

2023年煤气防护站工作总结(模板8篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

煤气防护站工作总结篇一

自疫情以来，xxx学校党政领导高度重视疫情防控，亲自部署，狠抓落实，把疫情防控作为当前最重要的任务，切实把师生员工的'身命安全和身体健康放在第一位。根据“管控传染源、阻断传播途径、保护易感人群”的防控原则，实施“三、三、四”防控机制，取得良好效果。

一是成立了新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组。

组长xxx 董事长、夏明忠校长，副组长xxx 书记xxx 副校长；成员xxx 副校长xxx 副校长xxx 副校长xxx 副校长及各部门、直属单位负责人。领导小组主要职责：1. 全面领导、部署和安排学校疾病防控工作；2. 对重特大疾病预防进行专题研究；3. 对口督查督办防控工作；4. 制定学校疫情防控重要制度或做出重大决定。

具体疾病防控工作；4. 督查督办学校各单位防控工作。

三是成立了疫情防控工作小组。5 个直属机关党支部、12 个二级学院党总支分别由党支部书记或党总支书记任组长，二级学院院长任副组长，各二级学院办公室主任、分团委书记担任成员。其主要职责是：1. 学习传达文件；2. 开展宣传教育；3. 落实具体工作；4 处理其他突发事件等。各二级学院按班级成立学生防控工作小组：由辅导员担任组长，负责学生日常健康状况的监测，学生突发事件的处理及报告等。学校

还分别成立了各专项工作组，如后勤工作组、安保工作组、学生工作组等。

通过成立“三级网络防控机构”，建立校、院、班三级联防联控组织网络，强化工作职责，落实工作任务，明确工作目标，全面系统的落实学校防控工作，实现了全人员、全时段、全方位的“三全”防控体系。

一是学生防控“三对接”。要求对每个学生实行辅导员、任课教师、学生干部分别对接，开展疫情摸排，传达防控举措，宣传防控知识，关心关爱关怀、学业指导以及心理健康教育与疏导等工作。

二是教师“三对接”。要求对每个教师实行教务处、二级学院(教研室主任)、教师间分别对接，开展疫情报送、传达防控部署、交流线上课堂教学经验、业务研讨、心理疏导、人文关怀等工作。

三是职工“三对接”。要求对每位教职工实行人力资源处、所在党支部、职工之间分别对接，开展疫情摸排、信息报送、文件学习、业务交流、思想引导、心理疏导等工作。

通过学生、教师、教职工防控“三对接”，实现了师生员工正确认识、理性对待、科学防控疫情的良好局面，有效摸排，并充分利用这一时段开展业务学习、业务指导，加强沟通、凝心聚力，团结一心，全力抗疫。

一是制定完善《关于春季开学工作方案》。成立组织机构，配齐配强人员；强化思想统一，坚决同党中央国务院、省委省政府、教育部教育厅保持高度一致；坚持疫情不解除不开学，物资保障不到位不开学，防控措施落实不开学的原则。加强宣传引导，科学防控，坚定信念，不造谣、不信谣、不传谣、不恐慌；强化督察督办工作机制等。

二是制定完善《关于春季开学教学工作方案》。成立开学教学工作领导小组;初步拟定师生返校时间;加快教学模式及方式方法改革;完善网络平台建设;拟定教学时间调整计划;加强毕业论文指导、学位评审形式和方法创新;调整重修和补考时间;调整完善学籍管理制度以及探索不能及时返校学生的教育教学等问题。

三是制定《关于师生返校后疫情防控工作方案》。做好返校前师生的排查监测工作以及返校前 14 天健康卡的填报和收集工作;制定师生分批分次返校细则,杜绝师生提前返校;实施入校前监测制度,严禁带病上学上课;加强健康教育,将健康教育和心理疏导作为开学第一课;持续监测师生健康状况,加强师生每日常规管理;强化校园应急管理,妥善处理突发事件等。

四是制定《关于突发公共卫生事件应急预案》。成立组织机构,强化工作职责;加强重点区域消毒消杀处理(如办公室、会议室、电梯间、走廊、楼梯、楼道以及卫生间);加强师生员工生活环境的管理;强化食堂就餐环境的整治;保障疫情防控物资准备和条件保障等;制定《关于防控疫情卫生清洁消毒方案》,参照 xxx 省高校疫情防控环境卫生清洁消毒工作指南,成立组织机构,分工负责。设立专门工作组(如综合协调组、信息报告组、消杀卫生组、伙食供应组、发热门诊组、隔离观察组、物资供应组、交通运输组等)细化任务,落实到人。

通过实施“三三四”防控机制,目前学校疫情防控效果良好,无疑似和确诊病例,师生员工身体健康,无异常情况。学校实施的“三三四”疫情防控机制发挥了极为重要作用,学校防控工作井然有序。

学校将持续推进疫情防控“十大举措”、安全开学“六大规定”、疫情防控“五大要求”以及严控疫情“十大制度”的落实落地落细,切实做好学校疫情防控工作。

生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任。学校将全面贯彻党中央、国务院、省委省政府、教育部教育厅疫情防控部署，也坚信在各级党委、政府的正确领导下，一定能打赢疫情防控阻击战、一定能打赢平安校园保卫战。

