

赔付情况分析报告大全

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

赔付情况分析报告大全篇一

乙方(劳动者)：***

- 1、左眼眼睑缝合数针，致使左眼不能完全睁开，视力受到影响，
- 4、左侧骨盆骨折，恢复之后对正常行动产生一定的影响，
- 5、左脚第五趾粉碎性骨折，对正常的站立及行走产生一定的障碍。

甲乙双方对以上伤情及伤情对以后工作和生活产生的影响确认无误。

(二) 甲方在治疗期间第一时间垫付医药费，并且在乙方受伤后第一时间送往医院进行治疗，让乙方的伤情及时得到控制，让乙方家属急切的心情得到宽慰。本着友好协商的原则甲乙双方达成以下协议，支付款项包括但不限于医疗费、伤残补助金、停工留薪、生活护理费。

1、(一) 医疗费

1、法律依据：《工伤保险条例》第30条第3款。治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准。

2、包括：住院期间、康复训练期间、工伤复发期间的医疗费用。因乙方身体多处骨折，年龄较大，恢复期间及恢复后由此次工伤引起的并发症和对身体带来的负面作用进行治疗和康复，中间产生的费用由甲方负责。并且甲方先行垫付治疗和康复费用。

4、停工留薪期待遇：

第一、停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付；

第二、停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇；

第三、计算初始日期，**年*月*日

第四、计算标准月薪2100元

（三）乙方自愿放弃其它任何经济赔偿要求，也放弃向有关部门提起工伤认定、工伤等级认定及仲裁或诉讼的主张，除协议所列内容乙方今后不会以任何理由再向甲方追讨任何待遇及经济补偿。

（四）本协议一式两份，双方各执一份，自双方签署之日起生效。

甲方：乙方：

(签章)：(乙方代表签名)：

经办人：身份证号：

赔付情况分析报告大全篇二

原告：____，男，____年5月10日出生，汉族，住（略）。

被告：____，男，____年6月12日出生，汉族，住（略）。

诉讼请求：

2、本案诉讼费由全部由被告承担。

事实和理由：

____年2月5日晚上，被告陈因经营客车纠纷向租住在原告陈家的陈福建索要医疗费，在索要过程中双方发生斗殴。同住一处的原告及家人忙下楼劝阻，在劝架过程中，被告将原告打伤。后原告到兰州市城关区人民医院住院治疗6天，花去医疗费元。经兰州市公安局鉴定，原告所受损伤为轻微伤甲级。案发后，兰州市公安局张掖路派出所干警及时前往制止，并现场证明原告陈家“毁坏房门暗锁一把、打烂竹椅一张、上身外衣拉链扯坏、上身内衣扯烂”。

原告认为，被告致伤其身体并损害其财物，其应当予以赔偿。为维护合法权益，原告特依法起诉，请判如所请！

甘肃省_____人民法院

具状人（本人签名）：

_____年_____月_____日

赔付情况分析报告大全篇三

文章摘要：作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，

努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

一、努力学习理论知识，紧跟时代步伐

在飞速发展的当今社会，注重学习是使自己不被社会所淘汰的最有效的手段。本学期，我广泛涉猎各种书籍，开阔视野、增长见识。

其次，积极参加业务学习。平时，我能积极利用课余时间，认真学习教育类刊物，从刊物中汲取营养，领略教育改革的趋势和方向，学习他人的成功经验，移植到自己的教学中去，达到事半功倍的效果。同时，认真学习了《基础教育课程改革纲要》，对课改要求有了一个全面的了解，促使自己彻底改变陈旧和落后的教育观念。

二、兢兢业业，做好教学工作。

作为一名普通的小学语文教师，最紧迫的问题是具有新的教学理念，要把课上得生动而有趣，才能够抓住学生的兴趣。教学质量是学校的生命线，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。为此，我从以下几个方面努力提高教学质量。课前认真备课，根据学生特点，对教案进行认真修改，课后布置作业力求少而精，努力做到既减轻学生的负担，又提高教学质量。其次，教学中培养学生良好的学习习惯。如教会学生预习的方法，坚持课前预习，让学生在预习中发现问题，带着问题上课，鼓励学生大胆质疑等。再次，在教学中渗透本班的德育课题教育，充分利用教材中好的内容对学生进行爱清洁、讲卫生的教育。

