

最新导师带徒活动总结(汇总5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

导师带徒活动总结篇一

“一日为师，终生为师”，导师带徒就像一条无形的纽带联结在师徒之间，增加了我们交流和学习的机会。这只是一个新的起点，在以后的工作、学习、生活中仍然会有困惑与挑战，所以我要不断努力学习，多听师傅的教诲，在师傅的“传、帮、带”下，迅速茁壮成长！以下是我的一些切身体会：

一、学会适应，博学强知，虚心求教。

队长一开始就开导我说要学会适应，学会学习，这句话让我体会很深，作为刚走出校门的我们，习惯了学校的丰富热闹，对于工地的那种单调的生活很难立马适应所以一定要学会调节自己，学会适应，快速的适应角色，融入到这个大家庭中。

任何时候都不能放松学习的机会，刚参加工作没有什么经验，只懂得一点理论知识，需要学习的还有很多很多，总是感到知识不够用，所以自己一定要加强学习，提高自己的业务水平。

刚来单位可以说你是最没资历最没经验的，好多的事情都不太了解，专业知识，业务水平，为人处世等都有所欠缺，所以只能自己摸索的同时向师傅及前辈们多学习多交流，这样才能快速的成长与进步。

二、勤学苦练，勇于实践，吃苦耐劳，理论联系实际。

我师父黎队在一开始就对我提出的很具体的要求：认真学习理论知识，夯实基础，面对新领域，要敢于挑战敢于突破，一定要理论联系实际。”队长要求我从零开始，以现场实践为手段，加快对新的知识的学习，理论联系实际，高标准严格要求自己。在队长的指导，我从工地施工现场学起，在学习过程中我向每一位有经验的前辈们虚心请教。只要在我能力范围内的我都勇于实践，在施工一线和项目部的老师傅们和现场工人们打成一片，一起出力、出点子。每天回到宿舍，有时连饭都吃不上，弄得满头大汗和满练泥土，但我还是感到很欣慰，很满足，我挑战了自己，过的很是充足。

三，肯钻研、敢创新，实现操作技能、专业知识等工作能力的全面提升。

“作为一名实习学生，虽然先在基层岗位上实习锻炼，但一定要严格要求自己，要永远向前看想上级所想做上级所做。”这是师傅经常给我说的话。日常工作中，师傅注意引导我观察施工测量的每一个细节，注重在观察中发现规律，把所学的知识与现场联系起来，于拓宽思路、丰富视野。没有“导师带徒”活动，没有公司和项目部领导的关心和培育，自己不能有如此快的成长。在今后的工作中有的是挑战，而“爱学习、肯专研、敢创新，大胆实践”的精神我将受用一生。

四，提高思想觉悟，丰富自己的精神和涵养。

一个真正强大与富裕的人一定是内心强大精神富裕的，队长时刻警示我要加强个人修养，不断的加强思想觉悟，因为每个在工作中时常会出现颓废消极思想，要更好地适应工作更快乐的工作就得不断地丰富自己的生活，不断的提高自己的思想觉悟，丰富自己的精神和涵养，这样才能更快乐更有激情的投入到工作中！

队长的虚心教学和详细解答帮助和鼓励着我!我深刻的体会到了“学无止境”的含义，需要学习的地方还有很多，我有决心有信心在今后的工作中以不懈的努力完善充实自我，向着更高、更远的目标大步迈进，为企业做出更大的贡献。

想要成为一名好徒弟：一定要甘于吃苦，虚心求教，刻苦学习，勤奋工作，敢于负责，顽强拼搏。“诚信创新永恒，精品人品同在”的企业作风，造就了一个具有如此凝聚力、战斗力和创新力的企业，我为之骄傲，为之自豪。

借此机会我要感谢公司和项目部领导对我的培养，感谢我的师傅黎明军对我的谆谆教诲。在这里我们用青春做伴，完善自我;轰轰烈烈，振兴企业!

