

# 2023年申请增加经费预算的请示 增加人员电脑申请报告(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 申请增加经费预算的请示篇一

尊敬的校领导：

由于xxx的办公电脑使用年限已久，目前已无法正常运行。此电脑于xx年期间购买，配置较低、机器老化，时常出现硬件故障，而且机器响应非常缓慢，甚至出现死机现象；加之日常需要编辑很多数据表格和文档，机器处理速度也很缓慢，极大影响了工作效率。

经网络中心电脑维修人员鉴定，由于电脑主板及老化问题，导致电脑硬件严重受损，经检查不能维修，可以申请报废。为了不影响工作效率和进度，现急需申请配置更换一台新的办公电脑。

以上申请，妥否？请批示。

申请人：

申请日期：

## 申请增加经费预算的请示篇二

鉴于目前施工现场，处于半停工状态，整个安全部门就一人全面管理勉强能够支撑，但即将面临全面开工，安全部门必须增加一名，有经验负责人的专职安全管理人员，另外固定

杂工两名，主要就是维护安全方面的一些零星工作，如公共部分的防护搭拆，各楼栋四口五临边，局部被损坏的防护，局部安全网的恢复、更换、清洗、刷挡脚板油漆等，在没有事情的时候交给杂工组安排其他工作。

为了满足施工要求，避免发生安全事故，

特此申请；望尽快解决

项目安全部门

重庆第十建设有限公司

远洋高尔夫项目部

20××年月7月31日

## **申请增加经费预算的请示篇三**

尊敬的公司领导：

春节将至，为进一步增强员工对公司的凝聚力、向心力，强化员工的归属感，激发员工敬业精神以及热爱之情，巩固员工亲属对员工和公司给予长期的支持，特通过福利品赠送各员工家属，体现公司人文关怀，提高公司员工福利待遇，具体方案如下：

一、赠送对象：在职各员工家属（含驻外员工家属）；

二、赠送方式：各员工提供父母亲或配偶、岳父母任其一关系的最新家庭地址，

由公司安排顺丰快递寄至目的地址；

三、赠送时间□20xx年12月29日，预计1-3天（省外3天时间）内快递至目

的地址；

四、费用预算：300元/份，按全员人数87人\*300元/份=26100元；

五、赠送物品：

1、床上五件套（2\*2.3）、羽丝绒被；

2、餐具一套；

3、海鲜+干果；

4、电饭煲、电磁炉、无油烟锅；

5、榨汁搅拌机、真空保温壶。

建议赠送实用性：床上五件套（2\*2.3）、电饭煲、电磁炉、无油烟锅等，实用性礼品是企业福利礼品的主流，毕竟福利礼品是照顾到所有员工家属的通用型需求，并有纪念意义，让员工家属能回忆起或在使用时怀念企业关爱之情。

以上，妥否，请领导裁决。

## 申请增加经费预算的请示篇四

尊敬的公司领导：

工程部原有四人：经理1人，水电维修工2人，网络维修工1人。现因酒店开业在即，开业后酒店工程部就需要24小时有人上班，故要把现有的人员分为两班。因为工作的需要，本部门

需要增加一人。增加人员的原因如下：

一、因为酒店的网络设备和监控音响消防等弱电设备之多，网络维修工1个人的工作任务已经很紧了，所以根本就没有时间再从事水电维修工作。

二、酒店的面积有10000多平方，客房、餐饮、茶楼、洗浴等的灯具、洁具、门锁等等设施之多，另有厨房设备、中央空调、锅炉、发电机、高低压配电盘、各楼层的管道线路等设备也需要维护维修，所以水电维修工需要3人，白班2人，夜班一人。

三、原有加经理一共四人，除去网络维修工一人，还有水电维修工加经理3人，经理要负责日常的管理和上传下达以及有人休假的贴班工作，还有水电维修工2人，白班一人肯定应付不了。为了保证酒店的正常运转就还需要增加一人，不然每人每月的4天休假时间就没有人贴班，就会出现白班一人上班的现象。

综合上述三点原因，特向有关领导提出增加一个水电维修工的申请，希望有关领导能够批准，为之非常感谢！

申请人：工程部经理夏福樟

20xx年x月x日

## 申请增加经费预算的请示篇五

要注重人才，强化水利队伍建设。

要打破常规畅通渠道，大力引进水利技术人才，要建立长效机制大力培训水利技术人才，通过培训、学习、交流和工作实践，解决水利专业人才匮乏的问题。县水利局要真正履行职能，提高服务意识，对新建水利工程要乐于奔走服务，敢

于承担责任，精于技术指导。要大胆尝试，创新方法，积极探索组建专业水利工程公司，添置专业施工设备，大力引进新技术，破解新时期河道、山塘清淤难题。要加强乡镇水利站建设，确保人员相对稳定，明确职能职责，充分发挥作用，使其承担起小型水利工程建设指导与管护的责任。

## 专业技术人员匮乏

受客观条件限制，绝大多数水管单位已经好多年没有分配过大中专院校学生，导致专业技术队伍出现断层，技术管理人员严重匮乏。如西宁市解放渠管理所50%的职工为复转军人，县173名水管职工人员中大专以上文化程度的专业人员仅有7名。这种现象导致水利工程运行管理的新技术、新理念得不到及时推广应用，管理水平停滞不前。

## 加强队伍建设，提高监督执法水平

水利管理工作是一项政策性、技术性很强的工作，集科学性、公共性和法制性于一体，要求工作人员必须要有高度的责任心和较强的依法行政能力，贯彻落实科学发展观、深入推进可持续发展水利，最终要靠一支高素质的领导干部队伍去推进、去落实。充分运用现代管理手段，严格水利工程的管理，实现科学、规范、公正、高效的管理方式，要充分依靠信息化，提升水利工程运行监管的水平和工作效率。利用现代技术，逐步实现水利现代化。因此，各级水利工程管理单位要增强做好水利管理工作的使命感和责任感，坚持改革创新，进一步健全水利工程质量监督体制机制，搞好自身建设，提高监管队伍素质，加强依法行政能力，保障水利工程质量监督工作的正常开展。