

最新年度工作总结问题与不足(汇总9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

年度工作总结问题与不足篇一

工程安全员个人工作年终总结篇一xxxx年本人担任山东日照新天地工程项目部安全员，在任职期间认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真抓好现象工作，把安全落到实处。经过项目部领导以及安全员的不懈努力，营造出了一个安定、和谐的施工环境，确保了工程建设的各项工作的安全顺利进行。xxxx年工作情况如下：

(1) 建立安全生产工作领导责任制和责任追究制

由项目经理负责，将安全生产工作列入各施工队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。建立一套项目部安罚体系，对于在施工过程中不遵守安全制度的施工人员进行处罚。

(2) 完善各类预案

参与项目部编制《食物中毒、中暑事故应急准备与响应预案》、《应急事故预案》。就台风、火灾等易发事故专门进行演练，熟悉应急救援方案。

(3) 签订责任书。

项目部与各施工队层层签订责任书，明确各自的职责。新职员、新班组来项目部报到的就到安全部接受教育，在安全生产责任书上签字，并重点灌输搞好安全工作的重要性，提高的安全意识。将安全教育工作作为对员工及施工队年终考核的重要内容之一，实行安全一票否决制度。

(1) 施工生产进入正轨大量工人陆续进场，为了使工人熟悉本项目安全管理制度，提升工人安全生产意识，杜绝安全生产事故的发生；项目部把安全教育培训作为提高公司职工素质和安全管理必修内容，整个项目安规考试应考率为100%，及格率为100%，同时，重点抓了对工人进场前“三级”安全教育，全部经考试合格方可上岗。

(2) 针对现场施工的特点，对工人班组展开安全技术交底会，对关键部位，易发生安全事故的地方对其进行交流，做好预防措施。

(3) 对电气焊工加强管理，所使用操作证必须年检合格方能上岗，动火时要开动火证以及配好灭火器和监火人。

(4) 维护电工所使用操作证必须年检合格方能上岗，工作年限在三年以上才能上岗。

每个星期组织领导以及相关人员对施工现场进行安全大检查，并且做好安全检查记录，对检查出来的隐患要求马上停工整改，确保施工现场的安全。每天不定时对施工现场进行检查，排查安全隐患，发现隐患立即整改。从7月份开工以来共发出隐患整改通知书8份，安全处罚通知书6份，整改各类隐患41处，严格控制施工现场违章作业，顺利完成公司安全指标。

(1) 加强施工现场的安全警示牌，安全宣传标语20块，各项安全标示牌20多块加强安全知识宣传，提高现场施工人员安全意识。

(2)根据施工规范要求，进行施工现场必须配戴安全帽，在特种作业环境里，施工人员必须戴好安全帽，高空作业必须系好安全带。各职能施工员要做好各项安全技术交底，项目部在各分项工程开工以前，根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工。

(3)着重对现场的氧气、乙炔进行隐患排查，凡是不符合氧气、乙炔使用规范的立即进行处理. 针对现场的情况，专门定制放置氧气、乙炔的钢筋笼，两瓶分开放置，并且在乙炔钢筋笼上准备两瓶灭火器。

(4)加强消防管理工作，对重点部位，安排专人负责，配足消防器材和设施。广泛开展消防安全知识的宣传，全面增强广大施工人员的消防安全意识和消防法制观念。

(5)加强库房管理，对材料配件归类码放整齐，所使用的照明灯不能超过60w,并配备灭火器。

(1)项目部领导对于安全工作还是放在首位，对于安全员的工作也是非常支持，但是我还是要不断的去学习，加强自身的安全知识。

(2)开展安全隐患排查，预防各类安全生产事故的发生，同时要加大对分包单位的安全管理，监督隐患整改落实情况。

(3)贯彻落实公司安全教育培训制度，对新进场、转岗及复岗人员开展安全教育，并开展消防演练、防台防汛等一系列应急救援演练，提升工人安全生产意识和事故应急处理能力。

工程安全员个人工作年终总结篇二本人1998年参加工作，于领导教我学习了不少新的安全知识，我紧紧围绕项目部领导安排的工作思路和本职岗位工作，进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了安全工作计划和各项

工作任务。

经过集团公司领导两年来多次检查指导和培训，工作期间使我的专业知识有所增长，实践经验得到了积累，又学习了不少最新的安全规范和法律法规。为了能提高自己的专业安全知识水平，今年还参加了安全工程师培训。我担任万源城项目部专职安全员以来，经常到施工现场跟踪施工作业人员的安全状况，对各施工班组作业人员进行安全技术交底。

经常性的深入到施工现场工人中去，成为他们中的一员，谦虚谨慎的向一些老工人学习实践经验，让他们知道安全施工与工作效益之间发生矛盾时怎么处理，在与他们积极交流沟通中达到了共识，安全管理工作得到他们的理解和支持，他们在施工中起到了积极带头做好安全防范作用。同时增进了与工友们的友好关系，更加有利于安全工作的动态管理与情感式管理的结合。

每次在施工前认真做好安全教育交底工作，时刻让安全警钟常鸣，防患于未然刻在每个人的心中。发现问题立即要求整改，杜绝各种机具违章操作和触电伤人，防止安全事故的发生。除了做好本职工作以外，我不愿意落后于人，有时间就钻研施工安全管理和技术知识，用热情主动、积极务实、认真负责作为我的工作原则，以吃苦耐劳为工作精神，我觉得只有认认真真，脚踏实地的工作才会换来应得的报酬，才会对得起每一个人，要求自己做事要尽职尽责，不推委扯皮。

两年来我参加闵行区安监站组织的几次安全培训，多学点过硬的施工安全管理知识及现场丰富的经验，使所学所做更好的结合在一起。自我担任了万源城项目现场安全管理工作以来，我制定了现场安全管理制度，职工宿舍管理制度等。在工作当中，让我认识到要想管好安全必须从我做起真下功夫、严格要求、细字当头，认真全面抓好安全管理工作，平日里还要跟踪现场施工作业人员的工作环境，认真检查各施工部位，确保安全文明施工顺利进行。

今后本人在新的一年，利用业余时间学习国家出台的最新规范，新的一年我更要认认真真工作，踏踏实实做好每一件事，跟上建筑业的发展，做一个与时代与建筑业，发展同步的人，在工作中尊重领导，和睦相处，虚心学习，团结同事，创新务实，努力学习专业知识，今后无论到任何企业我仍会继续发挥我的安全专业，提高自身的工作能力和管理水平，及时纠正工作中的错误，为将来创造更好的工作成绩打好基础，才能自信的担当好安全员职务，出色的尽职尽责完成领导交给的各项工作任务。