导师带徒活动总结篇二

我叫魏□2-xx年毕业于交通学院。毕业后被派往京沪高铁项目部任实验员，师傅张金河工作认真负责、积极上进,我非常感谢领导对我的关怀，让我有了这样一个好师傅，也有幸成为“导师带徒”活动中的徒弟之一，也很高兴能有这样一个机会和大家一起交流我们在“导师带徒”这一活动中所取得的收获、经验。

“导师带徒”活动是适应了公司发展的要求，是公司把人力资源作为第一要务的重要体现;也是公司实施人才培养工程，加快企业人才队伍建设，创建学习型企业，满足公司竞争和发展需要的一项重要举措。“导师带徒”活动细化到人，明确了师傅和徒弟的责任、义务，因人施教、因岗施教，更利于人才的培养和企业的可持续性发展。认真开展、落实这项活动，对贯彻科学发展观，增强自主创新能力，提升产业技术水平，实现企业可持续发展，对企业的做强、做大都具有深远意义。

我刚从学校来到了陌生的环境，到单位对工作知之甚少，在

思想上对工作存在着一定的畏难情绪。师傅引领我如何跨越心理障碍、树立信心帮我解决存在问题。通过沟通，他让我明白了一个道理：每个人的成功都要经历一个学习成长的过程，只要你热爱这份工作，做到干一行、爱一行，勤奋好学、踏实肯干，就没有什么困难是不能克服的。

鉴于我刚刚走出校门，缺少试验实践经验。因此，他给我制定了一个相对较高的学习计划和达标标准。带我到工地结合实际情况讲解泥浆指标、混凝土坍落度、含气量等试验的操作步骤，回到试验室后又讲解工地试验的理论知识，还讲预应力孔道注浆、混凝土的抗压强度，压浆剂稠度等试验知识。空余时间还要求我多看试验规范、试验手册等，努力充实自己的理论知识。

“基础不牢，地动山摇、“练就一身过硬的基本功，积累经验才是硬道理”这是师傅的忠告。我很好的领会了这其中的含义，在现场从不偷懒，紧紧地盯在施工一线，看工人按照试验室提供的配合比注浆料的搅拌，添加比例和顺序，有不懂的就虚心请教，每一道工序都不放过，回到试验室再结合试验规范进行分析、思考。不到一个月时间的学习实践，就已经完全掌握了混凝土抗折、抗压、含气量，沥青砂浆的弹性模量等一些试验操作。

理论指导实践，实践是检验真理的唯一标准。学习实践的同时师傅要求我定期做总结，把所学的知识与试验联系起来，通过观察、总结发现规律。这不仅能学到许多书本上没有的东西，更有利于拓宽思路、丰富视野。事实证明，这一点对我的成长带来很大的好处，师傅经常对我的工作提出一些合理的建议。

师傅说：“公司需要的是新型的复合型人才。光有较强的专业知识是远远不够的，在努力提高业务水平的同时，在工作中要拓宽视野，不要把自己当成一个单纯的试验员，而是一个工程师。从原材料进场开始报验到原材料的检验，再到工

程部位，都能从试验台帐中查询，做到一目了然”。听了师傅的一番话后，我受到了很大的启发。

总的来说我们都是幸运的，本标段高速铁路荆河特大桥施工条件复杂，难度大，号称三标难度最大的岩溶桩基桥梁。这是一个学习提高的绝好机会。从实习以来，我努力工作，刻苦学习，工作中积极向老同志们请教学习，努力提高自己的业务水平，刻苦钻研，取得了长足的进步，为成为一名优秀的试验工程师而努力奋斗。

在师傅的带领下，我很快便适应了工地的工作和生活。我相信通过大家的努力和奋斗，我们公司的明天会更加美好。

导师带徒活动总结篇三

三好”与“三差”。一好是活动的意义好。“导师带徒”活动是在公司做强做大做优战略思想指导下，经营规模不断扩大，经济态势不断增长，经济效益持续稳步增长，大批引进省内外优秀大中专毕业生，现实尽快解决上规模和技术人才短缺的矛盾，充分发挥人才效应，增强企业发展后劲，保持企业的持续稳定健康发展而确立的一项旨在发现青年人才、锻炼青年人才、培养青年人才、造就青年人才的青年人才工程。

二好是活动开展的好。“导师带徒”活动目的性强，针对性强，操作性强。从一开始就受到各单位领导和同志们的高度重视和认真对待。首先由各单位集体研究确立师徒对子，并详细确定所培养徒弟两年要求达到的目标、培养内容和具体措施等。大部分单位给徒弟定的目标都比较高，最高要求从三级达到的一级，最低也要求成为业务骨干和内业管理者。师傅们感受到肩上多了一份责任，徒弟感受到了沉重的压力，但更多的是动力和信心。在签定师徒合同书之后，各单位积极行动起来，自觉按照要求和合同书的规定做好工作。特别是一一分公司积极响应公司的要求，首先在分公司内确立了

