

最新年底工作报告写建议 落实一号检察建议工作报告(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

年底工作报告写建议篇一

近年来，学生性侵害案件不断发生，到了令人触目惊心的地步。学校加强教育管理防止性侵害案件发生的任务刻不容缓。

2018年，国家最高检察院发布《一号检察建议》，要求对未成年人进行防止性侵害教育。

二、学校预防未成年人性侵害主要工作举措。

（一）全面加强学校的安全管理。

1. 落实安全管理责任，明确职责。从校长、分管领导到班主任、科任教师，建构学校的安全管理的责任体系。
2. 加强常态化的日常安全管理，创设安全校园环境。日常安全常态管理：（1）常态化的无死角的网格化管理。（2）一日安全巡查制度，及时发现安全隐患。（3）一日门卫管理，加强大门的管理，强化学校第一道安全关口。外来人员的进出，学生请假出入，都有严格规范的程序。（4）每月一次的安全大联查。（5）每日校委会的代班值岗。
3. 重视预防建设，提高安全防范能力。校园实现全覆盖监控及一键报警，大大提升学校防范能力。

4. 学校内预防性管理制度建设完善（三个制度）。（1）凡聘用人员必须提供无犯罪记录。（2）纳入师德管理机制。（3）形成调查。

（二）大力强化落实《一号检察建议》宣传教育工作。面向三个群体的宣传教育。

1. 面向学生的宣传教育。（三化：专题化、主题化、融合化）。

（1）利用升旗仪式，国旗下讲话、班会课、道德法制课。心理健康课，进行预防性侵害专题的教育，开展常态化的教育活动，提高学生的自我防护意识。

（2）开展防性侵害主题的教育活动，结合校园欺凌开展防性侵害的主题教育。本学期法制教育主题就是防性侵害的主题讲座。

（3）融合化的教育活动。预防性侵害与学校的各类安全教育活动进行融合。让预防性侵害，像防水防火安全一样深入学生的内心。

2. 面向教师群体的宣传教育。（三清：清楚明白、亲力亲为、清清白白）

（2）每一位教师在平时教育活动中对预防未成年人性侵害中，要把自身置身其中，亲力亲为，就当自己孩子一样来对待学生。

（3）老师要清清白白，纳入教师师德管理范畴。教育别人，也是教育自己。

2. 面向家长群体（三要）。

(1) 要提高防范意识，防小偷，防性侵。

(2) 要与孩子经常沟通交流。

(3) 三要与学校密切配合。

(三) 学校家庭社会协同教育管理。

学校与家长的协同，通过每学期家长会加强家长的协同管理。特别是留守儿童。

学校与社会协同，与主管部门的协同教育，与法院检察院公安局派出所等执法部门合作开展教育活动。聘请法制副校长，开展法制专题教育讲座活动，本学期开展远离校园欺凌。本学期聘请未来宝贝社会机构为全体学生开展了安全五防护（包括防性侵防校园暴力防校园欺凌防意外伤害）学生通过课程的学习提高自我保护意识和技能。

公安局、派出所协同开展周边环境的整治。特别是学校周边的小餐桌。不仅仅是食品安全更是学生人身安全问题。

三、存在主要问题。

一是防性侵教育从教师家长社会认识度不够。特别是学校教育涉及学生性教育内容，受传统观念影响，教师避讳。

二是协同教育力度不够，相关部门有针对性地深入学校开展教育不够。

三是学校宣传教育管理举措的完善不够。学校须强化防性侵教育，完善学校的管理举措。预防每一个未成年人的身心安全。

检察建议申请书

检察建议法理省思

对检察建议整改措施

刑事执行检察工作报告

检察院检察建议书落实情况报告

年底工作报告写建议篇二

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，10年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

（一）正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

（二）半年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

（一）发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作

性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好。

20_新的一年，对自己来说又是新的起点、新的机遇、新的挑战。在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处。像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

感谢你们对我的关怀，感谢你们对我的帮助，感谢你们为我做的一切的一切……祝愿你们：合家欢乐、平安幸福，恭祝你们的事业蒸蒸日上！

年底工作报告写建议篇三

生产成本降低，实现企业效益最大化。

现在，我代表集团公司向大会做设备工作报告。

一、“十五”时期设备工作取得的成绩

艰苦奋斗，自主创新，提升了钢铁生产技术装备水平。“十五”时期，集团公司以科学发展观为指导，围绕建设现代化企业的目标，大力推进经济结构战略性调整，努力转变经济增长方式。先后建成投产了年产60万吨复热式捣鼓焦炉、200平方米烧结机、1080立方米高炉和65吨转炉及配套的2万立方米

制氧机等工程，年产60万吨h型钢生产线正在建设之中，技术装备水平符合行业政策。钢铁生产达到200万吨以上的规模，新增高炉生产能力占生铁总产量的41.5%，钢铁生产技术装备水平显著提高。在这些工程项目建设过程中，设计规划院自主完成项目设计，长锻自主设计制造烧结机、环冷机、无料钟炉顶、铸铁机、转炉炉体等成套机械设备，电气公司自主完成自动化控制编程系统，建筑公司参与工程建设安装。企业自主创新能力得以提高，竞争能力得以体现。

