

# 2023年科研单位年度工作总结 科研单位 年终总结(模板9篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 科研单位年度工作总结篇一

在20xx年来临之际，我现在对我院20xx年科研工作做如下总结：

领导的重视，是学校顺利开展科研工作的前提。我校党政领导班子一如既往地把教育科研工作列入学校工作的议事日程，还在时间、经费、教学设施等方面给予了保障，拨出专款作为科研经费，定期举办教育科研专题讲座，组织教师参加各种培训和学习，还请专家对学校教育科研工作做具体指导，使教师对科研的认识水平和知识水平不断提高。

学校领导走在科研的前列，以身作则。学校领导带头担任课题负责人，带动我校教职工搞课题研究。积极参与各类论文比赛活动，在各级论文评比中均获得好名次。詹漪君校长负责的省远程教育学会重点课题《高等教育大众化推进过程中电大青年教师队伍建设的思考》xx顺利结题，论文《县市电大在高等教育大众化中的定位与思考》荣获省电大首届科研论文评比一等奖；宋德清副校长和张彩娟副校长都主持过课题研究，并全部结题，论文在各级评比中获奖。

“科研兴校”已深入人心，学校科研机构是使整体科研工作和课题研究实验工作得以顺利进行的行政保证。我校在原来的基础上重新调整人员，根据教师不同的才能合理分工。xx年学校专门成立了科研信息处（原教学支持服务处），由一名副校长主管，设有一名主任，由一批热衷于教育研究工作、

积极肯干的教研组长和教学骨干成为学校科研机构的主要力量。学校科研信息处负责学校教育科研活动的开展及指导各级课题的操作等。今年在学校迁入新校园，学校规模不断扩大的形势下又增设了一名副主任。

为鼓励学校教师参与科研的积极性，学校在人力、物力、财力给予大力的支持。学校每年都有专用的科研经费。科研经费每年以不同的幅度增长，今年教师人均科研经费约1000元，另外教师每人享有一定的培训经费，基本满足教师业务学习培训的需要。我校早于1997年装上了宽带网，并且为每位专任教师配备了一台电脑和u盘；学校阅览室每年征订400多种杂志，其中各类专业杂志和教育杂志近三分之二，为教师及时了解 and 掌握国内外教育科研信息提供方便，创造条件。

为了提高教师的科研素质，学校采取了“请进来、走出去”的方式，为教师提供各类培训。如xx年组织全校教师进行了论文交流，请了省市电大专家进行点评□xx年请了省电大科研处专家举行了论文撰写和课题研究的讲座□xx年组织了学校教研组长和科研骨干到湖州职业技术学院（湖州电大）参观学习。现在全校教师的科研水平正在逐步提高。

建立学习、研究制度。没有教育科研理论指导的教研活动，只能是盲目的实践，教研活动必须有科学的.教育理论指导。学校领导带头学习，坚持集体学和自学相结合的方法，鼓励教师关注教育动态，阅读教育著作，如学校组织学习了《第五项修练》，要求每位教师制订学习计划，结合自己的教学情况写心得体会。同时，为了让教师跟上时代的步伐，我校对全体教师进行现代教育信息技术、“校园信息化”培训培训，要求45周岁以下的教师建立自己的个人主页，开放教育的课任教师在完成教学辅导的同时，将教学内容制作成课件，期末上交。

建立奖励制度。为了调动教师参与科研的积极性，发挥他们的主观能动性，我校把科研活动跟每年考核制度结合起来，

对于积极参与科研活动者，学校还会在物质及精神上对其进行奖励，去年学校共奖励了近二万元。

建立档案管理制度。自xx年成立科研信息处以来，学校开始逐步将各科研成果的资料进行规范化管理。凡一年中教师的科研成果或获奖成果进行登记造册，同时要求教师提供复印资料二份、电子文稿，以此作为学校奖励的依据。另外，还在学校共享文件服务器上设有科研信息处栏目，专门存放有关的科研资料及各课题的相关资料。

## 科研单位年度工作总结篇二

科研单位代职是一项非常具有挑战性和重要性的工作，需要全身心地投入和专注。在我担任科研单位代职期间，我积累了许多宝贵的心得体会。在这篇文章中，我将分享我所学到的五个关键方面，包括适应性、自主性、团队合作、创新意识和沟通技巧。

