

最新合规化总结 教师队伍管理办法心得体会(大全8篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇一

经过三个多月的班主任工作下来，让我认识到了班主任工作的艰辛，班主任肩负的职责重大，回过头来想一想，确实还有许多做得不够的地方，很多方面还有待改善。

来到那里，第一次与初二的同学打交道，我发现同学们都很活泼可爱，从本质上来说，他们都是好样的，他们热情、进取、纯洁、天真，真得就像一张白纸一样，就等待着教师们去完成对他们人格上的塑造，这让我既欣喜又紧张，我害怕一点工作上的失误，给他们带来不可磨灭的伤痕。所以在班级的管理方面我异常谨慎，尤其注重学生的行为规范和学习习惯的培养，“细节决定成败，习惯决定命运”，教育中始终把学生“学会做人”放在首位。在培养学生良好习惯的同时，还注重挖掘学生学习中的非智力因素，能较大限度地调动学生学习的进取性和主动性，多用谈心和整体教育的方式帮忙学生树立正确和积极向上的人生观。“多表扬少批评。”这是我一向坚持的。

另外一点就是要多和同学们交流，因为寄宿制的学校，同学们天天住在一齐，很多时候，班级里的问题，学校里的问题，同学们比我更加清楚，也能使很多问题，及早发现，及早解决。

最终，还大胆任用班干部，放手让他们管理好班级。班干部每月至少进行一次正式的例会，在会中，我能够了解班级的现状，有什么新的问题，从另一方面也增加了班干部的职责感，让他们感到自我做的工作是有意义的，教师是很重视他们的意见的。

作为一名班主任，我深深明白我肩上的职责，每一名学生，对于教师来说，仅仅是几分之一，而对于一个家庭，却是百分之百，是一位父亲和母亲的全部期望。都说教师是人类灵魂的工程师，诚然如是，但作为班主任，更是一块抹布，擦去学生心灵上的尘埃；是一把扫把，帮忙学生扫除学生人生前进的障碍；班主任也是引领学生走向成功的人。应对一群孩子，带着一份职责和无数的期望，我每一天都在想：我应当为他们做些什么……？看着学生一天天成长、成熟，一天天地为自我的梦想奋斗着，这便是作为一名教师由衷的欣慰。

班主任工作永无止境，在今后的工作中，我将一如既往地教育奉献自我的一腔热血。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇二

20xx年4月13日——18日，我非常荣幸地参加了红河州教学管理干部的培训学习，这应首先感谢上级领导给了我这次千载难逢的机会。

本次培训，专题报告给我今后的教育之路指明了正确的方向；专家精彩的讲座，让我的教育理念得到了进一步的更新，理论水平也有了进一步的提升；与广大学员的共同探讨，互动交流，使我明白“尺有所短，寸有所长”的道理，“风景这边独好”；到省内名校的参观考察，更让我深切地感受了“外面的世界很精彩”，自我的教育教学水平还有很大的提升空间。同时，通过本次培训使我曾经的某些困惑，顿时豁然开朗，俗话说：“听君一席话，胜读十年书”。不错，

一周的培训学习，时间虽然短暂，但有如一股清泉流入了我的心间，让我的思路越来越清晰，视野越来越开阔，静下心来，仔细思考、细细品味，真是：获益匪浅，任重道远。

本次培训聆听了多位专家的讲座，我顿时有了一种“坐井观天”之感，以前一直让我沾沾自喜的一些自以为是的资本，在众多教育专家面前真可谓是“班门弄斧”，实在是太渺小了。

一个脚印策略，虽有一点点创新，但不够大胆不够放开。

通过本次培训后，我从专家那里学会了多角度、多层面的面对课堂教学进行调控的能力以及能对课堂教学中各种困惑和行为进行理论的诠释和深刻地反省。

我愈来愈觉得要想真正提高课堂教学的效率，提高课堂四十五分钟的质量，更新自己的教育观念，大胆地进行教学改革迫在眉睫，而且十分必要。

今后我将大胆创新，勇于改革，力争课改和成绩双丰收。

通过本次培训我真正感到教育是充满智慧的事业，使我深刻地意识到自己肩负的责任是多么重大，我深切的体会到作为一名教师“以德立身”非常重要，“以德立教，以德立学”，同样不可缺少。教师应以自己独有的人格魅力、道德水准去感召学生，去征服学生，俗话说“近朱者赤，近墨者黑”，以此来达到培养一批有理想、有道德、有文化、有素质的崇高品质的学生之目的。

