

# 2023年医院解除劳务合同赔偿标准 医院 劳务合同(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 医院解除劳务合同赔偿标准篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

第一条、经甲乙双方，协商一致，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

第二条、甲方聘用乙方从事工作

第三条、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_

第四条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬，乙方的月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元。

第五条、甲方于每个月15日以人民币形式支付乙方上个月工资。

第六条、乙方因私人原因可以随时向甲方辞职。但必须提前20天向甲方提交辞职报告。

第七条、乙方因工作上的过错，甲方有权随时辞退乙方，乙

方不得提出任何疑义。

第八条、双方因本合同发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的任何一立均可向人民法院提起诉讼。

第九条、本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

附本人自愿不让甲方购买社会劳动保险。

## 医院解除劳动合同赔偿标准篇二

乙方(受聘人): \_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期:合同期限为\_\_年，自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_元/月;另外享受岗位津贴，聘用期间第\_\_年岗位津贴为\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_天以书面形式通知乙方(受聘人)：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。
- 3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关帐务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前\_\_\_天书面告知甲方，即辞即走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前\_\_\_天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、本合同\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_份，经双方签字后生效。

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 医院解除劳动合同赔偿标准篇三

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

### (一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日共\_\_\_月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

## (一) 工资：

- 3、次月\_\_\_日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；
- 4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；
- 5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

## (二) 福利待遇：

- 1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节\_\_\_天、清明节\_\_\_天、劳动节\_\_\_天、端午节\_\_\_天、中秋节\_\_\_天、国庆节\_\_\_天、春节\_\_\_天，每月休假(\_\_\_天)，其它婚假\_\_\_天、双方父母及配偶子女死亡\_\_\_天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的' 休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。
- 2、食宿医院的有关规定执行。
- 3、其它事项参照医院《员工手册》。

(一) 乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二) 保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

- 1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业秘密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

#### (一) 聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

#### (二) 聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
  - 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过\_\_\_个工作日或者\_\_\_个月内累计旷工超过\_\_\_个工作日的;

3) 未经单位同意,擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的;

4) 违反工作规定或操作规程,发生责任事故,或者失职、渎职,造成严重后果的;

5) 严重扰乱工作秩序,致使本科室、其它科室工作不能正常进行的;

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

7) 伪造个人简历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的,甲方可以解除聘用协议,但应提前一周以书面形式通知乙方:

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化,致使原协议无法履行,经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的,乙方可以随时解除聘用协议,并书面通知甲方:

1) 在试用期内的;

2) 考入普通高等院校的;

3) 被录用或者选调到国家机关工作的;

4) 依法服兵役的;

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 医院的有关规定进行赔偿。

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

本协议\_\_\_式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 医院解除劳动合同赔偿标准篇四

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容甲方聘用乙方在医院\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

### 三、甲方责任

- 1、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。
- 2、按时支付乙方劳动报酬和福利奖金。
- 3、为乙方提供诊室，诊疗器具等辅助材料。

### 四、乙方责任

- 1、根据甲方医院的规章和诊疗规范进行诊疗活动。
- 2、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐

诊。

如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

3、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。

如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

4、不得私自收取病人礼物或红包等物品。

## 五、劳务报酬

1、聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。

绩效工资按医院效益酌情发放。

2、每月工资于\_\_\_\_\_日汇入乙方账号，乙方账号为：\_\_\_\_\_。

六、社会保险聘用期第\_\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

## 七、合同续订、变更、解除及其他

1、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。

乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

(3)违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

4、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

5、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。

但应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

7、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。

确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

八、违约责任

1、若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

2、如任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付\_\_\_\_\_元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

九、争议解决因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_方所在地有管辖权的法院诉讼。

## 十、附则

1、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

代表(签字)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医院解除劳务合同赔偿标准篇五

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日共\_\_月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(一)工资：

3、次月\_\_日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：节\_\_天、节\_\_天、劳动节\_\_天、\_\_天、\_\_

天、\_\_\_天、\_\_\_天，每月休假(\_\_\_天)，其它婚假\_\_\_天、双方父母及配偶子女死亡\_\_\_天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

## (一) 聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

## (二) 聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
  - 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
  - 2) 连续旷工超过\_\_\_个工作日或者\_\_\_个月内累计旷工超过\_\_\_个工作日的；
  - 3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；
  - 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
  - 5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；
  - 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
  - 7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家医院的有关规定

进行赔偿。

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具有同等效力。

甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

本协议\_\_\_式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_