

石油工程自我鉴定(优秀6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

石油工程自我鉴定篇一

工程师指具有从事工程系统操作、设计、管理、评估能力的人员。工程师的称谓，通常只用于在工程学其中一个范畴持有专业性学位或相等工作经验的人士以下是小编整理的关于工程师自我鉴定范文，欢迎阅读。

我于xx年x月份至xx年x月份在xx担任程控交换机维护工作。

这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。

其实□xx的设备维护工作是以交换设备为主的，还包括市话测量、电源、传输、油机等设备的综合维护工作。

在综合维护工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

俗话说：“工欲善其事，必先利其器”。

一、在学习专业技术理论上，采取内外结合的原则，以自学为主，以公司培训为辅，毕竟外出培训的时间是极为有限的。

几年来，我一直保持了不间断的学习，并在实际工作中发挥了有效的指导作用。

孔子曰：“三人行，必有我师焉”。

因此，在实际工作中，我力诫形式主义，一直保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，遇到不能处理的障碍，及时请教有丰富经验的老师傅，既及时恢复了正常通信，又学到了技术本领。

在几年的时间中，我先后掌握了交换机的局数据及用户数据的操作；对sdh设备的性能有了进一步的了解；对电源设备的工作原理有了更加深入的认识；对于isdn[]宽带设备及终端维护积累了一定的经验，总计为isdn及宽带用户排除终端障碍200余次。

此外，在多次大型割接中，圆满完成了上级布置的工作任务。

二、奋力进取，努力向技术管理复合型方向发展

**年10月，因工作需要，被调入县公司负责机房环境整治、交换设备维护等工作。

由技术岗位转变到技术管理岗位对我提出了新的更高的要求，也为综合素质的提升创造了一个良好的机会。

对于综合工作，我合理规划时间，统筹安排工作，确保了各项工作不掉队。

特别在机房环境整治上，我以市公司的相关要求为标准，从细节上下功夫，与建设维护部门相互协作，取得了良好效果。

在历次安全检查中，市公司都给予了认可，同时也指出了不足。

对此，我认真总结并及时完成了整改。

有时感觉压力很大，感觉到知识不够用。

于是，我利用工作之余的分分秒秒，学习了关系工作各方面

的知识，随着知识与经验的积累，处理起工作来可以游刃有余了。

但是，这距离多面手的要求来说，还有很大的差距。

但是，我相信持续的努力总会有成效的。

三、做好本职工作，努力践行“XXXX”

现在，全国掀起了学习“三个代表”重要思想的新高潮。

这是党中央用党的最新理论成果武装全党、教育人民、推动党的事业继往开来，与时俱进的战略举措。

因此，我们每一个人要从中国特色社会主义事业长远发展的高度，从中华民族伟大复兴的高度，充分认识兴起学习贯彻“三个代表”重要思想新高潮的重大现实意义和历史意义，要将学习“三个代表”重要思想作为当前首要的政治任务来抓。

前进的道路是漫长的，也是曲折的，但是我会勇敢的坚持下去，我相信我能继续发扬技术员的优良作风，在工程师的远航中扬帆起行，带领公司团队乘风破浪，引导公司继续稳健地前进。

在思想方面，我始终以提高自身的综合素质为目的，以个人的全面发展为奋斗方向，努力提高自己的道德修养。

通过对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，我成为了一名思想端正、有上进心的当代大学生，并且学会了用先进的理论武装自己的头脑。