首先，适应性是成为一名优秀科研单位代职者的关键要素。在科研单位工作期间，我面临了各种不同的任务和工作环境。有时候，我需要应对临时性的变动和紧急情况，而有时候，我需要在长期的项目中保持持久的动力和高效率。适应性帮助我在不同的工作条件下保持冷静和专注，并且更好地处理各种各样的任务。

其次，自主性也是非常重要的一个方面。作为科研单位代职者，我责无旁贷地承担起自己的工作任务，并且需要自发地制定行动计划和工作目标。在工作中，我意识到，拥有自主性不仅使我能够更好地掌握自己的进度，还能提高我的工作效率和质量。通过自主性，我能够更好地利用时间和资源，达到预期的效果。

第三，团队合作是一个不可或缺的要害。科研单位通常是一个由各个专业领域的研究人员组成的团队。在代职工作中，

我与团队成员密切合作，共同攻克挑战，达到共同的目标。在团队合作中，我学会了倾听和尊重他人的观点，同时也能够有效地表达自己的意见。通过团队合作，我不仅与他人相互学习和成长，而且也能够产生创造性的想法和解决方案。

接下来，创新意识是代职工作中非常重要的一点。科研单位是一个追求创新和突破的地方。作为一名代职者，我时刻保持着积极的创造思维，努力提出新的想法和方法来解决问题。同时，我也鼓励团队成员尝试新的方法和技术，以促进研究成果的进一步提高。创新意识帮助我保持着对工作的热情和专注，同时也加强了我在团队中的地位和信任。

最后，沟通技巧在代职工作中也非常重要。科研单位代职者需要与各个层面的人员进行沟通，包括上级领导、团队成员和合作伙伴。良好的沟通技巧使我能够更好地理解和传达信息，解决问题和与他人建立良好的合作关系。通过有效的沟通，我能够更好地完成工作，并与他人建立互信和支持的关系。

总结起来，科研单位代职工作是一项具有挑战性和重要性的工作，需要我们具备适应性、自主性、团队合作、创新意识和沟通技巧等方面的素质。通过这些方面的培养和提高，我相信自己在代职工作中能够取得更好的成绩，并为科研单位的发展做出更大的贡献。我相信，在今后的工作中，我将继续努力提高自己，并不断学习和成长。

### **科研单位年度工作总结篇三**

我国目前实行的是市场经济体制，这就要求有更高的人力资源管理水平，也要对农业科研单位的物质资源进行更好的管理，只有这样才能不断提升农业科研单位的经济效益。因此，经济管理对于农业科研单位其他管理活动有着非常重要的决定作用。

## 二、农业科研单位经济管理目前存在的问题

### 1、管理理念落后

目前我国很多农业科研单位都存在管理观念落后的毛病，大多数农业科研单位没有认识到经济管理的重要意义，不能准确用他来指导农业科研单位的日常经营与管理活动。很多农业科研单位的管理者以及领导者都以传统的经济管理理念为主，没有先进的管理理念，管理思想落后。就算有少部分的农业科研单位有一定先进的经济管理理念，其也没有从本农业科研单位的具体实践出发进行综合利用，更没有发挥出农业科研单位经济管理应有的水平和功能。

### 2、管理制度欠缺

缺乏有效的管理制度是我国目前很多农业科研单位面临的另一个经济管理问题。很多农业科研单位管理制度在单位管理过程中只是一个摆设，没有引起农业科研单位的足够重视以及得到具体落实。很多农业科研单位只重视眼前的经济效益，并不重视建设自身的经济管理制度。此外，还有很多的农业科研单位重在落实管理制度程序化的执行，但是其管理制度并不完善，并不会随着经济发展的变化及周边大的经济环境变化而更新新的经济管理制度，存在着各种缺陷，无法适应目前竞争激烈的市场，甚至还造成资源浪费。