年度工作总结问题与不足篇二

根据《县委县政府督查目标办公室关于认真做好20__年建议提案办理工作的通知》要求，今年我局办理人大代表建议11件，政协委员提案5件，共16件。我局认真开展人大代表建议、政协委员提案办理工作，做到了思想上高度重视，态度上积极主动，行动上切实有效，程序上合理规范，时间上及早安排，对7个建议、提案进行了答复，回复率和满意率100%。现将有关情况总结如下：

一、高度重视，落实责任

今年初，我局对两会办理工作进行了细化分工，每个建议、提案都明确牵头领导和经办股室，做到办理工作有部署、有督促、有落实，不推诿责任、不马虎应付、不敷衍答复。承办股室通过实地调研、会议协商、书面协商等多种方式，推进各个“建议和提案建议”落地，在办理过程中，要求承办股室必须主动与代表委员联系沟通，认真听取代表和委员的意见和想法，共同商讨解决问题的办法，杜绝错漏、空话套话等现象发生。局办公室负责对答复函文稿格式和内容严格把关，统筹跟踪办理情况，在规定的办结时间内每月向领导汇报办理进展情况，局领导根据掌握的情况及时对办理进度缓慢的股室提出工作要求，研究解决办理过程中存在的问题，促进办理工作加快进度，确保按时保质完成建议和提案办理。

二、深入调研，及早谋划

围绕代表委员提出的建议提案，组织分管领导和承办股室对建议提案提到的内容进行认真调查研究，查阅资料，走访查看现场，与协办单位多次衔接沟通，形成答复初稿。对建议提案中所涉及到的旅游项目进行重点对接，在制定规划、申报项目、争取资金等各个环节，优先把人大代表建议和政协委员提案纳入单位全年重点工作计划之中，做到科学安排。比如在办理xx届人大一次会议第106号建议“关于借扶贫旅游东风，打造国家扶贫旅游名村的建议”时，提前把合什镇清水村纳入20__年旅游扶贫工作计划，对清水村旅游资源摸底调查，加大旅游扶贫工作力度，及早谋划，尽可能地向上级争取旅游扶贫补助资金。

三、突出重点，确保实效

(一)重点办理好涉及重大项目建设类建议提案。比如，今年承办的人大代表建议11件、政协委员提案5件、人大再办理建议5件，其中涉及到乡村旅游度假区、野公园生态旅游示范区、横江古镇-石城山旅游开发项目、天宫茶海旅游开发项目等重点项目，都已纳入县委县政府分工推进重大项目，制定倒排工期表，月月交账，确保项目全力推进。

(二)重点办理好重点督办件。今年我局承办的xx届人大一次会议第107号建议“关于加快推进天宫山旅游开发的建议”，经与县委农工委、县国土局、县交通局、县农业局、县林业局、县文广局、县经信局、县投促局、蕨溪镇等单位会商后，制定了《办理工作方案》，明确了工作目标、工作重点、责任分工及工作要求，提出可行性工作措施，进一步形成工作合力，促进天宫山旅游开发。一是调整充实了“旅游产业发展领导小组”和“旅游品牌创建工作领导小组”，充分发挥组织领导和统筹协调作用，同时在全县范围内抽调一批业务骨干集中力量推动旅游产业发展，特别是在旅游品牌创建工作方面花力气下功夫。二是制定了《关于进一步加快旅游产

业发展的意见》，把天宫茶海作为重点任务之一，强化投资创新，积极推动旅游市场向社会资本市场全面开放，通过政府制定规划和优惠政策，设立1000万旅游产业发展专项资金，制定出台《县县级旅游产业发展专项资金使用管理办法(试行)》，规范旅游产业资金使用和管理，做好重大项目布局和资源管控，促进社会资金投入旅游景区建设和产业发展。三是科学规划，编制完成天宫山总规和概念性规划，构建天宫山旅游开发新格局。四是加强旅游基础设施建设，正在开展环线公路一期建设。五是建设茶文化品牌，升华茶文化，发展茶产业，开发茶旅游，在保护好黄天顶古庙遗址等文化资源基础上打造1-2首天宫山茶文化歌曲，筹划建设天宫山茶文化博物馆。下一步我们将加强市县沟通联动，强化对天宫山旅游项目宣传推广和招商引资，深化产业融合，深入挖掘天宫山高山有机茶产品，力争把天宫山打造成为继蜀南竹海、兴文石海后的“第三海”。

总的来看，今年我局“两会”办理工作在办理程序上更加合理规范，在办理质量上更加认真负责，但是办理工作与领导的要求、代表委员们的期望还有一些差距，特别是与代表委员充分交流、沟通不够。在今后的工作中，我们将切实加以改进，认真分析代表委员们反馈意见，进一步加强调研、跟踪督办，开展办理工作培训，提高办理工作水平，努力把各项意见建议落到实处。

年度工作总结问题与不足篇三

为把安全工作落到实处，成立了安全领导小组和安全工作小组。全体职工协同做好我园安全工作，制定详细的安全整治措施和校园综合治理责任书。深入开展自查自纠工作，积极推进学校安全防控体系建设，坚决排除各种安全隐患。工作中突出“全员参与、以防为主”的工作方针，坚决克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任把安全工作抓实抓细。实行“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式；按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项

安全管理工作细化分解，具体责任到人，层层签订安全责任书，使得全园人人都有安全防范意识，人人都知晓安全防范措施。

二、强化措施，落实到位

本学期我们以创建平安校园为抓手，一如既往地重视和加强安全教育和管理，除了坚持各项安全制度的执行，坚持每月安全检查，园部安全检查制度和报修、验修制度外，重点做好以下几方面的问题：

1、手足口病防治抓细、抓实

(1)分析以往消毒工作中的不足，积极改进。在镇防疫站、县疾控中心指导下，组织教师学习科学消毒相关知识，提高教师的能力。查找出以往消毒工作中存在的个别教室紫外线消毒灯偏高、84消毒液浓度不够等问题，购买紫外线消毒车6台，更换、安装紫外线消毒灯38只，切实提高卫生消毒水平。

(2)严格晨、午检及缺课追踪。继续坚持早晨园门口晨检，发现异常幼儿及时到指定医院就医，将传染源挡在门外。强调对幼儿的午检，午休后为每位幼儿测量体温，查看口腔、四肢有无疱疹，第一时间联系家长。对每位缺课儿童进行追踪，掌握其缺课原因、家庭隔离情况等。

