

# 阶段工作小结 阶段性工作总结(大全7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇一

从这次做餐饮服务员工，改变我认为干餐饮服务员工是没有前途的消极想法；树立了干一行，爱一行的思想，明白了一个人是否有所作为，不在于他从事何种职业，而在于他是否尽心尽力把所从事的工作做好。具备了我的从业意志和端正了我的工作态度；明白了成功服务员应有的素质，从而增强我的从业意识，立志要么不做，要做就做一个有理想、有道德、有知识、有纪律的合格服务员。

我学会了服务宾客的原则；服务宾客的程序；服务中工作细则；宴会出菜程序；托盘的技巧及端托行走的步伐；铺台、摆台的注意事项；换烟灰缸的重点；点菜、写菜单、取消菜式的注意事项及推销菜品的技巧；斟酒水的基本方法、程序和酒水的一般知识；处理客人投诉及服务突发事件对应技巧；餐厅开市的准备工作及收市的注意事项以及各种服务礼仪、餐饮卫生知识、消防知识等等。使我成为一个优秀的服务员奠定了基础。

在这次服务员兼职工作中我总结出作为一个优秀服务员要具备如下：

热爱你的工作：当你热爱自我的工作，你就会快乐地、更容

易地做好你的工作。我们要让就餐的人们获得健康、能量与良好的服务。你就可能将平凡的工作做得不一样凡响。而企业最需要的人就是热爱工作的人。迅速熟悉工作标准和方法：为了自我的企业和自我在激烈的竞争中获胜，我们务必能够尽快地投入工作并胜任工作，以提高工作效率。

要有勤奋的精神：餐饮工作主要是手头工作，通常不会过重，多做一些与不会累坏。所以我们要做到腿勤、眼勤、手勤、心勤。主动地工作，主动地寻找工作。“一勤天下无难事”的俗语说出一个很深刻道理，只要你勤奋成功的大门就为你敞开。要有自信心：与金钱、势力、出身背景相比，自信是最重要的东西，自信能帮忙人排除各种障碍、克服各种困难，相信自我是秀的。要学会做人：做人就是做一位敬业、感恩、乐于助人、讲职业道德的人，真诚做人、认真做事，事业将会更成功。

职责就是以公司利益为重，对自我的工作岗位负责；就是为客人负责，给客人带给优质的出品与服务；就是“敬无在”，即使没有人监督你，你也会认真地做好工作，这就是职责的表现。

以平常心应对工作中的不公平。在工作中没有绝对的公平，位在努力者面前，机会总是均等的。没有必须的挫折承受潜力，今后如何能挑起大梁。发挥团队精神是企业一致的追求，餐饮企业的工作由多种分工组成，十分需要团队成员的配合。具有团队精神、善于合作的员工和企业都更成功。

这次的兼职给我的体会十分的深刻，我觉得我们做每一件事情都是，每一天进步一点点：积沙成塔、积少成多，很多成功者就是积累一点点小而成大器的。每一天创新一点点，是在走向；每一天多做一点点，是在走向丰收；每一天进步一点点是在走向成功。

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇二

我于8月20日到松树台中心小学报到，在此之前先后与教导主任闫志飞、总务主任洪日升、后备干部乔耀宇进行了沟通，对学校情况有了基本了解。8月21日，到各个校点进行了进一步了解，基本掌握了办学条件。同时调阅了教师档案和学校管理档案，又与当地的几名老教师王守文、崔玉武、房玉国进行了座谈，对教师情况和学校管理有了基本了解。

8月22日，召开古山子小学5、6年级学生合并座谈会后，23日我校利用全体教师上班时机，对校园环境进行了彻底清理；对宿舍、食堂进行了全面检查和部署，同时在全体教师会的基础上又专门召开了相关人员会议，在环境、住宿、就餐、专业课设置、教师值班等方面全部做好准备。26日下午古山子5、6年级46名学生报到，27日早又有6人报到，学生报到后，在组织学生安排好宿舍之后，带领学生和家长参观了校园和专业教室、餐厅等设施，在27日全校开学，第一节上课，各项活动与正常上课一样，吸引学生的基础上，利用晚上时间，分班级召开了古山子学生座谈会，了解学生对学校的初步印象和要求，稳定学生思想，安定学生情绪；28日安排了计算机、阅读、音乐课、美术课让学生体会到了办学条件优越的好处，同时将体育器材搬出器材室，让学生尽情的使用；保持与乡政府、古山子小学、中心校的有效沟通；又分别与古山子各村村干部进一步联系，请求他们帮助做好稳定工作。在教学上、纪律管理上采取小步前进，循序渐进的方式，让他们逐步适应。8月31日，向家长发放了征求意见卡，9月2日又把各村村主任、书记请到学校，对学校管理进一步征求了意见，在对意见进一步梳理，对各方面工作又做了改进。通过一系列的手段和方法，稳定了生源，巩固了合校成果。截至目前为止又回古山子的两人（6年级肖文慧家长意见、五年级王江新学生想家），转出一人（6年级刘蕾、南五十家子小学姐弟二人都去了），其余49人非常稳定。

（1）学校领导班子精心研究，在教师严重不足的情况下，调

整思路，克服实际困难，做教师思想工作，领导班子开学前三周连续听课，所有学科教师无论年长、年轻，全部听课，并对重点教师重复听，跟踪听，了解学情，教情，合理安排了教师岗位设置，优化了毕业班教师队伍。

(2) 巩固省督导评估成果，不让教育投入成为花架子。学校制定方案，充分利用好每一个专业教室。今年，我校开齐了全部课程，成立了少先队科技活动小组、鼓号队、舞蹈队、乒乓球队、体育训练队等多个活动小组，为了让开放式图书阅览室发挥其真正作用，我们每天安排了专门时间，向学生开放。

(3) 加强培训，全面提高教师专业素质。以县教研室新课标培训为契机，我们安排了所有学科教师都参加培训，学习后撰写心得体会，起到了很好的效果。同时开学以来学校组织集中业务学习5次，分别学习了《学区教学管理常规》《学校教学常规要求》《教师如何听评说课》《教师职业道德规范》等，我做了《立师德 正师风 强师能》专题讲座。

(4) 扎实有效的开展教研活动，每周五下午7、8节为教研活动时间开展教研组活动；与古山子中心小学、营子中心小学联手，举行英语教师观摩研讨活动，提高了英语教师课堂教学能力。

以毕业班精神为突破口，在全校打造以“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越，全面提高教育教学质量”为口号的校园精神。制定了《松树台中心小学校园精神创建工作行动计划》，召开全校师生大会，举行签名活动[]xx年9月21日下午，组织全体教师，在多媒体教室召开xx—xx学年度上学期教育教学工作会议。

