

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结 (模板9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇一

1、公司去年安全生产工作取得了较好的成效，为保持和发扬成绩，巩固安全生产成果，年初公司及时总结经验，结合集团公司20_年安全生产工作要点，杜绝各类事故的发生、确保设备运行安全、行车安全、公司财产的安全、员工的人身及财产安全”等的安全经营目标。

2、为做好防汛工作。公司上半年进行了多场次的防汛检查，并召开了防汛工作专题会议，周密部署，严格落实各项防汛措施，切实抓好雨季和汛期的安全生产工作，确保安全渡汛。

二、全面实施“安全目标管理考核办法”

1、层层签订安全经营责任状：总经理与集团公司签订，部门经理与总经理签订，各岗位员工与部门经理签订，与外包场所的签订。确保责任到人，责任到岗，做到安全工作人人有责。

3、将各部门安全经营目标考核内容列入公司绩效奖金考核体系。

三、健全安全和消防安全管理制度，扎实推进公司安全基础管理工作

1、公司上半年进一步完善了“班后三级安全检查制度”、“外来人员出入管理制度”和“兼职安全员管理制度”等制度，确保从基础上加强了安全管理工作。

2、制度建立比较容易，然而落实起来却比较难，结合公司的实际。对制度进行了修改，使制度更加具有操作性，并开展了制度学习月活动，进一步加强了各规章制度的落实工作。

3、继续落实安全生产办公会议制度。由总经理负责主持，安管部负责牵头，领导班子成员、各部门负责人及兼职安全员共同参加每月一次的安全生产办公会议，要求与会人员必须就本部门本月安全工作情况及下月安全工作计划进行汇报，并提出自查中需要协调解决的问题。并做好会议签到和纪要工作，各部门将会议精神逐级传达。

按照“谁主管，谁负责”、“谁在岗，谁负责”、“谁操作，谁负责”的原则实行全方位，全过程的安全管理工作，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针做好人身、财产安全。

四、进一步规范应急救援队伍，建设和完善应急预案并组织演练

1、按照集团公司文件要求，公司加强了安全生产管理机构和应急救援队伍标准化的建设，配齐满足安全生产监督管理和应急救援需要的安全生产监督管理人员和应急救援人员，落实应急救援装备，努力推动安全生产监督管理工作科学化、标准化和制度化。

2、对义务消防员工进行体能、消防水带、战斗服穿戴、空气呼吸器使用训练，并对进行考核，努力造就一支招之即来，来之能战，战之能胜的应急救援队伍。

1、公司成立安全隐患排查治理领导小组，加强对隐患排查治

理工作的领导。

2、加强检查力度，除安全员日常的安全巡查外，各相关部门每周进行一次安全检查，并要求相关部门按规定时间内整改完毕，通过开展经常性、专业性安全检查工作及时发现和排除安全隐患、纠正违章行为。

3、重点抓好节假日的安全管理工作，做到早部署、早安排、早落实。

4、根据集团公司《关于开展春季安全大检查的通知》和《关于印发安全生产百日督查专项行动的工作方案的通知》要求，公司认真进行了安全检查和隐患治理工作，通过深化隐患排查治理，有效遏制事故的发生，促进安全形势持续稳定健康发展。

六、采取多种方法，提高员工的安全意识和综合素质

1、严格执行新员工厂级、部门级、班组级“三级”安全培训制度，确保培训课时不低于24课时；并在每日的班前会上给员工灌输安全生产知识，努力提高员工的安全意识。

2、各部门每月至少进行3课时以上的安全培训。加强部门员工劳动纪律教育，杜绝违章操作，加强夜班的纪律检查，杜绝夜班睡岗现象。

3、开展多项“安全生产月”活动，提高员工的综合素质。公司在六月份开展了安全知识问答、查找身边隐患、安全演讲等多项活动，营造了浓厚的“安全生产月”活动氛围，提高全员安全生产素质，实现职工安康、企业和谐。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇二