### 3、内部的控制管理缺乏

农业科研单位的经济管理还有一个问题就是缺乏内部的控制管理，由于没有很好的危机管理意识，很多的农业科研单位根本无法面对千变万化的市场环境，推出的全面的经济管理更是纸上谈兵。多数农业科研单位为了有效控制成本，都是采用财务审计的手段。而通过总结经济管理的实际经验发现，单纯的财务管理并不能完全有效控制成本。

### 三、农业科研单位经济管理的创新路径

#### 1、理念创新

理念创新是指要具备新的经济管理理念，要用与时俱进的思维与视角来看待农业科研单位的经济管理活动，要革除掉传统的经济管理理念，用满足现代农业科研单位经济管理需要的理念来指导农业科研单位的日常运作与发展。农业科研单位的所有科研工作者都必须具备理念创新意识，不管是管理者，还是普通的员工，都必须要用先进的经济管理理念来推动农业科研单位的发展。

#### 2、制度创新

农业科研单位要发展就必然要选择制度创新，这不仅有利于农业科研单位的经济管理，更能够保证农业科研单位的日常经营管理和运作。为了能够让农业科研单位经济高效运转，使其内部体制框架能够更好地适应市场的规律以及未来的农业发展趋势，就必须要进行制度创新。很多发达国家的经济学家经过研究发现，发达国家经济之所以农业发展很快规模很大，最主要的原因之一就是其具备有效的经济组织。

#### 3、坚强内部监督控制

农业科研单位内部控制的加强也能促进经济管理的有效进行，农业科研单位要实现自己的科研成果转化运营目标，就必须将内部监督控制落实到实处，来推动农业科研单位的发展。面临变化万千的市场环境中，农业科研单位在进行经济管理的过程中必须要重视内部监督控制，让农业科研单位在严谨的内部组织结构中进行日常经营，得以不断的发展。内部监督控制的加强要以财务管理为主，要有计划地监督控制农业科研单位的各项生产经营管理活动，进行有效的计划、组织、激励和控制，使农业科研单位更能够适应市场经济体制。

## 四、结论与建议

目前的经济越来越趋向于国际化，竞争也变得日益激烈和多元化，农业科研单位要想不断做大做强，就必须不断提升自身的经济管理水平，包括制度创新、人本创新、理念创新、组织模式创新以及战略格局创新等等。农业科研单位的领导者和管理者必须认识到，创新不是复制，经济管理创新更是一门管理艺术。必须与时俱进与国际接轨。

[浅谈农业科研单位的经济管理]

## 科研单位年度工作总结篇四

科研单位是国家科学技术的重要组成部分，而代职则是组织在科研单位中非常常见的一种形式。在担任代职工作期间，我深刻体会到了科研单位代职的重要性和挑战性。在此，我将分享我在这一岗位上积累的心得和体会。

首先，科研单位代职必须具备坚实的学术基础。科研单位是知识的发源地，代职工作要求深入了解并熟练掌握所从事的领域。在我担任代职的期间，我发现自己需要拥有扎实的专业知识来应对各种问题和挑战。在不断学习和实践中，我不仅加深了对专业知识的理解，还提升了自己的研究能力和创新能力。因此，作为一名科研单位的代职人员，不断学习和提升自己的学术水平是至关重要的。

其次，科研单位代职要具备良好的沟通和协调能力。科研工作通常需要与各种各样的人合作，包括同事、上级领导、合作伙伴等等。作为一名代职人员，我需要与各方面进行有效的沟通和协调，以确保科研工作的顺利进行。在进行沟通和协调的过程中，我深刻体会到了团队合作的重要性，学会与不同背景和专业的人合作，互相学习和借鉴。此外，良好的沟通和协调能力有助于解决矛盾和问题，提高科研单位的工作效率和效果。因此，代职人员必须具备良好的沟通和协调

能力。

第三，科研单位代职要具备坚韧不拔的毅力和耐心。科研工作通常是一个漫长而繁琐的过程，需要投入大量的时间和精力。在接触科研单位的代职工作后，我发现科研工作中往往会遇到各种困难和挑战，比如实验失败、结果偏差等等。在面临这些问题时，我深感到要保持坚韧不拔的毅力和耐心是非常重要的。只有坚持不懈，才能找到解决问题的方法，实现科研目标。因此，代职人员需要具备坚韧不拔的毅力和耐心。