我们知道：学生德育不好是社会一个危险品，反之，道德品质优秀的学生何尝不是建设祖国的栋梁之材呢！因此，教师道德的水准高低将对学生的道德水准好坏起着潜移默化的作用。

局长有一句话说的真好：“大气做人，精细做事”。是的，做人应大肚大量，有大志向，有高眼光，做事更应做精做细做实做出成效。这句话将永记在我心中，它将成为我今后做人做事的座右铭。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇三

其实合规管理都是从细节抓起，小到合同文本和各类表格填写、资料收集、经办人签字、签章等等，看上去简单，有时都觉得可以马虎带过，不是问题，但是合同文本、配套资料以及资料填写的完整性和一致性是合同有效性的第一要素，如果不重视，一旦出现不良进入诉讼，这些瑕疵将会成为诉讼失败的主要原因之一。我们要谨记“勿以事小而不为”、“不以繁琐而轻视”，扎扎实实把这些“小事”做好、做到位。

规章制度建设是合规工作的基础，完善的管理制度不但要体现健全性，还应做到有效性，即可操作性，否则就会出现制度规范但执行不规范的情况。制度是在实践中不断总结、优化和日益完善的，同时对制度的执行也相对会是越来越好，只是在管理和追责方面应充分考虑实际情况以及各环节的尽职履责情况，尽可能做到公平公正。否则制度执行可操作性和针对性不强，就很难达到制度约束的实际效果和预期目标。另外，我们的制度虽然是分条线制定的，但各条线业务之间却有着千丝万缕不可分割的联系，因此建议制度的出台应该由各条线一起经过风险、合规和法律综合论证，有些论证尚未完全成熟的制度也可以选择几家典型支行进行试点，从试点中总结经验后再全行性推广。

在投放压力加大的情况下，发展业务往往被放在首位，合规操作往往被置后，导致风险管理重心往往放在了贷后及不良处置上。风险的控制应该是把住源头，尽量前置才能尽可能减少风险的产生。因此贷前调查是否尽责，资料是否真实可信，对借款人的分析判断是否准确是基础。另由于目前客户

经理业务水平参差不齐，有的对风险的把控难以做到位，那么贷时审查则更为重要，因此支行贷款审查人员必须是具有多年实操经验、有较强风险意识和把控能力的人担任。一旦这两个环节没有做到位，在贷款出现问题后，催收和处置将会耗费大量的人力物力财力，还不一定能取得满意的效果。

目前我行制度较多强调监督、强制、约束，但对于严格执行制度、表现优秀的员工没有明确的激励措施，致使员工一般情况下只是被动执行制度，缺乏主动合规的动力。因此在制定考核管理制度时，应对合规执行到位、主动提出建议意见的员工和部门给予奖励，尽力做到奖惩分明。

风险的控制和合规管理应该立足于制度和系统，系统控制是关键，我们应该进一步加大科技投入，建立强大的系统支持环境，加快系统完善的步伐，避免关键环节因人为控制不到位而出现漏洞。如：借款人利用网银转出贷款不受控的问题应尽快解决；对公信贷系统尚无贷款到期提醒和欠息提醒；押品的移交与业务移交尚未做到同步等。

信贷条线制度多、管理办法多、细则多、业务规程多，这么多的文件只能通过培训进行学习，单纯的将员工集中在一起学习文件往往很难达到很好的效果，必须通过自学、集中培训、专家讲评、案例分析以及实操结合方能达到一定的效果，其中专家讲评、案例分析应为最佳学习方式。为做好信贷业务，各岗位必须认真落实管理制度和操作流程，协同运作、相互监督、防范风险。

信贷业务的合规管理需要通过实际工作，边思考边总结，认清问题，解决问题，不断积累经验，持续优化管理和操作流程。相信在我们坚持不懈的努力下，一定能抓好信贷业务的合规管理工作，降低风险，全面提高业务发展质效。

规范化总结 教师队伍管理办法心得体会篇四

以培养创新人才为目的的班主任工作是一项艰辛而复杂，繁琐而特殊的工作。做一名优秀班主任，建设一个好的班集体，是每一个班主任的梦想和工作动力。本人自担任班主任以来，热爱教育事业，爱护学生，教育思想端正。