响应政策，适应市场，加快了淘汰落后和节能环保的步伐。淘汰落后技术装备是实现节能环保的一个必然条件，发展循环经济必须以相关的节能技术，资源减量化、再利用和循环技术为重要支撑。“十五”期间相继淘汰100立方米高炉、小58型焦炉、横列式轧机等装备，暂时关停1×28m平方米烧结机、3×6000立方米制氧机组，先后实施小球烧结、高炉喷煤、轧钢加热炉燃料结构调整、炼钢污泥回收利用等，提高了资源能源利用率。建成120万吨矿渣超细粉水泥生产线，年利用高炉水渣44万吨。建成16.5万m³高炉煤气柜，高炉煤气新增用量7亿m³，利用焦炉煤气1.88亿m³，吨钢能耗达降到909公斤标煤。同时，本着实事求是、自主创新的精神，我们在国内同行率先应用复热式捣鼓焦、高炉煤气全干法除尘、烧结机尾陶瓷管除尘等技术装备。企业经济效益、社会效益和环境效益显著。原创文章，网。

更新观念，发展壮大，战略合作与并购重组实现大突破。

“十五”时期，集团公司结合国家改革发展和产业政策，立足钢铁长远发展，加快改制和重组步伐，实施对外共赢共进战略。先后与川空合作建设现代化的2万立方米的制氧技术装备；控股了原长治水泥厂，改制成立瑞盛公司；无锡雪浪换热器厂在瑞达焦业投资建成煤气净化技术装备；引进外资将原机修厂改制成立瑞东公司，开发轧辊生产技术；附企与通胜焦化公司合作建设高炉锰铁生产技术装备等。立足壮大机械制造产

业，钢铁兼并了原长锻公司，在巩固提高原有锻压传统产品的基础上，依托钢铁开发研制了无料钟高炉炉顶等成套冶金机械设备，提高了钢铁备品备件自给率。与中信重机公司建立战略合作关系，共同研发国产首台球团辊磨技术装备。

同时，发挥钢铁技术、管理优势，进行管理技术对外输出，先后为长宁集团、长治飞跃、潞城瑞兴输出设备管理技术团队。对钢铁今后“三大产业”的发展壮大开阔了视野、奠定了基础。值得纪念的是，去年年底，钢铁改制，实现由国有独资体制向混合所有制的转变。钢铁加盟成都新天通公司后，将进一步激发生机和活力，并在新天通的钢铁布阵和经营体系中，发挥特色，展示优势。

深化改革，整合资源，集中检修的优势和效率得以显现。

设备集中管理目的是整合检修资源，实现专业化、协力化和效率提高，建立适应市场经济形势要求的设备管理体系。20xx年6月设备集中检修以来，生产单位操作人员的责任得以进一步明确，检修单位资源配置在优化中得以提升。机电维修人员占员工比例由集中前的20%降到13%，确保了在生产能力扩充、设备台套增加的情况下，设备维检工作的正常进行：烧结循环定修由48小时降到12—32小时，高炉循环定修由12—18小时降到10—12小时，周期由2—3个月一次延长到4个月一次。轧钢、炼钢均实现动态检修，提高了设备利用率。在集团公司的技改建设中，一建、二建、电气公司和业主单位共同参与，锻炼了队伍，减少了资金外流，打破了钢铁技改、大修依靠外委实施的格局，也为项目的快速达产达效创造了条件。依靠机制创新，设备管理在集中中提升效率，在整合中形成优势、在磨合中不断优化，打造了优势与效率。

“十五”新增固定资产18.74亿元，新区设备投入8.2亿元。旧区设备投入2.1亿元。设备新度系数达到0.64（“末0.45）。高炉、焦炉煤气回收利用率分别达到75%、100%。工业废气排放达标率达到95.8%，工业废水排放达标率达

到95%。

与“”相比，烧结作业率由82.83%提高到93.45%；球团作业率由88.04%提高到90.02%；高炉综合休风率由2.26%降低到0.98%；炼钢作业率由87.87%提高到93.69%；轧钢作业率由约75%提高到84.4%。

与“”相比，设备修理费占固定资产原值的比例由6.18%降到3.63%，占制造成本的比例由5.03%降到3.07%，占销售收入的比由4.34%降到1.6%，吨钢修理费由76元降到59元，吨钢备件消耗由86.26元降到48.04元。

“十五”设备工作成绩有目共睹，但是，也应看到我们的不足：

设备基础管理仍不够扎实。设备是企业生产经营的重要组成部分，在企业总资产和管理中，设备都占有较大的比重。但在实际运行中，由于设备基础管理不够扎实，全面规范化生产维护管理还没有形成，设备故障停机现象经常发生，距离党歌董事长提出的“非计划停机零目标”的要求差距还大。

设备工作者的素质有待提高。钢铁生产技术装备的大型化、自动化、连续化，支撑着钢铁企业快速发展，也给设备管理者提出了更高的要求。由于设备应用方面的专业人才缺乏，设备管理维修还没有形成一支强有力的专业队伍，往往因操作不当造成故障。需要今后不断加大高技术人才培养和投入。

设备管理创新、技术创新进展不均衡。市场经济条件下钢铁企业的竞争，已从产量规模、品质质量的竞争转向资源控制、成本控制的竞争。近年来，设备工作虽然进展明显，但多数管理水平仍处于不讲成本的安全运行层次，围绕高层次的既讲安全运行、更讲经济运行的设备管理研究工作乏力。目前，除炼铁厂推行“设备零故障管理”初见成效外，其他单位管理、技术创新还未有新的建树。