一、加强组织领导、明确工作职责

本着谁主管、谁负责的原则，我们根据《安全生产法》的有关规定，逐级建立了安全生产责任制，把安全生产的任务指标层层落实，明确了安全生产的各岗位职责，并把安全工作的效果纳入了年终绩效考核。下半年因公司人员异动，为防止公司安全领导机构在交接更替期对安全生产工作带来影响，公司在定员之后及时重新成立了三级安全监察体系，明确各级、各人员的安全工作职责，严格履行一级查一级，一级对一级负责，实行三级监察连带责任。并且对“两票三制”制度及工作票签发人、工作负责人、工作许可人人员安全责任作出了明确规定，对相关人员也及时作了调整。

为了保障安全生产目标的实现，安全检查作为安全管理的重要内容，公司一是每月定期组织进行一次全面的安全检查；二是不定期和专项检查相结合；三是在保春节供电、迎峰度夏、迎峰度冬等负荷高峰时段以及在重要节假日前进行强化安全检查。全年共组织安全检查深入各变电站、输配电线路、施工现场及隐患较大的游乐、商业等场所十多次。在检查过程中，我们坚持“实事求是、细致全面、不留死角、不走过场”的原则，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施、设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。通过这项活动，在识别和发现一些不安全因素的同时，我们按照“定人员、定措施、定时间”的三定原则，及时跟进消除事故隐患。对本单位不能解决的安全隐患问题，如实上报实业公司及相关职能部门，责令其做好安全整改。如今年五月我们排查发现，发明家广场游乐设施业主私拉乱接不规范用电，对人身安全构成严重隐患，通过上报，最终取缔。

三、加强安全教育培训、提高全员安全意识和技能

狠抓安全生产法律法规的学习，加强安全防范和警示教育。今年来，我们一是组织全司干部职工听取市公安消防大队专家现场授课，学习消防法律法规和防火、灭火技能；二是通过用视频教学的方法组织员工学习供电企业相关工作操作规程

和一些事故典型案例;三是输送专业岗位人员参加省电力工程企业协会专业培训;四是在六月份的安全生产月期间,我们充分利用这一声势浩大、宣教力强的活动,广泛开展安全生产自查自纠和安全法律法规、知识技能的宣传教育,购置“安全生产月”活动宣传挂图,进行张贴,传播安全知识,营造“安全生产”活动氛围,同时对全体员工举行了一次安全大考试。通过这一系列的活动,全体员工的安全法律意识、防范意识和忧患意识得到明显加强,安全操作技能进一步得到提高。

四、做好应急预案、提高应对突发事故能力

为加强我司电力系统应对突发供电事故的应急处理,确保稳定供电,限度减少损失和社会影响,公司有针对性的做出了“防冰冷灾害应急预案、自供电网黑启动应急预案、迎峰度夏、迎峰度冬”等一系列工作预案,这些工作措施极大提高了公司预防事故发生和保障稳定供电的能力。

五、存在的问题和困难

一是工资待遇低导致员工工作积极性不够高;二是员工安全操作技能有待提高;三是个别人员思想僵化工作效率不高;四是一些制度和职责有待厘清从而能更好的协调和落实;五是部分设备老化,特别是变电站一次设备锈蚀严重,处理资金和方案迟迟不能得到落实。这些问题的存在,对我们整个企业的安全文化、安全工作建设都起到阻碍作用。

一是切实加强公司安全生产宣传教育工作,推动安全生产法律法规的贯彻落实,普及安全知识,弘扬安全文化,进一步营造安全发展的良好环境;二是做好员工培训工作,提高员工业务水平,加强安全操作技能;三是加强对安全生产工作的领导和协调,贯彻落实安全生产责任制,进一步推进安全生产制度化建设。20__年安全管理目标:预防为主,及时消除安全隐患,杜绝重大安全事故发生,全年不发生人身伤亡事故

及经济达损失50万以上的安全事故。

总之，我们要在认真总结20_年安全生产工作的基础上，克服困难，认真做好安全工作的同时，吸收并借鉴兄弟单位和其他同行业的先进经验，把二0_年的安全工作做得更好。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇三

