

最新物资管理员述职报告 企业中层管理 干部述职报告(模板7篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

物资管理员述职报告篇一

xxx□

大家好！

在xx年度中，本人担任机制公司钢结构分公司生产技术副经理，现对本年度各项工作进行总结，以更好促进今后工作。

在政治上，坚持党的领导，严格遵守党的纪律，能够严于律己，遵守法律法规，并注重职业道德、个人品质的提高及学习中国传统文化，树立正确人生观、价值观。

1、生产管理

本人主要负责钢结构分公司生产、技术工艺及质量管理工作，本年度分公司较好完成了各项生产任务及生产指标，先后承担并完成新1、2号高炉钢冷却壁制作□6m焦炉炉柱生产□xx吨大转炉技改、热轧二期工程、冷轧厂房建设及集团技改x吨h型钢制作等任务，并取得良好成绩，1~3季度产量较去年同期有大幅提高，并创造xx吨月产量记录。

1.1生产计划上，制定产前准备流程，从人、机、料、法、环等方面提前实施生产准备工作，预见性的发现问题、解决问题，有效提升正式生产过程的效率及质量。

1.3过程控制中，实行全员参与，调整派工、进度检查机制，按看板管理模式，将作业计划与工序进度、物料信息、质量信息及待处理事项等由班组记录、公布并反馈，改变过去由调度员逐点统计、检查，效率低，班组被动受检、参与度低且积极性不高的局限，基本实现动态管理，使信息沟通顺畅、响应速度快，处理问题及时率提高。

1.4策划调整生产现场工艺布局，各工序、设备按u型布局设置，实施流水作业，测算各工序环节生产节拍，实行定额管理。

2、技术质量管理

2.1在分公司技术管理工作中实行项目攻关，利用机制公司钢结构学组为平台，充分调动各级技术人员、生产骨干才智，完善集体攻关，复杂工艺编制机制，成功解决各项技改工程中的现场技术问题，本年度完成钢冷却壁焊接工艺攻关、异形件数控切割工艺、广西铝业大型吊车梁焊接工艺攻关，船板认证焊接试验□1fc6系列电机座制作等技术攻关项目。

2.3承担出口产品1fc6系列电机座的试制工作，组织项目组同志克服无制作经验、试制周期短等困难，分析图纸、编制工艺，设计工装，规划工艺布局，组织生产，试制成功，形成批量生产能力，每月为公司创造产值xx万元。

2.4整合自检、终检流程，将自检、专检、终检作为生产工序，纳入日常生产管理，按生产进度组织、调度，消除质检与实际生产脱节；细化质量指标的分解，将一次合格率作为主要控制指标，完善数据统计分析，有针对性的制定解决方案，通过固化作业标准，形成质量控制的长效机制。

3、绩效管理

3.1完善分配制度，将产量、计划完成率、质量及成本作为工

资考核主要组成部分，班组内部实行计件考核，班组长工资构成为：本班组产量工资占xx%□xx%按其他班组平均产量工资计算，促使班长做好本班生产工作的同时，在生产工作中兼顾与相关上下道工序班组间的协作，形成关联利益关系，共同完成任务。

3.2建立辅助管理人员工作评价机制，使各级管理、辅助人员围绕协助、指导班组完成生产任务，服务一线开展工作，其工作成果与分公司经营指标挂钩，接受班组的季度评价。

3.3推行管理人员复合化，将生产调度、现场技术员、工艺员职责进行整合，统一合并为现场生产技术管理员，通过岗位竞聘择优录用，提升管理人员业务能力，促进分公司管理水平及办公效率。

1、在专业业务上积极钻研，主要学习企业管理、焊接工艺、数控加工、计算机软件设计及振动时效处理方面知识。并能应用于实际工作中。

2、参加了集团青年干部培训班的学习，期间较系统的学习了企业科学决策、创新理论、企业文化建设及相关法律知识，使我对如何做好基层领导工作及在继续解放思想，以创新思维，系统的理念科学决策，科学管理企业等方面有了更深的认识，提高管理水平。

