

2023年机场劳动合同一般签几年汇总

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇一

xxx公司成立于20xx年8月，位于xxx市xxx号，注册资本350万元，总经理xxx□

20xx年在公司领导重视和带动下坚持不懈的学习合同法及相关法律法规的学习，在全公司范围内构成了学好用好《合同法》的局面，二是为员工发放有关《合同法》的书籍，督促他们利用业余时间学习相关法律法规，强调遵守合同的重要性。

公司号召各部门加强信用职责意识和信用义务观念，多次组织各级员工学习《合同法》，熟悉国家有关法律、法规，提高依法签订合同的潜力和水平；派专人出版报墙报，强调遵守合同的重要性；透过会议宣传依法组织生产经营活动的重要性。

公司在对外签订合同时一律使用合同示范文本，规范严谨，条款完整，合同台帐齐全，履行完毕的合同资料按规定整理归档，并妥善保管，能及时、准确地带给统计数据和有关资料。由于公司重视合同在企业经济工作中的重要性，在履行合同方面争取了主动性，公司成立至今，未出现一笔合同纠纷。

在经营中我们自觉理解工商行政管理部门和行业监管部门的监督管理，遵纪守法、诚实信用，没有发生任何违法违规行为和不良记录。

透过加强合同管理，维护自身合法权益的同时，公司经营管理水平也得到了提升，取得了较好的经济效益和社会效益。在总经理修玲娣的带领下，我们坚持诚信服务，依法代理，本着公开、公平、公正、诚实信用的原则做好每项业务□20xx年，我们成功的履行了xxx等合同，业务涉及省内各城市区及xxx县区，影响广泛，受到业内人士一致好评，深受xxx的信任□20xx年我公司共签订各类合同52份，涉及项目投资额近10亿元，合同履约率达100%。

公司的.管理者深知：以客户满意为目标，以信息反馈为突破口，遵纪守法、诚实信用，是持续自身竞争优势的良好途径，因此“守合同、重信用”永远是xxx公司向前发展的主旋律。

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇二

续签劳动合同只需要双方协商一致，即可续订劳动合同。

□xxx劳动合同法》第十条 建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。

已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。

用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的，劳动关系自用工之日起建立。

扩展资料：

□xxx劳动合同法》第三十六条 用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

参考资料来源：搜狗百科-xxx劳动合同法

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇三

第1条：合同期限

合同有效期自xxxx年x月x日至xxxx年 月 日止，续签劳动合同范本。合同期满即终止执行。因公司工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

第2条：工作岗位

经双方协商，约定员工在合同期内从事 工作。公司可以根据企业的生产工作需要，变换员工的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除，双方互不承担违约责任。

第3条：劳动保护

- 1) 按职业病防治法的规定，公司需为员工提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证员工在人身安全不受危害的环境条件下工作。
- 2) 公司根据员工岗位实际情况，按国家规定向员工提供必需的劳动防护用品。
- 3) 员工患职业病或工伤，按工伤保险条例的规定办理。

第4条：工作时间

- 1) 公司实行每天八小时工作制，*均每周工作时间40小时。需要加班的，公司按国家有关规定支付加班工资或为员工安排同等时间的调休。。

2) 员工享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等有薪假期。

第5条：劳动报酬

遵守按劳取酬的原则，按公司现行工资制度确定员工的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行记件工资。如员工的职务、岗位变动时，员工的工资可相应调整。公司支付员工的工资为税前工资，员工的个人所得税由公司代扣。

企业因生产或经营等原因，员工暂时不需上班，则按规定发给生活费。

第6条：社保福利

公司按国家规定为员工交纳养老和医疗保险金，员工应缴纳的养老和医疗保险金由公司从员工的工资中按月代为扣缴。或：应员工的要求，员工的档案可以不按公司的要求进行转移；并同意将为员工缴纳的社会保险费用按标准支付员工，由员工负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由员工享有或承担。

第7条：劳动纪律

1) 员工必须遵守国家的法律法规。

2) 员工应遵守公司的各项规章制度及员工守则，遵守公司规定的工作程序。员工如违反企业的规章制度，公司可以根据情节轻重给予必要的处分。

3) 员工如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿，合同范本《续签劳动合同范本》。

第8条 规章制度

- 1) 上下班制度；
- 2) 安全生产制度；
- 3) 质量管理制度；
- 4) 公司保密制度。

第9条：合同解除

符合下列情况之一的，公司可以解除本合同：

- 1) 员工严重违反劳动纪律和公司的规章制度的；或有严重损害公司利益的行为；或严重失职；或收受客户回扣的。
- 2) 员工因病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作的，也不能从事公司安排的其他工作的。
- 3) 公司因生产经营情况发生变化而多余职工或公司企业宣布解散。
- 4) 员工违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

符合下列情况之一的，公司不得解除本合同：

- 1) 员工患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。
- 2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的（违反计划生育的或采取欺诈手段签订本合同的除外）。
- 3) 员工因病或非因工负伤在规定的医疗期内。

有下列情形之一的，员工可以随时书面通知解除本合同：

- 1) 公司不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；
- 2) 公司违反国家有关法律、法规，侵犯员工合法权益的；

