

清廉汉中工作总结(精选6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

清廉汉中工作总结篇一

今年，我局党风廉政建设工作在市纪委、市直机关工委的领导下，坚持以__大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责，按照中纪委二次全会和市纪委四次全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，结合广播电视工作实际，着力加强领导作风建设，不断提高班子成员的思想水平、政策水平、领导水平和廉政建设水平，为广播电视各项工作的顺利完成提供了有力的政治保证和纪律保证。

一是在今年的全市广播电视工作会议上局党委书记、局长__与局直三台主要负责人签订了党员廉政建设责任状。同时，各单位又与各部室签订了党风廉政建设责任状，做到一级抓一级，层层抓落实。

二是成立了党风廉政建设领导小组，局党委书记、局长__同志任组长，实现“一把手”负总责，分管领导各负其责的领导体制，制定了“一岗双责”制。

三是研究制定了领导班子成员党风廉政建设岗位职责，印发了川广党[20__]9号文件。

四是印发了《20__年反腐倡廉工作要点》。

一是开展学习《党章》主题教育活动。今年4月份，在全局党员干部中开展了为期一个月的学习新《党章》主题教育活动，局党委书记、局长__作了好何提高学习力的动员报告，局党委委员、纪委书记__作了《学习^v^章，理解新内涵》中心发言，学习中每名党员撰写心得体会2篇，读书笔记3000余字。在学习教育活动中，做到了“六有”：1、有工作专班(纪委书记、纪检监察干部);2、有学习活动室;3、有学习制度;4、有学习教材(新编纪检监察业务教材一套13本，纪检监察工作政策法规选编上下册);5、有报刊杂志(机关征订了《中国纪检监察报》、《中国监察》杂志)6、有心得体会。。

二是开展学习先进典型事迹活动。5月份，在全局党员干部中开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的学习教育活动。组织学习了我市涌现出来的陈建华、李德鸿、陈金海、赵向阳四位先进人物的典型事迹报告。7月8日局机关和局直三台组织党员干部集中收看孝感市纪委与孝感电视台合拍的先进事迹《公仆》，5个先进人物是孝感市各县区各条战线涌现出来的老模范。集中收看了中央电视台播放的“四川抗震救灾英模事迹报告”。通过这次学习教育活动，增强了广大党员干部廉洁从政的信心和决心。

三是观看警示教育片。6月23日局机关和局直单位党员干部分别收看了省纪委与省电视^v^合拍摄的警示教育片《蜕变》。省纪委通过剖析我省的5个大案要案，警示党员干部要权为民所用，情为民所系，利用民所谋。这5位反面典型是原省物质厅厅长张中国、原武汉法院院长周文轩、原三峡大学党委书记陈少岚等人。

五是重温市纪委__年印发的两份文件，即《关于规范干部操办家事庆典活动的意见》和《关于严禁干部职工抹牌赌博的暂行规定》。会上，潘万群副局长传达了川纪委[20__]08号文件“关于党员干部抹牌赌博典型案件的通报”(转发全省5起党员干部赌博案件)，同时，按照市纪委要求，严禁党员干部借子女升学大操大办收敛钱财，单位党员干部不得参与。

六是野外拓展训练。先后分两批组织60多人到咸宁市和红安县培训基地，进行别开生面的野外培训，目的在于培养团队精神和吃苦耐劳、乐于奉献的品质。

七是参加业务知识培训。6月26至27日，局党委委员、纪委书记李新春、纪检监察室副主任胡运学，赴市委党校参加了为期2天的业务知识培训。通过学习，思想素质得到提高，廉洁从政能力得到加强。

一是切实加强制度建设。我们始终把制度建设作为源头治腐的重要内容。建立健全了各项管理制度，出台了财政管理制度。为全面落实领导干部廉洁自律，制止奢侈浪费行为，严格执行执行费总额控制和财务单列制度，制定了《财务管理工作规则》(暂行)(川广电[20__]10号)，修订了《公务招待制度》(川广电[20__]11号)规定了公务招待对象流程原则，具有可操作性，成立了民主理财小组，每季度开展一次民主理财，汇报一次财务情况，发现问题及时纠正处理。此外，实行“收支两条线管理”，达到预算外资金管理规范，无坐收坐支、私设小金库问题。

二是继续推行家庭重大事项报告制度。规范全局干部职工操办家事庆典的有关事项，明确责任，严肃纪律，实行严格的审批制度，全年小孩出生、1周岁、10周岁、父母去世等家事的操办共15起，都实行严格的审批程序。