三、尽心尽职，做好班级管理工作。

除了教学，我还担任班主任工作。古人云：“其身正，不令而从。其身不正，虽令不从。”在管理班级、教育学生的过程中，我始终坚持这一原则，要求学生做到的，我首先做到；反对学生做的，我也坚决不做。现在，我班学生基本做到令行止禁，班级风气正，同学关系融洽。

四、存在的问题与不足

在教学中，过高地要求学生，但自己对课堂的把握、师生的互动等掌控的不够好，在班级管理，经验不足，方法不够灵活多样。当然在以后的教育教学中，我会更加努力，克服问题与不足，使自己更快地成长。

雨果曾说过：“花的事业是尊贵的，果实的事业是甜美的，让我们做叶的事业吧，因为叶的事业是平凡而谦逊的。”我愿做绿叶，为了花更红，花更艳，奉献自己的青春。

赔付情况分析报告大全篇四

赔偿权利人(简称乙方)：身份证号码

一次性赔偿包含但不限于乙方的医疗费、误工费、护理费、交通费、住院伙食补助费、营养费、伤残赔偿金和精神抚慰金。

一次性赔偿金采用银行转账(金额较大时建议采用银行转账)方式支付给乙方;乙方在协议书上签字时应亲笔书写一份收条。

乙方及其亲属不得再以诉讼、非诉讼方式向甲方主张任何权利。乙方保证提供的全部资料具有真实性、合法性、完整性。

乙方需提供其名下的银行账户：因乙方过错提供银行账户引起的纠纷由乙方自行解决且甲方无需再次支付赔偿金(银行转账用)。

协议书一式三份，甲方执两份、乙方执一份，每份具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

电话： 电话：

日期： 日期：

赔付情况分析报告大全篇五

地址： _____

法定代表人： _____

职务： _____

委托代理人： _____

乙方(劳动者)： ____年__月__日出生， ____族

住址： _____

职业： _____

身份证号码： _____

委托代理人： _____

二、补偿金额：

甲方一次性向乙方支付补偿金人民币元。在甲方支付上述费用后，乙方放弃向甲方主张任何赔偿费用的权利。

三、付款期限：

___年___月___日至___年___月___日

四、违约责任：

1、甲方迟延付款的，乙方有权要求甲方一次性支付余款，并有权要求甲方按照银行同期贷款利息的两倍支付逾期付款利息。

甲乙双方如因履行本协议发生争议，应当友好协商解决。协商不成时，则将争议提交劳动争议仲裁委员会仲裁裁决。

甲方(签章)：_____

委托代理人(签字)：_____

乙方(签字)：_____

委托代理人(签字)：_____

签订时间：___年___月___日

赔付情况分析报告大全篇六

1摩托车风驰电掣，一会儿就到达了目的地2在那个风雨交加的夜晚，哥哥的摩托车被盗了3哥哥轻松地驾驶着摩托车4他骑着三。

吵架也不像呀这么霸气的摩托车就连女生骑上都霸气十足精选内涵段子1昨天街上看到一老太太，走路没注意，自己撞到一辆越野车上。

开汽车真的还没有骑摩托车舒服，毕竟骑上帅气的摩托车是十分拉风的，并且可以和大自然零距离接触，那种感觉不是开汽车撩撩侃百。

就在路上高速飙车，就算车子的安全性再高，也经不住高速撞击大家对这件事是如何看待的呢？都来说说看吧。

长途摩旅帝安全系数远行者，长途骑士，此派追求的终极奥义是刷爆里程表，骑摩托去到任何可能去到的地方座驾通常为普通合。

赔付情况分析报告大全篇七

乙方：

1、乙方已经清楚死者___的死亡属于急性心肌梗塞导致，对此没有异议（详见医院有关证明）。

乙方（签名）：

代表人（签名）

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

赔付情况分析报告大全篇八

乙方（被保险人）：

先行赔付制度为确保万客乐超市海天店规范合理的经营秩序，切实保障消费者的合法权益，树立超市的良好声誉，按照国家有关法律的规定，坚持公平、公正的原则，对于在本超市内出售的商品实行“先行赔付”制度。

一、消费者须提供超市的购物小票及购物清单，且商品或服务在质保期内，家具、小家电等商品在产品的“三包”期内

（“三包”期限国家有规定的，按国家规定执行；国家没有规定的，按一年执行），经超市认定或国家权威质检部门鉴定，确认超市提供的商品或服务存在质量问题后，由超市先行赔付。