五对师徒，并按照公司的要求，结合分公司的实际，把这五对师徒与报公司的三对师徒同等对待、同等开展、同等考核，扩大了导师带徒的范围，丰富了导师带徒的内容；——分公司和——分公司能够坚持对导师带徒活动进行检查和考核，定时总结定时评比，认真填写意见，不断完善活动内容。

许多单位的师傅都能毫无保留地把自己的工作经验传授给所带的徒弟，注重言传身教，以自己的人格魅力教育和引导徒弟做人做事。——等人，不但能做好领导表率作用，是大家眼里的好领导好上司，更是所带徒弟眼里的好师傅。他们在兢兢业业干好各项工作的同时，都能有所侧重地教导徒弟，无论工作忙与否，总能坚持带好徒弟，并把自己的一技之长灵活地传授给徒弟。这些经理们都敢于给徒弟们压重担，分任务。

三是活动的成果好。导师带徒活动开展两年来，29名徒弟在各自师傅的精心教导和自觉努力下，渐次成长起来，成为各自岗位上的骨干力量和中坚分子，大都能够独当一面，挑起重任，能够胜任工作，较好地完成各种工作，并屡屡获得佳绩，不断为公司争得荣誉，显示了“导师带徒“活动较好的成果。

以上成绩固然喜人，但是我们从中也发现了许多不足或者说是比较差的地方。一差是有的单位没有认真开展此项活动，活动流于形式，对此项工作重视差。一些师徒签定合同书后，就把它束之高阁，也忘记了师徒责任，各行其是。有的单位连师徒合同书也丢失了。这样的师徒就更不用说存在带与不带的问题了。

二是没有检查考核，落实责任差。这方面的主要责任在公司的相关部门，我们首先提出自我批评。按照制度，公司每半年要对所有签了合同的师徒进行检查考核，由于初次开展此项工作，有关部门和人员缺乏经验，但是主要是我们没有进行深入的指导和检查，以致于大部分单位没有认真开展工作，

落实的少。使“导师带徒”活动缺乏动力，相关人员也失去了积极性和主动性，没有更好地发现培养更多的青年人才。

三是人员变动，活动成效差。虽然首批确立的29对中，涌现出来了一些优秀分子，但是成功的比例太低，与公司的期望相去甚远。这其中原因很多，有重视不够，有开展的不够好，也有的是人员岗位变动，使活动无法开展下去，也就无法培养徒弟了。在检查过程中我们还发现，有的单位给徒弟定的目标太高，有的又太低，或者是目标不明确不准确，使徒弟缺乏向上的动力。还有就是几乎所有的合同书填写的各时期考核意见，师徒都一样，师傅咋样带的，徒弟咋样学的，没有明确说明，给师傅和徒弟的意见都一样，不够严肃和认真。这都需要我们在今后的工作中加以克服和改进。

同志们，第一批“导师带徒”活动已经告一个段落，第二批“导师带徒”活动就要开展起来了。公司已经就开展“导师带徒”活动的有关要求做了部署，上报公司的导师带徒名单，公司已经做了修订，各单位也就导师带徒的合同书制定了具体的目标措施，希望大家都能够重视此项工作，切实开展好活动，让导师带徒结出更加丰硕的成果，为企业培养更多的优秀人才。

导师带徒活动总结篇四

“一日为师，终生为师”，导师带徒就像一条无形的纽带联结在师徒之间，增加了我们交流和学习的机会。下面就由本站小编为大家推荐导师带徒活动总结的范文，欢迎阅读。

又是一个炎炎的夏日，我们成为了中铁十一局建安公司的又一批新成员。对新工作和新事业充满抱负的我们，站在新起点而面对新挑战，在几番辗转之后我有幸来到房建十九部大庆东站项目。

在这里我感受到了一种良好的氛围，只要能做出成绩就会得到认可，只要付出努力就能得到收获，我们是新人，面对现场的各种情况刚来的我们根本没有任何处理的经验可说，所以我们每一次面对的问题，每一个不懂的问题，包括每一次犯的错误都是我们的财富。随后项目部组织了“导师带徒”活动，我有幸的成为了工程部长陈部长的徒弟，当时我就感到十分的激动，一个初出校门的学生能在一开始就分到一个一线负责技术的老师是多么幸运的事情，在之后的几个月里我发自内心的感谢我的导师，我的良师益友，陈前钦部长对我的帮助与关怀，我是幸运的，能在步入社会的第一步就拥有如此好的平台，更幸运的是在拜师学艺的过程中不仅仅学到了师父的业务工作能力，更学到他为人处事的能力，洞察问题的敏锐，分析问题的深刻和解决问题的完善，这些都是几年工作生活阅历的积淀。对于专业的素质培养更是给了我很大的帮助。