工作责任心强，作风正派，有一定的教育教学水平和组织管理能力，能够按照德、智、体、美、劳全面发展的要求开展班级工作。全面教育、管理、指导学生，使他们成为有思想、有道德、有文化、有纪律、体魄健康的栋梁之材。正凭着对班主任工作的一片热爱，我取得一些可喜的成绩。

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和“爱”。这是班主任顺利开展一切工作的基础。

作为班主任，人格的魅力是无限的，这是凌驾于他的工作能力之上的。用自己的行动去说服学生，胜于一百句空话。班主任的自身素质、道德修养，是班集体乃至班级中每一个学生的楷模。因此，在班级工作中，我时刻注重身教，为人师表，以良好的形象率先垂范。处处注意修养，遇到偶发事件总认真对待，谨慎处理。

工作中多一些亲自动手，少一些指手划脚；多一些实际行动，少一些批评指责；用自己的实际行动去教育学生，影响学生：如发现地上有纸片，自己弯下腰去捡起来；清洁工具摆放不整齐，自己动手摆放整齐；讲台上作业本乱扔，自己整理整齐。诸如此类的事情，发现不足亲自去做好。

德育是学校实施素质教育的重要组成部分，它贯穿于学校教育的全过程和学生日常生活的各个方面，渗透在德育、体育、美育、和劳动教育中。小学德育是基础教育，它要在德智体

诸方面为学生的成长与发展打好基础，要为学生步入社会打好做人的基础。最终可以改变和促进社会道德风尚的进步。

我利用每次班会或课前对学生进行爱国主义教育、集体主义教育、理想信念教育、道德教育、传统美德教育、感恩教育等等，都让学生得到一次思想和灵魂的洗礼，留下深刻印象并指导自己以后的言行。

作为班主任，我很注意充分利用班会和平时，加强对学生的饮食安全、交通安全、上下楼梯安全教育，加强对学生的防火防盗意识教育，加强突发事件处理方法和发现安全隐患及时报告的教育，坚决贯彻执行学校的安全责任制。班内和卫生区指定认真负责的同学管理，进行监督和奖罚相结合。

此外，我还比较注意不体罚、心罚和变相体罚学生，注意在言语上尊重、理解我们的学生，注意对教学成绩的合情合理合法化处理，注意教育方式的文明化、科学化，注意学生的良好心理健康的养成，只有学生人身安全了，各项工作才能井井有条。

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由班干部决定的。班干部是“班主任的左右手。”所以只有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。所以在班主任工作中，我很重视小干部的培养。因此，我认真执行“班干部轮换制”，选举出有能力的班干部。

良好的常规是进行正常的学习和生活的保障，也是衡量班主任工作的一个重要部分。一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。

因此，要扎实有效地加强一个学生的常规训练。抓好日常行

为习惯养成教育，及时抓住学生点滴的情绪变化及时解决问题，利用班会组织学生学习《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、以及路队常规，从思想上给学生深刻的认识，在实际工作中，抓住日常生活中的不遵守纪律现象，对同学进行换位思考并积极进行教育，让学生在反省中受教育，得真知，约束自己，培养自己良好的行为习惯。

家长评论学校从班主任开始，因为班主任与他接触最多。家长的评价认可程度，对学校对班级对教师的影响都很大。他认可你、反感你，他都会到处替你宣传。所以，与学生家长建立良好的关系至关重要。家长信任你，即便有时你的工作有些失误，他也可能谅解你。我们班主任向家长说学生在校做的任何一件事，家长都能感觉到你对他孩子的关注。

以上几点是我的一些班主任工作心得，本学期是对我的一种历练，在不断学习和反思的过程中，我也不断加入自己的思考，因为我知道，作为班主任最重要的是要对学生负责，只要我们以人为本，以金子般的爱心来对待学生，多一分尊重，多一分宽容，多一分理解，善待每位学生，相信学生未来的辉煌，就在我们的无限热爱中。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇五

xx公司的规模和速度发展得越快，越容易忽视和掩盖业务和发展中存在的思想偏颇和运营过程中存在的管理松懈问题。随着xx公司的迅速发展，基层网点的不断增多，团队的扩张增员，营销方式的不断创新，公司内控合规工作中存在的一些问题日益凸显。

