

资信工作内容 工程工作计划编制流程(汇总10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇一

1一、李志杰根据销售订单合同进度，经过与宋其忠初步商讨后出草

二、李志杰负责召集段长王晓民或和法波，宋其忠进一步确定当日生

产计划。

三、当作业计划确定后，由李志杰负责编制（休假时由宋其忠），常

福华审核（休假时由宋其忠），张文杰批准后下达。

四、作业计划一式六份，电炉、精炼、炉后、化验、配料、存档各一

五、当日生产计划应该在上午9:00前下发到班组。

六、每月底由宋其忠负责统计甲、乙两个班组合金钢及10吨以下生

产计划比例，以便于下月有意识调整。

七、当日的生产计划顺序，可由当班值班厂长根据生产实际

情况调

整，但应充分考虑退火炉的进炉时间，以便于下个班组生产。

八、当生产作业计划编制及实施中出现错误等不正常情况，而造成公

司损失时，质量部负责召集召开分析会，报总经理批准后考核。

质量部

2014年3月31日

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇二

地方高校是我国现代化教育体系中的重要组成部分，对我国教育事业的发展有着极大的影响。地方高校为我国社会主义事业建设和经济发展输送必要的人才和知识储备，是教育事业发展的必不可少的重要环节之一。本文将对地方高校的预算管理工作进行简要的分析，并根据地方高校的预算管理情况提出完善预算管理机制应该采取的措施，以便为地方高校的进一步发展提供一点启示和建议。

关键词：

地方高校；财务；预算；措施；分析

一、前言

预算管理工作要求地方高校的相关财务部门对高校内部的各个部门和单位的各项财务事项以及非财务事项进行了解，并根据各类事项的实际情况配置财务资源和非财务资源，并对资源的使用效率和成果进行考核，以便实现统筹兼顾，进而

完成高校的战略目标和教学目标。地方高校作为教育体系中的重要主体，预算财务管理工作的质量直接影响到高校正常经营管理活动的开展，影响到地方财政支出状况和压力。高校在开展预算管理工作过程中，首先要根据高校各个部门和单位的实际情况制定预算计划，通过制定具体的计划来确定可行的目标，协调各个部门和单位之间的关系，促进合作与交流，并为绩效考核工作提供必要的信息依据。财务预算管理工作是一种预测和控制手段，对高校各个部门的工作具有协调作用。预算管理工作的质量直接影响到后期高校的财务活动，对财务活动具有导向作用。地方高校完善预算管理机制可以提高财务管理工作的综合水平，因此高校要重视预算管理工作的的重要性。

二、完善地方高校预算管理的若干建议

(一) 完善预算编制制度和预算工作计划，重视责任预算

教育体制改革之后，地方高校的资金来源不再仅仅局限于财政拨款，而是要自筹部分资金，因此地方高校需要不断拓宽融资渠道，完善预算编制制度，并对各个年度的工作计划进行量化，以货币为主要的计量方式。同时，高校要量化战略规划和年度工作目标，对高校教学工作与管理工作进行详细计划，保证预算工作计划的执行效力。在制定预算工作计划过程中，地方高校要将工作计划与师资队伍建设和学科团队建设结合起来，并根据各个部门和项目的实际要求做好经费预算，提高工作计划可行性和可操作性。其次，地方高校要重视责任预算工作的重要性，将预算管理工作与绩效评价考核工作结合，根据预算管理的目标和内容完善绩效评价考核指标体系，可以将财务性指标和非财务性指标相结合，提高绩效考核体系的客观性和公平性。同时，地方高校要重视定量分析和定性分析手段之间的结合，重视绩效考核指标和财务指标的量化分析和定性分析，将预算管理目标进行分解落实到各个部门之中，提高各个部门执行预算管理制度的责任心和意识，将预算管理工作落实到具体的人身上，进而提高

预算管理工作的效率。

(二) 重视预算分类管理，完善预算监控机制

地方高校要重视预算分类管理工作，可以实施多样化控制，根据预算管理内容选择科学的分类管理方法，并对学校的教育经费进行严格管理和控制，提高地方高校教育经费的使用效率，优化配置经费资源。同时，地方高校要了解各项资产的性质和特点，对专项资金进行专项管理，明确高校经济活动的开支范围和比例，明确资金流向，合理配置资金以便保证经济活动的连续性。其次，高校要严格会计核算管理，对预算管理工作进行监控和监督。高校可以对财务预算工作分别立账，充分发挥监督和管理职能，变核算型财务为管理型财务。同时，高校要积极构建财务信息共享管理平台，对财务预算内容和执行情况进行静态记录和动态跟踪，并及时将获得的财务信息和预算执行情况内容更新到信息管理平台之中，以便实现财务信息的共享，保证各个部门之间的协调和沟通。同时，地方高校可以借助信息管理平台对各个部门的预算执行情况进行全程监控，做好事前、事中和事后监督，如果出现超预算开支或者不按预算计划开展经济活动时，应该及时禁止。地方高校也要重视预算计划的灵活性，可以根据实际的情况并按照计划调整规定和制度对预算计划进行调整，提高预算计划的可行性。

(三) 建立健全预算评价和考评体系，优化绩效考核指标

财务预算计划的执行情况需要有健全的预算评价和考评体系作为保障，因此地方高校要建立健全预算评价和考评体系，提高绩效评价考核体系的科学性。地方高校可以将绩效考评指标分为业务性指标和财务考评指标，以便对业务工作和财务管理工作进行客观性的评价。同时，预算评价和考评体系需要充分考虑财务管理目标的要求，并根据财务管理的要求来评价预算考核体系的合理性和科学性。地方高校可以将预算评价指标分为不同等级的指标，可以设置一级考核指标和

