

# 2023年纪检监察干部办案能力不足问题 纪检监察干部培训班心得体会(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 纪检监察干部办案能力不足问题篇一

纪检监察干部是党和国家机关中的精英力量，担负着严肃的政治任务和历史责任。为了提高干部的工作能力与素质，推动纪检监察工作不断深化，党委纪委组织了一场关于纪检监察干部培训班。在这个培训班中，我收获颇丰，得到了许多启示与体悟，也明确了自己的不足，利于以后更好地工作。

### 第二段：对课程内容的评价

培训班的课程内容繁多且深入浅出，每一门课程都令人印象深刻。其中最让我印象深刻的是人文素质的课程。在这门课程中，老师讲述了人与人相处的道理，让我们明白了“人情世故”中的重要性，找寻到平衡好关系协商的点子。

### 第三段：对授课者的认可与感谢

每一位授课教师都业务能力出众，思路清晰，能够深入浅出地让我们掌握学习储备。他们通过现实案例或自身经历，教会了我们如何以检查方式与理性思维进行实践。在此，我要感谢所有授课人员，让我们更好地感受到应该怎样的态度去处理事情。

### 第四段：对同学们的感悟

除了课程的内容外，同学们的互动也令我印象深刻。可以看到每个同学都有着不同的学习经历，他们的生活也是五花八门。在班级中大家互相帮助、参与，像亲人一样互相照顾。这让我更能意识到人与人之间互相支持、关心的重要性，让我们在培训班中形成了紧密的关系网络。

## 第五段：总结与不足

通过这次培训班，我深刻认识到了纪检监察干部的重要工作任务。虽然自己有着很多的工作经验，但在经验积累的同时，也会积累许多错误与不足。在以后的工作中，我要时刻铭记着学到的知识，做好自我的工作和不足和革命工作意识上的感悟。希望自己可以再次参加这样的培训班，继续提高自己的素质，为机关工作做出更大的贡献。

## 纪检监察干部办案能力不足问题篇二

今年，我局在市委、市政府的正确领导下和市纪委的具体指导下，全面贯彻中央、省、市反腐倡廉工作会议精神，围绕水利中心任务，以开展作风大整顿活动为契机，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“抓源头、重预防、建机制、强教育”的工作思路，严格执行党风廉政建设责任制，大力推进水利特色的教育、制度、监督、管理并重的惩治和预防腐败体系的构建，取得了一定成效。

### 一)加强领导、落实责任，不断提高反腐倡廉工作水平

我局始终坚持把党风廉政建设摆在重要位置，注重发挥领导班子在落实党风廉政建设责任制中的组织领导作用，通过落实责任、加强教育、完善制度、强化监督等系列措施，强力抓好党风廉政建设和反腐败工作。

1、增强责任意识，坚持“两手抓”。局党组始终把党风廉政建设和反腐败工作纳入水利中心工作，通盘考虑和研究，做

到把党风廉政建设与水利各项业务工作同部署、同落实、同检查，形成反腐倡廉工作合力。年初，成立党风廉政建设、治理商业贿赂和纠风工作领导小组，召开专门会议研究部署党风廉政建设工作，研究制定《郴州市水利局党风廉政建设工作要点》、《郴州市水利局规范机关内部权力运行制度建设实施方案》、《关于落实反腐倡廉重点专项工作交办任务工作方案》和《郴州市水利局综合绩效评估工作任务分解方案》等文件。同时，在全市水利系统聘请了邝孔昌等10名党风廉政建设监督员，使党风廉政建设和反腐败工作在组织领导上得到保证。