对内部控制认识不足，岗位设置缺乏牵制性。人是企业最重要的资源，也是重要的内部控制因素。公司人员素质、职业道德水平参差不齐，对内部控制认识不足在所难免。有的干部、员工认为，员工在激烈的竞争中拓展市场，我们坐在家

里找人家的事，搞不好会影响业务发展的大局，招致领导的怪罪，得不偿失，多一事不如少一事；有的干部、员工缺乏系统的教育培训，在营销方式的转型过程中，缺乏辨别是非的能力，甚至认为合理不合法的变通和腐败能促进保险业务的发展。

跟不上新产品和法律法规变化的发展。随着新产品的广泛研发，各产品线不断有新产品投入运营，因此合规人员除了要加强法律法规与内控合规制度的学习外，还必须要加强业务学习，特别是要熟练掌握各产品线保险产品的条款，包括销售对象、销售范围、销售金额、销售责任、除外责任、义务、费用支付标准等法律法规及国家制定的各项制度等，因此必须做好合规员的即时培训工作。所谓即时，就是颁发了新的法律、法规，出台新的制度规定，产品线投入运营新的产品等，合规员要在最快最短的时间内学习掌握。

合规队伍素质偏低，组织架构不完善。内控合规以道德规范、行为自律、遵章守纪、风险控制为基础的管理性工作。合规员首先应德才兼备，具有良好的工作作风和思想道德，工作一丝不苟，遵守国家、企业、行业的各项法律法规及规章制度；其次，应该具备比较高的专业素质，能够科学合理、严谨有序地制定和完善内控制度，保证企业经营科学高效；再次，要具备较好的协调能力，设计和协调好各部门、各环节的关系，确保内控制度得以有效实施。最重要的是合规员能够通过制定和执行合规政策，开展合规监测和风险管控，有效地预防、识别、评估、报告和应对合规风险，全面推进企业管理和效益水平。

一方面，是合规管理权威性不强，作为合规岗不可能全面参与经营管理的全过程，对各部门的协调能力极为有限；另一方面，是专业性不够，合规岗和兼复合规员一般缺乏专业知识和专业训练，在参与风险管控方面明显缺乏相应的技巧与能力。因此，这种合规管理与风险管控的结构虽然是畅通的，但实际作用却是极其有限的。基层机构要牢固树立寿险经营

就是风险经营的概念，大力提高风险管控和合规管理的权威性，在公司运营成本允许的情况下，建立直接由总经理室领导的内控合规工作的专业队伍。

内控合规制度执行标准未达到刚性化的程度。内控合规相关规定性文件一般都是上级部门经过反复调研的规范性文件，不管哪一级的内控制度规定，没有必要逐级向下制定本单位的规定，因为一旦逐级制定相关的规定，其规定的严密性必然被破坏，甚至出现更多的漏洞。即使根据当地的实际情况，确实需要对内控规定进行补充的，应该报请上级决策部门同意后，制定简要的补充规定。因此，对上级下发的内控制度和规定要不折不扣地严格执行，不能另行制定一套相似的制度或规定。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇六

“规者，正圆之器；矩者，正方之器。”不以规矩，不成方圆。过去农村中小金融机构单纯追求规模扩张的时代已结束，在现阶段复杂严峻的经营环境下，风险管控和业务发展必须齐头并进。我县联社为提升业务水平，加强风险意识，特邀培训机构开展了“柜面业务操作风险防范与管理”学习，我通过参加培训，收获颇多，主要体会有以下三点。

银行业的案件主要发生在基层网点，基本上是“十案九违规”，操作过程是业务手续的关键和最后流程，对各种细节的把握成为了管控风险的基础。在这次的培训课堂上，我学到对紧急挂失业务，可先申请口挂，以确保客户资金安全。对重病、行动不便的存款人申请挂失，更是可以提供上门核查优化服务；对继承支取业务，首先要客户识别，若存在遗产继承纠纷，客户必须要提供法院司法文书或公证文书才能办理相关业务等。“千里之堤，溃于蚁穴”，注重细节，不仅可以有效减少银行损失，维护银行声誉，更是保护了自身利益，防止卷入风险事件。

