

# 最新烟草报告心得体会 烟草工作心得体会 (优质8篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面是小编帮大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 烟草报告心得体会篇一

一年来，本人在公司的领导下，按照党员的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、《烟草专卖法》知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。

### 一、继续深入学习。

保持共产党员的先进性，在大是大非问题上与党保持高度一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管区域。

二、本人熟悉《烟草专卖法》、《实施条例》和有关的法律、法规。

能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具

有独立处理和解决问题的能力;工作经验较丰富,知识面较宽。

三、加强业务学习,提高工作能力,做好本职工作。

重视学习业务知识,提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点,积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识,努力做到联系实际。在实际工作中,把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来,开阔视野,拓宽思路,丰富自己,努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

四、本人工作思路清晰,计划性、前瞻性、前导性强。

开拓进取,完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作;讲究工作方法,效率较高;能按时或提前完成领导交办的工作,工作成绩比较突出,效果良好。

五、在廉的方面:

1、一年来,本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。不阳奉阴违、自行其是;遵守民主集中制,不独断专行、软弱放任;依法行使权力,不滥用职权、玩忽职守;廉洁奉公,不接受任何影响公正执行公务的利益;艰苦奋斗,不奢侈浪费、贪图享受;务实为民,不弄虚作假、与民争利。

2、严格执行各项规章制度,坚决纠正行业不正之风。本人以身作则,严格要求,爱岗敬业的良好风尚。

总的来说,一年来,本人分管、协管的客户较多,工作范围广、任务重、责任大,由于本人正确理解上级的工作部署,坚定执行党和国家的方针政策,严格执行公司的规章制度,较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责,发挥了充分调动广大员工的工作积极性,较好地完成了分管的工作任务。

### 烟草报告心得体会篇二

专管员肩负法律法规宣传、许可证治理、合理定量、市场监管、内部监管等任务，工作重且繁琐。如何做好数据收集、情况了解、现场勘查、宣传教育等前期市场走访工作，笔者总结了“四不”：即不辞劳苦、不嫌麻烦、不畏强权、不计回报。

#### 不辞劳苦

古人云：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。专管员作为烟草专卖法律法规的执行者，只有勤走市场，才能在零售户心中树立正直、正派的良好形象，才具有说服力和影响力，通过行动和语言打动零售户，引导零售户守法诚信经营。如若不然，不敢想象零售户不知道片区专管员是谁或对片区专管员不了解，片区市场净化率会是一个什么样子。

再者，市场是动态的，会出现很多问题，例如：消费需求与卷烟供给是否平衡，零售户是否经不起诱惑，不法烟贩是否利用零售户法律意识薄弱进行欺骗诱导。假如专管员不常常拜访零售户，不从零售户口中了解一些市场动态，就不能针对市场动态情况及时采取有效措施。

#### 不嫌麻烦

在与零售户接触过程中要极具耐心和细心，针对不同层次的零售户采取不同的方法进行宣传教育、引导转化。目前，零售户中存在文化程度参差不齐，对烟草专卖法律法规的理解不尽相同，零售户的习1性和行为习惯各有迥异，对烟草专卖管理服务人员的配合或抵触因人而异，零售户当时的心情状态和身体状况因时而变等问题。

专管员在走访过程中，要审时度势，注重观察，采取准确的方法，以某些言语或行为为切入口，缓解一些不和谐的气氛，通过因势利导、因地制宜、因人而异，逐渐引导零售户转入工作实际当中。专管员还要通过耐心的讲解、释疑、倾听、立解等方法，帮助解决零售户的实际问题，引导零售户守法诚信经营，指导零售户提高星级定量和销售技巧，收集周边零售户的动态经营信息。

当前，部分专管员在市场走访时存在走过场、一刀切的情况。这不仅跟专管员的责任心有关，而且与专管员的个性有极大关系。有些专管员平时作为风风火火，大大咧咧，做事不讲究技巧，粗枝大叶，不但给零售户留下不好的印象，而且对市场监管不力，给非法经营行为于可乘之机。