2、明确任务分工，层层落实责任。为了强化各级领导的责任意识，认真落实“一岗双责制”、“目标责任制”和“分级负责制”，确保党风廉政建设责任制落到实处，突出抓了两方面工作：一是抓责任分解。坚持集体领导与个人分工负责相结合和“谁主管、谁负责”的原则，制定下发了《郴州市水利局20党风廉政建设和反腐败工作任务分工的通知》，对党风廉政建设工作任务进行细化分解，进一步明确了“一把手”负总责，班子成员和科室负责人的责任范围和应承担的任务。二是抓责任制的落实。年初，我局根据党风廉政建设任务和要求，制定了《郴州市水利系统廉政风险防控工作的实施方案》、《郴州市水利局年党风廉政建设责任书》，各科室和局属各单位负责人向局党组书记、局长邓广兴同志递交责任书共22份，形成一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实的责任体系和齐抓共管的工作格局，有力地促进了责任制的落实。

## 二) 抓好教育、注重预防，有效筑牢思想堤防

我局结合开展作风大整顿和创先争优活动，围绕水利工作五大改革和创建“四型机关”活动，深入开展党风廉政建设教育，切实增强反腐倡廉工作的针对性和有效性。

1、搞好主题教育。我局先后召开了作风大整顿活动动员大会、

市直农口系统创先争优暨作风大整顿推进会、作风大整顿活动点评大会和落实全市作风大整顿推进会精神的再动员大会，局长亲自作了《开展作风大整顿，推动水利大发展》动员报告，组织学习《党风廉政建设责任制的规定》、《加强干部作风建设的若干意见》和《水利行业廉政风险防控手册(试行)》等内容。我局以世界水日、中国水周等活动为契机，围绕“大力加强农田水利，保障国家粮食安全”和“兴水惠民，建设秀美山川”这个主题，开展形式多样的宣传活动，大力宣传《防洪法》、《水法》和《水土保持法》等法规制度。2012年3月22日，《郴州日报》在头版刊登了市长瞿海《兴水利保平安惠民生》的署名文章，《郴州新报》在头版刊登了《郴州水资源报告—不进行强有力管理，后我们可能没有安全的水可饮用》，郴州电视台在晚上八点半的法制栏目，从22日到24日，每晚播出一集《护航水利：中国水利法制建设纪实》(共三集)。《郴州日报》23日又在头版以图片新闻形式进行了报道。同时，号召干部职工向全省水利系统先进典型罗宇同志学习。积极开展“每月读一本好书”、“格言警句”创制展示和“读书报告会”等活动，丰富了学习教育内容，促进了机关廉政文化建设。今年，我局按要求完成《党风廉政建设》、《中国监察》、《清风》和《领导干部廉洁从政教育读本》等报刊杂志的征订。

2、突出警示教育。结合作风大整顿活动，认真组织党员干部学习省纪委等五部门出台的《关于进一步严明工作纪律改进机关作风的暂行规定》，市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”和问责通报等内容。组织大家观看《贪欲使他走向深渊》、《忠诚与背叛》和全市作风大整顿“电视问政”节目等警示教育片，结合实际开展自我问政和自查自纠活动，进一步提高了领导干部的廉洁自律意识。

3、强化日常教育。结合“四型机关”创建活动和阶段性工作任务，利用中心组学习、上党课、局月工作调度会和政治理论学习等时机组织开展宣传教育，有效开展道德领域突出问题专项治理活动。同时，充分发挥郴州水利网短信群发

平台的作用，定期向干部职工发送党纪政纪条规和法律知识等有关内容，方便大家学习，提高了学习效果。尤其逢年过节，通过专门会议和廉政短信重点强调提醒，做实促廉查廉工作，有效预防了腐败问题的发生。

### 三) 整顿作风，完善制度，注重从源头预防腐败

围绕水利工作管理职能和廉政风险防控机制建设，抓住容易滋生腐败的重点领域、重要岗位和关键环节，以开展作风大整顿活动为契机，以规范和制约权力运行为核心，着力建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制。

