

律师协会年度总结(精选6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

律师协会年度总结篇一

一转眼已在招行度过一年了。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。

我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

银行安全保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。

卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。

坚决完成上级领导交给们的每一项任务，做到让领导放心。

一立足本职工作,处理好每向任务

我利用一切可能的时间学习招行保安工作的各项规章制度,遇

到不明白的地方就立即向班长及老同志请教. 在支行大厅值班时见到有客户向大堂经理咨询时我就在一边仔细的听着, 然后默默的记下来, 遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教, 为提高自己的工作能力和服务水平。

在平时工作中, 我学会了塌实, 勤奋, 务实, 兢兢业业地干好每一项工作, 所以我很快就熟悉了工作技巧。

客户回答说: “我有一笔钱要汇到深圳的一个朋友那里, 要填什么单子吗?” 我说: “要填的, 请问你要汇的金额大吗?” 客户说: “三十多万吧, ” 我说: “那手续费可能高一点。

大概需要1000多元的手续费” 客户吃惊的说, “以前不是50元就够了吗?” 于是我耐心的向客户解释说: “不好意思, 我们这里系统刚升级过, 汇款方式有所变动, 以前通过转账的方法汇出去的, 要第二天才能到账, 系统升级后该业务已经取消了。

接着我就向该客户介绍了网上银行专业版, 然后告诉他如果通过网上汇的话手续费只有0.2%而且是50元封顶的! 该客户得知一卡通在网上转帐时, 他立刻就填写了开护申请书和网上专业版申请书, 使该客户减少了等待时间, 在我的帮助下很快办理了业务。

临走时, 该客户来到大堂经理面前微笑着说: “你们保安服务态度很好, 没想到你们保安也这么懂业务, 我很满意。” 然后走到客户意见簿上写道: “保安服务态度非常好, 服务也比较专业, 请领导给予表扬。” 虽然是短短的两行字, 但但确是对我工作的最大肯定!

二勤学苦练、强化自身素质

无论做任何事, 务心竭尽全力, 因为它能决定一个人事业的

成账。

我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

承蒙上级抬爱和教职工的信任，本人接任xx二中校长。

现将这xx-xx学年的学校工作作一个简要总结。

八九年级学业水平考试刚刚结束，比之往年，成绩有所提高，不再赘述，我今天要汇报的是学校工作不足和急需整顿的几个方面。

一、职责分明，但工作落实力度不够。

校长苏x和副校长王x主抓校建工作，书记卢xx和副校长邓xx主抓德育、安全、卫生工作。

本学年前段时间各方面工作还算顺畅，但下学年的后段时间工作有所松懈，导致校建项目不能如期开工、学校整体卫生较差、人为破坏公物情况严重。

虽然我们每天课后都加班加点的工作，但是成效事倍功半，分析原因，一方面是负责领导落实力度不够，一方面是负责领导工作方法和工作思路欠妥。

今后的工作中，负责领导要根据自己负责的工作，定期或不定期的、积极主动的召开相关教职工会议，制定出符合自己分管工作的方案、措施，明确职责，用好该用的人员，达到：明确做什么、知道怎么做、什么人来做。

二、工作中不够团结。

学校的校长、书记、两个副校长四个行政领导，遇到大一些的事情或疑难的事情，我们都是互相商量，群策群力的去处理，但是教职工反应，教务内部和政教内部不够团结。

如果要共同做一项工作，共同做事的人又不团结，这件事情就会永远做不好。

我总结汇报工作，就是报忧不报喜，我们分管领导不是不好意思，而是要正视教职工反应的问题，找出问题，立马解决。

协调、团结自己科室的所有人员，先做人，后做事。

共同办事的人心往一处想、劲往一处使，什么事情都能引刃而解。

三、加强师德师风工作，加强教职工的责任心。

xx二中在地方口碑极差，分析原因有三：一是酒的问题，一是麻将的问题，一是个别教职工的责任心问题。

周一到周五学校明令禁止喝酒，但部分教职工经常聚集喝酒，喝酒并不是什么伤风败俗的行为，主要是“酒德”修养不够，不会控制量，酒后骂张三、骂李四，不会换位思考，看不见别人工作的辛苦，酒后滋事，社会、家长评价极差，影响极坏。