三是实行工程招投标制度。近几年来，随着广播电视事业健康快速发展，设备升级选购量较大。6月20日，局党委书记、局长__同志主持召开电台、电视台设备采购专项工作会议，研究方案，实行比较采购、政府采购。电台、电视台发射机、演播厅直播设备购置，有线台村村通工程铁器械杆线购置等投入上百万元资金。为了使设备购置公开、公正、公平，认真执行领导干部不得违反规定插手设备选购和工程招投标活动，严格实行招投标。

清廉汉中工作总结篇二

2022年，我支部在院党组和机关党委的正确领导下，在同志们的共同努力下，以^v^理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观为指导，认真贯彻党的十七届五中全会精神，紧紧围绕院机关党委年度工作思路，以进一步提高支部党员干部队伍的凝聚力和战斗力，充分发挥党员的先锋堡垒作用，切实加强支部思想建设、组织建设和作风建设和创建标准化党支部为目标，深入开展“大学习、大讨论”活动，使全体党员干部树立了正确的世界观、人生观和价值观，较好地发挥了党支部战斗堡垒作用，顺利地完成了各项工作任务，现将工作情况总结如下：

一、认真学习，狠抓党员的政治思想教育不放松。

2022年，我院将其定位“学习年”，为打造了学习型法院，我支部在抓党建工作中，坚持把学习和教育放在首位。一是组织全体党员认真学习十七届四中、五中全会精神和科学发展观重要思想、《中国^v^党章》，积极参加“大学习、大讨论”活动和院里学习^v^精神宣讲活动。党的十七届五中全会召开后，迅速组织广大党员学习领会全会精神，每个党员写学习笔记一万余字，撰写两篇。二是坚持周五党员活动日，使支部活动经常化。随着社会的发展，一些党员淡化了学习教育，不愿过组织生活，针对这些问题，我们规定每周五为支部学习日，按照院机关党委安排，组织党员学习党的知识以及法院和省法院有关文件精神，学习党员过组织生活方面的规定，以此提高党员干部自觉性。三是为适应新形势发展的需要，对新颁布的法律、法规及时组织学习，结合各自工作岗位认真分析研究学习和工作中出现的新情况，新问题，牢牢把握解放思想，实事求是，与时俱进这个精髓，使各项工作始终为贯彻落实党的路线，方针、政策和审判工作服务，以增强广大党员的政治意识，大局意识，责任意识。通过学习和教育，提高了党员的思想理论水平，使党员干部

充分认识到了法院工作是为人民着想，所以要做到情为民所系，利为民所谋，权为民所用。

二、提高党员的职业道德、认真履行机关党组织的职责

按照法院关于加强法官职业道德和作风建设的要求，我们在全体党员干部中，一是扎扎实实地开展了廉政教育和纪律作风整顿。由于少数党员和干警存在不讲职业道德、纪律松懈、作风涣散等问题，我们从解决党员的思想学习、工作作风和生活作风中存在的问题入手，组织党员学习《公民道德建设的纲要》、《法官职业道德基本准则》、《法官法》以及廉洁自律方面的规定。教育党员干部要严格遵守党的纪律、克服拜金主义，享乐主义，极端个人主义思想，坚决抵制送钱送物，跑官要官，参与赌博等不正之风，使每个党员干部从思想上、工作上、纪律上、作风上进行自查自纠、寻找自身存在的问题。通过教育整顿，进而统一了党员干部和干警的思想、提高纪律作风观念，严肃了干部纪律，使广大党员干部更加自觉遵守公民的道德规范，人人讲修养、讲道德、讲廉耻，模范遵守法官特定职业的道德规范。二是切实加强了对党建工作的领导。我们坚持支部每季度向院机关党委汇报工作，总结和查找这一段时间工作中取得的成绩和不足，听取院机关党委对我们工作的意见和指导。支部一班人及时做下来一起研究解决党建工作中存在的困难和问题，发现问题及时解决，通过这种方式，使支部工作逐步走上了良性循环。三是立党为公，执政为民，创建廉洁型支部。我们坚持立党为公，执法为民，牢记“两个务必”。坚持按照“八个坚持、八个反对”“四大纪律、八项要求”要求党员要自觉克服形式主义，官僚主义，纪律涣散的问题，做到了廉洁奉公，秉公办案，不办金钱案，关系案、人情案、按照法官法规定的十三个不准严格要求自己，真正做到一心为公，执法为民。

三、进一步加强支部建设，充分发挥党组织的政治优势. 为了发挥党组织在工作中的领导核心作用，加强支部建设，我们积极开展党支部标准化建设。组织党员学习^v^报告中关于