在日常生活中，我热爱祖国，遵纪守法，尊敬师长，团结同学；关注国家的时势要闻。

并从一点一滴做起，培养为同学、为大家服务的信念，树立下正确的人生观和价值观。

修身先须示智!在学习方面，我热爱环境工程这个专业，在学习上，我态度端正，目标明确，掌握了专业相关的知识和技能。

同时还努力培养自己独立思考问题和处理问题的能力以及动手实践能力。

在常规课程学习之余，还通过选修与课外阅读等方式学习了计算机等专业知识，以完善跟扩展自己的知识架构。

身为学生的我在修好学业的同时也注重于社会实践，结合每年的暑期社会实践机会，我逐步提高了自己的学习能力和实践能力以及一定的协调组织和管理能力。

工作方面，在校期间曾任系学生会外联部部长一职，对工作积极主动，工作踏实，任劳任怨，责任心强，具有良好的组织交际能力以及团队协作精神。

课余时间多次参加社会各界组织的志愿者工作。

在此期间，我怀着一颗热忱的心积极主动地为他人服务，并且乐此不疲。

生活方面，我乐于助人、诚实守信、平易近人、待人友好，所以一直以来与老师、同学相处得很融洽。

在同学和老师的关心跟帮助下，我养成了良好的生活习惯，生活充实而有条理，有着严谨的'生活习惯和生活作风。

平日里，我还注重培养自己的兴趣爱好，并学以致用。

网球教练的工作让我的身心得到很好的锻炼跟陶冶。

本人自任职以来，担任***公司的技术员，在工作上，尊重领导、团结同事、谦虚谨慎、以诚待人、认真负责，具有很好的团队合作精神，注重团体的利益，集体意识强。

能够与人充分合作，充分听取他人的意见和建议，而且上进心强、为人随和、易于沟通、能够快速融入工作团队。

在学习上，力争努力上进，积极参加格类培训学习，锤炼业务讲提高。

积极参加本专业相关知识的培训学习，为将来工作的顺畅铺平道路，打下良好的基础。

在生活上，有良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与大家和睦相处，能够吃苦耐劳，具有很好的独立能力。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距，主要是学习的系统性和深度还不够，工作创新意识不强，创造性开展不够。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，加强积极性，不辜负领导和同志们对我的期望，为了企业的发展做自己应有的贡献！

本人自任职以来，担任***公司的技术员，在工作上，尊重领导、团结同事、谦虚谨慎、以诚待人、认真负责，具有很好的团队合作精神，注重团体的利益，集体意识强。

能够与人充分合作，充分听取他人的意见和建议，而且上进心强、为人随和、易于沟通、能够快速融入工作团队。

在学习上，力争努力上进，积极参加格类培训学习，锤炼业务讲提高。

积极参加本专业相关知识的培训学习，为将来工作的顺畅铺平道路，打下良好的基础。

在生活上，有良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好处事原则，能与大家和睦相处，能够吃苦耐劳，具有很好的独立能力。

总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导和同志们的要求还有不少的差距，主要是学习的系统性和深度还不够，工作创新意识不强，创造性开展不够。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，加强积极性，不辜负领导和同志们对我的期望，为了企业的发展做自己应有的贡献！

1.申报工程师自我鉴定

2.评工程师自我鉴定

3.工程师转正自我鉴定

4.工程师职称自我鉴定

5.结构工程师自我鉴定

6.工程师自我鉴定工作

7.工程师实习自我鉴定范文

8.工程师自我鉴定工作方面

石油工程自我鉴定篇二

我是一名化工工程师，因为对电脑不是很熟悉，而当今社会网络高速发达，所以参加了电脑培训，以便更好的融入社会。自从参加培训以来，在经过良师的精心指导以及自己的奋力拚搏、艰苦不懈，我逐渐成为了一个能适应社会要求的新时代的人才。

在学习上，能够严格要求自己认真听讲、思考与记笔记，能及时完成老师布置的作业，能每天进行自觉的学习反思，能利用一切机会主动向老师求教，能要求自己做到了理论与实际相结合，能收集各种自认为有利于以后工作的各种资料，希望通过努力提高自己的科学文化素养。

培训期间，虽然还要上班，但是我遵守班级的管理纪律，做到不迟到、不早退、不无故旷课的要求。在思想上，有很强的学习欲望、上进心和责任心，有通过学习提高自身素质回乡做好“领头雁”的愿望，有进行批评与自我批评的勇气。

在生活上，过的充实而有条理，具有良好的生活习惯、严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方、诚实守信、乐于助人，能与同学们和睦相处。

为了更好地掌握所学知识，我自己购买了电脑，以获得更多的实践机会。经过一番努力，我对电脑科学有了更深刻的理解，现在，我已能够熟练运用[]windows98[]操作系统[]office2000[][]vfp6.0[][]authorware5.0[]等应用软件，独立组建小型局域网。

能够学到新的知识总是那么的令人喜悦，有了电脑的基本知识，对我的工作，生活会更加的方便，在这里要感谢真心教

导我的老师和帮组我的朋友！

石油工程自我鉴定篇三

每月统计当月的实际施工产值及成本分析情况，及时参加成本分析会议，对项目部每月的盈亏情况做出分析报告；平时在工作中配合各个部门的工作，做好合同管理。参与一些分包合同的洽谈，分包合同签订后，对分包合同进行跟踪管理；向公司提交有关的报表；做好分包结算，项目竣工结算工作；负责投标算量、报价、成本分析等工作。

其次，我对半年来的工作做了一个小结。

第一，态度决定一切，可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。因为造价不是我的专业，刚来到公司，我有太多的茫然。整天看书好像还是无济于事，而莫名其妙的烦琐的投标算量更是让我抓狂。刚开始，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，时间是我的救星，通过自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为造价员该做一什么事情，一些不懂的东西也迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。

如今只要有工作，我会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的职工；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

第二，学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。初到公司的我当务之急就是拼命的学习，整天的翻阅书本，为的是能尽快熟悉工作，有机会接触实践工作。结合学校里学的相关知识，我觉得需要进一步摸索和思考，活学活用，来解决实际的问题。