上半年，在xxxxx的指导和支持下，公司总经办与全体员工共同努力，贯彻公司“安全第一、预防为主、节能环保、守法合规、持续改善”的环境健康安全方针，以及20xx年提出的“循规蹈矩”的安全管理要求开展安全管理工作。同时，公司管理层及安全管理部门落实xxxx20xx年提出的“精准安全”管理要求，强化危险源识别，针对危险源制定务实有效的对策措施。公司强调精细化管理，抓安全层级落实为指导思想，以构建安全作业标准化、可视化为管理手段，努力提升公司整体安全管理水平，营造安全有序的工作环境。在今年二期项目建设导入的情况下，公司有目标、有计划、有步骤、有重点的开展各项安全管理工作，努力为公司创造一个良好安全的生产环境。

在20xx年终xxx安全生产考评中，考评组共提出共xx个问题点，已整改xx项完毕还有红外线监测报警系统正在整改中，整改完成率94%。

上半年在安全生产第一责任人xxx及安全生产直接责任人xx的领导下，落实安全生产各项措施及制度，公司及员工未发生安全事件。

公司安全生产直接责任人xxx在公司各级别的例会上反复强调全员安全管理思想，并要求人事行政部ehs在安全管理工作中，贯彻安全理念：安全第一、预防为主，并在安全工作要不怕得罪人。

公司安全生产第一责任人xxxx[]对公司在各时段的安全生产工作作出重要的指示和要求，无论是在公司安全生产责任制落实，安全投入、隐患整改等方面予以支持落实，例如20xx安全投入预算为xxx万元，实际使用xxx万元重视安全工作，从而促使公司安全主管部门能根据公司实际情况有效的开展各项安全管理工作，在公司内逐渐形成良好的安全生产氛围。

公司安全生产直接责任人xxx要求各部门、各级安全责任人要支持配合人事行政部开展安全工作，重视人事行政部提出各项安全工作的意见。指示人事行政部对各部门进行的“部门自查”、“班组自查（安全专用）”情况进行抽查，验证。将验证抽查情况加入每周的安全例会。

参加每周、每月安全例会，对公司的安全工作进行总结和布置，通过以上措施，将各部门安全工作逐步提高。

带队组织每月夜间突袭检查，参加月度安委会现场检查、节前安全检查等各项全活动。

在落实安全责任方面，公司与xxx签订了“xxx安全生产目标责任合同-20xx[]”同时公司与各部门签订了“20xx安全责任承包合同（公司-经理）”、各部门与主管签订了“20xx安全责任承包合同（经理-主管）”、主管与班组签订了“20xx安全责任承包合同（主管-班组）”进行了层层签订合同，为把各项安全管理工作落实到实处、更好的指引各部门规范性开展管理工作。

人事行政部在2月份重新对安全绩效考核制度进行了修定，将考核范围涉及到每位员工。每月对各部门进行安全绩效考核，通过对各部门绩效考核确保公司安全目标的达成。

1. 精细化管理，抓安全层级落实

安全检查：年初编制安全检查计划，开展公司级、部门级、班组级各项安全检查。如：安全部门每天巡查，部门每周自查，班组每天自查，每周各部门安全干事联合检查，月度安委会现场检查，节前安全检查，月度夜查等专项检查。

安全培训：年初编制安全培训计划，开展三级安全教育、消防安全、危险源辨识、应急响应、职业卫生等培训。

2. 安全文件整理

在安全生产直接责任人xx的指示下，上半年根据生产设备清单，新编制专项安全操作指导书7份。目前已更新安全绩效考核制度□ehs奖惩程序等文件，计划四月份更新19份，五月份更新52份，六月份更新53份。

3. 安全活动

年初编制20xx安全月活动方案，成立由安全生产第一责任人xxx和安全生产直接责任人xx带领的领导小组。安全部门负责人xx带领的工作小组。确保安全活动顺利有效开展。

以活动主题“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害”计划开展叉车安全操作技能大赛、行车安全操作技能大赛、消防疏散演练、化学品泄漏应急演练、安全生产知识竞赛等安全活动，增加公司安全氛围。

