

# 2023年稽查工作会议的讲话 烟草稽查队长竞聘演讲稿(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 稽查工作会议的讲话篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世就是心态平和。今天，我之所以参加这次竞聘，是因为一方面，表明我对农机局推行中层干部竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，同时，准备让同仁评价优劣长短，接收局领导和大家对我的挑选。

首先，作简单的自我介绍。1992年参军入伍到部队□xx年到农机局农机监理站工作，先后被任命为稽查队长，分站站长。19取得中央农业广播大学(远程教育农业推广专业)本科文凭□xx年年考取了农机工程师资格。

竞聘农机监理站稽查队长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

第一个有利条件是：我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。作为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。我在

为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，闹过矛盾。始终认为：“沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。”

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，看报，积极参与进修学习，取得了大专、本科学历，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功、诿过，假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽力去做，从不无故推诿。

第二个有利条件是：我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

第三个有利条件是：有丰富的工作经历。长期工作在基层一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题。

第四个有利条件是：作为农机监理站最年轻的一员具有很强的学习能力，知识丰富、具有较好地工作组织能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、大家交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后的工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

一、首先，作为稽查队长，必须理解目前农机存在的困难和问题，正确对待，正确认识，积极开展好工作，理清思路，确定目标，积极完成农机监理的各项工作。我想概括为24个字“搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息”。

二、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。平时工作难免有产生误解、矛盾和磕磕拌拌的事。所以要拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取群众意见，兼听则明，偏听则暗，多和大家交心，交朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的人际关系，和谐的工作环境，一个“即有民主，又有高度集中，又有个人心情舒畅”的工作氛围。

三、上岗后要以服务为目的，不以争利为目的，我始终认为当领导就意味着要吃苦在前，享乐在后，只有奉献，不能索取，不能有任何私心杂念，要想群众之所想，急群众之所急，公正廉明，经常和群众换位，想想群众的感受，事关群众个人切身利益问题上，多为群众争取，尽量让给群众。同时用自己的人格魅力，做好表率作用.孔子在《论语》中就有“其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。”这句话就是告诫领导者必须培养正气，以身示范。

我的座右铭就是：“律己足以服人，量宽足以得人，身先足以率人”。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作，有能力、有信心，坚决完成任务。反之，不能上岗，我将一如既往在以后的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会“老老实实做人，扎扎实实做事。”言必信，行必果。

谢谢大家！

## 稽查工作会议的讲话篇二

七年，在人类历史的长河中，只不过是短暂一瞬。

可回首××国税稽查七年，我们激动、我们感慨，因为我们为之献出了人生中最美好的青春年华，我相信在座的各位和我一样，对××国税稽查七年来的发展变化是历历在目、记忆犹新。

七年，在我们生活的这座城市，也发生着日新月异的巨大变化。在这伟大的变化中，无不渗透着我们××国税稽查人创造的一串串闪光的数字，和艰难跋涉的足迹。

七年来，正是公正执法与诚信服务，我们赢得了纳税人的支持和信赖、赢得了投资环境的优化改善和市场经济的健康发展，赢得了税收的大幅度增长。

曾几何时，提起征税与纳税，人们都觉得，这是一对难以和谐统一的矛盾。要改变这种征纳不和谐的局面，我们××国税稽查人打破常规的工作模式，把刚性的执法与柔性的服务结合起来，刚柔相济，诚信为本；七年来，我们把整顿税务干部的'思想和工作作风，广泛听取纳税人的意见，大力推行廉政执法“八公开”，强化“窗口”服务等作为取信于纳税人、服务于纳税人、改善经济环境的重要举措；在全系统推行执法公示制、过错追究制等一系列的自我约束机制，以此建立起征纳双方的诚信机制。