成为集团后备班干部的一年多来，我所做的工作，无论成功、失败，作为经验积累都是收获，在今后工作中针对存在问题加以改进，提高自身业务水平，促进公司管理工作，为集团做出更大贡献。

物资管理员述职报告篇二

“没有不好的员工，只有不强的领导。”日常多与员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平

时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，首先想到值长，在10年这句话体现得更加明显，特别是下半年，大环境影响到我们日常的正常生产，塬材料、备品备件时有不足，设备故障修复率逐渐下降，因没备件临时修复暂用的情况很多，所以值长的工作量也日益俱增，甚至一颗螺丝的工作也要告诉值长。车间之间的工作配合不融洽、工作任务的完成有了障碍、同事之间发生了口角等等我都立即到现场进行妥善解决，不至于因处理不及时而窝工、怠工影响生产。

一年来，我改变以往的工作方式，夜里厂领导和车间主任都不在现场，各岗位的工作更需要有人过问，部分任务量不太大的岗位会出现工作懈怠的情况，因此我前夜后夜班多溜、多看、多交流、多检查，发现问题及时纠正，发现违章立即制止，特别是换极及出铝期间，自己检查的同时要求车间值长做好监督，酷暑提醒他们多补充水，不蛮干，进而减少中暑情况的发生，异常槽夜班专人监视，避免发生事故。日常注意检查各单位的劳动纪律，对违反的人员进行严肃批评和考核，促使他们遵章守纪完成8小时的工作任务。

生产调度工作是保障完成生产任务的基石，上请下达，按照公司要求，督促动力运行人员“勤观察，细调整”，加强与处调联系，作好负荷调配，力求电流平稳供应，积极维护公司整体系统的稳定。网电限流期间，限流时间长、幅度大、次数多，槽子工艺参数无法保持，出现异常的情况很多，我主动和处调联系，了解限流持续情况，而后通知车间做好槽子的保温，及异常情况下的预防措施，及时电话联系，话筒喊话提醒效应的迅速熄回，从而降低能耗减少不必要的损失。日常严格执行“两票三制”，并确保工作票和操作票合格率。当值期间合理安排各车间人员、车辆、设备去解决生产中遇到的问题，工作中做到多指导，少指挥，多教育，少考核，把不安全的因素消灭在萌芽状态，严格交接班、巡回检查、工作监护等制度，组织车间班组长会议，分析讨论生产中遇到的实际问题，定期检查各专业的事故预想和反事故演习，

尤其是对特殊天气和特殊情况下要求各运行岗位作好事故预想。

一年来，工作中无论遇到多么棘手的问题我从不感情用事，是非分明，公正、公平地对待所车间发生的任何事。5月24日四万吨#5空压机二级缸因缓冲器壁薄爆一事，当时我正在二车间和车间值长巡检，一车间值长跑来告诉我，四万吨空压机方向有烟，当时天还没亮，我在车间西头看到后立即电话联系四万吨主控室运行人员，果断下令拉下空压机总电源，然后打电话联系六万吨电运行人员迅速关掉六万吨与四万吨联络阀门，同时跑步到空压机采取措施避免事故扩大化，把损失降低到最低限度。一年来红炉帮的情况时有发生，我在巡检时督促车间值长，一定要专人对异常槽做好监视，做好交接，处理期间人手不够，调集其他工段人员配合做到及时处理，多次避免漏炉情况的发生。

生产管理的伸缩性很大，我始终认为我当班的8个小时，身负重任，期间发生的任何事我感到很对不起自己的岗位，更对不起厂领导对我的信任，既然领导赋予了我这一使命，我要全力做好，首先严格要求自己，要求别人做到的，首先自己做到，不让别人说半个“不”字。每当深夜我一人手执矿灯巡视全厂，总想能有分身术多好，那样我能面面俱到，和各岗位的同事们一起探讨把工作干好。截止到十二月上旬共查处现场、劳保穿戴及违章操作等情况328次，考核149项次，纠正及说服教育123人次，有效地减少各类违章情况及事故的发生。