1、强化机关作风。以开展作风大整顿活动和“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题实践活动为主线，按照“三进三问三同”工作要求，积极践行“忠诚、责任、创新、超越”的郴州水利行政文化理念。一是明确目标要求。年初，成立了以局长邓广兴同志为组长的作风大整顿活动领导小组，精心制定了《开展作风大整顿活动实施方案》、《“转变作风走基层，倾听民声解难题”作风建设主题活动实施方案》、《关于召开党员干部专题民主生活会的通知》和《关于开展作风大整顿活动点评的实施方案》等一系列活动方案，提出了明确目标要求和工作措施，并结合每一阶段特点进行了广泛的动员部署。二是强力推进作风大整顿。我局全体党员干部对照市委《问责暂行办法》、“五个一律免职”规定和“电视问政”内容，认真开展自查自纠工作，形成了书面的个人自查报告。召开以“密切联系群众，转变机关作风”为主题的党员干部专题民主生活会和作风大整顿点评大会。各级党组织和党员干部将整改措施、服务要求和目标任务等向社会作出了专项公开承诺100余份。局作风办向市直有关单位、局属各单位和各县市区水利(水务)局发放征求意见函50余份，收回38份，归纳整理意见建议16条。深入开展“捐书惠民”、“义务植树”、“明星科室、工作标兵”、“明星支部、党员之星”评比、“格言警句”创制展

示、“亮牌践诺、创先夺标”、“八字理念”演讲解读、“读书报告会”和“民生水利”大推进等一系列活动。截止目前，领导干部下基层500多人次、帮扶基层水管单位60多个、监督检查重点项目200余个、召开座谈会30多次、接访群众20余次，编发活动简报22期，制作活动宣传专栏18期，《郴州日报》上稿10余篇，郴州电视台报道多次。一年来，多次召开了专门会议，深入传达全市作风大整顿活动工作推进会等会议精神，原原本本学习向书记和瞿市长等领导的讲话精神，并对每阶段作风大整顿活动进行了专题研究和工作部署。三是严格监督问责。我局采取定期或不定期开展了明查暗访工作，认真部署落实全市作风大整顿“电视问政”等工作。做到举一反三，开展“自我问政”活动，重点对机关人员上班考勤、办公秩序、敬业履职和全市防汛抗灾等工作进行了明查暗访。针对督查中发现的问题，及时进行问责通报，并责令整改，进一步整顿作风，严肃纪律，有效促进了机关作风的进一步好转。今年，我局开展明察暗访20余次，发现各类问题30多件，纠正不规范个人行为40余人次。对存在问题较多的2个单位和13名干部职工进行严格问责和通报批评。

2、完善规章制度。按照精简、高效、统一原则，对每个岗位所承担的工作内容、工作流程进行梳理，由局办公室起草了十大“公务规范化管理制度”（公务绩效考核、公务用车、公务接待、公务用品采购、公共财务、公务会议、公务形象、公共卫生、公共网络及公共食堂等规范化管理制度），重新修订了《局党组工作规则》、《市水利局工作人员考勤试行办法》和《作风建设考核评分实施细则(试行)》等一系列规章制度。同时，完善了办点帮扶制、上班签到制、工作督查制、首问责任制、一次告知制、岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、政务公开制和信访接待制等一系列激励约束及便民利民的工作机制。积极倡导不让上门的群众在我这里受到冷落、不让单位的工作在我这里受到延误、不让组织的形象在我这里受到影响的工作作风和只为成事想办法，不为“三误”找理由的工作理念，做到用制度管人，按制度办事，靠

