

2023年劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结(通用6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇一

一、加强学习，精细管理，提升团组织凝聚力。

1、结合支部xx年工作安排，定期召开团干例会，通过团干部例会传达厂部、团委及车间各项工作精神，交流工作经验，讨论工作计划，指明团支部的工作方向，提出团支部的具体工作要求。

2、结合支部实际情况，强化加强支部各项制度的落实，认真做好团干出席例会、组织活动、参加党课及其他学习等记录，严格按制度执行，促进各团干积极做好表率作用。

3、结合党委开展的“我的祖国我的企业”主题活动，深入学习，提高认识，加强团组织建设，不断提高自身综合素质，提高工作能力，全面促进各项工作开展。

二、组织举办各项岗位练兵和技能培训，从思想、工作和生活了解关心广大职工。

1、召开大学生座谈会，及时了解团员青年们的工作、生活和思想状态。团总支定期召开大学生座谈会，邀请车间领导与刚进厂大学生座谈，通过沟通、交流、等多种方式，使新人融入到检封这个大集体中来，更快地适应新的岗位，帮助广大

青年职工把握企业面临的发展形势，充分认识肩负的使命，为车间做好对新进人员的培训、教育工作打下了扎实地基础。

2、针对车间的生产情况，适时开展岗位练兵和技术比武活动，提高职工的生产积极性。在车间各工种中开展岗位技术练兵活动，营造你追我赶，相互学习，共同进步的工作氛围，广大职工在工作中学习，在学习中进步。通过一系列的竞赛比武活动，提高了职工的生产操作技能和责任意识。

4、发挥团组织作用，不断为广大青年职工提供学习平台。团总支多次组织举办知识交流共享会，安排技术全面的师傅面对面的对团员青年进行技能培训、经验传授等，通过一系列活动，收到了一定效果。同时，组织车间参加行业技能比武、团干培训、通讯员培训的职工与各团员青年开展各项交流会，为青工提供更多的学习与交流的平台。

5、积极配合企业、车间文化发展需要，努力加大宣传力度，充分发挥团组织的宣传阵地作用，做到宣传工作有计划、有安排，做到系列化、精细化，使广大团员青年都能积极撰稿、认真写作，把企业、车间的动态、发展方向、目标、方针政策及时迅速传达给每一位车间职工，为信息传递和沟通交流搭建了良好的平台，从而扩大团组织在企业及车间中的影响力。

三、积极开展文体活动，增强职工体质，丰富青工业余生活，以饱满的热情和充沛的干劲，更好地为企业完成各项生产任务。

支部始终以活动为载体，以发展为目标，寓思想道德教育于各项活动之中。通过组织开展青工喜闻乐见、丰富多彩的活动，缓解青工工作压力，放松心情，为更好地工作积蓄力量。

1、1月份开展向先进学习座谈会。通过座谈会，在老师傅介绍自己的生产实践经验过程中，吸收并学习他们精湛的岗位

操作技能，在学习交流中，取长补短，增强自身的岗位业务素质，提高岗位操作技能，提高工作质量。

2、2月份给团员青年送上新婚祝福。祝福中感受企业集体的温暖。

3、3月份组织裁切新进厂员工岗位练兵活动。激发员工生产热情，进一步加强相互间地交流与学习。同时还开展了“三八妇女节——吃桔子”趣味活动。

4、4月份组织向大张学习查折角培训，开展查折角比赛活动。推进全面学习，提升技能，共同进步。

5、品味“五月五”系列活动，感受中国传统节日的意义，传承传统文化。

6、6月，协办第三届“检封杯”乒乓球比赛活动。并先后在6月10日、6月11日、6月18日协助分工会开展装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵活动，这一系列岗位练兵活动激发了职工的工作热情，提高了自身的岗位操作技能。

7、7月份开展“我的祖国我的企业”演讲预赛，组织户外游系列主题活动。通过丰富多彩的活动，让大家走进自然，陶冶情趣，增进沟通与交流，增强团的凝聚力、创新力和战斗力。