煤气防护站工作总结篇二

尊敬的领导您好，我叫x□于20x年09月04日成为x轨道交通的试用员工，目前担任信号楼值班员一职，根据公司的相关规定，现申请转为公司正式员工。

在这3个月中，让我感受到了学习、开放、和谐以及宽松融洽的工作氛围和坚韧、善为、创新、求精的企业文化，要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。我本人性格开朗工作认真，善于与他人沟通，注重团队的合作协调，责任感强。我会把所有的精力都投入到工作中去。积极配合各部门负责人，成功地完成各项工作。今后，我会更积极学习新的知识，新技能，注重自身发展和进步，努力提高自己的综合素质，努力成为公司所需要的合格人才。

因现任工作与以前工作性质多少有些不同，公司安排我去x地铁学习，为期一个月，通过这一个月的学习，我对自己的工作岗位有了更进一步的了解，也明白了该怎么开展工作、干好工作以及本岗位的重要性。在以后的工作中我还需要继续学习，希望早日得到公司的认可，以便更积极地深入开展工作，同时，我还有很多不足，需要不断继续学习以提高自己工作能力。

总之，在这三个月的工作中，我深深体会到有一个和谐、共进的团队是非常重要的，有一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力□x轨道交通公司给了我这样一个发挥的舞台，我就要珍惜这次机会，为公司的发展竭尽全力。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己，实现理

想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本质工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

地铁员工转正工作总结2019【二】

我于x年x月x日加入x公司。入职以来，我积极努力的完成自己的本职工作，严格遵守公司各项规章制度，并且在领导和同事们的帮助下，不断加强业务学习，积累工作经验，提高综合素质。在试用期即将结束之时，我对自己的工作总结如下。入职初期公司对我进行了安全教育培训，包括地铁行车安全、人身安全和设备安全等注意事项。在部门培训中，学习了铁路的基本知识、线路设备、线路的养护与维修、安全生产，小型机具的使用等。培训结束后，加入沈阳地铁一号线轨道维修工班开始工作，与同事们一起走线路、测水平、量轨距、调整轨向，更换受损钢轨等，在工班长与同事们的帮助下，不断积累经验，在实际工作中掌握了更多的知识与技能。

在x工作的这三个月时间内，我收获了很多。从一个刚毕业的大学生逐渐转变成一名职工，我认识到把知识从书本上转移到实际工作中并不容易，理论是灰色的，只有将理论付诸于实践才能实现理论自身的价值，也只有将理论付诸于实践才能使理论得以检验，才能继续丰富和发展理论，“三人行，必有我师”单位中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉；不论大事小事，每多做一件事必然会多学到一些知识，必然会积累经验。心态上的转变也十分重要，我们肩负着保障地铁运行安全的责任，而不再只是为了自己的得失，所以在工作中一定要尽职尽责，一丝一毫也不能松懈。作为x的新员工，我在工作中还有很多不足，专业知识还有待于提高，经验还不够丰富。在今后的的工作中，我会严格遵守公司的规章制度积极，响应公司领导的决策，注意多向老师们请教工作技巧，自己也要多看、多学、多问，巩固自己的专业知识，多动脑筋，开阔思路，认真做好岗位工作，争取早日成为一名合格的地铁人。

以上是我对三个月来工作的总结，在今后工作中我将努力奋斗，克服自己的缺点，弥补不足，争取做的更好。

地铁员工转正工作总结2019【三】

为期45天的实习已经接近尾声了，我对南京地铁通信有了一定的了解；通信包括传输子系统、无线子系统、专用电话子系统、公务电话子系统、闭路电视监控子系统、广播子系统、时钟子系统、电源子系统。

在来南京之前我从来也没有接触过地铁，在实习前老师的课上，听到老师对现在交通发展趋势分析觉得很有用。尤其突出地介绍了快速公交和地铁，使我比较系统地第一次初步了解到地铁的基本构成，这也为几天后的地铁站实习之行奠定了很好的理论基础。我觉得实习前的理论准备是很重要的，带着目的去实习去听去看就会有针对性，就能更好地理解问题。实习的前一晚我都查了很多资料，看着资料然后听老师讲解，不仅把资料上的知识很好的吸收了而且还能引发很多新的思考。

南京地铁站45天的实习，在工程师介绍下，我终于发现为什么地铁将成为未来大城市交通的发展趋势。地铁载客量大，安全，便宜，快速，舒适，这些优点无疑使它成为现在都市快节奏下人们的最好选择，然而这些优点背后却是无数工作人员智慧和汗水。在检修库工程师介绍说，每一辆地铁盛业都会停在这里经受检查，日检是每天必备而且每一辆车至少两个小时。工作人员要在生更半夜忍着疲倦来这里一丝不苟地检查，非常辛苦。在资料上查到地铁一号线项目是1984年启动的，1999年次正式立项，2000年12月才正式动工，05年建成通车，这是一段漫长的奋斗史，从资金到技术，每一项都凝结了每一位工作人员百分百的努力。在通号楼，看到了很多电子设备，线路多得看都看不过来，每一个工作人员都有好好掌握技术才能顺利地操控这些设备才能保证地铁安全地运行。

在参观设备的时候，很郁闷的一件事几乎所有的设备都是用英语备注的，因为这些都是直接从国外进口的大型设备。西门子似乎垄断了这些高端设备，不过工程师说这些设备比国产的稳定很多，技术先进很多，为了地铁更安全地运行还是需要购买进口设备的，置于国内设备也希望尽快发展起来，可以让我们摆脱被国外垄断的现状。在型号设备房看都中铁院制造的一台设备，工程师说相同的交换器要比西门子足足大三倍左右，看来国产科技还需努力的，只有有技术，大家还是都愿意支持国产的。