公布了我校三年三大步的奋斗目标；从“教学常规工作”“班级管理”“课外活动”“德育教育”“毕业班管理”等五个方面部署了学校本学期的教育教学工作；同时就

学生的安全教育和学校各区域的安全工作提出了具体的要求；学习了《松树台乡中心小学星级班级管理细则》、《学校、班级公务量化管理规定》和《松树台乡中心小学校园精神创建活动方案》。对我校现状进行了深入的分析，确定了我校近期和远期工作目标。提出了：巩固督导评估成果；规范常规，大力提高教学成绩；加强教师队伍建设；加强学生思想道德建设；全力打造生成校园精神；坚持“四个坚决”，实现“四个转变”，落实“一岗双责”；完善“三位一体”值周制度；强化安全管理；加强小科教学及各种活动的开展等九个方面的具体要求。通过两个月的实践，师生面貌发生了很大变化，勤奋学习、爱岗敬业的局面基本形成。

我校毕业年级基础差、底子薄，尤其是数学学科成绩位居全县末位，学生三、四年级的基础知识都不会。为此我们把毕业班成绩提高作为重中之重来抓。首先配备了目前最好的师资；其次，召开毕业班教师成绩分析会，认真分析成绩，查找不足，对比新并入校学生成绩，找方法，让新生尽快适应新学校，同时也让新生尽早进入学习状态。通过领导班子几次跟踪听课，了解情况，解决困难问题，目前毕业班已经进入紧张的学习状态，但成绩仍有待进一步提高。第三，出台了《松树台中心小学xx-xx年毕业班工作设想》。提出了奋斗目标和领导包班包学科；以打造毕业班精神为切入点，振奋精神，树立追求卓越的信心和勇气；以低起点、小步子、快反馈勤纠正、多训练为手段，提高课堂效率；培优补差，加强课外辅导，提高整体质量；以加强常规管理为基本手段，为教学质量提高提供保障，落实“三抓、四优、五跟、六练”；严格考试训练，加强成绩分析，及时制定补救措施。加强家校联系，做好学生的思想和安全保障工作等具体措施。通过两个月的努力，学生的精神状态、学习态度有了明显改观；月考结束后，及时召开了成绩分析会，查找不足，制定措施；分层次召开学生座谈会，了解学生中存在的问题，充分利用在校时间加强习题训练；同时召开了六年级全体学生动员会，从精神鼓励和学法指导几个方面进行了动员。虽然成绩纵向比略有起色，但还很不理想，仍需继续努力。

为保证申报省级农村标准示范幼儿园成功通过验收，集中力量对档案建设进行了自查，弥补不足，现已基本完成。硬件补充工作：玩具、录音机、电视机、水桶、餐厅布置等也已经完成，力争一次通过验收。同时对八牌、老道洼幼儿园也适当补充了部分玩教具。

开学初学校召开班子工作会议和全体教师会议，就安全工作进行了重点部署，同时由班子成员对中心小学和下辖三所幼儿园的设备设施每两周排查一次，对发现的的问题及时进行了整改并报送有关部门。组织各班上好开学初第一节安全教育课，继续执行课后一分钟的安全教育，每天放学后由教师亲自将孩子送到家长手中。同时，继续对学校校门、食堂、水房、宿舍等区域加强监管力度，做到“防患于未然”。严格落实三位一体值周值班制度，学生在校期间教师和领导24小时不间断管理，与学生同吃同住，杜绝了安全事故的出现。

从xx年起，我校开始以经典诵读作为校本教材，不断完善，始终坚持。今年开学，我们加强了对校本课程的开发和使用，坚持以每天晨读为经典诵读时间，本周五，我们将开展“爱祖国、喜迎十八大经典诵读”主题活动，展示诵读成果。

丰富多彩的大课间成为我校特色之一，大课间分上午下午两个时间段，上午主要是广播操和眼保健操，下午大课间活动由一分钟军姿、原地踏步、筷子舞、兔子舞、和大秧歌组成，学生手持红绸，合着韵律节拍，舞的有板有眼，在校园里能称的上是一道亮丽的风景线，这项特色也是我校的一个亮点。

以局“小学教育抓养成”为指导思想，在全校开展“文明礼仪伴我行”活动，首先，以校园文化建设打造学生养成教育氛围，让花草说话，让每一块石头说话，让每一面墙壁说话，时刻警醒学生注意文明礼仪；接着，开展“文明礼仪伴我行”少先队主题实践活动，少先大队召开启动仪式大会，会上大队辅导员宣读倡议书，通过活动，我校的学生文明程度提高了，学生礼貌用语使用已形成习惯，今后，我们还在这

方面给予阶段总结和评比，让文明礼仪之花在我校永驻。

1、教师编制紧张。开学后虽然补充了3人，但有2人至今未报到；又有2人（张树庆、戴学如）请了病假，崔玉武(哮喘)冬季不能坚持上班；所有教师每人都身兼数职。如：六年级（84人）教师既要担任两个班课程又要值班上早晚自习、打饭、查宿，管理员（纪素英）同时兼任全校美术课、营养餐发放工作。

2、学生基础差，底子保由于上半年迎检，基本上荒废了教学，尽管有的个别学科成绩尚可，但整体上普遍较差，同时上学期各年级基数普遍都存在少报现象，学生的学习习惯没有养成。

3、教师创优争先意识不强。普遍存在完成任务、不拉后就行的思想，没有争先的劲头。

4、特色工作不鲜明，甚至是每个学校都在做的事，就看谁坚持的好了。

5、教科研氛围不浓。

1、继续围绕“五条主线”开展工作不动摇特别是在进一步巩固常规工作的基础上，继续打造生成“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越”的校园精神，通过岗位评先、典型树立、主题演讲等活动，加强“三支队伍”建设，把校园精神创建推向新的高度。

3、深化习惯养成教育。树立标杆，评选五星班级、五星学生。加强日常考核和管理，充分利用岗位示范带动深化养成教育效果。

4、进一步加强少先队工作，充分发挥少先队职能作用。参观、观摩辽宁少先队活动；结合特色创建实际开展丰富多彩的主

题教育活动。

5、加强教研活动的开展，提高教师业务素质。继续开展业务讲座和学习活动、与邻校开展专题研讨活动、加强校本活动的检查与考核。

十一、结合“小学教育现场观摩交流会议精神”开展“找差距、比干劲、看效果”主题实践活动。

3、积极谋划设计本校标准化建设，为上级领导决策提供依据。

4、开展养成教育汇报评比活动，巩固养成教育成果。

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇三

1、举办20xx级新生职业素养夏令营活动。此次新生夏令营活动一改以往新生入学单纯军事训练模式，在当阳市中小学尚属首次，使新生入学有特色、有成效。活动资料丰富，涵盖国防教育训练、习惯养成教育、团队教育、感恩教育、礼仪教育等资料；活动形式多样，采取军事训练、主题讲座、主题班会、内务训练、纪律强化、拓展训练、自我分享、引导激励、礼节礼貌训练等教学形式。该活动对学生学会认知、学会做人、学会生存、学会发展具有极大地促进作用。在活动中，班主任组织有力，跟班进取，涌现出了齐振奉、朱凤梅、朱大华、李胜华、杜利红、吴青琴、段耀兵等“优秀指导员”。