想纳税人之所想、急纳税人之所需、解纳税人之所难，是××国税稽查人诚信服务的出发点。我们从一点一滴入手，竭诚为纳税人和投资者办实事、办好事。

我们以诚信换诚信，以诚信促发展。七年探索，我们有得有失；七年收获，我们有苦有甜。诚信，是我们赢得纳税人信任、社会的支持和税收大幅度增长的重要法宝。

朋友们：在未来××国税稽查事业的发展中，让我们共同打造诚信这张净化心灵的“名片”，用诚信编织征税人与纳税人之间的心灵纽带，用诚信提升我们××国税稽查人的形象。我们的事业将会更加兴旺发达，我们的社会将会更加灿烂美好。

## 稽查工作会议的讲话篇三

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘科长这个岗位。

现在，我把自己介绍给大家：我叫本站，现年xx岁，中共党员，本科在读，已取得经济师资格。我于19年月参加信用社，先后在从事过出纳、会计、稽核等工作□20xx年xx月调到联社稽核监察科工作，年月调联社稽核监察科工作至今。在年的工作中，我以勤奋求实的工作态度，虚心好学的工作方法，任劳任怨的工作作风和锲而不舍的工作精神，认真履行了工作职责，出色的完成了领导交办的各项工作任务。特别是从事稽核工作后，每年均要向上级或领导书写稽核汇报材料数十份，每月还要负责人行监管报表的录入、上报以及其他工作，为了能更好的搞好本职工作，先后几次参加市联社组织的稽核和微机培训，不断提高自己的写作能力、分

析问题及解决问题的能力。

“一份耕耘，一份收获”，十九年来我几乎年年被评为先进工作者，多次被评为“优秀共产党员”，在年度考评中多次得“优”。从事稽核工作后，曾被市联社评为“稽核先进个人”。

几年来的稽核工作实践，使我对这项工作有很明确、深刻的认识。我认为：

经济活动离不开经济监督。农村信用社稽核做为经济监督的最有效手段，是完善和加强农村信用社内部经营管理，增强自我约束机制的必要环节。稽核部门就像是保健医生，要不断地对农村信用社这个肌体的各个部位进行体检、诊治并排除各种病变。在稽核工作的方式、方法上，稽核重点不仅在于对客体作静态的分析，而且更重要的在于对客体作动态的分析，要充分发挥稽核的监督和评价职能，评价是对已设机制的合理性、完备性、有效性进行稽核，即所谓的检查是否有章可循。监督是对已设机制的合理性、连续性及严肃性进行稽核，即所谓的按章办事。对各项业务机制运行情况稽核所作出的稽核结论注重科学性和实效性，经得起时间的考验和事实的论证。所以加强稽核工作，对农村信用社完善监督制约机制，起到“暴露，保护，建设”作用，能够及时发现，纠正和预防业务经营活动中违反市场规则行为和自身经营管理中的违法、违章、违纪问题，以达到清除隐患，堵塞漏洞，健全制度，强化管理，震慑犯罪，提高经营管理水平，最大限度降低金融风险。

几年的稽核监察工作实践，使我体会到：稽核监察工作是信用社工作中一项政策性强、业务技能要求较高，涉及面广，易得罪人的工作。因此，这就要求稽核监察工作人员应当具有较高的业务水平、较好的文字写作能力，随时保持正常心态，严格要求自己，用制度规范自己的行为，要懂得怎样“做人、为人、帮人”，正确认识稽核监察工作的职能作

用，使稽核监察岗位职工真正认识监督出效益、监督促发展的道理。要随时组织科室职工探讨、分析信用社经营管理活动中出现的新情况、新问题，使每位员工都具有擎敌致胜的本领，建立一支特别能吃苦、来之能战、战之必胜的稽核监察队伍。而作为稽核部门的领导，就更应当是信用社业务中的权威，既要熟悉信用社的主要业务，又要掌握国家有（更多精彩文章来自“秘书不求人”）关的财经法律法规；要能够抓住信用社工作中的主要矛盾和问题，引领大家正确开展工作。县联社的稽核部门应当对县联社领导班子负责，成为联社业务管理的可靠参谋和助手，保障农村信用社业务发展。

