

# 最新精神科工作汇报(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 精神科工作汇报篇一

20xx年省局党组对我的工作进行了调整，从省局处到市局，从业务工作到全面工作，我感到自己肩上的担子更重了，但不管是在哪一个岗位，作为主要负责人，我都会一如既往地踏踏实实，兢兢业业，开拓进取，努力做到不辜负组织和同志们对我的期望。

一、加强政治理论和税收业务学习，不断提高自身理论水平和执政能力

不管是在处还是在市局，我都能够自觉带头遵守各项学习制度，在统一学习计划的基础上，努力做到先学一步，学深一点，学透一点。

按照中心、省委和省局党组的统一部署，深入开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。

我认真学习了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义新局面》以及胡xx在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话等篇目，带头参加党小组学习讨论，认真开展批评和自我批评，撰写了多篇学习体会。

到后，修订了党组中心组学习制度，基本固定了中心组的学习时间，扩大了学习人员的范围，丰富了学习的形式。

在业务学习方面，作为处负责人，不仅自己要深入学习、领会总局涉税文件精神，还要组织好系统内业务人员的培训工作，培训内容切合需要，效果很好，得到了参训人员的一致好评。

到时间不长，初来乍到，千头万绪，工作很忙，但我还是经常挤出点时间翻翻书，学学习。

外派干部，单身在外，免除了家务劳动，早晨晚上，用来看书学习的时间还是能够挤出来的。

学习是手段不是目的，要学以致用，只有通过不断地学习，深刻领会马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，才能在政治、思想和行动上与党中央保持一致，才能提高执政能力，更好地贯彻落实党的路线方针政策和上级决议，才能更好地推动税收事业的发展。

二、深入调查研究，认真履行职责，全面完成年度工作任务

在贯彻执行营业税政策方面：一是根据七部委出台的《关于做好稳定住房价格工作的意见》，果断贯彻落实房地产交易相关税收政策。

二是继续贯彻落实各项税收优惠政策。

落实好促进企业技术进步和高新技术产业发展的优惠政策，全省减免技术转让和技术开发营业税亿元；做好提高营业税起征点的后续治理工作，提高起征点后全省减免营业税亿元；继续落实从事个体经营和吸纳再就业人员税收优惠政策，全省共减免营业税亿元。

三是在权限许可范围内细化营业税政策。

上半年研究并出台了促进我省现代服务业发展的有关税收政策，下半年专门组织研究了第十届全国运动会相关营业税政策。

在强化营业税征收治理方面：一是加强建筑业营业税的征收治理工作。

在总结各地建筑业征管办法的基础上，全面推广市建筑业项目治理办法，促进了建筑业营业税收入的快速增长和治理水平的提高。

组织人员认真研究讨论总局即将下发的《建筑业营业税治理办法》，并着手预备我省的实施细则，为贯彻总局的建筑业网络化治理打下了坚实的基础。

二是进一步加强货物运输业税收治理。

在全省推广实施了警戒线制度；加强自开票纳税人认定治理，开展了自开票纳税人的年审工作；通过信息网络提高采集数据质量，有效地遏制了代开、虚开发票行为，堵塞了货运业的税收征管漏洞；积极开展了货物运输业发票的审核检查工作。

三是规范营业税计税营业额扣除项目的税收治理。

针对目前营业税差额征税项目增多，范围增大，纳税人在扣除费用的计算上很不规范的现象，草拟了《营业税项目扣除治理办法》，明确了扣除费用的原则，细化了合法有效凭证的范围，统一了计算交纳营业额的时限和标准。

四是加强现金消费行业营业税征管。

在部分城市实施夜间纳税评估试点，在现金消费特定行业有

重点地推行税控收银治理系统。

五是根据总局要求，参与研究部分行业营业税纳税申报表的修订工作，为下一步该部分行业的信息化治理做好预备。

六是研究制定了我省的房地产税收一体化治理方案。

2、积极开展国际税收特色工作，不断提升国际税收治理水平

一是明确重点，切实加强税收情报交换工作。

针对离境纳税人的税款追缴问题，我省积极实践总局设计推广的《税务事项告知书》，对外籍人员的个人所得税征管起到了很好的促进作用。

省局和总局之间的情报交换系统开通后，核查情报数量大幅度增长。

1至11月，全省累计核查境外转来的税收情报份(人次)，查补税款及罚款、滞纳金万元，有效地维护了我国税收权益；我省提出专项情报交换请求份，涉及名外籍个人；向美、日、韩等国提供电子自动税收情报份，较好地履行了国际税收义务。