第四，科研单位代职需要具备创新和进取的精神。科研工作是一个不断探索和创新的过程，要不断推动科学技术的发展。作为科研单位的代职人员，我认识到只有不断创新和进取，才能为科研工作注入新思想和新能量，提高科研的质量和水平。在代职工作期间，我积极参与各种学术交流和研讨会，与同行专家共同探讨前沿问题，在实践中积累经验和研究成果。通过不断创新和进取，我提高了自己的研究能力和创新能力，为科研单位的发展做出了积极的贡献。

最后，科研单位代职需要具备良好的组织和管理能力。科研工作往往有多个项目和任务同时进行，需要科研单位的代职人员进行良好的组织和管理。在我的代职工作中，我深感到科研单位代职需要合理安排工作进度，制定清晰的任务计划，确保科研工作的高效进行。此外，代职人员还需要具备良好的团队管理能力，协调团队成员的工作和合作，确保团队目标的实现。因此，代职人员需要具备良好的组织和管理能力。

综上所述，科研单位代职工作是一项重要且具有挑战性的工作。在担任代职工作期间，我深刻体会到了科研单位代职的重要性和挑战性，也积累了一定的经验和体会。作为一名代职人员，我认为要具备学术基础、良好的沟通和协调能力、坚韧不拔的毅力和耐心、创新和进取的精神，以及良好的组织和管理能力。希望我的经验和体会能对从事科研单位代职

工作的人员有所帮助。

## 科研单位年度工作总结篇五

近年来，科研单位不断迎来新的机遇和挑战，在保卫工作面临着更加严峻的形势。作为科研单位保卫工作的一名基层工作人员，我深感这项工作的重要性和责任。经过多年的实践，我总结了一些心得体会，希望能对科研单位保卫工作的改进与提高起到一定的促进作用。

首先，科研单位保卫工作要与时俱进。随着科技的发展，安全威胁逐渐多样化，传统的保卫工作手段和方法早已无法满足需求。因此，我们要及时了解安全最新动态，掌握最新的保卫技术和设备，不断更新装备和改进工作方法。比如，我们可以通过安装安全监控设备、加强网络安全等手段，提高我们的监控能力和应急处理能力，做到安全保卫工作与时俱进，不让安全漏网之鱼。

其次，科研单位保卫工作要全员参与。安全是全体员工的共同责任，不容忽视。在工作中，我们要提高员工的安全意识，加强安全教育和培训；要通过建设安全文化，树立安全第一的思想，使员工自觉将安全融入到日常工作中。此外，科研单位还可以成立安全委员会，由各部门的代表组成，定期开展安全会议和演练，加强信息交流和联动，达到全员参与，共同维护单位安全的目的。

再次，科研单位保卫工作要注重信息收集和分析。科研单位的信息安全至关重要，我们必须通过各种途径搜集、整理和分析各种安全信息，及时发现可能存在的安全隐患和威胁。对于任何异常情况，都要高度重视，及时采取对策。同时，保卫工作人员要和其他员工建立良好的沟通渠道，及时了解他们的反馈信息，不断提高我们的安全工作水平。

最后，科研单位保卫工作要积极与其他单位沟通合作。科研

单位通常位于大学和研究院附近，周边区域也存在一定的安全隐患。我们应主动与周边单位建立良好的合作关系，分享安全经验和情报信息，通过联防联控的方式，共同提高整个区域的安全水平。同时，还需与公安机关、消防部门等建立紧密的联系，及时得到有关安全工作的指导和帮助，在处理突发事件时能够迅速应对。

综上所述，科研单位保卫工作事关单位的长期稳定和发展，也是员工的人身安全和财产安全。为了更好地开展这项工作，我们要与时俱进，全员参与，注重信息收集和分析，积极与他人合作。相信在科研单位保卫工作的全体人员的共同努力下，科研单位将会更加安全稳定的发展。

## 科研单位年度工作总结篇六

第一段：介绍代职的背景和目的（约200字）

科研单位是科学研究的重要组织机构，代职是指某个成员代替他人执行职务。科研单位进行代职的目的是为了保证科研工作的顺利进行，确保科研项目的高效实施。作为科研单位的一员，参与代职工作是我们的一项重要任务。在过去的代职工作中，我积累了一些心得体会。