设备信息化管理推进较慢。

设备管理信息化是企业信息化建设的重要组成部分，目前，马钢、邢钢、济钢等20多家企业已经取得成效，并且证明，只有设备管理信息建设与设备管理工作有机结合，设备管理工作才能实现本质性的飞跃，进一步提高企业竞争力。我们必须将其列入重要议事日程，加快建设速度。同时，新旧两区先进装备与落后装备并存的客观现实，旧区设备更新、大修任务艰巨等，不同程度影响整体设备管理水平的提升，影响经济技术指标的进步。

可喜的是，我们已经清醒认识到良好的设备管理在企业生产经营中的重要作用，并把设备精细化管理作为今后设备工作努力的方向。

二、“ ” 设备工作指导思想及工作措施

指导思想：以科学发展观为指导，变设备事后维修为预知检修，坚持设备精细化管理，追求设备运行零故障，提高设备资产运行质量。

基本原则：依靠技术进步，落实“四个事事”；坚持专业管理与全员管理相结合；坚持技术管理与经济管理相结合；坚持操作与检修相结合；坚持修理、改造与更新相结合；坚持设计、制造与使用相结合。

工作目标：适应新的体制要求，更新思想观念，创新工作方法，全面推进设备精细化管理，构建设备全面规范化生产维护管理模式。

工作措施：

(一)、从更新观念入手，整体提升设备管理水平

提升设备管理水平，观念更新是前提。设备是企业生产的重要物质条件，设备的安全高效运行又是企业生产可持续发展和取得良好经济效益的重要基础。设备管理作为企业经营管理的重要组成部分，其重要性不言而喻。首先，强化设备管理是确保企业生产安全运行的重要保证。安全生产是企业生存和发展的基石，而大量事实证明，80%以上的安全事故都是在设备运行存在安全隐患的状态下发生的，加强设备精细化管理，完全能有效将事故隐患消灭在萌芽状态。其次，强化设备管理是实现企业效益最大化的直接途径。在我们的工作中，要提高产品质量和劳动生产率，要节能降耗，降本增效，要降低维修费和大修费，设备精细化管理就是实现以上目标的必然载体。再次，强化设备管理是企业拓宽市场、提高竞争力的重要前提。一个企业，如果具有较高的设备管理水平，具备设备安全经济运行的调控能力，就能柔性化生产、最优化经营，按照市场和客户的要求提供高质量、低成本的产品和服务，从而赢得更大的市场和更多的客户。

提升设备管理水平，创新管理是关键。从价值规律看设备管理，什么方法最有效？我认为，能使设备资源发挥最大功效、设备资产投资回报最高的方法最有效。因此，我们必须顺应现代企业管理和市场竞争趋势，不断更新思想观念，学习和引进新的设备管理理念，创新工作方法，才能跨上设备安全经济运行新台阶。炼铁厂积极探索设备零故障管理方法，取得的一些成功经验，可供集团公司设备使用单位在设备管理工作中学习和借鉴。

炼铁厂自20xx年推行设备零故障管理以来，设备管理水平逐年提高，休风率由20xx年的3.67%下降到20xx年的0.98%，走在全国同行的前列（马钢1.19%、安钢1.02%、邯钢1.11%、济钢1.21%）。炼铁厂设备管理的核心，就是明确了设备操作者是设备第一责任人、设备管理者是管理设备责任主体、维检单位是设备维检执行者的管理理念，使设备操作者、设备管理者明白“该做什么、怎样做好、绩效如何”，对设备的运

行状态心中有数，主动配合检修单位缩短检修时间，提高检修质量；明确了实现设备零故障先从实现设备零缺陷着手、周检计划是消除缺陷的有效办法、定修质量是消除缺陷的根本因素的预防管理思想，突出了设备的系统预防和过程控制，突出了标准化作业；明确了向设备清洁管理要效益、向备件材料修旧利废要效益、向精密诊断技术要效益、向设备攻关改造要效益、向备件和检修质量要效益的经营管理思想，杜绝了设备及备件的先天缺陷，强化了在线设备的动态监控。

炼铁厂的主要做法和经验是：实行全员设备管理，将操作人员与设备管理、维护人员责任融为一体，变“设备控制人”为“人控制设备”；实现管理重心转移，变“事后维修”为“预知维修”。目前，炼铁厂推行的设备零故障管理方法，虽然还处于创新探索阶段，需进一步改进和提高。但是，这种跟进设备管理发展潮流，体现设备管理深层次、高境界、高水平的方法，给我们各级设备管理者提供了有益的启发和思索。

(二)从创新工作入手，全面推进设备精细化管理

学习借鉴炼铁厂设备管理的先进方法，全面指导“”设备工作，需要各级各单位端正态度、虚心学习，寻找差距，持续改进，立足设备资源的管理，正确处理好在借鉴与自主创新、依靠技术管理与重视管理基础、引进管理技术与提高执行力的关系。

