

最新自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结 篇一

在一年的工作中，我们自来水公司全体职工都在紧张的工作中度过。不断的发展下，我有了更好的进步。为了让全县人们喝上最安全放心的自来水，我们自来水公司全体员工一年的努力没有白费。在今后的工作中，相信我们还是会继续做好我们自来水公司的工作，这是我们最起码的要求，也是最基本的要求。

20xx年，在县委、政府及主管部门的正确领导下，公司认真贯彻落实党的xx届三中全会精神，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新，努力实践“三个代表”，三个文明建设取得了显著成果。

一、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年7月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

二、完善制度加强管理

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。3. 20xx年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格按承诺制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

三、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

四、生产经营情况

1. 安装工程：1-10月完成工程产值：134万元 3. 维修服务站：全年总收入：15000元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

五、管网更新改造情况

1. 改造(育才路、临江路，盐丰、城区)供水主管 2. 改造高滩片区供水主管 3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵

房的供水主管安装。

六、存在问题

1. 这一年我们虽然取得了一定的成绩，但同时我们应清醒地看到存在不足之处，干部职工的思想政治素质和业务素质还有待进一步提高；在服务质量上离行风建设的要求还有一定差距；创建“叫得响、站得住、传得开”的知名服务品牌工作还有待进一步提高；改表到户工作仍需加大力度。
2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。
3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。
4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。
5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

在今后的工作中，公司将在县委、政府及主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求务实的工作态度做好供水服务工作，为供水文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为*县城的发展做出自己的贡献！

自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结 篇二

20xx年是深圳大运年，这一年□xx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检

和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第xx届大运会在深圳举行，xx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对xx集团xx周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产

目标的实现。

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展□xx年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党成立xx周年活动为载体，充分发挥党支部

的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结 篇三

水是我们的生命之源，自来水水厂给我们提供了生活所需，看看自来水水厂工作总结，今天本站小编给大家整理了自来水水厂工作总结，谢谢大家对小编的支持。

绩,圆满完成了年初制定的各项任务指标,为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量 130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道的4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

二、抓管理、力争创收

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程

队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。20xx年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私按乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，

胡乱抄表，蒙混过关，二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务，三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

四、抓运行、确保供水

批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不

论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障。20xx年共完成送水总量130万立方。

五、加强后勤管理，搞好各项服务

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

五、抓三产、促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装

及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

六、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

一、x年度主要工作及措施

(一)主要经济指标和目标任务完成情况□x年累计完成供水量281.56万吨，回收水量236.85万吨，水费总收入352.48万

元，比去年增加了18个百分点，增加水费收入54.9万元；铺设供水管网39.5公里，各项供水设施、设备运行良好。

(二) 狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。一是加快城区管网升级。x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道(路一路)、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了张仪庄、西辛街、赵庄、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水管网系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资1655万元，铺设供水管网39.5公里，供水规模4万m³/d。x年，先后铺设了安康路(候窑一惠风路)、人民路南侧(建设路一骆家)、兴园路等供水管网，完成了双虎家私、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、盛世佳园的管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

(三) 创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在凯富佳苑、德胜苑、汇金城等小区成功推广使用智能化水表的基础上。x年，完成了盛世佳苑、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强

对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业技术公司编制并设计了清丰县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。止目前，我们已成功对盛世佳园、学府大道、华创首府等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况□x年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水□x年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和马庄桥镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了马庄桥镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了马庄桥镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了马庄桥镇水厂的调试和试运行工作。

(五)持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工

现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

(六)以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、最高效率、最优效益、最好业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

(七)切实加强党风政风建设和班子自身建设。x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省水协、长

垣、孟津、南乐、内黄水司、临颍、栾川、范县、安阳等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到宝丰、叶县、郟县、兰考进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，清丰供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

二、存在的问题

(一)供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

(二)供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

三、x年工作谋划

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成和谐花园(西区)、冶都中央公园(一期)等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成黄庄村4多户的管网建设和通水任务。

四是启动越秀国际(一期)、和谐花园(东区)、中央公园等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资1万元，完成安康路、人民路西延、路西延、路西段、叠翠路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《清丰县城城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司

进一步完善优化清丰县二次供水运行管理平台;与各开发商、物业公司主动对接,科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案,切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善马庄桥镇供水服务体系和工作机制,提升马庄桥镇水厂供水能力,确保马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水,使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升;积极做好马庄桥镇新建商住小区、车站的通水工作,用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑,为马庄桥镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划,筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接濮阳市南水北调水库建设,在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上,聘请上海同济大学专家对清丰供水进行再谋划、再提升。x年,完成项目的选址,环评,可研的编制、报批和立项工作,为清丰经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定,扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制,主要领导亲自抓,形成一级抓一级,各负其责的工作体系;制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动,建立廉政风险防控教育工作台账;把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划,做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作,业务工作一起研究和部署;主要领导履行反腐倡廉第一责任;领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动,进一步加强队伍建设,强化问责问效,凝心聚力谋发展。以作风建设为先导,以“三好、两满意、一放心”为标杆,大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业、创新实干的“三李精神”,充分把握“三李精神”的内在实质,化于心、践于行,比先进、找差距,学

典型、见行动，将学习先进转化为赶超发展的实际行动。

同志们!新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保x年全年各项目标任务顺利完成!