- 1、在管理方法上力求创新，主动查找生产管理中出现漏洞，及时调整工作思路和方法，对得起自己的岗位，保证生产任务的顺利完成。

- 2、积极主动学习新知识，新技术，和公司的决策保持一致，适应公司发展壮大的需要。

3、随着设备的老化，故障率的逐年升高，逐步加大操作及维护的监督力度。

4、常做多做事事故预想，提高对突发事件的应变能力，保证生产安全。

5、加强人员责任心管理，发现问题责任到人；加强设备的“故障”管理工作，对于一些易出、老出的故障点，要追究到底查出原因。

6、充分发挥调度职能，提高工作效率，工作中积极创造条件，全盘考虑，统筹安排，树立主人翁意识，维护企业的利益，维护广大职工的利益是每个管理者的职责，作为一名领导始终要把工作与实际生产相结合不断总结创新，开拓进取，做一名合格的管理人员。

物资管理员述职报告篇三

本人在科长试用期间，在领导的指导和关爱下，始终坚持海关工作方针，求真务实，勤勤恳恳，扎实工作。一年来，以“甘于奉献，廉洁自律，担得起服务重任”的科室建设目标，加强科室队伍建设，努力提高服务意识，严格管理。在xxxx等各项工作中，尽职尽责地履行自己的职责，富有成效地做好本职工作。主要有：

加强理论学习，提高理论水平和解决实际问题的能力，在改造客观世界的同时改造主观世界，是新时期对基层领导干部的基本要求。一年来，我始终把提高自身政治素质放在首位，坚持理论联系实际，把学习理论与提高观察分析问题的能力结合起来，注重从政治上、全局上观察、分析和处理问题；与工作实际结合起来，创造性地开展工作与改造世界观、人生观、价值观结合起来，增强拒腐防变能力。

xxxx为我们个人的发展创造了良好的条件和充分发展的机会。

xxx工作是一个特殊的岗位,它要求永无止境地更新知识和提高素质。随着xxx□xxxx工作进入新的发展阶段,为从事这项工作的人员的素质提出了更高的要求。为达到这一要求,在日常工作中注重学习提高,充分利用时间学习统计学、经济学知识、计算机知识和管理知识,提高个人素质、工作能力和管理水平。学中干,干中学,不断更新知识结构,拓宽知识层面,提高理论层次,增强自身领导的才能。

此外,在xxx工作,与其他处室、兄弟海关及外界的其他政府机关和企业等联系非常广泛,我始终注意言行举止约束自己。对上级机关和各级领导,做到谦虚谨慎,尊重服从;对基层对同事,做到严于律己,宽以待人;对社会对外界,做到坦荡处事,自重自爱,用自己的一言一行,维护xxx的整体形象。

为顺利开展xxx工作,为领导决策和内部管理提供科学的决策依据,本人与其他同志一道,在领导的支持鼓励下,认真思考,在实践中学习和摸索,遵循“领导想知道的”和“想让领导知道的”的撰写思路、采用“营销观念”的工作方法完成xxxx□

总结科长试用期间个人的学习、思想、工作、廉政情况,我深感在一些方面还需要继续努力,仍然存在自身素质有待于进一步提高,工作统筹性和前瞻性需要加强,工作创造性不够等问题。在今后的工作中需不断学习,不断总结,也需要各位领导和同事们在今后工作中给予我更多的指导和帮助。在今后的工作中我决心拿出更高的'工作热情,更大的工作干劲,更新的开拓精神,争取在工作中取得新的成绩,使自己的领导水平和自身素质得到新的提高。