第三，即使是最基础的工作，也需要不断地创新求进，以提高工作效率。我工作的很大一部分内容，就是投标工作，本来以为算量是一种比较枯燥的工作，其实，如果用心多思考一下，核量工作通过运用电脑和统筹的方法，并不是那么死板乏味。接触工作至今，我也慢慢形成自己独特的方法。当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。

当然，我也存在着一些不足之处：因为去工地的机会少，实地学习的机会也太少，学东西很慢；投标工作经常出错，还需要更多的锻炼机会；过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足；工作有时不够主动等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

另外，我对公司现行管理制度也有自己的看法。公司应注重提高员工工作效率，我认为无止尽的上班只会让人身心疲惫，而丧失工作热情，自然而然工作效率也下降，而正常的节假日能缓解员工压力，使之劳逸结合。我建议项目部也应该实行大小周末，同时我也考虑到项目部实行这个规定也存在一定困难，所以建议员工在双休日能轮流值班，这样更能体现公司关爱员工的人性化管理。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学知识和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。以上为本人半年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导不吝指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

石油工程自我鉴定篇四

20xx年8月毕业于哈尔滨铁路工程学校铁道工程专业，同年分配到建安公司渝怀项目经理部工作，见习期满后一向坚持工作在施工生产第一线□20xx年3月至20xx年3月在太原理工大

学学习工程造价与管理专业，在校期间担任学生会主席兼本班班长，因各方面表现突出，荣获院级三好学生和校级优秀学生干部等称号，并光荣的加入中国共产党[]20xx年4月回到我公司兰州项目经理部，从事房建技术工作。

在思想上，本人能认真学习按党员标准严格要求自我；在作风上艰苦朴素、务真求实，较好地完成领导和各级部门安排的各项任务；在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，以“增强法制观念，规范管理工作；完善防范措施，加大过程监控；提高服务意识，确坚持持续改善”为指导方针，刻苦钻研、努力进取，不断提高自我的专业技术水平。

参加工作第一年，参与了渝怀铁路23标段的贯通测量，使测量的理论知识和实践有机结合，有了较为深刻的印象。

成为技术员后，参加了管段内的所有测量工作，对一百余座涵洞、倒虹吸管、一座中桥，一座小桥、高填深挖、定向爆破、锚杆等工艺进行施工过程控制，确保了工期，为按时铺轨奠定了坚实的基础。之后到建安公司兰州项目经理部，参加宏宇大厦框架结构主体施工，宏宇大厦地下二层，地上三十一层，高度超过一百米，但场地狭小，紧邻马路和居民区，对施工组织提出了较高的要求，依靠科学决策、强化过程控制，在20xx年年底钱主体顺利封顶；同年7月至今在天水天禧苑项目负责技术兼工程试验员的工作，积累了房建施工技术经验。

今后，我将继续严格要求自我，不断改善，加强学习，关心时势，努力学习业务知识和市场经济理论知识，珍惜锻炼机会，刻苦学习，善于积累，不断提高自我的思想政治素质和文化水平，使自我在竞争的环境里有更大的自主权，真正做到自重、自省、自警、自励。虚心向别人学习和请教，坚持老老实实、勤勤恳恳做事的原则，实实在在的干，自觉地、不折不扣地完成本职工作，不做时代的落伍者。

石油工程自我鉴定篇五

石油对于自己平时的工作表现写好自我鉴定，有利于个人工作的不断的完善，进步。下面由本小编精心整理的石油员工自我鉴定范文，希望可以帮到你哦！

石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

中油销售滁州市金达有限公司是从事石油化工产品批发、零售经营的民营企业。经过十年来的发展，目前公司已初具规模，成为排名安徽省中石油、中石化之后的省内第三大石油化工产品销售企业，也是华东地区成品油批发、零售的主要成员之一。

在公司的十年发展中，我们始终将安全工作放在首位，坚持“以人为本、安全至上”管理理念，坚持从强化安全教育入手，全面构建责任网络体系，加大隐患整改力度，引入科学化管理体系，提高风险识别和应急处理能力，不断完善管理体系，将安全工作提高到企业文化的高度去认识，切实强化安全管理基础，顺利实现了安全管理“等级事故为零”的目标。

健全组织，完善制度，认真落实安全主体责任制

公司创办初期，就成立了安委会，设立了安全监督部，有专门的领导班子和专职人员抓安全工作。公司每年都签订三级《安全管理责任状》。即：总经理与分管副总经理签订《安全管理责任状》，副总经理与安监部经理签订《安全管理责任状》，安监部经理与各部门，各站、库经理签订《安全管理责任状》，将安全管理纳入公司各部门年终考核指标。职能管理部门做到年初有计划，周、月有检查、有总结，年终

