

辅助型人才工作总结 人才工作总结(精选6篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇一

一、主要开展的工作

(一)加强领导，健全组织，明确任务

经济要发展，人才是保障。局党组充分认识到人才资源是事关经济发展的重要战略资源，只有切实加强人才工作，形成人才工作合力，才能推动我县经济的突破发展。一是为确保人才工作的正确领导，我局成立了人才工作领导小组，.....，各股室主要负责人为成员，领导小组下设办公室，__同志为办公室主任；二是按照县委安排，我局制定了《20__年人才工作要点》。对我局人才工作目标进行了分解、全面落实责任。三是召开局党组会议，不定期研究人才工作，听取人才工作情况汇报，研究解决人才培养，解决工作中存在的问题，确保人才工作各项任务落实到位。今年以来，我局人才工作依照年度计划有条不紊地开展，较好地完成了既定目标和任务。

(二)加强对中层干部的选拔和任用。

根据县委、县政府文件要求，我局把人秘股股长、总编室主任、电台副台长、电视台副台长、财会股股长、事业股股长、电影股股长、社管股股长等7个中层干部职位在局范围内进行竞争上岗。通过报名资格审查，竞职演讲(面试)，民主测评，

综合测评，经局中层干部竞争上岗工作领导小组计分审核，再经局党委会研究，最后公示，产生7名中层干部报人事局。大大提高了选人用人的公信度，促成了一批优秀干部脱颖而出。

(三) 不断提高人才队伍的整体素质。

一是不定期召开专题学习，组织全体干部职工认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”、科学发展观重要思想以及相关的业务知识。二是积极选派优秀人才参加省、市、县举办的各类培训。积极参加省局、市局举办的业务培训。三是抓好局机关的培训和指导。局机关采取自学、辅导、讲座等多种形式培训和指导，提高机关党员、干部的政治素养和业务素质。针对局下属电视台工作人员在新闻宣传中存在的不足，积极组织记者参加上级业务主管部门组织的各项培训，进一步强化其综合素质，提高在新形势下开展新闻传播工作的适应能力和创新能力；通过培训，提高了局干部职工的整体素质，提高了工作效率。

(四) 加强信息交流和沟通，及时上报资料。

对其它各单位人才工作的一些好经验、好做法进行借鉴，及时解决新情况、新问题。并积极向县委组织部上报人才工作信息，人才情况汇报。我局新闻人员紧缺，经汇报后，得到了县委、政府同意，去年在网上公开发布了招聘信息，通过全省统一考试，招聘了两名公务员，于今年9月份正式上班。为更好开展今后工作奠定了坚实基础。

二、我局人才工作中存在的主要问题

2、高素质、高层次人才少。

3、懂技术、会管理的综合型人才有待充实。尤其是文字功底深厚的记者、播音水平较高的播音员非常紧缺。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇二

xxxx年以来，我镇按照科学人才观的要求，统筹兼顾，进一步完善人才引进、培养、使用、激励的体制机制，做好各项人事人才工作，优化人才队伍结构，提高人才队伍素质，为全镇的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

我镇高度重视人才工作，坚持党管人才，强化对人才工作的指导，年初建立了以党政主要领导为组长，分管领导为副组长，党政办、劳保所、财政所、经发办等相关职能部门为成员的人才工作领导小组。

我镇人才工作领导小组成员一是通过微信群□qq群下发关于人才引进机制的相关资料，宣传镇政府对于人才引进的优惠政策，以吸引人才到我镇、促进大学生回乡创业；二是印发宣传手册，通过分发宣传手册加大人才引进机制以及优惠政策的宣传。

（一）深化人才发展体制机制，营造良好的人才环境

xxxx年，按照□x县“十三五”人才发展规划》和《关于深化人才发展体制机制改革推进“美丽x·绿色典范”建设的实施意见》相关要求，推进x湖镇人才工作规划实施，按照《关于进一步加强人才激励若干措施的意见》要求，制订□x湖镇人才激励政策实施细则》，建立联系村领导指导村（社区）人才工作推进机制，为村（社区）人才引进、人才培养提供指导。加大年轻公务员、大学生村官、服务基层志愿者的招录力度，进一步优化了镇干部年龄和学历结构。