当然，几年的稽核监察工作实践，也使我深深地感受到：虽然稽核监察工作任务繁重，但农村信用社各级领导对稽核监察工作非常重视，积极支持稽核部门开展工作，这为我们稽核监察工作的开展奠定了坚实的基础。同时，县联社对于查出的问题不搪塞、不护短，积极整改，为农村信用社控制风险、加强稽核监督创造了有利条件。各级领导这种对信用社事业真负责的态度使我深受感动，也坚定了我认真做好稽核工作的信心。

前段时间在 清帐时发现， 的员工为了按时完成工作任务，大家积极努力工作，加班加点，放弃节假日休息，使我深受感动和鼓舞。我深信：我们的稽核干部队伍同样具有较高的素质和崇高的敬业精神。在联社领导及上级稽核部门的指导下，一定能够很好地完成成为农村信合事业保驾护航的任务。

千帆竞技，百舸争流。我们的信合事业正在蓬勃发展，我们肩负着责任和使命，更有义务争做农村信合事业的脊梁，这是我参加这次竞聘的主要理由。与此同时，几年来，信用社在各级领导班子的指导带领，以及全体职工的共同努力下，逐步发展壮大，终于走出了年年亏损的困境，去年达县联社实现全县盈余几十万元，使我深受鼓舞。我对 联社的未来充满信心；同志们对我的业务水平和工作能力给予肯定，更增

添了我的信心和勇气；我是一个热爱信合事业的人，我希望自己能够为农村信用社的发展多做工作、多做贡献。

如果我竞聘成功，我保证在今后的稽核监察工作中做到如下几点：

1、搞好业务计划安排，认真开展各项稽核监察工作。我将与稽核监察科其他同志一起参加各个项目的稽核检查，并在业务检查中发挥带头作用。对每一项稽核工作，都要做到认真检查、及时发现问题、提出整改建议、形成书面材料并及时上报，检查问题、服务基层、帮助整改，做到保质保量地完成各项稽核工作任务。同时，配合相关科室做好领导交办的其他各项工作。

2、尽快培训一支思想素质高、业务能力强的稽核队伍。联社辖 个法人社， 个营业网点，面大点多，稽核工作任务艰巨，而该联社从2019年双改后又取消了住社稽核员，仅凭稽核科几位同志是远远不够的，直到2019年4月底又重新配备12名稽核人员，由于这些同志未通过系统的稽核专业知识培训，同时对稽核工作的性质、作用的理解和认识存在盲区和误区。所以应及时组织培训，以提高稽核从业人员的综合素质，使我县能拥有一支思想素质高、业务能力强的稽核队伍。

3、加强稽核部门内部管理工作，进一步发挥稽核监察工作的职能作用。一是建立四层监督防范网络，即社内自我监督、主办会计监督、信用社稽核监督和联社稽核再监督；二是实行分级负责制，稽核员对稽核科负责，稽核科对联社领导班子负责；三是加大稽核员管理力度，关的金融法律法规及各项业务规章制度，尤其是各项新业务的管理措施和操作规程。通过学习和培训，进一步提高稽核监察队伍的整体素质，提高稽核监察工作的质量和效率，强化稽核监察工作的职能作用，更好地为保障农村信用社的健康发展服务。

4、针对银行实际情况，把稽核工作的重点放在以下三个方面。



一是加大对信贷资产质量的稽核力度。信贷资产质量的好坏关系到信用社的生死存亡。我将带领大家开展项目稽核时，把不良贷款、新增首笔贷款等信贷资产管理方面的专项稽核作为重点，多投入一些人力和时间，加大对信贷资产的监控和检查力度；同时，在常规稽核和后续稽核中，也要把信贷资产质量的检查作为一个重点，对有关信用社的信贷资产质量情况进行检查和监控。对于在检查中发现的问题，要加大对整改情况的监督力度。