物资管理员述职报告篇四

我经常思考的是目前公司面临的发展瓶颈问题,这是任何一家建筑企业都要面临的发展问题,其中有些通过公司的努力

可以有所突破，而有些是我们无法改变的。2020年公司业绩同比明显少了很多，这主要是因为公开招标的项目明显少了，特别是八月份之后就没有适合我们投标的招标项目了，接下来的2020年形势也不容乐观，这种现状我们无法改变。另外公司公开参与投标的项目多为政府采购项目较为单一，而去年政府采购项目也在减少，这是一个大的市场形势，我们不能仅限于政采项目，还要寻找机会参与公共资源等招标项目，公共资源的招标项目虽然极少但却也是机会。从外出参与评标过程中我学习到，电子投标局域网上评审成为今后发展的趋势，电子投标必将成为我们的常态工作。而在这一方面目前我们没有经验，亟需学习掌握，以具备电子投标的能力，我相信通过我们的努力和今后的实践一定能够胜任这一工作。最后我想说的是，目前公司施工的项目中，建设方把工程投资额度都压得不能再低，工程款还不能及时支付，严重挤压了我们施工方的利润，相反行政主管部门对施工要求越来越多越来越严，又造成了施工成本额外增加，一反一正加重了项目部的负担，形成恶性循环影响公司的健康发展，要想扭转我县的这种压级压价的乱象，还需全县建筑企业共同发声方可有望改进。

物资管理员述职报告篇五

xx年即将过去，我们后勤部门在医院领导的正确领导和帮助下，在有关兄弟科室大力支持和协助下。我们后勤部门克服了人员少，事情杂等困难，为医院做了大量的工作。也较好的完成了后勤全年各项工作任务，现总结如下：

一、处理突发事件的工作情况

由于医院管线老化和人为等原因，前楼及后楼的下水管线和暖气管线经常有堵塞和管线爆裂等事故的发生。发现情况后，我们会立即组织相关后勤人员进行抢修，能够在最短的时间内把问题处理掉，保障了医疗工作的有序进行。其中就包括了一楼多次棚顶漏水和一楼手术室暖气管爆裂以及后四楼暖

气管爆裂等事故的发生。

今年的x月x日的午夜12点多，由于患者家属酒后滋事，把医院一扇大门的玻璃打碎了，我接到电话后马上来到医院了解情况，并做了妥善的处理。第2天把损坏的大门修复好，没有因为玻璃的损坏而影响到医院的正常工作。

二、节能降耗及用水、用电、防火安全管理工作的加强。

冬季的到来，使得我院的用电量明显加大，由于暖霸、电暖器、热水器等使用量的增加，使我院部分电闸超负荷使用而严重被烧毁。也给部分科室的工作造成了影响及危害。根据这种情况，我们在今年的2月份重新制定了用电、用水、防火安全等制度，分别发放到各科室。并且对全院有暖霸、电暖器、热水器以及用电大的设备一一做了登记。9月份我们又对全院各科室的设施做了一次全面的大排查。对一部分电闸、灯管、及患者热饭位置的电线等地方都进行了更换和维修，排除了不安全隐患。

x月份，我们对医院用的桶装水加强了细化管理，并且更换了厂家，由原来每桶 6.50元调制到现在的每桶 5.50元，对桶装水的使用也由原来的统一存放，到现在发放到各楼层，为各部门单独合算奠定了基础。仅桶装水和体检用的瓶装水一年就为医院节约资金7——8000元左右。

另外我们还为各部门需要采购的一些日常用品做参谋，挖掘医院内部物品的潜力，减少不必要的支出。

物资管理员述职报告篇六

_____社会治安综合治理委员会：

本人作为县综治委成员，按照中共中央、_____和全国人大常委会关于加强社会治安综合治理两个《决定》以及县社会治

安综合治理工作的要求，进一步明确维护本单位政治安定、社会稳定的职责，认真抓好社会治安综合治理，切实负起成员单位的政治责任，全面完成年度工作的各项任务。现述职如下：

一、切实加强综合治理工作的领导。我局的领导班子始终牢固把握“稳定是压倒一切”的原则，健全和落实严格有效的维护社会稳定和社会治安综合治理领导责任制，把综治工作摆上重要议事日程，纳入精神文明建设的总体规划及年度工作计划。局主要领导和分管领导作为综治责任人把综治工作列入年度工作目标和述职报告的一项重要内容，亲自规划部署，抓好检查落实。并建立健全综治工作研究制度，抓好维护稳定和社会治安综合治理各项措施的落实。

