

最新劳动活动总结 劳动竞赛工作总结 (模板9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇一

一、认真组织，搞好宣传动员，结合实际抓好竞赛 在接到总公司“开展劳动竞赛和争先创优活动”通知后，**领导班子高度重视，立即召开了工地例会进行传达，成立了“嘉里**综合发展项目桩基工程劳动竞赛考核小组”，在参照总公司劳动竞赛方案的前提下，针对工程特点制定了劳动竞赛实施方案和考核办法。一是把劳动竞赛融入到工程施工的各项工作中去，真正实现“安全生产”与“争先创优”主题实践活动紧密联系，确保各项工作指标发展态势良好。二是加强舆论宣传，抓好赛前动员，采取多种形式进行动员，使全体职工充分了解劳动竞赛的目的、意义、要求。

二、抓好过程控制，确保竞赛有序，收到实效。 为确保劳动竞赛不流于形式，能真正取得好的效果，我们把劳动竞赛作为施工重点工作来抓，一抓建立竞赛组织，使竞赛活动有人抓、有人管。二抓制订竞赛措施，结合本工程实际情况，合理制定竞赛考核指标，订立竞赛措施。三抓竞赛服务到位，施工现场生产管理人员和质检人员，要积极做好生产和技术服务工作，使竞赛中遇到的问题能得到及时解决。

安全和文明施工作为劳动竞赛的一项内容，也是考核的一项重要指标。

三、抓好竞赛评比表彰奖励，发挥激励作用，促进活动持久

性。

我们在劳动竞赛中充分采取物资奖励和精神奖励相结合的办法。同时为加强职工的工作责任感，也严明了处罚制度。在劳动竞赛活动方案中，结合**实际，对考核指标进行了精心设计，确定考核总分为100分，进度60分，安全20分，文明施工20分。确保了劳动竞赛内容与总公司通知精神相符合。

四、考评结果

第二名：**6#机组，9月份共完成桩数41根，灌注方量447.68方，进度分为58，安全分为19，文明施工分为18，综合考评分为95。

第三名：**5#机组，9月份共完成桩数38根，灌注方量388.41方，进度分为56，安全分为18，文明施工分为18，综合考评分为92。

以上机组在项目部予以通报嘉奖。**2#机组做为优胜机组推荐至公司。

通过9月份的劳动竞赛的开展，**各项工作得到了有力的推进，今后我们还需要继续努力，结合实际，在职工技术培训、提高队伍素质方面多下功夫，以适应市场形势变化和公司发展的要求。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇二

由于我们校区全部是新生，我们劳生部也是新组建起来的一支学生干部队伍，许多工作我们都不熟悉，是学生科领导和老师手把手地交我们工作，使我们每个学生干部充分认识到劳生部工作的服务性，实践性，端正了思想，作好了吃苦耐劳的准备。于是劳生部全体同学充分利用课余时间，按照老师的要求熟悉工作环境，寝室一个个地查对，公共卫生区域

一个一个地了解，准确掌握了工作的第一手资料。工作启动初期，我们经常组织劳生部全体同学，学习讨论有关检查标准，督促办法，并即时向学生科汇报情况，最终形成了一套有校区特色的检查评比办法。在劳生部内部管理中，我部采取民主集中的方法，汇同各个成员的意见，制定了《劳生部部长职责》、《劳生部副部长职责》、《劳生部干事长职责》及〈劳生部成员工作纪律〉大家责任明确，分工合作，纪律严明，工作开展有条不紊，为我部各项奠定了良好的基础。

我们劳生部下设劳动部、生活部，主要工作内容是负责全校公区、教室、寝室卫生检查，德育实践周班级工作的督促，校区生活纪律的维护和同学意见的收集反馈，学生食堂清洁卫生的监督，对待每一项工作我们都严格按照学生科的要求认真负责，从不马虎。在劳生部人员少，任务重的情况下，我依托各班劳动委员，生活委员这两支重要力量，作到了工作要求不降低，上下齐心协力，即时准确地完成了本学期劳生部全部工作，向学生科及全校同学交了一分合格的答卷。

当然，由于我们经验不足，劳生部工作还存在许多问题，主要表现在：

- 1、个别干事对劳生部工作认识不够，有妄自菲薄的情绪。
- 2、个别干事组织纪律性差，带头作用不强。
- 3、有的干事工作责任心不强，业务学习不够，检查标准不严，有混日子的思想。
- 4、有的干事经不起挫折，工作中受了一点委屈就想打退堂鼓。
- 5、还有个别副部长、干事工作不大胆，坐等观望，工作敷衍塞责。
- 6、劳生部总的工作还不够细致，计算卫生分时常有出错的情