（二）加强人才的培育，完善人才考评机制

一是我镇今年新增xx人参加了农业职业经理人的培训并获得职业经理人认定证书。二是我镇今年完成实用技术培训xx次，

培训人次达xxxx人次。三是广泛宣传、动员大学生志愿者到蒲服务，我镇按期完成了大学生志愿者培训，自愿接受县上的考核，今年我镇参加x县大学生志愿者考核的有x人并全数通过。

一是人才总量偏少。我镇科技人才、企业管理人才、后备力量不足，农业高技能人才相对缺乏。二是青年人才流失问题，由于乡镇条件较为艰苦，年轻人多愿意在大城市发展，导致政府、村（社区）干部以及农村劳动力中的青年人才流失严重，农村发展缺少鲜活力量。三是专业人才不够。缺乏场镇规划、旅游发展、电子商务等方面的专业人才，乡村发展缺少有效规划指导。

针对存在的问题和原因，我镇应该从以下几个方面来做：

（1）加大旅游业和农业的规模化发展，盘活镇域经济，创造更多商机，加大对人才的吸引力。

（2）抓好高技能人才队伍建设，依托三湖丑柑合作社、蓝莓谷旅游协会等建立高技能人才培训基地，逐步完善政府与企业、社会相互支持促进的高素质、高技能人才培养机制。

（3）加大农村人才培养力度，微党校、农民夜校、远程教育等形式，培养新时代农村人才。

（4）完善人才引进机制，外出引进与就地引进并举，加强人才培养，促进人才的结构平衡。

（5）规范人才考评体系，建立人才信息统计台帐，积极探索建立高技能人才信息库。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇三

一、学校人才队伍现状

人才是经济社会发展的第一资源，也是学校发展的基石。近年来，我校高度重视人才工作，着力打造人才队伍，现有专任教师264人，其中特级教师3人，中学高级教师81人，中学一级教师116人。专任教师学历达标率100%，研究生毕业或结业79人；荣获全国教书育人楷模、优秀教师、基础教育科研先进个人等6人，陕西省有突出贡献专家、骨干教师、优秀教师、教学能手等30人，市县十百千人才5人，市县教学名师、劳动模范、教学能手等74人。

二、学校实施人才工作措施

近两年，学校紧跟教育发展新形势，修订了人才强校战略方案，深度推进“当名师、育名生、创名校”的名师工程，着力实施“学生成才，教师成名，学校成功”的教育教学目标，围绕人才发展，认真做好引进、培养、使用和关心等各方面工作。

1、积极引进人才。随着办学规模的不断扩大，学校正视教师队伍数量不足、质量不高的现实，积极利用市县人事、教育等行政部门搭建的人才招聘这一平台，近两年，从华中师范大学、陕西师范大学、东北师范大学、西南大学等高等院校招聘免费师范优秀本科毕业生14人，有效地提高了教师队伍的整体素质。为了尽快适应新课程改革，树立先进的教育理念，学校积极与陕师大取得联系，近两年共争取到12名研究生、2名硕士生及博士生教师来校支教，他们的加盟为学校教师队伍注入了新鲜的血液。

2、着力培养人才。学校高度重视人才队伍建设，以实施名师工程为抓手，先后出台了《关于加强教师队伍建设的实施意见》、《教师培训规划》和《教师发展性评价》体系，尽力为教师专业成长和实现自身价值提供机会、搭建舞台。一是鼓励骨干教师自觉参加高层次培训和交流，主动参与国省高水平课题研究，著书立说，成名成家。二是邀请吴义宏、王尚志、罗兴斌、唐江澎等国际、国内著名学者和教育专家来

校作专场报告，帮助教师了解国际教育动态，树立先进教育理念，探究生态高效课堂。三是切实落实青年教师“136”成才目标，有效完成“帮带结对”成长计划，以帮助青年教师缩短适应期，强化成长期，加快成熟期。四是开展以“专家引领，同伴互助，个人反思”为核心的校本教研，努力形成以骨干教师为主体，专任教师全员参与的教研队伍格局和组组有实验课题、人人有实验任务的群体教科研局面。五是常态性举办名师论坛、青年教师风采展示、教学标兵大赛及课件制作大赛，提升教师的教学水平。六是积极促进校际交流，以“人才服务基层”活动为载体，免费为基层学校举办科技创新讲座，指导构建高效课堂。多渠道、全方位的人才培养模式，有效促进了学校人才队伍的发展壮大，形成了以全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖获得者仰孝升同志为代表的名优教师群体。