2、深入推进“学生成长导师制”。召开优秀导师经验交流会，整理汇编导师经验交流材料；重新修订导师工作手册，完善导师工作考评制度，采取学生及其家长、班主任、寝管教师反馈，考评组检查等方式全面量化考核导师工作，促使导师工作深入推进，再上新台阶。进取宣传“学生成长导师制”，9月17日，教育局以《培育德育精品，打造职教特色》为题编发了第13期教育工作简报，在全市教育系统宣传推介我



校“学生成长导师制”，《宜昌教育网》全文登载了该文。之后，《湖北教育》第10期以《关注每一个学生的发展》为题，大篇幅报道了我校“学生成长导师制”这一德育工作新举措，并给予了很高评价，认为我校“学生成长导师制”在实践探索和理论研究上都初见成效，学校重大安全事故为零，学生违纪率明显下降，辍学率显著降低，校风校纪得到根本性好转，受到家长和社会的一致好评。

3、成功举办我校首届班主任专业本事大赛。历时一个多月，经过各专业部初赛，推选刘承东、刘娟、张二星、饶飞云、杜利红、纪振兴、徐实敬、吴青琴、杨林、赵春艳等10名优秀班主任参加学校决赛，评选出刘承东、赵春燕两位班主任参加当阳市第一届班主任专业本事大赛，并均获奖。

4、开发德育收视课程。发挥学校电视台的功能，充分利用第一节晚自习时间，对学生进行时事教育、形势教育、道德教育、礼仪教育、健康教育、安全教育、感恩教育等。德育收视课程得到专业部和班主任以及科任教师大力支持，全体学生认可，课程初具雏形，不仅仅正在成为学校的一张特色名片，并且作为校本开放课程还具有较大地挖掘潜力。

5、打出一套强有力的安全工作组合拳。坚持每次学生半月假返校安全大检查制度，牢牢绷紧安全这根弦；全面启动学校及周边治安环境整治活动，打造平安学校；邀请我校法制副校长、坝陵派出所副所长余步云进行法律知识讲座，让学生学法、知法、守法；将当阳市看守所申报为我校未成年人校外德育教育基地，分批次组织部分班级学生到看守所进行法制警示教育；给全校学生办理学校职责险、城镇居民医疗保险，为学校平安增添一道保护墙。

6、涌现一批优秀德育工作者。学校教育，德育为首。开学以来，在德育工作岗位上涌现一批优秀德育工作者：张烈福、李胜华、刘志刚、杜利红、徐实敬、双道华、吴青琴、齐振奉、赵春艳、徐向东、曹萍、刘承东、曾爱华、朱凤梅等班

主任跟班紧，管理到位，所带班级班风、学风好，异常是双道华所带20xx级计算机4班与过去相比，提高异常大，班风、学风明显好转，杜利红、吴青琴作为两名新班主任，做班主任工作还是新手，但她们“出生牛犊不畏虎”，坚持做到“腿勤、眼勤、口勤、手勤、心勤”，所带班级学习风气浓厚，班级稳定；朱华明、张浩、张烈福、田文美、严中华、吴群英、崔开武、陈小华、杨金明、张玉巧、史金芳、曹萍等教师，他们导师工作细心、耐心，在9月份导师工作检查中被评为优秀等次。

1、进取备战省级技能大赛。今年11月，湖北省将举行中职学校学生技能大赛，我校参赛的项目为机加工类的普通车床、服装类的服装设计和服装工艺。为确保在省级技能大赛成绩实现新的突破，即获得两个二等奖，冲击一等奖，学校成立了省级技能大赛训练领导小组，制定技能大赛实施方案和目标奖励方案，采取一对一、生产实践、外出集训等方式，强化参赛选手训练力度。为此，学校送普通车床选手先后到枝江职教中心、孝感工业学校集训，送服装专业选手到湖北城市职业学校集训。在指导技能大赛中，王杰轻伤不下火线，带病坚持工作，目前正在黄石带领服装专业参赛选手集训；席冬明潜心研究历届大赛项目，从细节入手，指导工作做得认真、扎实。

2、圆满完成全国第38次计算机等级一级office考试。今年9月，我校组织计算机、服装两个专业学生共187人参加此次国家级考试。此次考试和往年相比有很多变化：一是软件升级，教材改版；二是新增考试资料，题库资料增加。我校高度重视，从制定方案、强化训练、模拟考试、心理辅导到监考安排、后勤保障等都做了具体分工和部署，确保了本次国家级考试顺利进行。

3、改革早晚自习。我校作为“湖北省文化基础课改革试验试点研究学校”，今年秋季学期，结合实际，学校大胆进行文化基础课改革实验，制定了《早自习改革方案》和《晚自习

改革方案》，自编了语文、英语校本教材。早自习统一使用《语文早读》和《英语早读》校本自编教材；晚自习第一节观看“学校电视台节目”和《新闻联播》，第二节进行文化课或专业课知识学习。这两项改革解决了长期以来我校存在的早读目标不明确、时间过长、氛围不浓，晚自习职教特色不突出的问题，增强了学生自主学习的进取性和灵活性，凸显了职教特色，并且整个早晚自习有制度、有措施、有检查、有督促、有反馈、有总结。在9月、10月“早读活动”总结评比中，12级计算机3班，13级机电1、4、5班，13级计算机1班、平面设计班，13级护理2班，13级服装班等8个班级被评为“早读优秀班级”，黄克青、朱大华、何媛媛、杜利红、岳联合、宋友成、田原、朱华民、冯立新、徐实敬、冯友胜、胡兵、安大庆、吴青琴、陈习荣、刘群、张待、双道华、陈治新、冯安菊、陈传梅、张清玉、朱凤梅、胡孝林、曹良晶、杜天松、阮精华、张春蒂、谭卫东、陈晓华等30名教师被评为“优秀指导教师”。

4、进取搭建教师专业成长平台。和学校工会联合推选张浩、吴青琴两名年轻教师参加当阳市“班班通”环境下多媒体教学大赛，并分别荣获一、二等奖，以此为契机，对全体教师进行电子白板运用技术校本培训；注重教师梯队培养，抓好今年招聘的4名新教师入门课。教师听评课活动已经制度化、规范化、常态化，越来越多的教师能熟练地制作课件上课，计算机教研组教师发挥专业优势，人人带头示范，制作课件上课，语文、数学、医学等教研组大多数教师不甘落后，也进取制作课件上课，张待、纪振兴课件做得好，副校长张永胜率先垂范，带头尝试运用“电子白板”上公开课。

5、教学常规检查落到实处。坚持每月教学常规检查，促进教师做好备、教、批、辅等教学环节。在9、10月教学常规检查中，宋晓俏、岳联合、纪振兴、周晓珊、李胜华、朱晓荣、吴青琴、徐向东、胡莹、史金芳等10名教师连续两次被评为优秀等次。