确保安全稳定运行□□ht□在完善设备操作人员是设备第一责任人、装备处是设备管理责任主体、检修单位是设备检修执行者的基础上，强化科学、规范、标准化的设备管理、操作，强化生产与设备检修计划的科学合理安排，建立设备精细化管理实施体系，明确“主管者、监管者、执行者”各自的工作目标和岗位职责。工作中，要坚持操作与维护相结合，修理、改造与更新相结合，关键设备在线更换与离线修理相结合的设备维修原则；建设基础管理与专业管理相结合、专业管理与全员管理相结合的设备精细化管理体系；建立以岗位点检、

巡检、精密点检为基础，设备分类、责任分级、重点控制的设备预知维修体系；坚持技术进步，开展设备缺陷检测和故障技术诊断工作，加强设备寿命周期研究和管理，建立设备精细化管理技术支撑体系；围绕提高设备资产运行效率，建立以经济效益为中心的规章制度，推进现场管理5s活动，促进均衡稳定、柔性化生产。

提高设备运行质量□□ht□对于我们这种长流程企业，加强设备经济管理，要在抓好设备安全稳定运行基础上，勤算帐，算细帐，使每个岗位都要明确所管所用设备资产的投入产出，进行全程经济指标控制。要加强设备终生价值管理，在采用先进实用技术和信息化技术挖掘设备潜能上做文章，在提升各生产工序生产水平和系统调控设备运行费用上做文章，在优化过程参数、对标挖潜、节能降耗和提高能源综合利用率上做文章。完善新增设备的经济技术分析和后评价制度，从源头上消除设备先天缺陷，确保投资收益。

挖掘设备功能潜力。优化配置就是降本增效，低效闲置就是最大浪费。“”，围绕企业降本增效目标，着眼工序技术经济指标进步，优化设备资产，以少量设备增量带动存量设备增值，实现工序设备能力优化、系统效益提高，实现有效资产高效化；着眼设备功能适应技术进步的要求，开展更新、改进和管理攻关，提高高技术含量、高附加值产品生产比例，促进高效资产更高效；着眼设备资产经济运行，激活存量设备资产，杜绝设备资产闲置积压，实现无效资产有效化。今后，设备更新要向高效益技术装备倾斜；要充分利用1000万元的管理技术攻关费用，加强设备效率攻关；提高关键设备预警、应急方案质量；建立备件、材料供户信誉度管理评价制度，规范招标采购。确保各工序作业率达到同行先进水平，吨钢能耗、设备修理费占制造成本的比例指标达到同行先进水平。

加快信息化建设。设备管理信息系统的建立，是设备管理向现代化、信息化迈进的一个重要标志，也是设备挖潜的一条新路。设备精细化管理离不开设备的信息化，这已经成为钢

铁行业的共识，也被众多的企业所重视。“”期间，技改发展要推进冶金生产过程自动化、智能化和管理信息化技术，提高冶金设备自动化装备水平。企业管理要重视引进开发设备信息系统，对设备从规划、设计、制造、安装、使用、改造、更新直至报废整个寿命周期进行全过程的管理，以提高设备综合经济效率。

规范设备资产管理。装备处发挥设备专业管理的牵头作用，认真落实机械动力设备管理规定和制度，优化设备增量配置，激活存量设备资产，杜绝设备资产闲置积压，强化资产经营功能，提高设备资产利用效率。

特别强调，要严格执行设备采购、处置的审批程序。对设备新置、报废、调拨、封存、闲置等事项，均由设备使用单位责任人确定后提出申请上报集团公司，经专业技术人员鉴审准确无误后报总裁批准，递交财务公司变更账务；设备管理部门每年组织一次设备资产盘点清查，核实帐物。对盘亏、盘赢的固定资产要详查原因，写出书面报告。对设备资产损坏、流失、过期不报、盘点不准确等情况，依据设备资产价值和经济损失，合理划定各级责任者的经济赔偿，直至依法追究法律责任。

打造学习型团队。

注重创建学习型团队，这是推动设备精细化管理逐渐深化的重要环节。几年的工作实践证明，广大员工是企业先进生产力中最能动、最活跃的因素。打造设备管理的学习型团队，要加大对操检人员专业技能的培训，达到岗位素质要求，确保设备精确操检；培塑适应设备“零故障”管理的企业文化氛围，倡导员工在岗位上将学习、创新与奉献有机结合；推广完善各专业技能专家津贴制，通过充分激励与有效约束机制，使每位员工在自己的工作岗位上尽职尽责；严格设备事故“四不放过”制度，加重重复事故责任处理，形成操检默契、环节制约、齐抓共管的工作新局面。

(三)、抓住机遇，发展壮大机械制造产业

今年，是省委省政府“”发展八大支柱、培育“三个方阵”的起步之年。省委省政府将通过产业引导、联合重组、技术开发、项目支持等途径，加快形成我省经济发展的主力舰队，引领我省国民经济快速健康发展。抓住机遇，发展壮大钢铁机械制造业，无疑是一次难得的发展良机。

长锻公司要抓住机遇，拓宽发展思路，加快技术引进，通过校企联合、企企联合，提升锻压机械设备产品档次，开发冶金机械设备产品，尽快成长为钢铁的支柱产业。装备处要发挥新产品开发管理职能，指导长锻公司尽快形成研发生产成套冶金设备制造的能力。