二级考核指标，详细列示预算绩效考核指标，进而为预算执行情况的绩效考核工作的公平性和公开性提供必要的条件。其次，地方高校要重视学科发展，将财务预算管理工作与科学教育工作相结合。高校采取在制定预算考评体系之前，可以定期对考核评价对象进行了解，明确考核评价对象的实际情况，根据实际情况选择不同的绩效考评指标，并在预算管理工作过程中动态调整考核计划。地方高校要从学科和专业建设监督开展学习内涵式建设，重视投入和产出比例，重视中长期和短期预算管理目标的要求，分期分阶段对预算管理工作进行评价。

参考文献：

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇三

一、组织实施区政府机构改革评估工作。在去年政府机构改革工作基本结束和部门“三定”基本完成的基础上，对政府部门“三定”执行情况进行及时评估，是政府机构改革工作的延续，是巩固和深化机构改革成果的一项创新举措。我们通过及时开展评估，进一步落实政府机构改革总体方案，推动政府部门严格执行“三定”规定，加快职能转变，全面准确地履行职责，确保各项改革要求落到实处。22个政府工作部门（除公安局“三定”未实施外）在8个方面对本部门“三定”规定执行情况进行了自评，重点看规定的机构设置和人员编制、领导职数是否严格执行，部门间职能划转是否到位，转变职能和强化责任的要求是否落实，部门职责关系是否理顺。区编办重点抽查评估了这次机构改革具有大部制典型的区住建局、区人社局，对两个部门的“三定”规定执行情况进行过细的调查和督导，多层次召开了干部职工座谈会，认真听取了相关负责同志的情况介绍，对“三定”执行情况进行了解，查阅了部门年度工作总结和计划、机关人员名册、干部任免文件、《机构编制管理手册》等台账，并对“三定”规定执行情况进行了民主测评，探索了机构改革取得的初步成效，挖掘了改革中存在的问题和不足，对下一阶段改

革完善也形成了切实可行的意见和建议，并经区编委会通过形成了区政府机构改革评估报告报市编办。

二、稳妥推进乡镇机构改革到位，提前启动事业单位分类改革摸底工作。根据省市统一部署，扎实稳妥推进乡镇机构综合改革工作。认真贯彻落实市下发的改革指导意见，及时研究解决改革中遇到的新情况和新问题，特别是市、区常委会研究确定的关于乡镇政法机构、编制、职数的落实，及时拟定和完善乡镇机构改革实施方案，不失时机进行布置和实施，确保了全市乡镇机构改革顺利通过了省政府的检查验收。为了策应全国性事业单位分类改革，上半年，我区及时对事业单位进行了调查摸底。根据上级文件和部署要求，结合地方经济社会发展需要，及时更新了实名制信息库相关信息，保证了信息库数据实时性、准确性和可靠性；对事业单位机构编制报表进行了核对，对相关数据进行了统计、汇总，掌握了第一手资料；走访调查了部分事业单位，了解了工作人员相关信息和思想动态；通过调研，调整了部分事业单位机构、编制设置，进一步明确了工作职责，对公益职能进行了定位，对工作任务不足或已完成阶段性特定任务的单位予以撤销。规范了事业单位行为，从机构编制管理的角度，保障了地方经济社会的协调发展。

三、总量控制，动态管理，科学配置机构编制资源。上半年，省市出台了一系列严控机构编制设置的文件，特别是省人民政府出台了《江苏省事业单位机构编制管理办法》令，专门发文对事业单位机构编制审批权限予以明确，这充分说明机构编制从上至下越来越重视，越来越严格。在这样的大背景下，我区编办坚持严管理与保运转结合，坚持严控行政、调剂事业、放活用工的原则，在事业单位机构编制设置上，实行机构“撤一建一”、编制“内部调剂”，重点向促进、改善民生和社会事务发展的公共机构建设上倾斜。既不违反规定，又与经济社会发展相适应。例如：为切实加强饮用水安全，在环保局环境监察局内新设饮用水源保护区环境监察分局；为加快建设社会福利事业、残疾人服务体系，新成立区

社会福利院（区居家养老服务中心）、区残疾人服务中心；为了保障老百姓“菜篮子工程”的安全性，已启动成立区农产品质量安全检验检测中心，进一步规范动物卫生监督执法主体资格，并将“区兽医卫生监督所”更名为“区动物卫生监督所”；为促进我区非物质文化遗产保护工作，推动“文化盐都”建设事业，在区文化馆增挂了“盐都区非物质文化遗产保护中心”牌子；为配合基层医疗卫生机构综合改革工作，在深入乡镇卫生院调研的基础上，重新核定了乡镇卫生院人员编制；为加快建立我区新型对外劳务管理体制，规范外派劳务市场秩序，成立了“区外派劳务服务中心”；为切实做好乡镇敬老院集中供养的五保对象的供养工作，确立了乡镇敬老院事业法人地位，并把院长纳入全额拨款事业编制管理。同时，对那些职能已转移或大大弱化的机构，我们及时予以了撤并，妥善分流了相关人员，比如撤销了区三产办，将区生猪屠宰办改为挂牌机构，调整设置了区商务综合监察大队，整合了机构和编制。