二是要加强计算机管理的稽核。随着信用社电子化日新月异的飞速发展，实现上机帐务监督稽核，是摆在每位稽核员面前的一大课题，因此，每位稽核员必须面对现实，积极参与计算机的学习、研究，制定有关计算机监控检查的具体措施和办法，建立电脑监督制度，使之经常化、制度化，强化对计算机使用和管理的监控，强化对计算机犯罪行为的风险防范。

三是要加强对内控制度的检查。定期或不定期对基层社开展再稽核监督工作，及时纠正稽核工作中的偏差和问题，防止稽核工作走过场、流于形式。对稽核工作漂浮，违反操作规程导致工作失误以及玩忽职守，循私舞弊，谋私，应发现而未发现，或发现有问题的视而不见以及查出问题隐瞒不报不作处理的，情节较轻的，直接对稽核人员进行批评和教育；情节严重，以致于由此引发经济案件和责任性事故，造成不良影响和经济损失的，建议联社领导给予稽核员行政处分和追究连带责任。对稽核工作扎实，予以表彰和奖励，对查出成案，挽回经济损失或做出较大贡献的稽核人员，建议联社领导给予重奖。

5、认真处理好人民群众来信、来访工作。一是对群众来信高度重视，及时进行调查落实，区别不同情况加以处理，对确属违法违纪的要严肃查处，对有错误的要进行帮助教育，同时做好信件回复工作，使组织放心，让人民群众满意。二是对来访群众，做好解释疏导工作，对那些受到错告、误告、

诬告的同志，要及时澄清是非，并注意做好矛盾的化解工作，对有意诬告、陷害他人的，要严肃处理。力争将问题消化在本职工作以内。

## 6、精诚团结，发挥整体功能。

我深知团结的力量，为此我决心在工作中，继续发扬过去那种团结、友爱、认真、负责的优良作风，时时处处服从领导安排，搞好稽核监察工作。同时，多向领导请示汇报，及配合上级职能部门和其它科室搞好工作，常与基层职工交心谈心，争取领导和同志们的理解、信任和支持，充分发挥团队作用，促进全县稽核监督工作的全面开展，使全县经营管理制度规范化，业务操作程序化。

各位领导、各位评委和同事，如果你们对我有信心，投我一票；如果领导对我有信心，聘我一职。我将实现自己的诺言，在工作中尽职尽责，与稽核监察科的同志们一起，为实现跨越式发展保驾护航。

谢谢大家！

## 稽查工作会议的讲话篇四

我知道人生的长度，默默走过的1/3旅程，悄悄流逝的27个春秋，我不停地在寻找自己地位置，在浪漫的舞台上，在神圣的讲台上，在庄严的法庭上，曾经我以为我找到了，但终究是一场幻影，终究把自己碰了个灰头土脸，唯有那些苦涩的记忆在岁月的深谷中闪着无悔地光芒，当我把失落与无奈一起随酒喝下肚中时，才明白美丽的理想与现实之间在等待的煎熬过后，仍是各在水一方，不可触及。

但我依然无愧于那些年华，无悔于那些尝试，正是那些经历给了我一剪心情，一种人生，让我拥有了执着，忍耐，谦虚，

敏锐，这是我一生的财富啊！在烟草工作的五年时间里，我历经了专卖，配送，批发部主任，专卖办内勤，案审员等岗位，足迹遍布20多个乡镇、800多个村公所，在任批发部主任期间，我的辖区成功试行了“卷烟信贷销售”业务，为后来电子结算业务的推广和普及奠定了一定的群众基础；在任案审员期间，我更是把大学期间所学习的法律知识发挥得淋漓尽致，我经办的300多起案件，没有出现一起败诉，特别是在20xx年上半年的全区案件评比中，获得了第三名的成绩；平时，我还通过专卖培训，编辑《专卖简讯》等形式，用自己的知识去影响身边的专卖员，提高他们依法行政的观念；专卖办的工作极具挑战性，不仅需要对内务知识非常熟悉，而且对外也要能独挡一面，我亲身经历查处的案值达5万元以上的大案要案有100余起，累计案值达400多万，积累了大量丰富的案件查处技能，特别是去年年底的时候，我和稽查支队的三名同志一起，在南间路段成功查处了两辆运输走私卷烟的车辆，查获卷烟8000条，案值达25万。