二是精心策划，认真组织开展反避税工作。

根据总局反避税工作的总体要求，制定下发了我省的反避税工作意见及补充意见。

组织各省辖市对本地管辖的一些避税嫌疑较大的外商投资企业进行年度申报和关联企业的认定工作，着力审核，确保关联交易申报的准确性和完整性。

在对关联企业业务往来交易额进行认真分类、汇总、分析和认定的基础上，结合案头审计所把握的情况，最终全省确定户企业作为重点调查审计对象，目前已经报总局国际司审批

立案，将相继进入审计实施阶段。

三是执行协定，保证纳税主体享有合法的税收待遇。

主要是加强了对外国公司船舶运输收入及国际海运业的税收治理工作，同时不断加大税收协定宣传力度，既保证境外纳税主体在国内享有合法税收待遇，创造良好的投资软环境，又要切实维护我国纳税主体在国外应享有的合法税收权益。

四是部门协作，积极探索联合涉外税收审计工作。

省局已经与省国税局联合转发了对外商投资企业和外国企业进行联合税务审计的通知，并提出了具体工作要求和实施办法。

听取各单位的主要工作开展情况以及下一步工作打算的汇报；陆续听取了各县(市、区)地税局、市区分局、稽查局领导班子成员的工作汇报；为更快了解干部职工的要求和思想状况，我在内部局域网上开通了信箱，直接听取广大干部职工对全市地税工作的意见和建议，至今已收到邮件50余封，对其中一些建设性的意见和建议，我都及时地予以了回复。

所有这些，对于我尽快的熟悉情况，进入角色，做好工作都有极大的帮助和启示。

三、高标准严要求，认真落实党风廉政建设，果断做勤政廉政干部

一年来，我本人能够认真执行党风廉正建设责任制，严格落实“一岗两责”制度，果断贯彻落实中心颁布的《建立、健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐朽体系实施纲要》、总局下发的《建立健全税务系统惩治和预防腐朽体系的实施意见》和省委《具体意见》等一系列文件精神，注重在职责范围内推进党风廉政建设，强化“两权”监督，率先垂范，

身体力行，切实做到从源头上预防腐朽现象的发生。

新年到来之际，我在局域网论坛上专门重申了《党组成员保持自身廉洁的公开承诺》，请全市地税系统干部职工监督，也表明了自己廉洁奉公的决心。

根据省局党组要求，回答领导干部执行廉洁自律规定情况的必答内容如下：

- 1、没有违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及珍贵物品；
- 3、一年来家中没有婚丧嫁娶，故无用公款操办或借机敛财之举；
- 4、个人从不赌博，也从没有为赌博提供条件或者为赌博活动提供保护；
- 6、没有公款相互宴请、铺张浪费以及接受可能影响公正执行公务的宴请和礼物馈赠。
- 7、没有以出差、开会名义用公款旅游，以及用公款变相出国(境)旅游；
- 11、一年来没有发生按照规定需要向组织报告的个人重大事项。

## 精神科工作汇报篇二

20\_\_年第一季度工作进展顺利，同志们以高度的责任意识和历史使命感，卓有成效地完成了各项工作。4月份，学院科研处荣获天津市教育科研管理先进单位奖；管理工程学院荣获第一届“京津冀”职业学校创新创业大赛(高职组)社会调研类一等奖1项，二等奖1项；生物工程学院荣获首届全国高职

院校在校生食品营养与安全监测技能大赛食品中微生物监测项目金奖，食品中营养素检测项目铜奖；学院乒乓球球队取得了天津市大学生乒乓球比赛高职组男子团体第二名，男子单打第一、第二名，男子双打第四名的优异成绩。成绩来源于大家辛勤的努力，希望同志们戒骄戒躁、凝心聚力，全力以赴做好下一阶段各项工作。

