

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划(优秀7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇一

经201x年底动态调整后，目前仍然有近一半的贫困户未实现脱贫，现结合原脱贫攻坚计划和工作实际，重新确定201x扶贫工作计划。今年预计脱贫人数10000人。

二、关于脱贫攻坚行动计划

1、实现产业扶持项目全覆盖(含资产收益);2、易地扶贫搬迁和危房改造计划;3、贫困劳动力培训及转移就业工作计划;4、全面落实社会保障各项政策。

三、关于行业扶贫项目计划

今年预计在70的个村子实施公共基础设施建设项目，目前部分建设项目已完成，剩余项目必须在今年9月底前实施完。

四、关于资金筹措计划

(一)产业扶持资金方面。一是所有贫困户去年已落实项目资金50万元。二是201x年自我加压村中新增返贫贫困户充分利用50万元互助资金作用，全部实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。三是涉及201x年非贫困村产业扶持项目贫困人口4000人，需产业项目资金3000万元。四是对贫困户

仍实行先贷后还、扶贫办贴息的办法实施产业项目。五是凡实施乡村旅游项目的村，其贫困户采取项目带动方式脱贫，不再另行安排到户产业项目资金。

(二)贫困村公共基础设施建设项目资金，除已落实的项目外，其余缺口资金申请国家开发银行贷款。行业部门必须积极申报项目，资金到位后用于还贷。

五、关于其他重点工作

1、继续加大扶贫政策宣传力度;2、继续做好201x年已脱贫□201x年和201x年贫困户的收入监测记录，台账资料的收集、归档工作;3、突出乡村旅游扶贫特色，因地制宜明确主体定位，编制适合我县乡村旅游扶贫发展实施方案;4、认真实施好光伏扶贫项目;5、加大电商扶贫力度。;6、利用医药产业园，孵化带动医药企业发展壮大;7、巩固好已脱贫贫困户的监督帮扶工作，确保贫困户稳定脱贫8、千方百计提高资金的使用率和效益;9、结合实际积极培育新型经营主体10、争取更多帮扶与支持，努力扩大社会帮扶参与面;11、抓紧完成实施方案制定等工作，确保项目及时开工建设。

六、保障措施

(一)进一步落实工作责任，强化监督管理，强化督导巡查和考核工作，全面掌握脱贫攻坚工作情况和进度，及时准确地发现问题、严格有效地整改问题。对工作推进滞后，尤其是影响全县脱贫工作大局的要执纪问责。

(二)继续实施县级领导联点制度。由联点领导指导乡镇实施脱贫攻坚工作，这样不仅能够“点对点”进行及时有效的沟通，更能协调解决脱贫攻坚过程中存在的困难和问题。

(三)充分利用村两委换届的机遇。选出有能力和有意愿带领贫困群众脱贫致富的好干部，助推全县脱贫攻坚工作再上新

台阶。

(四)加大产业扶持技术指导工作。重点由农牧、文体旅游、就业、供销联社等行业部门提供技术指导和培训工作，做好产前、产中、产后服务工作，切实解决贫困户在产业发展中存在的缺采购指导、缺疫病防治、缺技术、缺信息、缺产品销路等后顾之忧。

(五)确保按时限节点完成各项工作任务。要确保扶贫工作按照原有进度执行，遇到困难、问题要早谋划、早行动，为打赢全面脱贫攻坚战赢得主动权。

(六)整治贫困户普遍存在的庭院和室内“脏、乱、差”问题。各乡镇分不同情况，在全面整治村庄环境的基础上，解决贫困户中，尤其无自洁能力的贫困户家中的卫生保洁工作。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇二

一、是要加强教育引导，贯彻落实科学发展观

抓好以“兴起农村改革新热潮、谱写科学发展新篇章”为主题的教育活动，组织全村党员、干部认真学习贯彻党的xx届三、四中全会和县委十一届十四次全会精神。尊重群众的首创精神，加强政策引导，把握政策界定，提高村民组织化水平，做好土地承包经营权流转管理和服务工作，发展适度规模经营，提高村民科技种植、养殖水平。扎实开展法制教育、社会公德和家庭美德教育，积极化解社会矛盾，促进村组精神文明建设。