基层党组织标准化建设相关内容，按照要求，参观了市地税局的党建工作以及其标准化党支部的建设情况，借鉴他们在党支部规范化建设中的好的做法和有效措施，从重视抓好自身和党员队伍的政治、思想、组织、作风和制度建设，加强对党员队伍的管理。要求支部一班人表率作用要好，凝聚力要强，这样才能使党员队伍风清气正，以形成了干事创业、争先创优的浓厚氛围。根据支部分工，实行“一岗双责、分级负责”的管理机制，从组织上保证党支部各项决策和工作部署得到全面有效的落实。对此，主要抓了三方面工作：一是坚持司法为民，改进工作作风，认真落实岗位责任制任务和党风廉政建设责任制，实行责、权、利相结合，树立依法办案的公正意识，积极开展“公正司法树形象”活动，努力做到为民排忧解难，消除矛盾，解除隔阂，争创一流工作业绩。二是定期组织党员培训，我们把党员培训工作一道纳入目标责任制管理范围，组织入党积极分子参加支部的各项活动，请院党组成员讲党课，不定期的组织党员交流工作中好的经验。

清廉汉中工作总结篇三

贯彻落实《党风廉政建设责任制》实施办法

第一章 指导思想和基本原则

第一条 为了保证^v^中央[]^v^[]关于实行党风廉政建设责任制的规定》的贯彻落实，加强人民法院党风廉政建设，明确领导班子和各级领导干部对党风廉政建设应负的责任，根据上级党委、纪委和上级法院的要求，结合我院实际，制定本实施办法。

第二条 实施党风廉政建设责任制，必须坚持以^v^理论和党的基本路线为指导，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设纳入领导班子、领导干部目标管理，与审判工作和其他各项工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起

检查，一起考核。

第三条 实施党风廉政建设责任制，要坚持党组统一领导，党政齐抓共管，纪检组组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与。

第四条 实施党风廉政建设责任制，必须坚持从严治党，从严治院；立足教育，着眼防范；集体领导与个人分工负责相结合；谁主管、谁负责；一级抓一级，层层抓落实。

第二章 责任范围和内容

第五条 院党组对全市法院系统党风廉政建设负指导、监督责任；对各基层人民法院领导班子党风廉政建设负协助管理责任；对中院的党风廉政建设负全面领导责任。责任内容包括：

（一）调查、分析职责范围内党风廉政建设状况，结合法院实际，贯彻落实^v关于党风廉政建设的部署和要求，研究制定工作计划，并组织实施。

（二）抓好党风廉政建设的基础性工作，建立健全审判工作和其他各项工作的管理机制、监督机制，推进司法改革，标本兼治，综合治理，从源头上预防和杜绝司法腐败现象。

（三）组织党员、干部学习^v关于党风廉政建设的理论，学习党风廉政法规，以维护司法公正为核心，开展多种形式的党性党风党纪教育、廉政教育和法官职业道德教育。

（四）严格执行民主生活会制度，抓好领导干部廉洁自律工作和党政干部廉洁从政工作。

（五）根据党和国家党风廉政法规制度，结合审判工作、队伍建设和其他司法行政管理工作实际，抓好廉政制度建设，并督促落实。

（六）严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和《法官法》和有关规定选拔任用干部和法官，防止和杜绝用人上的不正之风；严格执行审判工作的法律、法规和制度，防止和杜绝审判工作中的不正之风；严格执行“收支两条线”和政法部门不再从事经商活动的规定，防止和纠正乱收费和奢侈浪费等不正之风。

（七）领导、组织对本院各部门、单位和各基层人民法院领导班子党风廉政建设责任制执行情况的监督、检查工作；领导、组织对本院各部门、单位党风廉政建设责任制执行情况的考核工作；协助地方党委开展对基层人民法院领导班子党风廉政建设责任制执行情况的考核工作。

（八）领导、组织纪检部门依法开展监督检查和违法违纪案件的查处工作，及时帮助解决工作中遇到的困难。

第六条 党组书记（院长）对本院的党风廉政建设负总责；对本院领导班子的党风廉政建设负直接领导责任，责任内容包括：

（一）掌握本院及全州法院系统党风廉政建设工作的情况，及时听取有关的工作报告，结合法院工作实际，贯彻关于党风廉政建设和反腐败工作的决策和部署。

（二）结合法院各项改革措施，领导、组织有关部门研究、制定从源头上预防和杜绝司法腐败现象的方针、措施。

（三）履行监督职责，对领导班子成员廉洁自律情况进行经常性的督促、检查。组织召开民主生活会，开展批评和自我批评，及时发现和解决领导班子中存在的问题。

（四）领导、支持纪检部门履行职责，加强组织协调，解决纪检部门在工作中遇到的困难和问题。

（五）发挥表率作用，带头遵守党风廉政建设法规制度和审

判纪律。

第七条 党组成员根据分工，对分管部门、单位及其正职领导干部的党风廉政负直接领导责任。责任内容包括：

（一）协助党组书记（院长）贯彻落实党风廉政建设责任制，领导、组织分管部门贯彻落实院党组关于党风廉政建设的部署和要求。

（二）调查研究分管部门党风廉政建设情况，针对问题提出解决方案，督促分管部门落实。

（三）组织开展党性党风党纪教育和廉政教育。对分管部门领导干部廉洁从政的情况进行监督检查。对分管范围内有违法违纪苗头的领导干部进行谈话提醒，发现问题及时纠正。

（四）履行对审判工作监督管理职责，组织落实审判工作的各项廉政制度和规定。

（五）按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和《法官法》的规定推荐领导干部、法官和其他工作人员，自觉抵制用人方面的不正之风。

