

# 2023年建筑业风险防控工作总结(通用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 建筑业风险防控工作总结篇一

开展情况汇报

### (一) 突出重点环节，深入查找风险点

按照职责范围，采取岗位自查、不同岗位互查、领导帮助查找和集体排查等方法，认真梳理每个岗位存在或潜在的廉政风险点，通过分析和排序，确定关注重点和优先控制的风险。

### (二) 以风险点为落脚点，确定风险评估等级

根据查找的风险点，依据廉政风险轻重程度确定三个风险等级：一级为易发廉政风险，二级为有风险苗头的风险点，三级可能转化为风险苗头的风险点。

### (三) 以风险点为导向，完善各项规章制度

在风险点查找和初始风险评估制度的基础上，建立与风险点对应的规章制度。并对涉及廉政风险的部门和岗位设置计算机廉政风险防范警示桌面，时刻警示和教育干部廉政风险“警钟长鸣”。

(四) 以目标管理考核为基础，量化管理廉政风险将廉政风险防范管理纳入全局目标管理考核项目之中，根据廉政风险

管理的“四个环节”对党风廉政建设打分细则进行量化调整，使廉政风险管理进入量化管理阶段，增强了廉政风险管理的操作性和实效性。

## 二，工作方法

（一）加强组织领导，有序推进工作。党风廉政建设责任制领导小组即为廉政风险防范机制建设工作领导小组，负责全局廉政风险防范机制建设工作的总体规划、组织领导和重大事项决策。并紧密结合实际，把廉政风险防范机制贯穿于税收执法权与行政管理权的决策、执行、监督的全过程，渗透到日常管理工作之中。

### （二）强化督察职能，抓好具体落实

廉政风险防范机制建设工作领导小组结合实际对全分公司廉政风险防范管理工作现状，深入分析查找廉政风险防范管理工作中存在的突出问题，并针对查找的问题制定整改措施。针对廉政风险防范管理工作查找出的问题，按照风险防范管理工作计划、执行、考核、修正循环管理机制进行监督检查，促进整改落实。同时，要求人人要认真履行职责，把廉政风险防范管理工作放在各项工作的突出位置，认真抓好落实，并对廉政风险防范管理工作中落实迟缓、措施不力、有令不行、有禁不止的现象要严肃处理，一查到底。

### （三）抓好“三个结合”，推进廉政风险防范工作深入开展

一是以党风廉政建设责任制为抓手，加强廉政风险防范管理实效。二是将开展廉政风险防范管理工作与行政廉政监察工作相结合。三是将廉政风险防范管理工作与优化廉政环境建设相结合。

## 三，不足之处和需改进的问题

能一蹴而就、一劳永逸，需要不断进行修订和完善。为此，我们将以这次会议为新的起点，认真学习借鉴先进的好做法，在现有工作基础上，结合反腐倡廉制度建设要求，按照“找-防-控”循环模式，继续扎实推进廉政风险防控管理工作，着力构建权力制约长效机制，推动\*\*分公司的各项工作再上新台阶。

## 建筑业风险防控工作总结篇二

按照“谁主管谁负责”和廉政风险等级的分级管理、分级负责的原则，做到主要领导要亲自抓负总责，分管领导分工落实，责任到人并抓好每个阶段的具体工作落实。

一是认真贯彻落实市纪委、监察局《关于加强廉政风险防控工作的意见》和有关会议精神的部署要求，召开会议进行研究和工作安排。

二是统一思想，明确责任和目标，切实增强履行主体责任的自觉性和主动性，明确了坚持不懈抓好作风建设、科学有效预防和惩治腐败以及加强组织领导等任务要求。局主要负责人认真履行党风廉政建设和反腐败工作主体责任，领导班子成员根据工作分工，严格落实一岗双责要求，切实担负职责范围内的党风廉政建设主体责任。

我局在市委、市政府及市纪委的领导下，认真贯彻廉政建设工作等各项会议精神，紧紧围绕审计工作的重点、全市经济社会发展的中心工作，认真履行审计监督职责，一手抓审计业务，一手抓廉政建设，把廉政建设贯穿于审计业务工作之中有力地促进了廉政建设工作的开展。

结合审计工作实际，突出今年审计重点，加强对各项资金使用情况的管理和监督，加强对重大领域、重大项目、重要资金的审计监督。经济责任审计工作是我局承担的主要工作之一，我局近年来积极探索在任期经济责任审计工作任务重、