二、是要加强组织建设，开展“五大载体”创建活动

深入开展为民服务全程代理、“双培双带”先锋工程、无职党员设岗定责、流动党员“双向带动”和党员承诺制工作。深化、细化每位村干部的职责，确保各项工作任务落实。开

展评议村干部活动，推进村班子协调、服务功能和整体素质的提高，提升履职能力。通过个别交流、集中教育、广播、电视上网等途径，加强对全村党员、干部和致富带头人的意识教育，促进大家都来支持村务、关心村务、帮助困难群众，广泛营造和谐氛围。

三、是要加强民主管理，推进村民自治

发挥党员的主体作用，进一步扩大村党内民主，建立党员议事会制度，深化党务公开，落实党员对党内事务的知情权、参与权、表达权和监督权。对涉及村重大事务以及土地、“五保”、“低保”等群众切身利益的敏感性问题的敏感性问题，及时找群众商量，在不违背国家政策、法规的前提下，坚持群众意愿至上，提高群众参与村务管理活动的积极性，促进村民自治。全面落实“一事一议”、财务公开、村务公开、政务公开等各项制度，尽可能使村务活动透明化，积极争创“民主管理示范村”。

四、是要办理实事，确保承诺兑现事项兑现

把群众反映的事情列为工作重点，今年上半年主要解决的问题是积极筹措资金，保障村内抗旱渠道通常。以“两委”承诺和党员承诺为重点，将承诺事项兑现情况列为检验工作成效的基本尺度。

五、狠抓综治工作，创建平安村，营造社会发展的良好环境

综治工作主要从六个方面：组织领导、维护稳定、平安建设、治安防控、宣传教育、防范管理。

六、加强计划生育工作，做到无计划外生育

两委干部要做好计生服务工作，做到登记及时，清查不漏，底细清楚，尤其要控制人口出生率及政策符合率。控制性别

比的增大，节育措施的落实到位，加强对流动人口的台帐管理。

七、其他工作

全力做好养老保险、农村合作医疗、社会公益事业等各方面工作。让惠农政策落实到位，让老百姓真正享受到社会发展的成果。继续做好武装工作，确保今年的征兵任务超额完成，平时抓好民兵预备役工作和民兵训练。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇三

__村位于__镇政府南，辖7个自然村、1670户、5867人、其中贫困人口219户，共计933人。贫困户219户、933人、耕地4327亩，人均不足0.95亩地主要种植小麦、玉米等，尤其大葱种植广泛。全村基础设施落后，村大部分道路需要重新修建。

二、帮扶计划

本着以强化基础建设，改善生活环境，增加农民收入，提高生活水平为原则，积极引导村民解放思想，转变观念，调整产业结构，增加农民收入。以选准帮扶项目，办实事为突破口，多方筹集资金，调动全体村民积极性，全面推动__村经济、精神文明双发展。根据__村的发展实际和新农村建设的要求，重点实施“三大工程”。

(一)村民致富工程

打造一个团结务实、战斗力强、服务水平高的“两委”班子；在理论学习方面，组织党员干部进行学习培训，认真学习贯彻党的各项会议精神，提高党员干部的素质和能力。引导村民调整产业结构，以增进村集体收入，为__村的快速发展奠定基础。拟帮助协调相关优惠政策，扶持部分启动资金加大

大葱等种植，广泛宣传、引导原有种植、养殖大户积极参加，并扩大规模，适时成立种植、养殖业专业合作社，以大户带动全村居民致富。充分发挥县重点工作建设管理局帮扶本村的优势。

(二)村容村居美化工程

修建20__年规划修建道路共计2条2.8公里，其中小张庄至郭庄1公里，张庄至王楼1.8公里，净化农村环境，改善居民生活条件。

(三)精神文明建设提升工程

搞好节日送温暖活动。每年儿童节、中秋节、春节等节日对相应人群进行慰问，把党和政府温暖送到群众中去。开展“十星文明户”评选；“敬老育幼”明星；好媳妇、好公公、好婆婆、好家庭“四好”评选活动。