二、当消费者认为在超市购买的商品有质量问题时，可直接找超市客服部门投诉。超市接到投诉后，立刻派人进行质量认证，分清质量责任。对于重大疑难的投诉，征得双方同意后可委托国家有关权威质检部门进行鉴定，鉴定前双方将鉴定费用保证金暂交由双方指定的第三方暂时保管，鉴定费用由最后确定的责任方承担，第三方退还无责任方保证金。

1、当消费者和供货商双方都接受调解达成一致时，由供货商向消费者赔付。

2、当消费者接受调解，但供货商不接受时，由超市出具《质量投诉处理决定》，通知供货商限期执行。当供货商在规定时间内没有履行时，由超市先向消费者进行赔付。

3、当供货商接受调解，但消费者不接受，消费者可申请仲裁或向法院提起诉讼。若供货商对仲裁决定或法院判决拖延、拒绝或无力履行时，由超市先向消费者进行赔付。

4、当确定应承担质量或服务责任的供货商已经退场联系不上时，由超市直接与消费者协商。当双方意见一致时，由超市向消费者先行赔付；当消费者不接受时，消费者可申请仲裁或向法院提起诉讼。由超市依据仲裁决定或法院判决先向消费者进行赔付。

四、根据我国目前相关法律、法规规定，先行赔付以直接损失为主，兼顾考虑间接损失（以国家相关规定为准）。

五、根据我国目前相关法律、法规规定，先行赔付主要是无条件修复、更换，当确实无法修复或更换时，才进行现金补

偿。

六、下列情况不属于先行赔付范围：

- 1、达成调解协议并已执行，且无新情况、新理由的。
- 2、法院、仲裁机构或其他行政机关已处理的。
- 3、消费者知道或应该知道自己的权益受到侵害超过质保期限的。
- 4、消费者无法证实自己权益受到侵害的。
- 5、经营者之间购、销活动的纠纷。
- 6、不符合国家法律、法规有关规定的。

负责人或授权代表：

日期：

乙方（被保险人）：

法定代表人或授权代表：

日期：

赔付情况分析报告大全篇九

九级工伤需要在工伤鉴定单位鉴定才可以以九级伤残程度来索赔，接下来就给大家介绍一下关于九级工伤赔偿的相关知识，文中标准大部分以河北省为例。

九级工伤赔偿标准

工伤九级伤残是指职工因工作遭受事故伤害或患职业病，经认定为工伤后，由劳动能力鉴定委员会依据gb/t 16180-2006《劳动能力鉴定—职工工伤与职业病致残等级分级》作出的伤残程度和丧失劳动能力程度的一种综合评定。根据《工伤保险条例》的规定，工伤职工有获得医疗救助和经济补偿的权利，九级伤残职工享受的待遇就是工伤九级赔偿标准。

9级工伤伤残赔偿项目及标准

一、医疗费

医疗费实报实销，包括住院期间、康复训练期间、工伤复发期间的医疗费用。

1、职工治疗工伤应当在签订服务协议医疗机构就医，情况紧急时，可以先到就近的医疗机构急救。

2、治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。

3、法律依据：《工伤保险条例》第三十条。

注：超出工伤保险保险范围的医疗费由谁承担？

例：《河北省工伤保险实施办法》第29条、第30条。

二、住院伙食补助费、交通、食宿费

1、住院伙食补助费=地方规定标准(元)×住院天数；

交通费根据地方标准规定；

食宿费=地方规定标准(元)×人数×天。

3、法律依据：《工伤保险条例》第三十条。

例：河北省人力资源和社会保障厅关于贯彻落实新修订《工伤保险条例》有关问题的通知(冀人社字【2011】4号)第4条。

三、辅助器具费用

2、辅助器具费用参照地方工伤职工辅助器具配置项目及费用限额标准；

3、法律依据：《工伤保险条例》第32条。

四、停工留薪期工资

1、停工留薪期内工资=职工原来的工资福利待遇。

2、停工留薪期时间长短的确定，参看地方停工留薪期分类目录或由劳动能力鉴定委员会作出，其确定的部门和程序依地方规定。

3、停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认。

4、法律依据2011《工伤保险条例》第33条。

注：工资范围参看《关于工资总额组成的规定》第二章。

五、停工留薪期护理费

1、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

2、护理费标准参看《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》规定或各省、市实施工伤保险条例的规定。