## 一、四月份工作回顾

1、积极开展西部职业教育精准帮扶。完善东西部教育智力援助帮扶机制，进一步推动东西部之间职教协作发展。4月27日，宁夏民族职业学院武晓满副校长带队到学院与各二级学院和处室就教育教学、办学管理等进行了对2流；4月9日，毕节市冉霞副市长带队到学院参观交流，毕节市教育局赵昌伦局长就东西部招生就业、培训合作等精准帮扶开展座谈；4月15日，学院与甘南藏族自治州人民政府签订《现代职业教育发展战略合作框架协议》，对口帮扶西部职业院校更新教育理念、加强师资培养、提升内涵建设，梳理提升了自身办学的思路和方法。

2、加快实施国际化办学战略。为提升职业教育国际化水平服务企业走出去，实现职业教育国际化“优质资源引进来，优势资源走出去”双向驱动，与天津市外办团队赴日本斯里兰卡开展养老专业及鲁班工坊的洽谈合作；引进澳大利亚教师资质证书培训[tae]培训体系。4月20日，与澳大利亚塔斯马尼亚tafe学院ceo史蒂芬先生签署了在我校设立此项培训基地的合作协议。

3、持续推进现代学徒制实践。迈入“十三五”开局之年，国家制造业的转型升级需要大批高水准的产业工人坚守一线，现代学徒制是行业、企业深度参与，实施人才培养模式改革创新的一条有效途径。目前，机电学院79名学生进入海鸥表业集团开展现代学徒制顶岗实习，其中四年制本科班54人。第一季度完成了第4期“恒普利现代学徒班”开班，18名学生

进入校内“恒普利现代学徒制实习基地”进行现代学徒制顶岗实习。为四川省乐山市、江苏省苏州市及我市400余名职业院校院长进行现代学徒制实践经验分享讲座。

4、天津现代职业技术学院举办首届创新创业大赛。为积极落实国务院关于“大众创业，万众创新”的指示精神，提高大学生的创新意识，推动创新创业教育发展，培养创新创业型人才，学院成功举办了首届创新创业大赛。学校大学生创新创业指导中心与现代领航者众创空间为学生开设了机器人、电商创客训练营、创业讲座、创业集市等丰富多彩的创新创业活动，进一步激发了现代学子的创新创业热情，提高了我校师生创新创业能力，打造了一批精品创新创业团队。

5、有效开展春季招生工作。深入各学校和区县进行自主招生和春考的宣传、咨询工作，完成春季招生三二分段217名考生的录取通知书发放；积极探索多种有效途径解决退役士兵招生中存在的实际问题，并认真梳理总结工作思路和方法，为兄弟学院开展此项工作提供捷径和经验。

6、深入服务集团公司发展需求。积极服务渤轻集团所属企业，多次走访企业，将技术服务于企业生产、销售及培训环节。为海鸥集团设计开发手表游丝生产线，承接郁美净集团线上外包装任务，百奥生物技术公司开展冬虫夏草液态发酵条件研究及纳豆发酵菌株的扩大培养两个项目。一季度完成各类培训4454人次，为渤轻集团企业培训137人次，组织20\_\_年“渤轻大讲堂”第一期财务预算管理培训67人。组织“百万福利计划”食品检验工等培训班4个班，为电力公司组织安全生产培训考试3530人次。

7、组织了丰富多彩的第二课堂活动。开展了20\_\_年“挖掘新动能激发新活力营造新学风”暨第xx届科技文体节，举办了第九届宿舍文化月活动分别从学生的专业技能、生活技能等引导学生活动创新，在注重学生各类技能培养的同时丰富了学生课余生活。鼓励专业之间交叉合作，开展提高学生创新

创意的技术技能类活动，打造精品活动项目，丰富大学生校园文化生活。

8、组织了迎庆“五一”系列活动。学院工会以“创新·做实干”为主题，开展了20\_\_年度“五一”迎庆工作，分别组织了评选先进、趣味运动会和文艺汇演，调动了教职工的工作积极性，增加了教职工的幸福指数，提升了教职工凝聚力。