三、保障措施

为加强帮扶工作的领导，切实抓好帮扶项目的落实，为群众办好事、办实事，驻村工作组要认真做好调研，掌握第一手资料，为局帮扶工作做好参谋。要加大工作力度，做好所定计划实施。要加强管理，健全制度，合理分工，注重宣传，认真执行包村工作人员守则、制度，模范遵守村规民约。要加强学习，在帮扶中增长才干，确保不出事，多干事，干好事，不辜负局领导的殷切希望和全村居民的热切盼望。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇四

为巩固和扩大先进性教育活动成果，加强基层党组织执政能力建设，推动全乡经济和社会各项事业又好又快发展，现就干部驻村、领导干部包村工作，制定如下工作计划。

开展干部驻村包村是县委、政府适应新形势、新任务的要求，是加强党对基层工作的领导，巩固党在基层的执政基础，推进社会主义和谐社会建设和新农村建设的重要举措。

(一)开展干部驻村包村是化解矛盾，维护基层稳定的需要。我乡社会治安不稳定因素依然存在，维护稳定工作在任何时候、任何地点都不能有丝毫的放松。开展干部驻村包村工作，就是要让干部进一步强化构建和谐社及群众工作意识，维护群众最关心、最直接、最现实的利益，及时发现和化解基层社会各种矛盾，积极开展“平安乡镇”、“平安村”创建活动，为构建平安新和打下坚实的基础。

(二)开展干部驻村包村是进一步转变干部作风，提高干部队伍素质的需要。当前，我乡个别村党支部领导核心作用不明显，干部力量薄弱，工作顾此失彼；干部“新手”多、会做群众工作的干部少、服务水平低。开展干部驻村包村工作，就是促使干部自觉学习政策和法律规定，学习社会管理理论和现代农业科技，学习“双语”，让干部在一线接受锻炼，进一步熟悉基层工作，面对面地服务群众、宣传和教育群众，增强基层组织的凝聚力、创造力和战斗力。

扶贫开发任务依然艰巨等困难和问题。开展乡干部驻村包村工作，有利于密切党委、政府与村组的联系，推动干部真正延伸管理和服务职能；有利于加强技能培训，提高群众自我发展能力；有利于建设高素质的基层干部队伍，促使基层干部更加关心群众，与包村部门、驻村干部形成推动和谐社会建设、新农村建设的强大合力。

1、建立干部驻村包村工作制度。由一名乡领导干部牵头，带领1名机关或站所干部定点负责一个村，一包3年，3年内不得随意更换。书记、乡长各包一个贫困村、联系一个示范村；分管政法工作的党委副书记或委员包一个集中整治重点村；干部包就近的村；其他副职和干部的包村工作由根据实际情况自行确定；干部驻村包村，每年要有1/3的时间处理分管的

业务工作，2/3的时间深入定点村驻村开展工作，由乡党委自行确定和考勤。

2、干部驻村包村工作的主要任务。干部驻村包村，要结合干部分管工作和专业特长，把所包的村建设成为分管工作的示范村，以点带面，整体推进。分管党建工作的领导，在抓好其它工作的同时，要把所驻村建设成为党建工作示范村；分管林果业的领导，所驻村要建成林果业示范村。帮助村党支部解决村里的具体问题；协调有关部门解决村里的实际困难；宣讲党的方针政策，面对面地教育农村党员和群众。

当前，要以开展干部驻村包村工作为契机，把握工作重点，搞好工作衔接，不断深化和拓展干部下乡驻村工作。

1、工作明确化。

制渗透、维护稳定，教育群众、服务群众，依法治村、民主管村的能力。二是要破解难点，解决贫困村经济发展缓慢的问题。积极争取地区、县包村部门在资金、物资、项目等方面帮扶。

第二要抓好劳动力转移培训。要组织学习汉语，开展技能培训，使每个贫困户家中有一个初、高中生经培训后固定就业，或季节性劳务输出。要搞好整村推进规划，集中力量解决现实紧迫的困难和问题。要增强服务意识，帮助农民解决信息、资金、技术、良种、销售等方面的具体问题和困难，不断增加农民收入。