周一到周五学校明令禁止打麻将，但是有部分教职工我行我素，不但行为有损学校形象，而且在麻将桌上的言论贬低学校，毫无集体主义感。

由于部分教职工的师德师风败坏，致使学校口碑越来越差，兢兢业业的广大教职工也心灰意冷，认为干也一样，不干也一样，严重挫伤了工作的积极性。

所以，加强师德师风工作是学校工作的重点之一。

四、学校制度不健全。

一方面，整个学校没有一个好的规章制度；一方面，各处分管的工作也没有具体的方案措施。

今后的工作中，我们要尽快建立健全各项规章制度，建立健全学校考核激励制度、奖惩制度、评优推先制度等。

制度是管理的保障，是一个组织健康成长的行动指南。

首先，建立完整的学校各项规章制度，使各种活动有章可循。

其次，学校的各项规章制度要有较强的可操作性。

制度的落实要求人人平等，持之以恒，不偏私厚薄，不忽冷忽热，要公开、公正，赏罚分明，工作中对事不对人，公平、公正地评价每一位教职工，广大教职工应自觉遵守，不越雷池半步。

五、办学条件极差。

一是面积狭小□xx二中占地14.2亩，校园内坎高路陡，地处滑坡带，俗话说“家窄娃娃多”，加上好动的娃娃又没有活动场地，导致学生很难管理。

一是教师住宿条件极差，好多教师一家几口人，只能挤在教学楼横头马背或临时性活动板房，面积小、不隔音、东冷夏热，试想，连基本住宿需求都得不到满足，还能激发我们教师的工作热情吗！一是校园美化极差。

现在学校连亮化都没有做好，还找不到一点点美化的影子，环境能够熏陶人的情操，如此“美景”怎么能吸引学生，怎

么能感化学生。

一是校园周围环境疑难复杂。

配电房占了农户的地要求解决、厕所排便淹坏农户橘子地要求解决、整个学校处于农户包围之中，至今没有一条通畅的排污通道，学校大量的生活污水和废水以及所有厕所粪便无处排放。

总之，我作为一校之长，在这段时间里，使学校全盘工作出现如此之多的漏洞，我要负不可推卸的责任，但是校长不是神仙，一个学校的工作是一盘棋，要靠全体教职工树立高度的责任心，大家心往一处想，劲往一处使，群策群力，相互理解□xx二中才会走得更好，走得更远。

律师协会年度总结篇二

作为一中的一员，我时刻以学校为重，全心全意地为一中的发展服务；作为教科室的一员，我时刻以教师为重，全心全意地为教师的发展服务。在这一理念的指导下，我踏实肯干，认真研究，拼搏进取，倾情工作，在工作中不断历练自己的各项能力，在工作中不断磨练自己的工作水平，在工作中实现自身的价值，在工作中实现自己的成长。

1、顺利组织年度论文评审工作，激发教师的研究热情

今年是我第一次组织论文评审工作，时间紧张，情况复杂，既要有学科组教师参加论文评审，又要把优秀的高三总结一起进行评审。我认真熟悉工作，细心组织评审，保证论文评审工作顺利地完成。对222篇上交论文进行学科组初评和科研室初评，综合教科室评价和学科组评价的排名，选择83篇论文进入复评。加上从63篇高三总结中评选出的27篇，共110篇文章进行复评，其中文科理科各45篇。经过复评委员会的严格

