

2023年航空售票工作样 航空企业党支部 工作计划(优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

航空售票工作样 航空企业党支部工作计划篇一

保证。

一、扎实开展创先争优活动，努力营造创建先进基层党支部、争当优秀

党员的氛围。

我局以“创城管品牌、树队伍形象”为活动主题，以打造“三型”机关为活动载体，精心组织，扎实推进，扎实开展了创先争优活动。

1、组织领导强。一是强化组织保障。我局及时成立了以党组书记为组长、党组成员为副组长、科室负责人为成员、支部书记兼任办公室主任的活动领导小组，强化了书记抓党建工作的“第一责任人”的职责。二是强化领导带头。局领导班子集体讨论研究确定了活动主题和载体，制定了实施方案，带头参加宣誓承诺活动。三是强化活动保障。安排了必要的活动经费，为开展活动创造良好条件，提供保障。四是强化结对共建活动。明确了我局联系帮扶村岩寺镇洪坑村、丰乐社区、企业党建工作联络员，切实发挥机关单位党组织在结对共建工作中的引领作用。

2、基础工作实。一是调查摸底。全面摸清五个方面情况，

即摸清科学发展观活动问题整改情况，党员干部思想动态情况，党员基本情况，群众对城管工作的所想所盼，支部开展活动的意见建议、面临的困难和问题等情况，为活动开展夯实了基础。二是党建工作自查自评。对照有关文件要求，对近年来的领导班子和党员队伍建设、工作作风、为民办实事等方面进行全面总结。针对查找出的差距和问题，提出了可行的整改方案和措施，同优秀基层党组织开展比学赶超活动，切实增强了创先争优的责任感和紧迫感。

3、宣传氛围浓。采取会议发动、媒体联动、标语促动、宣讲推动、典型带动等党员干部群众喜闻乐见、易知易懂的宣传方式，营造了浓厚的氛围。在机关悬挂了横幅，制作了宣传板报。5月26日，召开了局创先争优活动动员大会，局党组书记作了动员讲话，在全局掀起了创先争优活动的热潮。

4、规定动作准。主要是做好了公开承诺这一规定动作。一是确定承诺对象。全局13名党员分别结合岗位实际作出了公开承诺。二是明确承诺内容。局支部在围绕贯彻落实党的路线方针政策、推动科学发展、服务群众、维护稳定、履行管党责任、抓班子带队伍、廉政建设等方面承诺；班子成员在提高政策水平、推动分管工作、关心服务群众、改进工作作风、遵守法规制度等方面承诺；普通党员主要侧重于“在岗、在干、在行”承诺。三是承诺程序规范。按照宣传动员、提出承诺、支部讨论、组织审定、宣誓承诺、公开公示六个程序进行。