况出现。

7、劳生部内部管理，培训学习还需加强，工作效率还需提高。

以上这些问题，将是我部下学期工作的重点。与此同时我还要在这里向全校同学呼吁，请尊重我们的劳动，尊重我们的服务，我们的工作与广大同学的侧身利益是一致的，尽管我们的工作有时被一些不明真相的同学讥笑，讽刺，甚至漫骂，但我们劳生部全体同学为学校服务、为同学们服务的痴心未改，这是我们共建和谐校园的应有姿态。今后我们一定更加努力，勤奋工作为把王家坡校区建设成为一个幽雅、舒适、温馨、文明的学习环境而奋斗，以不负我等几年寒窗求知宏愿。

花到芬芳时才见百鸟纷飞，树既成材后方登大雅之堂。让我们共同携手，用青春谱写我们明天华丽的篇章。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇三

（以人为中心的健康照顾）

一位83岁男性高血压及糖尿病患者，来到社区站。

病人：我患高血压、糖尿病和冠心病二十多年了，到你们这里就是量量血压，血糖都不用你们量，因为怕你们量不准。

护士(瞥了他一眼)：那我先给您建份病历吧？

病人：我不建，我不在你们这里看病。

(护士一转身进里屋了)

医生：想量血压没问题，但需要先休息一会。您坐下来好吗？

病人：我家离你们这里很近，3-5分钟就到了，一点都不累，

不用休息！

(病人就坐下了。医生趁机详细询问了他的家庭情况、患病经过、治疗情况等，顺手记录在健康档案里)

医生(看表)：好，5分钟到了，现在给你测量血压吧！

(帮病人脱下袖子测量血压，紧接着进行了心肺听诊等检查，之后又搬了一个凳子过来)

医生：请把鞋子脱了，我要查一下您的足背动脉。

病人：什么“足背动脉”？

医生(表情惊讶)：您得糖尿病20多年了，还不知道什么是足背动脉吗？

病人：20多年我一直在大医院找专家看病，可没有人说过这事啊？

医生(诚恳地)：糖尿病时间久了会影响您的动脉血管、造成脚部溃烂——您到大街上看看，三个截肢的人就有一个是因为糖尿病引起的！您不想发展到这一步吧？那就得学会检查自己的足背动脉呀！

(病人顺从地脱下鞋袜，接受了检查。医生嘱咐他今天晚上睡前自己练习触摸足背动脉，病人担心记不住正确位置，医生让护士用龙胆紫在足背动脉位置上做出了标记。)

(第二天上午，病人又来了，告诉医生他在昨晚洗脚时已经学会了触摸足背动脉。)

医生：那您的洗脚水烫吗？是谁给您倒的？

病人：是保姆给倒的，不烫，挺合适的。

医生：她是怎么给您兑的？用什么方法试的温度？

病人：她先倒热水，再倒凉水，用手去试的，不烫就好了。

医生：这里有两个错误：第一，应该先倒凉水，后倒热水，免得万一您忘了第二步骤，就烫伤了自己；第二，应该用胳膊肘试，而不是用手试，因为人对于温度的感觉，手与肘之间相差两度呢——胳膊肘对热更敏感些。

病人：是吗？我还真没听说过呢。

（第三天病人来时，告诉医生他学会了兑洗脚水。

医生：那您洗完脚擦脚吗？用什么样的毛巾，擦什么部位？

（病人说，要擦脚，用淘汰了的洗脸毛巾，脚的上下左右都擦到。）

医生：您这里又出毛病啦。糖尿病人的擦脚可有学问了，一定要用新的、软的毛巾，不要太厚，还不能有机器扎过的边，免得碰破脚的皮肤。我可以送您一条毛巾，以后您就照这样的买（取出一条事先准备好的样品，大约1元钱一条）。也不能光擦脚的表面，脚趾缝间和趾甲也要擦干，不然残留的水就可能造成脚的感染，因为您的血液里糖分偏高，细菌容易繁殖。

（这样，仅仅三次接触就让患者信任了社区全科医生的诊疗能力和水平，从而愿意利用社区站的基本医疗服务。）

案例思考：

1-病人一进门“开场白”说明了什么？护士的应对该怎么评价？

2. 对医生让病人量血压前先休息一会儿的做法如何评价？

3. 从医生的查体过程和足背动脉检查中你体会到了什么?
4. 用龙胆紫标记足背动脉的做法可取吗?
5. 给糖尿病人送擦脚毛巾, 可以起到什么作用?, 6. 病人为什么每天都到站上来?试分析医生一病人博弈过程。

案例2 (以社区为基础的健康照顾)