8、8月中旬召开了大学生座谈会。关心、了解新进厂大学生的工作、学习、生活情况以及踏入工作岗位后的所思所感所需。月底协助团委举办“我的祖国我的企业”演讲比赛。

9、9月份组织新进厂大学生参观车间各工序。使新人融入到检封这个大集体中来，更快地适应新的岗位。

10、10月份协办第三届检封杯卡拉ok比赛，丰富了职工的业

余文化生活，加强职工间地交流。

11、11月27日开展了以“盖日期章”为主题的竞赛活动，提高员工在日常工作中的号签盖章速度，增强了实践操作能力。

12、12月份团总支召开年度工作总结座谈会。12月25日开展了背靠背运球趣味竞赛。

总结走过的20xx年，我们取得了一定的成绩，但也存在一些不足。我们将在新的一年中，在厂团委和车间的正确领导下，牢固树立求真务实的作风和开拓创新的精神，努力加强检封团总支的学习力、凝聚力和创新力，充分发挥广大团员青年智慧和力量，造就一支“想干事、能干事、干成事”的扎实队伍，真正、实在的当好企业发展的后备军。

20xx年工作计划

一、加强组织建设，提高组织能力，完善管理体系，强化组织领导，让团支部工作充满蓬勃生机和活力。定期召开团干例会，明确职责，合理分工，协同作战，各负其责，服务车间及团员青年，努力做好“上传下达”的工作，使团支部工作有条不紊的进行。

二、加大宣传力度，充分发挥团组织的宣传阵地作用，做到宣传工作有计划、有安排，做到系列化、制度化，及时做好团委及车间的各项宣传工作。同时，不断探索，继续为团员青年提供各种学习的机会，创造表现自我的舞台。

三、以理论学习为先导，提高广大团员青年的思想政治觉悟。通过座谈、交流以及重温团课等多种形式，不断巩固全体团员青年团结奋斗的共同思想基础，努力提高全体团员青年的道德素质，进一步推进团员意识教育活动，优化团员的思想先进性。以团员意识教育活动为契机，带动各项工作的协调发展，提高团组织的凝聚力和战斗力。

四、以厂团委活动为载体，充分发挥团组织的优势，配合车间工作建设，开展各种有益身心发展、提高青工技能的活动，深挖内潜，挖潜增效，营造“学先进、超先进”的健康向上的企业文化氛围。

五、继续开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动以及户外活动等，放松心态，限度地调动青工的积极性，更好地为企业顺利完成各项任务服务。

在新的一年里，我们会不断加强学习、勇于创新、提升自身素质，凝聚力、积极组织，紧扣厂团委工作，求真务实，创新支部工作，努力完成制定的各项目标，争取把检封团总支的工作做得更好。

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇二

一、目标和任务

总体目标：一是引导青年转变就业观念，树立自谋职业、自主择业、自主创业的理念；二是通过广大青年的参与和示范，在全社会倡导勇于实践，自我挑战的创业精神；三是通过引导和帮助广大青年创业就业，进一步服务青年，服务党的工作大局，全面推动我市青年创业就业工作开展。

工作任务：一是积极挖掘用工岗位300000个，安置50000名青年就业；二是为全市5000名青年提供创业培训，指导县(市)区重点扶持1000名青年成功创业；三是开展“订单式培训”和“定向式培训”，培训农村劳动力80000人；四是举办“青年人才交流会”和“秋季高校毕业生洽谈会”，为广大青年提供就业服务；五是开展“送岗位真情助困进校园”活动，为特困大学生提供援助服务。

二、具体措施

(一)、服务青年就业工作措施

1、开展送科技“三下乡”活动

几年来，为激发青年创业就业热情，我们一直与劳动、农委等部门一道开展送科技“三下乡”活动，免费发放就业宣传册、宣传页等300000余份，宣传党的创业就业政策，积极营造创业就业的良好氛围。

2、千方百计地挖掘用工岗位

3、开展职业技能培训活动

为提高青年就业创业能力，我们采取三种培训方式：一是根据企业所需岗位的技术标准，对青年进行订单式培训，打造“市场引导培训，培训促进就业”的良好机制；二是以市场为导向，以促进青年就业为目标，广泛开展储备式培训，解决青年人员因技能缺乏不能实现转移就业的矛盾；三是开展引导性培训。在加紧技能培训的同时，对广大青年讲授城市生活规则、法律法规、职业道德、职业指导等内容，提高务工青年的综合素质；四是组织农村复员退伍军人培训。为帮助农村复员退伍军人转移就业，我们还联合市民政局、农业局、xx军分区等部门，对农村复员退伍军人进行职业培训。

4、“送岗位真情助困进校园”活动

针对部分贫困大学生的实际情况，我们利用暑假期间，组织企业开展送岗位进校园活动，帮助特困大学生勤工俭学，这样既锻炼了学生自己，又为他们家庭减轻了负担，受到广大学生的一致好评。