复评，评选出前100篇论文进行奖励，其中一等奖20篇，二等奖30篇，三等奖50篇。从论文评审的组织来说，我觉得细心准备，耐心组织，保证评审工作的顺利进行。

2、组织召开研究型学科组建设的专题研讨会，集中研究学科组建设

因为陈主任外出学习，从十一月准备到十二月初召开，这个研讨会准备的时间比较长。在准备期间，我给学科组长提供研讨交流的主题，提供学科组建设需要挖掘的主题，指导他们完成学科组建设的文章。最终，研究型学科组建设研讨会取得了比较好的效果，学科组长的研讨渗透着新理念，渗透着研究型团队的建设。如语文组在实践中摸索出一套有本校特色的校本教研机制；生物学科组提出了“以研究课引领常态课”的教研理念；英语学科组提出了以“smart work”的理念引领学科组建设的理念；政治学科组提出了建设研究型学习型学科组的理念。目前，以研究引领学科组建设已经成为学科组工作的基本理念，研究型学科组建设已经得到了广大老师的认可。

3、组织召开第十三届教育科研活动周，宣传推广科研成果

从大会的筹备到召开，时间紧，任务重。本来要在11月完成发言稿的采集，由于种种原因，到12月初开完学科组长会才基本上定下来。接下来就是紧张的科研周准备，当然其中还夹杂着其他事。如临时决定要把(顺义一中学科教学思想与教学模式)一书与科研周大会材料一同印刷。可是当时还没有完成前言和相关的设计工作。没办法，抓紧时间吧。一周时间，把(顺义一中学科教学思想与教学模式)和科研周大会材料搞定。这虽然是比较满意，但其中也有一些遗憾，如稿子改得不精，没有完全达到高质量高标准。

另外紧急的还有做幻灯片，两天时间完成书记幻灯片的制做和发言稿的修改，还要完成其他发言幻灯片的编辑和审定，

真是觉得时间不够用。但最后还是如期完成了，虽然几个中午没休息，但看着最后完成的作品，还比较满意。

4、组织青年教师基本功大赛，为青年老师搭建舞台

这几乎是11月的主要工作，因为从月初的培训与组织到月底上交，其中最繁琐的就是安排教师的授课时间，其实很简单的事，但涉及到很多协调的问题，和青年教师协调，和电教人员协调，让人焦头烂额，每天都要在放学后确定第二天的录课情况，再与电教进行协商，有时一节课要打若干次电话。同时我还力争到录课现场参加录课。最终，由于安排充分，又有学科组长和骨干教师把关，38节录像课如期完成录制上交，并且撰写了初评总结上交。学期末又组织青年教师参加了课件制作的比赛，保证了全员参加。

由于组织了若干次会议和活动，目前我不惧会议，我不惧活动，我能够轻松自在地组织活动，而且能够与老师进行轻松自在的交流，我喜欢与老师交流研讨的氛围，喜欢与他们讨论他们工作中的问题与困惑。

1、精心打造课题成果，推广学校的优秀做法

课题研究是科研室的主要工作，也是我的主要工作。因此，对于课题研究和课题成果我重点下功夫。上学期，我精心修改，着力打造的十三项科研成果参加区阶段性研究成果评选中，有7项成果获得一等奖，深受区领导的好评，认为一中的科研在领跑顺义科研。

本学期，经过认真修改与打造，我们又推荐史树芳、王树清、赵向军、辛加伟四项课题成果参加区科技进步奖的申报；推荐史树芳、李玉珍、蒙广平、辛加伟、张福林的成果参加中国教育学会第五届教育科研成果的评选；推荐4篇论文参加xx年度北京市基教所的征文。目前结果还没有揭晓。

我乐于在文字的推敲中下功夫，乐于在打磨文章中较真劲，看着改好的文章自己的心中很是痛快。如科研成果报告会的材料，我提出的“以研究课引领常态课”“智慧工作引领学科组建设”等理念，得到了大家的好评，我都觉得很快乐。