## 不畏强权

有些零售户仗着某些亲朋挚友在一些机要部门就职，要么不把烟草专卖管理人员放在眼里，公开进行非法经营，要么非法经营行为被发现后找关系走后门，使事情不了了之，在一定程度上给执法工作带来难度，更甚的是迫使片区专管员对非法行为睁一只眼闭一只眼，造成非法行为半合法化。

2 必须具备不畏强权的素质，对非法行为果断予以打击，并且烟草专卖局在一定程度上保护片区专管员，以避免专管员遭到报复。

## 不计回报

一要不求单位对自己进行回报，当然必要的待遇奖励是必须的。在实行新的用工分配制度下，人员实行定岗定薪，如果大家互相攀比，对一些现象看不入眼，势必引起不平衡心理，以致工作中消极怠工，能躲则躲，能避则避，推诿扯皮，这将不利于烟草工作的和谐发展。

二要不求零售户对自己进行回报。当前，经济发展形势大好，卷烟零售有利可图，许多零售户积极申请办理证。但在合理布局整个大框架的约束下，某些零售户不符合条件无法办证，就轻易产生零售户托关系走后门，甚至贿赂宴请等。这就要求专管员必须经受起灯红酒绿的诱惑，自觉遵守制度纪律，否则不但损害了烟草行业的良好形象，而且断送自己的大好前程。

烟草系统读书心得体会范文 烟草心得体会2篇 “廉政”自古以来，恒久不变的话题。当一个朝代官员清正廉洁时，则国家昌盛；当一个朝代官员贪污腐败时，则国运衰退。当今社会亦如此。

有些人在个人利益的驱动下，利用职务之便，做出有违共产党要求和宗旨的事情，迈出了罪恶的一步，而再无法挽回，最终身败名裂，甚至付出生命的代价。

所以我们应该以警钟常鸣、防微杜渐、立党为公、执政为民、廉洁自律、立身修德、树立三观、志向高远、以贪为耻、以廉为荣、见贤思齐、比讲奉献、淡泊名利、无欲则刚为准则。

镇雄烟草公司 张联军

在今年全国烟草行业工作会议上，姜成康局长做了《认真贯彻党的十七大精神，为建设严格规范、富有效率、充满活力的中国烟草努力奋斗》的重要报告。深刻分析了目前行业发展面临的形势，安排和部署了当前和今后一个时期行业工作的总体要求和目标任务。为认真贯彻落实创建“严格规范、富有效率、充满活力”的中国烟草活动，省局、市局对此高度重视，分别提出了在行业中认真开展“创建”活动。县局（分公司）召开了系统职工大会，号召全体干部职工认真开展“创建严格规范、富有效率、充满活力的镇雄烟草”活动，对“规范、效率、活力”进行了详细的解读，制定了工作计划和实施方案，对各级、各部门提出了相关要求。应该说，烟

草行业又进入了新的发展阶段。现我就认真开展创建“严格规范、富有效率、充满活力”的镇雄烟草”活动谈几点体会。

一、“严格规范”、“富有效率”、“充满活力”三者相互依存，相互促进。严格规范是实现全系统持续健康发展的重要前提，加强市场管理和内部监管是实现“两烟”持续、稳定、健康发展的根本保障；提高效率，主要是强调提高资源配置的效率，就是要积极推进以市场为取向的改革，努力消除束缚行业发展的体制性障碍，使烟草资源得到有效整合和优化配置，确保专卖体制下的烟草行业充满生机和活力；充满活力，着重是强调增强行业的自律意识，规范行业内部行为，着力解决行业自身存在的突出矛盾和问题，提高依法经营、依法管理、依法行政的能力和水平。“严格规范、富有效率、充满活力”的总体要求，体系严密，寓意深刻。“严格规范”是重要保证，“富有效率”是根本要求，“充满活力”是关键所在，三者相互依存，相互促进，不可分割。我们要深刻领会，全面把握，在工作中自觉抓好落实。