5、促进青年与用工岗位对接

一是举办“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”。几年来，我们联

合市委宣传部等部门已举办了五届“xx秋季高校毕业生就业洽谈会”，积极搭建青年和用人单位交流平台。据初步统计，五届洽谈会上务工青年与用人单位初步达成用工意向的共有48000余人，其中当场签约的有8260余人，基本达到了预期的目的。二是举办“青年人才交流会”。为进一步推动“工岗快速转移就业促进计划”活动，几年来，我委联合市委宣传部等十部门成功举办了八届“青年人才交流会”，用人单位共提供工作岗位30余万个，进场交流的各类应聘人才达250000人次，达成初步用工意向的有60000余人，其中当场签约的有16300余人。

(二)、促进以创业带动就业工作措施

1、建立支持青年就业创业机制

我们与农信联社、邮政分行等金融体系联合，制定一个集创业项目信用培育、创业贷款扶持、就业创业见习为一体的支持计划，以小额担保贷款、个人创业贷款等多种融资方式，为青年创业提供资金、技术支持。截止目前，我们已从国开行为青年创业争取贷款资金万元，现已全部落实到位。同时与农村信用联社共同实施小额贷款共计856万元也已基本落实。

2、建立青年创业项目信用培育机制

为加大对创业青年的帮扶力度，我们与中国邮政储蓄银行**省分行联合试点开展县、乡、村三级信用体系建设。以小额贷款为载体，以金融产品和服务方式创新为动力，尝试“银行+信用村(信用镇)+创业青年”、“银行+公司+创业青年”、“银行+合作社(行业协会)+创业青年”、“银行+特色项目+创业青年”等模式，着力解决农村青年创业过程中的资金瓶颈问题。在县一级由县团组织和县担保部负责与邮政储蓄银行对接联合解决县、乡、村三级信用体系建设中存在的问题和贷款发放问题。

3、建立青年创业见习示范基地

为发挥共青团的积极带头作用，广泛动员社会资源，帮助青年积累工作经验、提高就业创业能力，为企业选人用人搭建平台，我委积极响应^v^关于建立“青年就业创业见习基地”号召。广泛联系各类工业园区、创业园、企事业单位、经济合作组织等，建立青年就业创业见习基地，目前我市团组织已建立18个“青年就业创业见习基地”，已提供见习岗位1951个。同时为便于见习基地管理和维护见习学生权益，在见习对接仪式上，高校毕业生还与见习单位进行了签约活动。

4、开展创业培训工作

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇三

劳务派遣单位（乙方）：_____

- 1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。
- 2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。
- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。
- 5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。

7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20xx年 月 日至20xx年 月 日。

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇四

一、着眼职业需求，认真学习专业知识

采购猪皮的好坏直接影响着我毛司产品的质量。作为一名皮边收购员，深感责任重大，使命光荣，必须不断提高自己的基础理论知识。一年来，我认真学习采购基础知识，认真研读《皮革质量检测标准实用手册》，我虚心求教，不断向周围有经验的老采购学习，努力提高自己的业务水*，在干中学、在学中干，通过实践摸索出符合实际的猪皮采购理论，以厚实地理论支撑保证工作能力的不断进步。

二、着眼使命牵引，全力完成采购任务

采购工作看似简单，却是保证产品与服务的正常供应，以支

持我公司生产及其他经营活动顺利运作的最基础、最关键环节。一年来，我按照公司的要求，积极围绕价、质、量、地、时等基本要素展开采购工作，按照供应计划指标，积极开拓货源市场，货比三家、价比三家，选择物美价*的物资材料，全年共完成猪皮采购工作，圆满完成了本年度的采购任务，为公司的发展做出了自己应尽的贡献。

三、着眼公司发展，不断提高供应质量

为了能采购的质量好的原材料，我积极联系亲朋好友，努力开拓进货渠道，多次跑、下，以责任担当重任，以忠诚回馈信任，有时为了降低采购成本，不惜动用自己的关系，甚至和供应商争得面红耳赤。今年月，我从一个朋友那里得知有物美价廉的猪皮供应，可以有效地降低采购成本，但我深深地明白与未经审查和不熟悉的供应商做交易存在的风险是很大的，为了掌握第一手资料，我利用节假日时间前去“明察暗访”，几次与之洽谈，最终为公司采购开辟了一条不错的进货渠道。几年来，我在采购工作中礼貌待人，诚信于人，树立了公司的良好形象，在面对各种诱惑时，能以公司大局为重，以自身的人格为重，做到了不迷失自我。

采购工作是个艰苦的工作，常常风里来，雨里去，在外奔波错过饭点更是常有的事，但我既然选择了这个行业，就会以崇高的使命感和责任感把这项工作干好。一份春华，一份秋实，在采购的道路上我付出的是辛勤的汗水，但收获的却是那一份份充实和一份份沉甸甸的喜悦。有工作是快乐的，采购工作在给我艰辛的同时，更给了我不断地成长与收获。