建筑公司、电气公司要总结近年参与技改工程建设经验，整合资源，确立检修是商品、软件也是商品的理念，结合钢铁、建筑业的技术改造和技术发展，系统提炼一套标准化、低成本、高效率的设备维检管理体系和软件开发管理体系，打造钢铁设备维检专业化、协作化品牌；要走出钢铁，积极参与社会市场竞争。

同志们，新体制意味着新挑战、新机遇，设备管理如何适应钢铁发展的要求，需要我们广大设备工作者的共同努力。只要我们团结全体员工，依靠全体员工，以经济管理为杠杆，以技术管理为手段，坚持“四个事事”和闭环管理的原则，将各项工作落到实处，就一定能够打开设备安全经济运行新局面，使设备管理在“”开局之年跨上新台阶！

谢谢大家。

年底工作报告写建议篇四

××县政府：

1. 首先强调的是，电业局是服务型企业性质单位，无任何执法权限，只是配合政府及政府相关职能部门执法。

2. 配合政府执行限电工作，电业局严格执行××市发改委《关于进一步规范煤矿及其他行业停、供电管理工作的通知》（××发改〔2011〕××号）文件规定执行，停电期间由申请停电措施的行业主管部门负责监管。我局不承担任何后续的管理责任，例如偷生产等所造成的相关责任，及因停电和用户造成的任何法律纠纷。

3. ××电业局做为国有服务型企业，担负着全县人民生活生活用电，无任何执法权限。在国家电监办的规定中，用户只要提供所需的合法手续（企业）、身份证明（居民），供电部门必须办理相关手续签订已于供电。对于某些企业某种证件到期、其他证件不全等情况，供电部门无权查处，在不欠电费的情况下，无权对其采取停电措施。在用户不违反《电力法》的情况下，配合政府对用户实施停电，其行为有违反《电力法》相关条款之嫌。

4. 现报请县政府以下建议：在今后配合县政府的各项整顿

—

1—工作中，××电业局严格按照××市发改委《关于进一步规范煤矿及其他行业停、供电管理工作的通知》（×发改〔201〕××号）文件执行，以主管单位下发的文件格式的停电要求执行，其他单位、个人的停电要求，我局不予受理。停电措施按照申请单位组织实施时现场的意见执行，停电后由申请单位负责监管，××县电业局作为供电企业不承担任何的管理责任。如果发现有限电企业私接电源的情况，电业局将及时汇报县政府，同时收回用户私接电源所产生的电费，避免国有资产的流失。属于窃电行为的我局将移交公安局进行处理。

在今后的工作中，××县电业局继续已高度责任心，积极配合县政府的各项整顿工作，为构建和谐做出应有的贡献。

—2—

年底工作报告写建议篇五

8月9日上午，市委到市人大召开党代会工作报告征求意见座谈会，专题听取市人大班子及部分人大代表对《中国共产党玉溪市第四届委员会工作报告(征求意见稿)》、《中国共产党玉溪市纪律检查委员会工作报告(征求意见稿)》修改的意见建议。

市委书记罗应光主持座谈会，并对《报告(征求意见稿)》的形成过程、框架内容、主要特点作简要说明。

市人大领导班子成员及人大代表围绕《报告(征求意见稿)》提出的玉溪发展战略、发展目标、发展定位、发展路径等内容畅所欲言，认为《报告》充分体现了系列重要讲话和考察云南重要讲话精神以及省委要求，通篇贯穿五大发展理念，聚焦突出问题和发展短板，回应群众诉求和期盼，总结工作客观实在，查找问题一针见血，发展思路脉络清晰，发展目标详实具体，重点任务安排明确，是一个切合玉溪实际、具有较强可操作性的报告，对于做好玉溪今后一个时期的工作具有重要指导意义。大家还结合实际，就重点项目建设、产业发展壮大、生态文明建设、城乡统筹发展等方面提出意见和建议。

认真听取大家发言后，罗应光指出，在市第五次党代会召开前夕，市委专题听取市人大和各位代表对党代会报告修改的意见建议，是市委发扬民主、集思广益、科学决策的具体体现。近年来，市人大坚持党的领导、人民当家作主和依法治国有机统一，紧紧围绕全市工作大局，认真履行宪法和法律赋予的职权，服务发展、关注民生、强化监督、务求实

效，各项工作取得了新进展，有力地保障了中央和省委、市委重大决策部署的贯彻落实。各位人大代表认真履职，充分发挥人民群众代言人作用，积极建言献策，为全市经济社会平稳健康发展作出了积极贡献。

罗应光指出，大家本着对党负责、对玉溪发展事业负责、对全市各族人民负责的态度，畅所欲言、各抒己见，对《党代会报告(征求意见稿)》和《四届市纪委工作报告(征求意见稿)》给予了充分肯定，并就进一步充实、完善报告内容提出了很多中肯的意见和建议，对《报告》的修改完善和市委的下步工作具有重要借鉴意义。起草组要认真梳理、研究、吸纳意见建议，尽快修改完善《报告》，真正使《报告》成为既顺应时代发展要求，又符合玉溪实际，成为体现市委集体智慧、反映全市人民意志，凝聚共识、鼓舞人心、激励斗志的好报告。同时，市委将一如既往地支持人大及其会依法履行职能，切实加强和改进对人大工作的领导，真正做到思想上重视、工作上信任、决策上尊重。希望大家牢记党和人民的重托，珍惜人民赋予的权力，振奋精神、锐意进取、创新突破，为开创玉溪经济社会发展新局面作出新的更大贡献。