需经双方协议解除合同的，提出解除合同的任何一方，必须提前30天书面通知对方，方可办理解除合同手续。

公司按本条项第2)、第3)项解除劳动合同的，如国家有规定应予经济补偿的，公司按该规定给予员工经济补偿。

2) 按公司的实际损失计算，包括但不限于公司招收录用员工所支付的费用，公司为员工支付的培训费用；对公司的工作脱节而造成的生产、经营的经济损失。

第10条 教育培训

公司鼓励员工参加与本职工作有关的各类培训，凡员工参加经公司同意的培训，公司相应地增加员工的工资收入或予以报销相关的培训费用。如公司外派员工参加培训，则双方另订培训合同。

第11条 保密义务

员工在任职期间以及离职之后对其在公司任职期间接触、知悉的属于公司、或者虽属于第三方但公司承诺有保密义务的技术秘密和其他商业秘密信息，承担保密义务和不擅自使用有关商业秘密的义务。员工于离职办理交接时，返还全部属于公司的商业秘密的资料，包括记载着公司秘密信息的一切载体。

第12条：离职手续

12.1 员工在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按公

司规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交公司指定人员。

12. 2员工在终止或解除劳动合同时，还须按公司规定填写办理《离职会签单》。

12. 3公司在员工办完上述手续后为员工出具离职证明，对员工的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

- 1) 员工未按公司规定办妥离职手续的；
- 2) 员工未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
- 3) 员工不配合，致使公司无法将有关离职资料送达员工的。

第13条 合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效：

- 1) 根本违反法律法规的；
- 2) 员工在《职工登记表》上提供虚假信息，欺骗公司而签订本合同的；
- 3) 员工为任何不合法，不正当目的而进入公司企业工作的。

第14条 通知送达

公司：

地址：

电话：

传真：

员工：

地址：

电话：

所有的通知及其它通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

- 1) 如专人专送，则为收到之日；
- 2) 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
- 3) 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；

双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

第15条 争议解决

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起6日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第16条 法律效力

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

公司：

员工：

营业执照：

身份证号：

年 月 日

年 月 日

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇四

作为一个从事房建工程领域已经有3年的员工，应该来说面对工程类的工作不会手生。但我来到西部机场，来到咱分公司，面对工程，我觉得在工作中还有很多不熟悉的地方，但在公司领导和公司同事的帮助下，对工作流程、组织机构、规章制度有了一定的认识，使我在短时间内迅速融合进了这个大集体，为以后工作的进行有着很大的帮助。

回顾这大半年，从失业到走上工作岗位，从公路现场工作到帮助整理相关资料，从跟着师傅学用仪器设备到独立操作，每一次都要从零做起，每一次都是一个新的起点，每一次我都能受益匪浅。在这个学习的过程中，我深有感触的就是：与实际现场结合的书本知识面要求很宽很宽，曾认为自己理论知识学的不错的我，越来越觉得在实际中个人知识的匮乏，这是我的一个缺点，也是我下一步的目标。在这个过程中，我也深深的感受到渴望实现目标的急切感与现实的反差，个人的自尊与面对挫折的失落，每当有一次这样的经历都让我更能适应周围的环境。多亏项目上的老员工一次次和我聊天，他们语重心长的话，让我感到的不仅仅是长辈对后辈的教导与希望，我看到的是单位长者对新人的接纳与包容。这，让我真的很欣慰。

我知道在公路工程领域我是一个新员工，还有很多要学习的地方，学习别人的长处，保持自己的见解，平时注重知识的积累，为自己的人生目标每天多做一点，离目标就会近一点。

以上是我这半年以来的工作总结，还请领导加以教导，指出不足之处，以更我及时更正，能更好的工作。

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇五

乙 方： _____

签订日期： _____年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制根据《^v^劳动法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人： _____

注册地址： _____

经营地址： _____

第二条 乙方： _____ 性别： _____

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码： _____

或者其他有效证件名称： _____ 证件号码： _____

在甲方工作起始时间： _____年__月__日

家庭住址： _____ 邮政编码： _____

在京居住地址：_____ 邮政编码：_____

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到 _____ 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____ 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 _____ 甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 _____元或按 _____ 执行。

乙方在试用期期间的工资为 _____元。

甲乙双方对工资的其他约定 _____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为__元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《^v^劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____（公章） 乙方_____（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（盖章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章） 年 月 日

2023年机场劳动合同一般签几年汇总篇六

劳动合同到期，劳动者提出续签劳动合同申请，那么申请书的总结怎么写呢，下面由百分网小编为你整理的续签劳动合同申请书的个人总结，希望大家希望！

尊敬的各位领导： 我叫刘鑫，本公司职业是：生产操作员，2009年8月与本单位签订为期一年的劳动合同，现合同到期在即，经本人考虑，申请续签劳动合同。在过去的五年里，我在本公司的领导和同事们的关心、支持下，按照岗位职责要求和一切规则，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导所交给的各项工作任务。鉴于此，我更是尽心尽力做好这一份工作，我都严格要求自己，认真完成各项工作任务。当然在工作中也有待改正的地方，这里还是要感谢领导和同事们给我纠正。在本公司，我更加深入地了解了我们生产工艺技术的工作，我热爱这行工作。我希望能够继续为本公司服务，恳请各位领导同意续签劳动合同，我必将更加努力的工作，遵守职业道德，虚心学习，将专业知识与实践更紧密地结合起来，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，努力发挥聪明才智，认真完成领导交给的每一份工作，为本公司的工作发挥力量。基于以上所述，我申请改签无固定期限劳动合同，并希望得到领导的认同。