有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决”制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

在加油站及油库的建设上，公司严格按照安全监管部门和公安消防机构的专业技术标准要求，就高不就低，购置最好的设备，建设最完善的防范网络。我经常对公司安监部、工程部、财务部说：“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。”在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房

也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道；铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的9.5%，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

安全教育是公司在岗教育培训的重要内容，公司每季度对加油站站长、班长、安全员等进行安全知识再培训；每年还积极配合市安全监管局、市消防支队走上街头、广场，进行安全宣传活动，邀请市消防支队防火监督人员，分期、分批对公司员工进行消防理论知识和消防技能培训；选派优秀管理人员参加省、市安全和消防部门的专业培训。积极开展形式多样的安全消防宣传教育培训活动，结合“安全周”、“安全生产月”等，举办全员安全知识考试、安全技能大练兵、大比武，有效地提高员工的安全意识和安全技能，使每一位员工都接受安全教育，牢固树立安全第一的意识，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。在每年“5·13”安全生产警示日期间，公司组织职工举行安全生产宣誓活动和千人签名活动。每年六月份，在全国安全生产月活动期间，开展多种形式的宣传教育活动，发动职工广泛参与，使广大员工安全生产意识得到了进一步强化。

们都主动到消防部门去慰问人民子弟兵，并与他们开展联欢活动。多次参加安监、消防部门组织开展的安全知识竞赛、演讲比赛和文艺汇演活动，既提高了员工的安全素质，又丰富了员工的精神生活，从而使企业的“安全文化”得到了飞跃和升华。

建设企业安全文化，还要不断增强企业安全文化建设的亲和力和亲切感。同时，要进行创新，避免居高临下的空洞说教。要寓教于乐，寓教于各项活动之中，使员工在参与中得到启迪，受到教育，努力营造一种安全文化氛围，使员工在潜移默化中提高安全文化水平。在这方面，我公司进行了一些有益的探索，取得了初步成效。例如，在一年一度的公司员工春节联欢晚会上，我们要求每个部门至少要表演一个与安全有关的文艺节目，由专业人员创作、公司员工自己表演，并进行节目评比、奖励，员工的表演热情空前高涨。在xx年春节联欢晚会上，公司员工表演的小品《模范丈夫》、集体舞《情系安全》等文艺节目，受到有关部门领导同志的高度评价，并被选送到全市安全文化建设文艺汇演中演出，获得一等奖。通过这些形式，我们把企业的安全文化建设与企业的精神文明建设有机结合起来，相互促进，相互发展，相得益彰。

通过几年来的实践，我们深深体会到：企业安全文化，是企业经营活动中逐渐形成的、具有企业特色的安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的总和。企业安全文化必须贴近企业管理，贴近宣传教育，贴近企业文化，这是企业安全文化的首要任务。我们在建设企业安全文化方面，进行了一些摸索，作出了一些努力，但也只是刚刚起步，还需要不断实践，不断创新，不断发展。石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

中油销售滁州市金达有限公司是从事石油化工产品批发、零

售经营的民营企业。经过十年来的发展，目前公司已初具规模，成为排名安徽省中石油、中石化之后的省内第三大石油化工产品销售企业，也是华东地区成品油批发、零售的主要成员之一。

在公司的十年发展中，我们始终将安全工作放在首位，坚持“以人为本、安全至上”管理理念，坚持从强化安全教育入手，全面构建责任网络体系，加大隐患整改力度，引入科学化管理体系，提高风险识别和应急处理能力，不断完善管理体系，将安全工作提高到企业文化的高度去认识，切实强化安全管理基础，顺利实现了安全管理“等级事故为零”的目标。

健全组织，完善制度，认真落实安全主体责任制

公司创办初期，就成立了安委会，设立了安全监督部，有专门的领导班子和专职人员抓安全工作。公司每年都签订三级《安全管理责任状》。即：总经理与分管副总经理签订《安全管理责任状》，副总经理与安监部经理签订《安全管理责任状》，安监部经理与各部门，各站、库经理签订《安全管理责任状》，将安全管理纳入公司各部门年终考核指标。职能管理部门做到年初有计划，周、月有检查、有总结，年终有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》

等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决”制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

在加油站及油库的建设上，公司严格按照安全监管部门和公安消防机构的专业技术标准要求，就高不就低，购置最好的设备，建设最完善的防范网络。我经常对公司安监部、工程部、财务部说：“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。”在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道；铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培

训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的9.5%，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

的不断发展。公司在不同时期，针对不同岗位，有计划、有重点地进行安全知识、安全技能的教育和培训，使员工从更深层次理解各自岗位安全的内涵。公司所有新员工，都必须经过三级安全教育和培训，经考试合格后才能上岗。所有特殊工种和管理人员，都必须取得岗位资格证书。员工安全受训率达100%。