张德华、保明顺、谢兴荣、夏立洪、李洪云、明正彬、王力、晏淼、金志达、赵基、郭开堂、吴建森、雷庆丽、周继武、叶本功、范志华、解仕清、蔡四宏、孙云鹏、朱家伟等参加座谈。

8月9日下午，市委到市政协召开座谈会，就《中国共产党玉溪市第四届委员会工作报告(征求意见稿)》、《中国共产党玉溪市纪律检查委员会工作报告(征求意见稿)》修改征求意见建议。

市委书记罗应光主持座谈会。

罗应光指出，近年来，市政协突出团结和民主两大主题，坚持围绕中心、服务大局，认真履行政治协商、民主监督、参

政议政职能，依托人才荟萃、智力密集的独特优势，充分发挥了人民政协协调关系、汇聚力量、献计出力的重要作用，为玉溪经济社会发展作出了重要贡献。各民主党派、工商联和无党派人士，紧紧围绕全市工作大局，服务发展、关注民生，积极为党委、政府建言献策，为推动玉溪跨越式发展作出了积极贡献。在市第五次党代会召开前夕，市委专题听取市政协、政协委员、各民主党派、工商联、无党派人士对党代会报告的修改建议，体现了市委决策过程的民主集中、集思广益和科学有序。罗应光对《报告(征求意见稿)》的形成过程、框架内容、主要特点作了简要说明。

会上，市政协主要领导、政协委员代表、各民主党派、工商联、无党派人士围绕《报告(征求意见稿)》畅所欲言，积极建言献策。大家认为，《报告》客观全面、实事求是总结了过去五年工作，提出的今后五年的目标任务既切合玉溪实际，又充分体现了省委、省政府对玉溪的要求，而且与“十三五”规划紧密衔接，具有很强的针对性、指导性和可操作性。《报告》贯穿了高度的政治责任感和加快玉溪跨越发展的历史使命感，是一份振奋人心、鼓舞斗志的纲领性文件。与会人员还结合玉溪实际，从产业结构调整、供给侧结构性改革、生态环保、城市建设管理及加强政协工作、发挥民主党派作用等方面提出了宝贵意见和建议。

认真听完大家的发言后，罗应光指出，党代会报告的起草过程，本身就是统一思想、形成共识、凝聚智慧的过程。报告起草组将认真梳理、研究、吸纳大家提出的意见建议，进一步修改和完善好《报告》，使《报告》更加顺应发展大势、符合玉溪实际、体现人民愿望，成为引领全市人民实现今后五年奋斗目标的纲领性文件。罗应光说，当前，我市正处于加快发展的关键时期，希望市政协、各民主党派、工商联和无党派人士树立更加强烈的责任意识，充分发挥自身优势和特点，围绕发展、围绕民生，深入搞好调查研究，积极建言献策，齐心协力促进全市经济社会各项事业跨越发展。

年底工作报告写建议篇六

我校现有艺术教师15人，其中音乐教师4人，美术教师3人，书法教师8人，全部具有大学本科学历。有音乐专用教室3个；美术专用教室1个，并且设有特级教师xxx“美术工作室”，艺术类器材配备达标。

(一) 艺术教师队伍

1. 教师培训

(1) 学校鼓励并支持他们积极参加市、区教研部门组织的各项培训与教研，学校也多次邀请市、区教研员老师、市群众艺术馆、区少年宫的教师为我校艺体教师指导点评，提高教师专业能力。

(2) 重视艺术教师的校本教研和校本培训。通过教研组的教研活动，来提升艺术教师的教学素质。并且通过量身定制校本研修，每一位艺术教师与全校教师一样，全部都有个人小课题研究，在工作中主动学习，不断更新观念、更新知识、更新技能，提高自身能力。

(3) 组织教师外出培训、观摩。开阔教师眼界，加强艺术教师的交流，从而不断提高他们的素质。

2. 艺术经费投入

学校公用经费中每年都有艺术教育的专项经费。只要是艺术教育、教学或活动需要，学校领导都能给予经费上的积极支持，如：今年的舞蹈比赛、合唱比赛的服装都进行了更新；校园文化重新进行了设计；新增了美术展板等项目的投资；增加了书法教师数量。保证了艺术教育有序深入地开展，为艺术教育发展提供了物质保障。

(二) 课程建设与艺术活动

学校严格按照教育部规定的课时开展艺术课堂教学。以校本课、社团、艺术节为契机，开展丰富多彩的艺术活动，让美育深入学生的`心灵。我校每学期都对艺术工作进行系统规划，将艺术工作纳入学校的教学工作计划中，并贯穿整个教学过程，确保管理到位，档案资料齐全，做到有计划、有落实、有总结、有评定。

1. 艺术课程建设

(1) 国家基础型课程开齐开足。我校牢牢抓住课堂教育主渠道的作用，在国家基础型课程设置上做到各个年级、各门艺术课程开齐、开足，由专职教师任教音乐、美术、书法。艺术课程开课率为100%。除此以外，学校还提倡非艺术学科的教师能够将艺术教育渗透在学科教学中，通过欣赏、表演等各种形式丰富课堂教学，提高学生艺术修养。