五年里，我经历过成功的喜悦，也品尝过失败的苦果，但是我始终坚持自己的信念，坚持学习，不断争取更大的进步，因为我热爱烟草，在这里我找到了自己的位置。

辩证唯物论认为，推动事物变化发展的动力分为内因和外因两方面，内因起根本作用，外因起辅助作用，正是内外因的有效结合和科学运用不断地把人类社会推向前进，下面我把这几年所积累的一些经验和工作中形成的认识以及对下一步工作的设想从内因和外因两方面向大家作如下汇报：

一、从调整内因方面入手，着重抓以下几项工作：

1、以科学发展观为指导，树立大局观念和发展意识，坚持平稳发展。我们想问题，办事情，要从大局出发，把个人置身于行业发展的大环境中，做到个人服从整体，局部服从大局，眼前服从长远，我们要紧紧抓住行业内外良的发展环境，以提高企业核心竞争力和总体实力为目标，做到质量、效益、

速度三者的协调统一，紧紧围绕增强企业赢利能力和提高核心竞争力这一发展主线，实现共同发展和企业的可持续发展。

2、正确认识和处理企业与员工的关系。培养全体员工的主人翁意识，树立“企盛我荣，企衰我辱”的工作荣誉观，真正把企业的兴衰成败与员工个人的前途命运紧密结合在一起。要想达到这两方面完美的结合，归根结底就是要建立科学的付出与回报制度，即工作考核与工资待遇的科学挂钩机制。

3、正确处理制度管理与人性管理的关系。没有规矩，无以成方圆，科学的管理制度无疑是企业正常运转的重要保障，然而，再的制度也有其本身不可克服的固有弊端。事物是不断发展变化的，而制度具有相对的稳定性，往往容易忽略客观存在的变化，从而打击人的主观能动性；另一方面，单纯的人性管理虽然照顾了人的主观性，却往往忽视了客观存在，其结果可能是更加严重的挫伤员工的积极性。所以，要达到科学有效的管理，就要坚持原则性与灵活性的统一，在构建科学严谨制度的同时合理地引入弹性制度。

4、协调企业内部关系，切实加强专销结合，提高工作效率。企业内部各部门虽然分工不同，各司其职，但各部门工作环节却是环环相扣，密不可分，任何一个环节出现不和谐，都会影响企业整体的运作，在这点上专卖与销售的结合显得尤为重要，企业最终必然以追求效益为目标，而烟草效益的实现专卖是基础，销售是关键，一方面我们要注重服务，但服务的前提是管理，即坚持专卖制度；另一方面我们要坚持专卖制度，同时又要使专卖制度下的烟草充满生机与活力，即提高服务的质量和效果。

5、处理重大事情与紧急事件的关系，最高效的管理时间，力争每一时间都在做最有生产力的事情。“事分轻重缓急”，那么，紧急的事情与重要的事情之间，到底应该先做哪件事情呢？当然第一个要做的一定是既紧急又重要的事情。当一个人或企业天天都在处理这些问题的时候，就表示其时间管

理并不是那么的理想，我们必须学会如何把重要的事情变得紧急，这时就是在做高生产力的事情了。

对我们来说，制度的确立可谓是高生产力的事情，当我们用科学、完善的制度来管理各项企业事务时，许多紧急、烦琐、棘手的事情也就可以按照制度来解决，这样，企业就避免在层层请示和级级审批中浪费宝贵的生产力了。当然，制度的制订与完善需要较长时间，即便是神圣庄严的法律，自制定以来也是经过了数次的修订的，一次制定就达到最最完善也是不可能，如果客观形势确实发生变化与制度的规定相冲突时，则要与时俱进，及时作出相应的解释或者修改，从而使制度能够继续指导实际工作。