四、加强调研，注重效益，积极探索农村中心社区建设。衡量一个地区机构编制工作的好坏，最根本的是看促进该地区各项事业的发展还是起到阻碍作用。今年我区实施了乡镇区划调整工作，紧接着又布置了乡镇机构改革。如何在区划调整和机构改革工作中，既把上面交办的任务完成好，又把对下的好事办理好，真正实现社会效益最大化？面对这个命题，我们积极思考，纵横比较，充分调研，确立了“用经济区模式加快发展，用集镇区办法加强管理”的农村中心社区发展模式。成立了以被撤并镇原政府所在地为主要区划的农村中心社区，规模上按照面积10平方公里左右、人口1-2万人的标准设置。遵循“镇辖区管、财政单列、专项考核”的基本原则，充分整合利用存量资源促进镇村协调发展，力求达到两镇合并“1+1>2”的发展成效。在机构编制管理上，农村中心社区下设办公室、行政服务中心、党群服务中心，具体承担社区的公共事务和日常管理工作，所需编制和工作人员均从所在镇中调剂，调剂人员的编制性质不变。在被撤镇的原财政、公安、国土、供电、教育、卫生、金融、邮政等单位

作为所在镇相应部门的分支或派出机构予以保留。中心社区管理模式运行半年来已取得积极效应，受到市主要领导肯定。

五、放大职能，强化管理，不断提增机构编制行政效能。

（一）继续推进“三责联审”工作。年初，我们与组织、审计部门专题研究确定全年“三责联审”项目，共6项。今年上半年，已对区人社局局长孙发金同志实施了“三责联审”。我们严格按照机构编制责任审核工作规程，通过听取汇报、民主测评、召开座谈会、查阅相关资料、个别访谈等形式，认真审核了机构编制责任，肯定了该局机构编制的工作和一些好的做法，同时指出了存在的不足以及需要改进的地方，并形成了报告，在一定范围内予以通报。

（二）将事业法人登记工作重点进一步向监管转移。严格按照《条例》的规定对事业单位进行年检，从形式要件的审查提高到更实质性的审查。主管部门加强对事业单位年检工作的监督检查，登记管理机关对年检合格单位及时办理相关手续，对年检不合格单位要根据不同情况做出相应处理，保证年检工作的质量。对单位住所、法定代表人与核准登记不一致的，督促办理变更登记，特别是对区政府机构改革、乡镇区划调整后，涉及到合并、撤销、转移的单位的各项变更进行监督。对新设立的事业单位法人，核准登记前，实地检查登记事项是否落实，选择已登记的2家事业单位法人进行实地监督检查，努力探索科学的监管机制。

（三）深入推进机构编制实名制管理。在去年建章立制的基础上，今年进一步规范机构编制工作程序，严格入出编审批制度，定期维护实名制信息库，按期编制机构编制报表，强调用编计划管理，与组织、人事、财政等部门主动加强工作联系，多次协商解决干部任免、人事调配、工资审批等与机构编制联系密切的事项，相互配合协同动作办事，形成实名制管理工作合力。

（四）转变机关作风，提升行政效能。区编办不断加强自身建设，特别是将“三化”专项整治融入到创先争优、创星树牌、反腐倡廉等活动中。及时组织全办人员学习相关会议文件精神，主要领导亲自过问，按照统一部署和要求，把自查整改摆上重要议事日程。及时召开办务会，研究确定自查方案和整改时间要求，全面安排部署排查工作。深入做好思想发动，认真排查“机关化”倾向、“一般化”要求、“表面化”状态等“三化”问题在实际工作中的具体表现，通过个人自找，科室互找，领导帮找，仔细排查在服务发展、执行制度、为民办事过程中存在的突出问题，深刻剖析原因，并有针对性地制定整改措施，切实进行整改，确保排查的问题整改到位。通过完善服务承诺、考核考评、内部管理等工作机制，从服务效能提升着眼，从影响服务效能建设的细微之处抓起，注重工作成效，提升办事效率。

（一）进一步探索机构编制管理新方法，在服务发展上取得实效。主动融入经济社会发展大局，调优调顺行政事业单位管理体系，运用机构编制调节手段，向重点领域、要害部门倾斜。突出改善民生，突出社会管理，多搞调查研究，多出意见建议，为全区“快增快转、进位争先”、实现“双新盐都”作出机构编制部门应有的贡献。

（二）进一步推进和完善乡镇机构改革工作。一是解决我区乡镇机构改革的一些遗留问题。二是研究乡镇政府职能转变的长效方式，加强乡镇机构编制管理，将乡镇职能真正转变到政策引导、典型示范、提供服务、营造发展环境和维护社会稳定上了。三是突出中心社区建设，在乡镇机构改革规定的总盘子内，进一步合理设置与中心社区发展相适应的机构编制。

（三）进一步加强机构编制督查工作。把监督检查作为巩固改革成果、加强机构编制管理的重要手段，创新方法，强力推进。认真总结实名制管理的成功做法，加强与相关部门配合，提高实名制管理效率和水平；认真学习先进地区“三责

联审”工作经验，做好5个部门（乡镇）“三责联审”工作，有效运用联审结果，确保取的实效；探索“三定”规定执行情况评估的长效机制，通过评估不断完善体制机制，巩固和深化政府机构改革成果。