制度成事。

3、创新工作方法。为规范干部职工的廉洁从政行为，进一步提高工作效能和服务质量，结合“水利建设三年行动”工作要求，努力在创新工作思路和方法上求突破。一是切实加强网上行政处罚和电子监察工作。突出硬件建设，为水资源科(水政监察支队)购置两台新计算机替换原有的老旧计算机，配备了照相机、摄像机等执法装备，16名同志办理了个人数字证书，集中组织执法人员培训学习，确保相关人员熟练掌握系统的操作和简单的维护，保证我局网上行政处罚和电子监察系统的正常运行。二是积极开展专项效能监察和重要岗位效能监督。根据市纪委、市监察局有关文件要求，结合单位工作实际，今年我局对行政审批科进行专项效能监察，对计划财务科进行重要岗位效能监督，重点督查其行政效能和服务质量。三是有效推进涉企检查备案工作。坚持以人为本、执政为民理念，我局制定了《涉企检查备案工作实施方案》等文件，严格落实检查范围、内容和时间，提高了工作效率，优化了发展环境。四是认真落实制度廉洁性评估工作。按照制度廉洁性评估文件要求，依法依规开展规范性文件评估工作，严格执行相关审批程序。今年，完成了《郴州市加快水利改革实施方案》和《郴州市小型水库管护员管理暂行办法》两个规范性文件的制度廉洁性评估工作，切实从源头上预防腐败行为的发生。

#### 四)落实制度、强化监督，切实规范权力运行

围绕“水工程、水安全、水生态、水经济、水文化”等中心工作，以人财物为重点部位，以决策执行、程序监控、过程监督、结果监督和责任追究为重点环节，不断加大约束制衡和监督防范力度，有效规范领导干部廉洁从政。

1、大力推行阳光政务。我局结合每月工作调度会时机，适时召开局党组扩大会议，对重大事项采取集体讨论，严格执行集体决议制度。通过郴州水利网和党务、政务公示栏等多种

渠道，及时公开党务、政务和“三重一大”等信息内容。年初，将局领导班子成员分工、各科室职能职责、党组织和党员的公开承诺书、行政性收费公示牌和行政许可(审批)项目、水利建设三年行动实施方案等内容全部公示在办公楼大厅和郴州水利网，主动接受社会 and 群众的监督，有效保证“三重一大”事项、“人、财、物”监管、行政审批“两集中、两到位”和网上电子监察工作的落实，16项行政审批项目全部授权至进驻市政务中心的行政审批科。5月份，我局成立专门财务内部审计小组，对局机关和局属单位等5个单位的财务工作进行了内部审计，在审计中发现问题15个，及时下达了整改通知书，现已全部整改到位。同时，注重发挥水利系统党风廉政建设监督员作用，邀请他们定期评议党务政务和党风行风工作，收集和反映群众意见建议，参与监督检查。今年，按要求填报了至的水利建设领域的建设项目名单及相关信息，落实了重大项目报告制度；对举办庆典、研讨会、论坛活动等进行了摸底清理工作，统计上报了党风廉政建设有关数据；我局没有发生违规违法行为和案件，没有公款出国(出境)人员；车辆购置及运行费用和公务接待费没有超预算。

2、狠抓招标投标及后续管理。加强对水利水电建设项目招标投标的监督，按要求将水利工程建设领域项目信息统一公开在市政府经信委信息平台上，进一步规范水利水电工程建设项目招投标工作，从源头上防治工程建设中的腐败行为。一是规范水利工程招投标。严格按照市纪委文件和省水利厅等四厅委出台的湘水办[]36号和湘水办〔2012〕29号文件要求，凡是依法应招标的工程项目都必须招标，依法应公开招标的工程项目都必须公开招标，进一步推行网上招投标及招标投标违法行为记录公告制度，有力地规范了水利建设市场秩序。今年，全市病险水库除险加固工程180座、解决农村饮水安全27.66万人等水利工程项目招投标全部进入市级交易中心或县级交易中心。二是严格投标人的资格审查。为防止围标、串标行为，要求相关人员参加投标时必须提供投标单位为其办理的6个月以上的社会保险证明。确定中标候选人之后要求项目法人对中标单位进行考察，重点考察中标单位承诺的驻