二、切实抓好支部自身建设，积极推进机关党建创新实践活动。

航空售票工作样 航空企业党支部工作计划篇二

二、配合学校党支部、学生科定期对本年级的学生进行集体主义、爱国主义教育，配合学校搞好普法教育宣传教育。

三、配合学校教育学生树立正确的劳动观,及时保质保量完成学校布置的各项劳动任务,搞好学生的美观教育,时刻保持良好的生活、学习环境。

四、及时向教务科、学生科反映本年级出现教学、管理的问题,以便使问题能够得到较快的解决。

五、配合学生科、教务科定期召开班主任老师会议,对各班学习、纪律、卫生进行评比、总结,从而形成良好的班风、校风。

六、配合教务科对学生进行学习目的、学习方法的教育,以形成良好的学风。

七、协助班主任做好班级管理工作。

八、配合各有关科室搞好各项日常管理,给学生形成一个良好的生活和学习环境。

航空售票工作样 航空企业党支部工作计划篇三

一、在校委会的领导下,积极开展招生工作,提高工作效率,并能积极接受学校临时交给的工作。

二、坚持原则,工作严谨,严于律己,宽以待人,团结协作,注重窗口形象。

三、搞好社会调查,摸清市场需求,以市场为导向设置专业,为招生服务。

四、依据国家的招生政策,结合我校实际情况,制定具体的招生工作实施方案并组织实施。

五、制定年度招生宣传工作方案,制作招生宣传材料,到各个地区宣传学校招生计划及招生政策。

六、协助做好对外联合办学的招生工作。

八、负责学生的招生、录取、备案，协助办公室搞好学生的学籍、档案、毕业证办理工作。

十一、加强本部门队伍自身建设，提高服务意识。

十二、认真做好每年学校招生工作的经验总结与分析。

航空售票工作样 航空企业党支部工作计划篇四

*年3月，中国一航党组纪检组布置了*年纪检监察理论研究课题。明确华东片区研究分会要以推进纪检监察工作机制创新为课题，重点研究纪委书记胜任力模型和纪检监察机构的管理模式。

*年4月，中国一航华东地区召集单位一航*集团和一航金城集团联合印发了《中国一航纪检监察研究会华东片区研究分会工作情况通报》，对承接的课题研究任务进行分解。纪委书记胜任力模型课题研究由一航*集团牵头，一航雷电院、一航动控所、一航测控所、一航电器公司、上发股份公司等六家单位报名参加，组成课题组。

课题组讨论制订了《纪委书记胜任力模型研讨工作计划》，确定工作内容、完成时间、责任人，六家单位分别承担了工作计划规定的任务。

*年5月，我们邀请南京航空航天大学宁宣熙教授、谢嗣胜博士作“胜任力模型”研究课题辅导。专题培训和辅导演讲引起了热烈反响，就如何开展课题研讨向专家请教。通过培训授课，交流研讨，起到了引路入门的作用，帮助理清思路、开拓视野。大家普遍感到，课题研究的方法很重要，在争取专家指导的同时，要选择适合课题参研单位实际情况的方法，还要争取上级领导的指导和行业内有关单位的支持。

二、课题研究的任务、理论依据及其方法

（一）课题研究的任务

纪委书记是企事业单位，尤其是国有企事业单位，搞好纪检监察工作的主要领导者，是协助党委开展反腐倡廉建设的重要组织者，在保证科研、生产、经营目标的完成中具有十分重要的作用。对航空工业企事业单位纪委书记胜任特征的研究及推导模型是本课题研究的任务。

目前，我国航空工业的发展正处在战略转型时期，对纪检监察工作提出了“融入中心、服务大局、构建体系、保驾护航”的工作方针。坚持以惩防体系建设为主线，以服务集团战略转型为方向，切实发挥纪检监察职能，深入开展党风廉政建设和反腐败工作，为完成科研生产经营任务，实现又好又快发展、构建和谐单位保驾护航。在新的形势和任务面前，纪委书记是基层单位贯彻落实纪检监察工作方针，为本单位完成科研生产经营任务，实现又好又快发展，构建和谐单位保驾护航的重要因素。那么，与国内其他企事业单位相比，与航空工业内其他领导干部相比，纪委书记应该具备哪些胜任特征？这些胜任特征的内涵是什么？需要我们从理论和实践上进行探讨，以便为航空工业企事业单位纪委书记的选拔，为领导力的提升、评价与激励等提供理论和实践依据。

（二）课题研究的理论依据

1973年，哈佛大学的戴维·麦克里兰德教授在研究运用胜任素质方法的一些关键性理论和技术的基础上，提出了“胜任能力”的概念，并建立了冰山模型式的胜任能力模型，从品质和能力层面论证了个体与岗位工作绩效的关系。他认为可以用个体的态度、价值观和自我形象、动机和特质等潜在的深层次特征，将某一工作中表现优秀者和表现一般者区分开来。这些区别特征被称作胜任能力，而胜任能力是决定工作绩效的持久品质的特征。

胜任特征是基于特定岗位的人群的持久性潜在特征，与一定工作或情境中效标参照的有效或优异绩效有因果关系。胜任特征模型就是针对特定职位表现优异要求组合起来的胜任特征结构。