（四）进一步规范事业单位登记管理行为。以《江苏省事业单位开办资金登记管理暂行规定》的落实为依托，对全区已进行事业法人登记的单位开办资金进行一次普查，使事业单位开办资金达到规定要求，并选择部分事业单位开展实地专项检查。借此把登记工作逐步转移到监管上来。

（五）进一步做好机构编制工作调研和成果转化工作。掌握机构编制工作第一手资料，学习外地机构编制工作先进经验和成功做法，重点对如何加强机构编制管理、有效实施机构编制监督、开发区管理体制、街道（社区）行政管理体制等进行调研，并注意将调研成果转化运用，努力使机构编制管理工作始终与经济社会发展相协调。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇四

随着学生会换届的完成，我们外联部也完成了新老更替的过程，由笑嘻嘻（原外联）担任部长，笑嘻嘻（原文艺）、笑嘻嘻（原外联）担任副部长。相信在我们的帮助和带领下会把外联建设成一个团结、友爱、互助、向上的小家庭，到最后每个人都能“不抛弃，不放弃”、在新的学期中，我们外联会在院分团委的指导和主席团的带领下，全心全意为全校师生服务为目标，本着“对外联系，展示风采，吸取精华，储备资金”为工作宗旨，以“引进来，走出去”为口号，努力树立起本部门对内沟通，对外交流的形象、开展一系列高品位、深内涵的特色活动，为丰富校园文化生活和学风建设贡献力量、在新的学期中，我们外联主要分了三个大块的工作：开学时的招新、以第一学期为主的赞助、以第二学期为主的交流。

首先介绍下部门三个部长的分工：张静主要负责赞助方面的事宜，整理一些收集来的资料，分配一些商家厂家的信息；李玲煜主要负责交流方面以及通知干事方面的事宜；金兵兵主要是明确各干事的工作情况，第一学期把重点放在赞助，第二学期放在交流。各部长间的交流尤其重要，有交流，才能有发展。

按时间安排

九月上旬

- 1、做好迎接新生的准备
- 2、做好学生会招新的宣传工作
- 3、新一届招新工作
- 4、展开赞助指导、着手准备第一次交流活动

九月下旬到十一月

- 2、开展第一期交流活动
- 3、配合运动会、大合唱等活动

十二月

- 1、继续以配合学院各活动展开赞助
- 2、总结并举办第二次交流活动
- 3、总结赞助经验

备注：具体时间暂未确定，以最新公布时间为准

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇五

为认真贯彻落实党的^v^精神和^v^章，进一步加强我支部党建工作，增强党员队伍整体素质，不断提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，完善党建工作创新考评体系，保证基层党建工作创新有序推进。特制订本工作规划和年度计划。

一、总体要求和工作目标

（一）总体要求：坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以学习实践科学发展观活动为契机，认真贯彻党的^v^精神，全面提高党员干部队伍的整体素质为目标，认真贯彻“联村联校，兴教富民”政策，进一步加强党组织建设，与时俱进，开拓创新，为促进石笋乡事业更好更快发展，提供强有力的组织保证、精神动力和智力支持。

（二）工作目标：党员政治思想素质有新提高，领导班子能力建设有新增强，党员教育管理工作有新局面，基层党组织建设有新进展，基层干部精神面貌有新变化，党组织建设有新推进，教育质量事业发展创新水平。

二、进一步加强党员干部理论学习

广大党员长期受教育、永葆先进性的党员教育管理长效机制。

（二）认真做好老干部工作。进一步加强对离退休干部党支部的领导，坚持从思想、政治、生活关心关注老干部工作，坚持每个月安排离退休人员进行学习，并向老干部通报全乡各项事业进展情况，主动关心老同志，落实好老同志的各项待遇，从经费、活动场所等方面支持老干部工作，充分调动老同志发挥余热。

三、进一步加强基层党组织建设

（一）加强党支部的建设。特别是加大村校党员干部的培训力度，多渠道拓宽党务干部视野，进一步增强党支部书记的政治意识、大局意识和责任意识，提高业务工作的能力，完善党内激励、关怀、帮扶机制，教育引导党员为基层为群众服务，建立健全群众利益保障机制。建立党组织定期慰问和帮扶困难群众机制。每年走访慰问一批老党员、特困党员。

（二）坚持和健全党内生活制度。要严格按照党章的规定，开展党的组织生活，提高组织生活会的质量。支部党员大会每季度至少召开一次，并做到规范化、制度化。保障党员民主权利，积极推进党务公开。

中发展党员。加强对入党积极分子培养教育，不断扩大入党积极分子队伍，支部至少发展4名党员。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇六

制定年度工作计划，是每年工作伊始就要开展的工作。如何制定一个好的年度工作计划，对于推动本年度工作的开展又十分重要的意义。下面是小编整理的如何编制年度工作计划，希望你有所帮助！

根据领导意图和上级指示精神，列出本年度工作计划的写作提纲。工作计划一般分为指导思想、工作项目、推进节点等内容。

根据工作计划提纲，展开计划内容。计划的内容除了常规性的工作以外，还要体现出新年度的工作内容、工作特点，特别是应该突出本年度的亮点。这里需要结合上年度的工作计划、工作总结、上级工作计划和领导工作思路。

