施管理办法》，进一步规范行政行为，杜绝在行政审批、行政执法过程中出现索贿、受贿现象，真正实现行政行为的程序化、制度化、公开化；制定《关于进一步做好市政设施综合养护考核工作的实施意见》，严格标准，进一步规范日常养护管理和考核行为；工程项目的招投标严格按照《招投标法》进行；完善《财务管理制度》，财务管理严格执行国家有关法律、法规和财经制度；规范物品采购流程，按照《物品采购制度》相关规定，固定资产采购严格按照政府采购规定和程序办理；进一步强化《廉政建设制度》，切实贯彻落实，加强依法行政意识，警钟长鸣，树立良好的行风形象。

三、创建工作注重实效，全面推动各项目标任务的完成

我单位人员少、职责范围面广量大、管理任务重，面对困境，就更需要全体职工心往一处想，力往一处使。通过广泛深入持久开展文明单位创建活动，全所干部职工思想、作风、效能和队伍整体素质不断提高，发展意识、大局意识、创新意识、服务意识、效能意识不断提高，有力地促进了全所各项事业的发展。

1、养护管理水平得到全面提升

我区位于主城区、设施老化，在养护管理上存在不少困难，为此我们着力在精细化管理上做文章，分别制定了养护管理工作意见、养护考核评分标准和实施意见，加大日常养护监管，规范养护考核，强化养护质量管理，注重安全生产措施，使养护管理水平得到了全面提升，在、20的行业考核中，我区市政设施管理工作进入全市行业单位第一方阵，“梅花杯”检查考核也获得全市第二名的好成绩。

市政工程个人年终总结篇三

伴着改革开放的时代强音，已步入中年行列的我，再一次拥抱着改革开放的时代浪潮，担当起市政分管设施所、路灯所、收费科这两所一科的窗口单位的一名副主任，我深感重任在肩，为了市政的生存与发展，为实现市政的总体目标，我将恪尽职守，倾情奉献。作为一个中层领导干部，我深知治理是第一位的，一个部门工作出发点与落脚点应紧密围绕市政的整体工作为重心，因而，作为一个领导者首先要有一个清醒的头脑，灵敏的思维，大胆的创新，才能准确地带领各部门工作人员卓有成效地完成好各项工作，为此，几年来我有意识地培养了自己治理才能，潜心学习了许多治理方面的书籍，以提高自身素质，并将所学知识付诸于生产实践当中，在工作中不断摸索经验，升华自我，完善自我。

工作中我与时俱进谋发展，开拓创新促生产，在工作在打造三方面的亮点。

一、深挖职工潜能

设施所是市政的一个行政治理部门，上任后，我就从深挖职工潜能，调动职工积极情入手，自己能干的，绝不外雇工，对各处路段的检查井、雨水井维修及路板补修、铲土外运等工作，我们都自己动手，这样一来为处里节约了一笔可观的

开支。

二、从抓业务知识学，提高职工的工作技能入手，亲自参加劳动。

路灯所人员少，工作量大，技术性要求高，为了做好这项治理工作，我首先从业务知识学起，同时要求所里所有同志业务知识个个达标，把握相关的电工理论，提高技术水平，并和同志们一道起摸抓滚打在工地上，每一条街上的安装的“控制箱”都是我和同志们一道亲身一个个安装上去的。

三、树立文明窗口，内抓治理，外树形象。

收费科是市政具有行政执法资格的职能科室，体现着对处窗口形象，为此，今年，我与收费科长签定了目标治理责任状，并层层落实责任。工作中严厉执法纪律，规范执法行为，并制定了各种规章制度，和制约机制，对内，转变工作作风，注重工作实效，对外，一律文明执法，按章收费，树立市政人良好外部形象，真正做到让人民满足。

四、今后未来打算

今后我将一如既往地投入工作当中，做好三个方面工作。一、外树形象，内抓治理，树立良好的工作形象。二、抓好科学治理，把每个科室的人员、全市的路灯、雨水井、检查井、及收费单位名称等等，一律输入微机，实行规范化治理。三、抓好服务，树立“窗口”形象，树立人民城市人民建，人民城市人民管的思想意识。

作为一个中层领导干部，我深知我的能力和水平有限，但勤劳、肯干的市政人让我学会了如何去奉献；真诚的市政人让我懂得了如何去敬业，我不敢用短暂的热情与冲动来表达一个自我，因为生生不息的市政事业需要永恒的心血。我要用青春与活力弹奏起改革争创的交响，用聪明与能力描绘市政美

好的明天。