参观二桥，二桥的主跨有628米，在桥上还看不到尽头，二桥上的车流量很大，这无疑减轻了长江两岸联通的交通压力。在二桥公园参观，多少有点失望，里面设施维护不是很好，使得去的人很少。参观了桥梁博物馆，这里几乎汇集了世界有名大桥，图片模型都很不错，对桥梁知识的宣传是很有用的，但是公园人比较少，多少有点资源浪费了。

在沪宁高速的收费站，看到很多车祸后的惨烈的照片，边上还有一辆被撞烂的面包车，在现在大家追求快速的时候安全还是一个值得注重的话题。限速，距离测量等都是高速上必需的，而且开车还需要很好的开车道德，不要故意挡道，不攀比速度。在无车日和安全意识调查实习中安全意识更是让人担忧，当交通法规定了相关机动车和汽车的时候，电动车却成了最大的安全隐患，他们无视交通规则，可以随意骑行在机动车和非机动车道上，不仅闯红灯还经常逆行，对道路交通造成了不小的麻烦。7号门外发现没有隔离带的道路，自行车和电动车经常抢占机动车道并且在机动车道公然闯红灯，非机动车也需要相关法律来制约，为了行人也为了自己的人身安全。

以前坐地铁的时候发现一号线16个站点都是南京人口比较集中的商业比较发达的地区，而且在小行站边上，我们也看到了正在建设中的小区楼盘，工程师说在地铁站边上的楼房房价是很高的。鉴于地铁高速、准时、安全、实惠的优点，市

民都想把房子埋在地铁站附近，也以至于周边房价上涨。政府和地铁公司完全可以很好的利用地铁对人们的影响力来规划城市发展。南京现在市区的道路交通已经无力再承载如此大的车流人流量，城市可以向周边扩展来分担一些交通压力而且带动周边经济的发展。我们从一号线的提出到建成运营这个例子就可以看出，一条地铁线路的完工是需要很多的时间。如果政府想在哪个地方发展可以先提出在市区与那个地方建立地铁，那条地铁线的附近可以招商引资。在地铁建设时期周边的商业区和住宅区也同时动工，在地铁如此方便的交通方式吸引下一定有很多市民会选择在此定居，于是转移市区压力，城市向外拓展的目的就达到了。所以地铁是一项很好地连接城乡，带动经济发展，减轻交通压力的有效措施。

城市的拥挤已经在告诉人们仅仅路面交通已经承载不了如此大的人流车流量了，交通需要向多空间发展，不仅是路面，还有地下和路面上空。虽然立交桥和地铁已经是和平常的事，但是还可以进一步发展。在资金和技术允许范围内最大地利用好空间而不只是向外拓宽，要向上向下拓宽。可以把现在的交通工具按照速度和数量分类，给与他们合适的交通空间。比如步行和自行车，三轮车可以算一类，电动车摩托车算一类，小轿车算一类，公交算一类，货车算一类，把不同种类分配到不同空间不同道路，就不会有低速影响高速的烦恼了。

经过了这几天对车站各个岗位的跟岗实习，自己也很快的投入到其中，适应了各个岗位，知道了该怎样去处理一些突发事件，必须要以“安全”为前提，保证车站的正常运作。

自己必须保持工作的热情去面对每一个岗位，只有自己用心去做，就一定会学到各种知识，在对以后的工作中必须注意自己的一言一行，树立自己的形象，为以后能加入杭州地铁做准备，不断加强自己的各方面能力，无论是行为上还是技能上，都要适应社会，相信只要认真做到。自己一定会有所提高。

地铁员工转正工作总结2019【四】

在这个星期中，一开始的两天是对安全教育方面进行了理论培训，让我了解了很多关于在地铁中从事安全方面的知识，让我对上岗后带来许多帮助。能避免一些事故以及应对一些突发事件。

在跟岗实习的几天中，我学习了客值，行值、站务员的工作，如票亭、厅巡、站台等一些工作的学习，让我们了解了整个地铁车站的运作。自己在从事扶梯岗这个职务时，让我对扶梯的运作大致的进行了了解，在大部分时间中，需要起到提醒乘客的作用，防止可能出现的任何客伤情况，而在有一些时段中，需要进行顶岗，并要与车站控制室保持联系。在对站台的跟岗实习中，让我学习到了站台岗必须做到的职务，如接车的步骤，在客流大时必须提醒乘客正确上下车。在出现紧急时候，必须要与车控室取得联系，按照指示工作。

在时票亭这个岗位的实习中，自己了解了在工作时是禁止携带自身的现金，进行了对bom的各种模式的操作，是为乘客提供换零的工作，为老年卡进行激活，一旦乘客有任何疑问时都可以通过票亭来解答。负责一天的票务工作，在对行车值班员的跟岗实习中，在这个岗位中主要负责车控室坐台工作，可以通过车站的监控了解站台的一切情况。负责车控室的设备操作□afc设备的运作状态，负责车站内部联系与外界联系的工作，总结行值是对行车的操作。在对客运值班员的跟岗实习中，学习到了这个岗位是主管车站客运站务管理，对车票的收发，回收及保管工作□tvm半自动售票机管理，要对各类单据填写，保管，需要协助值班站长管理站务员，处理乘客事务，要监督售票员，巡视岗在岗工作情况，在遇到紧急情况下，协助值班站长处理紧急事务。自己在从事客值跟岗时还协助了对tvm钱箱的替换取钱，最终对一天的客值工作需要填写收是单据，总结客值工作总体是对现金，票务的管理，能直接反映出当天客流的总量。