3、大胆使用人才。人才是学校的宝贵资源，只有人尽其才，才能才尽其用。为此，学校每学年开学初，都要就人才使用问题召开专题会议，安排部署人才工作。为了提升学校的教科研水平，学校放手让治学有方、勤于思考的仰孝升同志分管教研工作，在他的带动下，学校教研工作扎实推进，成效显著。他个人先后荣获全国模范教师、全国教书育人楷模提名奖、陕西省有突出贡献专家等称号，学校先后被评为全国课题研究优秀学校、陕西省科研兴校明星学校、陕西省校地共建校本研修实验区实验学校、商洛市基础教育科研工作先进集体。为大力实施素质教育，开启学生心智，激发创造兴趣，学校聘用了善于探究、乐于实践的雷建设同志担任科技辅导员，通过雷建设同志的辛勤努力，学校的科技创新活动捷报频传。近两年，学校“丰阳号磁悬浮小车”等12件作品分别荣获国、省一、二、三等奖，有33件作品已获得国家知识产权局新型发明专利权。雷建设同志先后被评为全国自制教具能手、全国十佳优秀科技辅导员、全国英特尔十佳优秀科技教师奖，学校荣获国省科技创新优秀组织单位、陕西省中小学知识产权教育试点学校、商洛市科技教育特色学校。为了加快教师队伍的专业化成长，学校在高三复课、班级管理等等

重要岗位大胆使用德才兼备的青年教师，任卫平、柯昌林等一大批青年教师快速成长，已成为能独当一面、教学成绩显著、备受社会赞誉的优秀教师。正是合理的使用人才，使学校的教育质量持续攀升，近两年高考，学校二本线以上人数分别高达1619人和1731人，连居商洛第一。

4、关心爱护人才。学校尽力创造识才用才的工作环境和优才留才的生活环境，在评优树模、干部提拔中优先推荐优秀人才，在职称晋级、岗位聘用中优先考虑优秀人才，在外出培训、学术交流中优先选派优秀人才。学校的关心爱护，极大地调动了优秀人才的工作激情，有力的推动了学校工作。学校的教育质量稳步攀升，办学水平日益提高，社会声誉越来越好。学校连年被评为全市提高普通高中教育质量先进单位。学校先后获得全国实践教育活动先进单位、全国学校艺术教育工作先进单位、陕西省文明校园、陕西省绿色学校、陕西省平安校园、商洛市先进集体、商洛市学校发展水平316督导评估五星级优秀学校。

三、学校人才工作存在的问题

近年来，学校的人才工作成效显著，但仍然存在着一些不容忽视的问题。

三是由于县情校情的制约，学校人才紧缺的现象依然存在，部分学科教师不足，影响了教育教学的有序开展。在今后的工作中，学校将会正视问题，科学举措，推动学校人才工作更加合理、健康地运行。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇四

我县地处丘陵又属革命老区，“三区”学校较多，近年来，教体局非常重视农村教育的发展，通过加强对农村中青年教师的培训、加大农村学校教师的招聘力度以及发放农村边远学校教师补贴等多种方式加强农村教师队伍的建设，提升农

村教师队伍素质。“三区”人才支持计划教师专项计划的实施，对我县农村教育的发展注入新的动力。为做好此项工作，县教体局成立以局长为组长、分管人事局领导为副组长，各相关职能股室、中小学校长为成员的“三区”支教工作领导小组，由局人事股牵头制定“三区”支教计划，及时召开全县中小学校长会传达“三区”支教精神并明确选派学校和受援学校，要求各相关学校要提高思想认识，切实理解“三区”支教工作对加强“三区”学校教师队伍建设，提高教师队伍素质，推动我县“三区”教育的发展以及城乡均衡发展具有重大意义，要求选派学校要派出最优秀的骨干教师去帮助、带动、示范、引领受援学校的教育教学工作，受援学校要精心安排好支教教师的工作生活，给支教教师充分的展示平台，通过各种集体备课、公开课、讲座等教研活动相互学习、借鉴，促进受援学校教师业务水平的提升。

