

起诉合同解除的可以判合同无效吗(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

起诉合同解除的可以判合同无效吗篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，甲乙双方在平等、自愿的基础上，协商同意解除劳动关系，签订本协议如下：

- 1、自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
- 2、乙方工资结算至离职之日，共计元，大写元，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币元，大写元。甲方同意在乙方办理完工作移交手续后日内一次性支付给乙方。
- 4、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 5、本协议签署后，终止双方的权利和责任。乙方承诺不再以

任何形式、任何理由就与劳动有关的事宜向甲方要求其他任何费用。

6、本协议一式两份，各甲乙双方各持一份。自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

负责人：

协议签订时间：

起诉合同解除的可以判合同无效吗篇二

xx同志，性别女，年龄xx周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事教师岗位工作，本单位工作年限五年一个月，劳动合同期限为五年（自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日）。因辞职，根据《劳动合同法》及本单位规章制度规定，于xx年xx月xx日解除（终止）劳动合同。

特此证明

单位：（章）

员工签名：（章）

年月日

劳动合同备案机关：（章）

年月

说明：

一、此证明一式六份。单位、个人、劳动仲裁、劳动保险机构、人事档案各一份。

二、员工流动、待业和重新就业，应凭此证明办理转移、录用、登记待业和办理养老保险手续。

三、办理此证明书，应带《劳动合同书》作为审查依据。

起诉合同解除的可以判合同无效吗篇三

编号：

（甲方）与（乙方）订立（续订）了以下第（1）项劳动合同：

（1）有固定期限合同，即从 年月日起至 年月日止。

（2）无固定期限合同。

（3）以完成 工作为期限合同。根据《劳动法》及有关法律、法规的规定，现对该劳动合同按以下第（4）项办理：

（1）因劳动合同期限届满，乙方不愿续订，终止劳动合同。

（2）因双方约定的终止劳动合同的第 项条件出现，终止劳动合同。

（3）因双方约定应由乙方完成的工作达到预定的标准，终止劳动合同。

（4）根据《劳动合同法》第 37 条的规定，于 年月日解除劳动合同。

(5) 根据双方在劳动合同中第 条第款的约定，解除劳动合同。

说明：1、被终止（解除）劳动合同的劳动者，凭本通知书到本人户口所在地区县（市）劳

动就业服务管理机构办理失业登记手续。

2、本通知书一式四份：用人单位一份（存入劳动者档案），劳动者本人一份，单位所

在地区县（市）社会保险分局一份，单位所在地区县（市）公积金管理中心一份。

起诉合同解除的可以判合同无效吗篇四

先生：

你于 年 月 日与本公司签订了劳动合同书，从事 岗位工作，约定试用期期限至 年 月 日届满。根据试用期考核情况显示，你在试用期期间的表现没有达到岗位的要求，不符合转正条件，故公司决定：

自 年 月 日起依据法律规定、劳动合同约定以及公司规章制度解除与你之间的劳动合同，劳动合同解除日为 年 月 日。

请你收到本通知后按照公司规章制度的要求办理离职交接手续。如你未按要求办理人事相关事项，由此导致的不利后果及法律责任均由你本人承担。

特此通知！

公司

年 月 日

.....
签收回执

本人已收到公司于 年 月 日发出的解除劳动合同《通知》

本人(签名):

年 月 日

起诉合同解除的可以判合同无效吗篇五

兹因甲方基于邻居(其它所有权人)反对之原因, 请求与乙方终止____年____月____日与甲方所签, 标的物坐落于____县市____市镇乡区____里(村)____邻____路(街)____段____?____巷____弄____号楼楼顶或屋凸之空间之租赁契约, 双方同意除原租约中有关终止租约、权利担保及管辖法院等条文仍有效外, 余悉依下列协议履行:

一、双方于签订本协议书时起即终止原租赁关系。

二、乙方应即将标的物上之基地台设施拆除, 并将标的物返还于甲方

三、甲方应于终止租约时起____日内, 返还押金新台币(下同)____元整及租金____元整, 共计____元整予乙方。

四、原租约中若有其它优惠或权利(包括但不限于手机兑换卷及回馈方案同意书)_____, 甲方同意抛弃。

五、本协议书壹式贰份, 当事人各执壹份为凭。