三是要盯住热点，解决部分村稳定隐患多、群众信访上访多的问题。驻村工作组要深入走访群众，了解社情民意，排查不稳定因素，落实打击防范措施，确保一方平安。正确处理新形势下的人民内部矛盾，积极引导农民群众以理性合法的形式表达利益诉求，及时疏导群众情绪，防止矛盾扩大和激化，努力把问题解决在基层和萌芽状态。要警惕和防止敌对

势力、宗族势力、黑恶势力的插手人民内部矛盾、干扰基层政权等情况的发生，努力营造和谐有序的农村社会环境。

四是要彰显亮点，解决整合资源、协调各方齐抓共建新农村的问题。通过典型示范、思想引导、政策指导，集中民智、聚合民力，充分调动广大农民进行新农村建设的积极性、主动性和创造性，努力营造人人关心新农村建设、广大农民投身新农村建设、社会各界支持和参与新农村建设的浓厚氛围。要做到长期包村与短期专项工作相结合。

2、注理连续性。干部驻村时间至少半年轮换一次，驻村的阶段性工作任务由乡党委根据村里工作实际进行明确，在轮换时，驻村干部必须向乡党委作出书面述职，由乡党委派人进行考核，对完不成阶段性任务的不得轮换。同时，轮换驻村干部要搞好工作交接，建立工作交接台帐。要进一步加强相互联系与沟通，完善新农村建设和扶贫开发工作思路及措施，扎实开展部门包村、干部下乡驻村工作。

同”的时间不少于15天；每名乡领导与一个贫困户结成帮扶对子，对一般干部每人与1-2个贫困户结成帮扶对子，明确每年要做的具体工作和要达到的目标。

乡党委在干部驻村包村，部门包村、干部下乡驻村工作中发挥牵头抓总作用。民政扶贫办、经济发展办、集中整治办要积极配合，各负其责。

1、完善驻村包村管理制度。为做好点名考勤工作，乡党委已经建立干部驻村考勤办法和驻村干部记民情日记制度，由乡党委派出工作组定期不定期地到村组检查驻村干部到位情况，真实反映干部驻村包村工作情况，防止下派到村的干部“两头不见人、工作不落实”等问题的发生。对于地区、县驻村的干部，乡党委将抽查情况反馈给县委组织部和所在部门和单位。

2、建立考评激励机制。对驻村干部实行考核时，包村的乡领导有第一发言权，即对驻村干部的表现，每季度按照《驻村干部工作手册》进行填写，并交包村的乡领导审核签字后交党政党建办备案；发放民情日记本，要认真记录所驻村的民情民意，随时进行抽查；要在总体评优名额不变的情况下，适当扩大驻村包村干部评优比例，其工作实绩和表现将作为干部提拔使用的重要依据之一。每年开展一次“优秀驻村包村干部”评选表彰活动，并推荐其中优秀者上报组织部进行表彰。

4、建立驻村工作例会制度。每季度召开一次驻村工作、包村工作例会，安排阶段性工作任务。包村的领导干部要经常深入村组，听取驻村干部的意见和建议，协助解决涉及面广、有难度的具体问题。党建办要加强督促指导，确保部门包村、干部驻村工作取得实实在在的成效。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇五

紧紧围绕“看真贫、扶真贫、真扶贫”和“六个到村到户”、“六项行动计划”总要求，通过对双联村致贫原因分析，结合驻村工作组开展工作情况、村支“两委”的工作部署、召开党支部会议与村民大会以及逐户走访村民了解的情况，为尽快解决贫困问题，使双联村群众尽早脱贫致富，特制定以下帮扶计划。

一、基本情况

双联村位于务川自治县泥水镇东北方，东与茅天镇接壤，西与泥水镇鹿池村接壤，南与泥水镇青茶村接壤，北与泥水镇鹿池村、重庆市彭水自治县龙塘乡接壤。

双联村地形主要以山地、小型盆地为主，山间平地较少。气候以亚热带季风为主，适宜水稻、玉米、高粱、土豆、红薯等粮食作物生长。土壤以富含氮、磷、钾等元素的沙土土壤

为主，适宜烤烟、核桃、辣椒、中药材等经济作物生长。水源较少、辖区内无大江大河流过，个别地方人、畜饮水困难。

双联村是泥水镇十个村镇之一，共有人口3439人，耕地面积3795亩，现有干部7人，其中农村干部4人，共有5个党支部，4个自然村，14个行政组。其中桥地坪组是双联村政治、文化中心，田坝组、上茶组、双竹组以发展烤烟为主，水碗坪组以发展水果为主，化力组以发展核桃为主，且有金银花种植大户刘宋兵等，双联村农业产业经济发展势头好，这将加速双联村奔小康，走向富裕、文明、法制、民主的生活。