9、出台教师进修博士学位管理办法。为学院总体发展、学科专业建设人才需求，研究制定了教师进修博士学位的管理相关制度，进一步提高教师的学历层次、业务水平和科研能力。

10、研究制定了调整住房公积金缴存比例办法。根据住房城乡建设部《关于规范和阶段性适当降低住房公积金缴存比例的通知》文件精神，以及天津市住房公积金管理中心通知，“凡住房公积金缴存比例高于12%，一律予以规范调整，不得超过12%。阶段性适当降低住房公积金缴存比例政策，从20\_\_年5月1日起实施，暂按两年执行”。经20\_\_年4月21日院长办公会研究决定，学院自20\_\_年5月1日起，全体教职工住房公积金缴存比例由15%下调至12%。

## 二、5月份工作提示

1、确保高质量完成20\_\_年的全国技能大赛、职业教育活动周的各项任务。20\_\_年全国职业院校技能大赛将于5月8日至5月13日举行，学院承办了电子产品设计及制作，大气环境监测与治理技术2个项目的赛事工作。同时，学院承办大赛同期职业教育周活动，包括职教周启动式暨京津冀协同发展现代职业教育·食品安全与营养产教对接会、现代学徒制实践成果分享会、低空无人机技术操控展示及体验、现代创业学院运营启动仪式、服务渤轻集团·助力企业发展和甘南、毕节及黔南地区帮扶框架协议研讨会等31项活动。要求在总结以往经验的基础上聚全院之力，高度重视、积极备战，精心组

组织组织各项同期活动。参赛指导教师和选手，刻苦训练，力争取得优异成绩。努力训练确保参赛成绩优异，展示现代学院工作能力和水平。

2、开展多层面、多维度的专业诊断与改进工作。建立和完善学校内部质量保证机制，以人才培养状态数据采集与分析为基础，充分发挥数据平台在质量监控中的重要作用，邀请“三会”成员和职业教育专家以及在行业中影响力大企业负责人开展专业层面的教学诊断与改进。将专业诊改工作纳入日常质量监督考核，保证教学质量目标的最终实现和持续提升。

3、组织好“五四”青年节、“525”心理健康日活动。弘扬“爱国、进步、民主、科学”的“五四”精神，激励号召青年学生和青年教师肩负历史使命，勇立时代潮头，充分发挥生力军和突击队的作用，挑战创新、超越自我，崇技尚德、甘于奉献，肩负起现代学院发展的光荣使命。

5月25日是我国的全国大学生心理健康日，要在全校学生中营造一种关注心理健康，重视心理健康的氛围，通过组织设计一系列内容丰富、参与性强的活动载体，宣传大学生心理健康知识，普及建设和谐社会、和谐校园、和谐心灵的理念，为学生搭建起锻炼心理素质，提高心理承受能力的平台，全方位的加强心理健康教育。

4、备战天津市大学生田径运动会。5月21、22日，学院田径运动队参赛20\_\_年天津市大学生田径运动会。全体教练员、运动员要以饱满的精神风貌、科学的训练方式全力备战，不畏困难、勇于挑战，展现现代学院优秀校风，实现竞赛成绩与精神文明双丰收。

5、完成春季招生的各项工作。要保质保量地完成三二分段、自主招生、春季招生报道工作，推进退役士兵单独招生工作，编制秋季招生计划，开展秋季高考招生宣传工作，为最终完

成20\_\_年招生目标奠定坚实基础。

6、大力开展学风校风建设。教务处、学生处、各二级学院相互协作，把学生旺盛的热情和精力引导到认真学习上来，努力营造学习风气浓郁、学术氛围浓厚的校园环境，形成良好的学风、教风、校风，促进人才培养质量的不断提高。

7、深化教育教学质量管理。通过加大教学督导检查，组织信息化课程建设，开展教学基本功比武等一系列行之有效的教学管理，深化教学改革，集中力量打造一批代表学院“后示范”时代教学水准的精品资源共享课程和教学标兵。

8、落实西部帮扶工作任务。依照合作协议，制定工作开展实施方案，明确任务步骤和时间节点。着力从资源整合、专业调整、产教融合、内涵发展、基础建设等方面精准发力，充分发挥现代学院教育资源，促进西部地区人力资源开发，继而促进当地社会经济文化建设。不断发挥学院骨干校示范引领作用和辐射效应，形成可复制、可推广、可持续的帮扶模式、合作典型。