我校的艺术教育注重面向全体学生，较好的完成了教学大纲和课程标准规定的教学目标。在艺术教材方面，我们按照规定选用国家审定通过的美术、音乐教材，按照课程标准和教学内容进行教学，并根据学生发展需求拓展教学内容。

我们在艺术课堂教学中注重教学设计、教学过程和教师教学反思。教学设计中注重课堂教学过程的优化，注重激发学生学习兴趣，努力让学生主动的参与，让学生成为学习的主体，获得生动的审美体验。教学过程中注重全体学生在知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观等方面的发展。教学反思强调对本节课优缺点的总结，着重对不足的地方提出改进措施。

我们采用学生自评、互评以及教师对学生评价等方式，提倡多主体评价。更注重学生在教学过程中的表现性评价。运用课堂中学生的表现、参与，教师对学生回答问题、参与问题

的记录等方式收集学生学习表现的信息，对学生在参与学习过程中的综合表现进行评价。对学生的作业采用多种评价方式评价，有学生的自评、教师的等级评定与学生作品讲评及互评以及学生作品展示等方式，充分肯定学生的进步和发展，明确需要克服的弱点与发展方向。

(2)挖掘课程资源，开发特色校本课程。学校结合实际和学生需求，开设“金州古琴”、“书法”、“创意美术”、“儿童画”、“剪纸”、“中国结”“尤克里里”、“国画”、“衍纸画”等艺术类的特色校本课程，每位同学根据自己的爱好选择项目报名参加，如今我校参与艺术类校本课的学生累计达到60%以上。学校的校本课程都是由专业老师担任辅导，由本校教师和聘请校外艺术教师到我校授课，每门选修课都有计划，有过程性教案，每学期期末学校都要进行成果汇报。学校被xx市文广局命名为“xx省非物质文化遗产金州古琴传承基地校”。古琴队已经成为学校艺术教育靓丽名片。“创意美术”也被评为xx新区优秀校本课。

学校鼓励学生自主组建了多个学生艺术类社团组织，其中“鱼彩剧社”最受学生青睐，表演剧目获得xx新区课本剧特等奖。“小记者团”“xx朗读者”活动也开展得有声有色。

2. 艺术活动丰富多彩

每年10月举行艺术周活动。历时近一个星期的校园文化艺术节已成为学校展示艺术教育成果的重要平台，成为同学最关注、最喜爱的艺术盛会。在艺术节期间，校园变成了艺术的海洋，孩子们才艺得到释放，在老师们精心设置活动中，感受着艺术带给我们的无尽快乐和享受。“班班有歌声”合唱比赛、“名篇名曲鉴赏”、“钢琴秀场”、“百米画卷”、“我衣我秀”“才艺展示”等都成为了孩子们喜欢投入其中的最受欢迎活动项目。成为学生挖掘潜能、展现自身艺术天赋的重要舞台，成为班级班风建设、凝聚力建设的有力载体。

(三)推进艺术团队建设，培养艺术特色人才。

学校成立“合唱队”、“舞蹈队”、“古琴乐队”音乐艺术团队，要求教师在艺术教学中充分重视学生的个别差异，注重因材施教，在全面了解学生个性特征的基础上，充分开发其潜能。把艺术课外活动作为学生实施艺术教育的重要途径，面向社会、搭建舞台，开展艺术活动、参加各级各类艺术或竞技类比赛，争取优异成绩，进一步扩大社会影响力。

(四)打造校园艺术环境，营造浓郁艺术文化氛围。

学校根据国家有关规定，建有设施较完备的音乐、美术、舞蹈等艺术教育的专用教室，基本能满足艺术课教学的需要。并建有专用画室和舞美室，以及所需的教学设施、音像资料和艺术活动器材，配备了艺术图书与资料，基本可以满足课外艺术教育活动的需要。

我校以特色班集体文化建设系列活动为实施途径，每月更换一次的室内外板报，精心的构思、精美的设计，营造了良好的艺术氛围。

(五)培育艺术之花，结满艺术硕果。

一年来，由全体xx人的不懈努力，取得优异成绩：

1. 获得国家级课题《课改背景下学生自主学习提升核心素养的实践研究》、“全国基础教育科研实验基地”称号。
2. 全国青少年五好小公民主题教育读书活动“红旗飘飘，引我成长”示范学校。
3. 华润怡宝杯“我最喜爱的童书”阅读推广活动优秀组织奖。

省美育特色学校。

市家长学校示范校。

新区中小学“红旗飘飘”主题摄影绘画大赛团体奖。

新区中小學生小海娃杯合唱比賽榮獲特等獎，並代表區參加市里比賽榮獲二等獎。

新区中小學生小海娃杯舞蹈比賽榮獲一等獎。

10.20xx年xx新区“艺术小达人”系列活动之“海娃杯”器乐展演荣获一等奖。

11.20xx年xx新区中小学文化科技艺术节系列活动之“艺术小达人—‘小荷之舞’舞蹈展演”荣获一等奖。

12.20xx年xx新区“艺术小达人”系列活动之“红星海杯”小主持人大赛荣获一等奖。

13.20xx年xx新区“艺术小达人”系列活动之课本剧大赛一等奖。

艺术教育工作是学校教育的重要组成部分，经过学校师生共同的努力，艺术教育工作有了新的起色。我校围绕着丰富学生的课余生活，从教师到学生，从社会到家长，对艺术教育有了新的认识，学校基本形成了艺术特色教育的氛围。今后我们还将艺术工作中不断努力，挖掘社会资源，开设综合艺术课程，促进师生综合素质的提高，为我校艺术教育工作和学生的终身发展奠定坚实的基础。