某市××社区卫生服务站承担着该地附近5个居民委员会的社区卫生服务工作, 该社区卫生服务站共有5名社区医生, 每日3班, 早、中班每班2名医生, 同时还有一名护士; 夜班值班医生1名。

该社区卫生服务站所辖5个居委会共有居民5000余人, 所有值班医生每天都要将当天的出诊及接诊情况分别进行记录, 并报社区卫生服务中心信息统计室。信息统计室的统计员小d统计、汇总了各社区卫生服务站上报的信息, 结果发现相近的几个社区卫生服务站所报的病例症状十分相似、接诊时间都很相近, 马上引起了小d的警觉和怀疑。

小d立即向中心主任进行汇报, 并向附近的2家三级医院, 1家二级医院门、急诊进行询问, 发现相同病例20余人, 病人均来自该区某重点小学。小d马上联系该区卫生防疫部门, 去学校进一步调查。调查发现该校有相同症状学生100余人, 防疫部门了解到该校大部分学生中午在学校食堂进餐, 怀疑是食物中毒, 故对该校食堂食物进行化验检测, 对学生粪便进行提取抽样, 进一步调查学生的进餐食物等情况来确定原因。

案例思考:

2. 小d根据什么对类似病例引起了警觉和怀疑呢?。
3. 此案例说明了什么问题?

案例3

案例思考：

1. 为什么主管领导不重视统计信息工作？
2. 信息管理人员的工作到位了么？
3. 中心主任问的“结果”指的可能是什么？
4. 信息管理人员如何做才能受到领导的重视？

案例4

项目决策中的风险管理

某社区卫生服务中心为一级医院转型而来，职工69人，开设病床30张。近年来积极开展社区卫生服务，全员更新观念，转变服务模式，为社区居民与患者提供综合、连续、经济、便捷的卫生服务，深受居民欢迎。为进一步拓展服务功能，开展社区新项目，中心主任下社区听取意见，并召开职工大会发动全体员工献计献策，拟定2个项目进行专题调研，即“亲子乐园”和“老年病房”项目。

中心主任就以上调研意见，进行反复权衡，认为搞儿童教育保健不是中心强项，而且不具备房屋条件：不安全，风险大，亲子乐园项目不宜上马。而老年病房可充分利用中心原有的病房、设备、人员的各种卫生资源，是中心强项，把握比较大，虽然也存在不少风险因素，但是如果加强员工教育、加强医患沟通、制定完善的规章制度，严格考核管理，这些风险不是不能预防的，最终决定开设老年病房。运转两年来，居民非常欢迎，病床使用率达到100%，而且充分利用中心各种检查和治疗设施设备，由于加强管理，医务人员工作热情高、责任心强，没有发生一起投诉和纠纷，在低收费的情况

下，每年病房收入近400万，取得了良好的社会效益和经济效益。

两起意外死亡的不同后果

某市城区两个社区卫生服务中心，规模相近，由于两个中心主任的风险意识和对质量管理的重视程度不同，培训教育与规范管理的力度相差甚远，以至在遇到类似的意外死亡事件时，导致完全不同的结果。

2004年7月，患者女性，46岁，某日到甲中心看病。接诊医生询问其基本情况，知该患者为企业下岗人员，经济困难，家里人包括自己患病时，能忍就忍，很少上医院。两天来因感觉头晕，头胀，脖子后背僵硬就诊。医生为其测血压160□100mmhg□考虑其经济情况没有再做其它检查，给她开了“寿比山”。患者说她没有医保，不能报销，要求医生以患者丈夫李某的名子开了处方取药。2天后，患者感觉病情未见好转，同时干活后腰痛，再次来到该中心的中医科进行针灸治疗。

次日下午患者继续来扎针灸。提及因家庭琐事生气，感觉颈部僵硬、沉重，医生嘱其卧位局部针灸。针灸结束后，患者刚从床上坐起，就出现喷射性呕吐，呕吐物中有红色内容物。针灸医生当即为其测量血压160□110mmhg□问患者是否需要与家属联系，患者说不用。医生嘱其卧床休息，10分钟后，病情未好转，医生电话告知患者家属，并向病区护士长借氧气瓶，介绍病情时，接受护士长建议立刻请来全科医生。此时，患者已昏迷，双侧瞳孔不等大，压眶反射消失，立刻组织抢救，并拨打“120”急救电话，急救车赶到时，患者呼吸、心跳已停止，经抢救无效死亡。