工作人员少、时间要求紧的现状下的审计监督模式，加强对任中干部廉洁勤政方面的监督，实现了监督关口前移，较好地发挥了审计监督在干部管理中的积极作用。在审计中注重“三个结合”，提升审计效率。

一是经济责任审计与财政预算执行审计相结合；

二是经济责任审计与审计调查相结合；

三是经济责任审计与专项审计相结合。充分整合审计资源，一审多用，一花多果，既丰富了经济责任审计的内容，促进其他专业审计的不断深化和完善，又减少了被审计单位的负担，节约了审计成本，提高了工作效率，缓解了审计人员力量不足与审计任务繁重的矛盾。在强力抓好承担的主要工作的同时，我局积极协助其他部门和单位开展了“小金库”清理工作、扶贫资金等检查监督。

在审计项目中，将单位和个人遵守廉政纪律情况作为审计的重点内容之一。发现有违反规定的将在审计职权范围内依法进行处理处罚，为促进全市党风廉政建设和反腐败工作的深入开展发挥积极的作用。

一是加强对审计干部的职业道德、党的光荣传统优良作风、社会主义荣辱观的教育，拓宽教育领域，丰富教育内容，努力从审计人员所处的环境和思想实际出发，有针对性地予以关心、教育、引导，增强遵守职业道德和审计工作纪律的自律意识。

二是根据依法治国、从严治党的要求，突出党纪条规教育，结合审计工作实际制定全年学习计划，以“守纪律讲规矩”主题教育活动为抓手，开展反腐倡廉学习教育。

## 建筑业风险防控工作总结篇三

风险管理部xx的工作，要更多的体现服务职能（为客户做了什么、为前台部门做了什么，为全行做了什么），体现培训职能（创新培训方式），体现监督指导职能（加大联动模式）。

以精细管理提升制度执行力，以创新模式提升风险管控力、以沟通交流提升工作战斗力，以文化引领提升团队凝聚力。

按照总行风险管理部的指导意见，结合xx的实际，对内设团队的相关职能进一步细分，将原有五大中心重新设置为集中作业中心（清算中心和出纳中心）xx风险控制中心和xx质量管理中心，并分别指定相应的团队负责人员履行相关管理职责。建立一套精干的xx管理体系及科学的xx管理模式，达到“流程顺畅、风险可控”的工作目标，提高分行xx管理能力，有效发挥xx管理的支持保障作用。

编制分行风险管理部管理手册，通过阐述风险管理部部门文化和警句，明确风险管理部部门定位和职责，建立风险管理部部门架构、轮岗机制和考核机制等八方面的要求，科学规范的建立一支高效的xx团队，提高组织机构整体运作和执行能力，更好的为前台经营部门和客户服务。

根据学什么补什么的要求，各部门及各岗位要将涉及本中心和本岗位的制度办法专夹保管，并严格执行。

（一）培训+考核，提高员工业务知识水平，规范员工操作行为。一是改变对管理人员（中心主管和xx主管）的培训模式，加入管理元素，提升主管管理水平；二是改变内容，用图片代替文字，用图表代替数字，使枯燥的内容变得直观易懂，提高员工的业务认知度。

（二）监督检查+跟踪规范，促使营业机构各项业务统一，员工操作驱于规范。

改变检查模式，加大后续问题整改和跟踪检查的力度，做到现场告知、原因分析、持续跟踪、落实整改一条龙的检查方式。

改善监督方式，事后监督岗做好账务监督的同时，开展每周一个业务种类，讨论业务操作、凭证摆放等，逐步将全行业务统一、规范。

（三）风险刊物+数据分析，努力提高营业机构和xx人员风险防范意识和能力。为机构的业务发展、组织规划、人员调配、机具配置以及其他管理行为起到参考并在xx业务等方面起到一定的指导作用。

## 建筑业风险防控工作总结篇四

中国邮政储蓄银行挂牌成立，是我国邮政金融事业发展历程上的一件大事，具有重要的里程碑意义。是我国邮政体制改革取得的又一重大阶段性成果，也是在国家金融监管部门的指导下，金融体制改革取得的又一项新的重要成就。随着加入世贸组织过渡期的结束，中国邮政蓄银行成立伊始，合规风险逐渐成为除信用风险、市场风险和操作风险之外的我国商业银行面临的重要风险。

