

# 医保合同内容 常用的教师劳动合同(优质5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年医保合同内容 常用的教师劳动合同汇总篇一

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

根据《\_教师法》、《\_民办教育促进法》、《\_劳动法》及《\_劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自 年 月 日起生效，其中新聘用教师的试用期为 2个月。终止日期为 年 月 日。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 工作。 第三条 工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

第四条 甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

第六条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

第七条 甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补\*费。

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 甲方于每下个月月 日前以货币形式支付乙方工资，工资为除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

第十条 甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

第十一条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

第十二条 甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

第十三条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的； 第十七条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

- (1) 试用期内，在不影响甲方正常工作前提下；
- (3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。 第二十条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十一条 甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金。

甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(1) 第十四条。

(2) 第十六条。

(3) 第十七条。

(4) 第十九条 (2)、(3) 款。

(5) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由甲方解除劳动合同的。

第二十三条 乙方违反第十五条中的任一款，甲方解除劳动合同的，甲方负责发放给乙方自解除合同之日前的薪金。不再发给乙方任何经济补偿。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向上级行政主管部门申请调解；调解不成，当事人一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 甲方以下列规章制度作为本合同的附件：

1. 《海阳教师行为规范》；
2. 《职工守则》
3. 《班主任工作条例》
4. 《海阳私立学校教师工作纪律及奖惩办法》
5. 《滦县海阳私立学校教职工考勤制度》。

## 6. 《滦县海阳私立学校工资政策》

第二十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第二十七条 本合同与附件具有同等法律效力。本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。

甲方： 滦县海阳私立学校（盖章） 乙方： （签字盖章）

法定代表人： （签字盖章）

委托代理人： （签字盖章）

年 月 日

## 2023年医保合同内容 常用的教师劳动合同汇总篇二

鉴于乙方已经依法享受基本养老待遇，根据《^v^民法通则》  
《^v^合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商  
一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为壹年，自20xx年1月1日起至20xx年12  
月31日止。

第二条 甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容：  
。

第三条 甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日  
前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各  
项规章制度；乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社  
会保险费用；乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含  
所有的加班加点报酬。

第四条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条 乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病；本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬；在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条 甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条 协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议；乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条 雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补偿金；若乙方在聘用期间擅自离职的，应赔付甲方经济损失。

法规承担相应赔偿责任。

第十条 双方因履行协议发生争议的，可以协商解决；若协商不成，可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条 本协议未尽事项，双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定，并订立书面补充协议。

第十二条 本协议一式二份，双方签字盖章生效，甲、乙双方各执行一份，均具同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签名)

法定代表人(受委托人)： 身份证号码：

年 月 日：

## 2023年医保合同内容 常用的教师劳动合同汇总篇三

单位名称：

住 所：

劳务方(乙方)：

姓 名：

性别：

身份证号码：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：\_\_\_\_\_ (固定电话)

\_\_\_\_\_ (移动电话)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《劳动法》调整范围内，而在《民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

### 一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起，至\_\_\_\_年度营销工作结束为止。

## 二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

## 三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。
2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。
3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。
4. 任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