初稿形成后，一定要反复修改，在文字结构、叙述语言、文字编排等方面尽可能形成初步的文章。

由于领导很忙，可能没太多的时间细细审阅，在交给领导审阅的同时，一定要把年度计划的主体意思简要和领导介绍，让领导明白大体内容。

这个步骤主要根据领导的意思进行修改，尽可能按照领导意思办就是了，但一定要在语言上通顺、语法正确、意思合乎逻辑，做到前后不矛盾。

这时如果没有大的变动就基本成稿了，所以稿件应基本成型。领导再次审阅如有新的内容，就再加，直到领导满意。

写作是个很辛苦的事情，一定有耐心，不怕苦。

一定在写作中展现自己的思想，这也是展现自己的好机会啊。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇七

幼儿园教育活动是一种有目的、有计划的活动，因此，在活动之前，教师需要进行必要的准备。日计划就是教师为组织一日活动或半日活动而准备的书面计划。制定日计划既可以减少教师组织活动时的不确定性，找到一种方向感，又可以使课程方案的理念，借助于对日计划的构思和运作，更好地落实在每日的活动之中。因此，长期以来，不论教师还是园长，对日计划的制定和管理都是相当重视的。

一、计划预设与幼儿即时生成之间的落差

日计划制定犹如造房前的图纸设计，是设计者在一定思想指导下，为完成既定目标，对构成的诸要素进行分析之后所构想的运作流程和具体策略，所不同的是，造房指向相对静止的物，通常“图纸”一旦走型，造房过程则不会轻易变更。而日计划指向的是活生生的人，因此，一方面，日计划预设不能求“全”、求“满”，并尽量“瞄准”幼儿，另一方面，

教师在计划中对活动的构想和安排，是不是符合幼儿的认知结构和兴趣点，是不是有利于目标的达成，还有待于在实践中检验。所以，实施并不意味着完全照着计划按部就班地进行。但是，在现实活动中，尤其是一些公开活动，每当预设与幼儿的需求或水平发生矛盾时，教师往往更在乎自己的计划，对来自于幼儿的独到的见解、创意和思维的火花，以及不解的提问则缺少敏感、缺乏热情，或者将自己的意图“转嫁”给幼儿，或者将幼儿的思路纳入到自己预设的轨道。似乎是，计划了，我就应顺其“道”而行之，不该“离经叛道”，再者是，因“过详的预设性而降低了对来自于幼儿需要的敏感性”。

二、计划制定与整体理念上的落差

一期课程改革，对幼儿园课程的理解已突破了学科界限，认为“幼儿园课程是帮助幼儿获得有意的学习经验，促进其身心和谐发展的各种活动的综合。”从这个理念出发，在幼儿园，凡是对幼儿发展产生积极作用的各种活动都应尽可能地纳入一日计划中。但是，从面上的日计划看，仍有重教学、轻其它迹象、教学“大肚子”，生活、体育和游戏一笔带过。表现之二，具体活动目标的表述欠得当。目标是活动的出发点和归结点，幼儿园课程的终极目标只有细化为具体的行为化目标，即可能达成的目标和期望达成的目标，就能使教师有意识地挑选材料、教育的程序与策略，以及与幼儿在一起的工作方式，并通过实际的运作，实现既定的目标。因此，具体活动目标的“定位”，将直接影响到活动的方向和效益，而且一个撰写得好的活动目标应能用来成功地向人表达或交流教师的意图。然而，从日计划中显现出来的不足，一目标偏向，或偏向即时性的知技目标，或偏向情意、态度等长程性目标，两者兼顾不够；二目标含糊，尤其是智能、情意性目标描述笼而统之，缺乏明晰性和可操作性；三表述随意，忽而“培养”角度，忽而“达成”角度，“思绪”混乱。以上几方面均折射出与整体理念上的落差。

三、计划预设与幼儿发展需要间的落差

计划是对活动的一种超前构想，而且不同的计划往往会有不一样的时间要求。比如，学期计划一般总在学期开始前酝酿，月计划总在月初着手拟订。日计划，根据目前常规的做法或管理上的要求，通常是超前一、两周制订，甚至也有超前三、四周的。我们以为，适当地超前一些时间制定日计划，既可以使教师准备工作更充裕，不至于因突发任务而“打无准备之战”，也便于园长对教师计划工作的指导和管理。但是，事实上，目前由于太多的超前，使得教师的逐日计划，包括目标的定位，内容的选择，方法的选择，与幼儿当前的发展和需要之间产生了较大的落差。大面积的落差，势必要有大范围的调整。这岂不带来时间、精力上的无谓浪费？更何况，在教师中尚有一些不太善于或不太愿意根据幼儿的“最近发展区”调整自己计划的。因此，在日计划管理上太强调超前制定，往往弊大于利。

另外，上海现行“两教一保或半保”制，班级里的成人，只有协同作“战”，才能有效地促进幼儿的整体发展。但是，目的有些幼儿园，班级成人之间的合作、协调不够，这不仅反映在教师与保育员之间缺乏在幼儿生活和教育上的沟通，即使教师之间也缺乏必然的联系，计划各订各的，工作各忙各的。这样的工作方式，与幼儿发展需要以及整体发展之间也形成了落差。

1. 凸显“目中有人”的理念，进行有“弹性”的设计。

教育工作中的对人的淡漠，对人的发展欠关心，恐怕是教育演化过程中的一种异化现象。二期课程改革，力图凸显“以儿童发展为本”的理念。一方面，要变革传统的“注入式”的教学，从教师的“教书”转向“教人”，从只关注自己的设计转向关注幼儿的反应。另一方面，我们所倡导的课程或活动，是一种“在生活自然展开中认识与解决各方面问题的过程”，而不是“一套在某一时段必须执行的固定内容”。