第二段：代职的重要性和挑战（约300字）

代职是科研单位中的一项重要工作，它要求我们能够熟悉并胜任其他成员的职务。通过代职，我们可以更全面地了解科研项目的具体流程和工作内容，提高自己的综合能力。但是，代职也带来了一定的挑战。首先，代职要求我们能够适应不同的职务和工作方式，克服工作转变时可能出现的困惑和难以适应的情况。其次，代职要求我们具备较强的学习能力和承压能力，快速掌握新的知识和技能，并处理好项目执行中的问题和风险。

### 第三段：代职中的经验和技巧（约400字）

在代职工作中，我总结了一些经验和技巧。首先，与其他成员保持密切的沟通和合作。通过与其他成员的沟通交流，可以更好地了解项目的具体情况和需求，及时解决问题。其次，主动学习和积累知识。对于新职务和新工作任务，我们要善于主动学习和查阅资料，提前做好充分准备，这样才能更好地胜任代职工作。另外，多做笔记和记录。在代职的过程中，我们可以积累一些宝贵的经验和问题解决方法，将其记录下来，方便以后参考和回顾。最后，要善于总结经验 and 反思工作中的不足。通过对代职工作的总结和反思，我们可以不断提高自己的职业水平，进一步完善代职工作。

### 第四段：代职给我带来的收获（约200字）

代职不仅是一项工作任务，更是一次宝贵的学习和锻炼机会。通过参与代职工作，我不仅更好地了解了科研项目的具体流程和工作内容，也得到了其他成员和领导的认可和赞赏。在代职过程中，我逐渐提升了自己的综合能力和工作效率，更加熟悉了科研单位的工作机制和流程，对科研工作有了更深入的了解和认识。与此同时，代职也锻炼了我的沟通和协作能力，培养了自己的团队合作精神和应对突发事件的能力。

### 第五段：展望未来的代职工作（约200字）

在未来的代职工作中，我将继续努力，提高自己的学习能力和工作能力，适应更多不同的职务和工作任务。我将注重团队合作，与其他成员更好地协作，共同完成科研项目的目标。同时，我也将注重总结和反思，不断提高自己的职业水平和工作效率，为科研单位的发展做出更大的贡献。

总结：

代职工作对于科研单位的顺利进行是至关重要的。通过积极

参与代职工作，我们可以提高自己的综合能力和工作效率，更好地了解科研项目的具体情况和需求。在未来的代职工作中，我们要注重合作与沟通，不断提高自己的学习能力和承压能力，为科研单位的发展做出更大的贡献。

## 科研单位年度工作总结篇七

1、简历：简历是求职准备的重要方面，一份精美个性的简历能够让你脱颖而出，是获得面试机会的重要条件。

2、心态：良好的心态是取得求职成功的关键。

3、仪容：大方端庄的仪容仪表能够给对方留下最直接的美好印象。

4、自信：建立自信：对于求职者是很关键的。一定要记住，阳光总在风雨后，乌云散了有晴空。还有一些人，由于面试了很多次，经常是到最后一轮给刷了下来。久而久之，信心全失，认为自己是等不到“中举”的那一天了。其实您一定要记住，付出了总会有回报，只是时间的问题。成功总属于执着的人。

5、激-情，是企业管理的活力之源。企业和个人的良好的业绩也是来源于激-情和能力。

1、知己知彼：职场如战场，要想胜利就要“知己知彼”。想要脱颖而出，就必须要从实用的角度准备。

了解你要做一下功课，对面试企业背景进行一下调查。 具体了解的问题可包括：企业所在国家背景、企业所处整体行业情况、企业产品、企业客户群、企业竞争对手、企业热门话题以及企业的组织结构。若有可能最好再多了解些这个企业大老板和部门经理的情况。 这些足以显示出您对该企业的热

爱和向往。在当今这个信息时代，您不妨到企业的主页中转转，说不定会有意外的发现。当然尽管您暗地里为自己灌输了这么多企业的信息，可千万别一古脑全倒给人家，自然而然的流露出来才能达到您真正的目的，不要有卖弄之嫌，他们了解的一定比您知道的更深刻，随时会给您加分。