二、贫困状况

一是贫困人口分布广，居住条件边远落后。辖区内4个自然村，14个行政组，其中10个行政组处在高坡和半高坡地带，这些村边远偏僻，分布不集中，受交通、地理位置和历史发展等因素制约，群众生产生活十分贫困，靠农田土为生，自给自足，无生活来源，生活条件极差。如火烧岩、化力、屋基坪行政组存在部分零散分布，人数多、贫困度深。201x年，期末农村人口3439人。调查扶贫对象为184户920人，约占全村总人口的27%。二是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出。前进组、沙坡组自然灾害频发，泥石流、干旱、冷冻害等灾害时有发生，给农民生命财产造成严重损失，返贫现象严重。三是贫困人群中有一部分无脱贫能力，脱贫形式严峻。部分聋哑人、癫痫病人、残疾人、智障人等，他们基本上没有劳动能力，完全依靠家人和政府关怀生存。四是发展相对滞后，财力紧张，财政保障及扶持能力弱。双联村地处边远，经济发展总体水平低、总量不小，发展不足，财力投入扶贫开发非常有限，依靠财政救济可谓杯水车薪，需要上级部门的财政扶持。五是社会民生事业落后，农村公共服务建设投入不足。农村教育设施薄弱，村级小学已经没落。农村医疗卫生事业亦困难重重，双联村村级卫生室设备普遍简陋，药品不齐全，重大患病无法及时在村里治疗，使得大病只能出村，给老百姓生活带来负担，致使农村缺医少药看病难问题

较为突出。

三、致贫原因分析

对双联村贫困状况的分析主要有以下几点：一是资金紧缺，种植技术缺乏，严重制约产业发展；二是贫困人口分布广，居住条件边远，基础设施建设滞后；三是自然灾害频发，生存环境恶劣，返贫现象突出；四是传统农业耕种观念更深蒂固，农业产业结构调整十分艰难；五是受交通、地理位置和历史发展等因素制约。

四、急需解决的主要困难

一是加大双联村基础设施建设。完善通村、通组、串户路硬化、危房牛栏拆除改建、农田水利设施等基础设施建设，美化农村环境，提高农村生产效率和生活质量。完善双联村村的教育、医疗、文化、卫生、通讯等民生设施。二是加大对贫困户扶贫到户帮扶力度。辖区内共有贫困户184户，贫困人口920人，需要在资金、制度、人员等方面加大扶持。一方面对精神病、残疾等无能力脱贫患者在制度上给予长期的基本生活保障，对一般贫困户帮助解决饮水、吃穿等衣食住行等问题；另一方面帮助贫困户实现就业，帮助贫困人群脱贫致富。三是增加扶贫项目支持双联村实施整村推进。改善贫困村生产生活条件，促进贫困人口增收脱贫，给予扶贫项目资金支持，实施整村推进计划。四是加大产业扶持力度。农村融资体系落后，农民融资困难，农户产业规模化的巨大阻力，同时可以帮助完善产业发展所必须的其他硬件设备，如道路、水电等。五是加大种养殖技术的培训力度，提升他们自我发展的能力和水平。同时积极加大农村剩余劳动转移的技能培训，增加其收入。

五、帮扶计划

通过对双联村致贫原因分析，结合本村村情民情，为尽快解

决贫困问题，尽早脱贫致富，使双联村广大老百姓过上小康生活，制定以下帮扶计划。

一是产业发展。针对该村群众缺乏资金和技术，结合土质和海拔等条件，计划每年实行轮作，在田坝、水碗坪、双竹、上茶园、四合头5个组实施烤烟种植20xx亩，对种植大户进行扶持，需要烤房修建、供电等费用问题；计划在水碗坪组实施柑橘种植400亩；计划在水碗坪组实施金银花种植500亩，对种植大户刘宋兵进行扶持。二是技能培训。针对田坝、四合头等5个组的种植大户、村民技术缺乏，计划举办烤烟、金银花、柑橘等种植技术培训。三是基础设施建设。道路围绕产业建设，为切实解决广大种植户运输难题，计划硬化青茶村至双联村村公所7公里通村道路，需投入资金880万元，同时修建鹿池村至双联村四合头组烟基路12公里，需投入资金220万元，可解决涉及14个组789户3439人的出行问题；计划实施硬化桥地坪组至田坝组3公里通组公路，需投入50万元，同时可解决涉及1个组92户403人的安全出行问题。