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹤华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在的140 kwh/km³

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。

2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺了设一条dn50mm管道，将原2 #出厂水管道与6#出水管道进行管道连接，彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性，有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量，有效控制氯耗。

3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大

修、更换部分变压器油及做耐压试验，对白泉水厂高压穿墙套管进行更换，确保了厂区安全供电。

4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。

5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具，并做出配置图，每月进行一次检查，同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识，20xx年先后进行了两次消防演练，为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇
自来水厂年终总结5篇
6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全，在公司领导的大力支持下，今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控，安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机房2只、二楼办公室1只)，通过安装监控装置，为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动，并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署，对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武，全厂动员，高度重视、精心准备，生产科根据运行岗位的实际工作情况，实行跟班辅导，切实把辅导工作落到实处。方法对头，效果明显，并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩，在岗位技术比武活动中参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做

了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、

工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强[]20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季

已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力；夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工工作提高到一个新的高度。

自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结 篇四

(1) 生产行动计划执行情况

- 1、 规范生产运行管理： 推进、完善工艺和设备三级巡检；
- 2、 南池、北池反应格折板加固，沉淀池淤泥清洗；
- 3、 水厂滤池廊道渗漏维修进行中；
- 4、 二期沉淀池吸泥机集线槽更换进行中；

7□ x坑水厂高区供水配件系统改造（增加变压器）：已报深水xx水务，项目金额达x万以上由深水xx水务管网部组织实施，目前已把前期的相关资料转交给深水xx水务管网工程管理部。

(2) 设备（含机电设备、自控及仪表等）日常维修与保养情况

- 1、 进行全厂设备、仪表大巡检。
- 2、 定期进行仪表的维护保养及数据校验。
- 3、 机修班人员对泵站3#取水泵更换尾端水泵轴承
- 4、 机修班人员配合光辉厂家检查4#高压电机，可能是电流互感器坏了。

5、机修班人员检查厂内防洪设备。

下半年工作计划：按照预算计划争创安全优质供水。

围绕供水水质保障方面：

1、配合集团生产技术部x月x日对x池南边刮泥机加装刮泥板，持续观察加装刮泥板后刮泥机的刮泥效果。

2、已按照水质保障推进表跟进完善；

4、原水浑浊度升高导致药剂投加量增加再加上超负荷生产，铝指标超标风险增加，化验室重点关注铝指标的监测，把铝指标控制在内控标准以内。

1、预算管理：按照上半年预算执行内容，完成相关预算，1-6月份药耗总成本x万元，比预算减少x%□电耗总成本x万元，比预算减少x%□其他均按预算计划完成。

3□5s现场管理上半年完成工作：

1、制定加药间5s现场整改方案和预算，准备组织实施；

2、取水泵站源水管道阀门井的清理；

3、完成水厂加药间的廊道粉刷；

4、完成石灰投加间的通道改造.。

培训内容：

1、组织员工进行高压作业许可证的复审考试；

2、组织员工进行常见水质异常处理方法的学习培训等相关培

训。

下半年计划：按年初制定的计划进行相关培训，提高一线员工作业的规范化水平和业务技能。

演练内容：上半年组织水厂员工进行漏氯演练、供水管网演练、反恐演练、信息系统演练等，提高员工应急处理能力。

下半年工作计划：按年度演练计划持续进行相关演练，提高员工对生产事故的应急处理能力。

1、大部分生产设备由于使用时间较长，设备故障率开始逐渐升高，对水厂安全优质供水带来影响。

1、为保证水厂正常运行与生产，确保优质供水；

3、继续严抓安全生产，杜绝安全事故发生。

自来水公司汛期水厂安全 自来水厂上半年工作总结 篇五

（一）主要经济指标和目标任务完成情况□20xx年累计完成供水量万吨，回收水量万吨，水费总收入x万元，比去年增加了x个百分点，增加水费收入xx万元；铺设供水管网xx公里，各项供水设施、设备运行良好。

（二）狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道（路一路）、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。

二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水管网系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资x万元，铺设供水管网xx公里，供水规模x万m³/d□20xx年，先后铺设了，人民路南侧（建设路—骆家）、路等供水管网，完成了、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

（三）创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在、等小区成功推广使用智能化水表的基础上□20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械（集团）召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对、等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保

了各商住小区的24小时不间断供水。

（四）打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况□20xx年，先后完成了xx等县城周边xx余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水□20xx年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了xx□xx庄等村x余户□x镇等x个村x多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

（五）持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

（六）以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、效率、效益、业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

（七）切实加强党风政风建设和班子自身建设。x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省xx、xx、xx水司、xx、xx等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到xx进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

（一）供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施

工，造成重复协调。

（二）供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成xx□xx等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成xx村x多户的管网建设和通水任务。

四是启动xx□xx等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资x万元，完成xx路、xx路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《xx县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化xx县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善x镇供水服务体系和工作机制，提升xx镇水厂供水能力，确保x镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好xx镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为xx镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接xx市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请xx大学专家对供水进行再谋划、再提升。20xx年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业精神。

新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保20xx年全年各项目标任务顺利完成！