

# 最新劳务派遣用工合同 用工合同(通用7篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇一

用人单位以下简称甲方，劳动者以下简称乙方。

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定，甲乙双方本着平等，自愿和协商一致的原则签订本协议。

### 一、协议期限

本协议自二0\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至二0\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，协议期满，协议自行终止，如需续签，由甲乙双方协商确定。

### 二、工作任务

- 1、根据工作需要和乙方专长，甲方负责分配乙方在\_\_\_\_部门（分店）担任\_\_\_\_工作。
- 2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排，如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。
- 3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

### 三、劳动保护和纪律

- 1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作岗位需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。
- 2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。
- 3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的，给予保职停薪。
- 4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促考核和奖惩。

### 四、劳动协议的终止、解除、变更

- 1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前30天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。
- 2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。
- 3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

### 五、违反协议承担责任

- 1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。
- 2、乙方违反协议，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理。

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

八、双方需约定的其他事项。

公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

用人单位：（签章）

法定代表人：

（或委托代理人）：

年月日

## 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

本合同于2011年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，于2016年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容

第一条、乙方同意根据甲方工作需要，在甲方单位工作五年，根据甲方相关要求做好本职工作。

第二条、根据工作需要乙方遵守甲方对员工相关规定，乙方如有违约需承担相应的责任。

第三条、据国家相关规定，乙方享受甲方的相关劳保福利待遇。

第四条、乙方在工作时间做好本职工作，不得以任何理由拒绝工作。

第五条、乙方应按时上下班，并遵守劳动纪律。

### 三、劳动纪律

第六条、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第七条、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

第八条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。因违反劳动制度和纪律造成的伤害乙方自行承担。

### 四、劳动保护和劳动条件

第九条、甲方应根据国家的有关劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施等。

### 五、工作时间和休息休假

第十条、根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

### 六、劳动报酬

第十一条、乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。

第十二条、甲方按时支付乙方劳动报酬。

## 七、职业培训

第十三条、甲方负责对乙方进行职业培训，培训费根据工作年限协商承担。

第十四条、乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十五条、在本合同期限内，甲方培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未履行合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费。

## 八、处罚与奖励

第十六条、乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情况给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十七条、乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十八条、甲方可以随时根据考核标准以口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条、乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

## 九、社会保险和福利

第二十条、甲方为乙方创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条、双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将

自动解除、终止。

第二十二条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被司法机关劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

(七) 乙方所发放的工作用服装，未经允许不得在小区外穿着，如出现意外情况由乙方承担一切责任，解除合同。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条、乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

## 十一、违约责任及赔偿

第二十六条、甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条、乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因个人行为给甲方或他人造成损害或损失的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条、如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

## 十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条、下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业秘密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业秘密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司章程、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条、对于负责或经(管)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

## 十三、知识产权归属

第三十一条、乙方在劳动合同期间，因工作需要和利用

工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

#### 十四、其他

第三十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：衡水衡特电梯商贸有限公司 乙方：（手印）盖章

年\_\_月\_\_日 年\_\_月\_\_日

### 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇三

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

三、甲方为乙方提供生产,工作条件：

2、甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、劳动报酬及福利：

1、甲方按其乙方工作内容每月计发计件工资。

六、福利待遇：

1、乙方在甲方工作期间患病医疗费用,由乙方自行承担所有费用。

七、合同的变更、解除、终止：

九、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效。

甲方： 乙方：

年月日：

## 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇四

以公共服务均衡普惠、整体提升为导向，开展多层次多模式合作办学办医，鼓励联建共建健康、养老、家政机构，统筹推进基本公共服务、社会保障、社会治理一体化发展，持续提高共建共享水平。

大力推进两地教育领域融合发展，依托南明优质教育资源集聚优势，加强与贵安新区的教育交流，通过教育理念植入、教育管理融入、教学模式植入等方式，共同推动贵安新区教育水平提升。

大力推进两地医疗卫生领域融合发展，探索建立南明优质医疗人才到贵安新区帮扶工作机制、远程医疗服务协调机制，加深南明贵安在医疗人才培养、技术提升、南明优质医疗资源贵安分支机构建设、跨区域医联体等方面的共建共享，助力贵安新区医疗服务能力和质量的双提升。

大力推进两地康养产业项目协作力度，鼓励和引导两地联建共建养老服务设施，实行养老服务信息互通互联，实现两地养老多层面开放共享。

### 三、全面深化与贵州双龙航空港经济区合作

以深化南明与双龙航空港经济区合作为重点，推动南明与东部产业新区联动发展。全面承担双龙航空港经济区社会事务，充分发挥南明区资源要素集聚优势和双龙航空港经济区作为国家级临空经济区示范区各项优势，积极谋划推进两地在体制机制、空间布局、产业规划方面共同发力，推动两区经济社会高质量发展。