安全教育是公司在岗教育培训的重要内容，公司每季度对加油站站长、班长、安全员等进行安全知识再培训；每年还积极配合市安全监管局、市消防支队走上街头、广场，进行安全宣传活动，邀请市消防支队防火监督人员，分期、分批对公司员工进行消防理论知识和消防技能培训；选派优秀管理人员参加省、市安全和消防部门的专业培训。积极开展形式多样的安全消防宣传教育培训活动，结合“安全周”、“安全生产月”等，举办全员安全知识考试、安全技能大练兵、大比武，有效地提高员工的安全意识和安全技能，使每一位员工都接受安全教育，牢固树立安全第一的意识，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。在每年“5·13”安全生产警示日期间，公司组织职工举行安全生产宣誓活动和千人签名活动。每年六月份，在全国安全生产月活动期间，开展多种形式的宣传教育活动，发动职工广泛参与，使广大员工安全生产意识得到了进一步强化。

在实际工作中，我们主动加强与安监、消防部门的联系，积极争取他们的支持和帮助，借助“外力”，进一步抓实抓好公司安全文化工作。我们经常邀请安监、消防部门的领导和专家，到我公司来检查指导工作，主动听取他们的意见和建

议。每年的“八一”节和春节期间，我们都主动到消防部门去慰问人民子弟兵，并与他们开展联欢活动。多次参加安监、消防部门组织开展的安全知识竞赛、演讲比赛和文艺汇演活动，既提高了员工的安全素质，又丰富了员工的精神生活，从而使企业的“安全文化”得到了飞跃和升华。

建设企业安全文化，还要不断增强企业安全文化建设的亲和力和亲切感。同时，要进行创新，避免居高临下的空洞说教。要寓教于乐，寓教于各项活动之中，使员工在参与中得到启迪，受到教育，努力营造一种安全文化氛围，使员工在潜移默化中提高安全文化水平。在这方面，我公司进行了一些有益的探索，取得了初步成效。例如，在一年一度的公司员工春节联欢晚会上，我们要求每个部门至少要表演一个与安全有关的文艺节目，由专业人员创作、公司员工自己表演，并进行节目评比、奖励，员工的表演热情空前高涨。在xx年春节联欢晚会上，公司员工表演的小品《模范丈夫》、集体舞《情系安全》等文艺节目，受到有关部门领导同志的高度评价，并被选送到全市安全文化建设文艺汇演中演出，获得一等奖。通过这些形式，我们把企业的安全文化建设与企业的精神文明建设有机结合起来，相互促进，相互发展，相得益彰。

通过几年来的实践，我们深深体会到：企业安全文化，是企业经营活动中逐渐形成的、具有企业特色的安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的总和。企业安全文化必须贴近企业管理，贴近宣传教育，贴近企业文化，这是企业安全文化的首要任务。我们在建设企业安全文化方面，进行了一些摸索，作出了一些努力，但也只是刚刚起步，还需要不断实践，不断创新，不断发展。石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

中油销售滁州市金达有限公司是从事石油化工产品批发、零

售经营的民营企业。经过十年来的发展，目前公司已初具规模，成为排名安徽省中石油、中石化之后的省内第三大石油化工产品销售企业，也是华东地区成品油批发、零售的主要成员之一。

在公司的十年发展中，我们始终将安全工作放在首位，坚持“以人为本、安全至上”管理理念，坚持从强化安全教育入手，全面构建责任网络体系，加大隐患整改力度，引入科学化管理体系，提高风险识别和应急处理能力，不断完善管理体系，将安全工作提高到企业文化的高度去认识，切实强化安全管理基础，顺利实现了安全管理“等级事故为零”的目标。

健全组织，完善制度，认真落实安全主体责任制

公司创办初期，就成立了安委会，设立了安全监督部，有专门的领导班子和专职人员抓安全工作。公司每年都签订三级《安全管理责任状》。即：总经理与分管副总经理签订《安全管理责任状》，副总经理与安监部经理签订《安全管理责任状》，安监部经理与各部门，各站、库经理签订《安全管理责任状》，将安全管理纳入公司各部门年终考核指标。职能管理部门做到年初有计划，周、月有检查、有总结，年终有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》

等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决”制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。”在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道；铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的9.5%，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

在企业安全管理中，人是决定性因素。人的安全意识、安全态度、安全行为决定了企业安全文化的水平和发展方向。因此，建设企业安全文化，必须坚持“以人为本”，千方百计提高员工的安全意识，采取有效措施，提高员工的安全素质和安全技能，从而推动企业安全文化的不断发展。公司在不同时期，针对不同岗位，有计划、有重点地进行安全知识、安全技能的教育和培训，使员工从更深层次理解各自岗位安全的内涵。公司所有新员工，都必须经过三级安全教育和培训，经考试合格后才能上岗。所有特殊工种和管理人员，都必须取得岗位资格证书。员工安全受训率达100%。