在课题研究的前期，我们的思想也曾经存在一个疑问。在选拔任用干部中，都有一套完整的不同岗位的任职资格和任职条件，为什么还要研究纪委书记胜任力模型？随着研究的逐步深入，我们对胜任力模型与传统的岗位任职资格要求的不同之处有了一定的认识。从表面上看，胜任力模型与岗位任职资格中能力素质的要求有许多相似之处，但实际上是有根本区别的。胜任力模型强调的是岗位所需的必备知识、核心能力、能力特征及个性行为特征，利用标杆分析，挖掘其中存在的内在联系。而传统的岗位任职资格中的能力素质往往并不严格要求按照这种模式去建立。应该说，胜任力模型提供了一种新的人力资源管理的理念和思想。

（三）课题研究的方法

人力资源开发研究的逻辑方法可以是假设演绎法。科学假说必须由经验来检验，理论和方法必须得到经验证据的完备支持。

实证主义方法论流派强调使用测量和计量的方法来证明假设的科学性，主张用精心设计的方法从现实资料中推导出理论，用数学的概念、方法和模型来描述和表示社会现象。本课题的研究吸取了实证主义方法论思想的合理内核，立足于纪委书记岗位实践的基础，采用专家指导、问卷调查、对照行为特征词典、推导模型等方法，对航空工业企业事业单位纪委书记的胜任特征问题进行实证研究。

三、组织纪委书记胜任特征测量问卷调查

（一）编制胜任特征测量问卷

根据南航两位教授的指导及提供的资料，选择纪委书记胜任特征要素。课题组从思想品德、个性品质、过程监控、关系管理、变革创新、知识技能六个素质维度，选择42个胜任特征要素项目，编制了《纪委书记胜任特征测量问卷调查》。对问卷涉及每个特征要素项目列出1-4个题目，描述纪委书记在工作环境中的相关特征行为或观念，共出调查题目80道。每道题目从重要度和行为特点两个方面进行提问。重要度分为“不重要”、“比较重要”、“非常重要”三种。行为特点分为“从不”、“偶尔”、“有时”、“经常”、“总是”五种。

（二）组织问卷调查

课题组确定在航空工业企业事业单位中发放调查问卷30份，对多年来在航空工业系统纪检监察工作中取得明显成绩，在行业内影响力较大的单位的纪委书记进行无记名问卷调查，在有关单位纪委书记的配合下，回收问卷30份，回收率100%。课题组对问卷调查的情况进行汇总，列出《纪委书记胜任特征测量问卷统计表》。

（三）问卷调查分析

对统计表的数据进行分析，不难得出这样的结论：由于时代特征以及年龄、性别、性格、经历、知识结构的不同，纪委书记们在面对这些问题时，对其重要性的认识及所采取的行为特点都有所不同。然而，在许多方面仍然表现出一定的趋同性。比如，在“思想品德”维度中，“政治形势、事件和动态高度敏感，对工作部署作出相应调整”，“成功兼顾企业效益和国家、社会责任”，“坚持原则，对不正之风疾恶如仇”，“公道正派，秉公办事”，“凡事力求公平公正，待人真诚，工作圈内口碑好”等五个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，且自己经常身体力行地实践。在“个性品质”维度中，“对工作热情投入，主动采取措施推动事情的发展”，“能够以欣赏、信任和支持的心态对待

班子成员，为同一目标而努力”，“善于总结各方面意见和观点，提出能获得认同的意见”，“摆正自己的位置，不缺位，也不越位”，“凡事不做则已，做则全力以赴”等五个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，并且有90%的纪委书记是经常性的行为。在“过程监控”维度中，有的纪委书记都不约而同地认为，“适时跟踪工作进程，务求及时反馈信息”是重要的，并且自己也经常为之。在“关系管理”维度中，“重视学习，把握政治、经济、科技前沿动态，主动协助党委和行政分别抓好党风廉政建设和监察工作”，“将功劳归因于团队，将荣誉分给下属”，“给下属提供学习和实践的机会，并亲自对其进行指导和点拨”等三个特征要素，有以上的纪委书记都认为是重要的，并且有的纪委书记平时经常为之。在“变革创新”维度中全部纪委书记都认同“善于学习新知识，敏锐地将其与实际工作结合起来”是重要的，并且有90%的纪委书记日常也在努力地践行。在“知识技能”维度中，全部纪委书记都认为“吃透纪检监察业务知识，掌握工作技巧，适应党风廉政建设新形势的需要”是重要的，并且有的纪委书记在身体力行。