二、积极开展创安活动。我局在办公大楼和家属宿舍区开展创建“安全文明小区”活动，做到组织机构健全，有分管领导，有指定股室或办事人员。认真落实县综治部门部署的工作。做好防火、防盗、防爆、防治安灾害事故工作，落实人防、物防、技防措施，切实搞好单位和单位楼院的安全保卫工作，一年来，没有发生刑事案件和重大治安灾害事故。

三、制定“四五”法制宣传教育计划，加大普法教育和综治宣传力度，提高我局广大干部、职工的法制观念和综治意识，不发生干部职工违法犯罪。一年来，我们共组织广大干部职工学习了等法律法规，较好地提高了干部职工的法律意识。全年全局干部职工无一人参加“qqq”___组织活动，无一人参加“六和彩”赌博活动，无一人参加其它黄、赌、毒活动，以良好的精神面貌投入到财政各项业务工作之中。

四、正确处理人民内部矛盾。我局认真开展矛盾纠纷排查调处活动，及时化解各种纠纷，把各种不安定因素解决在基层、消除在萌芽状态。一年来，本局干部、职工及其家属没有发生一起因矛盾激化而转为刑事案件；没有发生一起影响社会稳定的集体上访、越级上访事件。

五、发挥职能部门作用，支持政法部门搞好社会治安。据统计，截至11月底，我局司法行政部门拔出财政资金万元(含上级财政拨款)，比去年同期增长万元，用于改善公安部门的装备和支持政法部门开展严打专项斗争，有力地加强了政法部门的工作力量，为他们认真开展社会治安工作提供了保障。

物资管理员述职报告篇七

各位领导、职工代表同志们：

首先，感谢xx总经理□□xx书记及班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位领导及职工同志们对我工作的支持帮助。

根据公司领导班子分工，我主要负责（除丘东二厂）、哈密区域及路桥公司的生产、安全管理工作和薪酬考核工作。一年来，我紧密团结在公司党政周围，动员和带领干部职工，团结一心，积极进取，在所负责区域的各位领导和职工同志们的共同努力下，共完成大小工程150项，完成乙方收入11223万元，占全公司乙方收入的47%。质量管理方面，取得了分项工程一次合格率99.6%，焊接一次合格率92.8%的好成绩。安全管理方面，工业生产事故及交通、火灾事故均在指挥部下达的控制指标之内。增收节支方面，为公司节盛增加利润227万余元。薪酬及津贴考核发放万元，与去年持平。效益考核发放效益工资（将要进行）万元，与去年同比增加万元。结合一年来的工作，我从以下五个方面向各位领导及职工代表同志们述职如下，请审议。

一、加强学习，提高思想认识

一年来，我始终把指挥部“两会”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“三学一转变”（学政策、学理论、学业务，转变工作作风）主题活动，采取党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对十六大报告和十

六届四中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。通过学习我有以下几点体会和认识：

- 1、发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，油建只有实现了真正意义上的做优做强安装、发展壮大管道、巩固提升建筑筑路，才能使油建真正走出困境，步入良性发展轨道。
- 2、工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。
- 3、团结就是力量。作为企业，必须要有一个团结务实的领导班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。
- 4、要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

二、主要工作完成情况

- 2、以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在物业管理站的努力下，职工伙食得到改善，驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。
- 3、文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为2004年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体