二、促进行业自律、强化内部监管是实现“严格规范”的重要手段。抓规范，首先要抓好全员教育。通过教育使全体员工充分认识到，“严格规范”是维护国家利益和消费者利益的需要，是实现行业持续健康发展的重要保证。其次，要抓好制度建设。通过建章立制，实现用制度管人、管事、管权的目的。再次，要强化内部监管，通过建立内部监管长效机制，及时发现问题、整改问题，严肃惩处违规人员，维护纪律的严肃性。要始终坚定自觉地认真贯彻执行党和国家的各项方针政策和法律法规，讲诚信、重和谐、负责任、有秩序。坚持不懈地全面抓好规范工作。

三、提高效率是全系统贯彻落实科学发展观的根本要求，是提高

5 总体实力的重要基础。随着烟草行业改革的不断深入，切实抓好质量管理、财务管理、信息化建设、安全管理等方面

的基础工作，显得更加重要和紧迫。要全面推进质量管理体系建设，全面提升质量管理体系运行的质量和持续改进水平，努力实现传统管理向现代管理的转变。要用信息改造传统的生产过程、营销过程和管理过程，加快信息化建设步伐，全面提升行业管理水平。烤烟生产要提高效率，必须做到优化区域、优化地块、优化农户、科学种植、管理到位；公正公平；卷烟销售要提高效率，必须做到规范经营、合理布局、优化流程、合理搭配、配送及时、服务到位；专卖管理要提高效率，必须做到市场监管和内部监管相结合，完善机制、监管到位、打防结合、通力协作、信息互通、反应快捷。在“两烟”生产经营和专卖管理中，只有提高自身总体实力，才能富有效率。

四、优化资源配置、推进自主创新是实现“充满活力”的有效途径。优化资源配置、推进自主创新是实现“充满活力”的有效途径，也是增强竞争优势、保持发展的关键。镇雄烟草企业的活力来自于竞争、拼搏、创新，来自于科技兴烟，来自于深挖卷烟潜力，规范卷烟市场，来自于广大干部职工团结一心，众志成城的信心和决心。同时，要高度重视和切实加强企业文化建设，形成全系统共同价值追求，牢固树立“两个至上”的行业共同价值观，努力做到潜心做事、低调做人，宽容开放、勇于创新，甘于奉献、自强不息，报效国家、回报社会。其次，要调动职工参与企业文化建设的积极性、创造性，共享企业文化发展的成果，实现员工个人发展目标与企业发展目标和谐一致，切实发挥文化引导创新的激励导向作用，弘扬敢为人先的创新精神，培育创新文化。

---来源网络整理，仅供参考

### 烟草报告心得体会篇三

一年来，本人在公司的领导下，按照党员的标准严格要求自己，坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、《烟草专卖法》知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自

律，自觉遵纪守法，认真履行职责。

保持共产党员的先进性，在大是大非问题上与党保持高度一致。认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。团结领导班子成员和广大干部职工，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行政，认真负责分管区域。

能较好地结合实际情况加以贯彻执行；较好地协调各方面的关系，充分调动员工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务；有较强的文字表达能力，写作水平较高，口头表达能力较强；文化知识水平较高，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能；能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力；工作经验较丰富，知识面较宽。

重视学习业务知识，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

开拓进取，完成较重的本职工作任务和领导交办的其他工作；讲究工作方法，效率较高；能按时或提前完成领导交办的工作，工作成绩比较突出，效果良好。

1、一年来，本人严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。自觉做到同党保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是；遵守民主集中制，不独断专行、软弱放任；依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守；廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受；务实为民，不弄虚作假、与民争利。