合规作为一门独特的银行风险管理技术，如今已经得到全球银行业的普遍认同。如何大力倡导银行自身的合规文化，建立一个有效的银行合规风险管理组织体系，成为各家银行的当务之急。淮南子有训：“矩不正，不可为方；规不正，不可为圆”。因此，必须把xxx合规风险xxx放到与银行业三大风险，即信用风险、市场风险、操作风险同等重要的程度来重视。

合规风险xxx指的是：银行因未能遵循法律法规、监管要求、规则、自律性组织制定的有关准则、已经适用于银行自身业务活动的行为准则，而可能遭受法律制裁或监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。合规是银行业一项核心的风险管理活动，健全、有效的合规风险管理机制，是实施以风险为本监管的基础。

银行业三大风险是信用风险、市场风险和操作风险。

（一）树立主动合规意识，克服被动合规心理。

合规是银行文化的重要组成部分，也是银行业稳健运行的基本内在需求，在银行员工中树立xxx合规人人有责xxx□xxx主动合规意识xxx□xxx合规创造价值xxx等理念，要将绩效考核机制作为培育合规文化的重要组成部分，以充分体现商业银行倡导合规经营和惩处违规的价值观念。

（二）制定合规政策，组建合规部门。

构建商业银行合规风险管理机制需要设立专职的合规部门，并确保合规部门不受干扰地发现、调查问题，让合规人员及时地参与到银行组织架构和业务流程的再造过程，使依法合规经营原则真正落实到业务流程的每一个环节乃至每一位员工。

合规作为一门独特的银行风险管理技术，已日益渗透到农村金融全面风险管理框架之中。合规风险逐渐成为除信用风险、市场风险和操作风险之外的农村金融面临的重要风险，因此，完善合规风险管理已成为农村金融当前的重要研究课题。完善银行业合规风险管理已是商业银行当前刻不容缓的重要任务。也是中国邮政储蓄银行改革与顺利发展的重要举措。

## 建筑业风险防控工作总结篇五

根据教体发〔\_\_〕42号《\_\_县教体系统廉政风险防控工作实施方案》的通知精神，学校行政和支部高度重视，认真开展廉政系列建设工作，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕廉政风险易发多发的重点岗位和关键环节，以找准廉政风险点为基础，以监控权力运行为核心，以规范工作流程为手段，以完善制度措施为重点。通过各种会议、自学自查、民主评议、健全制度等多种形式，使廉政思想深入人心，学校师德师风建设健康发展，极大推进了学校各项工作。

### 一、领导重视，责任明确

学校多次认真召开行政支部会，研究部署廉政风险防控工作，成立防控小组，从学习宣传、自查检查、民主监督、健全制度等方面分工合作，各施其责，保证了各项工作顺利实施。

### 二、广泛宣传，提高认识

学校组织全体教师召开了廉政风险防控工作动员会，认真学习了县教体局〔\_\_〕42号文件，并切实制定了武安学校工作方案。在推进工作过程中，再一次认真学习《教师法》、《未成年人保护法》等相关的法律法规，学习了《廉政准则》和教师职业道德规范等，采取多种形式开展廉政教育。一是注重廉政思想教育。通过、个人自学、典型案例警示教育等多种形式，增强党员干部的法纪意识和廉政自律意识，进一步树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和政绩观，切实做到自警、自醒、自重、自律、慎独、慎交、慎微、慎权，营造良好的廉政氛围；二是开展反腐倡廉教育。要求教师严于律己，为人师表，收集\_\_\_\_\_和违反师德案例组织教师学习，不断增强教职工反腐倡廉的意识；三是建立廉政学习长效机制。提倡以“读书修德、以德律己”主导，廉政学习经验交流会、廉文荐读等形式多样的活动，有效提升

教职工的道德修养和反腐防腐的能力。

学校结合我校工作实际，积极梳理各项工作岗位职责，找准廉政风险点。通过教职工自己找、其他同事帮助提、分管领导分别找，查摆思想意识、制度机制、岗位职责存在的廉政风险。通过填写《个人廉政风险点和防范措施登记表》，广泛收集教职工、其他同事、分管领导和学生学生家长提出的岗位风险点见解，认真进行分析总结，扎实有效归纳提炼。明确排查重点 教师人事安排、绩效考核。