工地人员是否为该单位的正式职工，是否有类似工程施工经验。同时，实行投标人主要负责人面签制度。投标单位法人代表或其委托代理人必须参加开标会，并在开标记录上签字和签署诚信承诺书；投标人法人代表的委托代理人只能是投标项目拟任施工项目负责人(注册建造师)，否则其投标无效。同时，继续推行投标保证金集中管理制度，我局按要求在银行开设专门的投标保证金托管帐户，投标保证金必须以银行转帐方式通过投标人基本帐户和投标保证金托管帐户进行缴存或退付，确保对投标保证金进行集中监管。今年，在招标投标过程中发现各类违纪违规问题16件，及时纠正或制止12件，在开标取消参建单位投标资格4家。三是加强后续监管，防止资质挂靠、转包和违法分包等问题。以前一些工程存在资质挂靠、转包和违法分包等问题，一些个体老板借用施工单位资质参加投标，中标后临时找来“民工队”施工，施工单位无人在工地进行现场管理，工程质量无法得到保障。为有效防止这类问题，我局印发了《关于加强全市水利工程参建单位人员监督管理的通知》和《关于上报全市在建水利工程项目人员履职情况的通知》，采取对施工方“三大员”（建造师、技术负责人、安全员）、监理方工作人员实行了押证管理，照相存档，预留签字笔迹等三项措施。同时，加大对全市在建水利工程项目人员履职情况的监督力度，采取定期或不定期抽查，要求县市区水利(水务)局纪检监察部门负责每半月上报一次施工单位人员的履职情况，每月上报一次水利工程项目监督检查的总体情况，有效预防了违规违纪行为的发生。今年，我局对慈利县水利水电建设总公司等8家水利建设市场主体违规行为进行了通报(郴水发[2012]33号)，并报送省水利厅分别记诚信不良记录一次，进一步整顿和规范了全市水利建设市场。

3、强化水利工程监督检查。加大水利工程建设领域突出问题的专项治理力度，严格落实《关于防止和遏制领导干部违反规定插手干预工程项目建设的暂行规定》和省水利厅《关于严肃查处水利建设市场非法转、违法分包、出借资质等违法行为的通知》，制定了《小型水库大坝安全巡视检查办法》、

《郴州市水利系统开展“打非治违”专项整治实施方案》、《关于明确全市水利工程质量监督管理范围和职责的通知》和《开展水利工程建设领域违法违纪案件查处专项行动实施方案》等系列文件，进一步强化水利项目中央投资和地方政府投资的资金监管，强化水利工程项目质量监督，充分发挥市县两级质量监督站(分站)的职能作用，保证有专人负责质量监督工作。对所有受监的水利工程实行“谁签字、谁负责”的责任追究制度，其他业务科室各负其责。今年，纪检监察协同建管科、工管站、计财科、质监站等业务科室先后对全市病险水库除险加固、农村饮水安全、中小河流治理等水利项目开展了多批次抽查和监督检查，对全市病险水库除险加固项目隐蔽工程(新建隧洞)进行了一次地毯式的检测，全面排查工程建设领域重点部位和关键环节存在的违纪违规和违法问题，发现问题及时督促整改，做到防患于未然。据统计，全年共排查水利工程项目近300个，发现各类问题139处，目前已整改到位126处，有效促进水利工程建设规范化管理，确保了“工程、资金、生产、干部”四个安全。

4、加强水政执法和河道采砂治理工作。起草印发《郴州市水功能区划》和《郴州市河道采砂专项整治工作方案》，积极搞好水行政执法人员培训、换证工作。切实落实最严格的水资源“三条红线”指标控制管理，进水土保持和河道采砂专项整治等工作的监督检查和违法处罚等工作。同时联合发改、国土、环保、公安、交通、电力等部门的执法人员，积极开展水行政执法处罚和水事纠纷调处工作，取得了良好效果。今年，全市共调处水事纠纷21起，处理水事违法行为18起。

5、突出抓好群众来信来访和案件查处工作。坚持把信访举报工作作为加强对领导干部监督重要环节，作为检验民生水利大建设和作风大整顿成效的主要标准。我局充分运用“制度+科技”等手段，在郴州水利网设立局长信箱和局办公楼大厅设立党风行风投诉信箱，进一步畅通投诉渠道，及时处理投诉件，对举报的问题进行认真核实，严格依法依规查办案件，切实维护人民群众的合法权益，促进了干部队伍整体素质和