2、严格执行各项规章制度，坚决纠正行业不正之风。本人以



身作则，严格要求，爱岗敬业的良好风尚。

总的来说，一年来，本人分管、协管的客户较多，工作范围广、任务重、责任大，由于本人正确理解上级的工作部署，坚定执行党和国家的方针政策，严格执行公司的规章制度，较好地履行了作为行政职务和作为专业技术职务的职责，发挥了充分调动广大员工的工作积极性，较好地完成了分管的工作任务。

## 烟草报告心得体会篇四

局长在福建调研时提出，要以“满腔热情、充满激情、充满智慧、奋力创新”的精神状态，推动“卷烟上水平”。省局(公司)审时度势，在烟草系统开展了“坚持四项标准，提升精神状态”专题活动。我作为烟草战线上的一名普通职工，通过对四项标准的认真学习，认为此项活动的开展，是烟草行业的迫切需要，这四项标准，是局长针对烟草事业发展过程中出现的部分干部职工精神状态不佳，萎靡不振，四平八稳的现象，给出的一剂良药，我们必须要用好用足。同时，对于我们这样的基层员工要如何落实好四项标准，保持良好精神状态作了认真的思考，结合自身的工作，谈几点粗浅认识。

满腔热情，我们要努力做到爱岗敬业，恪尽职守、尽职尽责，满腔热情地投入工作；态度决定一切。热情，就是一种充分体现责任和追求的态度。热情，能让我们把“卷烟上水平”当作己任，坚定执着地履行分内之职。使我们不断增强责任感，全身心地投入工作，创造性地发挥聪明才智。作为质检监管员，我时刻牢记我的一言一行都代表着公司的形象，代表着专卖队伍的形象。为此，我要努力学习业务知识和质量管理知识，熟悉国家、行业相关法律法规、技术标准，管理好质检科的各项统计报表资料，健全统计台帐和统计报表，做到资料齐全准确，及时、准确、全面地上报统计报表，为厂领导和相关部门反馈信息，使满腔热情体现在我们的服务工作

中，努力提高服务质量。

富有激情，体现的是一种敢想敢干、昂扬向上、奋勇攀登的精神。我认为富有激情是一种心态，不管在生活和工作中的都要进行自我加压，改变得过且过的观念，要不断学习，不断提高，适应发展要求，才能更好的生活和工作，攀上更高的平台。在繁重的任务面前，在严峻的困难面前，在巨大的挑战面前，没有良好的精神状态，是难有作为的。“国家利益至上、消费者利益至上”的共同价值观，是烟草行业的立身之本、发展之基、力量之源。只要始终自觉践行“两个至上”共同价值观，就一定能够使烟草行业沿着利国利民的道路持续健康发展。

富有激情，还要有良好的工作作风。要以“四要”良好作风严格要求自己，工作上要高标准、严要求，只有这样，我们的工作才能朝高质量、高层次迈进，才能体现我们工作的价值。然而，任何的工作要做好，总要有一种强大的内在力量和支撑，这就是激情。我们要对工作怀着满腔热情，对每一项具体工作任务要富有激情，这样必会事半功倍。

充满智慧，就要坚持用科学知识武装头脑。要加强学习，善于钻研，勤于思考，广泛吸收和借鉴各种先进的管理理念和发展经验，解放思想，博采众长，学以致用，切实增强工作的主动性、预见性和创造性。紧紧围绕全面推进“卷烟上水平”，充分发挥才智，不懈探索追求，主动应对挑战，就一定能在未来发展中写下更加精彩的新篇。作为质检监管员，我除了负责成品出厂前的质量检查工作，确保不合格品不流出厂，还负责科内物资用品计划报批、领用以及科室内员工考勤的统计和上报工作等等。随着管理的越来越规范，工作的越来越细化，公司相继推出了一系列的管理办法，有时候真的是感到压力很大，也使我感觉到自己知识的贫乏，很多东西领会不透，造成工作上的局限性。我们很多工作需要注意细节，怎样才能把细节做好，我觉得要做到以下三方面，一是心到，就是首先要用心，要有做好任何事情的愿望，认