大家每天都在同一个营业间工作，朝夕相处的时光早就让我们形成了如兄弟姐妹般的感情。在工作上，我们相互帮助、相互鼓励。在生活上可以分享趣事、倾吐心声。在这和谐共进的氛围下，更能为客户展现我们优质的服务态度和积极的精神面貌。但是，能不能将友情中的信任直接试用到工作中？在同事面前，对违规行为能不能果断地说“不行”？我想最好的办法是坚持“对事不对人”的原则，坚守自己的职业规范，保持理性的头脑，工作严肃认真、一丝不苟，这样代为签名确认，代为开户及挂失，以及写借条，甚至空库行为才会从源头得到禁止。

业务上的熟练，不代表业务知识的全面。要想做一名合格的金融工作者，空杯心态是学习状态的前提，通过学习与经营活动相关的法律、政策知识，才能在实际操作中有依据、有把握、有底气。在这次培训中，我发现在查询、冻结与扣划业务方面有很多法律知识需要学习；单位结算账户开户资料不全、不真实、资料审查不严具有很大的操作风险；重要票据的票据要素核对也有明确规定；银企对账不仅仅是对账单的收回问题等，这些都是我之前忽视，但却是易发生风险隐患的业务操作点。

总之，合规成就幸福，违规就是风险，作为一名基层综合柜员，在工作时，我时刻提醒着自己，处处有风险，时时须谨慎。

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇七

根据四川省城市商业银行协会关于__年合规线上学习的要求，在规定时间内保质保量完成了38门合规课程的学习，合规是银行稳健运行的重点，也是每一个员工都应履行的职责。结合平时实际工作，对职业道德、合规意识、监督防范意识有了更深刻的学习。现就此次学习总结几点心得体会。

随着银行业间竞争压力，互联网金融带来的冲击，部分银行

存在重业务发展，轻视价值观的引导，对价值观的重要性认识不足，把业务工作视为硬指标，把思想政治教育当软任务，过于重视工作业绩，思想政治教育脱离实际业务工作，缺乏经常性岗位职责，职业道德，制度刚性的教育。通过这些方面存在的问题更要求我们员工要加强合规学习，遵守法律法规，恪守工作纪律。

1、增强合规意识，加大思想教育

对银行员工的人生观、价值观、世界观进行全方面研讨，增强自觉抵制腐朽思想侵蚀的能力。银行一线员工经常接触大量现金的管理、使用，在这个过程中会面临金钱的诱惑，可能会受欲望驱使，对管理的资金进行非法侵占或挪用，也会受一些不法分子的腐蚀。把合规教育、思想道德教育渗透到业务、经营、管理、财务、分配等各个方面，紧紧围绕业务、经营管理。

坚持把做好人的工作放在重要位置，与业务工作一起抓，思想道德教育要为防范和化解金融风险构筑思想防线。要把经常性的思想教育、严格的管理、严厉的惩处结合起来，建立思想、制度、法律三道防线，内在约束和外在外约束有机结合，从根本上遏制金融案件的发生和金融违规行为的发生。

通过思想道德教育，使员工认识到规范经营、严格管理的重要性，疏于管理的危害性。教育员工，使员工不敢、不想、不愿、不能作案。

2、加强合规学习，增强风险防范能力

虽然银行内部规章制度已比较健全、严密，但仍然存在有章不循，违规得不到及时纠正，制度执行不严格，管理松懈等问题。增强合规意识，加强合规学习，预防职务犯罪是需要银行员工与银行机构共同努力，最终将职务犯罪消灭在萌芽状态。作为银行一线员工我们要全面加强柜台服务，尽职尽责

责，加强业务学习，特别是加强各项规章制度的学习，熟悉和掌握各项规章制度的要求，提高自身业务能力，认真履行工作职责，有效进行案件风险防范。

3、严于律己，自我约束。

由于银行工作的特殊性，日常工作开展会有巨额资金的往来，会有金钱的诱惑和收入悬殊的对比，会让个别员工价值观、权力观、利益观扭曲，面对金钱诱惑，产生失衡心里和补偿心里，还存在侥幸心理，蒙混过关思想不断滋生。我们要克服这些不利心理，把握人生正确方向，牢牢守住自己的职业道德与理想，远离贪占、侥幸、攀比等不良心理，树立正确观念，做到慎始、慎微、慎独、慎友，夯实自律基础。算好经济账、名誉账、家庭账、自由账、亲情账，以增强个人廉洁自律意识，自我约束，严于律己。