9、加快组建现代创业学院。紧紧围绕服务学生创新创业，为创业团队整合创业资源要素，搭建起一个具有创业教育、人才交流、技术分享、市场拓展、项目对接等一站式服务的创新创业孵化平台。有效集成创业服务资源，以优质的社会资源、就业资源、高端项目带动现代学院创新创业教育高质量发展。

10、认真填报集团公司五大管控平台。填报部门要高度重视填，精心组织相关部门上报项目完成情况，按照时间要求，高质量完成集团公司战略、运营、研发、财务、人力五大管控平台填报。

三、三点要求

1、保持干劲不懈怠，咬定目标不放松。紧紧把握“十三五”开局契机，依托新一轮国家职业教育示范区建设，以争创国家优质校为目标，树立新理念，再上新水平，挖掘新动能，打造新优势。逆水行舟，不进则退，切勿满足骨干校现有成绩，止步于此，要力争实现人才培养质量新跨越，使学院成为全国一流、世界知名的高职院校。

2、强化标准严落实，规划管理重考核。当前工作项目多，任务重，但绝不能放松管理，降低标准，既要仰望星空，更要脚踏实地。每天一位校领导带队进行不定时、不定点的抽查检查，严格考勤制度、确保教学秩序、严禁违规停车行车、杜绝资源浪费，保持环境卫生，加强控烟管理。确保考核制度的严肃性和执行力，全面提升学院教育教学和管理质量。

3、落实责任划红线，确保安全无事故。落实主体责任，扎实开展“小金库”自查自纠，着力建立健全防治“小金库”的长效机制。完善招投标监察制度，用制度来降低招投标工作的廉政、安全、质量风险，减少不必要的成本支出。开展春季安全大检查工作，明确安全工作管理红线，对安全事故实行零容忍，切实落实安全责任制。要做好大赛期间人员疏散、设备运转及饮水用餐、校园出入、防恐防盗等各项安全应急预案。特别是高度防范春季火灾险情，严禁学生在宿舍吸烟，加强餐厅后厨等重点点位的安全管理。确保危化品安全存放和使用，严防群死群伤恶性事故发生，化校内行车管理，提高警惕防止敌对势力破坏，加强网络安全管理。在“五一”假期中坚持严格执行门卫管理制度，做好假期安全巡查工作。加强对学生“五一”假期安全教育，强化学生“五一”假期人身财务安全意识，不组织集体出游活动，严格假期后的学生出勤管理。

“五一”国际劳动节将至，在此我谨代表学校党政领导向全校师生员工致以亲切的问候，祝大家“五一”节日快乐、身体健康、阖家幸福！

谢谢大家。

## 精神科工作汇报篇三

时间飞逝，岁月如梭，转眼间我到一一甲醇厂已经一年多了，在这一年多的时间里，在厂相关部门领导的指导、关心和帮助下，在相关同事的大力支持和配合下，经过自己认真的学习和努力工作，在转化岗位上，尽到了自己应尽的职责，我由一个对工作空白的学生变成一名合格的员工。

一、加强学习，提高自己的工作能力

二、工作积极主动，尽职尽责

工作中，我积极主动，尽职尽责。尽管自己只是一名普通的工人，但我明白，再大的机器设备，一颗螺丝钉松动了也不行，在坚定的信念下，我每每上班期间，深入岗位了解和查看设备运行、工艺状况。及时有效地排除各种隐患和问题，保证了生产的安生顺利进行。同时，还主动地跟同事们交流和探讨工作中碰到的新问题，查询有关的资料和信息，不定期地向领导汇报个人的工作情况。保证工作的质量和效率稳中有进，向着更高的方向发展。

三、培养积极思想，不断提高个人综合素质

问渠哪得清如许，为有源头活水来，为了更好的服务于工作，不断的学习进步是我汲取知识和提高个人素质的主要方法。正确地对待工作，培养积极、乐观、向上的阳光心态和阳光思维。正确处理好人际关系，做到尊重领导，尊重同事，协助、配合好团队工作，尽可能站在全局角度考虑问题，主动出谋划策，分忧解愁。时刻以有文化、有思想的先进员工来严格要求自己。

回想这一年多在工作中既有辛酸也有快乐，过去的一年风风

雨雨似乎都浮现在眼前，我非常感谢领导和同事们对我的信任、支持和栽培了我，让我在人生中得到了最宝贵的工作经验和社​​会经验。增强人与人之间的沟通让明白了很多的做人道理，在工作中不断的完善自我。