今年秋季学期，在全市初中毕业生减少、中职招生竞争日趋激烈的形势下，我校共招收20xx级新生825人，比去年净增118人，其中，社会生源学生24人，比去年净增19人；异常是新生职业素养夏令营活动结束后，从宜昌城区、荆州等地中职学校“试读”一段时间后又选择到我校就读的学生达38人，比去年净增26人。越来越多的应、往届初中毕业生选择了就读我校。这数字变化的背后折射出的是人们对我校办学质量和社会声誉的不断认可。

在中职招生中，各个招生小组成员走村串户，不怕苦，不怕累，不放弃任何一个生源，为我校招生工作开创了新局面，其中谭卫东、曹孙武、罗伟、陈卫红、郑玉荣、杨远红所在招生小组圆满完成任务，而谭卫东、曹孙武、罗伟所在招生小组更是远远超额完成了任务。

校企联合办学途径不断拓宽。开学以来，先后与深圳东田光电科技有限公司、广州嘉禾光电科技有限公司签订联合办学协议；10月28日，全球最大的帘子布生产基地、江苏省重点企业集团、张家港市十大企业集团之一江苏骏马集团委派人事部陈延峰经理专程来我校考察，洽谈联合办学事宜。

召开驻厂班主任工作汇报会。艾廷炎、杨华、冯琼、肖萍、杜利红等教师放弃暑假休息，远离家人，甘于吃苦，乐于奉献，自愿担任驻厂班主任。在会上，他们先后讲述了各自驻厂亲身经历和感受及其提议，为学校进一步抓好学生顶岗实习工作供给了第一手材料。

抓好学生顶岗实习管理。建立并启用学生实习管理软件系统，使学生顶岗实习管理信息化、规范化、科学化。

非学历培训、电大教育、高等教育自学考试是我校除中职学历教育之外的又一重要组成部分，抓好这些教育的招生，既是抓社会效益，更是抓经济效益。开学以来，培训部门经过制定招生工作方案、印制招生简章、召开动员大会、实行领

导蹲班制度和招生进度日报制等办法，使今年的大专招生再创新高：截至目前，招收校内中专套读大专学员230人，其中电大学员196人，高等教育自学考试学员34人；招收校外电大成人学员招收24人。

在大专招生中，涌现了一批先进工作者，李胜华、曹孙武、齐振奉、张二星、吴青琴、朱大华、李斌、田原、严中华、陈传梅、饶飞云、朱凤梅、李淼、杜利红、张兰贵、段耀斌、熊家军、史金芳等18名班主任宣传到位，引导得当，措施得力，均完成或超额完成了本班大专招生任务。

同时，今年10月，成功组织20xx级、20xx级共212名学员到三峡职业技术学院参加全国高等教育自学考试，确保大专学员既招的进来，还要确保学有所获；完成20xx-xx年雨露计划130人次资金兑付的所有工作，做到培训工作善始善终。

顺利完成学校绿化景观工程财政评审、公开招标工作，招标价为990517、30元，目前正在进行实训楼与3号学生寝室之间换土平整绿化工作，正式启动园林景观工程；喜获20xx年中央财政支持的职业教育实训基地400万建设项目专项资金，这笔资金将用于学校模具专业实训室建设；整理绿化资料，圆满完成当阳园林城市检查工作，在当阳市住房和城乡建设局创立“国家园林城市”办公室、教育局校产办公室统计的市建成区公共设施绿地数据中，我校总面积105468、5平方米，其中绿化覆盖面积占81000平方米，绿化覆盖率达76.8%，名列当阳市教育系统统计的26个单位之首，在当阳市创立“国家园林城市”活动中，我校十分给力；同时，还先后完成了实训楼外墙砖补贴，食堂屋顶防水，形体训练室、中西餐摆台实训室建设及装修，行政楼二楼会议室装修□a级食堂续评保级，供给14个勤工俭学岗位等工作。

在后勤服务岗位上，涌现一批爱岗敬业的典型，如：李容明教师担任学校保管员，在财产检验入库、保存保管、领发出库、课桌凳维修等方面一丝不苟，严格把关，为学校当好家；

史冬梅教师从教师岗位转型到出纳岗位，她虚心好学，主角转换快，在本学期学校固定资产网上填报中，她不厌其烦，不计个人得失，牺牲很多休息时间，仔细核对、填报每一个数字；文印室万怀忠同志长期与印刷机器打交道，不怕脏，不怕累，为了完成印刷任务，不影响学校工作，他伴随机器的轰鸣声，有时一站就是半天甚至一天，毫无怨言。

强化外宣，突出重点。围绕将“学生成长导师制”打造成我校德育精品的外宣目标，学校办公室进取策划组稿，重点宣传推介，使“学生成长导师制”先后在省市媒体上宣传报道。本学期以来，我校在各大媒体发表新闻累计达50多篇，并且在省级媒体发表新闻报道有重大突破。截至目前，市教育局统计的教育系统在当阳教育网上发表的新闻篇数，我校已跃居排行榜第一名。在学校宣传工作中，办公室、教务科、团委、机电部等科室、部门能及时宣传报道本部门工作中新动态、心举措、新成绩、新亮点，涌现了杨远红、朱华民、张二星、邓广青等善挖掘、勤动笔的“优秀通讯员”。

整理上报“当阳市礼貌单位”创立材料，为明年创立“宜昌市礼貌单位”奠定基础；举办两次道德讲堂活动，邀请湖北省首届“楚天园丁奖”获得者、双莲小学田生文教师，我校道德模范徐实敬教师和当阳市人民医院护理部副主任胡国华分别在第三期、第四期道德讲堂上讲述他们自我的先进事迹，激发广大教职工爱岗敬业，提升个人道德水平；开展了一次行风政风评议问卷调查，努力办人民满意的学校；完成全校205名教职工全国教师个人信息采集工作，做到准确、无误、高效。

顺利召开三届一次教代会，确立了学校今后奋斗目标（创立“宜昌市礼貌单位”“创立湖北省示范中等职业学校”）；开展教师节、中秋节、重阳节慰问活动，不断提升教师幸福指数；推选林思萍教师参加长坂坡歌会并获二等奖，展示学校教职工风采；成功创立“宜昌市示范家长学校”“当阳市教育系统‘五好’关工委”，家长学校建设跃上新台阶；组

织全校教师学习《中等职业学校教师专业标准》，引领全体教师做合格的“双师型”教师；开展教职工团体舞比赛活动，丰富学校精神文化生活。

坚持全校团支书半月一次培训制度，不断提高团干自身素质和管理水平；规范每周一次的升旗仪式，成立国旗方正，统一学生升旗着装，保证升旗严肃性和规范性；改革小红帽志愿者服务队伍，成立各专业部小红帽志愿者服务队伍；及时宣传报道本部门工作新动态、新业绩、新亮点，其中一篇发表在湖北礼貌网；和当阳联通公司联合举办“迎国庆暨‘联通杯’学校卡拉ok”大赛，晚会首次加入了新元素——学校电视台现场直播和中场互动环节、现场投影，晚会水平得到了显著提升；与护理部联合开展“提升职业道德素养，争做最美白衣天使”的道德讲堂，激发广大青年学生立志正德，勤学竞技。