第三，我们的教育对象是活生生的、具有完整生命体的人。他们思维活跃，想象丰富，喜好“按着自己的大纲学习”或“欲将大人的大纲变为自己的大纲进行学习”，在活动过程中，势必会生成大量不确定的因素和即时性的教育情景。这种种特性和因素，就对我们教师提出了弹性设计计划的要求。

第一，一日活动的课时安排要富有弹性，即事先不对每项活动展开的时间计算得过于严密，保证有根据幼儿当时实际活动状态进行调整的弹性余地，或延长，或提前。

第二，在预设计划时，尤其是教师发起的活动，不要将计划设计得“满打满算”，而应留出弹性的空间，让幼儿有时间、有机会去生成新的想法，蹦出新的火花，并保证为完成学习任务而进行的独立思考活动。

第三，还要善于研究一些“弹性”设计策略，二期课改，突现“以儿童发展为本”，鼓励教师从固定计划的设计者、执行者，转变为弹性计划的设计者和执行者。而且评价的重点放在设计是否符合幼儿的实际，是否“心中装着幼儿”。为此，研究“弹性”设计的方法和策略就显得尤为重要。比如“双向”提问，比如对幼儿“应答”作多角度预想，并由此出发，设计出多种引导方案等等。一位有成就的中学教师曾袒露，他的课堂教学改革就落在一点上，即在每堂课初始，约5分钟，让学生根据昨天的教学内容进行提问，并请无问题的学生来回答，坚持数年，学生的学习面貌发生了质的变化，由原先被动接受式学习到积极主动地吸收和质疑。从低层次低水平的提问到高层次有质量的设问，从浅表性的回答到有深层内涵的答问……这“5分钟”的问问答答，能否视作“弹性”设计？抑或是体现“弹性”设计思想的一项具体的策略？我们真切期盼大家都来研究和创造“弹性”设计的方法和策略。有了“弹性”预设。再加上实施过程中的“目中有人”，就能使我们的教育“事半功倍”。

2. 根据活动性质，进行有差别的设计。

尽管幼儿园的课程指向一日活动，教师日计划的制定理应指向各个环节。但是由于各活动的性质、特点不一，在具体制定计划时，应提倡有差别的设计，从活动的性质看，一日活动主要有学习、游戏、生活、体育四类，因此，这四类活动的计划用有所不同。学习活动，是以教师预设为主的活动，一般来说，计划应体现“全过程性”，即从目标定位、教材选择、活动方式、程序安排和组织形式等方面，均需教师作全面的设计和安排，并努力向“构思独特、方法新颖、手段媒体化”等要求靠拢。游戏活动，既涉及到经验的累积、理解，更涉及到情感的体验和反应。要使幼儿在认中获得最大的收益，就需要具备头脑的开放性和探索的积极性。这些特性决定、支配着活动情景和结构要比其它的活动更松散，更开放，更体现以幼儿发起、自主生成的特性。

因此，教师的计划则应体现局部规划的特点，即教师依据长期性目标以及幼儿的兴趣、状态，主要在呈现刺激和引导体验刺激上，包括时间、空间、材料、心理氛围以及活动规则等方面作广泛的揭示。生活活动与学习、游戏的性质不一样，更强调在生活环节中的模仿和练习。因此，计划可以从指导要求和指导设计两方面作简略的提示，指导要求可侧重教师对幼儿重点观察、了解，活动本身的目标个别指导要求。指导设计主要指教师为引导幼儿达成目标所做的一些构想，包括准备、形式、指导方法等，体育活动，在时间顺序上一般分为导入、集体（个别）活动、放松活动，所以，一般说来，计划可直接按这一序列展开，若有必要，还可将基本部分进一步扩展为内容和方法，并由此陈述具体的活动内容和指导行为当然，日计划如同其它保教问题一样，不存在一成不变的，适用于所有活动的模式，这里只是最一般意义上的提示。

3. 根据教师个性化特点，鼓励有差别的设计。

从理论上讲，日计划是个性化、情景化的产物。由于教师已

有的经验、习惯做法以及个性特点的不同，日计划制定，往往在格式以及表述上会有很大的差异。如有的喜欢写出详细的教案，而有的则喜欢写出几条作为备忘；有些喜欢用表格式陈述工作流程和方法，而有的则喜欢用描述式展开全程：有的习惯于“细嚼慢咽”，细水长流，而有的则“大刀阔斧”，一气呵成。更何况，表述日计划也并非只有一种“正确的”方式。由此，行政人员对教师计划的管理，要尊重教师原有基础，尊重教师的“偏好”和“个性化特点，不宜因种种理由，如为便于计划管理，便于督促准备，或者为应付方方面面的检查等，在计划管理上提出太划一和工整的要求、包括计划制定的“超时”要求，表述的格式或形式，以及字数的限定等方面。尤其不该单纯地通过对教师逐日计划的横向比较来判断、评价教师工作的态度，而应着眼于教师工作过程的本身，着眼于教师间的协调性以及在整个活动中付出的努力和投入的水平，今天，在大力倡导给儿童以宽松的发展空间的背景中，作为教师工作的评价者、管理者，就需要具备“以教师为本”的管理理念，在宏观规范下，允许并鼓励教师主动探索，创造出一种既富有使用意义和价值的，又最适合自己的、易于记忆、思考、实施和修改的个性化的表述方式，以真正发挥日计划的功效。这恐怕也是“解放”教师的一个方面。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇八