病人家属来到后，情绪非常激动，当场封存了抢救药品。当封存门诊病历时，发现针灸医生并未为患者建立病历，门诊日志上记载其丈夫李某的名字，性别为男。2小时后医、护人

员完成抢救记录，但经核对，医生与护士的抢救记录时间与药物剂量不一致，而其记录又与针灸医生描述不同，至此，中心只得将该针灸医生保护起来。病人家属邀来一些社会闲散人员既不拉走尸体，也拒绝尸检。终日在院内吵闹，围观的人越聚越多。结果：死者尸体在中心内停放，死者家属在中心院内搭设灵堂2天2夜。经多方调解，医院赔付死者家属11万元结案。

(2)患者，男性，60岁，社区内居民。某日到乙中心就诊，自述有冠心病史，前2周感觉心慌，在总医院带24小时动态心电图监护未发现异常。本次因上呼吸道感染来院就诊，医生为其开了3天抗生素输液治疗。

当9点多病人家属闻讯赶到时对发生情况和抢救过程不相信，当场封存抢救药品和复印病历资料。上午11点死者家属将尸体运走，并声称找专家咨询。由于抢救中各环节均无差错，抢救记录完整，3日后，死者家属再一次来到医院详细地询问了抢救情况，继续复印了一些资料，之后，死者家属未再与医院联系。

案例分析5：

××社区卫生服务站地处b市东北郊××地区(近20年迅速发展起来的城区)。辖区面积约2.4平方公里，管辖4个居委会共7979户，20816人。社区卫生服务站用房是80年代末与小区建设配套的一栋2层小楼，房屋建筑面积415平方米，使用面积369平方米，独立院落。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇四

根据贵州省劳动和社会保障厅《关于取消办理劳动合同鉴证的通知》精神(黔劳社厅发[20xx]5号)，全省各级劳动保障部门从20xx年2月1日起取消办理劳动合同鉴证工作，进一步加强劳动用工备案工作。我市按照上级规定，在取消办理

劳动合同鉴证工作后，立即出台了《关于进一步加强劳动用工备案制度管理工作的通知》，再一次详细明确了实施劳动用工备案的要求与内容。通过开展劳动用工备案工作，对规范劳动用工秩序、全面实施劳动合同制度、维护劳动者和用人单位双方合法权益，构建和谐劳动关系方面起到了积极的推动作用。截止到目前共有166家用人单位实施了用工备案，涉及劳动者7626人。

作为全市劳动争议案件的受理、处理部门，劳动仲裁科负责对全市的劳动争议案件进行调解、仲裁。20xx年截止到目前我科共收案58件，其中立案处理的劳动争议案件53件，经审理裁决38件、调解12件、准许申请人撤回仲裁申请3件，时限内案件结案率为100%，涉及金额10多万元；经过认真审查，共有5件申请劳动仲裁的案件不属于我科的受案范围，我科均依法开具了不予受理通知书。同时我科建立健全了劳动争议案件登记台帐，明确记载了各个劳动争议案件的基本情况；对已结的劳动争议案件，我科在规定时间内均已进行装订归档。

对用人单位报送的集体合同，我科严格相关法律法规、政策规定，严把集体合同审查关，全力维护劳动者与用人单位双方的合法劳动权益。

今年我科着重做好对用人单位与劳动者劳动法律法规与政策的宣传解释工作，积极帮助用人单位理顺劳动关系，促进用人单位与劳动者的和谐发展。对市属企业改革改制过程中涉及到的劳动政策方面的问题，我科总能急企业之所急、在请示上级业务部门和联系各相关单位后，尽力为企业提供准确的劳动法律法规及政策，帮助企业作好改革改制中的宣传解释工作，保证市属企业改革改制工作的顺利进行。同时我科在工作中积极做好群众的来信来访工作，半年来共处理信访件2件，接待来信来访群众300多人次，回答涉及的劳动问题几十个，较好地宣传了劳动法律法规与政策。

今年我科积极参加了全局的帮村扶贫、信访维稳、突发事件

处置等各项工作。

在局班子的领导下，我科全面完成了共性目标。

自“两法一条例”实施以来，我市劳动争议案件呈现出“井喷”态势，立案处理的劳动争议案件与去年同期相比增长280%，而我科的工作人员只有2名，已远远不能满足劳动争议仲裁工作的需要；况且由于人员限制，长期不能组成劳动争议仲裁庭（3名仲裁员），只能由1名仲裁员长期独任审理。此问题的长期存在，对于规范仲裁程序、提高仲裁质量产生了相当大的影响，急需得到解决。

《劳动争议调解仲裁法》出台后，明确规定劳动争议案件不再收取费用，这是一项利民措施。但大量劳动争议案件的处理，如没有经费予以保证，势必会影响劳动争议仲裁案件的正常处理。