（六）遵守国家财经制度，严格执行关于“收支两条线”和不再从事经商活动的规定。

（七）发挥表率作用，带头执行反对奢侈浪费等有关规定。

第八条 中院各部门领导干部对本部门的党风廉政建设负全面领导责任。各部门正职领导干部对本部门党风廉政建设负直接领导责任。责任内容包括：

（一）结合职责范围内的党风廉政建设工作的实际，采取措施，保证院党组关于党风廉政建设工作的部署和要求得到落

实。

（二）定期研究分析职责范围内审判人员和其他工作人员的纪律作风状况和思想动态，有针对性地组织学习^v^理论和党风廉政法规制度，开展反腐倡廉教育、宗旨教育和职业道德教育。组织开好民主生活会。

（三）围绕实现审判工作的公正、廉洁、高效，抓好审判工作和其他各项工作的管理，规范审判秩序、加强案件质量监督并组织制订其他各项工作的规章制度。

（四）经常检查、督促职责范围内的法官和其他工作人员执行党风廉政建设法规制度和审判纪律的情况。认真对待当事人和其他群众的反映，发现有接受吃请、收受礼品、参加影响公务娱乐活动的违纪行为要及时制止和纠正，及时解决工作中出现的苗头、倾向性问题，落实好谈话提醒制度。

（五）支持、配合纪检^v^门开展监督检查和违法违纪案件的查处工作。按照《人民法院法院工作人员处分办法》的规定，及时报告审判工作中发现的违法审判线索。

（六）定期向分管领导及有关部门报告党风廉政建设工作情况，对发现的违法违纪问题及时报告。

第九条 除履行本办法第八条规定外，纪检组、监察室、政治部等部门的领导干部，按照其所在部门的职能和工作特点，在党风廉政建设工作承担以下责任：

纪检组、监察处领导在院党组领导下，组织开展党风廉政建设的调研工作；会同有关部门研究提出法院系统党风廉政建设工作计划的建议；组织制订党风廉政建设的制度；督促检查各部门党风廉政建设各项工作的落实；组织对违法违纪案件的查处工作。

政治部领导在院党组领导下，结合法院实际，按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》，组织制定符合党风廉政建设要求的干部培养、选拔、任用制度；会同有关部门组织实施党风廉政建设责任人的考核和组织处理工作；组织开展党风廉政建设的宣传教育工作；落实领导干部收入申报、个人重大事项报告等有关党风廉政建设制度。

其他部门领导应根据所在部门职责，承担党风廉政建设的各项工作任务，制订相应制度，督促落实，并进行监督检查。

第十条 本院各部门领导干部和院领导签订党风廉政建设责任书，明确责任目标、责任内容和不履行责任的后果。

第三章 责任考核

第十一条 中院党组在做好自身党风廉政建设责任制执行情况的考核、协助州纪委做好对本院领导班子和领导干部考核工作的同时，负责领导、组织对本院各部门领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核工作；协助地方党委开展对各基层法院领导班子、领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核工作。

纪检组负责对本院各部门领导干部党风廉政建设责任制考核工作的具体实施。

第十二条 党风廉政建设责任制的考核工作要与领导班子和干部考核、工作目标考核、年度考核等结合进行，必要时也可以组织专门考核。

第十三条 领导干部执行党风廉政建设责任制的情况，列为民主生活会和述职报告的一项重要内容，对群众反映强烈的意见要作出说明。

第十四条 建立党风廉政建设责任制执行情况报告制度。中院

党组每年应向州纪委报告党风廉政建设责任制执行情况；本院各部门和各基层法院每年应向中院党组作出报告，同时抄送纪检组、监察室、政治部。必要时，也可以随时报告。

第十五条 考核人员应全面、准确、细致地了解和客观公正地反映被考核对象执行党风廉政建设责任制的情况。考核结束后，应对领导干部贯彻执行党风廉政建设责任制的情况作出综合评价。第十六条 领导干部党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，按优秀、合格、不合格三个档次确定。考核结果应向被考核对象反馈。

第十七条 党风廉政建设责任制执行情况的考核结果，作为对领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。