在工作中，陈部长教会了我很多，包括安全的教育培训，特殊作业操作规程，浇筑混凝土注意要点为，标准化工地学习，三标一体学习，消防安全学习及物资管理等等，使我受益匪浅。

在施工过程中，我重温体会到了师父教导的正确性，例如在混凝土浇筑过程中就充分体现了师父说的要点，浇筑是一定要做到振捣棒快插慢拔，下棒一定要快，曾经有几次下棒不快结果下面出现气泡，振捣一定要全面，不能漏震等等。“作为一名实习生，虽然在基层上锻炼，但一定要有长远的目标。”这是导师经常给我说的话，日常工作中，到时注意引导我观察生产中的每一个细节，注重观察中发现规律，定期做总结，把所学的知识与生产联系起来，通过观察总结发现规律，不仅能学到许多书本上没有的东西，更有利于拓宽思路、丰富视野。完成从普通技能人员到专业性技术人员的转变。

通过学习我体会到了“学无止境”的含义，还有很多新的生

产技术，很多细节完善的处理方法我们还没有学到，但是我有决心能够在今后的工作中更加努力的充实自己，向着更高、更远的目标奋斗。

在此我认为要想成为一名好徒弟，一是要顽强拼搏，甘于吃苦；二是要刻苦学习，孜孜不倦；三好似要勤奋工作，敢于负责。各级领导针对新员工的成长讲了“控制、目标、学习、心态”八个字的关键，体现了“传、帮、带”的精神，要求新员工一定要学会控制，确立目标，加强学习，保持心态。

最后我真心的向导师们说一声，你们辛苦了。

“一日为师，终生为师”，导师带徒就像一条无形的纽带联结在师徒之间，增加了我们交流和学习的机会。这只是一个新的起点，在以后的工作、学习、生活中仍然会有困惑与挑战，所以我要不断努力学习，多听师傅的教诲，在师傅的“传、帮、带”下，迅速茁壮成长！以下是我的一些切身体会：

一、学会适应，博学强知，虚心求教。

队长一开始就开导我说要学会适应，学会学习，这句话让我体会很深，作为刚走出校门的我们，习惯了学校的丰富热闹，对于工地的那种单调的生活很难立马适应所以一定要学会调节自己，学会适应，快速的适应角色，融入到这个大家庭中。

任何时候都不能放松学习的机会，刚参加工作没有什么经验，只懂得一点理论知识，需要学习的还有很多很多，总是感到知识不够用，所以自己一定要加强学习，提高自己的业务水平。

刚来单位可以说你是最没资历最没经验的，好多的事情都不太了解，专业知识，业务水平，为人处世等都有所欠缺，所

以只能自己摸索的同时向师傅及前辈们多学习多交流，这样才能快速的成长与进步。

二、勤学苦练，勇于实践，吃苦耐劳，理论联系实际。

我师父黎队在一开始就对我提出的很具体的要求：认真学习理论知识，夯实基础，面对新领域，要敢于挑战敢于突破，一定要理论联系实际。”队长要求我从零开始，以现场实践为手段，加快对新的知识的学习，理论联系实际，高标准严格要求自己。在队长的指导，我从工地施工现场学起，在学习过程中我向每一位有经验的前辈们虚心请教。只要在我能力范围内的我都勇于实践，在施工一线和项目部的老师傅们和现场工人们打成一片，一起出力、出点子。每天回到宿舍，有时连饭都吃不上，弄得满头大汗和满练泥土，但我还是感到很欣慰，很满足，我挑战了自己，过的很是充足。

三，肯钻研、敢创新，实现操作技能、专业知识等工作能力的全面提升。

“作为一名实习学生，虽然先在基层岗位上实习锻炼，但一定要严格要求自己，要永远向前看想上级所想做上级所做。”这是师傅经常给我说的话。日常工作中，师傅注意引导我观察施工测量的每一个细节，注重在观察中发现规律，把所学的知识与现场联系起来，于拓宽思路、丰富视野。没有“导师带徒”活动，没有公司和项目部领导的关心和培育，自己不能有如此快的成长。在今后的工作中有的是挑战，而“爱学习、肯专研、敢创新，大胆实践”的精神我将受用一生。