在今后的工作中，我会认真的做好每天的工作，积极主动，不断充实自己，端正态度，改正方法，广泛汲取各种知识，并把所一用到工作中，在时间中检验所学知识，查找不足，提高自己，为我公司的发展贡献自己的力量和智慧。

## 精神科工作汇报篇四

### 一、 动员大会

- 1、 针对四航工程字[20xx]718号文件进行学习
- 2、 根据文件要求进行“质量月”活动动员和部署
- 3、 针对我项目目前施工状况进行“质量活动月”任务分工

### 二、“质量活动月”部署

- 1、 抓质量、保安全、促发展、强质检(那莫驻地)
- 2、 建设质量强国，共创美好生活(那莫驻地)
- 3、 抓质量、讲诚信、树品牌(西洛驻地)
- 4、 坚持工序验收，强化过程控制(阿福隧道进口)
- 5、 坚持以质取胜，推动科学发展(阿福隧道出口)
- 6、 提高质量意识，追求卓越品质(那莫1号隧道进口)

7、抓源头、抓细节、抓过程、抓达标(4#拌合站)

8、强化质量监督，严把质量关口(5#拌合站)

### 三、开展质量专项检查

#### (一)、阿福隧道出口

2、部分监控量测点未及时设置。

3、纵环向盲管未按设计要求设置

4、防水板热熔焊接间距严重不足。

5、二衬钢筋搭接长度不足，且接头未按要求错开。

6、未按要求设置应急照明灯，现场电缆线凌乱，部分开关使用插座。

#### (二)阿福隧道进口

1、工人安全意识淡薄，高空焊接二衬台车时未系安全带且有两名工人未戴安全帽，台车上下爬梯未设扶手。

2、防水板热熔焊接点数量不足。

3、掌子面处有积水现象，需做好排水工作。

4、监控量测标识牌未及时悬挂，架子队公示牌未及时更新。

5、二衬台车上的两个灭火器已过期，需及时更换。

#### (三)那莫1#隧道进口

1、未严格执行进洞登记制度。

- 2、部分二衬钢边止水带保护不利，出现破损现象。
- 3、洞口内外杂物较多，摆放凌乱，机具材料需整理码放整齐。
- 4、仰拱钢筋预留不平顺，钢边止水带有破损、不顺直。
- 5、附属洞室内钢架连接螺栓未拧紧。
- 6、防水板采用热熔垫圈焊接固定间距偏大。
- 7、临时存放的钢筋未采用方木支垫。

(四) 麻栗树隧道进出口(含横洞)(已停工)

(五)、者茂隧道进出口(已停工)

(六)、安旧凹隧道出口(已停工)

(七)、4#拌合站

- 1、料仓内文明施工极差
- 2、标示标牌未及时更新

(八)、5#拌合站

- 1、标示标牌未及时更新，且有破损现象
- 2、库房内pvc管、防水材料等未按要求正确分区堆放
- 3、待检仓、合格仓杂物较多，文明施工极差

四、考核与奖励

质量标兵：阿福隧道出口---吴伟钦

阿福隧道进口---成 城

那莫1号隧道---李俊清

优秀质量架子队：第一名：阿福隧道出口

第二名：阿福隧道进口

## 五、质量月活动总结大会

经过分部各个部门及其洞口技术人员接近20天的努力下，“质量月活动”于20xx年10月5日圆满结束，且于20xx年10月6日早上9点由质量月活动小组副组长曾飞召开活动总结会议，由质检部对质量月活动作总结报告，且公布“质量标兵”与“优秀质量架子队”获奖个人及单位。