2、加强安全生产、职业卫生、消防安全、安全常识、安全法律等方面知识的宣传，不定期进行张贴与发布，促进公司的安全文化氛围。

3、进行公司各安全工作资料的台账化管理。分门别类对公司现有及编制的安全工作资料进行管理，并建档。

4、参与公司新入员工的安全知识培训、以及各种特种作业等的相关知识教育，并进行考核监督，加强员工安全意识。

- 5、加强车间安全生产环境与设备状态的监督，以及作业人员的违规作业管理。对检查出的各类安全隐患及时反映并督促各部门整改与完善。
- 6、做好特重大事故的统计与报告管理工作。对违章、违规作业人员进行分析与调查，通过对责任人的处罚、事故安全教育宣传工作，预防减少事故的发生与损失。
- 7、加强对安全设施设备、安全防护用品的管理工作。包括对灭火器、消防栓等的维护与管理。以及安全帽、安全鞋、防护手套、防护服等的发放与更新及使用状况的统计与监督。
- 8、加强与各部门主管的交流，及时反映车间的安全生产工作状况并提出相关建议或讨论，组织参与相关会议活动，共同推进公司安全生产工作。
- 9、加强公司与各部门安全工作的合作。参加集团公司或安监部组织的安全生产会议、培训，并及时传达的会议及培训的相关通知，并组织落实。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇九

20__年是“十二五”规划的关键之年，做好今年的各项工作，对全镇经济社会发展至关重要、影响深远。今年我镇以党的__大精神为指导，坚持科学发展，坚持以人为本，大力实施“农业稳镇、项目活镇、旅游兴镇、产业强镇”的发展方针，不断优化“一点(古镇)、两片(明清古建筑群落片、现代都市农业片)、三产业(旅游产业、船舶产业、现代农业产业)”的发展布局，全面提升综合竞争实力，为“打造旅游强镇，建设大美靖港”而努力奋斗。主要预期指标为：全镇生产总值增长达到亿元；工业总产值达到亿元；财政总收入达到9820万元；全社会固定资产投资达到亿元；农民人均纯收入达到17860元；各项社会事业取得新的发展。

为实现上述目标，我们将着力做好以下几方面的工作：

(一)着力突出旅游主导，加快推进三大产业新发展

进一步推进古镇建设管理。以创建国家5a级旅游景区为目标，深化合作开发，强化项目建设，优化设施配套，细化景区管理。启动后街商业步行街建设，新建、改造景点3处，实施房屋立面改造200户，完善项目用地报批、报建手续，做好协调服务和环境优化，确保项目顺利实施。实施专业招商，盘活闲置土地。深度挖掘古镇历史文化内涵，提升靖港古镇的品牌效应。进一步推进现代农业发展。合理规划布局，促进现代农业发展。开展农业招商，力争引进农业项目5个、土地流转4000亩。切实抓好万亩蔬菜基地示范片建设，打造连接靖港古镇的现代农业休闲观光带，突出蔬菜基地的景观效应，形成新的农业品牌。进一步推进船舶产业发展。以“两帮两促”工作为抓手，优化发展环境，服务产业发展，推动湘船重工项目续建。支持企业利用湘江岸线资源，建设游艇码头，发展工业旅游。

(二)不断完善基础设施，加快推进城乡统筹新发展

全面加强各村基础设施建设，统一对水、电、路、讯、污五方面进行规划建设。积极争取资金，硬化村组公路30公里，建立健全乡村公路养护机制。完善新集镇的交通信号标识，消除道路安全隐患。大力兴修水利，力争完成水塘清淤1500亩，渠道整修15公里，更新改造机台350千瓦。启动镇区集中供水工程，确保新镇、古镇及周边企业安全充足用水。完成古镇污水处理厂完善和新镇污水处理厂建设，扎实开展农村改水改厕工作，力争农户改厕率达到60%。盘活土地资源，修编靖港镇整体规划及新镇控制性详规，规范集镇管理，打造集中居住示范区，着力做好重建地社区公园建设，打造大众垸区域中心城镇。加大环境整治力度，将环境卫生整治与“十美”创建工作有机结合，鼓励各村积极创建市环境卫生“十佳村”；打造雷锋北大道两厢环境卫生整治示

范片，调动居民积极性；开展植树造林，建成生态宜居城镇。积极做好廉租房分配入住和农村危房改造，妥善解决住房困难户的实际问题。

(三) 坚持以人为本(秘书部工作计划)理念，加快推进社会事业新发展

着力推进城乡教育培训一体化。推进合格化学校和公办幼儿园建设，实现“一园四小”全面投入使用，做好幼儿园和中小学校的衔接配套，创造优良的教育环境。大力发展技能教育，围绕全镇产业发展格局，依托农科教中心、远教室，加强农村劳动力培训，促进劳动者技能的不断提高。着力推进城乡社会保障一体化。完成卫生院公转房建设，建设功能齐全、设施完备的镇中心卫生院，规范村卫生所建设、乡村医生管理和农村医疗服务。确保全镇新农合参保率达到100%，养老保险参保率达到96%。推行扶贫济困工作常态化机制，及时处理“雷锋580”的求助事项。认真做好社会保障工作，实现应保尽保。着力推进城乡文体事业一体化。建设一批村级篮球场、活动室、文化站、图书室等文体场所，成立群众文艺队，实现文化活动经常性开展。