2. 教工出勤考核、教师师德（乱订资料、有偿家教等）。
3. 学校后勤管理（大宗购物、校舍维修、小卖部和食堂承包等）。
4. 教师晋职评优评先。

#### 四、公开承诺，民主监督

根据每位教师的工作特点和职责，认真反思，找准问题，公开承诺。积极开展民主评议，大力实施校务公开、政务公开，坚持大宗购物公开等，严格按国家政策收费和落实贫困住校生生活补助，严格执行教师绩效考核，多劳多得，优绩优酬，保证了学校政令畅通，人心团结，积极营建和谐共振局面。

#### 五、完善制度，建立长效机制

根据廉政教育，对查找出来的问题，认真分析，在加强自我约束的同时，修正有关制度。一是明确各项考核制度，二是严明师德师风考核和监督机制，三是建立学校大宗建设和购物公示制度，充分体现公开、公正、公平的原则，极大地提高教师主人翁意识和民主参与管理的积极性。

## 建筑业风险防控工作总结篇六

我校按照《即墨市教体局岗位廉政风险管理领导小组办公室岗位廉政风险管理实施方案》，认真制定了《岗位廉政风险管理实施方案》，并抓住重点环节，扎实推进，取得了较好的效果。

### 1. 建立健全组织机构，完善工作机制

为切实加强廉政风险防范管理机制工作的领导，成立了由校长于周锐任组长，明确了廉政风险防范管理工作的指导思想、对象、范围、资料 and 具体要求等。建立领导负责制，一把手对廉政风险防范建设负总责，同时层层签订了责任书，年终与党风廉政建设责任制一并考核。

一是建立健全组织机构。成立廉政风险防范管理工作领导小组，负责廉政风险防范管理工作的组织、协调和实施。二是逐级签订党风廉政建设责任制，明确任务，狠抓落实。三是明确廉政风险防范资料，即：思想道德风险防范、制度机制风险防范、岗位职责风险防范。四是实施科学规范管理。采取前期防范、中期监控、后期处置等措施，依托计划、执行、考核、修正的循环管理机制，对预防腐败工作实施科学管理。五是开展学习宣传教育。每周利用政治学习的时间，采取听讲座、外出参观、观看反腐倡廉光盘、进行心理调适和自学等方式开展学习教育活动，并做好学习记录。六是认真撰写心得体会。党员干部认真做好学习笔记，撰写心得体会。

### 3. 认真查找廉政风险点

按照“标本兼治、惩防并举、注重预防”的方针，在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，创造性地将现代管理理论引入反腐败工作中。

### 4. 向社会公示廉政风险点和廉政风险点的防范措施

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次的面向全社会进行公示。

探索与实践证明，我校廉政风险防范管理工作有效促进了惩防体系建设，创新了反腐倡廉工作方法，深化了预防腐败制度建设，加大了治本力度，优化了学校廉政建设工作格局，同时，经过对权力运行实施有效监督，已带来了“以廉促政”的联动效应。而经过查找风险点、公开风险点，制定风险防范措施，在全校构成了自律与他律相结合、组织监督与群众监督相结合的良好局面，增强了党员干部的风险意识和廉政意识。一是严格目标管理制度。学校结合规范化建设的有关规定，以量化的形式，分别设置具体工作目标，同时制定目标考核办法，严格实行目标管理，提高工作效率和工作质量。二是制定明确的行为规范。制定了各项工作的规范细则，明确什么可为，什么不可为，避免或减少问题的发生。三是严肃纪律，严格职责追究。实行严格的职责追究制，主要是为了解决监察对象未能正确履行职责，出了问题怎样办的问题。四是进一步完善政务公开制度。

廉政风险防范管理工作各项制度还有待进一步完善，还没有一套科学、合理，适合不一样岗位的考核标准。

### 1. 减压增压，少犯错误。

随着风险防范管理工作的逐步推进，人们的思想观念、工作方式在悄然转变。

### 2. 一下一上，共同监督。

搭建起了上下互动、共同监督的平台，有效的到达了预防腐败的真正目的。

经过组织学习、座谈等方式使学校领导、教师逐渐理解，查找风险点，不是要“整谁”，其目的是为了减少发生腐败的

可能，防微杜渐，是为了从根本上保护干部。廉政风险防范管理工作防范的是廉政风险，管理的是防范工作，这一理论开始深入人心，大家充分的认识到每个有权力的岗位都有可能产生腐败，这就是廉政风险。

