

# 转观念勇担当个人心得(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 转观念勇担当个人心得篇一

我们采油七区将深刻把握主题教育活动内涵，在“转观念”上，统一干部职工“一盘棋”思想，上下一心，行动一致，为完成全年42.7万吨的奋斗目标拼搏进取；在“勇担当”上，挺身而出，负起使命，展现作为；在“强管理”上，以“管理提升年”为契机，强化队伍作风建设、强化井站标准化管理、强化现场单井管理；在“创一流”上，以厂下达的各项管理指标为底线，以“控成本”为着力点，以“增产增收”为切入点，使主题教育活动结出丰硕成果。

## 转观念勇担当个人心得篇二

同志们：

现在开会。

按照油田党委“战严冬、转观念、勇担当、上台阶”主题教育活动实施方案要求，今天，分公司召开专题形势任务宣讲会，主要任务是，深入贯彻落实油田党委部署要求，讲清当前分公司发展面临的形势任务，细化推进提质增效专项行动各项工作，动员广大干部员工，统一思想、凝心聚力，奋力夺取疫情防控和生产经营“双胜利”。

下面，请分公司经理xx同 [当前隐藏内容免费查看](#)志做《认清

形势战严冬坚定信心谋发展 坚决打赢疫情防控和效益实现攻坚战》宣讲。

.....

同志们□xx的宣讲报告，从形势分析、强化认识、具体措施等三个方面，为我们讲明了分公司当前所面临的形势任务，坚定了直面挑战、应对危机的信心决心，同时对坚决打赢提质增效攻坚战，靠实各项工作举措，提出了具体的要求，为我们下一步工作指明了方向。会后，各单位、各部门要认真学习领会，抓好传达贯彻，切实用会议精神推进主题教育，指导提质增效各项工作，促进分公司高质量发展实践。

下面，就开展好主题教育，切实推进提质增效各项工作落实，再强调几点意见：

一要高度重视，扎实抓好会议精神传达学习。

刚才□xx在报告中也提到，目前，分公司已落实产值与年计划相比还存在xx元缺口，生产经营压力清晰可见。在这种形势下，分公司召开此次会议，对于鼓舞全体干部员工凝聚合力，共克时艰，推进高质量发展，具有十分重要的意义。分公司上下要精心组织、加大力度，把贯彻落实这次会议精神同贯彻习\*\*\*\*贺信重要指示精神，落实集团公司、油田公司提质增效动员会精神紧密结合起来，深刻领会，层层传达，抓好落实，切实用会议精神指导提质增效各项工作，促进各项工作再上新台阶。

二要统筹推进，确保提质增效部署落地见效。

提质增效既是分公司应对当前低油价冲击，开源节流、降本增效，完成全年生产经营目标的必要举措；更是我们提升发展质量效益，提升核心竞争力，实现高质量发展的内在需要。分公司上下要把提质增效作为当前最紧迫的任务来抓，按照

分公司提质增效专项行动各项部署，全方位强化工作措施，将降成本、提效益理念融入到生产经营管理全过程中，统筹组织好疫情防控、科研生产、经营管理、安全环保、党的建设等各项工作，确保分公司全年生产经营任务圆满完成。

三要广泛发动，推动主题教育广泛深入开展。

开展主题教育是落实提质增效专项行动的重要载体，是推进提质增效取得实效的有力武器。各级党组织要将主题教育作为贯穿全年、覆盖全员的一项重点工作和基础性工作，与各项工作有机融合、统一部署、一体推进。要按照分公司党委的统一部署，以主题教育为载体，发动全员参与提质增效专项行动，深入开展“形势目标任务责任”教育、“三立”劳动竞赛等活动，引导全员以“三老四严”的过硬作风、群策群力的昂扬斗志、苦干实干的担当作为，打好打赢疫情防控阻击战、提质增效攻坚战，以更高的工作标准，创造更好的工作业绩，为分公司高质量发展提供坚实保障。会议到此结束，散会。

## 转观念勇担当个人心得篇三

6月15日，一场关于“转观念，勇担当，创效益”专题讨论会在采油厂召开。沿着集团公司引领路线，紧跟局、分公司党委脚步前行，参加会议的各位党员、干部深入分析，结合自身工作实际谈观点，谈感受，提举措，为采油厂减亏增效共谋划。面对严峻的经营形式，面对艰巨的减亏任务，采油厂准备这样做。