按照市教育局等五部门下达的选派支教人数的要求，我县20xx年“三区”人才支持计划教师专项计划选派教师共40人。县教体局明确选派的教师要求是学校的中青年骨干，原则上须具备中级以上专业技术资格、年龄在45周岁以内。人选由各校选拔推荐，县教体局考核合格后确定。

选派的40名教师中，平均年龄为38岁，也有担任学校管理工作的学校领导；其中具备高级专业技术资格的有6人，中级专业技术资格31人；音、体、美等专业类学科教师3人。高素质的支教教师队伍，受到各受援学校的欢迎。

“三区”支教工作的成败，关键是对支教教师队伍的管理。为切实加强对支教教师的管理，促使每位支教教师都能化为一股春风，为受援学校吹进新的教学方法、教育理念、教学思路、教学技能。发挥支教教师的引领示范作用，县教体局制定了《支教教师考核方案》。

考核方案进一步明确了支教教师职责、考核办法、奖罚措施，确定支教教师基础性支教补贴为1500元/月，其他金额以奖励

性支教补贴的方式发放。每位支教教师具体发放标准将在支教期满后按考核方案业绩量化得分，根据得分排名确定考核等次后确定发放金额。业绩量化由常规考核项、师生评议项、加分项等三项组成，每个考核项目，设定具体的量分标准，量分办法，考核由受援学校负责实施。对考核获优秀等次的，除获得更多的支教奖励性补贴外，对其在职称评聘、评先评优方面予以优秀考虑；对考核获不合格等次的，将不再发放奖励性支教补贴以及要求派出学校不得发放奖励性绩效工资，并遣回原校。

要保证支教教师安心工作，做出成绩，必须解决支教教师的后顾之忧。对此，县教体局要求各受援学校再加强对支教教师日常管理的同时也要精心安排好支教教师的工作生活。受援学校要关心他们的生活，解决生活中的困难，在教学岗位安排上在考虑支教教师的实际情况以及个人特长，充分提供平台，发挥其在教育教学方面的示范带头作用。派出学校也要加强与支教教师的联系，了解思想动态，已担任学校管理岗位的支教教师期满返校后要确保原岗位不变，表现优秀的学校应优先考虑重用，不能让支教教师背着思想包袱去支教。

开展“三区”支教工作为推动均衡发展起到了积极作用，但同时多年来一直坚守“三区”任教的优秀教师产生了一定的影响。他们默默无闻、无私奉献，有的工作业绩好、教学能力相当强，可以说为“三区”教育事业做出了很大的贡献，但他们享受的山区补贴比支教师的补贴更少，这在一定程度上影响了他们工作的积极性。建议上级部门在开展“三区”支教的同时加大对“三区”学校的资金支持，并对长期在“三区”学校任教的教师给予提高边远山区补贴标准，对其中优秀教师给予更多的奖励，让他们安心在“三区”从教。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇五

今年以来，县农业局在县委、县政府和州农业局的领导下，以邓小平理论为指导，认真贯彻执行党的xx大和中央一号文

件精神，按照各级农村工作会议的总体部署，紧紧围绕县“两代会”确定的工作目标，以农民增收为中心，以“叁观”教育为动力，突出工作重点，狠抓农业产业结构调整，积极推进农业和农村经济平稳发展。

一、发挥部门作用，努力推进农业产业结构调整

一春耕生产积极主动

一是在全县推广玉米杂交种40万公斤，普及率达到95%以上，移栽面积达32万亩；推广水稻良种2.5万公斤，普及率达到98%，插栽3.29万亩；红苕计划13万亩，已插栽10万亩；杂粮播种面积6万亩。

二是全面启动科技下乡活动，在春耕生产中，集中中级以上职称的农业专家10人组成科技服务队送科技下乡，先后在清太坪、野叁关、大支坪、绿葱坡、官渡口讲课12场次，培训农民5000余人，送科技光盘80余张，磁带120余盘，资料5000余份。

三是农业执法工作效果明显，2月27日召开了由县农业局、工商局、技监局、公安局、检察院、法院等相关部门参加的“全县打假护农保春耕动员会”，会后部门协调开展了护农打假行动。我们组织了15人的执法队伍，在全县12个乡镇全面开展了对种子、农药、化肥等农资市场的整治，查处涉农案件15起。同时，还进一步地清缴了剧毒鼠药，有效扼制了中毒事件。