认真真开展好我们的每一项工作。二是眼到，细节是轻易被忽视的所以必须善于观察，拥有一双“慧眼”。走廊上的废纸烟蒂，有人拾起来，有人视而不见，昂首而过，这种视而不见，就是眼没到。在工作中，要做有心的人。眼里要有活，眼里没有活，谈何创新，又拿什么去争先，在质检工作中，更要注重细节，不断完善我们的服务工作，搞好客户关系管理。三是手到，就是认真的去做。要把细节做好，光想到了看到了还不够，要紧的是做好，做到位，一件小事，很多人都能做，只是做出来的效果不一样，往往就是一些细节上的功夫，决定着完成的质量。在单位做事，按规矩办，照规范做，也是做好细节的一个必须，假如每个职工都能严格的遵守各项规章制度，就会为完成各项目标任务提供可靠的保证，在工作中把每一项工作做实做细，就能打牢我们的工作基础，进一步促进卷烟销售上水平。

奋力创新，必须弘扬解放思想、实事求是的精神。围绕全面推进“卷烟上水平”这一基本方针和战略任务，不断研究新思路、形成新共识、开辟新境界。回顾烟草行业近年来走过的道路，每一次发展，每一个进步，无不是奋力创新的结果。发展不会一劳永逸；进步，总在变中求进。作为一名普通的职工，就要不断的钻研业务，学习新知识，采用新技术，加强知识储备，不断地提高自己的综合素质，以适应越来越高的工作要求。而就创新而言，我理解就职工这个层面，就是思考工作想远一步，落实工作多走一步，集中精力思考自己的工作，全心全意把工作干出色。

我坚信，只要我们以满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神状态投入工作，我们烟草事业的明天一定会更加辉煌。

## 烟草报告心得体会篇五

变革创新是一个企业保持竞争力最有效的手段。只有整体地、动态地、本质地思考问题，才能对问题进行全面准确地分析

和把握。中层管理人员要将公司的整体战略规划和核心价值观转化成为所有员工紧密相关的远景目标和行为准则，要让每一个员工理解、接受、认同我们的价值观，并在工作中实践。一个成功的企业必须有一个共同的核心价值观，不能认同我们企业价值观的人，就不能胜任我们企业的工作。

观点充分交流、沟通。根据岗位要求和人员特点划清职责，明确任务，合理授权，建立激励和约束机制，充分发挥每个成员的作用，鼓励员工主动承担责任，使自己成为企业的推动者，核心价值观的倡导者和言传身教者，从而获得员工发自内心的信任和尊重。除此之外要激发员工对企业的忠诚，关爱下属，包容下属，用使命感来激扬下属的斗志，使其变得更为自信和有激情，从而得到双赢。

### （一）三承三启。

即承上启下、承前启后、承点启面。企业中层管理人员不再是简单信息上传下达的“传声筒”，还要把上下游的信息放在企业发展的全盘考虑中，要正确地进行自我认知，处理好“心态问题”，切实组织落实具体工作事宜，确保企业的持续健康发展。

### （二）责任承担者。

作为公司中层管理人员，我们要有正确的责任观。在企业的管理过程中，中层代表着整个公司或整个部门的利益，所以要有很强的责任意识，能主动地承担责任。

### （三）业务辅导员。

除传统工作环节中的计划、组织、协调、控制四项基础职能外，一个优秀的中层管理者还要对部门员工的业务起到辅导作用，如果员工是开车的新手，那中层要在其中起到“教练”的角色。