六、工作要求

(一)要积极协调、精心安排，积极争取部门支持，帮助种植户协调贴息贷款和产业扶贫项目资金，切实解决帮扶计划中需要解决的困难和问题。

(二)村“两委”和驻村工作组要以高度的责任感，充分认识做好精准扶贫结对帮扶工作的重要性、复杂性和艰巨性，将此项工作列入重要议事日程，负责本村精确扶贫结对帮扶工作的组织协调和落实，确保精准扶贫结对帮扶工作不走样。

(三)村“两委”和驻村工作组要紧密配合，对照帮扶计划，积极争取广大群众的支持，加快逐一落实，并及时发现和反馈工作中存在的困难和问题，纠正工作中的不足。每月定期向街道报告工作实施进度，对在工作中落实不力、推进缓慢，给本村精准扶贫结对帮扶工作造成负面影响的相关责任人予

以责任追究。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇六

为全面落实《xx县20xx年县直单位驻村帮扶工作方案》(安办字[20xx]27号)文件精神，为建设开放繁荣秀美幸福新安福贡献力量，经研究，并结合水利工作实际，特制定本工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十x大以来各中全会和省委十x届十x次全会精神以及市委x届十x次全会精神，按照中央新农村建设二十字方案和省绿富美新农村建设要求，遵循美丽乡村建设八不八多理念，强化工作措施，提升建设水平，把帮扶点打造成具有独特风格的五美美丽乡村，为建设开放繁荣秀美幸福新安福，决胜同步全面小康作出新的更大贡献。

二、成立工作组

成立xx县水利局驻村帮扶工作组，组长由局长担任，副组长由分管领导担任，成员由党政办相关工作人员组成，具体负责全局的驻村帮扶工作任务。

三、工作步骤

1. 动员部署阶段(201x年3月)：成立驻村帮扶工作组，工作组进驻到挂点村——洋溪镇柷田村开展调研了解情况，并作好宣传发动工作，为帮扶工作顺利开展打下基础。
2. 组织实施阶段(201x年4月至12月中旬)：结合挂点村情况和我局实际制定帮扶工作计划，明确帮扶工作目标和任务，积极履行职责，组织指导参与驻村建设。
3. 总结提高阶段(201x年12月下旬)：年底对帮扶工作进行总

结检查，并全面巩固提高帮扶成果。

四、主要工作任务

1. 科学制定帮扶计划和脱贫规划。深入帮扶村调查研究，摸清底数，掌握情况，分析原因，对症下药，与定点扶贫村共同制定帮扶规划、年度工作计划和贫困户贫困人口脱贫计划，并确保项目顺利实施和脱贫任务如期完成。
2. 落实科级以上领导1+4、副科级以上领导1+2、一般干部1+1结对帮扶贫困户制度。根据所帮扶贫困村的脱贫计划，组织本单位科级干部和党员干部开展结对帮扶工作，做到结对帮扶贫困户全覆盖。主要领导每季度、分管领导每月到帮扶村调研指导1次以上，解决扶盆攻坚工作实际问题。工作组驻村帮扶工作每月不少于20天。帮扶干部每月至少一次到贫困户开展帮扶工作。
3. 开展贫困村基础设施建设帮扶，帮助没有劳动能力的贫困群众申请和落实最低生活保障。结合该村实际，主要对该村开展如下帮扶：水渠维修建设，建设长度约20xx米，建设资金约20万元；结对帮扶干部无偿为每户贫困户提供500元以上的帮扶资金；投入资金约9万元，用于贫困村村委会地面硬化、美化和绿化等。
4. 积极协助贫困村做好帮扶前后全村状况资料收集整理归档工作。搞好贫困户人口精准识别、未脱贫贫困户贫困人口公示和贫困户建档立卡工作，做到户有卡，村有册，帮扶干部填写好《精准扶贫工作手册》。
5. 选派优秀的有农村工作经验的班子成员和优秀干部组建扶贫工作组，着力推动扶贫工作。