服务水平的提高。今年，接待群众来信来访20余次，收到群众投诉或上级交办信函共4件，调查回复信函4件，回复率100%。

通过开展反腐倡廉建设，使广大党员干部进一步树立了廉洁奉公，求真务实，勤政为民的思想，全局形成团结一心，实干兴水的良好风尚。民主政治建设进一步加强，精神文明建设今年正在争创全国文明单位，落实20中央、省委和市委三个1号文件及市委、市政府2012年3号文件及水利建设三年行动取得了新的进展，从整体上实现三个文明建设协调发展。但也存在一些不足：一是开展廉政教育的方式较单一，缺乏吸引力、亲和力和感染力，效果还不够明显；二是创新源头治腐的方式方法还不够，尤其在探索水利建设项目的监督管理机制和提高实效性上有待进一步加强；三是对干部职工从政行为监督检查多，帮助解决职工在工作、学习、生活方面存在的实际问题少。

更多

## 纪检监察干部办案能力不足问题篇三

纪检监察干部是我们国家反腐败工作的重要力量，他们肩负着维护党纪国法的重任。然而，随着反腐败斗争的深入，纪检监察工作越来越重要，也越来越受关注。这对于我们的纪检监察干部来说，既是一种压力，也是一种鞭策。因此，本文将从纪检监察干部焦虑的角度出发，谈谈自己的心得体会。

### 第二段：焦虑来源

纪检监察干部的焦虑可以从以下几个方面来分析：

1. 工作压力：反腐败斗争是我们党的一项重要任务，在没有完成任务之前，纪检监察干部必须一直保持高度的工作压力。

2. 职业敏感度：纪检监察干部的职业敏感度极高，他们必须时刻保持警惕，避免出现种种关于自己的质疑。

3. 生活压力：纪检监察干部平时的言行、行为、待遇等等各个方面都会受到社会的关注和评判，这也给他们的生活带来了一定的压力。

以上三个方面造就了纪检监察干部的焦虑，其实还有很多其它方面没法一一列举。

### 第三段： 意识到焦虑的必要性

纪检监察干部焦虑本身并不可怕，但是如果不能意识到自己的焦虑，就可能会对自己的工作和生活造成不良影响。

因此，意识到自己的焦虑心理是很重要的。这会让你更清晰地了解自己，更好地适应现实。同时，也有利于正视自己的问题，及时调整心态，提高工作效率。

### 第四段： 应对焦虑的方法

针对纪检监察干部的焦虑心理，可以采取以下几种方法：

1. 理性思考：理性思维能够让你对焦虑情绪有更好的掌控力，因而能够冷静应对工作和生活带来的压力。

2. 运动放松：适量的运动可以帮助你舒缓身体和情绪，既能保持身体健康，也能缓解焦虑。

3. 意识调整：当你察觉到自己即将陷入焦虑情绪时，要及时调整自己的思维方式，例如转移注意力，做一些有益的事情。

4. 寻求帮助：在工作和生活上遇到的问题，及时向同事、家人、领导等人求助，共同解决问题。

## 第五段：结语

纪检监察干部的工作压力，职业敏感度和生活压力都会给他们带来焦虑，但只要正确对待这种心态，积极应对，就能够有效缓解。通过理性思考、运动放松、意识调整和寻求帮助等方法切实减少焦虑感，提高工作效率，完成自己在反腐败工作中的历史使命。

## 纪检监察干部办案能力不足问题篇四

纪检监察干部是保障党和人民利益的重要力量。随着反腐败斗争的不断深入，纪检监察干部的工作压力也愈加沉重。焦虑已成为纪检监察干部心理状况的一种常态，引发的问题也十分严重。本文将以纪检监察干部焦虑的体会和心得为主线，探讨焦虑问题的成因和应对之道。