四，提高思想觉悟，丰富自己的精神和涵养。

一个真正强大与富裕的人一定是内心强大精神富裕的，队长时刻警示我要加强个人修养，不断的加强思想觉悟，因为每个在工作中时常会出现颓废消极思想，要更好地适应工作更

快乐的工作就得不断地丰富自己的生活，不断的提高自己的思想觉悟，丰富自己的精神和涵养，这样才能更快乐更有激情的投入到工作中！

队长的虚心教学和详细解答帮助和鼓励着我！我深刻的体会到了“学无止境”的含义，需要学习的地方还有很多，我有决心有信心在今后的工作中以不懈的努力完善充实自我，向着更高、更远的目标大步迈进，为企业做出更大的贡献。

想要成为一名好徒弟：一定要甘于吃苦，虚心求教，刻苦学习，勤奋工作，敢于负责，顽强拼搏。“诚信创新永恒，精品人品同在”的企业作风，造就了一个具有如此凝聚力、战斗力和创新力的企业，我为之骄傲，为之自豪。

借此机会我要感谢公司和项目部领导对我的培养，感谢我的师傅黎明军对我的谆谆教诲。在这里我们用青春做伴，完善自我；轰轰烈烈，振兴企业！

我叫魏□2-xx年毕业于交通学院。毕业后被派往京沪高铁项目部任实验员，师傅张金河工作认真负责、积极上进，我非常感谢领导对我的关怀，让我有了这样一个好师傅，也有幸成为“导师带徒”活动中的徒弟之一，也很高兴能有这样一个机会和大家一起交流我们在“导师带徒”这一活动中所取得的收获、经验。

“导师带徒”活动是适应了公司发展的要求，是公司把人力资源作为第一要务的重要体现；也是公司实施人才培养工程，加快企业人才队伍建设，创建学习型企业，满足公司竞争和发展需要的一项重要举措。“导师带徒”活动细化到人，明确了师傅和徒弟的责任、义务，因人施教、因岗施教，更利于人才的培养和企业的可持续性发展。认真开展、落实这项活动，对贯彻科学发展观，增强自主创新能力，提升产业技术水平，实现企业可持续发展，对企业的做强、做大都具有深远意义。

我刚从学校来到了陌生的环境，到单位对工作知之甚少，在思想上对工作存在着一定的畏难情绪。师傅引领我如何跨越心理障碍、树立信心帮我解决存在问题。通过沟通，他让我明白了一个道理：每个人的成功都要经历一个学习成长的过程，只要你热爱这份工作，做到干一行、爱一行，勤奋好学、踏实肯干，就没有什么困难是不能克服的。

鉴于我刚刚走出校门，缺少试验实践经验。因此，他给我制定了一个相对较高的学习计划和达标标准。带我到工地结合实际情况讲解泥浆指标、混凝土坍落度、含气量等试验的操作步骤，回到试验室后又讲解工地试验的理论知识，还讲预应力孔道注浆、混凝土的抗压强度，压浆剂稠度等试验知识。空余时间还要求我多看试验规范、试验手册等，努力充实自己的理论知识。

“基础不牢，地动山摇”、“练就一身过硬的基本功，积累经验才是硬道理”这是师傅的忠告。我很好的领会了这其中的含义，在现场从不偷懒，紧紧地盯在施工一线，看工人按照试验室提供的配合比注浆料的搅拌，添加比例和顺序，有不懂的就虚心请教，每一道工序都不放过，回到试验室再结合试验规范进行分析、思考。不到一个月时间的学习实践，就已经完全掌握了混凝土抗折、抗压、含气量，沥青砂浆的弹性模量等一些试验操作。

理论指导实践，实践是检验真理的唯一标准。学习实践的同时师傅要求我定期做总结，把所学的知识与试验联系起来，通过观察、总结发现规律。这不仅能学到许多书本上没有的东西，更有利于拓宽思路、丰富视野。事实证明，这一点对我的成长带来很大的好处，师傅经常对我的工作提出一些合理的建议。

师傅说：“公司需要的是新型的复合型人才。光有较强的专业知识是远远不够的，在努力提高业务水平的同时，在工作中要拓宽视野，不要把自己当成一个单纯的试验员，而是一

个工程师。从原材料进场开始报验到原材料的检验，再到工程部位，都能从试验台帐中查询，做到一目了然”。听了师傅的一番话后，我受到了很大的启发。

总的来说我们都是幸运的，本标段高速铁路荆河特大桥施工条件复杂，难度大，号称三标难度最大的岩溶桩基桥梁。这是一个学习提高的绝好机会。从实习以来，我努力工作，刻苦学习，工作中积极向老同志们请教学习，努力提高自己的业务水平，刻苦钻研，取得了长足的进步，为成为一名优秀的试验工程师而努力奋斗。