(3)入村走访，加强防控。广大教师进村入户，了解幼儿身体状况、家庭卫生隔离等情况，指导家长做到“洗净手、喝开水、吃熟食、勤通风、晒衣被”等，加强手足口病的防治，保障幼儿的健康。

(1)将安全保卫工作作为一项重大工作任务完成，严格落实园长安全管理责任制，加强教职工安全防范意识教育，幼儿园施行封闭式管理，健全门卫、值班、安全检查等安全管理制度，督导门卫严格查验制度。保安人员把好入园安检的第一

关，对陌生人、可疑人在幼儿园外进行询问和盘查，同时严格执行入园登记制度，一旦有问题及时向办公室汇报，严防不法分子混入幼儿园内。

(2)为提高安保水平，为幼儿园保卫室配备了木棍、防割手套、催泪瓦斯等简易有效物防器材，集中精干人员，成立“幼儿园预防校园暴力工作小组”，并组织门卫人员、防暴队员安保技能培训，确保遇有突发情况能自我防卫并积极与坏人搏斗。

(1)和有关人员签订安全责任书。幼儿园召开专门会议，向家长宣传校车安全管理有关事宜，并于与乘车幼儿家长签订承运合同。与司机、跟车教师签订安全责任书，明确彼岗位安全职责与细则。同时，定期召开司机、跟车教师专题会议，学习相关材料，了解行车过程中的问题并及时给与解决，提高有关人员的责任意识 and 安全意识。

(2)加强乘车幼儿的管理。学期初，各班上交乘车幼儿详细资料，由安全办公室统一安排乘车路线，确保不超员；各学区协调安排教师值班，负责接送孩子上下车，利用乘车接送卡实现班级、值班教师、跟车人员间的幼儿交接，防止漏送、错送现象；下午，值班教师在固定的活动室组织幼儿候车，开展听故事、做游戏等活动稳定幼儿情绪；跟车教师尽可能多的熟悉孩子，在上下车途中给予帮扶，利用与家长交接孩子的时间，通过家园联系便条帮助各班与家长沟通。

(3)重视车辆检修。除每年规定的检修以外，更注重平时的车辆维修和维护。每日发车前，司机提前30分钟到岗，检查车辆状况，坚决杜绝带问题上路。尤其特殊天气班子成员与教师同时跟车，积极应对，防止事故发生。

四、加强对食品卫生的管理

严格执行《食品卫生法》等文件规定，严把食品采购关、加

工关，不购买腐烂、变质的食品。存放食品有专人专门管理，做好食品24小时留样备查等工作。其他人不得进入食品加工间和操作间，严禁外来人员出入厨房。加强餐具和炊具的消毒工作，严防食物中毒。

五、加强安全教育，提高安全防护能力

安全教育持续有效。各班学期计划中对安全教育进行统一安排，每月都有安全教育活动，还利用中小学安全教育日对全园幼儿进行安全疏散演习，逐步提高了全体教职工的安全意识。

年度工作总结问题与不足篇四

当自己还在埋头摸索工作方法的时候，猛然抬头才发现新年的钟声即将敲响，人们已经是开始为新年做准备了。做完了自己的事情之后，停了下来，回头看看自己三个月来的工作，心中不禁涌出万种情感和言语所不能表达的感受。

首先，要感谢刘姐给了我一个锻炼自己的机会。翻译公司——是我以前所没有接触过的行业，它对于我来说，是陌生又新鲜的，是在憧憬之余还感觉到神圣的地方。我对它的理解是：高不可攀，远不可及。只有学识渊博，语言精通的人才能呆的地方。

刚开始的到来，让我感到太突然，自己一下子倒是接受不了，在刘姐和同事们的帮助下我才慢慢适应。公司是刚成立的新公司，文员也不可能只是做文员的工作。这对于我来说是很具有挑战性的。还记得当同事已经打了好多通电话之后，我才敢打自己的第一通电话，当时拿电话的手都是颤抖的，心里竟然还在祈祷不要有人接电话。可是并不如我所愿，那边接起了电话，我一时之间竟不知道自己要说什么了：开始想好的那些话语都跑到了乌邦国。我就不知道自己是怎么结束的那次电话，到现在想想，那时真的是很傻的。

做电话销售也可能是所有销售里最难，最具有挑战性的了；我又是一个死要面子的人，对于别人的拒绝总是很让我伤自尊。但是自己要是想迈过这个门槛，就必须丢掉面子，面子虽然是自己的，但是别人给的。所以就想办法叫别人给自己面子，给自己业务了。说实话当时我是把自己看成被“逼”上梁山的好汉，每天都在打电话，打好多的电话让自己遭受拒绝，学会承受。当然转载自经济生活网，请保留此标记在这个过程中，我也的确是“认识”了几个不错的有意合作者(但是最近没有翻译业务)。

一段时间下来，我发觉自己电话打得也不少，可是联系业务的很少，几乎没有。认真想想好像也不能说是自己的失误太大。人们原本就对电话销售很是反感，听到就挂：或者是很礼貌性的记个电话(真记没记谁也不知道)。打电话即丢面子，被拒绝，又让自己心理承受太多。于是我又在寻找别的思路——网络。我们经常在网上，何不用网络联系呢？都能让人们在紧张的工作中放松一下，聊上几句闲话，就很有可能聊出一些客户。这样，因为是网友，感觉很亲近，不会拒绝你，至少都会考虑到你。经常在线，联系着又很方便，不用打电话，不用当着那么多同事的面讲价还价，显得自己很小气似的。讲价还价是一门艺术，不能没有耐性。现在很多人爱还价，即便是价位很合理，处于习惯也会还价。无论双方谁说了个价钱都想是让对方直接接受，电话会叫人没有什么缓冲的时间；而网络就不一样了，有缓冲的时间，又能用很轻松的语气说话，让人很容易接受；即便是自己说话有所失误，在网络上容易解释，也容易叫对方接受，可是电话就不一样了，电话上人们往往喜欢得理不饶人。

于是我就改变了策略，在网络上找起了客户。你还真的别说，在网络上人们不但能接受；而且即使没有外语方面需要的，也会帮你介绍一些客户。交流着也轻松多了，说话也方便，就像是和很熟的网友说话似的，人们都不介意。我很喜欢这样的交流方式。事实证明也是很有效果的，至少与电话销售相比较。