对考核结果优秀的领导干部，给予表彰奖励。

对考核结果不合格的领导干部，由组织诫勉谈话，情节严重的予以批评教育，责令检查，并予以相应的组织处理。

第四章 监督检查

第十八条 中院纪检组、监察处在院党组领导下，负责党风廉政建设责任制执行情况的监督检查工作。

第十九条 监督检查采取以下方式进行：

（三）对违反党风廉政建设责任制的规定，构成违纪的案件进行立案查处。

第二十条 监督检查中发现的违反党风廉政建设责任制规定的问题，应责令其纠正，问题严重的应限期整改。

第二十一条 对监督检查中发现的领导干部执行党风廉政建设责任制的问题，要及时向院党组报告，并向纪检组通报。

第五章 责任追究

第二十二条 责任追究，要实事求是，分清集体责任与个人责任，主要领导责任和次要领导责任。

第二十三条 基层法院一年内发生一起法官贪赃枉法造成重大影响案件的，责令院长到中院汇报查处情况，检讨责任。发生情节特别严重、造成恶劣影响、被追究刑事责任案件的，因严重官僚主义，用人失察、疏于管理而负有直接领导责任的法院院长要向选举或任命机关引咎辞职。中院各部门年内发生一起法官职务犯罪，被追究刑事责任、造成恶劣影响案件的，部门领导要向分管院领导和院党组汇报查处情况，检讨责任。因严重官僚主义，用人失察、疏于管理而负有直接领导责任的领导要向院党组引咎辞职。

第二十四条 领导干部违反本办法的规定，有下列情形之一的，应当给予党纪处理或者政纪处分：

（一）对直接管辖范围内发生的明令禁止的不正之风不制止、不查处，或者对上级机关部署的党风廉政建设责任范围内的工作拒不办理，或者对严重违法违纪问题隐瞒不报、压住不查的，给予负直接领导责任的主管人员警告、记过处分；情节严重的，给予撤职处分。

（二）直接管辖范围内发生重大案件，致使国家、集体和人民群众财产遭受重大损失或者造成恶劣影响的，责令负直接领导责任的主管人员辞职或者对其免职。

（三）违反《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》^{〇〇〇}《法官法》等有关法律法规和政策规定选拔任用干部造成恶劣影响的，给予负直接领导责任的主管人员警告处分；情节严重的，给予撤职处分；提拔任用明显有违法违纪行为的，给予记大过、降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（四）授意、指使、强令下属人员违反法律法规、审判纪律，枉法裁判以及违反财务制度，弄虚作假的，给予负直接领导责任的主管人员警告、记过处分；情节较重的，给予降级、撤职处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（五）授意、指使、纵容下属人员阻挠、干扰、对抗监督检查或者案件查处，或者对办案人、检举控告人、证明人打击报复的，给予负直接领导责任的主管人员记过、记大过或者降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。

（六）对配偶、子女、身边工作人员严重违法违纪知情不管的，责令其辞职或者对其免职；包庇、纵容的，给予降级处分；情节严重的，给予撤职、开除处分。其他违反本办法规定的行为，情节较轻的，给予批评教育或责令作出检查，情节较重的，给予相应的组织处理或者政纪处分。

具有上述情形之一，需要给予党纪处分的，按照党纪处分的有关规定和干部管理权限办理；涉嫌犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。

第二十五条 具有下列情形之一的，可以从轻、减轻或免于追究责任。

（一）积极采取措施挽回损失、消除影响的；

（二）对职责范围内发生的违法违纪问题，及时报告，主动揭露，配合查处，积极整改，效果明显的。

第六章 附则 第二十六条 本办法从2014年7月1日起试行。

清廉汉中工作总结篇四

^v^李家河镇委员会

关于农村基层党风廉政建设及反腐倡廉制度

落实工作自查情况的报告

县纪委：

李家河镇纪委工作深入学习贯彻党的十七届五中全会精神和中省市县纪委全会精神，认真落实县委、县纪委的工作部署，按照“为民、务实、清廉”的要求，紧紧围绕加强党的执政能力建设和全面落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理，惩防并举、注重预防的方针，建立完善教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，进一步加强领导干部廉洁自律工作，坚决从源头上预防和治理腐败，为促进全镇的改革发展和和谐稳定、促进全镇经济社会快速发展做出了积极的贡献。现将近年来的工作开展和贯彻县纪委六次全会精神情况汇报如下：

一、明确工作分工，夯实纪检工作责任，年初，镇纪委召开专题会议，正确分析全镇党风廉政建设和反腐败工作形势，安排部署全年纪委工作，制订和下发了《李家河镇党风廉政建设和反腐败工作目标任务分解表》、《农村基层党风廉政建设实施意见》和《农村基层党风廉政建设联系点和联席会议制度》等指导性文件，明确镇领导廉政分工和驻镇机关单位、各村支部、委员会工作任务和完成时限及负责人，夯实了工作责任，有力的促进了全年纪委工作的顺利开展。