#### （四）行为建设者。

正人先正己，做事先做人。中层管理者要想管好下属必须以身作则，充分发挥党员干部表率作用，严格遵守行业相关规章制度。

#### （五）部门战略执行者。

这要求企业中层要有管理者的思维，而不仅仅是简单执行上级的决策。

所谓“没有规矩不成方圆”，一要有强烈的制度意识；

三要有原则，正确的坚持，错误的坚决反对；

四要有责任感，处处能以身作则，说到做到；

五要有主人翁意识，对工作自动自发，全力以赴。

#### （六）细节观察者。

在细节决定成败的社会，中层干部对细节的持续关注，将会影响普通员工的工作态度和习惯。行为心理学研究结果表明：21天以上的重复会形成习惯；90天的重复会形成稳固的习惯。即同一个动作，重复21天就会变成习惯性动作。同理，同一个想法，重复21天，或重复验证21次，就会变成习惯性想法。

#### （七）问题整改者。

一是发现问题，没有找到原因不放过；

二是发现问题，没有找到责任人不放过；

三是发现问题，没有更改措施不放过。

谢公司给我这样的学习机会，我将学以致用，为滨州烟草的发展而倾尽全力！

## 烟草报告心得体会篇六

对于公司安排的本月23日到26日的培训，首先我非常感谢公司给予的这次难得的机会，在培训过程中我得到了一个充分的学习，感觉自己对于烟草的认识上了一个台阶。从各个角度来说是对我的一种技能培训，也是对我一种自身素质提高的体现。

此次培训，八位老师的培训形式多样，既有课堂教授，也有现场观察。汪老师先后带我们到牛集烟站、谯城营销部、大杨专卖队所、卷烟配送中心，为我们进行现场精彩的解说，使我们对烟叶生产收购、营销、专卖管理以及卷烟配送实际工作的运转都有了更深的了解。此外，张老师、谭老师、张老师、桑老师、谷老师、王老师、刘老师分别给我们进行课堂讲授了企业文化知识、财务基础知识、安全生产管理知识、烟叶生产基础知识、营销基础知识、专卖管理基础知识、烟草行业法律法规知识。授课内容丰富多彩、知识面广，并进行细致的讲解，同时还经常和我们学员进行互动，对一些工作中经常遇到的问题让我们进行现场解答，再给予解释，使我们更加深刻的理解这些知识，使我受益匪浅。

1沟通能力。作为一名新进员工，我必须具备良好的与领导、同事以及烟农进行交流沟通的能力。只有具备了较强的沟通能力，才能把公司的工作保质保量的完成。

2学习能力。烟叶生产需要很强的专业知识和技能才能把工作干好，这就要求我们的知识必须扎实，不断提高学习能力，以学习增强能力，以知识创造价值，打造学习型员工，学习型企业，学习型组织，向知识要效益，向学习要发展。

3吃苦耐劳的精神。烟叶部门的基层岗位是比较辛苦的岗位，

再加上烟草现在正处于改革的关键时期，机遇和挑战并存，各项工作千头万绪，各种困难也层出不穷，只有知难而进方能取得好的成绩。所以，我们在工作中要有吃苦耐劳的精神、刻苦攻关的能力、百折不挠的意志。

4协调能力。烟叶部门基层员工是企业与烟农之间的“润滑剂”，必须有足够的协调能力，不是只满足于条条框框本职工作的保守工作，而要有创造性，把工作中的矛盾尽量解决在基层，为创造和谐烟草而尽心尽力。

5目标能力。工作需要制定工作计划以及工作目标，有了计划和目标，才有奋斗的方向、前进的动力。

在此，还要感谢市局领导对于这次培训的精心安排，短短的4天的培训过去之后，我又将投入到新一轮的工作中，但是我知道学习没有结束，仅仅是一个开始，我一定会以此次培训作为契机，在今后的工作中，继续加强学习，努力提高能力，并把学到的知识运用到实际工作当中去，充分发挥我在岗位中的作用，真正做到学以致用，为烟草的发展尽自己的绵薄之力。

## 烟草报告心得体会篇七

回顾20xx年的工作，我经历了三个阶段的工作变化，第一季度在烟草酒店工作，第二、三季度在直属分局工作[]xx年9月借调分公司工作，在此期间得到了各级领导的指导和帮助，无论在哪个岗位，都较好地完成了本职岗位的各项工作任务；一年来，我从基层到机关，思想上得到了提高，工作能力也在不断进步，现将xx年的工作小结如下。

