

检察院纪检组工作总结(大全7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

检察院纪检组工作总结篇一

- 1、年初就对党风廉政建设工作任务进行了责任分解，制定了实施意见，明确了领导班子及班子成员的职责和任务分工。（自查得分3分）
- 2、认真将党风廉政建设工作计划向党委专题汇报，积极争取党政班子重视，把党风廉政建设工作与经济工作和部门业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。按各项要求抓好领导干部廉洁自律工作，认真治理和解决突出问题。（自查得分3分）
- 3、认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实抓好领导干部廉洁自律工作。（自查得分2分）
- 4、按要求组织了一次市国资办党政“一把手”讲廉政党课，并认真召开领导班子民主生活会，材料及时上报。（自查得分2分）

检察院纪检组工作总结篇二

制度建设是提高党风廉政建设的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施。今年以来，按照从源头上预防和治理腐败的要求，努力抓好以下几点：

1、强化机关工作人员的管理，修订完善了《镇政府机关管理制度》，出台“十个不准”，规范了机关考勤、工作督办、廉政建设、公务接待、公务用车等项制度，出台了

《镇20××年度机关事业单位工作人员绩效考核办法》，采用百分制评分规则，以德、能、勤、绩、廉作为考核的主要内容，重点考核工作实绩；出台了《镇20××年度12345工作考核办法》，同样采用百分制评分规则，重点考核工作实绩。

2、强化农村财务管理。修订、完善了《镇财务管理制度》、《关于建立健全村级监督机构的意见》、《镇实施村会计管理及考核办法(试行)》等文件，各村居完善了民监会，落实了民主监督体制，将民主理财小组纳入了民监会的组织框架，加强了监督管理，村居民监会工作每月形成一小结，为村级三资管理提供了制度保证。

3、镇公共资源交易站调整、明确了内部职能设置和人员分工，汇编了公共资源手册，规范了公共资源交易，今年来共落实9项公共资源交易。

4、以“阳光村居”管理系统网为平台，全面推进党务政务村务公开工作。镇党委、政府，村居应公开的党务、政务、财务内容绝大部分都通过“阳光村居”网实行了公开。运行日趋正常、完善。

检察院纪检组工作总结篇三

今年以来，在区纪委、区监察局和镇党委的正确领导下，我镇纪检监察工作认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕中心工作，把党风廉政建设、反腐败和能力作风建设摆在突出位置来抓，为全镇经济社会又好又快发展提供了坚强的政治保证。现将今年来我镇纪检监察工作情况汇报如下：

检察院纪检组工作总结篇四

年初全区党建工作大会召开后，镇党政联席会议就听取了镇纪委关于会议精神的传达和今年纪检监察工作的方案打算，并对全镇党风廉政建设和反腐败工作进行了研究部署。根据区党风廉政建设和反腐败工作要求，结合我镇实际，确定了全镇20××年党风廉政建设工作重点和职责。

1、强化党政班子成员一岗双责。在明确分管工作、分管部门的同时也明确所分管工作、部门的党风廉政建设的责任。

2、细化分工，分解具体任务。制定下发了《镇20××年党风廉政建设和反腐败工作要点》，将全年党风廉政建设和反腐倡廉主要工作任务分解到各个部门，镇党委与镇属党组织签订了党风廉政建设责任书，明确党风廉政建设与经济建设等工作一起部署、落实、检查、考核。镇对村居党组织千分细则考核，纪检监察工作占50分。从制度上保证了我镇党风廉政建设工作任务的落实。

检察院纪检组工作总结篇五

1、一年来无乱收费、乱罚款、乱摊派、乱检查行为。（自查得分2分）

2、建立了纠风工作制度。（自查得分2分）

3、认真开展了民主评议政风行风工作。（自查得分2分）

4、开展了“小金库”专项治理工作。（自查得分2分）

5、认真开展了软环境治理工作，治理机关“庸懒散”，纠正行风。（自查得分2分）

检察院纪检组工作总结篇六

我单位始终坚持正确的选人用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，使真正想干事的人有机会，能干事的人有平台，干成事的人有地位。在竞争上岗选拔任用干部工作中，坚持任人为贤、德才兼备、注重实绩的原则，坚持民主公开、公平公正、竞争择优的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的'发展环境，为我市社会保障事业科学发展提供了良好的组织保证。

1. 严格按核定职数配备干部。自20xx年x月纳入参公管理以来，我单位严格按市编委核定干部职数组织实施竞争上岗工作选拔配备干部□20xx年选拔任用正科级领导干部1名，副科级领导干部7名，副主任科员4名□20xx年选拔任用副主任科员3名，以及今年正实施竞争上岗的副科级领导干部职数3名均未超职数配备干部。

2. 按规定程序组织实施竞争上岗选拔任用领导干部□20xx年以来，我中心中层领导干部和科级非领导干部选拔任用均实行公开竞争上岗。竞争上岗工作严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党政机关推行竞争上岗暂行办法》(遵组通41号文件)规定程序组织实施，竞争上岗全过程请市委组织部和市纪委有关领导进行监督指导，通过笔试、面试、民主测评和考察等规定程序，使中心优秀人才得到选拔任用，提高了中层干部队伍素质，取得了较好效果。

3. 严格干部选拔任用程序，做到组织严密，程序合法。中心干部选拔任用工作中，有关重大决定事项，严格执行民主集中制原则，集体讨论研究决定，不搞一言堂、少数人说了算。近年来，我中心干部选拔任用上无违反程序选拔情况。

检察院纪检组工作总结篇七

在乡党委的领导下，坚持深入调研，对发现的问题进行及时纠正，严肃查处单位工作人员在工作中的违规违纪行为。通过加强学习和教育，不断加强了机关队伍建设。

总之，在县委、县政府的领导下，通过全乡干部职工的共同努力，我乡党风廉政建设和反腐败工作取得较好成效。在明年的工作中，将进一步按照县委的总体安排部署，全面做好党风廉政建设和反腐败工作，为促进全县经济社会的稳定发展营造良好环境。