# 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇五

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作（任务）完成时终止。

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_，从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

1、经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

第四条月工资\_\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

第五条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

第六条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第七条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之\_\_\_\_\_日起生效。

法定代表人\_\_\_\_\_（签字或盖章）

签订日期：\_\_\_\_\_

## 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇六

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；

2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。

3、乙方在甲方工作期间交纳保证金1000.00元，如因乙方经济困难，无法一次性交纳保证金，经甲乙双方商量，在其每月工资中扣除200元/月，至到扣满1000.00元为止。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

6、乙方必须保证中餐和晚餐准时开饭；

7、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。

8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

1、试用期内证明不符合录用条件的；

2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

4、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；

5、占小便宜、有偷窃行为。

甲方： 乙方(右手大拇指印)：

代表： 乙方确认住址：

地址： 乙方身份证地址：

日期： 日期：

## 劳务派遣用工合同 用工合同优秀篇七

加大政府对科技创新投入的支持力度，进一步优化科技资源配置，创新财政科技资金投入方式，通过无偿资助、股权投资、贴息、“后补助”等方式，撬动社会资本加大创新投入力度，形成以财政投入为引导、企业投入为主体、金融市场为支撑的多元化科技创新投入格局。充分发挥财政资金引导作用，撬动银行资本加大对研发的支持力度；用好产业发展资金，确保产业发展资金特别是重点产业基金中一定比例的资金用于支持研发经费投入；建立“风险资金池+银行+保险或担保”等多种形式组合的金融机构加大信贷力度，支持企业知识产权质押融资，增加企业研发经费投入。

### 第四章以推动城市更新提升现代化新南明品质

扎实推进以人为核心的新型城镇化建设，按照省委提出实施“强省会”五年行动要求，以深入推进城市更新实现城市空间发展格局优化和功能品质提升，以永乐乡为主阵地高质量打造全省乡村振兴“升级版”，合理规划人口规模和结构，着力提升南明省会城市中心城区首位度，在构建以黔中城市群为主体，贵阳贵安为龙头，贵阳—贵安—安顺都市圈和遵义都市圈为核心增长极，其他市区域中心城市为重点，以县城为重要载体，黔边城市带和特色小城镇为支撑的新型城镇化空间格局中实现南明的担当与作为。

#### 第一节深入推进城市更新

以加快构建“一轴两翼、相向拓展、多点协同”的城市发展新格局为方向，以深入推进城市更新为重要路径，进一步完善城市功能体系，提升城市功能品质，推动城市更新先行示

范展示新形象。

## 一、完善城市空间发展格局

牢牢守住生态和发展两条底线，科学有序统筹布局生态、农业、城镇等功能空间，严守生态保护红线、永久基本农田、城镇开发边界等控制线，建立健全国土空间规划体系。

依据南明产业发展基础、重大项目布局以及不同资源的环境承载力，加快构建“一轴两翼、相向拓展、多点协同”的城市发展新格局。以南明河滨河经济带为发展主轴，依托富源大道和沙冲大道“两翼”，借助二戈寨片区与双龙一改貌综合物流枢纽连接的区位优势，聚焦永乐片区保育水源地生态、放大生态效应，推动乡村振兴与中高端消费落地，打造全市高水平对外开放展示窗口和乡村振兴示范样板的发展优势，发挥二戈寨片区、永乐片区“多点”的辐射力与联动力，推动主轴资源向两翼延伸，增强两翼对产业、人口的吸引力，促进两翼向主轴扩展，放大对主轴的辐射带动效应，构建“h型”相向拓展格局，实现优势互补、功能互补、联动发展，构筑高端化、高质化、高新化的现代产业体系，扩展城市公共服务功能和景观体系，科学布局好区域建设和发展的空间载体，充分发挥好绿水青山的生态价值，推动各类资源均衡配置，加强城市建设和管理，打造功能完善、智能精细、人与自然协调的现代都市核心区发展新格局。

## 二、深入推进城市改造提升

围绕“提升老城区形象，焕发老城区活力”的目标，以推动南明河沿线改造提升为重点，以“四路”整体改造升级、老旧小区改造、城市品质提升为抓手，进一步更新城市空间、城市面貌、城市功能和城市环境，逐步形成符合省会现代化中心城区定位的城市格局。