二、加强宣传教育，营造廉政工作氛围

把宣传教育做为纪委工作的重点，长抓不懈。一是抓机关纪律作风整顿。根据镇村干部实际情况将村级干部纳入学习范围。突出作风建设和廉政教育两个主题，进行了集中学习，不断提高镇村干部的思想作风、廉政、勤政意识和纪律作风；二是抓好平时学习。抓住机关会、三干会等机会，组织全镇党员干部学习廉政、勤政篇目，随时根据工作需要规定自学

篇目；三是继续组织实施廉政文化“六进”活动。按照《廉政文化实施意见》，制订年度实施方案，采取讲廉政课，办黑板报，观看电教片，组织讨论活动等有效形式，加强廉政文化宣传，在全镇营造了良好的反腐倡廉社会氛围。四是结合创先争优活动的开展，组织机关支部、文教支部、财贸支部、村级支部进行了自查自纠活动，并结合“四双”评议活动，组织党员群众对村级支部廉政建设进行民主测评，进一步提高了镇、村干部廉洁自律意识。

四、加强建章立制，创新纪委工作机制

一是坚持集体财产资源管理制度。完善和规范农村集体财产资源承包、租赁、出让等管理制度，继续坚持村财镇管制度，下发了《关于进一步规范镇村财务管理工作的通知》，坚持月报账制度和财务审计制度，镇财政所定期全镇6个村的账务进行了集中审计，进一步强化了财务纪律。

二是坚持党务公开公示制度。深入推进全镇党务、政务公开、村务公开和基层站所的事务公开。对群众关心的财务问题实行“双公开”制度，即村、驻镇单位需公开的内容先报镇党委审批，镇党委核查审批后由镇村两级公开公示，防止“两张皮”现象发生。坚持月公开和重大事项随时公开的办法，止目前已公开46次，自觉接受群众监督，给群众一个明白，还干部一个清白。

三是实施领导挂牌群众点名接访制度。在镇机关大院醒目处对所有领导的基本情况和工作职责、工作流程、信访人权利义务进行了公示，主动接受群众点名反映问题。并实行了包案件调查、包思想教育、包稳控管束、包解决化解、包息诉息访的“五包”责任制，确保群众反映的问题能落到实处，群众满意率达到100%。同时针对群众不认识干部，办事不方便的实际，制定了党员干部承诺公示牌，在政府大院醒目位置公示，方便了群众，提高了办事效率，缓解了干群关系。

四是开展廉政风险防范管理制度。通过“四查四看”对镇党委、镇政府在重大事项决策权（招投标）、人事调配权、财物支配权、指标审批权、处理处罚权等五个方面的权利和工程招投标、干部选拔任用调动、党员发展和违纪党员处理、财物管理、民政救济等十项具体工作查找了风险点。特别是在小城镇建设、镇办公楼建设等重点项目中，并完善和规范了以上工作的制度和操作程序。采取前期制度预防、中期监督监控、后期处置的防控措施。使预防腐败工作管理科学化、系统化。

五是实施“一把手”末位表态制度。镇党委把此项工作作为农村基层党风廉政建设的一项重要工作来抓，成立了“一把手”末位表态工作领导小组，确定镇党委书记、支部书记为第一责任人，抽调专人全程参与此项工作，及时下发了“一把手”末位表态工作实施方案，确定了“镇村班子人事变动和岗位调整、财务收支安排”等适用范围及工作原则、工作程序。先后召开会议11次，制作宣传牌7面，办专题宣传板报11面，并向村一级组织延伸，一把手末位表态制度实施以来，全镇共研究重大事项5件，大额财务支出2笔，工程招投标3起。

六是建立“公务接待廉政灶”制度。镇机关本着勤俭节约的原则，对灶房、餐厅进行了改造，添置了冰柜、消毒柜等必要的灶具设施，为公务接待就餐创造了整洁舒适的环境。实行了公务接待派单审签制和月公示制，截至目前，共在“廉政灶”接待 次，节约资金 元。

七是根据镇情实际，建立了《镇、村干部学习制度》，促使镇、村干部注重廉政学习，牢固树立拒腐防变防线；建立了《镇、村干部考核制度》，以考核结果为依据确定评优、推荐提拔对象，杜绝了用人上的不正之风；完善了《小车使用管理制度》，严格了公务用车登记审批，防止了公车私用现象；严格执行了《谈话和诫勉制度》，对年对2个公选村支部书记进行了任诫免谈话，强化了村干部廉洁从政意识；建立了