总之，本次合规学习使我受益匪浅，深刻认识到我们银行员工要保持良好的职业操守，诚实守信、勤勉尽责，坚持合规操作，严格执行廉洁从业的各项规定。想要获得更加美好的未来，就需要靠我们每一个员工自律的努力与付出！

合规化总结 教师队伍管理办法心得体会篇八

我的童年是在父母讲述的故事中度过的，在他们的口中，有不畏权贵、刚直不阿的包拯、有治军严谨、精忠报国的岳飞，他们的名字与事迹组成了中华民族渊源流长的历史文化中最为璀璨的一部分，当然，千夫所指的赵高、遗臭万年的秦桧自然便扮演了这段历史中当之无愧的丑角。“为什么同样的人会有这么大的差别呢？”天真不懂世事的我提出了这样一个可笑的问题。

“那是因为在一个人的心中，善良的天使与凶恶的魔鬼在进行着一场斗争，魔鬼用懒惰、贪婪、谎言、放纵、恐惧和不

忠诱惑你走向无底的深渊，而天使则用勤勉、自律、真诚、责任、从容和忠贞带你步入人性的顶峰！”父亲慈爱的目光中透露出对我殷切的希冀。

面对父母的解释，我似懂非懂的点着头，直到多年以后，我才逐渐明白了他们的良苦用心，其实，在每个人心中都存在着一场这样的斗争，人生的走向也取决于自己的内心。

第一次认识到“合规”这个词，还是从一位金融业界的朋友口中得知，但我想，“合规”的意义应不仅仅局限于狭隘的单一行业，纵观历年来因为不讲“合规”而屡屡发生的行业事件，让我真切的感受到“合规”文化建设的重要性与必要性。

对我们个人而言，合规操作不仅关系到个人工作的规范与效率，更关系到企业利益与形象，进而影响到行业的健康发展！不讲合规，一旦发生事件，再好的经营业绩也要一票否决！哪怕是轻轻的一碰键盘，就能使数百万元资金流失，给客户和单位造成巨大损失；不懂合规，哪怕是小小的一笔业务发生差错，就能我们的帐务不平，不能正常下班、按时回家；摒弃合规，就可能误入歧途，甚至走上危险的不归之路。因此，正是合规文化保障着各项业务高速、迅猛的发展态势，也正是合规文化让我们不断的走向发展壮大。

一、以德立身。古语有云：百行以德为首。可见古人早就讲明了道德的重要性，做人，应该身先立德，做事，亦应该以德从业，坚决树立与不良行为做斗争的决心，万里长城尚且是由一砖一石垒起来的，恪守行规、树立良好行业风气的这道长城亦应由以德立身这块基石做起。

二、以慎处事。“合规文化”的建设与实践绝非一朝一夕、一人一事便可以完成，它需要我们共同恪守、长期不懈的坚持，正所谓“循规蹈矩一日易，遵章守制千日难”，保持严肃谨慎的工作作风、固守心中那道不可逾越的道德防线，任

任何时候都不能把个人利益凌驾于国家和集体的利益之上，慎于思、谨于行、安住心、守住身，小事当慎、小节当拘，许多行业事件的发生往往始于小节，千里长堤，溃于蚁穴；百尺之室，焚于隙烟说的就是这个道理，与其“悔不当初”，不如从一开始就掐断心中那份诱惑，严把合规关，慎小处微，让“合规”成为一种习惯。

融“合规于实践”，处处合规，事事合规，不仅要确保自身的业务活动符合本行业的规章制度及行为准则，更要在企业内部与外部之间加强对“合规”精神的发扬与传播。

作为奋斗在行业基层服务最前线的一名普通员工，我们的言行与企业的形象息息相关，因为工作的特性，我们义无反顾的挑起了“合规”文化的宣传重任，以实际行动诠释合规文化内涵，尽心竭力演绎“合规”文化使者的真我风采，携手并进，通力打造“依法经营、守法奉献、合规办事、全员信守”的合规文化。此乃宣扬“合规文化”之三省。

合规文化的衍生，与中华民族传承数千年的优秀传统文化密不可分，合规文化的建立更与地方经济文化的发展息息相关，黔江要发展，合规是关键！

合规学习心得体会(四)