4. 供应商管理

在去年五月份已取消所有供应商在公司内使用行车资格，由xxxx工负责操作天车，减少供应商发生事故的几率。截止目前供应商未发生相关事故事件。

在去年三月份开始已要求模具供应商将电动工具都改为气动工具，目前模具供应商已全部更换完毕，并在日常检查过程

中未发现违章违规使用的现象。

采购在与供应商签订合同时同时签订承包商ehs安全综治协议，落实供应商安全综治责任，加强供应商的管理。

安全管理部门已介入二期建设设计，并对工程、采购和维修人员进行了三同时培训。

目前二期项目已开始进行基础建设，已拿取施工许可证。安评、控评等三同时也同步启动，已与相应供应商签订合同。

1. 编制专项二期项目检查清单，安全部门联合维修部（直接管理部门）每天对二期项目进行检查。
2. 每周监理单位召开联合会议，对项目安全等情况进行通报以及相关沟通。
3. 结合施工现场的实际情况，安全部门直接指派安全员全天对施工现场进行监管，在工地办公。
4. 根据xxxx下发的《施工安全精细化管理的指导意见》，联合监理单位使用xxx下发的《施工安全精细化管理负面清单》开展专项检查，并对发现的问题进行整改追踪目前已全部整改完毕。

九、 夜班安全值班

总经办每月组织一次全员的员工大会，分享最新的安全信息以及传达安全要求。

人事行政部（安全部门）每周三组织安全例会、每月组织安委会（包括员工代表）以及不定期组织专项安全会议。根据公司日常检查情况，以及上级部门[xx]当地部门）下达相关要求，进行分享和传达。对日常检查情况进行通报和专项沟

通。

管理层每天召开一次综合例会，第一项会议议题为安全项目，进行安全信息的沟通和安全相关项目跟进。

各部门每天召开一次综合例会，分享、传达、沟通安全、生产信息。各班组每天召开一次综合例会，分享、传达、沟通安全、生产信息。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇四

1、为了大力宣传安全月活动内容和安全知识，安环部结合综合办公室，制定了8条安全宣传横幅，悬挂在公司醒目位置。

2、安环部利用车间早会时间，深入一线，向员工宣传安全月活动内容，同时提醒员工遵章守纪，注意安全，避免各类安全事故的发生。

3、组织班长以上管理人员，召开安全月专题培训会议，重点培训常用的安全知识，并组织管理人员进行考试。

4、利用飞信平台，向所有管理人员发送安全知识短信，提高大家的安全意识并提升安全素质。

1、各车间开展自查自纠活动，每天做好安全自查记录，寻找隐患点，并积极落实整改，并在6月20日将车间内需要进一步改善的合理化建议汇总以后交到安环部。通过活动，安环部收到合理化建议共计44条，安环部已经结合车间研究整改措施，已安排相关责任单位逐步落实整改。

2、安环部结合车间实际，制作常用安全知识题库，通过qq群平台向全公司宣传，鼓励大家多看多学，然后组织现场安全知识抽问，对回答正确的员工奖励花露水一瓶。本次活动共计抽问349人，回答正确309人。通过本项活动，广大员工提

高了对安全知识的学习兴趣，也掌握了常用的安全知识，起到了良好的学习效果。

3、安环部组织现场安全员每天集中巡查，检查现场安全隐患，同时在6月12日由分管领导带队，组织工程部、生产部、办公室对生产现场进行了联合检查，通过各类安全检查活动，共计发现45项安全隐患，其中报公司领导监察12项较大隐患，目前已整改33项，其余12项隐患正在积极整改中。

1、为提高员工的安全戒备心理，做到“安全警钟常鸣，人人重视安全”，6月20日，安环部组织公司应急管理小组在充电a车间进行了“20xx年万洋绿色能源电器火灾应急演练”，并邀请了思礼镇政府的相关领导到现场观摩指导。通过本次演练，为公司全体员工展示了一场生动的消防应急救援教育表演，提高了全体员工的安全意识，现场的观众也学到了常用的消防知识。

2、积极响应政府号召，广泛利用社会资源，结合思礼镇政府，于6月16日和18日，在市汤帝广场和思礼镇文化广场举行了安全知识有奖竞猜活动，提高群众安全意识，让群众理解安全，支持安全。取得了社会对企业安全的信任和支持。

3、印发“致员工家属的一封信”，并发放给全体员工，要求员工带回家中，让员工家属理解公司的安全要求，同时提醒员工时刻注意安全，做好安全防护。这项活动也促进了员工及其家属对安全工作的理解和支持。