## 2 、时间观念

约好的时间，可以提前 5-10 分钟到场，不必太早。最好不要晚到，如果迟到，一定要电话沟通解释清楚迟到的原因，如果不够将会给面试官留下不良的印象，甚至会丧失面试的机会，据我所知，面试官大都不喜欢无故迟到和爽约的求职者。

## 3 、克服紧张

有些同学面试可能会遇到这类情况。给你们的建议就是怯场对策三步： 第一步、目中无人， 心中有人， 精通内容 第二步、深呼吸， 第三步、无我之境 充分的准备你要说的内容。一定要到达滚瓜烂熟的地步。因为紧张是你内心紧张，你要想大家都是人，为什么我怕他们，从心理上把他们想成上你的朋友。

## 4 、自然交谈

交谈的过程中，要口齿清晰，语调恰当，音量适中，对不好回答或不想回答的问题可以含蓄、机智、幽默的方式化解。掌握说话的艺术可以帮你化险为夷，又能给对方留下良好的印象。

5 、俗话说得好：“金无赤金，人无完人。” 任何事物总有它的长处和短处。因此要正确的面对自己在面试过程中的失误或者失败。每当我们被失败打趴下时，一定要这样告诫自己： 这世上没有两片完全相同的叶子，每个人都

有自己最闪亮的一面 —— 你本来就很优秀。

一般来说，在求职面试时，面试考官会要求应聘者做一个自我介绍，一方面以此了解应聘者的大概情况，另一方面考察应聘者的口才、应变和心理承受、逻辑思维等能力。千万不要小视这个自我介绍，他既是打动面试考官的敲门砖，也是推销自己的极好机会，因此一定要好好把握。应聘者具体应注意以下几点：

1 、接到面试通知后，最好在家打个自我介绍的草稿，然后试着讲述几次，感觉一下。

2 、自我介绍时首先应礼貌地做一个极简短的开场白，并向所有的面试人员（如果有多个面试考官的话）示意，如果面试考官正在注意别的东西，可以稍微等一下，等他注意转过来后才开始。注意掌握时间，如果面试考官规定了时间，一定要注意时间的掌握，既不能超时太长，也不能过于简短。

3 、介绍的内容不宜太多的停留在诸如姓名、工作经历、时间等东西上，因为这些在你的简历表上已经有了，你应该更多的谈一些跟你所应聘职位有关的工作经历和所取得的成绩，以证明你确实有能力胜任你所应聘的工作职位。

4 、在作自我简介时，眼睛千万不要东张西望，四处游离，显得漫不经心的样子，这会给人做事随便、注意力不集中的感觉。眼睛最好要多注视面试考官，但也不能长久注视目不转睛。再就是尽量少加一些手的辅助动作，因为这毕竟不是在作讲演，保持一种得体的姿态也是很重要的。

5 、在自我介绍完后不要忘了道声谢谢，有时往往会因此影响考官对你的印象。

附相关案例

应聘惠普（中国）有限公司的简历堆积有如小山，小陈的简历却脱颖而出。

“与众不同的简历是获得面试的一种有效方法。”前程无忧《人力资本》杂志执行主编孙虹钢介绍说：“小陈用了一周时间做了个调查报告。”

最后，在长达几页纸的调查报告后面，他标注了一句话：“如果想知道详细情况，请与我联系！”

为什么惠普公司会关注这样一份特殊的求职简历呢？惠普（中国）人力资源有关负责人表示，原因在于：公司要招聘的是市场方面的职位，而小陈跑到销售第一线了解情况，态度可嘉。另外，他的调查也很有意思，这也是企业最关心的问题。

孙虹钢认为，这个案例之所以成功，是因为求职者了解了企业的岗位需求。

一个北京市属院校的毕业生被世界著名的会计师事务所录取了。有关专家认为，这位毕业生的成功在于他的经历。其实，工商管理被认为是最通常的专业，而学习这个小超自己也没有想到能有这样幸运。