安全教育是公司在岗教育培训的重要内容，公司每季度对加油站站长、班长、安全员等进行安全知识再培训；每年还积极配合市安全监管局、市消防支队走上街头、广场，进行安全宣传活动，邀请市消防支队防火监督人员，分期、分批对公司员工进行消防理论知识和消防技能培训；选派优秀管理人员参加省、市安全和消防部门的专业培训。积极开展形式多样的安全消防宣传教育培训活动，结合“安全周”、“安全生产月”等，举办全员安全知识考试、安全技能大练兵、大比武，有效地提高员工的安全意识和安全技能，使每一位员工都接受安全教育，牢固树立安全第一的意识，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。在每年“5·13”安全生产警示日期间，公司组织职工举行安全生产宣誓活动和千人签名活动。每年六月份，在全国安全生产月活动期间，开展多种形式的宣传教育活动，发动职工广泛参与，使广大员工安全生产意识得到了进一步强化。

在实际工作中，我们主动加强与安监、消防部门的联系，积极争取他们的支持和帮助，借助“外力”，进一步抓实抓好公司安全文化工作。我们经常邀请安监、消防部门的领导和专家，到我公司来检查指导工作，主动听取他们的意见和建议。每年的“八一”节和春节期间，我们都主动到消防部门

去慰问人民子弟兵，并与他们开展联欢活动。多次参加安监、消防部门组织开展的安全知识竞赛、演讲比赛和文艺汇演活动，既提高了员工的安全素质，又丰富了员工的精神生活，从而使企业的“安全文化”得到了飞跃和升华。

建设企业安全文化，还要不断增强企业安全文化建设的亲和力和亲切感。同时，要进行创新，避免居高临下的空洞说教。要寓教于乐，寓教于各项活动之中，使员工在参与中得到启迪，受到教育，努力营造一种安全文化氛围，使员工在潜移默化中提高安全文化水平。在这方面，我公司进行了一些有益的探索，取得了初步成效。例如，在一年一度的公司员工春节联欢晚会上，我们要求每个部门至少要表演一个与安全有关的文艺节目，由专业人员创作、公司员工自己表演，并进行节目评比、奖励，员工的表演热情空前高涨。在xx年春节联欢晚会上，公司员工表演的小品《模范丈夫》、集体舞《情系安全》等文艺节目，受到有关部门领导同志的高度评价，并被选送到全市安全文化建设文艺汇演中演出，获得一等奖。通过这些形式，我们把企业的安全文化建设与企业的精神文化建设有机结合起来，相互促进，相互发展，相得益彰。

通过几年来的实践，我们深深体会到：企业安全文化，是企业经营活动中逐渐形成的、具有企业特色的安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的总和。企业安全文化必须贴近企业管理，贴近宣传教育，贴近企业文化，这是企业安全文化的首要任务。我们在建设企业安全文化方面，进行了一些摸索，作出了一些努力，但也只是刚刚起步，还需要不断实践，不断创新，不断发展。石油是一种重要的能源，是关系国计民生的重要战略物资。同时，石油行业也是国家严格管理的高危行业，一旦发生火灾、爆炸等安全事故，后果不堪设想。

中油销售滁州市金达有限公司是从事石油化工产品批发、零售经营的民营企业。经过十年来的发展，目前公司已初具规

模，成为排名安徽省中石油、中石化之后的省内第三大石油化工产品销售企业，也是华东地区成品油批发、零售的主要成员之一。

在公司的十年发展中，我们始终将安全工作放在首位，坚持“以人为本、安全至上”管理理念，坚持从强化安全教育入手，全面构建责任网络体系，加大隐患整改力度，引入科学化管理体系，提高风险识别和应急处理能力，不断完善管理体系，将安全工作提高到企业文化的高度去认识，切实强化安全管理基础，顺利实现了安全管理“等级事故为零”的目标。

健全组织，完善制度，认真落实安全主体责任制

总结，年终有考评。公司根据人员变动情况，及时调整安全组织，健全消防组织，使公司形成自上而下的安全消防管理网络，建立以总经理为第一安全责任人，分管副总经理具体抓安全，公司职能部门及各站、库负责人为直接责任主体，建立了“纵向到底、横向到边”的安全生产责任管理模式。公司每座油库和加油站都成立了安全领导小组，成立相应的义务消防队，每个班组都设专职安全员。公司现有义务消防队52个，义务消防员626名。义务消防员活动实现了正常化、制度化、军事化，并定期组织演练，增强应对事故的处置能力。公司先后建立了《化学危险品管理制度》、《防火安全检查制度》、《加油站防火安全管理制度》、《油库防火安全管理制度》、《干部夜间巡查制度》、《新职工安全教育培训考核制度》等二十多项安全管理制度，并层层贯彻落实。各职能部门还分别制定了相应的安全职责，实行“一岗双责”、“一票否决”制度。