城桥地区职工业余学校体育训练基地项目部

20xx年10月

一、成立“质量月”活动领导机构，制定详细的“质量月”活动计划。

根据集团及股份公司的“质量月”活动要求，成立了以厂长为组长、生产厂长为副组长、各车间科室负责人为成员的白炭黑厂“质量月”活动领导小组，由一把手亲自抓此项工作。

领导小组下设办公室，办公室设在生技科质检室，负责质量月活动的组织开展、质量目标的落实和监督完成工作。

### 1、9月1日至9月5日宣传发动阶段

工会、团支部、各车间、科室利用标语、板报、班前班后会进行广泛的宣传发动。办公室将在9月5日前在我厂区前、重

要生产区等显著位路悬挂20xx年“质量月”大红横幅、张贴宣传标语，并在“质量月”期间做好我单位的宣传报道工作。

## 2、9月5日至9月20日组织实施阶段

各车间、科室要深入开展“五查一访”活动，通过开展此项活

动查找管理漏洞，确立各自的攻关课题并加以解决。其中水玻璃车间和白炭黑车间的课题定为客户多次反映的焦点问题：1. 水玻璃模数不稳定和外观易变色。2. 水玻璃熔化程度差。3、白炭黑的质量内在指标不稳定，外包装合格率差。这三个问题也是这次质量月活动需要解决的主要问题。

## 3、9月20日至9月25日单位自查阶段

质检组织相关人员对各车间、科室进行自查，将查出的问题进行通报并限期整改。

4、10月5日前各车间科室将本次“质量月”活动总结报到质检室，质检汇总上报集团公司总调度室及股份公司生产处。

二、进一步统一思想、认清形势、增强全员的质量意识 我厂围绕“创新提升质量，名牌促进发展”为主题的“质量月”活动，一方面利用标语板报等形式大张旗鼓地开展宣传发动工作，另一方面厂领导非常重视，亲自召开了质量专题会议，对质量月期间的工作安排和具体要求做出部署，要求全厂各个单位都要以此为契机进一步统一思想、认清形势、增强全员的质量意识。

车间利用班前班后会及休息时间，认真组织职工学习《质量振兴纲要》《中华人民共和国产品质量法》及有关的质量管理规章制度、质量法规，确定做到了声势大、气氛浓，切实让每一位职工树立起“质量是企业的生命，质量是竞争的核

心”的意识。

三、突出重点、强化措施、围绕争创省名牌企业的活动和氛围切实抓好“质量月”活动。

各车间、科室结合本部门实际情况，都制定了“20xx年质量月”活动实施方案和相应的组织结构，从而保证了“质量月”活动能够卓有成效地开展。

2、工会、团支部和质量管理部门在“质量月”活动期间，发挥了各自的优势，充分利用“岗位练兵”“岗位能手”“青年创新创收”等活动形式，深入开展质量竞赛、技术革新活动，在广大职工中掀起了“比、学、赶、超”竞赛热潮，努力减损降耗，提高产品质量。

3、在“20xx年质量月”活动期间，各科室、车间组织骨干召开质量座谈会，对质量体系及产品质量情况进行了自查，发动职工大提合理化建议，围绕“质量难题”、“质量通病”、“产品升级换代”确定质量改进目标，组织开展了“质量创优”、“质量攻关”、“质量改进”“qc小组”等活动，并集中解决了目标确定的三个突出问题，获得了实效。

针对前段时间水玻璃车间固体水玻璃模数不稳定、外观易变色的情况，厂内及时成立了以生产厂长为组长的专题攻关小组，从影响模数稳定及产品外观颜色的各个要素入手，认真查找原因，最后确定是所进原料石英砂外水含量不稳定致使模数不稳，原料铁含量高低不均及石英砂污染都会造成产品变色。

验频次、控制铁含量，水玻璃操作人员根据铁含量的高低调整投碱数量，从而使混合料内部指标达到要求避免变色；在外部上通过加强原料砂库的遮盖，上石英砂的铲车应经常刷车避免原料砂受到煤粉污染，从而在外部控制了水玻璃变色的条件。通过对以上各工序的控制，保证了水玻璃模数的稳定

和产品的外观颜色，达到了令人满意的效果，受到了客户的好评。

另外白炭黑产品在使用零工包装时内口包扎不紧、夹层有产品，外部缝扎合格率不高、影响产品的外观、以及产品在包装时经常因外边煤厂的煤灰污染而使产品中含有黑点，白炭黑车间针对上述情况会同技术人员经多次研究和实际的试验决定对包装设备进行技改，现已通过实际的试验决定把原来的人工包装口割除并添加一台全自动包装机，从而即保证了产品的质量又根本避免了产品的落地浪费、改善了车间环境，达到了实实在在的效果。