新的一年已经来临，在新的一年里，我决心以感恩公司、回馈公司的使命感，继续发扬不怕苦、不怕累的精神，不断提高自己的责任心，不断减少工作失误，提高工作效率，并利用业余时间充实自己，参加国家注册采购师资格培训，把自己的进步与公司的发展壮大紧紧联系在一起，提高成本概念，利润思维、风险意识和统筹能力，向一个更优秀的采

购靠近，做一名真正的优秀采购助理。

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇五

（一）聚焦建党百年，深入推进党史学习教育。一是加强领导带头学。局党组坚持以上率下、全面推进，推动学习教育深入开展。拟定《宁波市江北区医疗保障局党组关于开展党史学习教育的实施方案》，围绕在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神以及中央、省、市、区有关文件精神，明确总体要求、学习内容、主要任务，紧盯时间节点，确保党史教育各项工作迅速展开。截至目前，局理论中心组带头开展学习研讨4次。二是深化党员集中学。结合“三会一课”、“周二夜学”、专题培训等形式，同时依托“学习强国”资源平台将党史学习融入日常，深化学习效果，截至目前，实现“学习强国”学习全覆盖，“周二夜学”中党史专题学习研讨6次。组织完成局全体党员及入党积极分子《论中国历史》《关于中国历史论述摘编》《新时代中国特色社会主义思想学习问答》《中国简史》四本必读书目的征订，实现必读书目全覆盖。此外，组织开展医保政策业务学习，以学促行，充分调动机关党员开展党史学习教育的主动性和积极性，增强了“医保为民”的本领。三是多种形式深入学。积极开展党史学习教育主题宣讲，在局党支部、团支部的组织安排下，开展了“学党史、谈使命”微党课，积极选派青年干部参加全区青年理论宣讲大赛暨微型党课大赛，选派党员干部参加区党史知识竞赛；此外，赴宁波北仑张人亚党章学堂开展“重温党史激情怀、锤炼党性践初心”主题党日活动。结合4月份医保基金宣传月活动，成立普法宣传小组，开展“‘医’心跟党走，‘保障’为民生”实践活动并做好“五进”现场宣传，发放各类宣传资料1万余册，参与现场活动的群众达500余人次；组织全区定点医药机构专题培训，培训人员共260人，有效拓宽我局党史教育覆盖面。

（三）突出质量效益，精准实施惠民减负举措。一是积极开展漠视侵害群众利益问题专项整治。根据上级工作要求，我局及时制定《开展困难群众因病致贫返贫问题专项治理工作方案》，将困难群众因病致贫返贫问题专项治理作为年度重点工作切实抓紧抓好。承办医疗救助工作以来，我局累计救助84125人次、支出医疗救助资金794万余元。2020年协同有关部门积极做好个人年度自负超5万元的高额医疗费用困难人员帮扶救助，共计救助13人。二是高效承接职工医保“二次申报”。社保省集中后，职工基本医疗（生育）保险与社会保险完全拆分，职工基本医疗（生育）保险的征缴模式由原五险统一申报调整为“二次申报”，由医保经办机构负责承接。为积极适应新形势，提高经办效率，我局制定《职工基本医疗（生育）保险二次申报工作预案》，及早宣传引导、增设潮汐窗口、开启延时服务，确保业务顺利开展。截至目前，已顺利完成职工医保申报业务6000余件，一次办结率和群众满意率均达100%。三是稳妥实施职工医疗保险单位缴费费率减征。根据市局《关于做好阶段性降低医疗保险单位缴费费率工作的通知》文件要求，核对并减征2020年12月份医保单位缴费部分，共计16990家单位，168799人，减征金额万元。四是继续做好2021年度低边人员参保资助。加强与街道、甬城农商银行等部门高效协同，严格审核资助申请材料，顺利将资助金发放资助对象，切实减轻困难群众参保负担。2021年，共资助三老人员和精减退职职工105名，资助金额35230元。

二、2021年度下半年工作思路

（一）进一步强化党史学习教育。一是持续深化学习。通过中心组学习、专题辅导培训、主题党日活动等形式，持续抓好^v^v考察浙江重要讲话精神和重要回信精神，进一步发挥领导干部率先示范做用，带领全体党员沿着红色足迹学党史，努力在学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行上炼出真功夫。二是坚持以学促干。坚持以人民满意为根本目标，服务参保群众、服务定点医药机构，切实将党史学习教