职工的努力，工作有了一定起色，尤其是建筑一、二、三公司的施工现场得到了指挥部与甲方的高度称赞。

4、加强领导，精细管理。结合指挥部开展的增收节支工作，按照公司领导班子的部署，我会同公司总会计师及相关部门负责人深入基层单位，和机关部门及基层单位领导共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作，停用哈密电话一部，节约1200元，建议实行车辆第三责任险，节约保险费17万元；顶着压力，规范理顺油田分公司土建项目的管理，增加管理费40余万元。同时针对施工组织设计多为形势少实用的情况，多次与基层领导及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5、转变观念，创新求实。作为分管鄯善、哈密生产经营工作的副经理之一，自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场，认真了解分析施工现场的每一个环节，结合公司项目法施工管理，初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在油公司重点工程项目丘陵2500方污水及吐鲁番卸油台改建工程的组织中，分公司在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系，进行技术交底，提前介入，提早计划，在项目实施过程中，按照施工组织设计方案，狠抓落实，经过与施工单位的共同努力确保了这两项工程的按期投运。效益最大化是企业的最终目标。2004年，油公司压缩成本，其中对成本改造这一块下发了调整费用的文件，费用下浮幅度平均高达30%，对我公司经营工作造成较大冲击。针对这一情况，立即向公司主要领导汇报，并提出了解决方案，经营部门会同各基层施工单位对文件进行详细的了解分析，并对预算情况进行了深入了解掌握，顶着结算压力提出异议上报指挥部，经过指挥部领导和上级有关部门的交涉为公司

挽回损失170余万元。

三、严于律己，率先垂范，清正廉洁

作为一名共产党员，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。

一是加强学习，树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部，自己能够坚持科学的发展观，树立正确的干群观和政绩观，自觉学习“两个条例”，并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要求，严格要求自己，对照领导干部形象标准，进行自我检查，做到公平、公开、公正，始终保持勤政廉洁的作风。

二是严守纪律，洁身自好。在工作中时刻遵循党风廉正建设的各项规章制度。做到了不为他人谋取私利，不以权压人；不接受有业务往来施工单位和个人赠送的高档礼品和有价证券；不利用工作之便为自己的亲属、朋友办违背原则和违反公司制度的事。在对外接待及业务工作往来中，遵循节简的原则，为公司能省一分钱算一分钱。时刻把公司和职工的利益放在首位。始终把自己置身于法度之内。坚持不越雷池一步。

作为公司领导班子成员，自己有责任，也有信心，不断加强学习，提高自身管理水平，围绕公司发展目标，求真务实，积极工作，全力支持配合公司主要领导和班子成员的工作，与公司两级领导班子一道，正视困难，迎接挑战，抓住机遇，使油建真正实现扭亏脱困，步入良性发展的轨道。

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

集团公司下文成立了工程项目管理公司，我有幸被任命为公司负责人，深感使命艰巨，知道此次工作岗位的变化对我本人来讲是一次严峻的挑战，唯恐有负组织的信任。回顾一年来，从组建人员队伍、理清工作思路、建设管理体系、建立工作机制、凝聚人心和全面接手工程管理的点点滴滴，感慨很多。总之，经过全体领导干部和员工的不懈努力，以及集团公司领导的正确领导和集团部门的大力支持，基本圆满的完成了各项工作任务。

现将一年来的工作做简要述职，请予评议。

一、主要业务指标完成情况

1、2015年4月底，我公司正式接管工程项目1462项，开工工程1050项。截止目前，共计完成721项，开工工程完成率为69%。

2、2015年8月20日至11月30日，按照集团公司的安排部署，开展了百日会战活动，包括采煤技能大赛在内的55项工程均已按计划完成，其中：神东宾馆改扩建项目比正常工期提前半年竣工，为采煤技能大赛的顺利实施提供了保障，受到了集团公司的高度肯定和表彰。

3、完成各类招标及直接委托1336项。其中：完成招标87项，完成委托1249项。

4、从4月开始，组织集团公司相关部门对各工程建设项目开展月度验工计价工作，完成投资约22亿元，其中：基建工程7.6亿元，专项工程14.4亿元。

二、主要工作完成情况

2015年是公司成立后全面运作的第一年，也是夯实基础，奠定发展格局的关键一年。一年以来，主要完成了以下几方面

的工作。

1、业务流程和管理制度完成编制，基础管理得到加强

高度重视业务流程、管理制度编制工作，在公司组建当月，便迅速成立了业务流程项目小组，完成了公司职责、部门职责、岗位职责、业务考核标准等编制工作，形成了16项内部业务制度，21项综合管理制度，12条核心业务流程，对23项工程类表单进行了修改与完善。