机电部：

一是开展专业认知教育。邀请清华大学国家级模具骨干培训班客座教授、深圳德立天科技有限公司董事长兼总工程师徐立鑫教授一行5人到我校机电专业开展模具专业认知教育活动，激发学生专业学习兴趣。

二是组建学生技能团，为技能大赛储备人才；举行机电专业第二届羽毛球比赛活动，丰富学生课外生活。

三是对重点学生进行“三常”教育，即常谈话、常告诫、常引导，逐渐规范其行为习惯；进行目标教育，帮其制定可行的职业生涯规划，不断实现自我成长。

计算机部：

一是按“大专业，小方向”的专业建设原则，细化计算机专业，和武汉视野教育联合开设平面设计班，共招生43人。目

前，平面设计班学生学习兴趣浓厚，班级稳定。

二是加强专业认知。请计算机教研组教师、当阳市动画制作学科带头人张治钰教师给20xx级新生作了专业认知与学法指导的专题讲座。邀请视野教育领导肖波到我校，走进13级平面设计班举办班会，与学生展开了应对面的师生互动活动，增强同学们对该专业的认识。

三是完成省级重点专业申报、三个层次班级的专业课程设置工作、全国第38次计算机等级一级office考试等工作。

护理部：

一是狠抓学生养成教育，尤其是新生的日常行为养成教育。同时开展了“争创礼貌寝室，争做礼貌学生”的活动。护理部学生精神面貌良好。

二是在四大专业管理部率先开展了广播操比赛，提高两操质量。

三是结合专业特点，与学校团委联合开展“提升职业道德修养，争做最美白衣天使”道德讲堂活动。收看视频《当阳最美护士》，让师生感受自我身边护士的平凡、伟大、崇高；邀请当阳市首届十大杰出女性、当阳市护理学科带头人、当阳市人民医院护理部副主任胡国华给护理部师生作了题为《护士的职业素养》讲座，胡主任的讲座既是一次职业道德讲座，也是一次护理专业认知讲座。

高服部：

一是加强学生手机使用管理，提高课堂效率。第一节课前由班主任进班收取学生手机，妥善管理，下晚自习后发给学生。此举使高服部学生课堂玩手机的现象得到根本性扭转。



二是进取探索“教师做中教，学生做中学”的教学模式。以服装专业6名省级大赛参赛选手为主体，发挥参赛选手的骨干引领作用，组织部分服装专业学生进行校服生产制作，圆满完成了800多名新生校服的缝制任务。以校企合作为平台，让课堂走进车间，让“教师做中教，学生做中学”的教学模式值得深入推广。

三是开展专业认知活动。高星级饭店运营与管理专业是我校今年新开设专业，为了激发学生专业兴趣，高服部聘请三峡职院旅游学院酒店管理专业教师、国家级餐厅服务员考评员、宜昌市人事局旅游服务培训师、宜昌峡州酒店集团饭店服务督导员谭远景教师为高星级饭店运营及管理专业的师生讲座，与会教师和同学们还观摩了谭教师一行中式铺床、西餐及中餐摆台、茶艺及调酒等技能展示。目前，该专业思路清晰，局面已经打开。

综上所述，开学以来，学校各项工作开展顺利，再上新台阶，并得到上级领导和社会认可。10月8日，宜昌市职教室副主任汪继清一行3人，到我校进行了20xx年秋季教学视导和调研活动，对我校给予高度评价，认为我校开学工作有特色，社会认可度逐步提高；学校建设成就大、提高快；常规教学思路清晰、扎实；技能大赛备赛稳步推进；教科研力度增大、有成就；教学改革重实际，自编校本教材，改革早晚自习，创新校本选修课等。

在看到取得的成绩的同时，我们还必须清醒地看到目前存在的问题，如：专业部之间学生管理和学生素质还存在差距，学生上课睡觉、玩手机、讲话等现象在少数班级还比较严重；学生乱丢乱扔等不良现象还没有从根本上杜绝；学生之间小摩擦、小冲突还时有发生；“班班通”环境下电子白板运用技术的校本培训还需加强，教师充分运用现代信息技术手段的水平还待提高等。

本学期，时间已经过半，各项工作任务还很繁重，我们要

以“创新、创业、创优，争先、领先、率先”（简称“三创三先”）的精神，以满腔的热情、坚定的信心，聚正能量，奋力作为，竞进上位，全面提高教育教学质量，为创立“宜昌市礼貌单位”“湖北省示范中等职业学校”而奋斗！

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇四

近几年来，我县根据农业农村工作的发展实际及加快绿色产业的现实要求，按照“协会、公司、经纪人”三位一体的组织模式和“好品种+订单”的经营方式，大力发展农村专业技术协会，有效地解决了千家万户小生产与千变万化大市场的对接，提高了农民生产的组织化程度，有力地促进了农民增收。\_\_年，全县农民人均纯收入达2233元，比上年增加347元，增长18.4%，提前3年多实现了本届人代会制定的发展目标。\_\_年上半年，全县农民人均现金收入达到1429元，在上年同期高速增长的情况下，增加了154元，增长12.1%。\_\_年1月至8月中旬，全省共有74个县的考察团专程到元谋学习考察农技协工作的经验及做法。农村专业技术协会，在元谋这块土地上、在全县经济社会发展中不断地显现出蓬勃的生机和发展的活力。

### 一、全县农技协发展的基本情况

我农技协经过17年的探索和实践，从无到有，由少到多。\_\_年8月初，省委副书记王学仁到我县调研农民增收工作期间，对元谋大力发展农技协，提高农民生产组织化程度，带动农业产业化经营，促进农民增收的做法给予了充分的肯定，提出要在全省推广“元谋模式”。楚雄州委州政府领导也多次深入我县调研、指导帮助农技协的发展。州政府下发了“关于加大扶持农民专业协会推进发展的意见”，制定了“对农技协牵头兴建的农业龙头企业给予一定的贷款贴息”及“允许农技协经营与其生产配套的种子、化肥、农药、农膜等物资”的相关优惠政策。在省、州领导的关心及相关优惠政策的大力支持下，一年来，全县农技协的发展呈现了“井喷”

之势。截止\_\_年8月13日，全县各类农技协由一年前的45个发展到92个，会员由2133人(户)发展达到8372人(户)。这些协会中，按专业划分，种植业57个，经济林果业13个，养殖业6个，加工企业2个，其他14个；按协会发挥的作用划分，经济实体型45个占49%，服务型25个占27%，技术交流型22个占24%。