3、法律依据《工伤保险条例》第三十三条。

六、一次性伤残补助金

1、九级伤残，一次性伤残补助金为9个月本人工资。

2、本人工资，是指工伤职工因工作遭受事故伤害或者患职业病前12个月平均月缴费工资。本人工资高于统筹地区职工平均工资300%的，按照统筹地区职工平均工资的300%计算；本人工资低于统筹地区职工平均工资60%的，按照统筹地区职工平均工资的60%计算。

3、法律依据：《工伤保险条例》第三十七条、第六十四条。

七、一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金

2、具体标准参照各省市实施工伤保险条例办法的具体规定。

3、法律依据《工伤保险条例》第三十七条。

例：《河北省工伤保险实施办法》第34条。

单位缴纳工伤保险的，由工伤保险基金支付第一、二、三、六项以及第七项中的一次性工伤医疗补助金，单位支付第四、五项以及第七项中的一次性伤残补助金。单位没有缴纳工伤保险费的，支付以上全部七项工伤保险待遇。

工伤认定与赔偿的标准是什么

工伤的认定与赔偿问题一直是司法实践中常见的问题，也是人们关注的焦点。为了维护劳动者的合法权益，本文整理了相关内容，为您提供关于工伤认定与赔偿的标准是什么的参考。

一、工伤的认定

《工伤保险条例》关于工伤认定的相关规定

第十四条 职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

(一)在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

(四)患职业病的；

(五)因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

(七)法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

第十五条 职工有下列情形之一的，视同工伤：

(二)在抢险救灾等维护国家利益、公共利益活动中受到伤害的；

(三)职工原在军队服役，因战、因公负伤致残，已取得革命伤残军人证，到用人单位后旧伤复发的。

职工有前款第(一)项、第(二)项情形的，按照本条例的有关规定享受工伤保险待遇；职工有前款第(三)项情形的，按照本条例的有关规定享受除一次性伤残补助金以外的工伤保险待遇。

(一)故意犯罪的；

(二)醉酒或者吸毒的；

(三)自残或者自杀的。

《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》

2014年8月20日，最高人民法院通报《最高人民法院关于审理

工伤保险行政案件若干问题的规定》最高人民法院发布司法解释，明确职工在上下班途中工伤的四种情形。根据规定，职工在合理时间内往返于工作地与配偶、父母、子女居住地的合理路线的上下班途中发生事故的，亦可认定为工伤。并公布4起工伤保险行政纠纷典型案例。

对于广受社会关注的上下班途中的工伤认定，这部将于2014年9月1日施行的《最高人民法院关于审理工伤保险行政案件若干问题的规定》明确了四种认定情形。

(四)在合理时间内其他合理路线的上下班途中。

二、工伤赔偿的种类

医疗费

1. 职工治疗工伤应当在签订服务协议的医疗机构就医，情况紧急时可以先到就近的医疗机构急救。
2. 治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。
3. 工伤职工治疗非工伤引发的疾病，不享受工伤医疗待遇，按照基本医疗保险办法处理。
4. 职工住院治疗工伤的伙食补助费，以及经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医所需的交通、食宿费用从工伤保险基金支付，基金支付的具体标准由统筹地区人民政府规定。

误工费（停工留薪期待遇）

1. 职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的，停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由原单

位按月支付。

2. 停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。

3. 工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

护理费

1. 生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。

2. 工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

生活护理费按照生活完全不能自理、生活大部分不能自理或者生活部分不能自理3个不同等级支付，其标准分别为统筹地区上年度职工月平均工资的50%、40%或者30%。

致残后的伤残赔偿金

一) 一至四级

1. 从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：一级伤残为27个月的本人工资，二级伤残为25个月的本人工资，三级伤残为23个月的本人工资，四级伤残为21个月的本人工资。

3. 工伤职工达到退休年龄并办理退休手续后，停发伤残津贴，享受基本养老保险待遇。基本养老保险待遇低于伤残津贴的，由工伤保险基金补足差额。

职工因工致残被鉴定为一级至四级伤残的，由用人单位和职

工个人以伤残津贴为基数，缴纳基本医疗保险费。

二) 五至六级

职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：

2. 保留与用人单位的劳动关系，由用人单位安排适当工作。难以安排工作的，由用人单位按月发给伤残津贴，标准为：五级伤残为本人工资的70%，六级伤残为本人工资的60%，并由用人单位按照规定为其缴纳应缴纳的各项社会保险费。伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额。