通过全面运行国际石油企业通行的hse(健康、安全、环境)管理体系，通过对这一以“风险管理”为核心的科学管理体系的系统运行，进一步增强了员工风险控制意识，切实实现了由“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，员工

自觉地识别身边可能存在的风险和危害，制定完善了控制程序并定期开展演练，切实提高了安全防范能力和应急水平。

加大投入，重在防范，奠定安全发展的物质基础

在加油站及油库的建设上，公司严格按照安全监管部门和公安消防机构的专业技术标准要求，就高不就低，购置最好的设备，建设最完善的防范网络。我经常对公司安监部、工程部、财务部说：“安全投入没有量的限制，该投入的就投入，就高不就低，宁愿多花一万元，不能少花一块钱。”在明光石油化工库的建设中，安全设施的投入就达到210万元。消防用水管线、泡沫管线是输油管线的5倍。库区消防系统采用了当前最先进的移动式泡沫炮和固定式消防水炮，消防水源采用贮水量为1200立方米的消防水罐，与之相配套的消防泵房也是一流的安全设施，有备用消防电源、泡沫泵和消防取水泵，所有油罐均采用世界一流的耐高温、防腐蚀的新型纳米技术，每个罐区均采用“两井一池”处理污水，且设有独立的防火堤和环状的消防车道；铁道栈桥和水运码头消防安全设施与库区相连形成一个整体安全网络。公司拥有的加油站点多面广，但在安全投入上从不忽视，所有加油站都按照中国石油的规范、标准，配置灭火器、石棉毯、消防锹、消防沙、消防水带等，在消防设施上首先筑起了一道“钢铁长城”。

安全防范一靠财力投入，二靠人员管理。公司安全监督部配备了10名工作人员和3台专用车，专抓安全检查和人员教育培训工作。各个油库、加油站、油罐车、油船都配备专职安全员，全公司专司安全工作的人数达到86人，占公司员工总数的9.5%，真正做到了投入到位、人员到位、责任到位、管理到位。

坚持以人为本，加强宣传教育，努力构建全员安全文化

在企业安全管理中，人是决定性因素。人的安全意识、安全态度、安全行为决定了企业安全文化的水平和发展方向。因

此，建设企业安全文化，必须坚持“以人为本”，千方百计提高员工的安全意识，采取有效措施，提高员工的安全素质和安全技能，从而推动企业安全文化的不断发展。公司在不同时期，针对不同岗位，有计划、有重点地进行安全知识、安全技能的教育和培训，使员工从更深层次理解各自岗位安全的内涵。公司所有新员工，都必须经过三级安全教育和培训，经考试合格后才能上岗。所有特殊工种和管理人员，都必须取得岗位资格证书。员工安全受训率达100%。

安全教育是公司在岗教育培训的重要内容，公司每季度对加油站站长、班长、安全员等进行安全知识再培训；每年还积极配合市安全监管局、市消防支队走上街头、广场，进行安全宣传活动，邀请市消防支队防火监督人员，分期、分批对公司员工进行消防理论知识和消防技能培训；选派优秀管理人员参加省、市安全和消防部门的专业培训。积极开展形式多样的安全消防宣传教育培训活动，结合“安全周”、“安全生产月”等，举办全员安全知识考试、安全技能大练兵、大比武，有效地提高员工的安全意识和安全技能，使每一位员工都接受安全教育，牢固树立安全第一的意识，逐步形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的良好氛围。在每年“5·13”安全生产警示日期间，公司组织职工举行安全生产宣誓活动和千人签名活动。每年六月份，在全国安全生产月活动期间，开展多种形式的宣传教育活动，发动职工广泛参与，使广大员工安全生产意识得到了进一步强化。

在实际工作中，我们主动加强与安监、消防部门的联系，积极争取他们的支持和帮助，借助“外力”，进一步抓实抓好公司安全文化工作。我们经常邀请安监、消防部门的领导和专家，到我公司来检查指导工作，主动听取他们的意见和建议。每年的“八一”节和春节期间，我们都主动到消防部门去慰问人民子弟兵，并与他们开展联欢活动。多次参加安监、消防部门组织开展的安全知识竞赛、演讲比赛和文艺汇演活动，既提高了员工的安全素质，又丰富了员工的精神生活，从而使企业的“安全文化”得到了飞跃和升华。