二认真落实板块经济

一是会同汇源集团在溪丘湾、官渡口两个乡镇落实2500亩高标准柑桔示范园基地，完成实地规划设计、资金预算、材料核审，合同已经签订，下半年可组织实施。

二是以绿葱坡、大支坪、野叁关、水布垭、沿渡河、官渡品等乡镇为重点，建设12万亩药材基地进行规划，今年计划新增加2.8万亩，目前，绿葱坡、沿渡河、水布垭已发展到5000亩。

三是以绿葱坡、野叁关两镇为重点，建设高山无公害蔬菜基地3万亩。

四是以野叁关、清太坪、水布垭、金果坪等乡镇为重点，建设魔芋基地5万亩，其中：规范化种植1万亩、芋鞭二年栽培、芋种繁育基地0.12万亩。

五是建优质杂粮基地5万亩。

四加速绿色资源开发和利用。

开发山区绿色资源，走可持续发展道路，是加快产业结构调整，增加农民收入的有效途径。今年以来，已组织申报无公害产地1个、有机茶2个，目前正在申报的有绿色食品2个、无公害食品3个。

五积极开展农业教育。

今年以来，我们按照上级的要求，以县农广校为基地，积极开展“阳光工程”培训工作，已办电子操作工、保安员、电动缝纫等专业培训班叁期，共培训学员512人，为我县农民工转移培训作出了示范。同时，以招标的方式确立了四家农民工培训基地，省下达我县20__年培训计划20__人。

二、积极争取项目，促进农业发展

项目建设是农业发展的支撑，今年来，我们重点申报了魔芋基地、加工项目；富硒茶基地建设、茶叶深加工与综合利用；柑桔基地、柑桔加工；富硒薯类基地加工；反季节蔬菜种植与

加工;旱作节水农业、沃土工程;白皮大蒜基地、加工;优质杂粮;黄姜基地;农产品质量检测体系;沼气池建设;农民技能培训中心等18个项目。目前,正在积极争取农广校建设项目,可望今年批准实施,生态家园建设投资300万元,柑桔科技园建设项目上级已经明确。

三、积极开展扶贫,加大帮扶力度

今年以来,我们认真开展对重点贫困村的扶贫开发工作,为大支坪镇野叁坝村进行了实地规划,从生产发展基础设施、搬迁扶贫、人畜饮水、科技教育等方面都作出了规划,对全村10户贫困户,落实了帮扶干部。同时,送去了桌椅20套,农业科普书籍1000余本,为该村办起了图书室,为该村农业科普工作的进行打下了基础。

辅助型人才工作总结 人才工作总结篇六

爱岗敬业 知难而进

在20xx年底为了确保马圈子这个供电量的大所能顺利使用sg186新系统,我在所领导的大力支持下,先后组织带领抄、收、核、计量、业扩等全体营销人员,不分昼夜,先后对我所1.88万客户基础资料及系统历史数据进行了校核,克服了种种难以用言语形容的困难,保证了基础数据的准确性和连续性,为马圈子供电所顺利上线sg186系统运行打下了坚实的基础。

1□20xx年我围绕年初确定的管理目标,狠抓管理降损和技术降损两大环节,从全面推行无功就地补偿,台区考核,线损分级管理,严格考核兑现入手,把降损增效工作抓到实处。

3、积极提倡降低线损与低电压治理有机结合,全年共参与改造农村低压配变15台,合理建议增加电源布点7处,为降低线损起到了很好的作用,为企业增加经济效益做了应有的贡献。

4、积极的进行传、帮、带工作，全年共计向员工进行授课10次，主要对如何降低线线损、表计的配置和智能表的相关技术掌握的知识与员工共同交流，为提高员工技术素质起到了积极的推动作用；在治理高损台区过程中，积极地对高损台区责任人进行帮助，帮他们寻找高损原因，帮他们解决降损技术上的难题，使他们掌握了降损的一套可行的办法，是我最终的目的。

正视困难，寻找差距，过去的一年，我对自己高标准、严要求，扎扎实实地做了一些工作，也取得了一些成绩，但这些成绩的取得，是紧紧依靠分公司正确领导以及分公司各职能部门大力支持的结果，更是全所广大员工励精图治、负重攀登的结晶。

能遵章守纪、团结同事、务真求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，时刻牢记自己的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。