6、与时俱进，勇于创新。事物总是在变化中不断发展的，世上没有一成不变的事物。俗话说：“只有做不到，没有想不到”，有句广告词说得很：“心有多大，舞台就有多大”！说的就是理想与创造。人类从食不裹腹、衣不蔽体的原始社会进化到各种物质极大丰富的文明社会，难道不是理想与创造所成就的吗？裹足不前、墨守成规的结局只能是没落，落后必然遭到淘汰。在座的每个人一定对烟草的未来都有一个美丽的梦想，有的梦想中国烟草是世界上最强大的，有的梦想xx烟草是中国最富有的，有的梦想着上班开小车，有的梦想着回家住洋房……多么美啊！还等什么？来吧，拿出我们的智慧、拿出我们的勇气、拿出我们的行动，看吧，这一天不远啦！

二、世界是联系的，烟草也不能独自置身世外，构建和谐社会，烟草当然义不容辞。从调整外因方面入手，着重应抓以下问题：

1、高度重视舆论的导向作用，注重利用宣传的效应。在这个资讯快速发展的年代，“酒香不怕巷子深”这句话已经不适用了，我们要做黄婆，自卖还要自夸，通过各种途径增强企业的美誉度，增强产品的知名度。近两年，我们通过干部下

乡扶贫，捐款抗洪救灾，员工义务献血等形式，使烟草在广大群众中有了良的口碑，极大地提升了烟草的社会形象，取得了很的效果。

2、烟草部门不但要接受上级主管部门的领导，也要接受当地人民政府的领导。因此，我们要加强与政府、政府各职能部门以及其他执法部门的联系与合作，争取得到他们的最大关心和支持，为我们创造和谐安定的外部环境，只有这样，只有给我们出难题的人少了，为我们办实事的人多了；拆我们台的人少了，为我们撑腰的人多了；说我们坏话的人少了，鼓励、支持我们的人多了，我们才能聚精会神搞生产，一心一意谋发展。

3、下大力气解决当前几个突出矛盾。世界是矛盾的，“矛盾无处没有，矛盾无处不在”，我们当前所面临的主要矛盾就是：

a□涉烟违法分子手段越来越狡猾，自我维权意识越来越高与执法人员办案能力不强，法律意识不高之间的矛盾。要解决这一矛盾，关键还是执法队伍的建设，在有效机制的激励下，只有通过严格的培训和筛选，才能锻造出一支责任心强，战斗力强，适应当前的执法环境的专卖队伍。

b□无证经营户的存在与广大持证经营户之间的矛盾。二者矛盾的根本点就是非法利益与合法利益之间的冲突，而由于受法律权限的限制，单纯靠烟草的力量是远远不够的，必须要争取得到工商部门在其权限范围内对我们工作的最大支持，可以毫不夸张地说，谁攻克了工商，谁就在治理无证户问题上迈出了一大步，在这一点上，南宁市的经验值得我们借鉴。

c□经营户赢利水平低，参与管理的积极性不高与推进诚信等级管理之间的矛盾。诚信等级管理最关键的就是“诚信”二字，我们首先要诚信，才能要求经营户诚信。这就要求我们从等级的评定到各种不同等级待遇的实现都要进行严格的把

关，只有切实按照规定兑现各种不同待遇，才能真正体现出级别的差异，才能增加经营户对我们的依赖和信心，才能使诚信等级管理工作真正管出效果、管出效益。

4、处理零售户合理布局与保持社会稳定的关系。推进合理布局工作，必然要触及到一些人、一些方面的利益，必然要和保持社会稳定的大局这一问题一起考虑。首先，要端正思想态度，推进合理布局是法律赋予我们的权力，同时是烟草管理发展的必然趋势，更是社会经济发展的必然要求，是顺应时势的；其次，推进合理布局工作的根本目的是实现烟草市场资源的优化和有效配置，最大限度地提高卷烟经营户的赢利水平，是合乎民意的；再次，在推进合理布局工作中要保持清醒的头脑，防止别有用心的利用机会散布谣言、制造混乱，进行意图破坏社会稳定的事情。