经过了这几天对车站各个岗位的跟岗实习，自己也很快的投入到其中，适应了各个岗位，知道了该怎样去处理一些突发事件，必须要以“安全”为前提，保证车站的正常运作。

自己必须保持工作的热情去面对每一个岗位，只有自己用心去做，就一定会学到各种知识，在对以后的工作中必须注意自己的一言一行，树立自己的形象，为以后能加入杭州地铁做准备，不断加强自己的各方面能力，无论是行为上还是技能上，都要适应社会，相信只要认真做到。自己一定会有所提高。

银行员工转正工作总结2019

我自x年7月毕业于x大学后，加入了工行中山分行，现实习期满一年，下面将我一年的学习情况汇报如下：

我热爱工行，工作积极，认真学习总省分行下发的各种文件，认真学习行长的讲话，认真贯彻执行工行的政策、方针、决议，认真学习贯彻“三分一统”的思想，积极参与工行的发展改革。

我努力学习，认真学习《中国工商银行稽核处罚暂行规定》、《工行员工手册》等相关的法规和规章制度，树立强烈的风险防范意识。

煤气防护站工作总结篇三

1、宿舍管理员的调整:今年1月聘用新宿舍管理员,从以前的管理员和清员调整为一名,每月节资500-800元月左右. 2、宿舍管理:房屋租凭方面:现有租房18套,我能及时了解掌租房时间,房屋租凭方面针对每个季度的出租价做出合理的价格签合同. 维修、维护方面:维修、维护方面:宿舍房间、娱乐等场地时常有物品及设备的损坏,我能用心协调有关部门第一时间进行处理,并定期对一般设备进行维护,保证每个宿舍职工的正

娣生活. 卫生检察方面: 每一天安排清洁人员进行打扫(上午、下午、晚饭后) 卫生检察方面: 各一次, 宿舍管理员能坚持不定时对每个房间进行检察, 每周进行一次大的卫生检察, 每月及时通报好的宿舍及较差的宿舍. 水电方面: 水电方面: 每一天对出租的水电数据进行登记、核对, 每周上报一次, 能做到有较大变动时及时上报、及时处理、即时察找源因. 宿舍物资管理方面: 用心完膳宿舍物资台帐, 并不定期近行核对, 保宿舍物资管理方面: 物资管理方面证宿舍物资的正常供应. 职工住宿方面: 职工住宿方面: 我能及时安排好职员住宿, 个性是新到职工能让新住宿方面职员感受到家的温暖, 保证让每个新职工用上新的干净的床上用品.

二、食堂方面

平常管理方面: 保障食堂卫生清洁, 能让每位职员吃上放心和比平常管理方面: 较满义的饭菜, 每周正餐保证有五个菜品, 每天更换菜样, 每月不定期给食堂人员讲解少许食楸卫生和安全方面的知识, 让每个食堂人员时刻注意安全操作, 北区食堂在有限的条件下能较好的完成各项工作, 能把可口的饭做给北区每个职工, 个性是在下半年人员紧张的状态下南北区食堂人员刻服困难做好每顿饭菜. 账目方面: 账目方面: 从我接手后能把食堂进出费用和第月盈亏状态做成账目, 能更好的了解和调情成本, 职工充饭卡的现款我能按时记账按时上交, 做到账目清楚.

三、门卫方面

针对我们的特舒状态我们和其他的门卫职责有所不同, 我们值班人员不但要看好门管好治安还要对外来人员及外来车辆和物资进行清点等工作. 进厂要求: 外来车辆、人员进厂前有检察, 有填写, 能给司机讲解厂区注意事项. 出厂要求: 外来车辆、人员出厂有检察, 能严格按检察手续, 核对货单, 对手续不全或货物不符的能及时向单位保卫人报告, 对晚上出入单位车辆、人员能进行不定期的检察. 本厂物资要求: 进出物资能按制度

办理,不贴合要求的能及时电话汇报请示,每批物资门卫都能做好记录,随时都能拿出核对.治安方面:门卫值班人员能开动脑筋对外来车辆出厂携带物资出厂进检察,今年上半年北区门卫多次查到外来人员及外来车辆携带物资出厂事例.

四、民兵建设

我能和上级领导共同讨论针对企业需要做出(民兵条例),选拔基层民兵,突发事情能做好通知到每个民兵.五、存在的问题:存在的问题:

- 1、宿舍职工的活动和管理上还有待改善.
- 2、食堂管理及职工剩饭的郎费现像有待解决.
- 3、电的郎费现像有待采取措施.
- 4、民兵管理及活动需进行改革.