通过以上一系列的安全活动，有效提高了员工的安全意识，同时也使员工学到了很多宝贵的安全知识。真正做到了“强化红线意识，促进安全发展”的安全月主题目标。

6月是每年的事故高发期，通过在6月份组织安全月系列活动，也能起到有效遏制安全事故的作用[]20xx年公司发生了6起安全事故，通过今年的系列活动，今年6月份发生3起安全事故，

其中两起为轻微伤害事故，一起无需报工伤处理。相比去年同期，事故数量下降了50%。

在安全月系列活动中也涌现了很多积极参加活动，在活动中表现优异集体和个人，充电a车间为了成功举办消防演练活动，员工不辞辛劳，利用下班时间，进行演练彩排，并在演练中严格按照应急预案要求，做到临危不乱、紧张有序，对演练的成功举行起到了至关重要的作用。

在现场抽问安全知识的过程中，回答正确率比较高的三个车间依次是分板车间、包片车间、化成车间，这三个车间非常重视本次的安全月活动，员工能够认真学习安全知识，同时员工安全素质的提升也对车间的安全生产起到了保驾护航的作用。

- 1、管理人员的安全考试存在抄袭现象，影响了考试的公平性和识别性。
- 2、仍有部分车间认为安全活动影响了生产，不愿深入宣传安全知识，甚至认为安全活动是在给安环部做事，跟自己没有关系。
- 3、由于月底放假，导致员工思想涣散，引发了数起安全事故，也反映出我们的安全管理工作对形势变化的控制能力不足，准备不充分。

在安全月的系列活动中，各车间、各部门对安全工作的责任心表现无遗，对比之下差距立现，这也反应了我们安全工作存在的薄弱环节。今后，安环部将重点对提高管理人员的安全责任心和员工的安全知识开展工作，通过签订安全责任书、闭卷考试等活动，改善目前的管理短板。

安全月即将过去，但安全管理工作才刚刚进入深水区，安全活动将会持续进行，今后安环部将针对活动中发现的管理短

板，继续开展各类安全活动，确保公司安全生产，维护公司的长治久安。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇五

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，根据国家相关的要求，公司建立和不断完善了安全生产机制和安全规章制度，落实了安全责任制，并层层签订了安全生产目标管理责任状，把安全生产目标责任落实到部门、班组和岗位。

公司领导能坚持每天召开生产调度会，听取安全生产工作汇报，及时掌握安全生产的情况，研究新情况，解决新问题。加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度，对现有的安全生产规章制度依据新的法律法规并根据安监总局xxx号文的要求进行了全面梳理、评审，并进行了修改和完善，同时能根据相关制度严格执行，对违章作业从严处罚，已累计考核违章xx起，处罚金达x万多元。

从、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，落实管理责任，每月重点对各车间的电器、机械设备、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。对查出的隐患以“隐患整改书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各车间每周对所属岗位进行安全隐患的排查，并及时进行整改到位。目前已累计查出事故隐患xxx处，整改xxx处。

加大对安全生产的投入，一是对对氨加氢车间生产工艺进行了改造，投入部分资金增加了一些设备，增加了一些连锁，使生产更加安全可靠；二是对各车间配备了一些应急救援器材和防护用品；三是注重职工的和培训工作，增添了一些培训器材和用具；四是组织职工外出参观学习，学习一些先进的安全管理。

切实加强职业健康管理。公司能在醒目的位置设置“三栏一卡”，对生产岗位进行了职业危害因素的检测，并对生产岗位的所有职工进行了职业健康检查。在可能发生的急性职业损伤场所设置了冲洗设施，及时发放劳动保护用品，建立好职工职业健康档案。

1、加强企业安全生产管理机构建设

公司今年对安全管理机构做了调整，成立了安全部，设立了专职安全员，增加了安全管理人员。公司现有安全管理人员x名，注册安全工程师x名，并将安全管理人员送至安监部门进行培训，取得了相应的资格证书。同时，公司还鼓励职工参加国家安全注册工程师的考试，对取得证书的予以奖励。

2、强化各项基础工作，健全各类工作台账。能按照《xx市危险品企业安全生产办法》的要求对安全基础台账进行管理。

4、坚持公司领导干部带班制度。每天公司领导能做到轮流值班，并做好值班记录，各车间也配备了相应的管理人员参加值班，以应对突发事件的发生及应急处置。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇六