一项工作中，把质量意识、名牌意识在我厂深深地扎下了根。

4、9月下旬，由质检部门组织对各车间、科室的质量管理工作进行了全面检查，并对查出的问题及质量隐患也进行了通报，对出现的不合格进行了及时的整改。

总之，通过“质量月”活动的开展，进一步提高了全体员工的质量意识，使每一位职工充分认识到“质量是企业的生命，质量是竞争的核心”。我厂属新兴企业，开展此项活动，对质量管理工作具有深远的意义，我们以这次质量月活动为契机，达到以月促年的目的，真正地使我厂的质量管理工作迈上一个新台阶。

### 1. 领导重视，精心组织

为了更好开展质量月活动，项目经理在会上要求项目部各级领导要加强对工程质量工作重要性的认识，要意识到质量是企业命脉，良好的施工质量是企业发展的根本。要加强质量管理，细化施工方案，预防施工生产中质量出现偏差，及时发现并纠正施工生产中质量隐患。要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。为了从组织上保障此次活动顺利开展，项目部成立了以经理为组长，成

员有施工员、安全员、质检员等的质量专项领导小组，具体负责质量月活动的实施和协调工作。

## 2. 加大质量观念宣传力度。

在质量月活动中普及质量知识，加大宣传力度，以提高全体施工人员的质量意识，采用宣传画、宣传标语的形式开展质量关系生命安全、质量关系社会和谐为主题的宣传活动，营造人人关心质量，人人重视质量的良好氛围。开展了“质量安全是社会和谐的基础”为主题的讨论活动，切实加强全体从业人员的质量安全意识和责任感。

## 3. 严格施工过程质量控制

时指导施工和监督工程质量，严格工序报验制度的落实；工序完成后，进行自检，确保工序报验一次合格。对整个工程的进展、存在的问题进行调查和探讨。使工程施工中存在的一些问题能够及时得到解决。迎接20xx年国庆的到来。

## 精神科工作汇报篇五

斗转星移，时间飞逝，不知不觉中一个多学年已经结束。作为10级广艺一班的生活卫生委员委员，我在领导和老师的关怀和指导下，以及广艺一班班委与全体同学全力配合与协助下，依照山东师范大学传播学院的工作宗旨及发展方向，努力配合学院及系里的各项工作。并且经过我们成员的共同努力，整体上完成了学期初定的工作计划，并取得了不错的成绩，经过半学年的工作，感触收获颇多。

身为生活卫生委员，我明确自己的职责，知道在其位就要谋其职，以身作则。

### 1. 保持班级环境卫生。

- 2、保证每周到寝室检查卫生情况 。
3. 积极参与院里生活卫生部组织的大例查及抽查。
4. 团结和协助其他班委做好班级其他工作。

在很多人眼中这些事情是微乎其微的，但是如果秉承“同学眼里无小事”的原则去把它们做好，也是要花一番心思的。比如说班级卫生来说吧，每次上课之前都要看看教室是否卫生，黑板是否擦干净等。整洁的卫生环境，让老师上课舒心，让同学们能够全心投入学习。

表现也是我在以后工作过程中必须加以该进的，正所谓“知错就改善莫大焉”，所以希望同学们予以信任和支持。

其实，通过做一个学年的生活卫生委员的工作，也让自己锻炼了许多能力，是自己思想更加成熟起来，并对做好以后的工作积累了经验，并充满信心。比如说，每周院里生活部组织的大例查，给我们灌输了许多珍贵的保持卫生，保持环境干净整洁的思想，这些思想也潜移默化的改变了我的生活习惯，此时自己是一个特爱整洁，追求干净舒适，崇尚绿色的环保支持者了。

总之，通过本学期担任班级卫生委员所做的工作，使我更有机会与班上其他同学交流沟通，也是我结交了许多好朋友，使我更好的融入了广艺一班这个班集体，学会了怎样与人友好相处，扩展了自己的交际网络，增强了人脉。也使我更加严谨和细心去认真对待每一件事情，不管事情大小否，增强了自己服务同学，服务大众的意识。

回首这一个学期的历程，我虽圆满的完成了各项工作，但由于时间短暂，工作经验的缺乏，我深知还存在各种各样的缺点和不足，在以后的工作实践中我将会不断的努力与探索，扬长避短，进一步加强内部凝聚力，增强服务大众的意识。