2、注重成果交流，全面展示学校风采

成果交流是展示学校的好机会，因此，任何形式的交流我都非常重视。本学期，我参加几次课题成果的交流，都取得了很好的效果。如9月22日，代表学校参加区先进教科室评选，做了(建设研究型团队，落实“四个引领”)的发言，交流了我校教科室的建设情况，得到大致好评。11月14日，在杨镇一中参加刘海辉的区级课题(加强体验式教学，提高高中学生美术素养的研究)开题。由于我在前期进行了细致的修改，准备比较充分，我们的开题报告是最规范的，也是专家比较满意的。11月19日，代表史校长参加市级课题中期交流，同样比较成功，而且对杨一的两个课题和现代职业学校的和课题做了交流，谈了自己的看法，得到他们的一致认同。12月23日，代表陈主任参加科研创新促学科特色发展项目组的活动，做了(以研究型团队为抓手，完善校本研究的组织机制，实现科研创新促进学校特色发展)的发言，交流了课题的研究成果，得到了很好的评价。最满意的是，我现在能够游刃有余地在大会上发言，说出自己的想法和看法，克服了自己的紧张情绪，这是我最高兴的。

3、抓住机会高效率地工作，展示一中教科室风采

天上不会掉馅饼，机会给有准备的人。我坚信这一点，因此，日常工作中，我不断加强积累，保证各方面工作高效运转。如区先进教科室的检查验收，虽然我们已经是六星教科室，虽然我们不用准备也能顺利进入先进教科室行列，但我想抓住这个机会，集中展示教科室的建设成果，因此，一周时间内，我不仅整理了学校的科研档案，而且把科研展室进行重新制作和整理，集中展示我校科研的特色活动和“xxx”的课题

成果。得到了验收组专家的一致好评，认为我校教科室是免检单位。同时，为了更好地宣传学校的科研工作，我还在此期间制作了4块校本研究的专题展板——“建设研究型团队，打造研究型学校”，在全区进行了展示。这次成功迎检是我最得意的一件事，因为自身价值与工作业绩实现了统一，效率高与质量高达到了统一。

再有就是科研成果报告会的大会材料了，一周时间，我既要修改大会材料，又要全面统筹科研周的具体事务。陈主任又临时通知说把(顺义一中学科教学思想与教学模式研究)印刷出来，我可真着急了。印刷容易，保证质量不容易。好在我已经平时在电脑上完成了书稿的前期校对，所以抓紧时间，连续几天坐在电脑前，中午都没有休息，最终如期将大会材料和精美的(顺义一中学科教学思想与教学模式研究)印刷完成，为科研大会添了彩。

我喜欢这种快节奏的工作方式，我喜欢这种高效率的工作方式，在快节奏与高效率的工作中我体验了自己的价值，体会了自己的成长。

4、参与社会综合实践活动，锻炼自己提升自己

xx年新课程改革以来，我参与了学校研究性学习与社会大课堂的部分活动。本学期，面向全体高一老师和学生开展了研究性学习的培训与讲座；参与组织研究性学习展示课一节，陈惠明、马玉梅、李颖石共同指导，高一1班承担，取得了很好的效果；撰写(科技使生活更美好——顺义三高科技园区蔬香苑社会实践活动案例)，得到市教研员的好评；参与出台(顺义一中充分利用社会资源的方案)，得到社会的关注；参与撰写发言稿(社会大课堂，师生成长的沃土)，在全区社会大课堂大会上进行宣讲。同时，为了宣传学校的社会综合实践工作，我还制作社会大课堂活动展板2块，主题为：研究性学习，走进社会大课堂；制作研究性学习展板5块，主题为：新课程，新平台，走进研究性学习，一起在十中召开的国家