一是积极争取上级支持，增加办案人员，切实解决案多人少的问题；

二是积极争取财政支持，解决办案经费不足的问题；

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇五

近几年来在区委区政府的正确领导和大力支持下，我办全体干部职工抢抓机遇，勇挑重担，圆满完成了广场管理的各项任务。两年多来，共纠处各类车辆违章现象2万余起；共取缔流动摊担3千余起，清洗牛皮癣3万余条；组织开展专项整治活动30余次；共受理各类投诉举报35件；顺利通过市、区各主管部门的城市工作考核。

(一)综合规范执法。

广场综合执法是一项系统工程。我们把抓好队伍建设作为开

展广场管理工作的重要任务，坚持以人为本，以制度管理队伍。一是严格队伍管理。从办机关到所属各班，进一步健全完善内部管理制度，出台了《队伍管理十条规定》，严格定岗定人，严格督查考核，激发了队员的责任心和工作积极性。二是加强思想政治教育和业务培训。坚持每周一上午全办人员学习例会制度，加强广场管理法律法规学习，组织开展优秀班长、优秀队员评选活动，增强了依法行政、争先创优的自觉性。三是狠抓协调配合。我们与交警、客运等部门多次开展联合执法，大力整治交通秩序，严厉打击非法营运，树立了广场执法的权威信。四是筑牢反腐倡廉防线。严格落实党风廉政建设责任制，进一步增强了领导干部廉洁从政意识。

(二)集中整治站区起了显著变化。

针对广场突出问题，开展了专项整治。一是车辆秩序整治。为确保广场及其周边区域交通秩序安全畅通，我办多次联合交警、城管警察、运管、客运、衡铁公安处等部门进行综合执法，采取固定设点和机动巡逻等方式，对群众反映突出的违法停车、摩托车闯禁区、摩的非法营运等现象进行了重点整治，广场及其周边交通违法行为明显减少，交通秩序大为好转。二是治安秩序整治。针对站前广场车多、人多、治安社情复杂等情况，不断加强广场治安管理力度。坚持24小时在岗在位，全天候开展治安巡逻，严厉打击广场及周边区域的违法犯罪，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。坚决取缔黑出租、黑摩的强行拉客、宰客现象。全年协助110民警处理案件达100多次，调解广场内民事纠纷100余起。联合衡铁公安处、市客运处、站前派出所、衡州派出所对衡阳广场、武广衡阳东出站口部的喊客、拉客人员进行严厉打击，杜绝了拉客、喊客、宰客、拒载等现象，维护治安秩序，为群众和旅客提供安全保障。

(三)摊担管理实现常态化。

针对衡阳广场、武广衡阳东出站广场、湖南路、广西路、东风

北路地下人行通道、门店和流动摊担管理，严格实行门前三包责任制，采取定岗定人的管理模式，共取缔摊担1千余起，清洗牛皮癣1万多条。本着严格管理，有情操作的原则，将确实生活困难群众摊点安排在社区巷子口部，在市城市办、市行政执法局规定的地点经营，对不符合要求，乱设摊点的，坚决予以取缔。武广衡阳火车站广场的流动摊担全部规范到匝道下方有序经营，效果比较明显，群众反映良好。

(四) 加强营造宣传的氛围。

近几年来，我办一直注意加强宣传，正确引导舆论导向，在开展联合专项整治行动的同时进行宣传发动，在衡阳广场、武广衡阳火车站广场及周边区域悬挂综合整治行动宣传横幅，还对市内的士车公司发布《关于整治衡阳广场、武广衡阳火车站广场及其周边区域的士车辆营运秩序的通知》，向市民发布相关宣传资料，形成浓厚的整治氛围。并在衡阳电视台、衡阳都市频道大力宣传整治公告，借助新闻媒体力量，广泛宣传造势，形成了强烈的新闻攻势，引起社会各界的广泛关注，为火车站地区集中整治行动营造了良好的社会环境，扩大了站区集中整治影响。

(五) 建设公益性板房。

武广衡阳火车站广场是衡阳的形象和窗口，近两年来，该广场站前匝道下方的流动摊担、社会闲杂人员、拉客的人员不断增多，加之广场管理办公场所小而远，导致管理难度十分巨大。鉴于此，我办在武广衡阳火车站广场匝道下方投资建设部分公益性板房，用于广场城管、客运、交警、公交、环卫等公益性管理，并安置王江村部分失地农民，规范摊担管理，以提高广场管理水平，实行规范化管理，打造衡阳窗口形象。