他从大三开始，就到某报纸的市场版实习。他采访了很多企业负责人，了解了企业运作的基本流程，同时，也发现了企业管理中存在的问题。这样一年下来，随着见报稿件的不断增长，经验的积累也不在话下。

在面试的时候，别人就拿几页简历，而小超展示的却是自己厚厚的作品，其中有不少问题都是企业关注的热点问题。几次面试后，几家单位同时有意录用他，他最后选择了一家声誉很高的会计师事务所。

有专家分析，会计师事务所一般需要学习金融的研究生，选择小超是因为他十分了解企业的情况。如果是金融专业的但不了解企业的人，需要有一个很长的了解过程，会计师事务所就要付出很长的培养时间；而对于一个了解企业的人，即便他不是学习金融的，也不是研究生，但他能迅速把握企业需求，为会计师事务所带来效益，自然也是企业所需要的。

是否了解企业，是目前大学生求职的障碍，即便找到了工作，也会有一个不短的适应企业的过程。

一些企业人事经理表示，现在企业评价大学生已经不完全看重学校和专业，关注的焦点是个人的能力和素质，是否能为企业作出成绩，带来价值。

当当网 c2c 业务正在紧锣密鼓地进行招聘。c2c 业务人力资源经理胡晓媛告诉记者，招聘广告发出不到两周已经有 450 人向公司投了简历。由于业务是崭新的，所以要求应聘者的学习能力要强。她介绍，目前的员工几乎都是 1975 年之后出生的，当当网意在建立一支非常有活力的团队。大学生的基本素质很好，只要对互联网感兴趣，就可以考虑这个领域。有激情的人才能有实力实现企业的价值。

msi 微星科技中国大陆区人力资源经理顾培芳向记者介绍，公司选人的标准除了常规的一些内容外，还有两个要求，一是要很热情，二是要很自信。她说，公司希望营销方面的人才个性张扬一些，思维敏捷，行为时尚。据了解，今年已有 50 名应届本科毕业生加盟微星公司。新人的这些特质会给公司注入一些新鲜血液，使整个团队更加生气勃勃。

创维集团人力资源总监毕波先生对记者说：“创维的今天 是集团员工集体智慧的结晶，创维明天的远景实现，需要更多既脚踏实地又充满活力和创新精神的新人加盟。”

其实，不管是当当网所说的“激情”还是微星公司所谓

的“热情”，或是创维集团所说的活力，都是希望学生真心投入工作，产生价值。

简历是求职准备的重要方面，但什么地方该简该繁却是有学问的。

资深人力资源专家况杰指出，基本情况要简单，而实习情况要详细。要将事实写清楚、明确——因为事实胜过雄辩！

北京思洋管理咨询公司合伙人、人力资源专家安然指出，实习的内容要详细而明确。这可以帮助人事经理通过你的经历判断你的能力，安排你到适合的位置上。

“从实战的角度说，还要关注更为关键的方面，即企业信息。”况杰对了解企业也有不少窍门。了解企业的基本情况，就是要弄清“把简历投给谁”的问题。这要靠平常多留心各方面的信息。比如，关注你的专业所在的行业，对行业里的大企业、主管单位、行业协会、有影响的人物等应该十分了解。

早有人说，职场如战场，要想胜利就要“知己知彼”。想要脱颖而出，就必须要从实用的角度准备。

## 科研单位年度工作总结篇八

20xx年，我们单位围绕构想，结合开展学习实践科学发展观和“”主题教育，坚持“”的工作宗旨，按照“”管理工作理念，进一步增强科技创新的责任感、紧迫感和使命感，积极探索，锐意进取，以精细化管理为契机，不断提升各项工作的管理水平，继续加大力度，逐步解决，努力发展完善，为社会进步和可持续发展做出了应有的贡献。

## 一、20xx年度工作完成情况

### (一)工作目标完成情况

1、任务指标完成情况：，我们单位共承担项目项(接转项，新开5项)。

2、财务指标：严格执行财务预算标准，实行内部可控成本及材料消耗精细化管理，做到了有效控制财务支出，实现了总成本不超支、费用不超标的财务管理目标，节余万元。实际变动成本加折旧万元，占年度变动成本加折旧的%;年度目标变动成本加折旧控制额万元。