而要做到这一点，最有效的手段就是一方面与政府有关部门协调，作被裁减经营户的思想转变工作和再创业工作，同时与推进诚信等级管理工作结合起来，切实在管理上上手段，在管理上尽快出效果，让广大经营户尽快得到实惠，从而实现提高经营户赢利水平，促进烟草行业健康有序发展的初衷。

以上是我对当前烟草工作的一些不成熟的认识和今后工作的一些想法，请大家批评指正。

竞争的结果往往是残酷的，有成功就会有失败，如果我不幸成为后者，我也不会气馁，我将一如既往地热爱我的工作，因为我对烟草也有一个美丽的梦想。正如一位诗人所说的“我不去想能否成功，既然选择了远方，便只顾风雨兼程；我不去想能否赢得，既然钟情于玫瑰，就勇敢地吐露真诚；我不去想身后是否会袭来寒风冷雨，既然目标是地平线，留给世界的只能是背影；我不去想未来是平坦还是泥泞，只要热爱生活，一切尽在不言中。”

## 稽查工作会议的讲话篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：上午好！

决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，而且我的处世就是心态平和。今日，我之所以参加这次竞聘，是因为一方面，表明我对农机局推行中层干部竞聘上岗机制的拥护和信任；另一方面，通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和各位交流思想，同时，准备让同仁评价优劣长短，接收局领导和各位对我的挑选。

首先，作简单的自我介绍。1992年参军入伍到部队□xx年到农机局农机监理站工作，先后被任命为稽查队长，分站站长。取得中央农业广播大学(远程教育农业推广专业)本科文凭□xx年年考取了农机工程师资格。

竞聘农机监理站稽查队长这个职位，我认为自己具有以下几个方面的有利条件。

第一个有利条件是：我具有正直的人品、良好的修养以及完善的工作作风。作为领导，必须先做好人。一个领导无能，最多是件次品，而一个品德不好的领导，则是危险品。我在为人上，胸怀坦荡，公道正派，善解人意，与人为善，不搞小动作，这么多年来没有和任何人当面红过脸，闹过矛盾。始终认为：沉默是金，忍让是银，帮人是德，吃亏是福。

在个人修养上，认为一个人的高尚情操和修养不是凭空与生俱来的，而是经过不断学习，修炼培养而来的，所以，平时我只要有空在不影响工作的前提下，读书，看报，积极参与进修学习，取得了大专、本科学历，努力使自己成为一个有高尚情操有修养的人。

在工作作风中，能吃苦耐劳，认真负责。别人不愿做的事我做，要求别人做到的事，自己首先做到。从不揽功、诿过，



假公济私，与人争名利。领导布置的工作总是尽全力去完成，从不无故推诿。

第二个有利条件是：我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责。具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明。

第三个有利条件是：有丰富的工作经历。长期工作在基层一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题。

第四个有利条件是：作为农机监理站最年轻的一员具有很强的学习能力，知识丰富、具有较好地工作组织能力。

诚然人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：与领导、各位交心、交流思想不够。有时工作缺乏主动性，谨慎有余，泼辣不够。不过我有信心，在以后的工作实践中在同志们的帮助下不断克服自身的不足。

对所竞聘岗位的认识和上岗后的设想。

一、首先，作为稽查队长，必须理解目前农机存在的困难和问题，正确对待，正确认识，积极开展好工作，理清思路，确定目标，积极完成农机监理的各项工作。我想概括为24个字搞好服务，稳定大局、内强素质，外树形象，开拓发展，自强不息。