(六) 积极参与创建省级文明城市。

创建全国文明城市是精神文明建设的龙头工程。按照创建全

国文明城市工作新要求，今年9月份，以创建全国文明城市为契机，在班子成员的带领下，全体队员迅速沉到创文一线，按照责任目标分解，突出重点，狠抓亮点，全力打造文明和谐有序站区环境。同时，围绕创建主题，加大宣传，营造氛围，充分利用一切宣传手段，广泛动员队员参与，把创建触角伸向整个站区，营造了浓厚的创建氛围，提高了职工文明素质，增强了文明创建的凝聚力，为我市争创全国文明城市奠定了基础。

管理工作具有艰巨性、复杂性和长期性。以联合集中整治为重点开展的整治活动虽然取得了空前成效，但是仍然存在一些问题不容忽视。

(一) 执法主体问题。

衡阳广场管委会办公室作为一个广场管理协调服务机构，本身没有执法权，只有借助、协调相关执法部门(尤其是城市公共交通管理处、运管、公安、交警、城警等市直相关职能部门)才能执法，导致了工作的被动，影响了广场管理水平。为理顺广场执法体制，恳请市政府、区政府以会议纪要的形式，明确衡阳广场、武广衡阳东广场及其周边区域的相关执法由相关职能部门委托和授权衡阳广场管委会办公室执行，以理顺广场执法体制。

(二) 执法保障问题。

今年以来，我办按照市委、市政府的部署对广场交通、客运秩序加大了协调、整治力度，取得了阶段性成效。但暴力抗法行为频发，先后有8个队员(其中包括广场管委会办办公室领导)被围攻打伤，肇事者大多不了了之，影响了队员士气，请公安部门对加大暴力抗法者的打击力度，为广场管理提供保障。

(一) 加强责任追究的制度建设。

对违法违纪、管理不力、工作效果不佳的相关责任人严格追究其责任，绝不心慈手软，绝不姑息养奸，不搞下不为例，以铁的手腕推进广场管理，深入贯彻落实责任追究制度，真正把衡阳广场、武广高铁衡阳东站广场打造成衡阳和珠晖的文明窗口。

(二) 强化执法队伍建设。

坚持文明执法、和谐执法的原则，进一步加强队伍内部管理，明确考核奖惩责任目标，着力打造一支政治坚定、作风过硬、纪律严明、业务精通、人民满意的执法队伍。通过严格的管理，实现广场管理的四个转变：由突击性管理向常态化管理转变，由综合执法向优质服务转变，由管委会办公室单兵作战向相关部门合力管理转变，由被动挨批向主动作为转变。

(三) 提高执法队员综合素质。

实现文明、整洁、繁荣、有序的站前工作整体目标，执法队伍的建设和管理是关键。定期组织执法人员对相关法律、法规认真学习，在工作中高标准、严要求，确保执法工作中的公正性和严肃性，严格规范工作制度，加强对执法人员的监督检查，做到依法规范执法；还要注重提高执法人员的服务能力，本着便民、利民的原则，着力强化为民服务的意识，认真贯彻重教育，轻处罚的执法原则，精心打造执法队伍的新形象。

(四) 加大科技设施的投入。

(五) 加快城市管理示范街建设。

湖南路、广西路提质改造工程工作完成。下步要严格按照创建标准要求，认真组织实施道路两侧户外广告和沿街建筑物立面美化、亮化提档工作，在改造以后对湖南路、广西路门店招牌、摊担、占道经营、卫生及车辆秩序进行规范管理，

全力打造城市景观亮点。

滴水成川、百川成海，正是这些点滴的行动，日积月累。最终将汇成一股创建文明城市的大潮。我们用自己的汗水和智慧在火车站广场精心铸成了文明的窗口，用心唱着文明之歌。我们一定会发扬成绩和优点，克服困难和不足，以执法为民为宗旨，以提高服务质量为重点，以人民群众满意为目标，做出更好的成绩。树立衡阳窗口形象，为珠晖经济发展作出应有贡献。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇六

20xx年，在市委、市政府的高度重视和正确领导下，在上级劳动保障部门的指导下，全市劳动保障部门按照“打造覆盖城乡、全民共享的生活品质之城”的要求，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，开拓创新，扎实工作，取得了明显的成效。

一年来，全市新增就业人数18.89万人，完成全年目标任务的126.75%；帮助失业人员实现再就业13.1万人，其中就业困难人员6.36万人，分别完成全年目标任务的143.97%和289.17%；年末全市城镇登记失业率为3.21%，就业形势保持基本稳定。

进一步实施和完善新一轮就业再就业政策。针对实施过程中出现的新情况、新问题，及时制定下发政策文件，妥善处理了就业援助证申领、公益性岗位管理等一些突出问题。出台了对距法定退休年龄不足两年的失业人员就业帮扶政策。采取积极有效措施，加大对就业困难人员帮扶力度。一年来，全市使用促进就业专项资金2.88亿元，新增社区公益性岗位3040个，主城区申领用工补助和社会保险补贴13444人、3941.01万元。