在师傅的带领下，我很快便适应了工地的工作和生活。我相信通过大家的努力和奋斗，我们公司的明天会更加美好。

导师带徒活动总结篇五

为期两年的“导师与导师”活动，从20xx年3月20日—22日，在公司的统一领导和协调下，生动、持续地在公司各条战线开展，成为公司一道独特的风景线。目前，活动已顺利完成。当时成立的29位导师带来的学徒，大部分都已经能够肩负重任，成为各自岗位的骨干和中坚力量。纵观“师徒”活动的全过程，我们相信有”“三好”“三坏”。

“师徒”活动是在公司做强、做大、做优的战略思想指导下，通过引进省内外一大批优秀高校毕业生，发现青年人才、培养青年人才、培养青年人才、造就青年人才而设立的青年人才项目。

“师徒”活动具有较强的目的性、针对性和可操作性。从一开始，就受到各单位领导和同志的高度重视和重视。首先，各单位集体研究建立师徒结对，详细确定学徒两年内需要达到的目标、培训内容和具体措施。大多数单位对学徒设定了很高的目标，最高要求达到从第三级到第一级，最低要求是

成为行业的业务骨干和管理者。师傅们觉得肩上的责任更大，而学徒们觉得压力重，但更有动力和信心。签订师徒合同后，各单位积极行动，自觉按照要求和合同规定做好工作。特别是分公司积极响应公司要求，首先在分公司建立了5对导师、学徒，并根据公司要求，结合分公司实际情况，与上报公司的3对导师、学徒同等对待，扩大了导师范围，丰富了导师内容；一分公司和一分公司可以坚持对导师的辅导活动进行检查评估，定期总结评比，认真填写意见，不断完善活动。

很多单位的师傅都可以毫无保留地把工作经验传授给徒弟，注意言行举止，教育引导徒弟用自己的人格魅力做事。——而别人，不仅能做好领导角色，是大家眼中的好领导和好上司，更是徒弟眼中的好老师。在认真做各种工作的同时，他们可以专注于教学徒。不管忙不忙，总能照顾好徒弟，灵活地把技能传授给徒弟。这些经理敢于给学徒增加负担，分配任务。

两年来，在师傅们的悉心教导和自觉努力下，29名学徒逐渐成长，成为岗位的中坚和骨干。他们大多能够独当一面，肩负重任，工作称职，出色完成各项工作，屡创佳绩，不断为公司争光，展现了“带徒弟传帮带”活动的较好成效。

以上成绩是可喜的，但我们也发现了很多不足或者说是比较差的地方。一是一些单位没有认真开展这项活动，流于形式，对这项工作重视不够。签完合同，有的师徒把它放在架子上，忘记了师徒的责任，一意孤行。有些单位甚至失去了师徒合同。更不用说接受或不接受这种指导的问题了。

二是没有检查考核，落实责任差。这方面的主要责任在公司相关部门，我们先提出自我批评。按照制度，公司每半年要对所有签约的老师和学徒进行一次检查和考核。因为这项工作是第一次，相关部门和人员缺乏经验，但主要原因是我们没有进行深入的指导和检查，以至于大部分单位没有认真开展工作，落实的很少。导致“师徒”活动缺乏动力，相关人

员失去积极性和主动性，未能更好地发现和培养更多的青年人才。

三是人员变动，活动效果不佳。虽然成立的前29对中出现了一些优秀的元素，但成功率太低，与公司的预期相差甚远。造成这种情况的原因有很多，比如不够重视，做得不够好，或者人事岗位变动，导致无法开展活动和培养学徒。在检查过程中，我们也发现有些单位给学徒设定的目标过高，有些则过低，或者目标不明确、不准确，使学徒缺乏向上的动力。还有就是几乎所有不同时期的合同都填写了评估意见，老师和学徒都是一样的。师傅带了，徒弟学了。没有明确的解释，给师傅和徒弟的意见都是一样的，不够认真和认可。这都需要我们在今后的工作中加以克服和改进。

同志们，第一批“导师带徒”活动已经告一个段落，第二批“导师带徒”活动就要开展起来了。公司已经就开展“导师带徒”活动的有关要求做了部署，上报公司的导师带徒名单，公司已经做了修订，各单位也就导师带徒的合同书制定了具体的目标措施，希望大家都能够重视此项工作，切实开展好活动，让导师带徒结出更加丰硕的成果，为企业培养更多的`优秀人才。