随着工程项目管理工作向纵深开展，对原有8个制度和办法进行了审查和修订。为进一步扎实做好基础管理工作，有效利用今年的冬歇期，专门成立小组启动编制包括招标委托、施工前期准备、现场管控、竣工验收移交及保修等各阶段，涉及工程项目全过程管理的《工程项目管理业务手册》，以有效指导实际工作，计划于2011年1月25日完成。

2、三个体系开始建立和初步尝试

（1）工程管理考核体系初步构建

一是承包商考核开始启动。一方面对现有施工队伍严格考评，建立了履约评价体系，坚决清退不合格队伍，2015年承包商合同履约评价工作已经完成，根据考核结果的建立“短名单”与“黑名单”，将其作为招标时的重要依据；另一方面完善招投标管理办法，建立了投标队伍审查标准和考察办法，合理设置入围条件，把好工程建设的第一关；同时优化了业务流程，对待承包商提倡管理与服务并举的理念，公正协调参建各方关系，为承包商搭建良好的建设平台。

二是外委监理单位考核初步尝试。2015年5月，监理单位考核工作首先从神华康城项目开始试点，重点从监理单位的人员配备情况、人员工作能力及责任心、“四控两管一协调”履职情况、对建设单位指令执行情况等五个方面进行考核，对

监理履职能力较差的四个监理单位通报批评并进行经济处罚，累计处罚金额达8万元。

三是核心业务考核全面开展。核心业务考核工作在2015年9月份正式启动，经过四个月的试运行，考核小组和被考核部门相互促进，共同进步，考核小组的业务考核水平和各部门尤其是项目经理部的基础管理水平得到大幅提升，核心业务考核工作激励和约束的作用初步显现。在此基础上，我公司拟定了“五型企业”绩效考核办法，2011年绩效考核工作已更加全面和具体。

(2) 工程项目信息统计系统初步建立。2015年10月初，启动了工程项目信息统计系统的开发工作，经过多次审核与修正，2011年该系统将全面投用，会有效改善以前工程信息仅靠人工更新、统计、分析，导致工程信息传递不及时、统计分析不准确、工作效率低下的现象。

(3) 加速推进本质安全管理体系在工程领域的应用。安排专职安全管理人员积极配合安监局开发工程本安管理系统；开展建筑施工危险源辨识，形成建筑《施工风险管理表》；编制审定《建设工程本安管理考核标准》；同时根据本安系统的开发情况，责令各项目经理部设置专（兼）职安全员，现已有计划地安排相关人员进行三期本安系统的操作培训。

3、创新工作机制，推动工程建设顺利实施

建立健全沟通协调机制，通过召开早调会、工程例会、现场协调会等形式拓宽沟通渠道，促进参建各方积极配合，及时疏通协调解决存在的问题；充分发挥工程调度室的信息枢纽功能，积极向上级部门汇报工程实施情况，及时向项目经理部传达上级部门的安排部署，起到上下衔接、横向互动的重要作用。

加强各类检查促进落实。首先发挥各项目部的日常监管作用，

要求现场管理人员每天到工地进行现场检查，详细填写现场检查记录表，并跟踪落实检查情况；组成安全检查小分队，先后开展安全帽质量、施工现场临建、消防安全、冬季施工安全等专项检查4次，查出问题243条，及时对查出问题进行通报整改，采取动态复查和重点抽查的方式加强督办，严格按照pdca闭环管理方式落实，整改率达到100%。