《镇村领导干部述职述廉制度》，并于7月份村级半年考核时向党员和村民代表进行了述职述廉活动，自觉接受群众监督。通过一系列比较完善的制度的约束，有效的防止了镇、村干部的不廉洁行为，确保各项工作顺利、廉洁进行。

五、加强队伍建设，强化党员干部监督

今年以来，改变策略，主动出击，加大对党员和干部的监督力度，加强全镇廉政建设。一是由纪委牵头，对全镇6个村今年的财务进行了全面审计，清理了一批违纪资金，并制定出台了《李家河镇村组财务管理办法》，对有关责任人进行了处理教育。近期，结合换届，对本届两委会班子村组财务正在进行全面检查审计；二是对工作措施不利，工作抓的不实，进展缓慢，出现重大失误的一个村班子进行了诫勉谈话，有力地促进了全镇整体工作；三是组织纪委成员对两免一补退耕还林补助、粮食综合补贴、农机补贴、灾后重建资金物资、民政救助等支农惠农政策的落实进行了检查，确保了国家支农政策、资金到位。

在今后的几位工作中，我们将重点抓好以下几项工作：一是营造一个氛围，即营造一个风清气正的换届选举氛围。规范换届选举工作程序，严格依法组织好村级换届选举工作，严肃查处违规违纪的贿选、拉票行为，真正把那些政治素质高、工作能力强、思想作风硬的好干部选到下一届村两委班子中。二是管好一本帐簿，即强化对村级财务的管理。要配齐配强懂业务、能管理的村组农村财务管理人员，及时开展村级财务清理清查活动，摸清村级三资管理实底，全面掌握换届前各村财务收支及款项往来情况，提前做好不稳定村换届后的财务交接的准备工作。严格执行村财镇管机制，下大力气把村级财务管好，减少和杜绝由此引发的不稳定问题。三是落实一套制度，即落实好村务民主监管机制。进一步完善重大村务双向双评监管的流程和步骤，保障村民对重大村务的监督权和决策权。实行阳光村务，防止“暗箱”村务的出现，以制度建设来保证基层事务的透明度和公正性。四是打造一

条防线，即要打造基层党员干部拒腐防变的思想防线。在日常工作中，要从宣传教育方面入手，强化廉政文化创建工作，深入开展警示教育、倡廉教育、传统廉政文化教育活动，以案说法，以例教人，常和基层党员干部算算腐败“成本帐”，在党员干部的思想深处牢固树立“为民、务实、清廉”意识。同时，要加大案件查办力度，对群众来信来访反映的干部作风、村级财务等问题，树立廉荣贪耻的良好风气。五是夯实一个基础，即要夯实日常常规工作这个基础。切实把基层党风廉政建设工作摆到全面工作的重要位置来抓，建立健全反腐倡廉联席会议机制，从日常工作的细节之处做起，层层分解细化廉政建设责任任务。细化各项考核指标，确保让层层有职责、人人有压力，共同促进各项工作的落实，用扎实的日常工作成效，夯实全年基层党风廉政建设工作的基础。

总之，我镇党委政府面对今年党风廉政建设工作面临的新形势、新任务，主动作为，积极创新，全力落实好全会的各项工作任务，服务好提速发展的大局，以良好的党风、政风、干风促进经济及社会各项事业的发展。

李家河镇委员会 2011年10月10日

清廉汉中工作总结篇五

在县委、县、县纪委的正确领导下，在局党组的高度重视和全局干部员工的积极参与下，我局深入学习十九大精神和治国理政新理念新思想新战略，坚持“四个全体”战略布局，不断总结完善党风廉政建设责任制，严格各项管理制度措施，积极推进党风廉政建设。

一、题高认识，充分发挥灵导干部的表率作用

局党组一班人十分注重党风廉政建设工作，始终把认真贯彻落实党风廉政建设责任制工作摆上重要议事日程，常抓不懈。灵导班子成员尤其是主要灵导同志能购身体力行，注意严格要求

自己,自愿遵守、省、市关于灵导干部廉洁从政的相关规定,自发遵守本单位管理制度和相关规定.在公务用车、公务接待、差旅废等方面严格执行政策,不违反相关规定.灵导班子成员能购做到:凡要求干部员工做到的,自己最初做到;凡要求干部职员不做的,自己最初不做,未出现灵导干部违法违纪的问题,灵导干部的表率作用促进了全局干部职员廉洁从政良好风气的变成.

二、廉政培育,构筑好干部职员思想道德防线

在廉政培育方面,我们坚持抓好两个培育.一是宗旨培育.用党的死而后已为服务的宗旨培育干部,帮助干部树立正确的全天下观、人生观和价值观,树立正确的权利观,引导党员干部把党和赋予的权力用在关心群众疾苦,关心事业发展,替群众设想,为群众办事上.二是警示培育.以中心组学习会、党组会的形式及时组织党员干部收听收看、集中学习报纸、公共媒体、内部刊物报道的相关案例,开展讨论,撰写心得体会.捅过以上两个培育,有用地题高了全面党员干部拒腐防变的免疫力.