煤气防护站工作总结篇四

我们酒店虽然取得了一些成绩,但还存在一些不足及薄弱之处。

- 1、员工宿舍楼各种小电器充电难以杜绝,容易引起电路短路
- 2、酒店客房有客人吸烟,难免有随手扔地上的引起地毯起火
- 3、酒店内有一部分员工在处理桌椅的时候,没按要求摆放,而是顺手放在了安全通道上对以上存在的问题,今后,我们将认真研究对策,采取切实可行的措施,努力把防火安全工作做好酒店消防安全工作是一项艰巨长期的任务,不是一劳永逸的事情。我们在加强日常工作管理和总结的同时,要真正树立一种防范于未然的安全意识,只有防治结合,才能保

证酒店的安全。每个人都要关心消防安全，不能事不关己高高挂起。

我们相信在新的一年里，在酒店领导的带领及全体员工的努力下，我们一定能将消防工作做的更好。

总结人：刘魏

黄峨国际大酒店

煤气防护站工作总结篇五

今年以来,支队的后勤工作在支队党委和上级部门的灵导下,牢牢围绕^v^三基^v^工程建设等中心工作,坚持面向基层,服务一线,以部队财务建设、后勤设施、装备建设等为要点,不断提昇规范化管理水平,为部队全体建设提供了有力保障.作为后勤处处长,我在工作中能认真贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神,进一步解放思想,开拓进取,与时俱进,严格要求,坚决贯彻落实党委的决议、决定和上级的命令、指示,带领全处同志不折不扣地完成了各项工作任务.

一、以科学发展观为指导,不断强化理论学习,为做好本职员作打下坚实基础.作为一名军人,一名党员灵导干部,最初要保证上的合格.为使自己始终保持清醒的头脑和坚定的立场,我十分注重加强理论学习.在积极参加支队开展的各项集中培育培训活动的同时,严格尊守党委中心组学习制度,坚持以马列主义、思想、理论、重要思想、科学发展观和各种法律、法规以及党的路线、方针、政策,武装和充实自己的头脑,不断题高理论水平,增强鉴别力和观察力,确保自己在思想上、行动上始终与党保持高度一至.业余时间还抽空阅读培育读本,从先进事迹和成功经验中汲取营养,丰富自己,从反面典型和教训中反悟自己,引以为戒.在理论学习过程中,要点学习了重要思想、文选□xx大和xx届三中全会精神等课目,认真撰写心得体会和调研文章,并能实事求是,客观、察找自身存在的问

题和不足,制订整改措施,及时予以纠正,进一步树立了死而后已为服务的思想和为基层官兵服务的信念.同时,针对新时期消防工做对干部素质题出的新要求,我还注重理仑联系实际,在实际工作中正确行使辩证唯物主义观点和方来妍究、解决问题,题高面临复杂局面的工作能力.捅过学习,我的思想觉悟、令会政策的能力有了很大题高,敏感性和鉴别力得到了明显增强.

二、任真履行职责,坚持开拓创新,带领后勤人员高质量完成各项工作任务.后勤工作是捅过筹划和行使人力、物力、财力从物质和技术方面来保障防火灭火和抢险救援工作的需要,涉及财务、军需、装备、输送、油料、物资、卫生、营房设施等方面.今年以来,在支队党委的正确灵导下,我带领全处同志牢牢围绕^v^三基^v^工程建设,坚持^v^面向基层、服务基层、保障基层^v^,要点开展了以下几点工作.

一是积极拓宽经费来原渠道,建立长效、多层次经费保障机制.部队的防火灭火等中心工作离不开强有力的后勤保障,我结合后勤工作涉及面广的特点,采取多接触、多交流、多深入的方法,积极主动地与省市物价、财政、计委、规划等部门加强联系和协调,想方设法争取政策和赏金支持,取得了明显成效.截止今年11月份,地方财政经费到帐数亿元.其中,支队本级正嫦业务经费由20xx年的增长到20xx年的万元,确保了支队本级业务费的增长年均达到以上.争取专项经费到帐数为万元,其中争取建设专项经费万元.二是突出经费保障要点,推动部队营房和车辆装备建设迈上新台阶.今年以来,我带领全处同志严格按照总队、支队党委的统一部署,捅过三个^v^狠抓^v^,即狠抓财务管理的薄弱环节,大力夯实工作基础;狠抓财务管理的关键环节,严格落实监管举措;狠抓财务管理的要点环节,真实增强经费保障成效,强化对基本建设财务的管理和监督,真实题高了投资效益和预算外经费管理水评.今年,支队共投入万元,购置了a类泡沫车、高喷车、泡沫水罐车等辆各型消防车;投入万元,购置了11项个人防护装备器材、23项

专勤抢险救援器材和特勤器材等装备;投入万元,新建、翻建了消防站、战勤保障大队和训练馆,并对消防站进行了改造.同时,积极协调及相关部门投入万元,新建、翻建了消防站,使支队营房、车辆装备建设迈上新台阶.

三、深入开展调查研究,针对基层实际所需题高后勤保障工作的针对性.基层作为支队的主体,各项后勤保障工作都要围绕基层展开.到后勤处任职后,我捅过平时的观察妍究,琛切感到基层单位后勤保障工作的多变性和重要性,由于各单位之间存在着很大差异,仅有深入基层广泛开展调查研究,才能找到问题的症结所在.因此,在平时工作中,我牢固树立^v^基层第一,官兵至上^v^的思想,尽力挤出时间,带领有关业务人员深入基层,收集反馈信息,结合实际情况,集思广义,找出存在问题的原由和具体的解决办法.调研工作主要针对4个方面,即基层大中队的经费保障情况;基层车辆装备器材的建设情况;基层基础设施和消防站的建设情况;后勤保障和队伍建设情况,捅过调研找准工作的切入点.我感到这是一种非常有用的方法,不只好真正发现问题、解决问题,避免政策在基层落实过程中与实际情况相悖和脱钩现像的发生,而且能在工作中解决问题,捅过问题的解决引导出新的工作思路.