受全球金融危机影响，从去年x月开始，我国经济发展形势急转直下，对刚刚投产的我厂来说更是雪上加霜。面对前所未有的困难，我厂干部职工也曾一度出现过信心不足、悲观失望的情绪。

针对这一情况，厂党总支认识到，要想渡过难关，必须统一全厂上下思想，树立战胜困难的信心，为此在全厂干部职工广泛开展了提合理化建议活动，大家纷纷建言献策，找到了从内部挖潜来战胜困难的突破口，形成了全厂上下勒紧裤腰带过紧日子的共识，建立了战胜困难的信心，为完成上半年的生产任务奠定了坚实的思想基矗。

在广泛统一思想的基础上，我厂从年初就大力推行点线管理，层层落实责任。经过反复研究，全厂共制定了x条管理线□x个费用控制点，做大了横到边、竖到沿、责任到个人，使各项费用得到了很好的控制。

20xx年，甲烷氯化物单位制造成本比计划降低了xx元/吨，单位原料消耗也比去年和计划有较大幅度降低。同时培训、组建了内部维修力量，大力开展修旧利废，半年修理费比计划减少支出xx万元。严格加强对管理费用的控制，管理费用比计划少出x万元，其中车辆费节支x万元、应酬费节支xx元、办公费节支xx元、绿化费节支x万元、销售费用比计划节支x万元。

三、狠抓现场管理，促进管理工作上水平

现场管理是一项常抓不懈的工作，为促使管理上水平、上台阶，在原有现场管理基础上，制定和完善了现场管理方案、考核方式、检查方式等内容，并对办公、生活、生产现场等进一步明确了责任分工，每周定期组织人员进行检查，并将检查结果在板报公告，检查结果与部门薪酬挂钩，极大的提高了职工搞好现场管理的积极性。目前全厂基本消灭了跑冒滴漏，工作现场和生活现场干净整洁。

安全是企业生产的生命线。今年以来，我厂全面贯彻企业安全生产主体责任，建立健全了安全管理机构与安全管理网络，层层落实了安全生产责任制。认真开展安全培训教育，全力提高员工安全意识和自我防护能力，增强了全员的“基本功”。

以“打非、治违、抓责任”为主题，认真排查和整改事故隐患，确保安全投入，不断增强企业本质安全水平，积极举办了“安全月”活动，强化事故应急预案演练，不断提高了员工应急事故的处置能力。积极推动安全标准化体系建设，不断提升安全生产管理水平，受到了上级安全部门的肯定和认可。

五、加强设备基础管理，保障生产平稳运行

为加强我厂设备管理工作，今年我厂成立了设备管理部，设备管理工作有了较大起色，设备基础管理工作明显加强。今年以来，我厂进一步修订和完善了设备管理制度，对全厂各种设备报表进行了规范，修订并落实了设备管理考核制度，完善了设备台帐和设备档案，进一步强化了月度检修计划管理。今年以来共完成了x台到期超重设备□x台压力容器□x台安全阀的定检工作，保障了生产的安全、平稳运行。

为了做到安全生产、连续生产、清洁生产，我厂在做好设备维修、加强查漏堵漏的同时，进一步完善生产工艺，甲烷氯化物x□x月份分别比计划超产xx吨和xx吨。产品蒸汽单耗和用电单耗及蒸汽凝液回收等指标均超额完成任务，其中蒸汽单耗比计划减少xx立方/吨，用电单耗比计划少用xx度/吨□x-x月份全厂共达标排放污水x万立方，合理转移危险废物xx吨。