调查结果表明，在六个素质维度的42个胜任特征要素中，被调查对象集中选择了12个胜任特征要素。分别是政治素质、公平公正、成就动机、责任感、合作意识、参与决策、沟通能力、信息获取、判断能力、组织监控、学习创新、服务大局。根据纪委书记的岗位实践，对照行为特征词典，推导出这12个胜任特征要素所包含的多项因素，构成纪委书记胜任力模型。

四、航空工业企事业单位纪委书记胜任力模型

航空工业企事业单位纪委书记胜任力模型由五个方面构成：政治素质、个性特征、必备知识、综合能力与工作技能、工作经历与经验。

（一）政治素质

政治素质包括政治理论、政治立场、政策水平和政治敏感性。

1. 政治理论水平是企事业单位纪委书记的一项基本要求，是从事纪检监察工作所必须具备的基本素质。能够认真学习马列主义、思想[□]^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，正确运用马列主义的立场、观点和方法，观察、分析和解决实际问题。具有较高的解决本单位重要问题的能力。

2. 政治立场是在观察、认识和处理问题时所持的观点和态度，是一个人政治理论水平的具体体现。在工作中必须坚持中国特色社会主义、坚持“三个代表”重要思想、坚持改革开放的基本路线、坚持发展、稳定、和谐。

3. 政策水平是认识、理解以及执行党和国家政策的能力。能够认真学习党和国家的政策，充分把握政策的实质。从全局出发，坚定不移地贯彻执行，并维护政策的权威性和严肃性。同时，根据具体时间、地点条件等实际情况，在一定范围内选择、实施政策，做到原则性和灵活性的统一。

4. 政治敏感性是对出现和即将出现的政治形势、政治事件和动态的预感能力、觉察能力和迅速反应能力的综合反映。能够正确分析、准确判断形势，及时地对政治现象和政治动态作出正确反应，增强决策的科学性和预见性，保证各项工作沿着正确的轨道顺利进行。

（二）个性要素及行为特征

纪委书记的个性特征要素包括十二个方面：原则性、求实精神、事业性、纪律性、廉洁性、稳定性、规范性、自律性、责任心、领导潜力、坚韧性、可信赖性等。

1、原则性。评价在说话或行事所依据法则或标准的水平。

原则性强，是非分明，敢于碰硬；严格按照党纪政纪、国家

的法律法规及有关政策、企事业单位的规章制度办事；为维护国家、集体和职工利益，敢于同各种违法乱纪行为作斗争。

2、求实精神。评价在说话或行事时切合实际，说实话，办实事的品质。

个性品质好，实事求是，一切从实际出发；不唯上不唯书，不图虚荣，坚持真理，修正错误。

3、事业性。评价进取上进的精神，即争取达到某种社会地位的欲望。

有远大的理想和抱负，目标具体明确；有旺盛的工作热情，工作一丝不苟；勇于承担责任、敢于开拓、不断进取。

4、纪律性。评价遵守纪律、规章，服从命令的品质。

组织纪律性强，模范遵守党纪国法和各种规章制度，服从命令，忠于职守。

5、廉洁性。评价在工作和生活中正确处理个人利益的品质。

能够正确对待国家、集体和个人利益，严于律己；能够顾全大局，必要时能够牺牲个人利益；廉洁奉公，敢于同腐败行为作斗争。

6、稳定性。评价对日常生活变化的应付水平。

能够控制个人生活的现实需要，并且能够比大多数人更沉着、冷静地应付这些要求。情绪稳定、成熟，能够面对现实。

7、规范性。评价崇尚并遵守行为的社会化标准和外在强制性规则的水平。

崇尚社会强制性标准和规则，并愿意遵守它们；真诚、执著、

道德感强、社会责任感强。

8、自律性。评价对个人标准的清晰程度及良好的组织性，对行为进行规划的重要性程度。

通过对事物的事先计划和准备，对事物进行控制；有清晰的个人标准，并认为以此来实现自己的行为很重要；自制力强、意志力坚定、追求自己的理想，有良好的自我感觉和自我评价。