经工伤职工本人提出，该职工可以与用人单位解除或者终止劳动关系，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

三) 七至十级

职工因工致残被鉴定为七级至十级伤残的，享受以下待遇：

2. 劳动、聘用合同期满终止，或者职工本人提出解除劳动合同、聘用合同的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。

因工死亡

1. 丧葬补助金为6个月的统筹地区上年度职工月平均工资；

3. 一次性工亡补助金标准为上一年度全国城镇居民人均可支

配收入的20倍。

护理费如何计算

大家都知道一般受了工伤很多都是比较严重的，需要请一些专业的护理人员来精心的护理，这边涉及到了护理费如何计算的问题。毕竟是关系各位看官钱包的事，了解清楚一些对自身是有很多好处的。

一、不构成护理依赖的情况下，护理费的计算方法：

护理费是指因为交通事故身体受到损害，在治疗期间生活不能自理，或者受伤致残后一定程度上生活依赖护理，需要有人进行护理而造成的财产损失，即支付给护理人员的费用。

护理费的赔偿涉及到的根本问题是人身损害后暂时或一段时间内丧失生活自理能力的问题，正确合理地确定生活能力的丧失程度和期限是确认赔偿费的关键。人身损伤后伤者本人的生活能力能否自理、是否需要他人帮助，应通过其对护理依赖的程度来判断。所谓护理依赖程度，是指因伤致残者因生活不能自理，而需依赖他人护理的程度。生活自理范围主要包括以下五项：一是进食；二是翻身；三是大小便；四是穿衣、洗澡；五是自我移动。护理依赖的程度分为三级，上述五项均需护理者为完全护理依赖，五项中有三项需要护理者为大部分护理依赖，五项中有一项需要护理者为部分护理依赖，对于完全护理依赖和大部分护理依赖应当给予护理费，部分依赖者可以给予护理费。

需要注意的问题：

(1)特别需要提醒的是，在定残后如生活不能自理的，也可以主张护理费，这和以前是不同的。定残后的护理，要根据伤者的护理依赖程度并结合配制残疾辅助器具的情况确定护理级别，再根据护理级别确定护理费用。而护理级别的确定，

有人建议采用鉴定的方式。

(2)护理人员无收入的或者雇佣护工的，按照交通事故发生地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准计算。此处所谓“无收入”，是指本人生活来源主要或者全部依靠他人供给，或者偶然有少量收入但不足以维持本人正常生活者，主要指城镇待业人员和乡村未参加劳动的人员，包括在校的大中专学生、各类中小学校在校学生、其他未参加工作的16岁以下的少年，以及乡村已达劳动年龄但丧失劳动能力的人等。

(3)护理人员原则上为一人，如确需二人或以上，则需要医疗机构的相关证明或通过鉴定的方式加以确定。

二、构成护理依赖的情况下，护理费的计算方法：

护理依赖程度就是指被护理人对护理人在生活上的帮助的依赖程度。依照1996年国家技术监督局颁布的《职工工伤与职业病致残程度鉴定》的规定，护理依赖指伤、病致残者因生活不能自理需依赖他人护理。生活自理范围主要包括下列五项：(1)进食；(2)翻身；(3)大、小便；(4)穿衣、洗漱；(5)自我移动。护理依赖的程度分为三级：完全护理依赖，指生活完全不能自理，上述5项均需护理者；大部分护理依赖，指生活大部分不能自理，上述5项中有3项需要护理者；部分护理依赖，指生活部分不能自理，上述5项中有1项需要护理者。

配制残疾辅助器具的情况，是指致残的受害人在配制残疾辅助器具后，在多大的程度上恢复了生活自理的能力。根据最高法院人身损害赔偿司法解释第十七条的规定，在受害人致残后，赔偿义务人要承担残疾辅助器具费的赔偿责任，因此，当配制了残疾辅助器具后，当时能够不同程度地恢复一定的生活自理能力。其护理依赖程度降低，护理级别也相应较低，护理费相应减少。