3、安全指标：

### (二)工作取得新水平、新进展

我单位工作取得一项新水平、两项新成果、三项新突破。

一项新水平：

二项新成果：

三项新突破：

## 二、主要做法和经验

20xx年，面对安全环保、节能减排等诸多方面新的挑战，我们单位按照上级单位的部署，始终注重发挥技术人员的主导作用，把握规律、运用规律，积极转变思路，注重，实现。我们的主要做法是：

## 科研单位年度工作总结篇九

随着科技的不断发展和进步，科研单位的重要性无可忽视。作为国家科技创新的主力军，科研单位不仅承担着重要的科学研究任务，更具备了保护科研成果和保障科学家安全的重要责任。保卫工作成为了科研单位必不可少的一部分。在长期实践中，我们总结出一些宝贵的经验，以确保科研单位保卫工作的顺利开展。

### 第一段：加强宣传教育，形成全员参与的安全意识

科研单位是一个庞大的体系，保卫工作需要在全员参与中才能取得最好的成效。因此，在开展保卫工作之前，我们首先加强了对安全意识的宣传教育。我们利用科研单位内部的媒体资源，开展了安全知识宣传活动，通过内部推广安全知识、技术和方法，提高全体科研人员的安全意识。我们还通过组织安全知识培训，提升员工的安全防范意识和应急处置能力，使大家能够时刻保持警惕，发现并防范各种安全隐患。

### 第二段：建立科学完善的安全管理制度

一个科研单位要想保证工作的有序开展，首先需要有科学完善的安全管理制度。科研单位是一个知识密集型的集体，涉及的实验设备和科研材料较为复杂，安全隐患也比较多样化。因此，在制定安全管理制度时，我们注重各个方面的细节，确保每一个环节都得到了合理的安排和规划。我们建立了安全事故报告制度、安全防范制度、应急预案制度等一系列制度，并根据实际情况进行不断完善和改进。通过这些制度的建立，我们能够更好地调动员工的积极性，加强对各项安全工作的监督和考核，提高了科研单位保卫工作的质量和效率。

### 第三段：加强外部安全防范

科研单位的安全工作不仅仅需要在内部抓好，更需要在外

建立起一道坚实的防线。我们积极与公安机关、消防部门等政府机构合作，加强外部安全防范的工作。我们通过加强对重要科研成果的保密工作，防止被他人窃取或泄露。我们还在实验室、科研基地等重要场所加强安保力量的布控，提高保卫工作的实效，提升科研成果的安全性和保密性。通过与各级政府部门的密切合作，我们的保卫工作取得了长足的进步。

#### 第四段：加强内部安全管理

科研单位的内部安全管理是保卫工作的关键环节。科研人员的安全和工作效率直接关系到科研单位的整体实力。因此，我们加强了对工作场所和实验室的监管。我们建立了科研设备的定期检测制度，确保设备的正常运行和使用。我们还制定了安全措施标准和操作规程，规范实验操作，确保实验过程的安全性。我们还通过科研人员的轮岗制度，保证每个人都能参与到安全保卫工作中，增强团队协作和责任意识。通过这些措施，我们的实验室和科研单位的安全管理得到了明显的提高。

#### 第五段：加强科研单位的安全宣传和互动交流

为了加强科研单位保卫工作的宣传和互动交流，我们经常组织安全活动，并制定了安全宣传的工作计划。我们通过举办安全讲座、安全知识竞赛等活动，向科研人员普及安全知识，提高他们的安全意识。我们还利用互联网等新媒体手段，发布安全知识和相关防范措施，提醒大家时刻保持警惕。通过这些宣传和交流活动，我们希望能够进一步加强员工之间的互动和沟通，形成更加紧密的安全保卫网络。

科研单位的保卫工作是一项重要而细致的工作，需要全体员工的共同努力。通过加强安全意识的宣传和教育、建立科学完善的安全管理制度、加强内外部的安全防范以及提高科研单位的安全宣传和互动交流，我们相信科研单位的保卫工作

将会取得更好的成果。只有确保了科研单位的安全，才能更好地保护科学研究成果和科学家的安全，为我国科技创新发展提供坚实的保障。