七、坚持比价采购，减少资金占用，实现效益最大化

效益，实现采购效益xx万元，同时通过延期付款及调整库存，比年初减少资金占用，成品占用资金比年初减少xx万元。

严格控制原料及产品进出厂质量，充分发挥质控工作在生产过程中的“眼睛”作用。我厂对所有供应商实行“先抽样检验合格再允许送货”的办法，把不合格原料从源头开始控制，共检验进厂原料xx批次，查出并按程序退回不合格原料x车次，确保生产用上合格的原材物料，同时共检验并出具产品质量证明书xx余份，做到一车一单，保证了“出厂产品优等品率100%”的目标，随时对客户的反馈意见疑惑及时进行沟通，并根据客户要求随时取样分析，维护企业信誉。上半年及时准确上报分析数据xx个，为车间连续、高效运行作出了贡献，真正起到了生产“眼睛”的作用。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇七

x公司的前身是xx局xx厂xx大队，经过近几年的重组改制而成的。公司现有员工470人，有3个运输中队，2个特车中队，2个小车队和1个保养工段，现有各类在册车辆374台，在用车辆319台，维修设备43台。是一个集特车施工、运输车配属和车辆修理为一体的综合性车辆单位，作业包括职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的x单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如下。

千人事故死亡率不超：计划：0.05%0实际：0，达标；

千人事故重伤率不超：计划：0.3%0实际：0；达标；

千人事故负伤率不超：计划：1.0%0实际：0；达标；

千台车事故死亡率不超：计划：2.0%0实际：0；达标；

千台车事故重伤率不超：计划：4.0%实际：1.9%达标；

重大环境污染事故；计划：一万元以内实际：0；达标

思想是行动的指南。x公司领导班子在对安全生产重要性的认识上，态度是明确的，旗帜是鲜明的，我们深知，安全工作是事关国家、社会、家庭、个人的大事，是组织赋予我们的重任。我们更清楚，安全工作早已进入法制时期，安全立法与责任追究制度的构建出台，是悬在各级领导干部头上的一把双刃剑，前程、饭碗乃至刑事责任都与我们管理者的安全生产责任与义务水乳交融。在这个正确的认识指导之下，我们确立了以“体系管理为载体，安全第一”的安全工作指导思想，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从生产出发”的安全工作管理理念，及时修订完善规章制度，广泛宣传安全知识，不断加大监督检查力度，深入开展风险管理，始终将安全工作列为我们一切工作的头等大事，重中之重。在加强了各个方面的安全管理的同时，进行了多频次的安全检查，采取了一系列行之有效的安全措施，开展了形式多样的安全活动，加强了不同层次的安全教育，正确地处理了安全与生产、安全与效益、安全与速度、安全与质量等方面的关系，逐步在x公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

1、超前策划、狠抓落实，强化日常的安全教育等工作。

车辆运输单位，安全工作无处不在，无处不有，车辆日常的生产运行过程就是一个消除来自各方面的事故隐患的安全工作过程，因此，日常的安全管理是搞好安全工作的最基本要求。在日常的生产过程中，我们坚持以石油企业推行的hse(osh)“两书一表”为最基础的安全管理模式，在各岗位积极开展风险识别、评价活动，及时制定出具体的风险消减防范措施。在生产组织中形成程序化管理，根据生产任务的不同性质，安排不同的人员和车辆执行其相应的生产任务。同时重点对执行长途任务的车辆，严格履行长途手续，每一趟长途任务都必须认真落实由机动检验、安全部门、公司主

管安全领导、生产调度四级审核签认和教育的制度。坚持执行每季度一次的安委会制度，根据各基层队分析上报的安全工作难点和重点控制人员，公司制定相应的对策，下发下一季度的安全工作要点。节假日到来之时，提前制定安全防范措施，进行安全教育，严格执行“三交一封”管理规定，请假人员在安全部门交执照、交行驶证、交钥匙后，安全部门在请假单上注明，中队、公司才给办理请假手续。在执行制度的同时，安全教育工作一天也没有放松，公司每天下午的生产会都必须结合当日的生产重点讲安全，次日中队早晨出车前的安全讲话必须提前准备，要求讲话一定要做到结合国家及局、处和公司安全新形势，具有针对性教育提示，同时指出讲话内容简短但不空洞，通俗但不无味，切实使安全措施落到了实处。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，安全工作不敢多讲”的错误认识，结合“安康杯”活动开展了多次大的安全知识竞赛、安全演讲活动，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时公司还开展以不同时期、不同思路、不同层次命题的大讨论，如我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇八