### 二、焦虑的成因

纪检监察干部的工作性质和责任使得他们经常面临挑战和压力，这种挑战和压力往往来自多方面。政治上的压力、群众的期望、媒体的公众舆论、经济利益等因素都可能影响到他们的工作和心态。例如，有时侦查过程中需要处理涉及到名人和高层官员的案件，这就会对纪检监察干部的情感产生很大影响，甚至导致焦虑情绪的产生。种种压力之下，纪检监察干部难免会陷入焦虑症状。

### 三、应对之道

为克服焦虑带来的负面影响，纪检监察干部需要学习一些应对之道。首先，纪检监察干部应强化自我意识，灵活运用自身优势，缓解焦虑情绪。其次，纪检监察干部应坚持多方面沟通，增强团队合作的意识。此外，他们还需要合理分配工作时间，加强自我调节，维护身体健康。

## 四、心得体会

个体心理状态和情绪往往影响着工作的质量，这在纪检监察干部身上表现得尤为明显。我的一位同事曾经因长时间的工作过度出现了焦虑症状，导致工作效率的下降。后来，他通过缓解焦虑情绪、调整作息时间，以及加强社会心理支持等手段，逐渐恢复正常。对我而言，学习他的治疗经验很有启发，我会勤加运动、加强休息、宣泄情绪等方式来减轻自身的压力。

## 五、结论

纪检监察干部面对着繁重的工作压力和庞大的工作任务，难以避免焦虑情绪的产生。然而，合理利用个人优势，加强团队协作，调整工作时间，以及强化个人心理调节能力等方面的努力，将有助于我们克服焦虑问题，更好地完成工作任务。焦虑情绪有害于个人身心健康，对于纪检监察工作中常常遇到的棘手问题，同时进行心理调适，此举有利于提升工作效率，提高工作质量，进一步推动纪检监察事业的健康有序发展。

## 纪检监察干部办案能力不足问题篇五

今年区局监察工作比较突出的方面为三个第一，即第一次与区地税分局开展联合纪检，第一次创办区局廉政刊物《吴韵清风》，第一次开展蹲点检查，自我问诊开药。

强化责任落实。协助党组研究确立今年8个方面19项党风廉政建设工作总结和10大类29项党风廉政建设和反腐败工作任务分解意见。组织层层签订《党风廉政建设责任书》和《廉洁自律承诺书》。保质保量完成2020年度干部职工廉政档案填报共。加强与区地税分局的纪检监察合作，联合聘请特邀监察员15名，召开特邀监察员工作例会，加强社会外部监督力量，促进政风行风转变，助力党风廉政建设工作。

强化监督执纪问责。坚持正风肃纪专项督查和明察暗访，坚持抓早抓小抓苗头，做好日常效能督查，敢唱“黑脸”，针对干部上下班迟到早退、着装不规范、办公室杂乱等劳动纪律问题开展不定期明察暗访10次，对2名干部进行了批评教育，并给予相应的经济惩戒，做到发现的小问题即指即纠、力行力改。开展执法监察累计过错责任追究12人次，其中经济惩戒4人。抓好领导干部个人重大事项报告，提升干部遵纪守章意识。今年以来，干部报告个人有关重大事项累计53人次。加强选任监督。严把新提拔干部廉政关、作风关，按要求出具了廉政意见。做好巡视巡察和自查自纠工作。深入自查自纠和整改，明确整改措施，做好自查自纠和整改工作的痕迹化管理，强调把问题找准、查深、挖透。对自查问题全部按期整改到位。抓好深化发生在群众身边的不正之风和腐败问题整治。对驻外埠单位开展为期10天的蹲点检查，发现存在3项6类问题，进行反馈整改，按照“缺什么、补什么”的原则，补齐短板。深入开展专项治理工作。加强党风廉政教育工作。通过各种途径固化“党纪教育一刻钟”，趣化廉政文化学习，常化廉政警示教育。坚持从小事小节抓起，坚决反对“四风”，确保单位严字当头、实字托底，风清气正。