级会议上进行了展示，得到了市区领导的好评。

5、关注学校全面工作，实现总结提炼工作与自身成长的统一

在踏实做好本职工作的同时，我还积极关注学校的全面工作，帮助总结提升学校的办学经验，提升自己的研究水平。本学期，我撰写论文如下：（以研究提升教师的生命质量）、（关注教学质量，提升办学水平——顺义一中xx年上半年教学质量分析）、（走在新课程改革过程中——顺义一中实施新课程总结）、（总结经验，反思问题，新课程改革回眸——顺义一中实施新课程一年来的总结）、（求真务实 开拓创新 扎实推进新课程改革）（学习型学校：学习型社会的先行者）（改革开放三十年给教师带来的变化）（实施新课程改革 打造学校发展新平台）（新课程改革新在哪）（围绕学校中心工作抓党建，抓好党建促中心），学期末，我如期完成了学校教科室的工作总结。正是在撰写论文的过程中，我的思路逐渐清晰，我的认识不断提升。

6、参与学科组管理工作，构建以磨课为主的学科研究模式

学科组是学校的研究组织，为了更好地促进学科组的研究工作，本学期，组织召开了两次全体学科组长会，组织学科组进行论文的初评，组织学科组开展以磨课为主的教研活动等。可以说，在茹书记课题的引领下，我校学科组的工作取得了新的进展，学科组的活动更加丰富，尤其是以磨课为主的课堂教学研究取得了很好的效果。生物组的两节市级研究课得到了广泛好评；张福林老师到天津做示范课；吴欣歆老师到苏州做研究课；同时各个学科组围绕青年教师考评课和青年教师基本功竞赛展开了大规模的磨课活动，促进了青年老师的快速成长。

7、登记科研成果，兑现科研成果奖励

科研成果奖励是激励教师参与科研的重要手段，本年度共登

记科研成果481项，创历史新高。学期末，我按照重新修订的奖励标准对教师的科研成果进行了奖励兑现，奖励成果321项，涉及144人，奖励金额56691元。由于工作的认真细致，科研成果奖励兑现一步到位，一次完成，没有经过任何的反复，大大提高了效率。

推荐13项成果参加区“xxx”课题阶段性成果评选，有7项获一等奖，3项获二等奖，2项获三等奖。

我校教科室被评为顺义区先进教科室。

四、工作反思

经验：

研究只有扎根于教育教学才能有生命力，如学科组工作和青年教师培养工作

工作要全力以赴精益求精才能有高质量，如论文评选和研究型学科组建设

成果要用心研究反复打磨才能有上水平，如科研周的大会发言和论文推荐

生活要丰富多彩满怀激情才能有好创意。

不足：

加强学习，不要让好文章好观点成为文字垃圾

加强反思，不要让好主意好点子成为过眼云烟

加强研究，不要让好办法好创意与我擦肩而过

加强交流，不要让好智慧好成果在头脑中腐烂

加强积累，不要让好措施好成果只是昙花一现

律师协会年度总结篇三

时光荏苒，岁月如歌。我们送走了紧张忙碌的xx[]迎来了充满希望和梦想的xx[]过去的一年是艰辛的一年，是充满挑战的一年。一年来，医院克服重重困难，依法执业、规范运作、不断夯实内部管理基础，狠抓医疗质量和医疗安全，主动拓展医疗市场，全面树立品牌形象，呈现出持续、平稳的良好发展态势，逐步建立起高素质的人才队伍，各项制度不断完善、各种流程不断优化、许多矛盾和问题在运行中得到解决，医院的各项工作从无序走向有序，从有序走向规范。过去的一年是收获的一年。是稳步发展的一年。通过一年的努力，医院已经逐步在全市人民中树立了自己的形象。