年度工作总结问题与不足篇五

县妇联：

一年来，镇妇联在镇党委、政府的正确领导下，在县妇联的关心指导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”为契机，全面贯彻落实党的xx大及xx届四中、五中全会精神，以维护妇女合法权益，促进男女平等，切实提高妇女整体素质为目标，按照年初提出的工作思路，结合我镇妇女工作实际情况，主要开展了以下几方面工作。

1

一、加强政治理论学习，提高思想道德素养

镇妇联制定了学习制度、学习计划，要求全镇广大妇女群众及妇女党员结合自己的实际，认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、全面贯彻落实科学发展观，及时宣传党的大政方针政策，《妇女法》、《婚姻法》、《妇女儿童权益保障法》及有关妇女儿童权益的法律法规，男女平等基本国策教育等。通过学习取得了明显成效：一是举办各类学习班6期，参加人数达到300余人次。二是举办各类培训班7期，参加人数达400余人次；通过各项培训后，从3-10月份我镇劳务输出妇女230人次、主要在我县工程队打零工，外出务工的妇女60人次。通过各种培训途径，20_年建立“双学双比”妇字号科技示范基地1个、巾帼示范村1个、培树“双学双比”女能手、致富带头人3名、培养巾帼创业带头人、巾帼创业明星8人。活动的开展引导广大妇女群众的学习积极性，提高了她们的政治理论、业务工作水平和思想道德素养。

二、推进依法维权建设，切实维护妇女儿童权益

镇妇联配合镇司法所组织送法上门，尤其加强对外出务工

妇女维护自身权益的教育，切实增强妇女依法维护自身权益的意识和能力。同时建立了妇女维权站点7个，在“三八”妇女节、“六一”儿童节、暑假寒假期间，利用社区居民学校、墙报、培训、发放宣传单等形式大力宣传有关维护妇女儿童权益的法律法规。开展妇女法制教育培训4场次、各社区出版妇女儿童权益保护专题墙报4版、发放宣传资料300余份。我镇禁毒和艾滋病防治知识宣传教育覆盖面达到80%以上，来信来访结案率95%以上。

三、通过举办各种活动，提高妇女群众综合素质

(一)、在元旦、春节期间开展了各项文体活动。为使全

镇人民度过一个欢乐、祥和、喜庆的元旦、春节，红柳湾镇党委、政府高度重视，以社区文化活动中心为平台，组织举办各类群众喜闻乐见、健康向上的文艺节目。在春节期间开展以太平鼓、社火等民俗文化表演，参加300人次。通过比赛我镇获得二等奖的好成绩。举办以社区居民庆“元旦”、迎“新春”

为主题的联谊晚会4场次，参加人员为500人次。同时我镇女职工自编自演的文艺节目参加了全县的迎春晚会，取得了好的成绩。

(二)、开展了丰富多彩的庆“三八”妇女节活动。一是

3

女性素质为主要内容的礼仪讲座，邀请莎镇长，萨主任，马主任做了专题辅导。七是在全镇组织开展了文体活动及联欢晚会。八是开展了下乡帮扶活动，在镇领导的带领下到两个村牧业一线的妇女中了解了她们的生产生活情况，同时带去了节日的问候。

(三)、积极开展“送温暖、促和谐”两节走访慰问活

动。红柳湾镇党政领导班组成三个慰问小组，分别带领机关干部、各村干部分别对全镇4个社区、2个行政村的离任村干部、特困户、60岁以上老人、农牧村二女户(三女户)、单亲母亲以及机关退休职工、遗属、孤残人员等共107户进行了走访慰问，每到一户慰问组亲切交谈，详细了解她们的家庭收入、生产生活状况和存在的困难，给她们送上慰问金，共发放慰问金23200元，并祝福她们过一个欢乐祥和的节日，使她们真真切切地感受到党和政府的温暖。

(四)、下乡巡回医疗，方便了牧区妇女。镇兽医站、

卫生院工作人员主动开展疫病防治和医疗服务。全年下基层帮扶活动20次，为生产一线的妇女群众带去了健康、带去了方便。

(五)、入户宣传计生知识，关心育龄妇女。镇妇联

联合请镇计生办工作人员深入村(居)委会，为育龄妇女进行了入户走访，面对面地宣传计划生育法律法规、生殖健康、妇女保健等知识，并给育龄妇女赠送了《计划生育政策法规生殖保健知识宣传手册》。

(六)、开展“关爱母亲”为主题的趣味性各类活动。一

是母亲节来临之际，红柳湾镇发出“献给伟大的母亲一份祝福”为内容的母亲节感恩倡议书。二是民族新村社区举办的感恩“母亲节”舞会拉开此次夏季舞会的序幕。主要党员代表、居民代表、母亲代表及县中学青年志愿者共300多人参加了本次活动。三是团结社区开展庆“母亲节”趣味文体活动。四是金山社区开展了文体娱乐活动及家庭才艺展示。五是民主社区“母亲节”大型系列活动(包括党员义务工服务、法律宣传、免费义诊、文艺汇演、签字仪式、体育比赛等)。

(七)、大力开展精神文明创建活动。镇党委在全镇范围

内开展了评选“五好文明”家庭、“诚信家庭”、“十星级农牧户”活动。“五好文明”家庭由四个社区按照评选标准推荐；“十星级农牧户”由两个村党支部按照评选标准推荐；“诚信家庭”由四个社区和两个村党支部按照评选标准分别评选推荐。推荐出“五好文明家庭”41户、“诚信家庭”50户、“十星级农牧户”15户。