## 建筑业风险防控工作总结篇七

按照行党委统一部署，我部根据 [ ]4号和[5]号文件精神，在行党委领导的高度重视下，认真开展廉政风险防控工作。

1、廉政风险：廉政风险是在权力运行过程中可能导致不廉洁行为发生的条件和因素。通俗讲，就是指公共权力行使人在执行公务或者日常生活中发生不廉洁行为的可能性。

2、廉政风险防控：廉政风险防控是指对权力运行过程中所涉及的岗位存在的廉政风险进行排查，有针对性地运用加强教育、完善制度、强化监督等措施，有效防范和控制不廉洁行为发生的机制和制度。

1、全面排查。要对清权阶段的每一项权力运行中的各个环节位出现廉政风险的可能性进行全面排查，找准、找全。

2、突出重点。将廉政风险几率相对较高的环节和部位确定为廉政风险，分析其风险的具体内容和表现形式。

3、有效管用。要针对风险的每一种表现形式制定具体的预防措施，简捷实用，便于操作。

4、动态管理。廉政风险及防范措施要根据岗位职责、工作流程的变化不断进行调整。

我行领导高度重视，切实加强领导，精心组织谋划，周密动员部署，认真抓好四个阶段工作任务，把廉政风险防控工作作为一项重要的政治任务来抓，扎实推进廉政风险防控工作，

取得了廉政风险防控工作和全区各项工作的跨越式发展。

(一)加强领导，精心组织。成立了廉政风险防控工作领导小组，同时，为了进一步加大廉政风险防控宣传教育力度，在部内组织开展了“学、讲、写、树”活动，即学习各单位廉政风险防控工作相关文件，讲述康凯同志先进事迹，抒写所感所思所悟，树立以人为本的工作理念，形成了讲廉政、抓廉政的良好氛围。为进一步巩固和增强防控效果，我们把廉政风险防控工作纳入党风廉政建设责任制考核和领导班子、领导干部绩效考评之中，作为问责和奖惩的重要内容，采取定期自查、年度考核、社会评议等方式，加大监督检查和考核追究力度，增强了广大党员干部“知风险、不冒险，防风险、不涉险，控风险、求保险”的廉洁从政意识。

(二)全面部署，广泛动员。4月17日，行廉政风险防控工作会议在机关二楼会议室召开，各相关部门负责同志参加会议。会上对全行廉政风险防控工作进行了全面部署和广泛动员。纪检委书记对如何完成我行廉政风险防控工作提出如下要求：各部门要统一思想，提高认识，加强领导，突出重点，全面推进，务求实效，把廉政风险防控工作落到实处，进行宣传发动，提高思想认识，在全区形成廉政风险防控工作的良好氛围，健全制度，加强督查，注重创新，确保全面完成廉政风险防控工作任务。

(三)认真查找风险，准确界定等级。按照全员参与的要求，突出重点领域、重点部门、重点岗位“三个重点”，区分领导干部、中层干部、一般人员“三个层面”，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评、集体定的“六种方法”，深入查找思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境“五类风险”。对查找出的廉政风险点进行公示、制定防控措施、完善规章制度、加强监督管理。同时严格标准，评估等级。

(四)健全完善机制，积极实施防控。在制定防控措施时，我

们围绕风险点和风险等级，对照业务流程，从权力制约、监督等方面入手，紧紧抓住容易发生廉政风险的环节，有针对性地制定防控措施。实行防控项目管理，确定各风险点责任部门、实施人和主管领导，使防控责任层层落实。按照教育、制度、监督、管理、科技“五位一体”要求，采取点线面结合的方式，加强岗位廉政教育，健全完善制度机制，构建风险管理流程，实现风险防控的常态化、规范化，确保权力健康有序运行。

我行的廉政风险防控工作，虽然取得了初步成果，但与上级行要求和兄弟单位相比，还有很大差距，我们有决心在今后的工作中，认真学习和借鉴先进单位的好经验、好做法，扎实工作、努力创新，积极探索适合我区特色的廉政风险防控机制建设的新途径，把我区的廉政风险防控工作提升到一个新台阶。