全面开展创建充分就业社区和基本消除“零就业”家庭活动。

至年末，全市共消除“零就业”家庭2264户，实现了基本消除“零就业”家庭的目标。全市有287个社区达到了创建充分就业社区标准，占列入考核社区总数的60%，超额完成了年初下达的30%以上社区基本达到充分就业社区标准的目标，被市委、市政府表彰为“春风行动爱心奖（项目奖）”。

积极开展有特色的招聘活动。组织用工需求较大的企业参加在郑州举行的“xx河南省农村劳动力转移、技工学校毕业生就业洽谈会”；围绕“实现就业，稳定就业，我们共同努力”主题，开展再就业援助月活动；围绕“进城务工，帮您解难”主题，开展进城务工人员“春风行动”；围绕“发展民营经济，落实扶持政策，开拓就业天地”主题，联合市总工会、市工商联开展杭州市民营企业招聘周活动。举办“杭州市大中专技校毕业生就业专场招聘会”、“杭州市退役士兵专场招聘会”、“在杭部队随军家属专场招聘会”。

进一步开展大中专毕业生就业服务。加强大中专毕业生见习训练，提供见习岗位3710个，发放见习训练生活补贴37.76万元。在中国计量学院、浙江工业大学、杭州师范大学、浙江大学城市学院等4所高校设立“杭州市高校毕业生就业创业指导站”，与团市委、市工商联、市人事局、市教育局联合组织实施“xx年大学生就业创业服务计划”，举办大学生实习、就业岗位推荐会和大学生创业项目专场洽谈会。

深入推进城乡统筹就业。制定下发《关于开展农村劳动力求职登记工作的实施意见》，开展了农村劳动力求职登记工作。在全市农村开展劳动力资源补充调查和农村低保家庭就业情况调查。继续落实农村劳动者职介补贴政策。建德、桐庐、淳安等县（市）积极推行在中心镇建立区域性劳动力市场。一年来，全市农村劳动力转移就业8万人，完成年度目标任务的133.36%。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇七

一、本年度的以来，全面贯彻新的教育方针。落实学校交给的各项任务。根据劳动教育课程的目标，通过实践参与劳动和劳动教技术课的讲授，收到很大的成就。

二、在实际劳动操作中，培养锻炼了学生的劳动观念和态度。特别市去五虎山社区的劳动观念和态度。表现出很多吃苦耐劳的学生。其中有初一一班的温小雅、徐可、吴月等同学。

三、每次公益活动中，特别市去立交桥打扫卫生活动中。也有一些学生争先恐后，争当文明先锋，其中有初一一班的丁波，陈乐等同学。

四、每次在学校参加集体劳动时，也有一部分同学表现出布怕苦，布怕累的吃苦精神，值得我们学习。

五、根据劳动教育课程目标传授知识时，我注重科学性，结合当地的特点和资源，民族特点，选取本地区课操作的课题。在教师没有教材的前提下教师总结先做示范操作，做出样本，然后让学生模仿制作，充分发挥学生的聪明才智。创造出更多更好的优秀作品。

六、每次教授课程做到了人人动手，个个创新。以班集体为单位的授课形式保证教师便于组织教学和集中掌握知识以及操作的连续性。

七、本学期的主要作品制作是以民间传统剪纸工艺品，吹塑纸精品制作礼品盒的设计与包装，立体纸型的制作，简单拉花制作，以及学生总结爱好的创作等小制作工艺品。

八、20xx年9月份我校进行了一次劳技作品比赛，评选出很多的优秀作品，获得区教委的表扬和学校的奖励。特别区教委的多次参观表扬，我校在劳动技术课程讲授中，走在全市的

前面知识与劳动相结合。

九、对学生在进行劳动教育的基础上，又进行了政治思想教育和德育教育。坚持把教育方针贯彻整个教学活动之中。圆满的完成了总结本学年的教学工作。

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇八

1. 教师们认识到：教师综合劳动实践活动的指导很重要，教师应引导学生，帮助学生找到适合自己的学习方式和探究方法，并参与活动的全过程。因为每一位教师都是活动组织的知道者，要提高组织，开展组织活动的水平和能力。

2. 在活动方法上，教师们不断探索，认识到：综合劳动实践活动课是以学生自主活动为基本学习方式的，教师要确立学生中主体地位。每个主题活动都需要学生在“做中学”，进行探索和解决问题的“发现型”学习和通过直接经验的“体验式”学习，而不是以来老师获取知识。教师的主导作用主要通过间接指导来实现。