(八)、镇妇联组织广大妇女群众参加了阿克塞县第

五届赛马会暨哈萨克民族风情旅游节。

(九)、4月21日在全镇范围内开展“一方有难、八

方支援”为主题的献爱心、捐款活动。全镇范围内收到捐款3万多元，给予地震灾区强大的精神支持，为帮助灾区人民度过难关献上一份爱心。

(十)、协助县妇联开展了申请妇女小额担保贷款有

关工作。在全镇范围内哈、汉两语宣传了关于妇女小额担保贷款有关政策内容，认真填写了相关表、册等。我镇递交申请书人员达到150人次。

四、抓好基层组织建设，增强妇女组织凝聚力

(一)、基层组织建设健全。镇四个社区、两个行政村妇

代会组建率、两委比例为100%。活动阵地有资料、有制度、有园地牌等。村妇代会主任报酬落实100%。

(二)、在“弘扬铁人精神、共创文明县城”活动期间，

我镇组织广大妇女干部参加了外出参观观摩学习，及举办了

周末广场专场文艺演出等系列活动。

(四)、积极组织全镇妇女群众参加了县妇联组织的各项活动，并积极完成了县妇联交办的各项工作任务。

五、存在的问题

一年来，镇妇联在镇党委、政府和县妇联的正确领导下，取得了一定的成绩，但也存在着不足。

(一)、村妇女劳动力富余，宣传发动、技能培训、组织

5

输出等工作力度薄弱。

(二)、活动经费短缺，对妇女活动的开展造成影响。

(三)、今年新建办公楼严重影响了镇、村活动阵地建设。

六、今后的打算

针对以上这些问题，今后我们将在以下几方面努力开展工作：

(一)、加大宣传教育和培训力度，切实转变广大妇女思想观念，全面提高妇女整体素质。

(二)、继续创建社区服务基地，增强妇女再就业技能，拓宽妇女就业渠道。

(三)、进一步加强妇女儿童普法维权工作，切实维护妇女儿童合法权益。

(四)、加强妇联自身组织阵地建设。把镇、村活动阵地上墙园地牌等工作。

年度工作总结问题与不足篇六

一年来，我办组织工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以党的xx大精神为指针，紧紧围绕区九次党代会精神和办事处实际，紧紧围绕党建规范化建设的目标，大力推进基层组织建设，探索街道、社区党建工作的新思路，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为构建和谐西林，促进街道社区经济社会发展提供了坚强的组织保证。

一、主要工作完成情况

(一)落实责任，强化学习

今年2月下旬按照区委的要求，开展“解放思想、发展向阳”大讨论活动，认真进行了查摆整改，同时在全办开展了“向阳要发展，我该怎么做”的讨论。通过深入学习xx大精神、党的理论和业务知识等，提高了班子驾驭全局能力、党员干部的理论素质和业务科技知识。

(二)狠抓制度，强化管理

方便他们异地参加组织活动。五是党工委研究确定了3名发展对象，并进行了公示。另外，6名预备党员按期转正。六是抓公示保廉洁。坚持以固定公开、定期公开、随时公开的形式，最大限度地向党员群众公开党务、政务工作，接受党员群众

的监督。尤其是在“特殊党费”捐赠过程中，党工委及时公开了各党支部的捐赠情况，并对各支部的捐赠公开情况进行了检查监督。

(三)活化载体，加强共建

的感情。9月份，我办党工委的区委宣传部在长安广场共同举办了一场文艺演出活动，进一步丰富了居民的文化生活。在加强共驻共建工作，创新共驻共建工作手段，积极争取驻区单位对社区建设的支持工作方面，我办以促进就业、帮贫扶困、美化环境、创建平安等为抓手，充分挖掘各驻办单位的资源优势，发挥其党组织的领导优势，拓展惠民服务项目、内涵，积极关爱社区群众，提高和谐社区的质量。我办党工委利用年初对全办22个驻办单位党组织的基本情况进行的详细摸底调查，制作了各党组织通讯录卡片赠送给各单位，以便加强联系。5月下旬，由党工委书记带领班子成员到各驻办单位党组织登门走访，共同商讨共建事宜，进一步增强了相互之间的了解和合作。各驻办单位党组织对党工委主动开展共驻共建工作给予了积极肯定。在此基础上，10月份我办和各驻办单位共同全面完成了赈灾救济任务。

二、存在的问题和不足

- 1、有的党员意识淡漠，不与党支部联系，人走不向组织打招呼，不利于党支部的管理。
- 2、社区没有专职党务干部，多是社区主任一肩挑，或副主任担任，不利于党支部的各项工作开展，也不能适应社区党务工作的发展方向。
- 3、社区党组织的管理和创新不够。

三、20__年工作思路

- 1、做好党员发展和教育管理工作。
- 2、开展好“党员旗帜工程”活动和“融入型”党组织活动。
- 3、继续做好共驻共建工作。

年度工作总结问题与不足篇七

20xx年，我场在主管局党政班子的正确领导及上级业务部门的大力支持和帮助下，全面遵循局党总支、林业局的部署，坚持以“三个代表”重要思想为指导，以“经济建设”为中心，紧紧围绕构建和谐目标，积极探索国有林场改革发展之路，全场上下同德同心，全面贯彻落实发展观，各项工作有条不紊、突飞猛进。一年来我场领导班子在经济形势异常严峻，资金极度紧张等诸多困难面前审时度势，密切配合，迎难而上，坚持把发展作为第一要务，大力推进国有林场管理水平，促进各项工作的开展，较好的完成了各项工作任务，现将我场20xx年的工作开展情况总结如下：

一、党务工作

(一)转变观念，统一思想，把深入学习实践科学发展观活动作为党建工作的首要任务

林业生产工作结合起来。

(二)加强学习，照章办事，把加强制度建设作为支部基础工作的重点来抓

学习教育活动做到了“四结合”：一是与邓小平理论和“三个代表”重要思想的宣传学习相结合；二是提升党员的思想理论水平与林场经营发展相结合；三是积极应对当前形势，增强林场发展的时代感和紧迫感与职工队伍建设相结合；四是与构建和谐社会，全面推进林场各项工作相结合。照章办事，加

强制度建设，建立健全了各项规章制度。加强沟通协调，狠抓班子建设，增进内部团结。开展形势任务教育活动，面对当前形势，定期组织党员学习，组织召开党员专题民主生活会，统一了干部职工的思想认识，进一步增强了党支部的凝聚力、向心力。

(三)加强党支部组织建设，充分发挥党组织战斗堡垒作用 今年，根据局党总支的部署及要求，我场党支部成立了新的支部组成人员，使其各有分工，各司其职，各负其责。

二、林业生产完成情况

(一)退耕还林地更新补植造林

(二)实施荒山退耕还林“退一还二”工程

为加快荒山绿化，切实搞好我场退耕还林“退一还二”工程，发挥森林蓄水保土、调节气候、改善环境、减少自然灾害的作用，促进林场经济发展，扭转以往荒山造林由林场实施，又因经费短缺，无力管护，造成屡造屡毁的现象，今年四月份经职工代表会议研究通过，将我场全部荒山承包给热爱林业，责任心强，有志于荒山造林的本场职工。经过春季整地，雨季造林、种树，现荒山治理成效显著。

(三)采伐迹地人工补植造林

由于近两年来天气干旱少雨及林木病虫害，导致部分采伐迹地树木毁枝、枯死，今年春季我们进行了人工补植造林，对部分树木毁枝地块还进行了平茬作业，使其重新萌发新枝。经过补植造林及平茬作业之后，这部分地块树木长势良好。