三、加强制度建设,强化规范管理

修订和完膳单位内部的各项管理制度,加强了财务和资产、公务用车使用和维修、物资采购、公务接待费等等的管理,防止因管理上的疏漏为干部违法违纪提供便利.将科级灵导干部年度述责述廉纳入绩效考劾,建立灵导干部重大事项报告制度,对灵导干部廉洁从政的情况,如:住房、收入、出国出境、家庭情况等进进行备案登记.

四、定期检察,严格考劾党风廉政建设责任制执行情况

为加强对党风廉政责任制执行情况的监督检查,年初,结合县纪委印发的党风廉政建设和工作考劾办法,将党风廉政建设责任制工作细化落实到人,将^v^软旨标^v^形成^v^硬旨标^v^,增多了可操作性,并在党组会上要求机关各部门对照

办法,对本部门执行党风廉政建设情况进行自查自纠,把自查检察最后与年终绩效考核挂钩,促进全局党风廉政建设责任的贯彻执行.

五、推行政务公开,提高工作透明度

20xx年,我局从要点抓好以上几项工作入手,加强对干部员工的理想和信念的培育,坚持从严治党,坚持思想建党和制度建党,筑牢思想防线,严守从政准则.各班子成员结合个人所分管的部门和工作,认真落实党风责任制,把自己在党风廉政建设中应承担的具体责任落到实处,到目前为止,还没有收到和发现反映领导干部和其他工作人员违纪违规的问题.

清廉汉中工作总结篇六

xx年,在区委的领导和党组*的带领下,在上级法院、人大、*、纪检、检察等机关和公众、舆论、媒体等社会各界的监督下,在法官法和法官职业道德规范的约束下,认真履行党和人民赋予的神圣职责,恪尽职守,创新工作,圆满地完成了各项工作任务。

1、执行领导干部廉洁自律各项规定情况

第二、关于民主决策。对于法官来讲,最大的“民主决策”就是为其营造独立思考 and 独立作出法律决定的依法独立审判环境。在具体业务管理过程中,除非出现决定错误需要纠正,否则,我从不干涉法官依法独立行使审判权(包括审判辅助工作)。

第三、关于干部提拔使用。虽然一年来我分管法官没有提拔问题,但是,从本人任副院长的九年历史上看,我所分管提拔、重用的干部,能够体现出党组任人唯贤的理念,也是今天取得成效的重要原因。(有一次,一位领导对我说,你曾经推荐而提拔的干部,怎么还对你的改革行为说三道四呢?)

我回答：我推荐的是称职的干部，而不是我的干部。）

第四、其他自律问题。作为土生土长的吉林市人，亲友同学自然不少。但是，自己从来没有利用职权为他们谋取不正当利益，更无志于利用职权经商牟利。由于个人生性简朴，没有奢侈享乐之癖好，因此也不涉及挥霍公款问题。

2、自身作风建设情况

首先，在创新意识、*思想、工作作风、工作方式、心胸气量等方面，通过述职报告提到的部分司法改革创新成果，足以反映，不再赘述。

其次，崇尚法官职业道德，自觉约束业外活动。八小时以外，绝大多数时间是用在读书、健身和写作方面，不交朋友，无不良嗜好。

3、分管工作党风廉政建设情况

首先，加强队伍管理。虽然在法律决定方面赋予法官充分的“自*”，但是，在党风廉政建设方面，从严管理，从源头治理，更是由于法官职业道德素质的普遍提高，所以，分管的立案、审监和民一庭多年没有发生违纪违法事件。

其次，政务管理方面。虽然我所分管的工作政务庞杂，特别是改革过程中的具体硬件建设和各种活动繁多，但是，个部门中层干部，能够严格把关，做到了政务清廉。

再次，关于*问题。司法改革创新的明显成效之一就是整体骤减信访和局部消灭信访，尽管今年工作压力较大，但是分管工作没有出现新访。

首先，“说情风”问题。虽然是老生常谈的众所周知的问题，但是，仍然是当前困扰司法界的痼疾。具体表现为诉前“咨

询”，诉讼中通过各种关系说情等。究其原因为：熟人社会的土壤、疏松的司法筑墙、传统的法制观念和法官的自身建设等原因。

其次，法律决定的不可预测性和非正当性问题。恣意武断的法律决定导致同案不同判而无人问津问题，是司法廉政肌体的另一痼疾。其原因是：法官法律教育背景差异、审判管理落后及司法环境不佳等。