建设企业安全文化，还要不断增强企业安全文化建设的亲和力和亲切感。同时，要进行创新，避免居高临下的空洞说教。要寓教于乐，寓教于各项活动之中，使员工在参与中得到启迪，受到教育，努力营造一种安全文化氛围，使员工在潜移默化中提高安全文化水平。在这方面，我公司进行了一些有益的探索，取得了初步成效。例如，在一年一度的公司员工春节联欢晚会上，我们要求每个部门至少要表演一个与安全有关的文艺节目，由专业人员创作、公司员工自己表演，并进行节目评比、奖励，员工的表演热情空前高涨。在xx年春节联欢晚会上，公司员工表演的小品《模范丈夫》、集体舞《情系安全》等文艺节目，受到有关部门领导同志的高度评价，并被选送到全市安全文化建设文艺汇演中演出，获得一等奖。通过这些形式，我们把企业的安全文化建设与企业的精神文化建设有机结合起来，相互促进，相互发展，相得益彰。

通过几年来的实践，我们深深体会到：企业安全文化，是企业经营活动中逐渐形成的、具有企业特色的安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的总和。企业安全文化必须贴近企业管理，贴近宣传教育，贴近企业文化，这是企业安全文化的首要任务。我们在建设企业安全文化方面，进行了一些摸索，作出了一些努力，但也只是刚刚起步，还需要不断实践，不断创新，不断发展。

共2页，当前第1页12

石油工程自我鉴定篇六

自从担任系统集成工程师以来，主要负责__区政府一期项目的后期系统及设备的安装调试、维护及检修，____项目以及__城管二期项目中协助大项目经理完成项目建设。

具体工作资料如下：

1、__政府一期项目：

项目的后期会议现场技术支持，会议系统升降机的拆卸和更换及__四个工地无线监控摄像头的安装，维护及检修。

2、__城管项目：

协助大项目经理完成项目实施过程中需要提交监理公司的相关文档的编

写，如施工日志、施工周报、月报、会议纪要等过程文档。项目中各个系统使用的相关设备的到货报审、设备安装上架报审、调试报审，设备开箱相关合格证及附件资料的整理。软件的安装调试报审、系统联调、系统试运行等相关文件的制作提交。在随着项目实施工程中除制作提交项目过程文档外，负责项目现场外包工程施工现场的监督和支持。服务器设备的网络调试，网络设备及kvm切换器的安装上架，机柜电源线和网线的铺设及捆扎。

3、__城管二期项目：

在大项目经理的带领下主要负责项目中各硬件服务器设备的到货时间跟踪。__城管各类硬件设备及软件平台安装协调例如：四个监控工地的高清网络摄像头立杆及高清摄像头的安装，电信smtp光纤线路、apn线路、中继数字电路安装，14辆环卫车辆海康硬盘录像机及车载摄像头安装，曙光视频管理服务器及存储磁盘阵列的安装，大屏拼接处理器和高清解码设备的安装升级，海康视频管理平台软硬件的安装调试。项目后期编写收集整理各类项目文档：施工日志编写、硬件设备到货报审文件制作，参照__项目收集准备项目验收文档。项目后期现场技术维护支持。

在今年我参与的几个项目中，每次都能顺利及时的完成领导派发的检修任务，确保系统正常的运行。进取配合大项目经

理做好项目实施过程中相关文档的编写制作，和监理方工程师协调提交相关硬件设备和软件各类报审文件。认真仔细完成设备和软件的安装调试及协调工作。在这些项目的建设过程中，我也逐渐学习和积累了一些做集成项目的知识和经验，我也从以前对集成项目了解甚少，到此刻的对集成项目有了必须的认识，我想这些必须会成为我以后工作的宝贵财富。

作为系统集成工程师，在项目的建设过程中将会应对着各方面的单位及人

员的复杂关系。自我在项目中的一言一行都代表着公司的利益，我们必须搞清楚自我在项目中所处的主角和定位，在这个前提下，我们还要具备较好的技术本事和较好的应变沟通本事来处理和协调在项目实施过程中遇到的和项目中各单位主角的各种问题。

缺点和不足：由于在以往的公司工作的接触范围有限，所以对测绘行业专

业知识了解不多，对公司软件和数据方面知识了解不足。另外在项目建设中和业主方打交道的时候欠缺必须的经验技巧，有时显得底气不足。

以后工作努力方向：作为系统集成工程师，在以后的工作中除了要进取学

习公司核心软件和测绘数据方面知识外，还要补充系统集成方面项目管理知识，将自我学习到的知识进取运用到项目中去，以进取热情的工作态度在项目建设中不断把自我磨练成为公司集成方面的专业人员。

进取的工作，为公司的发展贡献自我的一份力量，多谢！

系统集成部：____

20__年__月__日