(四)幼林抚育管护

幼林抚育管护是保证树木正常生长的关键措施，今年我场对

退耕还林幼林地及采伐迹地更新造林幼林地，进行了全面的中耕、除草等抚育管护工作。在绝大部分采伐迹地更新造林地内，都进行了林粮间作、林经间作，既增加了经济收入，又减少了抚育管护成本。

(五) 森林病虫害防止

今年，我场退耕还林及采伐迹地更新造林地，遭受了历年来

(六) 护林防火

我场领导班子及森林公安派出所对护林防火工作都非常重

(七) 中耕抚育文冠果20亩

我场于20xx年种植文冠果20亩，成活10万株，经过今年

三、基础设施建设

(一) 棚户区改造楼房建设

我场现有危旧房130户，去年国家和自治区下发文件，每户

我场棚户区改造楼房共计82户，其中离退休职工18户，遗

(二) 场部及派出所办公楼建设

我场现有办公用房，系1991年所建。由于年代久远，已经

(三) 葡萄园建设

我场现有在职下岗职工40余人，为了解决这部分在职下岗职工再就业，拓宽职工就业渠道，增加职工收入，改善职工生活，促进林场经济持续、快速、健康地发展，由我场筹措资金100余万元，在场部东侧建设葡萄园一处，包括葡萄大棚24

栋9600m²□工作室672 m²□以及所需苗木和水、电、道路等配套设施，建成后承包给在职下岗职工经营，从事葡萄种植业生产。

(四) 通讯线路建设

实现固话通讯及高速宽带上网，解决了建场35年来悬而未决的一个难题，它必将对我场的发展与进步具有划时代的意义。

(五) 葡萄园配电线路工程建设

经过我场领导积极争取，乌兰浩特市农电局决定，将我场葡萄园10/0.4千伏配电线路工程纳入国家农网改造任务内，现正处于紧张的规划设计阶段，近日内可开工建设。整个葡萄园配电线路工程设计线路长度3.8公里，用电户87户，初步预计国家投入农网改造资金60多万元。

(六) 新建办公楼绿化建设

在新建办公楼大院内，我们进行了运土回填，机械平整等工作。然后发动全体办公室工作人员及派出所干警，义务在院内四周进行了绿化。本次平整院落动用推土机10台次，铲车2台次，翻斗车4台次，动用土方近3000立方米。院落四周绿化栽植云杉25株，垂榆22株，垂柳53株，五角枫6株，银中杨92株。绿化栽植树木动用钩机12台次，四轮拖拉机10台次，雇工22人次，义务工25人次。

(七) 道路绿化建设

今年4月份，我场对从g111线至场部道路路旁树进行了全面补栽，共补栽银中杨120株，出动钩机4台次，四轮拖拉机6台次，雇工8人次，义务工10人次。

四、多种经营情况

(一) 种植业

今年种植业总面积1.7万亩，均为残次林及采伐迹地更新造林地林粮、林经间作，总产量1530吨，总产值345万元。其中，粮食作物1.5万亩，产量1500吨，产值225万亩；经济作物0.2万亩，产量30吨，产值120万元。

(二) 养殖业

1. 我场从20xx年开始发展职工养殖奶牛，经过五年的繁育，目前已有奶牛189头，养殖奶牛户数14户，年产值20万元左右。

2. 我场响应市委政府的号召，发展育肥牛产业，动员干部职工养殖育肥牛，已有4户职工建牛舍，总面积1200平方米，投资40余万元，今年购进小龄架子牛150头，预计经济效益达到5万元。

3. 今年来，由于实施市政府封山禁牧令，舍饲羊产业在我场悄然兴起。目前，场区内养羊户4户，存栏羊240只。

4. 我场下岗职工郭祝平、袁桂霞夫妇二人自筹资金办规模化养鸡场，生产绿色、环保无公害鸡产品，现已经过国家商标局商标注册，其注册商标为“郭罗锅”。为扶持下岗职工再就业，我场在解决鸡场场地方面，专门规划出一块山岗地，供建设养鸡场用。

(三) 加工业

我场现有木材加工厂1家，电焊、维修加工厂2家。

(四) 商业

我场现有商店3家，年产值4.5万元。

五、经济情况

20xx年，林场收入与支出情况

(一)收入情况

全年收入为327万元，其中财政拨款98万元，其它收入153万元(含风能征地费)，油料补助55万元，派出所建房款16万元，盟局植被恢复费5万元。

(二)支出情况

全年经费支出320万元，其中工资81万元，职工五险53万元，生产性支出160万元，其它支出26万元。

六、存在问题

(一)资金短缺是近年来制约我场经济发展的最大问题。我场是三级差额拨款单位，除财政差额拨款外，没有其它经济收入。

(二)道路条件极差：我场现有一条自g111线至场部的砂石路，长3公里、宽10米，已不适应林场的发展，应改造为黑色沥青或混凝土路面。另外，其它通往林地的道路路况更差，也需要进行合理建设改造。

(三)没有国家项目投资。

(四)管理人员过多，借调人员工资难以支付。

七、二〇一二年工作计划

(一)做好招商引资工作，同时向上级积极争取项目资金，为林场的经济发展注入活力。

(二) 向上级林业主管部门积极争取采伐指标，清理已死亡林木，尽力减少资源损失。

(三) 进一步抓好采伐迹地和退耕还林地的抚育管理、护林防火等工作。

(四) 认真做好新建办公楼工程及其院内绿化工作。

(五) 葡萄园建设：明年多方筹措资金继续建设葡萄园，再建葡萄大棚20栋及其配套设施，彻底解决在职下岗职工再就业问题。另外，也为在职职工、遗属人员专门规划出一片土地，用于他们自建或由场方代建(受益者出资)葡萄大棚及其配套设施。

(六) 在抓好林农生产的同时，解放思想，拓宽思路，积极探索，调整结构，搞好第三产业生产，增加资金来源渠道，全面提高职工经济收入。

(七) 森林公园续建：我场森林公园于20xx年9月动工兴建，由于建设资金不足，于20xx年末即停止建设，目前建设与管理处于停滞状态。为了达到原规划标准，发挥森林公园的作用，我们计划向上争取资金，进行后续建设。