回顾过去，一年的历程，一年的艰辛，一年的发展，在一年的时间里我们共同见证了医院的成长，一年来，对于我们每一个人来说，饱含了太多的感情和心血，难以用语言来形容。

下面我主要从以下三个方面做全年的总结：一是回顾xx年取得的成绩；二是总结工作中存在的问题；三是计划xx年我院工作的开展。

1、过去的一年，全院门诊急诊就诊人数为720人次，住院总数达1598人次，通过大家的努力，就诊患者在不断的增加、提高。

2、医护人员的医技能力不断改善、熟练。

3、强化管理措施，不断总结和提高管理水平。

充分发挥员工的主观能动性，自己管好自己，自己向自己负责，同时也向患者、医院负责；个人的价值观要与医院的价值观相同，这样才能融入集体，融入医院的管理中。

4、一流的设备：

医院先后引进了先进的医疗设备，离子机、数码电子阴道镜、磁共振仪、全新的全自动生化仪等新设备。

5、一流的人才：

一年来，我们十分注重人才的引进。医院医资力量由少到多、由弱到强、由粗到精，员工队伍不断发展壮大。截至目前为止，我院已有专业医务人员30余人。

6、以医疗工作为重点，促进医疗质量全面提高

医疗业务工作是整个医院工作的重中之重，是一个医院的中心工作，是最能反应一个医院发展状况的工作。随着医院就诊人数逐渐增多，这也不断促使我们的医务人员加强自身业务水平的提高。

1、制度执行不到位。医院管理还有不到位的地方，制度落实不力。虽然制定了相关规章制度，但执行起来，还不够严格。如果再不加以重视势必影响医院整体工作的开展。

2、纪律松散。劳动纪律有待进一步加强，部分员工对医院各项劳动纪律、职工管理规定等从思想上认识不足，还经常出现上班时间看电视、私自调班等现象，希望大家以后严格执行制度，改正问题。

3、学习不到位，主动性差。员工应积极学习相关医技技术，能够全面、熟悉的掌握医技技术，更好的为患者服务。

4、服务意识不到位。“以病人为中心”的服务理念没有得到很好的落实，服务还没有完全做到主动、热情、耐心，服务意识、服务作风、服务态度和服务流程上都有待改进。

5、宣传不到位。目前还有很大一部分人不了解、不知道我们医院。我们应加大宣传力度，让更多患者了解医院，认识医院，到医院就诊，从而进一步打响医院知名度。

1、继续完善医疗制度，加强医院感染管理，严格控制院内感染，如交接班制度，消毒制度，药品质量监督制度，首诊负责制，病历书写规范制度。

2、狠抓业务加强员工医技业务的能力，提高职工素质。

3、进一步完善细化医院规章制度。

4、继续开展下乡工作，组织医生、设备到周各乡镇对我院进行大力宣传，扩大医院影响力，提高医院美誉度。

5、加大人才培养力度。

6、提升服务理念，开展优质服务。

7、规范合作医疗管理，做好政府民心工程。

8、实行科室医疗质量安全签约制，把医疗质量安全落实到每个人身上。

为更大程度调动员工的积极性，充分体现多劳多得、优劳优得，医院对各科室下达一定的任务量，完成任务的科室将从中予以奖励。

回首即将过去非同寻常的一年，过去的一年，成绩已经成为过去。新的一年，更加艰巨繁重的任务正摆在我们面前。今后的日子路程更长，任务更艰巨。逆水行舟，不进则退，我们别无选择，唯有迎难而上，乘势而起，才能不断前进，才能持续发展。新的一年，新的起点；新的希望，新的目标。相信在全体员工的共同努力下，我们医院一定会迎来她更