## 二、元谋在发展农技协中取得的主要成效

(一)提高了农民的组织化程度，促进了农业产业化经营。农村实行家庭联产承包责任制后，农业生产分散、规模化程度低、专业化服务困难、企业化管理无法进行、农民进入市场的成本高，是农业综合效益低下的一个主要原因。通过建立农技协，把农民组织起来，提高了农业的规模化程度，增强了农民在市场中的“谈判”地位和抗御市场风险的能力，农户的“小生产”与“大市场”实现了有效对接，在不违背土地承包制的前提下形成了规模化生产，畅通了农产品流通渠道，实现了农业增效、农民增收。以元谋县果业协会为例，协会创造了“协会担保，农民贷款，政府贴息”的模式，以葡萄、石榴的专业生产为主，新建育苗温室大棚6720m<sup>2</sup>建设了600亩无公害葡萄、石榴标准化生产示范基地。在短短的一年内发展会员达1300户，带动会员发展葡萄1265亩、石榴735亩，并投资70.65万元为会员户铺设了滴灌设施，为会员担保贷款300多万元，产品获得了国家绿色认证，有效地形成了规模化生产、产业化经营的局面。

(二)完善了农村双层经营体制，促进了农村社会化服务体系建设。农技协在不改变产权关系，不削弱农民独立自主经营地位的前提下，通过发展农民的劳动联合和资本联合将农民组织起来，解决了目前集体经营在组织建设上比较薄弱的问题，实现了有统有分，统分结合。不仅大大降低了农户的经营成本，还促进了农业社会化服务体系建设，完善了现有的双层经营体制。目前，全县农技协共带动着7.5万多亩土地的生产与经营，会员占到了全县农村人口总户数47200户的17%。

(三)推动了农业产业结构调整，促进了农民收入的增加。农技协通过提供信息、技术、加工、营销等方面的服务，及时指导农民调整农业结构，变“我能生产什么就向市场推销什么”为“市场需要什么我就生产经营什么”，改变粗放经营方式，提高科技含量，发展“优、新、特”品种，有效促进了农业产业结构调整 and 农民收入的增加。以元谋清和果蔬生产协会为例，协会现有会员672户，协会采取统一引种、统一育苗、统一技术规范、统一分级包装收购、统一品牌销售的生产经营模式，按照无公害生产技术规程，组织会员开发种植“绿兴”牌樱桃蕃茄，年示范种植樱桃蕃茄\_\_亩，带动农户种植3000亩，平均亩产值可达4600元。仅种植樱桃蕃茄一项，会员人均收入就达936元。据调查统计、分析，加入协会会员与没有加入协会会员的收入相比，前者年收入比后者多达200元以上，协会会员年均增收达26%。

的需要，农产品的安全问题已成为制约高效农业发展的“瓶颈”。分散的农户生产，无法对农产品生产环节进行全程控制，一方面由于大部分农民素质不高，没有绿色环保意识，另一方面由于规模小，成本高，无法落实。通过农技协，把一家一户的农民组织起来，统一品种、统一配药施肥、统一加工、统一包装销售，有效地推动了优质农产品产业带的形成。至\_\_年8月中旬，元谋县通过国家认证的无公害农产品达24个，绿色认证1个，共计获得25个证书，其中，绝大多数是通过协会申报认证。

(五)培养了农民的民主意识，促进了农村的民主化进程。农技协的民主管理是协会文化的重要组成部分。会员通过参加民主选举、民主决策，共同管理协会的事务，协会与会员利益共享、风险共担。这些基本原则、理念和价值，培养了农民参与管理经济生活的民主意识，促进了农村的民主化进程，推动了农村的政治文明建设。

### 三、存在的问题和今后工作的重点

当前全县农技协发展虽然呈现出良好的势头，但从整体上看仍处于发展初期，还存在着不少的问题，主要表现在：一是在服务力量上，面临着转变职能与经费不足的双重压力，难以满足广大农民要求益高的服务要求。二是在服务内容上，偏重于粮食、蔬菜等常规农业的生产服务，重生产轻流通，产后服务相对滞后，尤其是加工类型协会的层次低、数量少。三是在内部管理上，一些协会仍处于松散状态，参与市场竞争的实力不强；依托“能人效应”管理和运作，制度建设还较薄弱；成员绝大多数是农民，经营管理人才缺乏。五是在宏观外部环境方面，还需要配套性政策、法律等方面的支持和保护。

(一)坚持按“协会、公司、经纪人”三位一体的组织发展模式，重点将现有协会培强做大。加快对有一定发展潜力的服务型和技术交流型协会的改造升级，将其整合为新的生产经营实体；加大对重点龙头协会的扶持，促其尽快做大做强，发挥产业龙头带动作用，为广大农民提供优质服务。

(二)敏锐把握市场动态，积极引进发展精、优、特、新的特色农产品，以特色来开拓和占有市场，避免产品雷同带来的恶性竞争。打破地域界限，广泛吸收农业龙头企业、科技人员、农产品营销大户加入协会，加强协会的市场开拓和市场营销工作，大力发展加工型的协会。

(三)坚持“民办、民管、民受益”的原则，引导而不包办，扶持而不干预。加强对农技协和农民合法权益的法律保护。组织县级相关部门深入协会帮助其完善各项规章制度，推动其按照现代企业制度规范动作。

(四)加强内部管理，完善内部运行机制。一是完善组织管理机制，健全理事会、监事会，加强民主管理；建立健全人事、劳动、财务、物资、营销等管理规章制度并严格执行，对农技协工作人员实行经济利益与经营、管理、服务挂钩的责任制。二是完善利益分配机制，按股分红与按劳分配相结合，

适当提高按劳分配的比重，更好地体现“劳动联合”的经济特性，调动会员的积极性。三是完善监督机制，发挥政府职能部门的社会监督作用，对农技协是否按照国家法律、法规从事经营及社会活动进行监督检查；同时，发挥协会监事会和会员的内部监督作用，加强对其经营管理情况特别是财务上的监督检查。

(五)加大扶持力度，优化农技协发展的外部环境。一是加快制定与实施促进农技协发展的配套性政策，在财政、信贷、工商等方面支持服务上增大力度；二是为农技协发展提供各种及时、全面、准确的信息支持，帮助其做好融资、征地、人才培养与聘用等方面的工作；三是组织多种类型的培训班和考察学习，帮助协会管理者开阔视野，提高经营管理能力及科技文化素质。

(六)以“云岭先锋”工程为契机，在条件成熟的农技协中建立党组织，充分发挥党组织在农技协中的带动、监督和保障作用。

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇五

20xx年10月4日，果敢社会福利基金会派出由十二名工作人员组成的工作组，前往灾区回访灾后重建情况，以及提供必要的物资援助。

10月6日，工作组原计划直接前往受灾严重的钦邦，但在抵达实皆省克林城后，因道路受水灾影响而无法前往，只得改变计划，就地扎营并立刻开展工作，逐步对克林城的数个难民点及当地受灾乡镇进行调研，并根据实际情况，向该地三个难民点提供了物资方面的帮助。