(八) 积极配合乌兰浩特市农电局，做好各项准备工作，顺利完成葡萄园配电线路建设工程任务。

(九) 积极做好棚户区改造楼房入住前的各项准备工作。

年度工作总结问题与不足篇八

20_年，是中国共产党建党__周年，是“十二五”规划的开局之年，也是__实现科学发展和谐发展率先发展的关键一年。街宣传科着力抓好理论武装，切实提高干部思想政治理论水平，着力搞好纪念中国共产党成立__周年的庆祝活动，唱响

时代主旋律;着力繁荣文化发展,不断满足群众精神文化需求;着力搞好新闻报道,努力营造良好的舆论环境;着力提高市民文明素质,高标准做好全国文明城区复查工作。现就上半年宣传科的工作总结如下:

一、深化理论普及教育,提升党员干部群众思想政治水平

1、加强理论中心组的学习。一是精心安排,以提高中心组理论学习的质量和水平为先导,我们按照__20__年宣传思想工作部署要求,紧密结合我街工作实际,在认真研究综合分析讨论的基础上,制定了《__20__年理论中心组学习安排》,每半月安排中心组学习一次,并由中心组秘书提前制定好每季度的学习内容发放给中心组成员。二是对重点会议精神学习。上半年重点学习了市委九届八次全会、__第九次党代会第六次会议精神、中纪委第六次全会精神、十二五规划等重点会议及文件精神。三是搞好读书活动,采取推荐重点书目与自选书目相结合的方法,组织好个人自学、集中学习和辅导串讲。学习了《苦难辉煌》和《中国共产党历史》,并组织好理论中心组读书交流活动。四是丰富理论中心组学习形式,将理论学习和读书活动与专题讲座、观看录像等辅导方式相结合,与参观学访相结合,与工作实际和工作实践相结合,提高理论学习的针对性和时效性。

党工委研究决定,本年度理论培训工作,以培训班讲课的方式进行,从今年3月份开始,每月第一周周五下午两个学时(每个学时45分钟),每个学时由一位主讲人主讲,主讲人为各科室负责人担任,主讲内容为本科室本部门业务理论与业务实践。二是围绕国内外热点问题、重点问题,邀请知名专家学者进行专题辅导。上半年共组织了三次重点辅导,分别为3月18日__保护风貌建筑办公室研究室主任金彭玉“传承五大道历史文化专题报告会”、4月21日__政法干部管理学院孔玉芬教授“社会管理创新是对党执政能力的新考验”、4月29日__委党校廖竟教授“光辉历程—纪念中国共产党成立__周年专题报告会”,全街党员干部群众越600人次接受了

培训。三是搞好社区党员的培训活动。各社区理论学习小组以《理论热点面对面》、《划清“四个重大界限”》、《七个怎么看》、《基层党员学习读本》为内容抓好基层党员干部的教育培训。四是搞好基层党校的阵地建设，规范基层党校的管理制度。为街道、社区制作了“全面落实__第九次代表大会第六次会议精神”宣传展牌。完成了《社区思想政治工作调查问卷》20份。

二、组织开展中国共产党成立__周年紀念活动，唱响时代主旋律

1、街宣传科组织各社区通过学、唱、比、群众歌咏大会等多种形式，广泛发动干部群众参与到经典诵读和唱红歌活动中来，充分展示全街党员干部群众热爱中国共产党、热爱祖国、热爱家乡的良好精神风貌，唱响共产党好、社会主义好、改革开放好、伟大祖国好、各族人民好的主旋律。

2、积极参与“光辉历程”百课宣讲活动。围绕党的光荣历史、辉煌成就。党的创新理论和路线、方针、政策等内容，以街理论宣讲团为骨干，广泛开展“光辉历程”主题报告会、系列宣讲和基层巡讲等百课宣讲活动。引导全街干部群众进一步坚定在党的领导下走中国特色社会主义道路的信心和决心，激励干部群众坚定理想信念，立足本岗、扎实工作。

三、圆满完成第三次全国文明城区复查工作，进一步提高市民文明素质和城区文明程度

功能平面图进行了统一规范，并请专业单位进行设计制作。五是街组织社区对楼道内堵塞消防通道的杂物进行了清理，对楼道内小广告、楼道灯、小区内路灯点位进行了统计和上报，社区发动居民、楼院长对楼道内烟头、纸屑进行检拾。六是针对夏季特点，安排卫生防疫人员定期对辖区里垃圾桶进行喷药消毒，消灭蚊蝇滋生。在垃圾投放点制作明显标志，引导居民把垃圾分类投放。对社区环境卫生进行拉网式排查。

2、勇争一流，完成我单位第三批全国文明单位的申报和迎检工作。按照市区文明办的要求，对照《第三批全国文明单位推荐评选办法》、《关于开展___文明单位、文明社区、文明村镇创建活动评选表彰工作的通知》中相关标准，结合我街的特色和实际工作，充分进行了准备，确保材料完整详实、真是可靠。3、抓好市民文明素质提升工程。继续深化“个十百千万”工程，积极参与“文明礼仪标兵”评选、“我们的节日”、“做文明交通人”、“推荐评议身边好人”、“全民阅读”等系列活动，扎实推进社会主义核心价值体系建设，着力提高市民文明素质和城区整体文明程度。

4、加强和巩固社区未成年人思想道德建设工作。一是完善“三位一体”未成年人思想道德建设网络社区未成年人活动站建设，继续组织开展社区未成年人活动站评优交流活动，积极创建市级未成年人快乐营地。二是以寒暑假为契机，开展“‘做一个有道德的人’冬、夏令营”活动，调动各方面力量参与到未成年人思想道德建设工作中。搞好未成年人心理健康辅导站建设，引导和帮助未成年人提高心理素质。

5、深入开展志愿者活动。加强文明交通服务、平安志愿服务、爱园护绿志愿服务、“关爱空巢老人”志愿服务、关心下一代志愿服务、关爱外来务工人员志愿服务队伍建设，深入推进各项志愿服务活动，形成良好社会风尚。做好网络文明志愿者的网上撰写博文和跟帖、转帖、评论工作。

四、积极投入到街重点工作

今年是五年一次的人大换届选举年，宣传科积极配合人大工委对我街的人大代表换届选举工作进行宣传报道，并抽调2名干部参加换届选举的工作。制定我街人大换届选举宣传工作计划，充分利用街道、社区的宣传阵地，通过展牌、黑板报、电子、横幅、标语等多种形式营造选举氛围。结合宣传日的主题，组织落实好换届选举宣传日的各项活动，掀起我街宣传高潮。