2011年将全面推行工程计划管理，将计划管控贯穿于工程实施的全过程，以分解落实任务、试行网络图编制合理工期等措施保证总体工期正常推进。

4、顺利接管房地产板块，各项业务平稳过渡

为积极响应国资委要求央企退出房地产的号召，在集团公司的安排部署下，原置业公司的房地产开发、经营业务由工程项目管理公司全面接管。原置业公司实施的神华康城、神华丽苑、铜川镇公寓、矿区彩印厂四个项目开发面积总计约119万平方米。自项目接手后，通过现场走访、召开专题会议等方式，及时分析梳理项目情况，实现了各项业务的有序交接和平稳过渡。

一是房地产开发建设有序推进。2015年，神华康城在建总建筑面积约48万平方米，共计75栋住宅楼3652套住房，其中：26栋小高层住宅楼计划2011年8月底竣工验收；35栋多层住宅计划2011年10月底竣工验收；14栋高层住宅楼计划2011年12月底竣工验收。2011年神华康城计划完成开复工面积87万平方米，建设与销售任务都非常大，将安排采取多项措施全面整改已竣工住宅的质量缺陷，有效降低交付使用后的业主投诉率。

二是房地产滞留资产销售工作全面展开。全面盘点了原置业公司滞留的房地产资产，清理出神华佳苑、神华丽苑、神华康城三个小区未售资产建筑面积约4万平方米，据测算能回收资金约4.5亿。经过充分的前期准备，滞留资产销售工作于9月中旬全面展开，目前各项工作现均按计划顺利推进。

三是神华康城预售工作稳步实施。为进一步理顺房地产开发与经营的运作流程，我公司克服诸多困难，全面呼吁将现房销售改为提前预售的方式，并积极推进神华康城二期的预售工作，经过集团公司的审核，现已初步确定神华康城二期销售方案和销售价格。

5、全力提高工程项目管理团队的履职能力

二是加强党风廉政建设。重点是将廉政建设切实贯穿到工程项目管理的各个业务环节的节点，全力打造廉洁工程。

三是开展业务培训。分三期对全员进行了质监、监理、造价、业务流程等九个方面的专业培训，进行了四次考试，考核合格率100%。2011年将利用春节后的冬歇期集中全员进行综合管理、业务技能、制度宣贯等全方位的培训。

四是组织对标学习和参观考察。组织相关人员到维修二厂实地参观学习“5s”管理先进经验，开拓了视野；组织相关人员多次到设备管理中心培训学习，制定了切合公司实际、操作性较强的绩效考核办法；组织相关人员到西安参观考察，开拓了视野、汲取了经验；组织各项目部之间相互观摩，达到了“加强交流、相互学习、相互理解、共同提高”的目的。

三、存在的问题及建议

2011年，集团公司工程建设任务仍然十分繁重，面对新形势和新任务，我们清醒的认识到工程项目管理工作仍存在很多不足，如：工程现场管控水平有待进一步提高；员工的业务技能和工作责任心还不能适应新形势下的新要求；靠制度管人管事的工作格局还没有完全形成；工作体制与机制有待进一步改革和创新等。现已将这些问题作为2011年重点工作进行了详细安排部署，并将继续坚持抓好“队伍建设、体系建设和现场管理”三条主线，确保各项工作再上新台阶。

在一年来的工作中，我坚持用按照一名共产党员的规范标准和工程项目管理公司第一负责人的岗位职责严格要求自己，注重政治理论和工程管理相关知识的学习，严格遵守国家的法律法规和公司的各项规章制度，自觉抵制不良的风气，廉洁奉公，能充分发挥党员领导干部的表率作用，树立风清气正的良好形象。

2015年，我虽然取得了一定的成绩，但是还存在着学习广度和深度不够，对于决策落实情况的监督检查力度不够等不足之处，我会在下步工作中以更加严格的标准要求自己，加强学习，不断改进，不断提高，继续将调动一切积极因素，凝心聚力，按既定目标，为推动工程项目管理公司更好更快发展尽最大的力量。

以上是我对自己一年来主要工作开展情况的简要汇报，请领导、同志们批评指正。

最后，对集团公司领导对我的关心爱护，集团公司各部门对我工作的理解支持表示衷心的感谢！

谢谢大家！