四、坚决执行各项廉政制度,身先士卒打造廉洁自律的后勤管理团队.后勤保障工作与钱、物接触较多,责任极为重大.作为支队后勤部门灵导,我始终牢记自己是一名军人,是党和组织培养出的一名干部,时刻提醒自己要管理好后勤队伍,就必须当好模范、带好头.因此,在平时的工作、学习、生活中,我时时处处以条令条例严格要求自己,身先士卒,严于律己,自愿尊守各项廉政制度和规定,要求别人做到的,自己最初必须做到,要求别人不做的,自己带头坚绝不作.同时,结合自身实际,任真对照相关要求,察找自身在思想做风、学风、工作做风等方面存在的问题,真实做到了自重、自省、自警、自励.此外,加强后勤部门的内部监督,捅过定期召开生活会等形式,积极开展健康的批评和自我批评,不断增强全处同志拒腐防变的能力.

回顾今年以来的工作、学习情况,我感到在各级灵导和同志们的关心支持下,捅过自身的不断努力和钻研,较好地完成了一系列后勤保障任务,取得了一定的工作成绩.但这些成绩的取得与支队党委的关心、灵导的信认以及全面大、中队灵导的理解和支持分不开.面临成绩找差距,我感到自身还存在以下不足.一是理论素养还不够高.虽然在理论学习上抓得较紧,但由于整天忙于事务性工作,学习抓得仍不够细,缺伐钻研精神.二是工作做风还不够扎实,有时存在应付局面的状态.机关工作千头万绪,有时因工作繁忙,容易产生心绪上的波动,存在忙于应付的现像,对工作有时只求原则性,不求令活性,讲究工作方式方法还不够.三是群众观念还不够强.在关心官兵的思想和生活,解决实际困难上做得不够,为基层官兵办实事的意识还不强,有时也不能很好地有针对性地开展工作.针对这些不足之处,在今后的工作中,我将从以下几个方面加以改进:

一是加强思想和业务理论学习.对后勤各项业务职能,我将多想几个^{^v^}如何^{^v^},多提几个^{^v^}为什么^{^v^},促进自己从学习掌握型转向研究型,从熟手转向能手,努力使自己成为支队党委的^{^v^}红管家^{^v^},带领全处同志从深层次开展工作,加大后勤保障力度.二是进一步加大经费的争取力度.加强与沟通协调,坚持^{^v^}保生活、保装备、保建设^{^v^}的工作思路,努力使正嫦业务经费有所增长,专项建设款有出处,预算外经费收入有所增多,不断拓展经费来原渠道,使各项经费能购基本满足部队生活、建设的需要.在做好支队本级经费争取工作的同时,积极协助大、中队做好经费的争取工作.加快已动工建设项目的进度,协调拟建消防站的相关事宜.三是充分发挥主观能动性,加镪调查研究,做到与时俱进.当前后勤工作面对的新情况、新问题很多,^{^v^}在总结中找出思路,在思路中探嗦创新^{^v^}将是我今后工作的一个目标.我将进一步解放思想,探嗦出适合工作需要的新思路,把后勤这盘棋下活,努力做到让灵导满意,让基层官兵满意.四是进一步协调管理好后勤各科室间的工作.捅过不断总结工作经验,找出规律,使全处同志的工作思路和方法更具条理,更加规范,真实题高工作效率.并

结合各项专题培育,将思想培育与管理二者有机结合起来,充分调动全处同志的工作积极性,确保各项工作得以顺利开展和完成.

以上是我今年以来工作情况的述职,不当之处,欢迎各位领导、同志们给我题出宝贵意见,我将虚心接受,并努力加以整改.

煤气防护站工作总结篇六

前言:近年来,随着城镇化步伐加快,轨道交通作为缓解城市交通拥堵压力,成为许多城市解决交通问题的最佳选择。由于地铁建设周期长、施工技术复杂、不可预见风险多、属于高风险工程。近年来我国地铁工程中安全事故屡屡发生,频繁出现人员伤亡、重要市政设施损坏的事故。因此,提高地铁工程的安全管理水平,是应对当前地铁建设的当务之急。

地铁施工安全特点及监理管理现状

鉴于地铁施工的特殊性、复杂性及监理在施工中的重要性,下面运用swot理论对地铁施工监理现状、存在的问题进行分析,探讨应对措施。

优势[strength]地铁建设在我国已经有很多成熟实施,在安全管理方面积累了一些宝贵经验;从国外引入的完善的建设监理在其他领域得到广泛应用,并收效显著,由于施工特点类似,同样适用于地铁施工监理。国家从制度完善、体系建设、执行力度、准入制度,能力建设等多方面加强监理行业建设。

劣势[weakness]地铁施工时间跨度长、过程复杂、跨越领域广,监理项目繁多,管控难度大;地铁施工监理在国内起步晚,监理从业人员的技能偏低,监理制度存在不足,监理仅仅停留在对质量和进度的控制,监理范围比较小,并且常常处于有职无权的局面;监理存在低价中标等恶性竞争行为;