做好安全生产工作保障人民群众生命财产安全的重要政治任务。以下是小编为大家提供的企业安全工作总结，供大家参考借鉴！

一是坚持落实清理检修班组的周学习制度，对清理检修班组定期进行测试，要求测试成绩纳入班组绩效考核。

二是根据生产模式的相应变化，有针对性地组织员工培训学习。

例如脱硅系统投用前的培训学习、渣浆泵高压变频系统操作与检修的培训学习等，确保每一名员工的业务知识和技能都能满足企业发展变化的需要。

三是进一步完善合理化建议制度，为员工提供有效渠道参与车间管理，将员工智慧融入到车间管理工作中，并体现员工的个人价值。

四是积极开展劳动竞赛和技术比武等多种形式，有效促进员工自主学习的良好热情。

五是充分利用各种喜闻乐见的活动形式，比如组织知识竞赛、演讲比赛等活动，做到寓教于乐，增强员工学习兴趣。

六是将党员形象工程、先进性教育和队伍建设工作有机地结合起来，继续开展党员挂钩指标、党员示范岗等活动，发挥好党支部在车间整体工作中的导向和护航作用。

七是要继续发挥激励机制的作用，开展好“标杆设备”、“设备维护先进个人”以及“安全之星”等评比活动，将业务技能突出、工作业绩显著的员工挖掘出来，显现标杆效应，形成车间赶、学、比、帮、超的和一谐氛围，使得每一名员工都能在五车间这个大家庭中得到良好的成长和进步。

20xx年，对我们车间全体员工来说，又将是一个新的挑战，同时也是一个难得的锻炼机会。我相信，在厂部的正确领导下，我们全体上下昂扬斗志、凝心聚力，以精细的态度，以务实的作风，用我们的双手和智慧共同打造车间新的风貌，展现车间新的风采！

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法

制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案，进行整改。

通知推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了一个共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全

方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训教育工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识和专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、等方面组织专业人员进行检查、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（公司内危险源）的安全，把这些关

键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

“做一名合格的安全员”是我现行本职工作的追求目标，自肩负安全员这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职将近两年来，严格按照项目部制定的工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全生产管理，在项目经理的正确领导下，项目部有关领导的信任与支持下，从事我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入工作，工作中我感到非常充实。

回顾安全工作，根据公司各部门实际情况及特点，采取不同的方式进行培训。

通过黑板报、消防日、安全生产月、铁网一号、二号等多种形式做好宣传，尽可能地提高员工的安全意识。在6月份的安全宣传月活动中，在市里领导参加活动的同时，举办了专职安全员技能知识比武大赛。借助形势，加大了在员工中的安

全教育宣传力度，让尽可能多的职工参与到活动中去。

公司定期组织人员利用晚上休息时间给民工上安全课，产生了很好的效果。三级安全教育：员工三级安全教育是项目最基本的安全培训，在招聘后就开始进行新员工三级教育，做到不合格不上岗，杜绝了以往的先上岗后培训的现象，使新员工三级培训率达到100%。对老员工做好安全再教育工作，圆满完成了全年的安全培训计划。

今年10月份参加了由浙江省安全机构组织的安全员培训，并取得了政府部门颁发的合格证书。加强自身的学习与提高，除了和同事们一起学习集团的安全制度、安全文件、录像外，多方面查找资料，与集团各项目负责安全的同事相互学习，充实自己。

通过现场检查，发现问题，及时以公司通知的方式提醒各班组，通过实例现场教育违纪违规人员，阐明其可能会造成的危害，减少操作中的安全隐患。

企业安全检查工作总结 企业安全工作总结篇九

按照某某文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于领导认真贯彻上级文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益大提高的好成绩。六月份生产销售总值超过了月平均销售目标和历史最好水平，扎扎实实把抓安全生产落实到了促进生产发展的实处。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

一、成立安全生产月及安全生产大检查活动(以下简称活动)领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补

充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员共5人，形成自下而上的安全网络组织。进入“安全月”的前一天，我们就在厂区醒目位置悬挂了三条大型安全生产口号横幅标语；进入活动期，公司先后出黑板报三期，出安全专栏二期，向员工公示公司安全生产现状，同时利用职工阅览室宣传“安全月”，阅读学习报刊杂志，了解“安全月”活动的近况新闻，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，

注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将20xx年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员

工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。