(四) 学习党的群众路线，加快推进社会综合治理新发展

一是抓好党的群众路线教育实践活动，扎实做好规定动作，创新做好自选动作，及早部署，狠抓落实，确保取得人民群众满意的成效。二是完善社会矛盾排查调处机制，坚决遏制群体性事件和重大安全事故的发生；强化应急管理能力和水平，提高应对和处置突发事件的水平；引导群众合法理性地表达利益诉求，确保社会大局稳定。三是深入推行优质服务和计生依法行政，保障育龄群众合法权益。

要顺利推进上述各项工作，圆满完成今年的目标任务，必须进一步加强自身建设，加快职能转变，加强公共管理，提升服务水平。

1. 坚持解放思想，进一步增强创新创造活力。牢牢把握思想解放总开关，继续开展“靖港发展大家谈”活动，认真研究中央、省、市、区的新政策，立足镇情，抢占先机，积极作为。进一步解放思想，用新思路研究新情况。以更高的发展标杆、更昂扬的精神风貌、更扎实的工作作风，力争上游、勇创一流。

2. 坚持科学管理，进一步优化服务环境。完善政府决策制度，实行重大问题集体决策，不断拓宽公众参与渠道，提高决策的科学性、民主性和透明度。强化激励约束机制，坚持奖优罚劣、奖罚并重、功过分明。认真落实首问责任制，全面实行“一站式”集中办事，切实提高服务效率和服务质量。狠抓各项工作的高效推进，注重快节奏工作，注重精细化管理，提高人民群众的满意度，以实实在在的工作业绩赢得人民群众的拥护和支持。

3. 坚持从严治党，进一步提升党的执行能力。自觉接受镇人大法律监督的民主监督，高质量办理人大代表议案、建议。深入推行党务公开和政务公开，主动接受社会监督和群众监督。严格执行党的作风建设各项规定，艰苦奋斗，勤俭节约，严格控制行政成本。提高财政资金使用效益，从源头和体制上防止腐败。强化对项目建设、专项资金等重点领域的监管，加大对教育、医疗、文化、社保、环保等公共事业的投入，限度用于发展社会事业和解决民生问题。深入到工作一线，真心实意为群众排忧解难。

资信工作内容 工程工作计划编制流程篇十

一、指导思想和工作目标

xx年，是深入学习“三个代表”重要思想的一年。这一年，项目办在党政班子的正确领导下，以招商引资和项目开发为中心，以项目建设和管理为重点，以优化项目投资环境为基础，以为项目服务为己任，突出抓好了招商引资、固定资产

投资、小城镇建设等工作，认真落实社会主义荣辱观，以科学发展观为统领，以建设社会主义新农村和构建社会主义和谐社会为总目标，坚持以人为本，服务、管理好重点项目建设，做精做强招商引资工作，促进城镇容貌旧貌换新颜，吸引游客，努力推进项目建设与旅游业发展的科学融合，为我镇实现“三最”目标及建设“两个重镇”夯实基础。

二、xx年工作思路

1、加强领导、强化措施、完善机制

六是以汤发[xx]52号文件形式出台了项目管理的“六项制度”和“八项要求”，旨在强力推进项目管理工作，做到科学合理调度，确保“325”工程的顺利实施。

2、主要指标完成情况

xx年，按照“改造**，建设寨西，发展山岔”的总体思路，坚持以招商为抓手，以项目为载体，大力实施“325工程”，即全年实施项目32个，其中续建20个，新建12个，完成项目投资亿元，全面加快镇村改造与建设步伐。力争全年新签项目不少于8个(其中工业项目4个)，确保实现到位内资亿元(其中工业项目资金亿元)、利用外资260万美元的目标。xx年**镇共实施项目数为41个，累计完成规模以上固定资产投资亿元，占全年任务数亿元的105%，较上年同期增长；全年已签订招商引资项目6个，分别为黄山节能保温材料、嘉华国际公寓、黄山龙鹏写生创作基地、香河漂流及综合楼、寨西旅游商业街、梦娜袜业黄山对目车间，总协议资金14100万元，5个项目均已开工建设，开工率为83%，已累计到位资金5732万元，资金到位率为，其中黄山节能保温材料和梦娜袜业黄山对目车间2个项目为工业招商项目，协议资金1800万元；完成招商引资到位内资亿元，占全年任务数亿元的，较上年同期增长，其中市外省内资金24075万元，省外资金21345万元；黄山凯通置业有限公司到位外资50万美元，占境外资金任务数的。

3、肯定成绩，振奋精神，知难而进

抓好重点项目工作，对于加快**镇经济建设步伐，完善城镇功能，提升对外形象，推进跨越发展至关重要。xx年，重点项目计划总投资为亿元，12个列入区“933”计划的重点项目全年完成投资亿元，占我镇项目投资亿元的。我镇项目快速推进，先后有**古井国际大酒店、中国黄山·**印象一期、黄山旅游购物中心a、b区、锦绣花园2-9号楼、天湖新村二期、华艺宾馆扩建、莲花山庄、黄山风景区公路工区综合楼、天都山庄改造、黄山管委会办公大楼二期、黄山汽车美容护理中心、冈村电站、云海小区、承启四期、寨西新村等19个项目相继竣工投入使用；芳村新村、浮溪花园、嘉华国际公寓、苏坑水电站、205国道改造等项目正在加快建设。

2、工业经济一直是我镇短腿现象,工业招商任务难以完成;

3、项目管理人员业务素质和服务水平有待进一步提高。

四、xx年的`工作谋划