3. 教师们在研究课程评价中认识到：评价中要重视过程，重视学生的态度，观念，思考方法以及情感的发展，而不以知识技能掌握多少的程度来决定学生能力。

1. 在社会综合实践活动的开展中，学生身体受到了锻炼；

2. 初步获得了亲身参与实践和经验；

3. 初步树立了对自然的关爱和对社会，对自我的责任感。

4. 逐步培养成了合作，分离，积极进取等良好的个性品质，促进了创造型人才的成长。

1. 经常为社区或村里的五保户打扫卫生，受到了老百姓的赞

扬。

2. 为期四十天的支援三秋的勤俭拾花活动有组织有计划并且无安全事故取得了一定成绩。（另有详细的资料）

3. 为共青团一条街打扫卫生，全校师生参加，受到乡政府领导的好评。

4. 个别班级还打扫了几次农贸市场，受到了广大群众的表扬。

1. 部分教师对该课程从理念上还未真正转变和把握，认为综合劳动实践活动课没有现成的材料体系和指导体系，难于操作。

2. 如何让过程评价更为合理，更能调师生的积极性，并让广大家长积极参与其中，也是一个需要研究的问题。

如何让更多的教师真正认识综合实践活动课程的意义与价值，并能调动他们一更大的热情投入其中，还需要相当一段时间的培训，同时还需建立一套较为完善的保障机制。

虽然存在不少困惑与难题，但我们有理由相信：随着课程改革的逐步深入，这些问题会迎刃而解。同时我们也坚信综合实践活动的探索之路是漫长而艰难的，我们师生会在此过程中一同成长，一同进步，这也将是未来我们最大的收获！

劳动活动总结 劳动竞赛工作总结篇九

本学期开学初，我部门联合院学生会劳动部，为保障同学们在新学期有一个干净整洁的'学习环境，展开了全院大扫除活动。经过两个部门的全体成员互相讨论与策划，以及认真监督各班级打扫，此次活动圆满结束，效果显著。

由我们部门以实践成才部谈论与策划，安排两个班级进行校外

“文明大行动”活动。经过排以及部员配合下，活动顺利展开。以及我们部门还安排了两个班进行校内的文明大行动的活动，让同学们意识到文明，做文明人，把文明的行为走遍我们的校园。此次，我们部门以其他的部门和志愿者协会，参加了打扫文昌公园的文明大行动活动，这项活动取得圆满成功。同学们不怕脏不怕累，经过一小时左右的共同努力下，基本清除干净各种影响市容市貌的纷杂的广告，并且扫清了道路两旁的垃圾。

域，并且以图表的形式分配任务。大大减少了我们部门的工作量，有效地提高了工作效率。

经过这次培训中，让我意识了身上的很多缺点，作为一名部长不只是学习好，而且工作能力要强，做到带头的作用，以及开全体干部会议中，由老师的讲座中，让我们意识到我们的工作能力，铭记在心，让我意识到我身上的不足和缺点，让我在今后的工作中，取得更大的进步，我也进行了我们新纳入的干部进行了一次培训，让她们知道，如何做好一名干部？做一名优秀的干部。

开学初，我们部门以其他部门进行慰问新生的活动，我们部门还配合思政部和组织部开展的第八届读书与成才尖子生论坛的活动。此次，配合社联开展的象棋活动等等。但关于这方面的工作，还是有不足的地方，希望在今后的我们劳动部能做得更好，让我们一起把团委的这个大家庭做得更加美好。

总结：本学期我们部门完成了本职的工作，但是在配合团委举行的各项活动这方面还去不是很好，我们部门提出自我批评，并在今后的日子里努力把工作做实、做好。

一、学生会进行换届，新老交替，我们部门积极做好工作交接，我也是一个新成员，有些工作做得不是那么好，做事不够积极，这些种种问题，我会努力去改正，做好工作。

二、本部门招聘干事，接着分配干事工作。

三、每天安排人员打扫课室及每周五安排人员打扫公区，本部门每天派出一人在早上7：50及中午12：00对课室进行检查，每周派出一人配合学院劳卫部检查公区。

四、本部门与宣传部共同承办了文化节之三笔比赛，这次活动取得了圆满成功。

五、本部门积极配合学院劳卫部的工作，在举办大型活动时安排好人员搬桌椅，如教学技能大赛。

六、在这个学期，本部门与兄弟部门交流不够，合作不够密切，在今后的工作中，我们将会努力加强与兄弟部门的交流与协作能力，争取把工作做得更好。

以上存在的种种问题，我们会努力改正，希望在下学期我们的工作能做得更好！花到芬芳时才见百鸟纷飞，树既成材后方登大雅之堂，让我们共同携手，把校园环境建设好！