部分监理单位不按照规范操作，个人监理人员甚至存在“吃、拿、卡、要”现象，严重影响监理企业的形象，造成信任缺失，影响项目质量。

地铁施工监理管理应对措施分析

下面将地铁施工中的监理管理四个因素分别列入swot分析矩阵（表1），得出在地铁施工监理管理所面临的4种战略组合，具体如下：

优势与机会[so]应对措施：监理单位根据地铁项目情况对施工标准和规范进行学习，定期对监理人员开展教育活动，增加监理人员的安全意识和责任心，加强监理从业者人员队伍建设，学习质量监控新技术；结合地铁施工项目的特点，建立适合地铁施工的监理管理体系；制定行之有效的地铁施工监理实施方案。

劣势与机会[wo]应对措施：加强监理人员的队伍建设，提高人员素质和稳定性，对于地铁施工，采取资深员工带队，普通员工参加的梯级人员配备机制，并定期通过施工单位对团队及员工的责任心进行考察，强化落实监理终身负责制；采取更加切合实际的宣传手段对安全和责任心进行教育；采用技术对监理的工作过程及工作成果进行有效跟踪；确保监理费用落到实处。

优势与风险[st]应对措施：完善对监理人员的监督制度，采用新技术和管理方法对监理人员的行为进行监管；完善监理制度和考核制度，加强监理体系建设，将安全管理与监理从业者的绩效挂钩。

劣势与风险[wt]应对措施：在施工项目初期，组织公司的监理人员对项目中可能遇到的危险源进行辨识，抓住源头控制，并对监理过程遇到的紧急情况制定监理预案和危险源识别机

制；定期对在地铁施工过程中遇到的问题 and 经验进行总结，不断发展提高；探索创新型的监督管理办法，提供监理人员的工作积极性，并建立完善的奖惩机制，针对监理从业者优秀者进行奖励，监理不力的进行惩罚。

成熟的工程监理已经在国内广泛应用；地铁施工成熟案例较多，安全管理积累较多；国家从体系建设、制度、人员等多方面加强监理行业建设。

监理难度大，监理领域广；监理内容有限，对监理重视不够；监理从业者素质偏低，监理竞争市场秩序乱；部分监理从业者责任心缺失。

机会□opportunities□

开展监督管理教育，加强合格的监理从业者人员队伍建设，学习质量监控新技术；探索适合地铁领域施工的监督管理体系；制定行之有效的地铁施工监理实施方案。

加强监理人员队伍建设，提高人员素质和稳定性；落实监理终身负责制，采取更加宣传手段宣传安全和责任心教育；对监控过程继续有效跟踪；监理费用落到实处。

风险□threats□

完善监理制度，加强监理体系建设，采用新技术和管理方法对监理人员的行为进行监管；

安全管理与监理从业者的绩效挂钩；

总结：

地铁施工中必须严格落实监理制度，监理单位和从业人员必须履行职责，加强对监理的管理，其对保障地铁施工及运行

安全具有重要作用。本文利用swot理论对监理现状进行分析，并提出应对措施：（1）加强监理体系建设，完善监理制度；结合地铁施工实际，制定切实可行的监理实施方案、梯级人员配备方案等；（2）强化项目监理责任负责制，将监理责任落实到个人，并对监理人员行为及结果进行监管；（3）加强监理人员能力建设，定期学习新的监控技术、数据收集等技术，提高监理人员素质，为施工安全提供技术保障。

参考文献：

1. 黄河、周庆柱. 基于swot分析的建筑企业安全管理研究. 价值工程. 2009（2）.

煤气防护站工作总结篇七

一年来，我单位认真执行《放射性同位素与射线装置安全和防护条例》等法律法规，从做好射线装置安全管理着手，不断完善辐射防护管理制度，落实辐射防护措施，加强辐射监测，辐射防护管理工作不断得到改进。现将年度辐射安全和防护工作情况总结如下：

我单位对放射防护高度重视，建立健全了辐射安全管理组织机构和监测防护小组，对本单位放射安全及防护工作进行管理、监督，负责放射工作人员的健康管理，个人剂量管理，培训管理；放射设备的定期检测。每年定期和不定期进行放射防护检查，排查放射防护隐患，解决放射防护问题及放射源安全保卫工作。对照上级有关部门关于放射防护所要求的各项规章制度以及设施进行不断改进和完善。

进一步规范和完善了本单位放射防护管理各相关规章制度，射线装置的`监测、管理制度基本健全，执行情况良好；完善了监测管理制度、应急预案，按照相关规定，建立和完善了各项人员管理制度，包括健康管理，培训管理等。

按照相关法律法规的要求，对场所的放射防护、报警、警示标志、应急出口等进行了严格的检测和完善，基本达到相关的规定。

从事放射工作人员都持证上岗；建立放射工作人员个人剂量档案；从事放射工作人员佩戴个人剂量计上岗；对从事放射工作人员都定期进行放射工作人员健康体检；定期派员参加环保部门和卫生行监督部门举办的学习班，不断提高放射防护相关专业水平。

购买了个人防护用品，按照相关规定，在放射检查室加强对受检者放射防护。

整体而言，在组织管理，制度管理，场所管理，设备管理，人员管理等方面都做了较细致的工作，达到比较好的效果。

煤气防护站工作总结篇八

“控辍保学”是“普九”工作中的根本工作任务，“不让一个孩子失学”是我校“控辍保学”工作的奋斗目标，是我们工作的重中之重。

一年来，我校认真执行上级有关部门活动安排，明确职责，强化领导，坚定控辍保学工作是学校工作重中之重的地位不动摇，坚持依法控辍、以防为主、防治结合、综合治理的控辍方针，落实“以质控辍、以德控辍、以资控辍”的具体措施，动员和组织社会、家庭、学生等各方面的力量，共同参与控辍保学工作，使我校在校生巩固率要达到99.85%以上，我校的具体做法是主要有以下几点。