果敢社会福利基金会工作组在实皆省克林城开展工作的十天时间当中，得到了联合国儿童基金会与联合国粮食计划署及当地民间公益组织的大力协助与支持，在此深表感谢。

10月xx日，工作组乘车前往钦邦哈卡市。克林通往哈卡的公路上，塌方情况极为严重，陡峭的山路上，不时有巨石滚落，但千难万险也无法阻挡我们爱心传递的脚步，一路上车辆走走停停，经过14个小时艰难行程，终于抵达哈卡市。哈卡是钦邦首府城市，也是国内最贫困的地区之一，在这次洪水灾害中受灾也很严重，并在水灾之后还并发了泥石流掩埋300多间房屋重大灾情。

到达哈卡的第二天，我们就迅速投入工作，积极与当地政府部门、民间及国际公益慈善组织沟通和交流，了解当地灾情的大致情况。在这个过程中，同样得到了当地民间公益组织hrc及联合国儿童基金会、联合国粮食计划署驻哈卡办事处的大力协助，他们提供的钦邦各地详尽的难民收容点及灾情严重各地区的数据与资料，为我们工作计划的正确制定作出了有力的依据。

随后，果敢社会福利基金会工作人员根据工作计划，对钦邦的每个难民点、受灾乡镇进行实地考察，深入村落向民众了解他们目前的困难和需求，并到学校了解学生复课情况和日常学习生活情况，并根据情况，向钦邦9个难民点提供了必要帮助。

第二阶段的救灾工作，据统计共花费缅币12456454元，我们两次共花费缅币67837xx4元。目前善款结余，缅币132162846元，人民币85900元，美元4000元。

剩余款项，我们将在钦邦受灾严重的地区学校的恢复重建工作中投入使用。目前由于受水灾影响，当地政府正在重新选址、规划受灾学校的重建工作。我们将暂返回果敢，等灾区学校重建工作开展时，再提供必要的帮助。

在这里再次向支持我们工作的社会各界爱心人士表示衷心的感谢。

灾难无情，生命脆弱，在下一步的工作中，我们将一如既往地，努力为灾区同胞送去温暖，送去希望。

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇六

大学毕业后，我就找到了在银行当出纳员的工作。在外人看来，这是一项很好的工作，我刚找到这份工作的时候也是这么认为的，所以很欣喜。可是实际工作起来后，才发现工作的压力很大，虽然薪水不错。

不过我还是坚持过来了，现在的我已经很熟悉我的工作岗位和业务了，基本不会犯什么错误了。我也很欣喜我能够做到现在这样的程度。

### 一、重视业务核算质量，贯彻市行各项制度

今年是我们商业银行具有转折意义的一年，经过六年的打拼和积累，我行的羽翼已经逐渐丰满，准备更名挂牌，开始新的征程。然而，如果要使我们景星支行真正走在全行的前列，我们首先要做的是提高我们的业务能力。我行会计出纳部经常组织员工进行理论学习、岗位练兵。对市行传达的每一个文件、通知都认真贯彻。让员工树立主人翁精神，在工作中不推、不等、不靠，积极主动的完成自己的本职工作。我部一直坚持向时间要效益、向工作要质量。在核算上无重大差错事故。

### 二、加强日常工作管理，做好安全防范工作

我部的内部制度是比较健全的，各项工作都有明确分工，员工病、事假都严格按照规定及时请假。在安全防范方面，对柜员日常工作所用的各种公章、名章都严格做到每日下库保管；对重要凭证的领用，都有专人负责；明确柜员的权限，不得擅自授权；对于市行要求上报的可疑业务及时上报；随时提高警惕，杜绝诈骗。总之，我们要将一切防患于未然，不做



亡羊补牢的无用功，力求使全行的工作在稳健中谋发展。

### 三、培训员工操作能力，顺利通过柜员考试

今年是对全行职工个人业务考核要求最严格的一年，综合柜员上岗考试，直接关系到每个员工的切身利益。行里不想让任何一个职工掉队，我会计出纳部，为了使每个员工顺利的通过考试，带领员工们利用工作之外一切所能利用的时间，积极准备考试。其间，我们组织了员工点钞，打字的基本技能考试。组织员工去培训中心进行业务上机打操作的练习。有些员工工作、家庭的各方面负担都很重，考试给其带来了很大的心理压力，思想包袱很重。

### 四、全员拼“新百日会战”，向最后一季要成果

在临近年终的最后一季，市行“新百日会战”的各项指标下达到支行，支行下到各科部。我部所有职工都在第一时间积极的行动起来，配合行里完成各项指标。虽然“新百日会战”所大力宣传的各种产品大都是对个人客户的，但是我部员工只要有机会就向来办业务的客户宣传新产品。尤其是“得利宝”业务问世以后，我部员工向客户力推此项产品，滴水成河，为行内存款的上升做着力所能及的贡献。行领导多次强调，存款是责任，不是任务。就是想让职工转变思想，把行里的事当成自己的事，变压力为动力，当我们正视这个问题的同时，我们也感到了责任的重大和为行里工作的乐趣。员工们不再抱怨任务繁重，而是把“新百日会战”当成一个活动去积极的参与。

### 五、积累经验及时总结，稳扎稳打注重实效

- 1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。
- 2、核算质量还存在很大差距，主要是因为工作不够认真细致。

以上是我部\_\_年全年的个人工作总结，向全行领导及员工作以汇报。这一年中的所有成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信“点点滴滴，造就不凡”。有今天的积累，就有明天的辉煌。

现在全球金融危机正在高峰期，将我们的银行的事业做好，直接就是支援国家经济的恢复速度，所以我们深切的意识到自己的身上的担子有多重，在以后的工作中只能更加的努力，将自己的本职工作做好！

我会在我以后的工作中努力的，提高自己的业务素质和人品素质，搞好和同事和周围的每一个人的关系，将我自己的工作做好，这就是我的目标！

## 阶段工作小结 阶段性工作总结篇七

一个阶段的工作结束之后有需要总结，这个时候怎么写总结呢？看看下面吧！

今年以来，我们按照局党组要求积极转变思想，更新观念，努力探索新的工作思路和方法，采取有效措施狠抓源头管理，完善各项基础工作，积极搞好规费征收，截止目前共完成规费征收xxxx余元，占年计划28.18，圆满完成了第一季度的规费征收任务。

成绩的取得主要得益于以下几个方面：

一、解放思想，更新观念，不断改进工作方法。

年初□x局长在全局交通工作总结会议上对今年的工作提出了明确的要求，并做出了具体的工作部署和安排，我们通过认真学习x局长的讲话，切实感到要想做好今后的工作，必须改

变过去“管理就是查车，管理就是收费”的思想，在新的形势下，必须努力探索新的工作思路和方法，城镇所的先进工作经验汇报对我们的启发也很大，如果不更新观念，原来的工作方法只能是工作费用越来越高，路子也只能是越走越窄。