育成果转化成为干事创业的强大动力，深入开展“我为群众办实事、我为企业解难题、我为基层减负担”专题实践活动，努力破解医保工作在新时期、新环境、新要求下存在的各项难题，以优异成绩迎接建党100周年。三是践行以学促改。深入开展访民情察民意，发动全局党员干部深入基层，问需于民、问计于民，把学习教育的成果体现在转作风、优环境、促发展上，不断提高群众获得感、幸福感、安全感。

（二）进一步推进参保提质扩面。一是全力做好居民医保年度申报工作。指导好街道（镇）、社区（村）和学校过细做好年度申报通知和办理工作，做到“全员保”“及时保”“尽早保”，确保全区户籍人口参保率保持在全市前列。二是持续拓展“医银合作”深度和广度。加强与甬城农商银行的沟通交流，进一步深化和提升经办服务和参保资助等工作的质量效益。三是继续做好精准扶贫工作。加强与民政、残联等部门的沟通协调和对未参保的精准扶贫对象的走访帮扶，做到“认定一户、参保一户”，确保全额免缴参保率达到100%。此外，持续开展困难群众因病致贫返贫问题专项治理，实现困难群众应保尽保。

（三）进一步深化重点领域改革。一是迎接上级贯标验收检查。积极配合市局完成贯标验收，督促定点医药机构做好相关编码常态化维护，确保医保端国家编码与定点医药机构信息系统逐条关联对应。二是推进异地就医直接结算。加强与卫健部门协调对接，及时完成辖区内6家社区卫生服务中心异地就医定点医疗机构申报工作。三是加强定点医药机构协议管理。按照《宁波市基本医疗保险定点医药机构协议管理暂行办法》基准分的规定条件，做好下半年医药机构定点准入工作。12月份，完成辖区内67家医疗机构和127家零售药店的协议续签。

劳务派遣推进工作总结 周末推进工作总结篇六

我做为xx房产公司一名财务出纳人员，在*时的财务工作中，

兢兢业业，任劳任怨，努力做好本职工作，在这段时间，我不仅仅认识了很多友好的同事，更多的是学到了很多西，这对我来说是很大的收获。现把自我这20xx年来的工作情景总结汇报如下。

一、工作基本情景介绍

在工作中，我努力学习、了解和掌握房产方面的政策法规和公司的归章制度，不断提高自我的学习本事。我明白作为一名财力出纳人员需要很强的操作技巧。打算盘、用电脑、填支票、点钞票等都需要深厚的基本功。

我作为专职的出纳员，不仅仅要具备处理一般会计事物的财务会计专业基本知识，还要具备较高的处理出纳事务的出纳专业知识水*和较强的数字运算本事。在日常工作结束后，我都会利用业余时间，给自我“充电”，努力练习相关操作技能，以提高自身的工作本事。

做为一名出色的财务出纳人员首先要热爱出纳工作，要有严谨细致的工作作风和职业道德才行。所以在*时的工作中，我竖立了较强的安全意识，现金、有价证券、票据、各种印鉴，既要有内部的保管分工，各负其责，并相互牵制；也要有对外的保安措施，维护个人安全和公司的利益不受到损失。

二、工作资料介绍

- 1、严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。
- 2、严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和主任双重复核，以确保准确无误。
- 3、坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。严格遵守银行结算

纪律，对拿去银行的票据做到填写无误，印鉴清晰。

4、严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的支票，在收到支票时，认真审核该支票的金额，日期，印鉴，然后正确填写银行进帐单。坚持做到每日序手工登记“银行存款日记帐”。

5、随时掌握银行存款余额，不签发空头支票。保管好现金，收据，保险柜密码，印鉴，支票等。妥善保管好收付款凭证，月末准确填写好凭证交接单，及时传递到集团公司分管财务手里。对于这快日常，自我经手以来，没有出过任何差错，我想这一点应当是值得骄傲的。

6、每月编制工资报表，到月底及时汇总各部门当月考勤情景，询问李总当月工资是否有变化，然后根据其编制工资报表，编制完毕先交由金主任审核，审核无误后，交由李总签字确认。最终是在工资的发放过程中，做到认真仔细，不出差错，在这点上，我有过一点失误，虽然及时纠正了，但也是我值得提高警惕和需要改正的地方。

做为一名出纳人员，我认为自我做的还有不够出色的地方，所以在今后的工作中，我期望公司的各位领导和同事能对我进行更多的帮忙和指导，我争取在接下来的工作中，把**房产公司的财力工作做得更细，更完善，不出癖漏。