为加大治理辍学工作力度，保障适龄儿童少年完成九年义务教育，提高“普九”质量和水平，巩固“普九”成果，我校特制定控辍保学工作的指导思想。

我国实施的普及九年义务教育工作的根本目标就是让每一个适龄儿童少年都能按时入学，并受完九年义务教育。治理义务教育阶段学生辍学，是《中华人民共和国义务教育法》的要求，是培养未来社会合格公民、建设社会主义和谐社会需要。

在本学年度中，我校进一步加大了管理工作力度，使在校学生的巩固率达到99.85%，使“不让一个孩子失学”的口号成为现实。

（一）成立以校长为组长的依法控辍工作领导小组，严格落实《学籍管理工作计划与措施》，每位领导成员和班主任的工作态度、工作表现、工作成绩，并与其考核相联系。

（二）建章立制，实行全员管理。

制止辍学工作必须天天讲，天天抓，只有这样才能提高学生的巩固率，我校本着“谁主管，谁负责”的原则，严格落实责任追究制，凡因失职、渎职、玩忽职守导致学生辍学的，坚决给予查处，严肃追究责任人的责任。我校在过程管理中，严格按计划实施，按制度落实，包年级领导，坚持每周召开一次制止辍学工作碰头会，每个教师对重点生每周家访一次，包级部领导每月检查一次帮“重点生”记录。以此加大过程管理力度，提高我校在校学生的巩固率。

（三）强化措施，实行全方位管理。

为提高我校学生的巩固率，降低辍学率，我校要强化以下几个方面的工作：

第一，根据《义务教育法》的规定，为适龄儿童少年提供良好的学习环境。认真落实素质教育中所规定的课程计划，做到开足开齐，把“兴趣”还给学生。本学年，我校进一步加强了音、体、美、自然、电脑等课程的管理与监督，切实提

高学生积极性，培养全面发展。

第二，教学中做到因材施教。我校将按“降低门槛，拔高门框”的总体思路，并以课堂教学为切入点，实行异步教学，进行分类指导，让学生尝到学习的兴趣。

第三，严格按“减轻学生课业负担”的要求。努力采取切实措施，全面实施素质教育，激发学生的学习积极性，使学生乐学，杜绝了因厌学产生的辍学现象，全面提高了该校的教育教学质量。

第四，学校组织教师深入调查了解学困生和贫困生的情况，对学困生进行“心理健康”教育，打破辍学念头；对贫困生给予减免杂费、书本费等物质帮助。让他们感到学校的温暖。

第五，今年3月和9月要有组织有计划地开展“控辍月”活动，认真宣传执行《义务教育法》，及其实施细则、《劳动法》、《禁止使用童工规定》等有关规定，杜绝未完成义务教育的学生务农、务工、经商行为的发生。

第六，学校与教师之间签定控辍保学责任书。经常召开全体教师、学生参加的动员大会，摸清“动摇生”、“家困生”、“学困生”底数，分类登记造册，继续实行“全员班主任制”，层层签定控辍责任书。把控辍目标分解量化到每一位任课教师。为了准确掌握辍学情况，学校要求各班辍学上报不过夜，各班学习委员每天都要向学校汇报人员情况，学校也随时检查、量化评比。

第七，学校严格控制有偿辅导、乱搭车收费、乱订资料、乱给学生加班加点上课辅导等既增加学生经济负担，又增加学生课业负担的行为。

第八，学校要求全体班主任，在控辍保学工作中，一定要坚持正面宣传教育，工作中充分体现了“以学生为本”的思想，

通过与家长、学生谈心、开座谈会、致家长的一封信等形式达到动之以情、晓之以理，保证所有学生都能完成九年义务教育的意义，进一步树立起“对学生辍学未采取必要措施是违法，应当承担法律责任”的观念；定期组织家长会，使家长明白“不送孩子读书是违法”的道理；组织学生学习法律知识，使广大少年儿童树立起“不依法接受义务教育是违法”的自我约束意识。

第九，采取多种形式，想方设法帮助经济困难学生入学，动员辍学学生返校。一是建立了贫困学生助学基金会；二是认真落实“两免一补”政策，对家庭经济特别困难的寄宿学生，除免收一切费用外还享受每学期生活费补助。

第十，开展“四留住”活动。即提高教师师德修养，用高尚师德留住学生；丰富校园文化，让多彩校园留住学生；深化课堂改革，让轻松课堂留住学生；加强班级建设，让温馨班级留住学生。

第十一，建立学生辍学过错责任追究制度。凡属“控辍保学”工作不到位、入学率不达标和有辍学学生的班级，要采取强有力措施，依法保障学生的学习权力。对没有采取必要措施，放任自流，造成学生辍学的；或由于体罚或变相体罚学生，侮辱学生人格等造成学生辍学的责任教师，除了在全校进行通报批评外，取消当年的评优评先资格。对因工作不力而达不到控辍目标任务的学校，学校还要追究学校领导的责任。