20xx年是我们烟草行业改革深入推进联合重组的一年，烟草的生产经营稳步发展，做为一名烟草企业的职工，无论在思想上、知识上、行动上都必须跟上时代进步的要求，不然就会被淘汰，为了做一个合格的烟草人，我不断告诫自

己，“学习、学习、再学习”，自觉养成勤于学习、勤于思考的良好环境，在学习加强自身修养，不断提高自己适应改革发展的能力，增强个人素质。

一是认真学习马克思主义的重要思想武装自己的头脑，工作中树立正确的“人生观、世界观、价值观”，充分发挥共产党员的模范带头作用。

二是在政治思想理论学习的同时，还注意学习业务理论知识、法律知识和科技知识，以达到尽快适应业务工作的需要，今年3月份安排我到分局工作，由于工作涉及到部分相关法律、法规知识，才能干好本职工作，为此我利用下班和空余时间，尽快掌握了“专卖法”、“经济法”等相关法律法规，很快适应了工作。

三是积极参加市局（分公司）组织的“求真务实、埋头苦干”作风建设活动，切实把“敬业、爱岗、奉献”的精神体现到实际工作中去；在实际工作中不计个人得失始终把共产党员的先进性牢记心中，使自己的思想得到了升华，个人的品质得到了净化，工作干劲也足了。

20xx年，我的工作调整了2次，每次面对的都有许多新面孔、新工作，为了尽地熟悉身边的人和事，尽快适应新的工作岗位履行职责，首先注意纠正自己在工作中存在的不足；努力做到以诚待人、文明礼貌、尊重老同志，多请教、多请示，团结同志，工作中努力做到不怕苦、不怕累，克服懒惰思想，遵守企业的各项规章制度，扎扎实实干好领导交给的各项工作。

今年3月份组织上安排我到分局工作；在此期间，干过专管员、稽查员及科室内勤工作。每干一项工作，除了认真学习本职业业务知识外，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作宗旨，干专管员和稽查员时，虽然工作艰苦又累，自己都能够克服困难，力争做到了干一行、爱一行，不讲条件，服从领导，



与商户发生矛盾的时候，做到了坚持原则有耐心，严格遵守了专卖工作人员的“六条纪律”，不但较好地完成了工作任务，同时与同事、与商户相处的很融洽。为诚信经营管理做出了努力。

9月份借调到分公司工作以后，由于有些工作原来接触过，所以干起工作比较得心应手，半年以来，无论领导分配给自己干什么工作，都能够认真地去完成。科里的工作大都是碎杂的小事，小事情当大事去，认真对待每一件事，扎实做好每一项工作来指导自己的工作。

平时，科长对我们的工作要求标准也比较高。所以，我们完成的工作也基本上达到了各方面的满意。今年入冬以前，由于局领导对职工生活的高度关心，我们科长的带领，首先对住宅楼、办公楼、供电、供水、供暖情况进行了深入细致的了解，在掌握了第一手资料的情况下，我们制订了相关的管理规定，同时对一些老化的管道进行了改造，职工住宅楼的水电表进行了更换。

完善和规范了各方面的管理制度，在做此项工作，由于“服务”理念明确，所以平时加班、加点不计较，职工找到时不怕麻烦。有时在休息时间，职工找到我需解决问题时，我都能做到亲自到家中问明情况，联系维修部门，及时解决。尽到了应尽的职责。

另外，在车辆管理方面，根据科长的安排，我协助科里的老同志，完善了车辆管理的各种档案资料，建立了“一车一档”。年终上级安全部门检查时受到了好评。再就是在日常接待任务工作中，注意在细节上下功夫，环节上找漏洞，主动去了解来客的生活习惯，心中想的是烟草的形象，在提高服务质量和办事效率上下功夫，较好地完成了每一次接待服务。