为灿烂、更为辉煌的明天！

律师协会年度总结篇四

20xx年市场拓展部在公司及分支机构全体同仁关心和支持下，逐步理清思路，打开工作局面，积极上功能、开拓市场。

探索一条符合湖北国储实际的市场拓展之路。

主要围绕四个分公司发展定位进行梳理。

在现有业务中进行分类，把符合未来定位及高附加值的优质客户进行着重培养，不符合的逐步淘汰。

□

公司加紧与联想集团的志勤美集物流公司的洽谈，改造库房硬件设施，引进it产业进场；保持和新疆天业上市公司的联系，打造化工原料物流配送中心。

积极开展申报湖北省重点物流仓库工作；加紧赶制宣传册，目前清样已经出来；联系专业公司着手广告片脚本编制；针对武钢业务，给武钢物流管理公司送去邀请函。

积极与郑交所联系，申报菜粕和菜油籽期货交割库的申报工作；针对今年国家棉花收储工作任务重的重要信息，积极开展棉花储备库的申报工作。

20xx年9月公司根据《合同管理办法》（以下简称办法）一年来的运行情况，结合公司合同管理实际进行了有针对性的修订。

办法经总经理办公会讨论通过，于20xx年10月下发并试运行。

同年11月要求各单位参照办法将20xx年度合同执行及无合同

经营情况进行汇总上报。

对发现的问题正在有针对性的加以整改。

(一)各分支机构对国家局完善体制机制的顶层设计理解不够，对办公的目的理解不一，所以在推动完善分支机构建设上参差不齐。

(二)由于思维惯性，业务员目前还只能限于本单位和现有业务领域，看市场的宽度和深度都不够。

(三)要从原来的经营人员转化为公司业务人员，形成一个业务团队还有较长的路要走，业务人员的素质和相关业务知识有待提高。

市场是跑出来的，客户是引进来的。

那么，怎么跑市场？

领导重视就是压力，压力转化为动力，可以增强业务人员主动跑市场的积极性，把跑市场变成一个常态性的工作，变被动为主动。

领导重视就是支持，支持就能建立自信，树立必胜的信心。

有效的奖励制度可以有效的提升员工对企业价值的认同，树立对企业的忠诚，以便在此基础上实现其人生价值。

合理的惩罚制度可以规范其行为，提升责任心，激发反省能力，对不正确的价值和观念进行改正，提升自我能力。

跑市场不能盲目，要根据需求有目的性和针对性的寻找客户资源。

要分析自身特点、客户需求、市场动态。

增强分析市场、研究市场、把握市场的能力。

主营业务指企业为完成其经营目标而从事的日常活动中的主要活动，是企业收入的主要来源。

首先，结合自身特点，明确主营业务。

武汉分公司、襄阳分公司为城市仓库，具有较强的装卸能力和快速交通通道，适合大宗商品物流和城市快销品作业。

孝感分公司具备棉花期货交割资质和多年棉花管理经验，适合以棉花期货交割和收储为主，发展化工产品和烟叶收储。

宜昌分公司在集装箱业务上积累了不少经验，可以把集装箱业务打造成主营业务，逐步优化收储种类。

各物流部也要结合当前的主营业务，充分发挥成品油、烟叶和种子储备的管理优势，及专用线的特有资产优势，固化主营业务，拓展适合自身的特种业务。

律师协会年度总结篇五

一年又匆匆而过，在公司及车间领导的关心帮助下，经过不断的实践，在错误中不断摸索、不断成长。我在经验积累、管理水平和自身素质方面有了一定的提高。为明年更好的进行管理，也为能够为公司创造更好的效益。现对今年的工作总结如下。

没有安全就谈不上效益。针对此，我严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如车间各发酵罐都属于压力容器，高温高压运行已发生烫伤、碰伤等事故，而且下罐操作易发生高空坠落。窒息等事故，打碱操作等这都存在着很多安全隐患。所以，我了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，

做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

工作中，我时刻注意思想动态，及时做好思想工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。

没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保消毒发酵的各项指标均在合格范围内，保证操作的无菌。

我要求员工消毒时时刻注意阀门开度；堵塞一切“跑、冒、滴、漏”现象；节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；严禁浪费以做到降低生产成本。另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

通过今年的管理工作发现自己存在着很多不足，工作时经常凭着自己以往的经验，对员工的思想未进行太多的沟通，使员工对安全及自身修养方面不关心。平时关心的大多是工作完成情况，对其他事情缺少足够的耐心。另外与其它班组间的配合不协调，对不是自己管辖的工作热情不是太高，班组间计较的东西太多。