五、加大对外报道工作力度

围绕全街特色工作和重点任务集合资源、集中力量、集聚优势在市、区主要媒体和策划推出有份量、有影响的宣传报道。对我街“五大道自来水改造工程”“与市政法干部管理学院共建社会管理创新实践基地”等工作进行了重点报道，并在市、区多家媒体刊登信息。截止十月份共采集信息515条、报送信息268条、刊登信息186条。

六、精心做好政协社区联络站的工作

年度工作总结问题与不足篇九

2014年中央农村工作会议明确指出，“小康不小康，关键看老乡……中国要强，农业必须强；中国要美，农村必须美；中国要富，农民必须富。坚持把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重，坚持工业反哺农业、城市支持农村和多予少取放活方针。”面对农村发展的新形势、新要求，战斗在农村一线的村干部能力建设上的一些问题日益凸显。为了更好地发现和解决村干部身上的共性问题，提高基层战斗力，八宝镇组织部从第十一届村支两委换届至今对此展开了专题调研，并提出了相应建议。

八宝镇根据村干部级数设路的有关规定，精心组织，科学引导，共选有138名村干部。其中具有高中及以上文化38人，仅占27.5%；平均年龄51岁，45岁以上的108人，占78.3%。村干部年龄偏大，文化偏低，导致对政策理论水平低，对党在农村的各项方针政策领会不全、把握不准，更难结合实际创造性地贯彻执行。

1 少办法，很难找到真正适合村情发展的致富路，多数停留在维持现状的层面上。一些村干部自身发展致富能力强，但是谋划一方，带领致富能力欠缺，总是认为没有上级的支持发展不起来，“等靠要”思想严重。

表现在一是“不团结”，村支两委成员之间为了各自宗族派系、个人争权夺利，工作中不能相互配合，甚至相互拆台，形成不了工作合力；二是“不公正”。表现在村干部民主意识不强，办事不公开，处事不公正。一些村干部存在着“老办法不顶用、新办法不会用、硬办法不敢用”的现象，管理不规范，制度不执行，形同虚设。三是“不廉洁”。表现为有的村干部以权谋私、挪用公款，生活不检点，不注意小节，不能很好地自律。

虽然当前农村年轻劳动力大量外出，村干部选人用人的范围较小，但是随着国家对惠农力度不断加大，农村发展空间巨大，如果后备干部的培养选拔制度不完善，选贤任能的责任制度不落实，阻滞了年青富有朝气的能人发挥作用，将进一步导致人才的流失；三是缺乏有效的激励机制。从上到下看，对村干部要求高，支持少，指责多，理解少，工作中缺乏有效的激励机制。农村基层干部在退休或离职后，没有好的出路和退路，缺乏保障。有一些素质好、能力强的村干部没有走上更高层次领导岗位的机会，激发不了他们的上进心。四是教育和培养机制不健全。村干部对学习的认识程度以及我们在教育培训的内容和方法上都存在着差距，致使许多村干部思想观念陈旧、工作作风老化，工作方式、方法不新。

农村两委“协调”工作的制度没有建立起来，或者支部包揽村务，或者村委会与支部“顶牛”，“有章理事”的问题没有很好解决。村干部的责任制度没有很好地建立起来，农村基层干部工作不规范，随意性大，任期目标不明确，造成工作推着干，绩效差，积累的问题多。对村干部的监督和约束机制没有很好的建立起来，村务透明度不高，村级人、财、物管理，尤其是村级财务管理等问题均未能很好地解决。

村干部长年工作在第一线，直面问题和矛盾，群众工作经验丰富。一些政治素质硬、思想觉悟高、干事能力强的村干部完全可以吸纳到公务员队伍中来，发挥本领，服务群众。当前村干部吃上“皇粮”的渠道还很窄，这也一定程度上影响

了村干部的干事创业热情。

村级组织是我国现行体制中最基层的组织，地位重要，责任重大。虽然每年国家都有转移支付发放到村里维持村组织运转，但是一个行政村每年除去村干部工资，日常开展的计划生育、综合治理、接待宣传等工作，很多村级集体经济长年亏空，无法再次投入开展生产。随着经济社会的发展，物价的上涨，村干部的工资还停留在2001年税费改革测算的水准上，还不及一个打零工者的收入和部分城市城镇低保户的补助水平，同其所要承担的职责、任务与享受的工资待遇不成正比，导致很多年轻人宁愿远走他乡务工，不愿去竞选村干部。村干部离职后享受的基本养老金标准不高，且条件比较苛刻。

乡镇一级每年对村干部的培训机会少，形式单一，且一般是布路某些工作任务进行的宣传动员和业务学习，形式多为以会代训。村干部对国家政策、法律法规、市场行情、实用技术等方面知识的学习机会不够，制约了自身综合素质的提高。

要解决面临的问题，提高村干部干事热情和能力，推动农村事业全面发展，调研认为可从以下三个方面入手：

根据当地实际情况，提高转移支付额度和村干部待遇标准，同时减少摊牌截留，保证发放到位，让村干部尝到“甜头”。县、乡镇拿出一部分资金作为考核奖励，对于成绩突出、作风过硬的村干部要大胆表彰奖励，树立典型进行推广。

一些村干部干事热情很高，但因为能力、视野、市场条件的限制，想干成事却很困难。上级党委政府特别是乡镇一级要切实做好服务工作，提供形式多样、内容丰富的培训，提高村干部综合能力。对于政策性强、关系群众切身利益的事情，要提早介入进行引导，把好事做实，把实事做好。

乡镇党委政府在完善制度严格管理的基础上，对村干部进行

考核评定，对于评定中群众反响好，政治素养高，综合能力强的村干部向县级组织部门进行推荐。县级组织部门根据实际情况，在村干部定向录用公务员考试中可以采取推优报考，量化加分等奖励措施，提高村干部岗位吸引力，让村干部工作有前途、有奔头。

“尝点苦头”不是削减村干部相关待遇，而是建立完善村干部考核管理体系，并严格落实执行。根据《中国共产党农村基层组织工作条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》，结合地方实际情况，制定出科学可行的考核管理办法和监督机制，对村干部进行有效管理。让村干部工作置于制度的管理下，落实村支部“三会一课”和村支两委“四议两公开”制度，对重大问题及事项的决定，必须通过“两委”会研究通过，然后按照法定程序，提交村民会议或村民代表会议讨论决定。进一步加强村务公开制度、民主评议村干部制度、民主议政制度、财务审计制度，用制度来保证民主监督程序化。