大力开展岗位培训，提升个人能力

20xx年采油厂油水井关停以来，劳务外包人员撤离，全厂员工自己的活儿自己干，2017年油井重新开井生产，部分员工反映，由于以前都是身处管理岗位，对采油工、集输工等工种的操作技能不熟悉，对于油井生产状态调整不清楚，有些

活儿不会干，有些活儿会干但干的不熟练，影响生产时率。面对各种困境，采油厂积极开展各项各类培训，尤其是操作类培训。技术信息室承担sec储量、地面工程验收、采油工程数据填报等培训，生产运行管理中心承担设备维护与保养等培训，综合管理室主抓采油工全员取证上岗，人人要做到操作过关。2017年度第四届技能比武采油工、技术员齐上阵，部分员工取得了笔试成绩99分，实际操作95分的好成绩。

加强基础性研究工作，以sec储量提升为总目标

在采油厂创效益方面，技术人员勇挑重担，提出sec储量提升是降本减亏和采油厂持续发展的关键。建议加大力度进行sec储量研究。采油厂与项目组、研究院开展密切的合作，加大力度挖潜老区，八屋气田气井措施挖潜和天元公司所辖78口气井都是我们的战斗阵地，接下来采油厂将着重利用现金流计算方法对各单井进行重新经济评价。

严格守住安全红线，避免事故就是创效益

安全红线就是员工的生命线，环境保护是我们义不容辞的责任。避免安全事故，避免环保诉讼就是为采油厂创效益。采油厂将进一步强化安全生产主体责任，重点抓物的不安全状态和人的不安全行为。由于采油厂长期关停，各种设备安全隐患增多，采油厂已开展一轮又一轮安全检查，整治39项问题，充分开展安全知识竞赛、消防应急演练等各类突击轮训。职工的安全环保意识进一步提高。

领导干部带头开展思想工作，以身作则，以情动人

油井开井生产，采油厂工作进一步增多，面对部分职工心理上不适应，压力增大等问题，领导干部提出“以身作则、以情动人”的举措。领导干部主动到基层员工中去，了解员工心理负担，了解生产生活压力，通过学习一定的心理知识，纾解员工心中郁闷。在工作中冲锋陷阵走在前面，给员工树

立榜样的力量。

从“有担当”到“勇担当”一字之差，反映了领导干部自身主动性的进一步提升。勇担当就是“敢于承担、敢于担责、敢于负责”，就是遇到困难积极想办法不推脱。从“这件事情不是我的职责范围”到“这件事情交给我吧”“那我来协助”……，采油厂呈现出热火朝天的工作氛围。

创新工作思路，创新工作制度，靠制度管人

凝聚一个团队，需要严格的制度执行。严格遵守纪律，严格执行制度，做到令行禁止，是采油厂管理工作成败的关键。采油厂认真学习西北分公司严格的制度执行经验，进一步强化三基、五项劳动竞赛等制度，制度面前“不通情，不说礼”，采油厂员工逐步适应了制度至上的原则，日事日毕，各项工作有序进行。

## **转观念勇担当个人心得篇四**

作为基层生产单位的调度长，我将时刻以上级领导讲话精神为指导，牢固树立“一切产量和效益都是从点滴积累中拼出来的”意识。在学习中进一步认清上产增收征程中的优势与困难，政策与矛盾。工作中，做到对标先进，虚心学习他人优秀管理经验，取长补短；对标岗位职责，扎实做细每一项工作，在点滴积累中实现整体提升；对标任务目标，拓宽思路创新管理办法、工作措施，认真指导、服务基层上产工作，努力将主题教育活动激发出的干劲热情转化为推动高质量发展的生动实践。

## **转观念勇担当个人心得篇五**

作为一名采油站站长，做好班站管理工作，强基固本，是我的首要职责。我将严格按照油田公司相关要求，在“树立七种思维、强化七种意识”上重点发力，带领701采油站全体员

工，强化基础管理思维，坚持对标，打牢安全、生产、环保等工作基础，练好“基本功”，以“唯旗必扛、唯一必争”的态度，抓好各项工作，力求全年管理上水平、产量上台阶，为辽河油田千万吨稳产贡献力量。