今年以来，我们积极转变思想，更新观念，围绕征费中心，规范管理促征收，文明服务树形象，不断提高工作效率，确保完成各项工作任务。

## 二、建立健全各项规章制度，狠抓落实。

为更加适应做好当前运管工作的需要，我们从提高人员素质入手，建立完善了学习、考勤、工作纪律、奖惩等各项规章制度，并严格按照规定，狠抓落实，对全所人员定岗、定责、明确纪律，实行严格管理。

对工作懈怠、违反规章制度的人员，我们将按照规定给予严肃处理，从而促进人员不断团结协作、劲往一处使，在全所形成了“千斤重担大家挑”的良好局面，工作质量、执法水平有了明显提高。

## 三、狠抓源泉管理，做好各项基础工作。

为奠定良好的工作基础，使各项工作步入规范有序的良性轨道，年初，我们组织全所人员，由所长、副所长带队，起早贪黑，深入到全乡各村，对车辆状况进行了详细调查，基本摸清底数及运营情况，对车辆档案重新进行整理，补齐档案资料，建立健全基础台账，使规费征收工作有规可依、有章可循，并积极培植费源，特别对季节性运输比较集中的陈屯、张管寨、乔梁屯、沙谷堆等村庄，实行包村到人、服务到门，并积极为业户提供联系电话，即方便了车主，又确保了新车及时入户和规费征收及时到位。

在具体工作中，我们按照辖区把规费征收任务分成几个小组，

每个小组又把本辖区内的车辆承包到人，并把规费征收任务与工资挂钩，有力的调动了每个人员上门征收和服务的积极性、主动性。

#### 四、强化宣传和协调，坚持依法行政。

为营造宽松的交通执法环境和良好的工作氛围，全面做好辖区管理和交通规费征收工作，我们积极宣传有关交通法律、法规，积极宣传交通规费“取之于车，用之于路，服务于社会”的道理。

由于当地群众基础比较好，赢得了群众的理解和支持，有力的促进了规费征收的开展。

同时，积极改进征收方式，严格按法定标准收费，严禁任何人员擅自扩大或缩小征稽范围、提高或降低收费标准，严格控制减免征车辆，杜绝关系车、人情车，减少规费流失，依法严厉查处各类偷逃交通规费的行为，基本上做到了应征不漏。

#### 五、努力提高服务水平，树立良好的交通形象。

我们始终坚持以服务促管理、以服务促征收的思想，一方面努力从提高服务水平上做文章，严格实行首问负责制、现时办结制，对前来办手续的业户实行微笑服务、茶水服务；另一方面，专门制作了“便民联系卡”，随时为业户提供手续办理、信息咨询、遇难救援等到服务。

此外我们还经常到料厂、建设工地帮助为户联系货源，不仅密切了与运输业户的关系，而且促进了交通行为管理和规费征收的开展。

虽然，我们取得了一定的成绩，但和城镇所、客运所等单位还一定的差距，我们将借鉴各所先进经验，取长补短，再接

再厉，不断探索新的工作举措，奋发图强，使各项工作更进一步！

## 一、深入学习实践科学发展观准备工作

在认真学习领会科学发展观精神基础上，围绕提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标要求，03月25日中午十二点半，电子工程分院全体党员在分院会议室参加了深入学习科学发展观活动的动员大会，会议宣布了我分院学习实践科学发展观活动的指导思想、基本目标、重要阶段和具体安排。

通过本次动员大会揭开了我院深入学习实践科学发展观活动的序幕。

## 20xx年个人工作总结

### 二、组织学习

学院党支部结合实际，精心组织，周密部署，制定了具体的学习培训计划。

采取个人自学、集中培训、专题辅导、集体研讨等形式，组织广大党员干部认真学习。

在20xx年03月30、31两天召开了分院党员会议，对学院下发的《科学发展观重要论述摘编》、《毛泽东 邓小平 \*\*\*\*\*论科学发展》两书进行了深入学习，与会人员认真学习并做好笔记，且会后书写个人学习心得，最后统一整理装入档案。

同时以课堂、广播、网络、板报等舆论载体，大力宣传科学发展观，让科学发展观进教材、进课堂、进头脑，着力增强学习实践活动的感染力、吸引力，为深入开展学习实践科学发展观活动营造良好的氛围。

通过学习，群体党员统一了思想，提高了认识，深刻领会了科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

### 三、主题实践调研活动

在20xx年04月06日到20xx年04月21日期间我院如期开展了以“科学发展，促进和谐，服务社会”为主题的社会实践调研活动。

调研题目为“提高出勤率，降低迟到率，构建和谐课堂”。

针对我分院得情况，调研活动按计划分四个阶段顺利进行。

第一阶段为调查阶段，通过实际考察以及对各班班委会了解了各班学生的上课出勤情况；第二阶段为研究阶段，通过班会、问卷调查以及对问题严重的学生进行谈话等形式进行了调查研究；第三阶段各学生党员针对自己的调研情况撰写了调研结果并形成书面报告统一上交；第四阶段为后续考察阶段。

通过调研针对我分院的情况发现问题、提出可行性方案、解决问题、问题总结。

各位党员进一步认识到了科学发展观的时代和现实意义，为以后的深入学习实践打下了坚实的基础。

抓出勤率是一项长远的工作，要靠长时间来养成，这项工作还要一如既往的继续下去。

### 四、分院教工党员生活会

20xx年05月05日召开了一次以“深入贯彻落实科学发展观、推动学院科学发展”为主题的全体教工党员生活会，全体教职员们畅所欲言，同时分院将也广泛征求意见和建议，深

入群众，了解到当前学生以及老师们最关心的问题。

我们要以心交心，沟通思想，互相理解，互相帮助，加强团结。

党支部对所征得的意见和建议进行了记录分析查找自身的差距和不足并及时反思和解决。

会后形成了书面报告予以保存，方便以后出现类似问题的解决。

总的来说，我分院第一阶段的成效还是明显的，学院的整体精神面貌欣欣向荣，文化氛围，学习风气都较前有了很大的进步，但同时也要清醒地意识到存在的问题：如部分同志对活动重要性的认识还需要进一步提高；个别活动开展得还不够深入；活动的氛围还要进一步营造好，让所有的党员都能积极主动地参加进来等。

这就要求我们以认真负责的态度、改革创新的精神、求真务实的作风，把思想和行动统一到科学发展观的要求上来，使此次学习实践科学发展观活动真正落到实处。

## 一、深入学习实践科学发展观准备工作

在认真学习领会科学发展观精神基础上，围绕提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标要求，03月25日中午十二点半，电子工程分院全体党员在分院会议室参加了深入学习科学发展观活动的动员大会，会议宣布了我分院学习实践科学发展观活动的指导思想、基本目标、重要阶段和具体安排。