9、责任心。评价责任感和诚实的程度。

有强烈的责任感，诚实可靠，道德观念强；有理智、一丝不苟；有计划，办事效率高。

10、领导潜力。评价领导才能、见识和决策的潜力。

有领导才能，支配性强；自信、主动、头脑清醒，上进性强；能够及时做出正确的决策或决定。

11、坚韧性。评价在困难、逆境的情况下，坚持而不动摇的个性。

一旦确定了目标，就坚定不移地沿着既定目标前进，并能保持对目标持续关注；面对挑战或逆境时，坚持不懈地追求目标；即使“前进”变得很艰难或沿途发生不可避免的障碍时，也照样能够情绪稳定地开展工作的。

12、可信赖性。评价一个人的可靠性与可信性，人们对其依赖、相信和听从的程度。

有很强的责任感，不仅自己以身作则，而且可信性也广泛地被更多人所认同。言行一致，不但能够履行自己的保证和承诺，而且会努力把事情比承诺的更好。

（三）基本知识与专业知识

- 1、政治理论知识。学习掌握马列主义、思想^{□^v^}理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，及其党风廉政建设和反腐败理论。能够运用政治理论分析处理纪检监察工作中的实际问题。
- 2、现代科学文化知识。不断学习掌握经济、金融、财务、审计、法律、科技、管理等方面的基本知识，增强开展纪检监察工作的能力。
- 3、纪检监察专业知识。熟悉和精通纪检监察工作的原则、方针、政策、任务、方法，掌握案件检查、案件审理、信访举报、效能监察等专业知识，具备与企事业单位纪委书记相适应的专业知识和工作能力。

（四）综合能力与工作技能

企事业单位纪委书记的综合能力大致包括八个方面：观察分析能力、判断能力、应变能力、组织协调能力、调查研究能力、秉公执纪能力、创新能力和应对突发事件能力等。

- 1、观察分析能力。通过观察本单位存在问题的现象看到事物的本质，预见事物的发展和变化。在对事物进行考察和综合分析后，确定问题的性质和主要原因，作出正确的结论。
- 2、判断能力。在观察分析后，对问题的性质、特征和现状进行判断，正确判断事物的因果关系，作为执行和决策的依据。
- 3、应变能力。根据工作目标、工作计划、工作方法以及外部环境和条件的变化，及时作出反应。采取调整措施，坚持原则性和灵活性的有机结合，取得主动地位。
- 4、组织协调能力。善于从全局出发，正确处理局部与全局的

关系，正确处理领导干部之间、部门之间的关系，相互协作、相互配合，建立良好的协作关系。通过情感、态度、方法等各种信息交流，来控制、激励和协调他人的活动。

5、调查研究能力。根据不同情况，运用不同方法，进行调查研究。对调查获取的材料进行科学的归纳和分析，找出带有规律性的东西，提出解决问题的建议。善于总结经验，发现典型，推动工作。

6、秉公执纪能力。以党和人民的利益为重，坚持在纪律面前人人平等的原则，以事实为依据，以纪律为准绳，坚持原则，不循私情，定性准确，处理恰当，经得起实践和历史的检验。

7、创新能力。解放思想，与时俱进，敢于探索，敢于实践，在惩防体系建设中，注重治本，注重预防，注重制度建设，从本单位的实际情况出发，创造性地开展工作。

8、应对突发事件能力。在突发事件面前，头脑清醒、沉着应对。掌握事件的起因及发展趋势，及时作出判断，果断采取行动。有序应对突发事件，争取把事件的影响减少到最小的程度。

工作技能也大致包括八个方面：领导能力、解决问题能力、决策能力、知人善任能力、业务操作能力、口头表达能力、书面表达能力、社交能力等。

1、领导能力。能根据工作任务的特点和需要，建立有效的组织形式，配备精干的工作力量，实行分工和授权，善于计划、指导、协调、检查，充分调动下属的积极性，领导完成工作任务。