以上不足我会通过不断的学习提升自身修养，多与人沟通，努力使自己得到进步与提高，争取为车间做出更好的业绩，贡献出自己的一份力量。

律师协会年度总结篇六

时间过得很快,xx年马上就要过完了。

从xx年10月12日开始,我来到xxx工作已经两个多月了。

时间催促我即将告别xx,憧憬激励我在xx年开创事业的新高。

2·xx/11/6 西元国际公关传播

1)、活动现场的执行效果问题:

1、手机电视郑大第一场时候出现了条幅没有拉到位影响了活动宣传效果,造成了公司意外的损失。

这个事件给我的启示是:条幅,海报都要整平整,达到最好的宣传效果。

2、中州大学第一天下午兼职在发宣传页时出现了宿舍学生丢钱的事情,造成活动现场出现了混乱。

这次的教训是发生意外要和当事人有效地沟通。

3、商专第一天场地没有协调好,出现了活动换了两次场地最后提前结束,造成公司这一天白做没钱可赚还倒贴钱。

教训总结:活动场地一定要提前协调好,该走的正常程序一个都不能少,最好提前协调出来几个备用的场地以防出现意外。

4、郑大体院第一天电源出现问题,出现了活动进行到一半时突然断电的现象,电源提前没有谈好价钱。

问题总结:电源提前谈好价钱,沟通到位。

5、郑轻新校区第一天场地批条没有拿到，出现保安来找麻烦的问题。

总结：场地必须事先协调好才不至于出现被动和意外。

6、郑州交通学院的场地问题，总结同上。

2)、现场执行中活动现场的安全问题：

1、水院第二天是大风天气，在布置现场时没有事先固定帐篷和展台，导致大风掀翻了帐篷和展台造成现场混乱。

经过这次教训我学会了在大风天气先固定帐篷和展台保证现场安全，活动前一天查看天气预报做好预防工作。

2、农大的第一天晚上在活动结束整理东西时兼职把音响从架子上摔倒摔坏了。

问题总结：在活动结束整理东西时要先把贵重易碎的东西收起来放在安全的地方。

3、活动现场的用电安全问题：河南职业技术学院的第二天在使用学校超市的电源时烧坏了超市的电表和插座，给超市支付了50元的赔偿，给公司造成了不必要的损失。

出现这一突发状况的原因是对超市电源电线的承受能力考虑不足，超出用电负荷造成的。

在以后的活动中一定要事先考虑好电源的承受能力和走线安全。

3)、活动现场突发状况的处理情况：

1、在政法管理干部学院的第一天运输车辆太小一次没有把活动所用的物料拉完导致了二次搬运，使公司多支付了50元的

运输费，并影响了活动的时效。

这次运输车辆的问题事先对车辆不了解导致意外损失的发生，以后用车时一定要选对车辆。

2、出现问题及时解决。

农大音响摔坏前我看到了事情发生的前兆没有及时去制止导致意外损失的发生。

教训总结：发现问题马上解决，避免意外损失出现。

4)、西元国际公关传播活动总结：

1、活动进行时出现了兼职不按要求发单页的现象，我发现这个问题没有及时解决，给活动方造成了很坏的印象，影响了公司形象和活动的宣传效果。

问题总结：发现问题当场解决，维护公司形象和利益。

2、活动流程没有在活动进行前进行事先演练造成了活动进行的不顺畅，问题总结：在每次活动进行前最好去活动现场把活动流程演练一遍，找出可能出现的问题并找出解决的办法。

3、活动结束后对活动进行总结找出问题，积累经验。

5)、活动责任到人，服从安排。活动流程的具体环节落实到个人身上。

6)、个人需要提高的地方：

1、遇事不够冷静，喜形于色。

2、考虑问题不全面。

3、与人沟通存在问题，沟通协调能力需要提高。

4、专业知识欠缺，有待提高。