## 五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对



方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

## 六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

签订日期： 签订日期：

## 2023年医保合同内容 常用的教师劳动合同汇总篇四

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

### 第1条 工作内容

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，从事\_\_\_\_\_工作。

乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

### 第2条 合同期限

本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年(月)。期满后，经双方同意，可以续约。

本合同没有试用期。

### 第3条 劳动时间

乙方在被聘用期间执行非全日制工作制，每周正常的工作时间为 小时。

### 第4条 劳动条件和劳动纪律

乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿

损失。

乙方不能以甲方的名义进行任何与完成岗位工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

## 第5条 劳动报酬

乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：按小时工资每小时 元。

乙方如一个月内无请假、迟到、早退等现象，则甲方每月向支付 元作为全勤奖；如一个月内甲方未接到家长、学生等关于乙方的任何投诉，则每月支付 元作为绩效奖。

甲方每月(30日)以人民币形式向乙方支付劳动报酬。

## 第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

以下情形发生时，本合同终止： 合同期限届满；

在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前3日通知对方。

乙方在本合同有效期间，因从事违法犯罪活动，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

乙方无故旷工3日未到岗工作。

## 第8条 其他

本协议自双方签订之日起生效。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_

日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年医保合同内容 常用的教师劳动合同汇总篇五

乙方： \_\_\_\_\_

### 一、简介

1、此合同的签订是本着遵循\_劳动法和相关法规的原则，并参照了所有在中国投资的外资企业法律及地方法规。在国家的法律与地方法规有冲突的地方，以国家的法律为准。若此合同与法律及地方法规有冲突或不一致的地方，以国家法律或地方法律为准。

### 二、合同期限

本合同有效期限为一年，由\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止。

### 三、工作岗位及职责

1、在本合同期限内，乙方从事甲方\_\_\_\_\_岗位工作。

2、若甲方在此期间由于乙方的能力问题或公司的需要而调动或改变乙方的工作性质或地点，乙方有权向管理层提出异议。除此之外，乙方应当服从公司的安排和指示。

甲方职责：

- 1、对乙方进行企业法规、安全守则，各项规章制度的教育；
- 2、对乙方进行适当的技能培训；
- 3、在法律的范围内，遵守乙方的合法权利，保护职工在政策、法规范围的切身利益。

乙方职责：

- 1、服从甲方分配和管理，遵守甲方的一切规章制度及政府法律；
- 4、如甲方要求，乙方要随时向甲方交还在合同期内因业务而获得的有关工作、服务、谈判过程的成果或所有记录、笔记、复印件和一切有关资料等；爱护甲方财产，确保财产和人身安全。

#### 四、劳动报酬

##### 1、工资

乙方的税前每月底薪为人民币\_\_\_\_\_元，如有提成，则按公司提成制度执行。

##### 2、社会保险

甲方将根据乙方的工作表现及对公司的贡献，工龄至少在一年以上者，将给予提供其人身保险及相应的福利。

#### 五、工作时间、固定假期和其它假期

##### 1、固定假期

乙方享受在劳动法上所规定的一切法定假期及休息日。甲方有权因业务需要或运作改变而要求乙方于法定假期及休息日工作。

## 2、年假

乙方工龄满一年以上者可享受7天的带薪年假。

## 六、劳动关系的解除和终止

1、当合同期满，此劳动合同自行终止，即雇佣关系解除，双方不再具有任何权利和义务。

a□试用期内，不能达到甲方所期望的工作水准；

b□严重违反劳动纪律、国家法规或甲方所制定的规章制度；

c□由于严重失职和营私舞弊而给甲方造成重大损失的；

d□乙方不能胜任工作，经培训或转岗后，仍不能胜任工作的；

e□乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另行安排工作的。

3、有下列情形之一的，甲方可以提前解除劳动合同，但需以书面形式提前30天通知乙方，或支付相当乙方一个月的工资作为赔偿金。

a□甲方由于公司内部的变化或运作上的问题，不得不裁员的；

b□聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(如业务状况发生变化等)，致使原劳动合同无法履行的。

4、乙方如要解除劳动合同，必须提前30天以书面形式通知甲

方，否则甲方有权扣除乙方本月的工资。

a□甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方劳动；

b□甲方不能按雇佣合同支付和兑现劳动报酬和其他待遇；

## 七、违约责任

## 八、劳动争议

甲乙双方就劳动关系有关事项发生争议，应首先通过协商的途径寻求解决。协商不能解决时，双方都有权利向当地政府仲裁机构申请仲裁，以寻求有法律效应的解决方案。

## 九、合同修订

甲方可随时要求对合同作出必要修订，对合同的任何修改均应由双方讨论并同意。

## 十、其它

1、本合同为一式二份，甲乙双方各持一份；

3、乙方已阅读并认同本合同中的所有条款。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

乙方(签名)\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日