一是离机关工作高标准要求，自己还有差距，有待于在今后

的工作中提高标准。高质量地去完成各项工作。

二是在做好各项服务工作中，应当树立超前意识；要有开拓创新的工作精神，努力使各项工作有新的起色。要不断研究新问题。

三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。

在20xx年里，我将围绕局党组的整体工作思路，认真学习局长在今年年初烟草工作会议上的报告精神，发扬求真务实的精神，不断研究工作中出现的新情况、新特点、新问题，围绕机关工作的规范化、制度化，刻苦学习，创造性地开展工作，不断改进工作方法，提高工作效率，以保持共产党员先进性教育为契机，进一步加强政治理论学习，提高政治素质。

工作中努力纠正xx年存在的不足，发扬与时俱进，开拓创新，团结协作的精神。努力解决好工作中出现的各种矛盾，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为行业的发展做出自己应有的贡献。

## 烟草报告心得体会篇八

踏着春风,迎着朝阳,走上了我的第一次的项目之旅。此次是移动公司的设备巡检项目,跟着方老师奔波于福州移动机房的各个据点。映像最深刻就是移动公司对于金山机房的安保流程,实在是太恶毒了,哦,不对,是太严格了。要办理专门的机房出入证,光是为了办理无犯罪记录证明,我都快把派出所的门槛给踏破了,比那警察叔叔上班还勤快啊。周一上午拿着无犯罪记录证明、身份证复印件以及省公司开出的申请单,到达指定地点办理出入证,好家伙,楼上楼下的跑了好记趟,楞是没找着负责人。同负责人联系好下午来办理,于是当天就先对乌山移动大厦内的设备做了巡检,各种找人啊,不过这里的人都挺好,放下手头的工作领着我们去各个

机房转悠，给我们提供巡检需要的信息。

不过里面的设备倒是让我激动了好久啊(在忽略布线的情况下)，看到了好多出现在书本上的型号名词的本体，哇，原来路由器还能长成这样啊。当然还看到了很多除思科以外的其他厂商的设备，让我大饱眼福，顺便认识了一些存储设备和服务器设备，虽然不太懂，不过至少知道它们都该长成啥样了。

下午继续前往指定地点办理那该死的出入证，非常悲剧的是由于一个人为的疏忽使得我的出入证没办成…(以下省略72个字)。于是第二天就只能眼睁睁的看着方老师一个人十分欢乐的踏进了金山机房的大门。据知情人士透露，里面的设备非常nice□不论是机架的放置还是设备布线都相当专业。可怜的我就只有跟着不明群众一起围观照片的份了，呜呜呜呜。

移动培训心得(2)：

### 一、影子校长四人行

我之所以要将影子校长四人团队的合作学习情况告前述之，是因为我们这个团队在此期间的工作生活表现及其团队合作情况给了我许多启示，留下了非常深刻的印象。

印象之一：求学心强，有备而来，凯旋有物

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

印象之二：团队意识强，合作交流多，规则意识好

这次我们四人在宁波中学的影子校长培训，团队意识强，每天例行四人会议，讨论学习的方式，学习的内容和学习之后的体会与收获，在比较中各抒己见：既畅谈影子生活的所听

所见，所悟所感，又毫无保留地把自己所在学校的办学特色贡献出来分享，把办学过程中的所思所悟所感贡献出来分享，影子校长学习变成了1+5模式，“1”是宁波中学，“5”是我们四间学校，外加挂职宁中的青岛二中，效果可谓好矣！

这次影子生活还有一个明显特点，我们一行四人都能严格要求，按照培训规则和四人协议行事，其间所表现出来的严谨作风彼此影响。可以说，影子生活期间，我们在思想上发生的碰撞与交融，在作风上的彼此影响，在友谊的结集与延伸上，都收获了意想不到的成效，凡此种种，将惠之久远。