工伤死亡赔偿金由谁支付

死亡赔偿支付的三种方式：

工伤死亡赔偿金是指职工因工死亡，其直系亲属按照法律规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

3、根据各省安全生产条例，除上述工伤保险待遇外的死亡赔偿金，由用人单位支付。

未定残的享受以下待遇：

1、医疗费。治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。

2、住院伙食补助费。职工住院治疗工伤的，由所在单位按照本单位因公出差伙食补助标准的70%发给住院伙食补助费。

3、交通、食宿费用。经医疗机构出具证明，报经办机构同意，工伤职工到统筹地区以外就医的，所需交通、食宿费用由所在单位按照本单位职工因公出差标准报销。

4、康复性治疗的费用。工伤职工到签订服务协议的医疗机构进行康复性治疗的费用从工伤保险基金支付。

5、辅助器具费用。工伤职工因日常生活或者就业需要，经劳动能力鉴定委员会确认，可以安装假肢、矫形器、假眼、假牙和配置轮椅等辅助器具。

6、护理费。生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由所在单位负责。工伤职工已经评定伤残等级并经劳动能力鉴定委员会确认需要生活护理的，从工伤保险基金按月支付生活护理费。

7、工资福利。停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。

停工留薪期一般不超过12个月。伤情严重或者情况特殊，经设区的市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长，但延长不得超过12个月。工伤职工评定伤残等级后，停发原待遇，按照规定享受伤残待遇。工伤职工在停工留薪期满后仍需治疗的，继续享受工伤医疗待遇。

没有人愿意在工作的时候受伤，但有时候受伤又是无可避免的。在这种情况下需要各位劳动者懂得如何降低自己的工伤风险。

工伤死亡赔偿金应该怎样计算

还记得刚入职的时候用人单位跟我们讲的“五险一金”么？其中有一项工伤保险，应该大家都知道工伤之后的赔偿都是由工伤保险账户支付的，但是有多少人知道工伤死亡赔偿金应该怎样计算。

工伤死亡赔偿金定义

工伤死亡赔偿金是指职工因工死亡，其直系亲属按照法律规定从工伤保险基金领取丧葬补助金、供养亲属抚恤金和一次性工亡补助金。

工伤死亡赔偿金-计算

可以申请工亡，要求支付丧葬费、抚恤金和一次性工亡补助。丧葬费标准为6个月的单位所在统筹地区上年度职工月平均工资因工死亡职工供养亲属，是指该职工的配偶、子女、父母、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女、兄弟姐妹。

工亡职工子女已经死亡或完全丧失劳动能力，其孙子女、外

孙子女未满18周岁的;工亡职工父母均已死亡或完全丧失劳动能力,其兄弟姐妹未满18周岁的。

2、供养亲属抚恤金标准为:配偶,每月按工亡职工本人月工资的40%;其他亲属,每月按工亡职工本人月工资的30%。孤寡老人或者孤儿每人每月在上述标准的基础上增加10%。一次性工亡补助金:标准为48个月到60个月的统筹地区上年度职工月平均工资。

工伤赔偿和解协议书怎么写

甲方: 公司

乙方: 身份证号:

一、乙方被甲方聘为职工, 年 月 日乙方在工作时因自己不慎 受伤。乙方经治疗现在已经花费住院费 元、医院收据 元、生活补助 元、护理费 元、交通费 元,共计 元,上述款项已由甲方全部支付。

二、乙方同意对没有完成的治疗事项自己负责。

三、甲乙双方一致同意:由甲方一次性赔偿给乙方工伤期间工资、交通食宿费、护理费、住院伙食补助费以及本协议签订后的后续治疗中发生的挂号费、住院费、医疗费、交通食宿费、住院伙食补助费、营养费、护理费、一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、伤残津贴、生活护理费、辅助器具费、就业补助金等各项费用共计 元整;该款于本协议签订 日内一次性付清。

四、乙方领取上述各项费用后,双方劳动关系即为解除,双方不存在因劳动关系解除而产生的纠纷,因劳动关系解除而产生的相应权利已经包含在第三项中。

五、乙方领取上述各项款项后，乙方自愿放弃其他各项权利，关于本次工伤赔偿及劳动关系解除全部解决完毕，以后互不相扰。

六、乙方自愿放弃基于双方劳动关系发生及解除所产生的其他各项权利。

七、以上协议的达成，完全出于甲乙双方的自愿，是真实意思的表示，不存在威胁等情况。本协议经双方签字生效，任何一方均不得以任何理由进行翻悔。本协议一式肆份，双方各持一份，见证人留存两份。

甲 方：

乙 方：

见证人：

年 月 日