年底工作报告写建议篇七

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高
思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树

立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养，与党保持一致；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过

课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

年底工作报告写建议篇八

（要点）

一、规划：

1. 组织专家开展对全区休闲渔业项目的调研、可行性分析。
2. 加快编制全区休闲渔业发展规划（交通、游客服务中心、人文景观、渔具渔获物陈列、渔业文化生活体验、科普参观、娱乐、餐饮、住宿的产业链）。
3. 制定全区休闲渔业基地的选址规划——以马桥子南坨子海滨浴场为中心，以黄海片的金石滩和渤海片的金渤海岸为两翼的东、中、西三个重点休闲渔业区为重点发展布局。
4. 在休闲渔业基础设施建设、产业政策扶持、生态资源修复、海洋牧场建设等方面设立扶持资金，给予政策支持。
5. 鼓励实施休闲渔业全产业链发展（旅游、文化、交通、商贸、餐饮、产品开发、保险保障等），为转产转业的传统渔民和大学生返乡创业扩展就业岗位。

二、码头：

对休闲渔业码头的扶持

1. 根据休闲渔业规划，设立提升改造休闲渔业码头专项资金，将休闲渔船泊位列入渔港发展规划，包括：客栈、游客通道、靠泊码头、系泊岸线、停车场、公厕等配套设施和码头防治污染设备、设施以及安全监控设备。
2. 制定休闲渔业专用码头（泊位）营运管理办法。

三、渔船：

对休闲渔业船舶设备配置的扶持，建设智能化管理平台，运

用休闲渔船在线监管、电子围栏监管等手段，对休闲渔船实行全天候、全区域、全时段监管，确保运营安全。1. 船载视频设备。2. 标志标识的配置。

四、海域：

对全区休闲渔业功能用海的总体规划

1. 休闲渔业用海功能区（捕捞、养殖的体验及餐饮）。2. 休闲渔业船舶观光航线。3. 休闲渔业码头用海规划。4. 休闲垂钓区域（海上、岸边）。

5. 海上休闲渔业区的海洋生态环境、渔业资源的保护及污染防治设备、设施。6. 岸线的保护与修复。

五、制度保障：

完善管理机制，健全休闲渔业保障体系。休闲渔业的发展涉及众多管理方面的工作，例如游客的人身安全管理、饮食卫生管理、船舶审批手续的管理和船舶安全管理等各个方面。落实职能部门的管理职责，制定切实可行的措施，并落实监督管理。

为解决休闲渔业发展的瓶颈问题（渔业船舶检验与准入制度），需要做好：

1. 拟定《金普新区休闲渔业经营管理规定》、《金普新区休闲渔船管理办法》。

2. 全区休闲渔业经营企业和休闲渔船的管理制度建设。3. 优化休闲渔船建造审批流程。

六、应急保障：

对休闲渔业的培训和演练。

1. 对休闲渔业相关人员开展业务培训。 2. 集中组织休闲渔业人员开展演练活动。

3. 将休闲渔业船载监控设备（信息）纳入社会监控网，确保休闲渔船全天候、全区域、全过程监管。

4. 联合执法，严厉打击“五超”行为（超定员载客、超风级出航、超区域活动、超时间作业、超范围经营）5. 签订《安全生产责任状》，明确安全责任。

七、提高：

1. 赴外地实地参观、考察。 2参加休闲渔业展会。

3. 鼓励建立休闲渔业行业协会，强化行业管理，发挥其自我约束、自我管理、自我服务功能。

4. 依托现有重要旅游景区的客源优势，鼓励旅游公司对接休闲渔业。

八、投融资： 1. 鼓励社会资本参与海洋牧场等大型项目建设。可以与海洋工程生产制造商合作入股。

选择重点企业，对休闲渔业项目的开展前期试点工作，并按区级和街道（园区）两级设立以下配套的政策扶持资金： 1. 休闲渔船建造补助。新材料、推荐船型予以30%的补助，区级单艘补助最高不超过?? 万元。

2. 休闲渔业码头建造补助。休闲渔业专用码头经验收合格后，给予补助，其中：新建码头给予造价的35%补助，区级最高补助不超过?? 万元；改建码头给予改造费用的50%补助，区级最高补助不超过?? 万元。

3. 码头安全监控、环保等设备及渔船船载视频设备购置补助。

按设备价格的70%补助。

4. 专职安全员补助。每人每年补助5000元。

5. 休闲渔船标志、标识补助。休闲渔船要按照统一设置的标识定做，每一艘船给予一次性补助500元。6. 《安全生产责任状》目标管理考核奖励。

7. 设立休闲渔业船舶安全救助资金，按照每艘休闲渔船??万元列入年度预算。

8. 传统渔民转产转业补助。每人一次性补助1万元。

十、推广： 1. 召开推介会。2. 与旅行社对接。

根据以上建议，提交管委会研究，形成《大连金普新区管委会关于发展休闲渔业的若干意见》（或《大连金普新区关于印发加快发展休闲渔业实施方案的通知》）。