2、解决问题能力。在完成工作任务遇到困难和问题时，能分析问题，抓住重点，及时采取措施，通过多种途径和方法化解矛盾，解决问题。

- 3、决策能力。能够从实际情况出发，对方向性、全局性的重大问题，广泛听取各方面的意见，特别是有关领导和专家的意见，在集思广益的基础上果断作出决策。
- 4、知人善任能力。在干部选拔、配置时，能够做到把每个人的个性特征与岗位需求相吻合，用人之长。重视培养、帮助年轻干部，让他们在实际工作中得到锻炼。
- 5、业务操作能力。在充分理解、掌握上级精神的基础上，熟练运用实践经验和操作技能，亲自动手解决关键复杂的业务问题。
- 6、口头表达能力。口头表达能力强，逻辑严密、条理清楚、生动简练，有较强的鼓动性和说服力。
- 7、书面表达能力。有较强的文字功底，文章结构严谨、逻辑严密、文字生动流畅、言简意赅，准确反映思想和主题。
- 8、社交能力。接触面广，与上下级和组织内外有关人员沟通交流，与人和睦相处，密切合作，广泛建立工作联系。

（五）工作经历与经验

- 1、文化程度：大学本科以上学历。
- 2、工作经历：有在企事业单位中层综合管理岗位主持工作三年以上的经历。
- 3、党龄：入党五年以上。
- 4、年龄：40岁至55岁之间。
- 5、经验：具有从事党务工作和思想政治工作的经验，如果还有执纪办案、信访处理和效能监察工作的经验更好。

五、结束语

在党的上强调要进一步加大反腐倡廉的力度，要加强反腐倡廉建设。我们认为国有企业纪委书记队伍建设是反腐倡廉建设的重要内容，这将是一项长期的任务，也是一个动态的过程。

航空售票工作样 航空企业党支部工作计划篇五

以理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导思想，以学习实现中华民族伟大复兴的中国梦为主线，以建国65周年等重大活动为契机，深刻学习xx届三中全会精神，全面落实学校党委和学院党委的综合部署，以实施素质教育为核心，以改革发展为主题，加强支部建设，充分发挥党的基层组织思想、政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，调动全体党员的积极性、创造性，转变观念，振奋精神，充分发挥研究生党支部党员的先锋模范作用。

二、工作重点

提高研究生党员的政治思想素质，发挥研究生党员在党务工作中的示范作用。

1、深入开展理论学习。组织研究生党员继续坚持学习科学发展观，深入学习xx届三中全会精神，定期召开“实现中华民族伟大复兴的中国梦”理论学习会。通过日常的组织生活，组织研究生党员开展有关党的理论知识的学习和讨论活动。从了解社会热点、政治焦点问题出发，提高研究生党员关注国家、关注民生、服务社会的意识。

2、细节重点两手抓。以对党员的党性觉悟培训为重点，继续加强党员尤其是党员的基本知识的学习和党的理论教育。适时展开理论学习讨论，以党的先进理念，不断提高研究生党员的政治思想素质和政治理论水平，在支部例会上

及时传达党委会议精神，及时学习中央政策文件，并展开讨论，形成思想总结。

3、培养14级新人开展工作。支部计划系统的开展党建学习活动，让全体党员熟悉研究生党建的各个环节，保证我支部党建工作的效率和规范性。

三、主要内容

1、每月召开一次支部大会，每名党员都要结合自己的工作实际，开展批评与自我批评，找出努力的方向。且各党员在会上将重点培养对象的名单、发展计划及其在培养过程的表现及时提交支部会议讨论。通过每月的汇总，支部也能及时的了解入党积极分子的动态，听取各党小组组长的意见，并及时安排下个月的活动。

2、每月各党小组要召开党小组会议，组织各小组党员以及积极分子加强党的理论学习，关注社会时事，对社会、政治热点话题展开讨论，提高研究生党员关注国家、关注民生、服务社会的意识。同时让入党积极分子能了解党组织的活动和思想动态，积极向党组织靠拢，向优秀的党员同学学习，以党员的标准要求自己。同时要求党小组组长认真记录会议流程及内容，会议记录本书写要求整洁规范，以便回顾总结。