五、几点要求

1. 切实加强帮扶工作的领导。一把手任组长，分管领导任副组长，局班子年内到帮扶村集体办公1-2次，每季度听取一次帮扶工作汇报、研究一次帮扶工作。主要领导每季、分管领导每月要帮扶点检查指导一次。把开展驻村帮扶工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与培养锻炼干部相结合，加强帮扶工作的组织领导。

2. 认真履行帮扶工作职责。在人力、物力、财力上加大对帮扶工作的投入，充分发挥我局水利建设的特性，力争项目资金30万元以上，为帮扶村办2-3件好事、实事，确保群众满意，同时利用技术优势，对帮扶村进行技术帮扶，争取把帮扶村建设成示范村。

3. 加强帮扶工作组自身建设。建立健全帮扶工作组学习、工作、廉政建设、考勤等各项制度，加强督促检查，做到点上不断人，工作不断线。同时主动与乡镇分管领导沟通联系，积极开展工作，充分发挥工作组的职能作用。并切实加强自身建设，不增加村里和群众的负担，树立良好形象。

村干部年度工作计划总结 村干部年度工作计划篇七

一、抓好支部自身建设，推动各项工作的顺利开展。

1、规范完善各项管理制度。

2、抓好党员的学习和管理。

3、抓班子建设，依法行政，提高办事效率。

4、年内计划培养入党积极分子1-3名，发展党员1-2名。

5、进一步完善党务，政务，财务三公开制度，阳光操作，接受监督。

6、积极协调上级各部门，认真做好农村各项工作及重大事务组织指导协调工作。

7、认真宣传国家一系列强农惠农政策。

二、扎实推进民生保障，使社会事业蓬勃发展

卫生工作：保证新型农村合作医疗健康运转，有效解决群众看病难、看病贵的问题；狠抓农村养老保险工作，顺利完成农村居民参保续保任务。

安全、维稳工作：要始终把安全、维稳工作放在重中之重来抓，以平安乡村为目标，落实责任制分组排查威胁村民生产生活安全的隐患，加强对矛盾纠纷的调处力度。在排查过程中，一旦发现不稳定因素、矛盾纠纷，就地解决处理，将不稳定因素化解在萌芽状态。

村级公益事业：计划加宽资金争取渠道，各方面争取可用资金加大农村基础设施的建设，改善村容村貌：一是扩建村委会场地，解决居民集体活动有地可施，为xx年换届选举及广场舞的长效普及做好后盾；二是硬化组级道路2.5公里，维修4公里，为村民出行及农副产品的运进运出，推进村级经济发展走好第一步；三是积极配合国土资源所做好农村房产确权任务，把老百姓关心的民生问题当大事做好。

三、稳步推进产业发展，逐步拓宽增收渠道

我们将紧紧围绕农业增效、农民增收这个中心，以优化产业结构调整为重点，进一步抓好种植业、养殖业和劳务输出三大主导产业，农业农村工作扎实推进。

农业工作方面：按照镇委、镇政府年初下达了春耕春播目标任务，结合我村村实际，理顺工作思路，优化产业结构调整，计划xx年再发展茶园300亩。紧抓机遇，做好土地平整项目，

优化土地资源。

农田水利建设方面：充分利用“挖万塘”活动和小二型水库除险加固工程为我们创造的有利资源，以落实和完善防汛责任制，加大宣传教育力度，抢抓机遇搞好农田水利建设，保证我村生产生活用水。

畜牧工作方面：一是全面推行标准化养殖，对养殖户加强技术扶持和规范化管理要求；二是切实做好动物防疫工作，规范规章制度。

劳务输出方面：劳务经济是一项特色产业，是增加农民非农收入的一项支柱产业。要强化技能培训和组织引导，通过集中培训保证劳务输出数量和农民工自觉维护的合法权益的观念。